



Centro Internacional de Formación - OIT

**Programa de Actividades para los
Trabajadores**

**Comité de Formación Sindical
12-13 Mayo 2011**

Programa de Actividades para los trabajadores

Mandato:

Implementación del Programa de Formación para los trabajadores de ACTRAV y el Grupo de Trabajadores:

- ❖ **para contribuir al fortalecimiento de las capacidades de las organizaciones sindicales y la promoción de**
 - ' Formación de los sindicatos y desarrollo de capacidades
 - ' Resultado 10: Los trabajadores cuentan con organizaciones fuertes, independientes y representativas. Pero transversalizando también otros resultados
 - ' La Agenda de Trabajo Decente, la Declaración sobre Justicia Social, la Libertad sindical y la Negociación Colectiva.
 - ' Mejorar la capacidad de las organizaciones sindicales para representar y defender los intereses de los trabajadores en el diálogo social y los PTDP y MANUD
- ❖ **para fortalecer la contribución de los trabajadores en otras actividades del Centro**

Integración con ACTRAV-Ginebra

- **Una buena practica para el CIF**
- **Prioridades del Programa decididas a través de TUTC & Actrav GVA y el Grupo de Trabajadores** (teniendo en cuenta también las aportaciones y sugerencias de los especialistas en el terreno)
- **Curricula formativa desarrollada en línea con los cuatro objetivos estratégicos de la OIT, la Agenda de Trabajo Decente y los “Resultados” de la OIT**
- **Los especialistas de Actrav en el terreno están involucrados en la formación, así como otros especialistas de la OIT y el CIF**
- **ACTRAV Turín como el “brazo formativo” de ACTRAV**

2010 – resumen de actividades

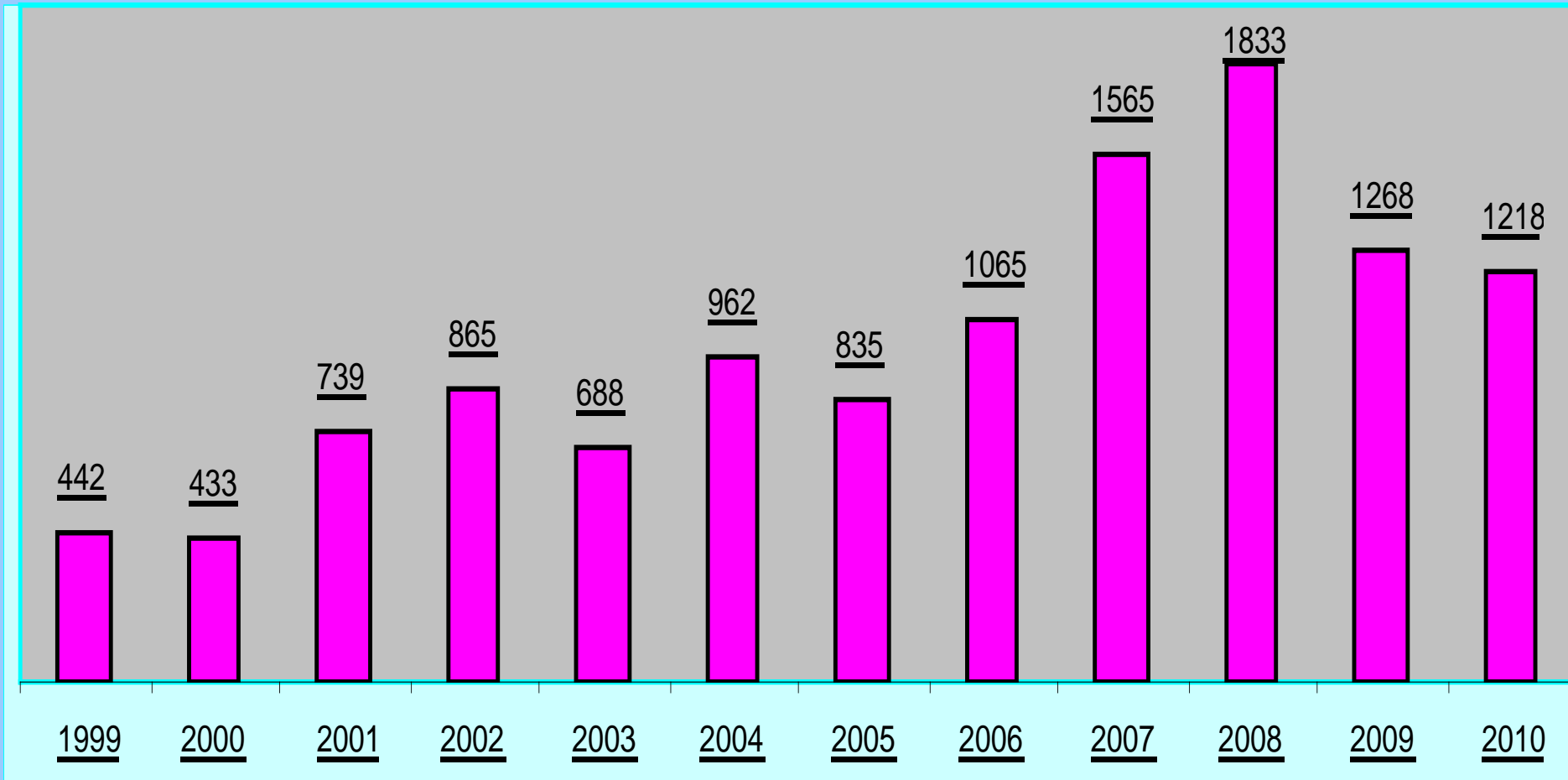
Actividades			Participantes		
2008	2009	2010	2008	2009	2010
73*	66*	54*	1833	1268	1254
23 (Campus)	23 (Campus)	21 (Campus)			
37 (terreno)	26 (terreno)	28** (terreno)	42% mujeres	41% mujeres	38,1 mujeres
13 (Distancia)	17 (Distancia)	5** (Distancia)			

*incluidas actividades conjuntas con ACTEMP (1 en el terreno en 2010)

** 1 actividad mixta in África

Participantes: 1999-2010

Programa Trabajadores



2010 participantes y días de formación por tipo de actividad

Tipo de actividad	Participantes			Días de formación	
	Nº	%	Dif. 2009	Nº	%
Cursos regulares (Turín)	207	17,0	+ 36	2.720	28,0
Otras actividades (Turín)	229	18,8	- 33	1.115	11,5
Actividades en las regiones (incluida 1 actividad bipartita)	607	49,8	+ 17	2.492	25,6
Actividades combinadas (P+D)	20	1,7	+ 20	480	4,9
Total cara a cara	1.063	87,3	+ 40	6.807	70,0
Formación a distancia	155	12,7	- 90	2.916	30,0
TOTAL	1.218	100,0	- 50	9.723	100,0
<i>Basadas en proyectos</i>	<i>586</i>	<i>48,1</i>	<i>+ 182</i>	<i>4.173</i>	<i>42,9</i>

2010 Participantes por región

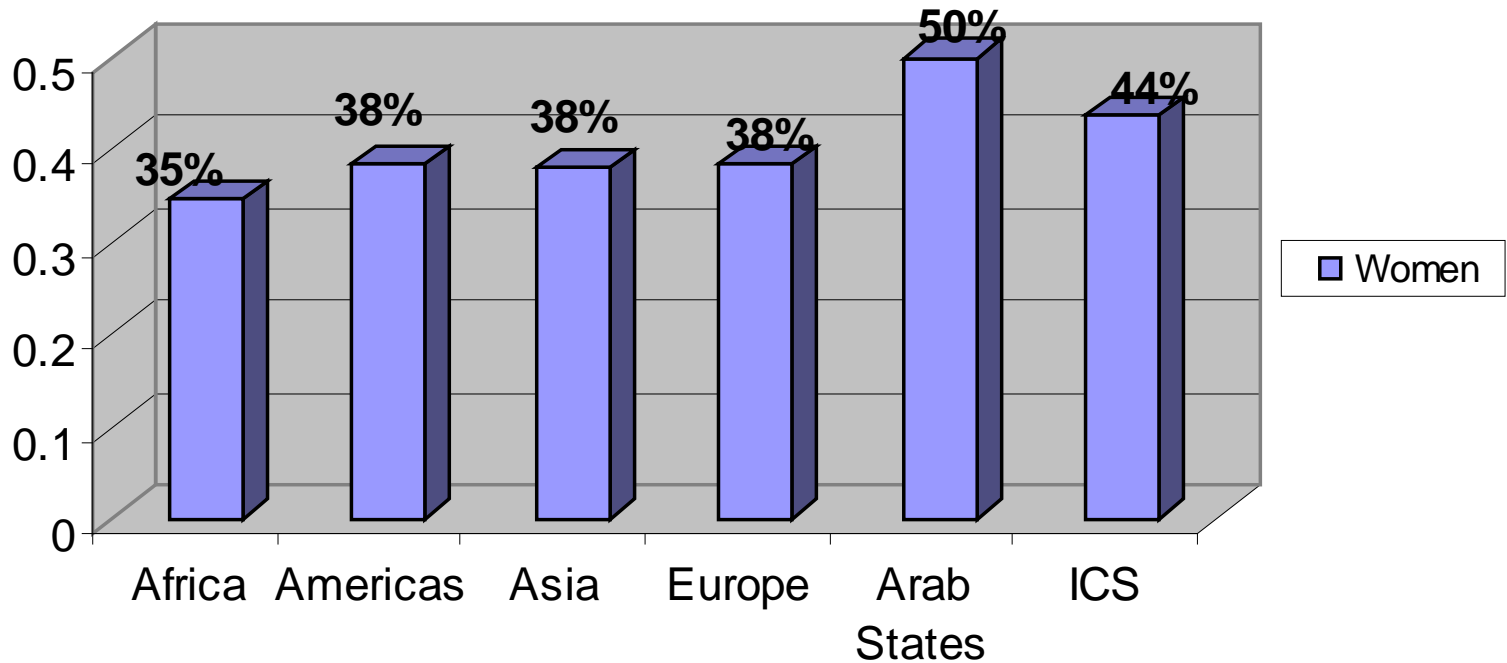
Total: 1.268

Regiones:	Total 2010	+/- 2009
América	477	+18
Europa	284	-37
África	170	-18
Asia–Pacífico	226	-47
Estados Árabes	10	-16
Funcionarios Internacionales.*	51	+50

* Una actividad para la formación del personal de ACTRAV tuvo lugar en Turín en 2010

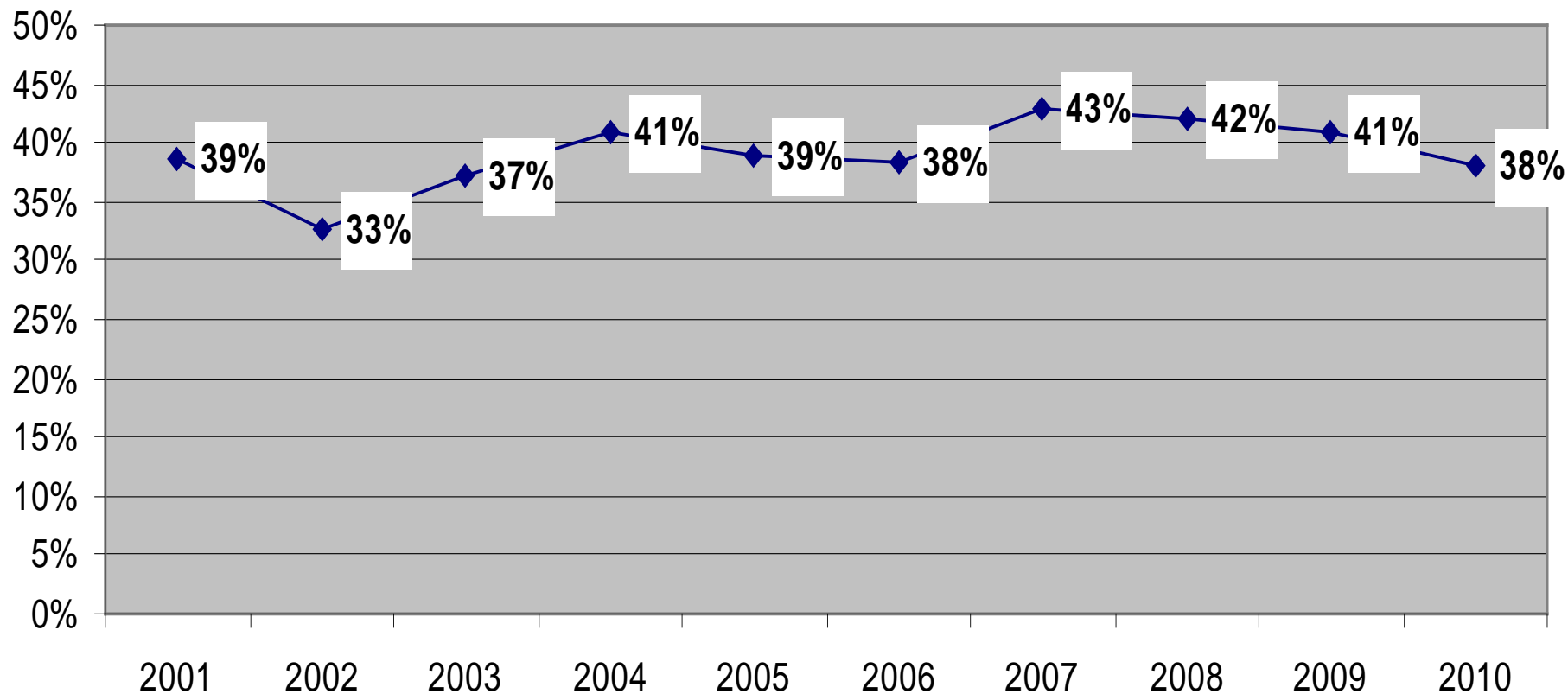
Participación de mujeres por Región 2010

Participación de mujeres por Region 2010

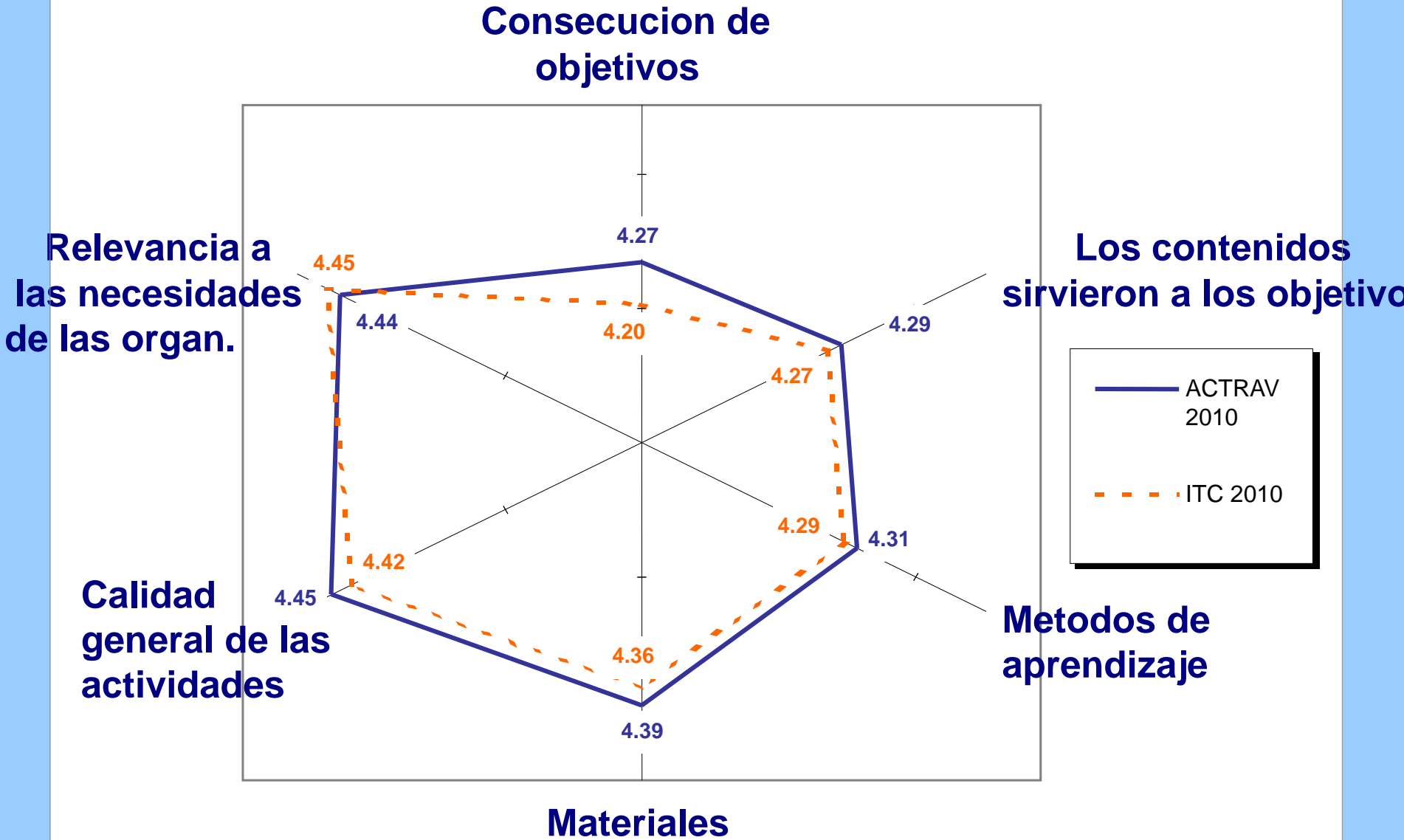


Participación de mujeres en el Programa ACTRAV-Turín.

Evolución general (2001- 2010)

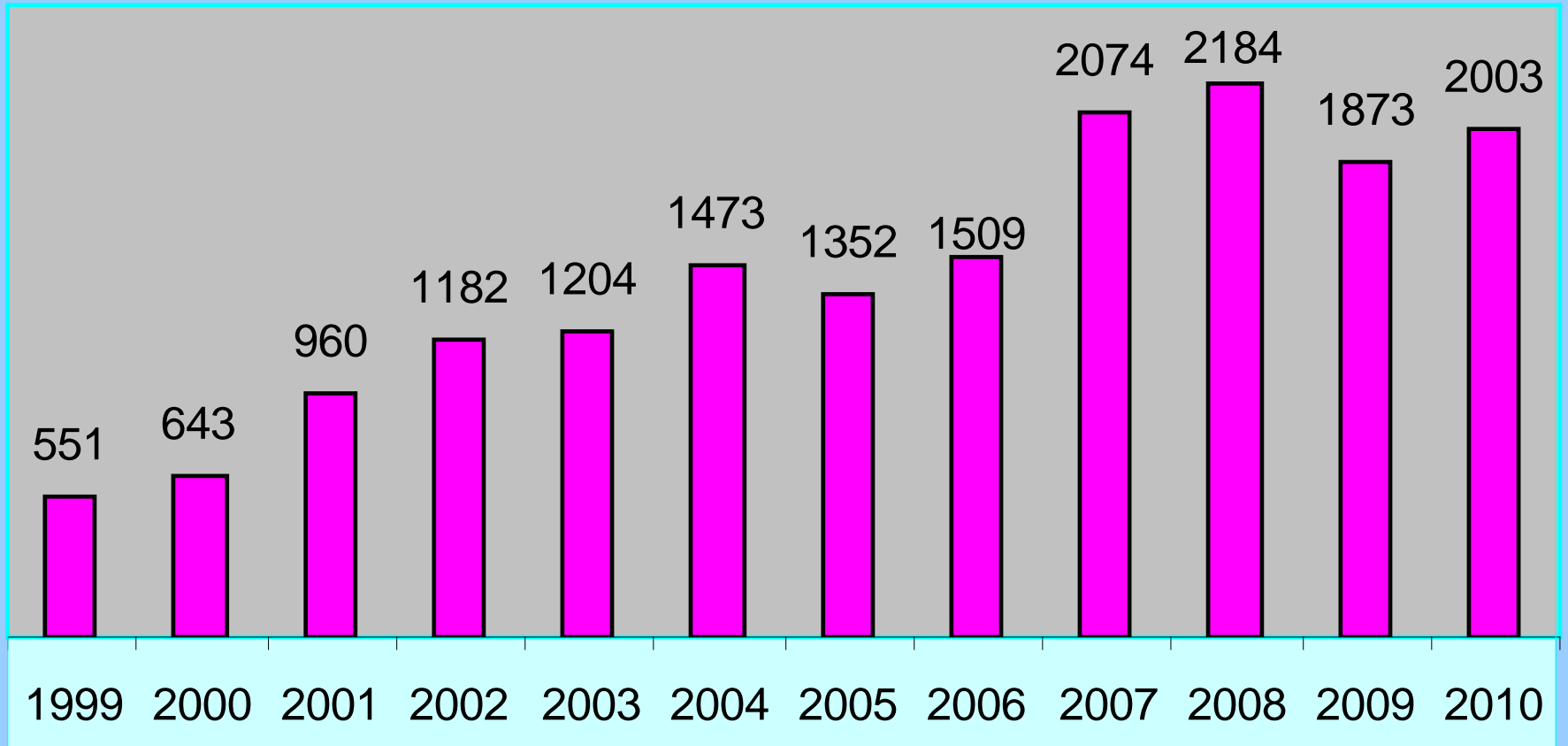


2010: Promedio de las Evaluaciones



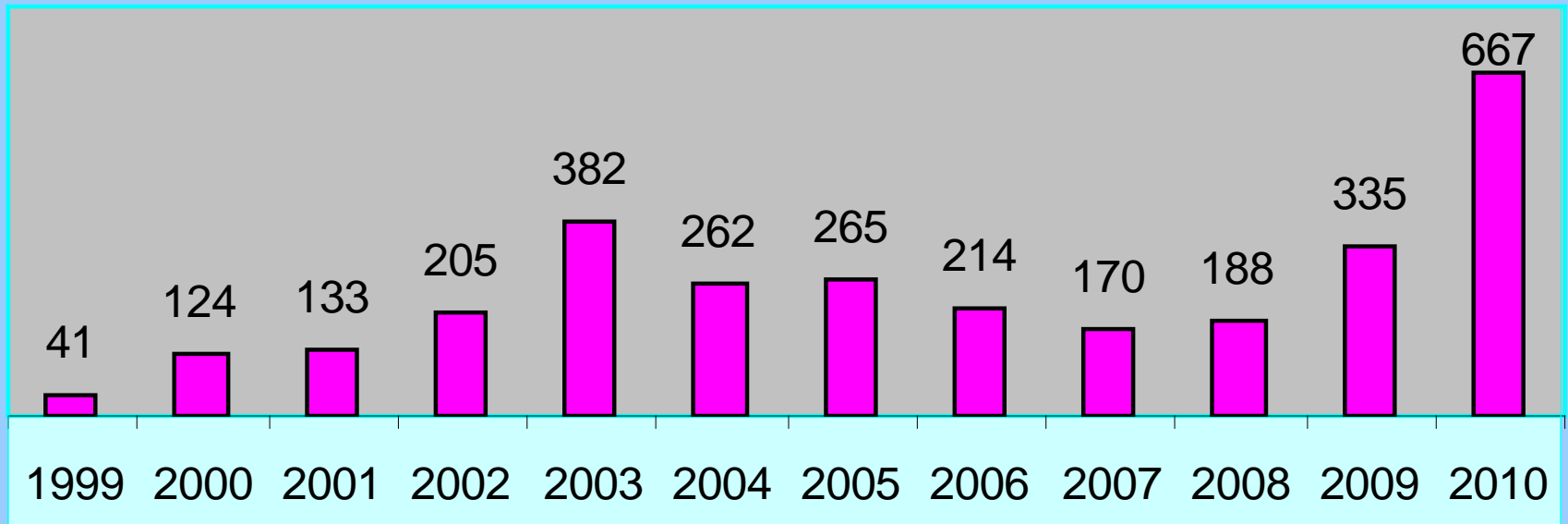
Participantes: 1999-2010

Total de Trabajadores en todos los Programas



Participantes: 1999-2010

Trabajadores en cursos bipartitos y tripartitos



Retos y Problemas

- Tripartismo en el Centro - necesidad de aumentar la participación de los trabajadores en las actividades organizadas por otros Departamentos.
- Becas SPSF se convirtió en poco importante (14 en 2010)
- Más trabajadores en otras actividades del Centro, pero rara vez con planes de estudio **verdaderamente tripartitos**. Por:
 - Dificultades en la articulación con otros programas para el diseño conjunto de actividades.
 - Baja participación de especialistas sindicales en cursos que no sean de ACTRAV.
- Fondos RBTC regionales y el rol de las Oficinas Regionales decidiendo prioridades y asignación de recursos versus la autonomía en el desarrollo de capacidades de los mandantes (las prioridades regionales a menudo no encajan con las necesidades de los sindicatos y ACTRAV)

Finanzas - 2010

Proyectos	31.73%
Otros Recursos externos	8.81%
RBTC/ILO/TC	8.83%
ACTRAV + Italia MAE	50.62%

2010 - Proyectos

- **Proyecto de Seguridad Social (España)** – finalización en Mayo de 2012
- **Proyecto sobre Pacto Mundial por el Empleo (Italia)** – finalización en Junio 2011
- **Proyectos financiados por la Unión Europea:**
 - Fortalecimiento de las capacidades de participación en el diálogo social sectorial a nivel nacional y europeo de las organizaciones afiliadas a la EMCEF (hasta 3/2010)
 - Trabajo Decente y trabajadores del transporte (hasta 12/2011)
 - Fortalecimiento del Diálogo Social en el sector del Comercio (hasta 12/2011)
 - Proyecto Inter-Sectorial sobre Dialogo Social (hasta 12/2010)

Total: €2,150,000

2010

Alianzas

- **Confederación Sindical Internacional (CSI)**
- **Confederaciones Sindicales Nacionales**
- **Sindicatos Nacionales**
- **Federaciones Sindicales Globales y Europeas de rama**
- **Confederación Sindical Europea, Instituto Sindical Europeo**
- **Gobiernos: España, Italia, Holanda, Comunidad Valonia**
- **Comisión Europea**
- **Fundación Friedrich Ebert, Jilaf, Koilaf, Instituto Giri**

Temas tratados 2010

- Protección Social y Seguridad Social (12)
- Globalización, crisis global, pacto mundial por el empleo y desarrollo sostenible (8)
- NITs, libertad sindical y Agenda de Trabajo Decente (7)
- Dialogo Social (6)
- Salud y seguridad en el trabajo y VIH/Sida (4)
- Negociación Colectiva (3)
- Metodología de la formación (2)
- Organización sindical (2)
- Economía Informal (2)
- Migraciones (2)
- Relaciones laborales y relaciones de empleo (2)
- Tecnología de la información (1)
- Otras (3)

2010

Innovaciones

- 2 nuevos currícula (Economía Informal y Comunicaciones para sindicatos)
- Curso regular residencial para Afrecha en Inglés y Francés
- Implementación del uso descentralizado de Solicomm
- Primer proyecto europeo para los 27 Estados miembros (sobre Trabajo Decente y “trabajadores en precario”)

2010

Material formativo

- Material para formación a distancia sobre herramientas de negociación y negociación colectiva
- Manuales de formación sobre Economía Informal y sobre Desarrollo Sostenible y Trabajo Decente
- Un “toolkit” sobre Trabajo Decente en cooperación con ACTRAV Ginebra
- Material de formación y manuales sobre los siguientes temas
 - “Dialogo Social, negociacion y tecnicas de comunicacion”
 - “Introduccion al Trabajo Decente – Modulo de partida”
 - “Equidad Salarial: modulo de formacion y guia docente”
 - “Transversalidad de genero: modulo de formacion y guia”
 - “Seguridad Social y genero: modulo de formacion y guia”
 - “Concilacion entre la vida laboral y familiar: modulo de formacion y guia docente”.

2010

Desarrollo Solicomm

- Se prestó especial atención a adaptar el sistema a fin de hacer posible un uso descentralizado de la Plataforma para gestionar la educación a distancia y las conferencias a nivel regional
- Una cooperación más estrecha con los servicios del Departamento de “TIC” del Centro se llevó a cabo durante el año 2010 en busca de una mejor sinergia y ahorro de recursos.

2011

94 actividades planificadas [54 de proyectos]:

21 en Turín [2 de proyectos]

63 en las regiones [46 de proyectos]

9 formación a distancia [6 de proyectos]

1 mixto [distancia + terreno]

Número previsto de participantes: 1.500

Finanzas 2011

2011: no hay grandes variaciones en relación con 2010 (gracias a los ahorros)
dificultades en tener fondos (**fondos captadores**) para complementar los recursos existentes con financiaciones externas

Recursos en 2010:

Cursos regulares: 30.7% de ingresos regulares; 17.0% del total de participantes **(pero 60.7% de “fondos captadores”)**

Proyectos: 31.7% ingresos regulares; 48,1% de participantes

Otro: 37.6% ingresos regulares; 34.9% de particip.

Finanzas después de 2011

- **Mas recursos de OIT (HQs y ORs) pero el Programa de los Trabajadores recibe beneficios limitados y tiene una voz limitada en las decisiones (un problema más: el nombramiento de los trabajadores a las actividades tripartitas)**
- **Nuevos donantes: por el momento nada para el Programa de Trabajadores**
- **Nuevos proyectos: mas previsibles pero financiación reducida como continuación del nuevo acuerdo entre OIT y EC DG Empleo**
- **Nuevos proyectos: explorar negociaciones directas con los donantes**
- **Nuevas áreas de cooperación con CE (Europe Aid, políticas exteriores, resultados de la reunión de alto nivel OIT/CE)**
- **Cooperación técnica de la OIT: incluir elementos de capacitación planificados desde el principio con Turín (programas de formación integrados y no listas de actividades sueltas)**

2011 - Alianzas

- Confederación Sindical Internacional (ITUC-CSI)
- Organizaciones sindicales Nacionales
- Confederación Europea de Sindicatos y el Instituto Sindical Europeo
- Gobiernos: España, Suecia, Italia y otros
- Fundación Friedrich Ebert, Koilaf Korea, Jilaf Japón, Academy of Labour Russia y otros
- Global Unions and European Trade Federations
- Centrales sindicales italianas

2011 - Proyectos logrados

Comisión Europea :

Dialogo Social en el sector del transporte

Dialogo Social en el sector del comercio

Trabajadores precarios

España – Protección Social 2a fase [2010-12]

Otras actividades:

Suecia – Salud y Seguridad en el Trabajo

Italia – Pacto Mundial por el Empleo

2011-2012: Nuevos Proyectos

**Competencias sindicales para Trabajo Decente
basado sobre Declaración sobre Justicia Social
(Proyecto “Trabajo Decente al Cubo”)**

**un programa de capacitación con las seis
caras del cubo:**

- La base: organización, Libertad Sindical, Negociación Colectiva
- 4 caras: los cuatro pilares de TD
- La parte de arriba: DWCPs y UNDAF

**Un paquete de formación destinado a
sindicalistas con diferentes perfiles y
responsabilidades**

2011-2012: Nuevos Proyectos

- **Proyectos inter-regionales: las empresas multinacionales, la economía informal (con que donantes?)**
- **Un proyecto sobre “Desarrollo Sustentable y Trabajo Decente”**
- **Un proyecto sobre “Comunicar el Trabajo y Comunicar con los trabajadores”**
- **Un proyecto para los países francófonos**

2011-2012 Perspectivas y desafíos

- **Actividades coordinadas entre la CIS-ITUC y sus organizaciones regionales,** Federaciones Internacionales y otras organizaciones
- **Mejorar la calidad de los procesos de nominación en los cursos,** con una atención especial sobre género y una mejor coordinación con las centrales sindicales.
- **Una evaluación más eficaz** del impacto de la formación (desarrollar prácticas, herramientas y actividad de seguimiento)

2011-2012 Perspectivas y desafíos

- Preparación de una lista actualizada de colaboradores según temas específicos
- Más cooperación con los otros programas técnicos del Centro para aumentar el valor añadido de intervenciones de trabajadores en sus programas

Una decisión: formalizar el uso de las listas de colaboradores de otros programas y la intervención de trabajadores en las academias

2011-2012 Perspectivas y desafíos

- Para aumentar la relevancia a las necesidades de las organizaciones sindicales meter las actividades en un marco de **programas de formación** vinculados a las necesidades evaluadas con las organizaciones de beneficiarios (más redes temáticas y más de seguimiento).
- **Mayor integración y comunicación** con las otras actividades de formación implementadas en el terreno por los Especialistas de ACTRAV y por las organizaciones sindicales nacionales y regionales.
- **Establecer vínculos con las organizaciones laborales y el terreno** a través de una política promoción con mas información para los sindicatos (acceso facilitado a nuestra planificación a través de un motor de búsqueda en nuestro sito web)
- **Una propuesta: organización de talleres regionales sobre la planificación de los programas de Turín (cada 3 años, en cada región)**

2011-2012 Perspectivas y desafíos

- Implementación de un mínimo de 50% de las actividades con un enfoque especial en las actividades inter-regionales
- Contenidos y materiales nuevos y actualizados
- Desarrollar capacidades de formación en francés y árabe también a través de proyectos
- Mejorar la transversalización de género

2010-2012

Desarrollo de tecnologías

- **Desarrollar sinergias en el Centro (MIS-Delta)**
- **Empoderar las estructuras del terreno (ACTRAV y sindicatos para la utilización descentralizada de Solicomm)**
- **Producir material de formación** adicional sobre metodología de la formación y sobre cuestiones laborales específicos para la **formación a distancia** (por lo meno en 3 idiomas)
- **Solicomm como herramientas de gestión del conocimiento para las estructuras de ACTRAV, y que integre con una estrategia mas amplia en la OIT?**