

SÉPTIMO PUNTO DEL ORDEN DEL DÍA

Informe del Comité de Formación Sindical

36.ª reunión del Comité de Formación Sindical - Turín, 4-5 de mayo de 2017

Miembros presentes:

Bheki Ntshalintshali (Presidente del grupo de los trabajadores)

Maria Fernanda Carvalho Francisco (Miembro del grupo de los trabajadores)

Silvana Cappuccio (Miembro del grupo de los trabajadores)

Eulogia Familia (Miembro del grupo de los trabajadores)

Miryam Luz Triana Alvis (Miembro del grupo de los trabajadores)

Chandrasekheran R. Pillai (Miembro del grupo de los trabajadores)

Raquel González (Secretaria del grupo de los trabajadores)

Maria Helena André (Directora de ACTRAV – OIT Ginebra)

Enrico Cairola (ACTRAV-Ginebra)

Yanguo Liu (Director del CIF-OIT)

Andreas Klemmer (Director del Departamento de Formación del CIF-OIT)

Harry Cunningham, Director de Programa, Actrav-Turín (Secretario del Comité de Formación Sindical)

Conclusiones y recomendaciones

El Comité logró el consenso en los siguientes puntos:

- El Comité de Formación Sindical (CFS) adopta el presente informe sobre el programa de formación sindical ejecutado en 2016;
- El CFS reconoce los esfuerzos realizados por el equipo de ACTRAV Turín en garantizar la eficacia y calidad del programa de formación;
- El CFS reconoce el papel estratégico que desempeña ACTRAV en el CIF-OIT para promover la formación profesional y la participación de los trabajadores en el desarrollo de capacidad (que incluye la participación de los trabajadores en las Academias y en la toda la oferta formativa del CIF-OIT);
- Destaca la importancia de involucrar a ACTRAV Turín y todo el CIF-OIT en la ejecución de programas de cooperación técnica de la OIT más amplios;
- El CFS valora positivamente las recientes actividades realizadas por ACTRAV Turín en relación con el apoyo brindado al desarrollo de los jóvenes dirigentes sindicales y alienta al Programa a seguir desarrollando su oferta formativa;
- El CFS acoge favorablemente la participación de género en el programa de formación y alienta al equipo de ACTRAV Turín a proseguir con sus esfuerzos en este ámbito; y
- El CFS toma nota del número importante de participantes registrado en 2016 que realizaron actividades de aprendizaje a través de modalidades de aprendizaje en línea y a distancia. El CFS alienta ACTRAV Turín a seguir realizando esfuerzos en el incremento de la oferta de cursos en línea, manteniendo al mismo tiempo un equilibrio adecuado entre las actividades de aprendizaje presenciales en el campus de Turín, las actividades de formación realizadas sobre el terreno y la formación a distancia.

ACTRAV Turín: planificación para 2017

El CFS tomó nota de las actividades realizadas durante el primer semestre de 2017.

El Comité recomienda:

- Seguir realizando esfuerzos para incrementar el alcance global de la oferta formativa, apoyando a la vez el enfoque regional de la planificación y ejecución de las actividades;
- El ulterior desarrollo de una estrategia integral relativa a la oferta formativa de ACTRAV Turín (programa del curso, duración etc.) y las modalidades de esta oferta (en línea, presencial y combinada);
- Prestar particular atención al desarrollo de una nueva modalidad de formación a través de la ejecución de los cursos en línea masivos y abiertos (MOOC) y su posible incorporación en la oferta formativa; y
- Incluir la lista de las principales actividades ejecutadas y planificadas en 2017 en el Anexo A.

ACTRAV Turín: planificación para 2018 y 2019

El CFS recomienda:

- Empezar acciones continuas para seguir desarrollando la capacidad de los sindicatos de ejecutar un programa coherente que se centre en el Programa de Trabajo Decente la OIT y en los derechos de los trabajadores;
- Que los esfuerzos para garantizar la planificación, el desarrollo y la ejecución del programa se compartan continuamente entre los colegas de ACTRAV Turín, la Sede y sobre el terreno. La Oficina, a través de su labor con los equipos y su estructura regional, deberá apoyar y orientar el contenido técnico y coherencia del Programa;
- Que el Programa guíe la ejecución de las academias mundiales de los trabajadores con la preparación de los paquetes de formación y la ejecución de los programas regionales;

-
- Que el Programa organice una biblioteca en materia de educación laboral, una base de datos de los participantes implicados en la educación laboral y una base de datos de los especialistas, organizada por temas para poder ofrecer un mejor servicio a los mandantes y respaldar la labor de la Oficina; y
 - Que el plan del programa central para 2018 se presente en el Anexo B.

ACTRAV Turín dentro del CIF-OIT

El CFS recomienda:

- Cubrir lo antes posible los dos puestos vacantes de ACTRAV en el CIF-OIT;
- Que la movilización de los cursos del CIF-OIT se base en la equidad entre los actores sociales;
- Que el CIF-OIT ponga en práctica un nuevo marco financiero revisado que apoye plenamente la sostenibilidad de ACTRAV Turín y su capacidad para seguir atendiendo a las crecientes demandas de desarrollo de capacidad por parte de las organizaciones de trabajadores;
- Incrementar la baja participación de los trabajadores en las actividades de formación del CIF-OIT, incluidas las Academias;
- Que el CIF-OIT aplique una política de precios para las actividades de aprendizaje a distancia que permita el ulterior desarrollo del Programa ACTRAV en línea y los nuevos productos como los MOOC;
- Que El CIF-OIT sigan realizando esfuerzos para incorporar las normas internacionales del trabajo en el programa del Centro; y
- Que se incluya el Programa en las academias del CIF-OIT y en las actividades de formación del campus. Esto será posible gracias a un enfoque dinámico por parte de ACTRAV Turín en a) el diseño de estas academias y b) el desarrollo de «itinerarios de los trabajadores», como parte de la oferta formativa de estas academias. ACTRAV Turín también deberá promover y supervisar la participación de los trabajadores en estas academias.

Anexo A: Principales actividades de 2017

CÓDIGO	TÍTULO	Lugar	Fechas	Duración	Idioma	Personal	Fondos del patrocinador
A1510031	Objetivos de Desarrollo Sostenible: políticas sindicales y planes de acción nacionales y regionales para África (Praia, Cabo Verde)	Sobre el terreno	6 al 17 de marzo de 2017	2 semanas	EN PT	KABU M. actrav4user A.	ITALY MAE
A9010010	Política y organización sindical sobre la migración laboral	Campus	3 al 14 de julio de 2017	2 semanas	EN ES FR	Jimenez Jesus G. Cunningham H. PELLERINO C.	CTPO/ CT /ACTRAV
A2510028	Formación sindical sobre Normas Internacionales del Trabajo con especial atención a la libertad sindical y la negociación colectiva (Chile)	Sobre el terreno	21 de agosto al 1.º de septiembre de 2017	2 semanas	ES	Jimenez Jesus G. Ciot D.	ITALY MAE
A3510027	Transición de la economía informal a la economía formal: estrategias sindicales y seguimiento a la Recomendación núm. 204 de la OIT (Nueva Delhi, India)	Sobre el terreno	4 al 15 de septiembre de 2017	2 semanas	EN	tbc PELLERINO C.	CTPO / CT /ASIA
A9010009	Formación sindical sobre las cadenas mundiales de suministro y estrategias sindicales: seguimiento al debate de la CIT	Campus	11 al 15 de septiembre de 2017	2 semanas	EN ES FR	Jimenez Jesus G. Cunningham H. Tirelli M.	CTPO / CT /ACTRAV
							CTPO / CT /ACTRAV CTPO /CT/AMÉRICAS
A4010024	Objetivos de desarrollo sostenible: políticas sindicales y planes de acción nacionales y regionales para Europa	Campus	25 de septiembre al 6 de octubre de 2017	2 semanas	EN RU	TOTH E. PELLERINO C.	ABIERTO 2017

A5010023	Objetivos de Desarrollo Sostenible: políticas sindicales y planes de acción nacionales y regionales para los Estados Árabes.	Campus	25 de septiembre al 6 de octubre de 2017	2 semanas	EN AR	TOTH E. PELLERINO C.	ABIERTO 2017
							CTPO /CT/ACTRAV CTPO /CT/ASIA
A1510030	Transición de la economía informal a la economía formal (Lomé, Togo)	Sobre el terreno	9 al 20 de octubre de 2017	2 semanas	EN FR	tbc Klein D.	CTPO OIT/CT ACTRAV
A9010011	Academia global para trabajadores sobre el futuro del trabajo: organización y negociación colectiva	C (combinado)	13 de noviembre al 1.º de diciembre 2017	3 semanas	EN ES FR	Cunningham H. Klein D.	CTPO OIT/CT ACTRAV

Anexo B: Programa de actividades para los trabajadores. Cursos principales propuestos para 2018

Región	Título	Lugar
Academia global de trabajadores		
1	Migración Laboral	Turín
2	Empleo y Trabajo Decente para la paz y la resiliencia; Transición de la guerra a la paz, Aplicación de la R71	Turín
3	Declaración EMN, debida diligencia, Cadenas mundiales de suministro	Turín
África		
4	Futuro del trabajo	Región
5	Empleo y Trabajo Decente para la paz y la resiliencia; Transición de la guerra a la paz, Aplicación de la R71	Región
Américas		
6	Futuro del trabajo	Región
7	Transición de la economía informala a la economía formal	Región
Asia y el Pacífico		
8	Futuro del trabajo	Región
9	Migración laboral	Región
Europa		
10	Futuro del trabajo	Turín
Estados Árabes		
11	Futuro del trabajo	Turín

GUF (20) a incorporar en distintos cursos principales.