CENTRO INTERNACIONAL DE
FORMACIÓN DE LA OIT

CC 69/3/a
CC 69/3/b
69.ª reunión

Consejo del Centro Ginebra, 29-30 de octubre de 2007

TERCER PUNTO DEL ORDEN DEL DÍA

INFORMES DEL COMITÉ DE FORMACIÓN SINDICAL

Y DEL

COMITÉ DE FORMACIÓN PARA LOS EMPLEADORES

CENTRO INTERNACIONAL DE
FORMACIÓN DE LA OIT

Consejo del Centro

CC 69/3/a
69.ª reunión

Ginebra, 29 – 30 de octubre de 2007

COMITÉ DE FORMACIÓN SINDICAL DEL CENTRO INTERNACIONAL DE FORMACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO

Informe de la vigésimo sexta reunión celebrada el 10 y 11 de mayo de 2007

ÍNDICE

	PÁGINA
Índice	i
Miembros del Comité y observadores	iii
Orden del día	iv

	PÁRRAFO
Introducción	01 - 11
Actividades de formación sindical en 2006 y 2007 Presentaciones y debates	12 - 55
Propuestas para el Programa 2008 – 2009 Debates	56 - 58
Conclusiones	59

ANEXOS		PÁGINA
A.	Programa de 2006	13
B.	Programa de 2007	27
C.	Cursos propuestos para 2008	39
D.	Planes provisionales para 2009	43

INFORME DE LA VIGÉSIMO SEXTA REUNIÓN DEL COMITÉ DE FORMACIÓN SINDICAL

CELEBRADA EL 10 Y 11 DE MAYO DE 2007 EN EL CENTRO INTERNACIONAL DE FORMACIÓN DE LA OIT EN TURÍN

Miembros presentes:

Cecilia Brighi (Miembro del Grupo de los Trabajadores y Presidenta del Comité)
Nitte M. Adyanthaya (Miembro del Grupo de los Trabajadores)
Nair Goulart (Miembro del Grupo de los Trabajadores)
Lyelmoi Otong Ongaba (Miembro del Grupo de los Trabajadores)
Anne Holenweg (Consejero técnico de los trabajadores)

Anna Biondi (Secretaria del Grupo de los Trabajadores)
Raquel González (Miembro de la Confederación Sindical Internacional)

Dan Cunniah (Director interino de ACTRAV - OIT Ginebra)

François Eyraud (Director del Centro de la OIT en Turín)
Frans Lenglet (Director del Depto. de Formación, Centro de la OIT en Turín)
Enrico Cairola (Secretario del Comité de Formación Sindical)

Observadores:

M. Bélanger	ACTRAV
C. Benítez	ACTRAV
I. Dia	ACTRAV
A. Kumar	ACTRAV
E. Toth	ACTRAV
P. Rademaker	PRODEV
A. De Koster	ACTEMP
E. Maertens	Oficina del Director
D. Bertino	Diálogo Social
B. Vacotto	Normas
V. Nebuloni	Empleo y Desarrollo de Competencias
F. Marcon	Las Américas
Y. Tzvetkova	Europa
R. Mossa	Coordinación
P. Shalabi	Estados árabes
P. Tomlinson	Desarrollo Empresarial
L. Villacorta	Protección Social
J. Lortie	Coordinación de Cuestiones de Género

ORDEN DEL DÍA

Miércoles 9 de mayo de 2007

17:00 – 19:00 Reunión preparatoria del Grupo de los Trabajadores

20:00 Cena oficial

Jueves 10 de mayo de 2007 - 09:00–13:00 y 14:30–17:30

Mañana

09:00 - 09:15
1. Bienvenida de la Presidenta del Comité y del Director del Centro
2. Aprobación del orden del día

09:15 -10:15
3. Observaciones preliminares de Dan Cunniah y Anna Biondi

10:15 -11:30
4. Actividades de formación sindical impartidas por el Centro de Turín en 2006 y programa de 2007
   - Presentación general (30 minutos)
   - Secciones regionales (Asia, Europa, África, América Latina); presentación 2006-2007 (5 minutos cada una)
   - Cuestiones de género 2006-2007 (10 minutos)
   - Tecnologías de la información 2006-2007 (10 minutos)

11:30 – 13:00
5. Debate general y deliberaciones

Tarde

14:30 -15:30
6. Propuestas para 2008 y planes provisionales para 2009:
   - Presentación general (20 minutos)
   - Propuestas de las secciones regionales para 2008-2009 (Asia, África, Europa y América Latina – 5 minutos cada una)
   - Cuestiones de género 2008-2009 (10 minutos)
   - Tecnologías de la información 2008-2009 (10 minutos)

15:30 - 17:30
7. Debate general y deliberaciones

<u>Viernes 11 de mayo de 2007 - 09:00–13:00</u>

Mañana - Reuniones con los Programas técnicos:

09:00 - 10:00	1.	Diálogo Social
10:00 - 11:00	2.	Desarrollo empresarial
11:00 - 12:00	3.	Empleo y Desarrollo de Competencias

Tarde

14:00 -15:30	4.	Reunión sumaria con el Director

Introducción

1. *La Presidenta* inauguró la reunión dando la bienvenida al Director y a los miembros del Comité, así como al personal del Centro de la OIT de Turín. A continuación, invitó al Director a hablar en nombre del Centro.

2. *El Director* dio la bienvenida a los miembros del Comité y afirmó que esperaba con interés los resultados de la reunión, ya que le asesorarían sobre las necesidades de los sindicatos y sobre la evolución futura de los programas del Centro.

3. Asimismo, mostró su interés en oír cuáles eran las preocupaciones, los puntos de vista y las orientaciones del Comité con respecto al desarrollo del Programa de Actividades para los Trabajadores. Por otro lado, señaló la importancia de la integración entre Turín y Ginebra, y recalcó que la labor de ACTRAV y su integración con el Centro facilitarían la organización y ejecución de proyectos y actividades conjuntos entre Turín y Ginebra.

4. El Director abordó la cuestión de la formación de los interlocutores sociales y la importancia de reforzar el tripartismo. El papel de la formación en la OIT es apoyar el diálogo social, dotando a los interlocutores sociales de los conocimientos y competencias técnicas necesarios para, de ese modo, fomentar un compromiso y un diálogo más eficaces entre los sindicatos y otros interlocutores. El diálogo social facilitaría el desarrollo de un sistema de valores y patrones relacionales a escala nacional, que ayudarían a mediar y alcanzar compromisos cuando surgen conflictos en el contexto de las relaciones laborales. De ahí la importancia de la igualdad entre los interlocutores sociales y, por consiguiente, de su dotación en términos de conocimientos y competencias.

5. *La Presidenta* expresó su agradecimiento al Director del Centro por sus observaciones y presentó el orden del día de la reunión. A continuación, cedió la palabra a Dan Cunniah, Director interino de la Oficina de Actividades para los Trabajadores (ACTRAV) de la OIT en Ginebra, para que presentara algunas cuestiones fundamentales del debate.

6. *El Sr. Cunniah* se mostró complacido de dirigirse a los miembros del Comité en su nueva calidad de Director interino de ACTRAV y subrayó que, como tal, su primera prioridad era revisar los deberes y las responsabilidades del personal de ACTRAV en la Sede. Acto seguido, anunció que el Sr. Cairola se transferiría a Ginebra para ocuparse de la cooperación técnica, el desarrollo de proyectos y la programación, y afirmó que la Dirección de ACTRAV seguiría dedicando un gran interés a las actividades de ACTRAV-Turín. También anunció que el 2007 sería importante para la formación laboral gracias al simposio sobre esa materia que se celebraría en Ginebra del 8 al 12 de octubre.

7. El principal objetivo de dicho simposio sería valorar las actividades de formación laboral a escala mundial y establecer qué cambios y orientaciones se requerirían. Dirigentes sindicales, educadores en materia laboral, directores de centros educativos y expertos en formación laboral serían invitados a asistir a este evento para reflexionar con ACTRAV sobre el futuro de la formación laboral y su función en el movimiento sindical. Se espera que ello tenga también una repercusión positiva en la labor de ACTRAV-Turín en el futuro inmediato. Además, se está redactando un documento de referencia para preparar el debate y las actividades del simposio

8. A continuación, *el Sr. Cunniah* recalcó que el Grupo de los Trabajadores y ACTRAV apoyaban plenamente el desarrollo del Centro de la OIT de Turín como centro de excelencia en los ámbitos de la educación y la formación. Observó que el refuerzo de las capacidades era una cuestión clave para los trabajadores y subrayó la necesidad de reeducar a los educadores sindicales cualificados. En ese sentido, reafirmó que la

prioridad inmediata de ACTRAV era organizar cursos sobre técnicas y métodos de educación laboral y de formación de formadores, a fin de proporcionar educación básica e intermedia a las centrales sindicales. También señaló que el Centro de Turín debería preparar cursos de formación más avanzada para dirigentes sindicales, mientras que la formación básica e intermedia debería correr a cargo de las centrales sindicales nacionales.

9. Con respecto al tripartismo, observó que el proceso de reforma que estaba viviendo el sistema de las Naciones Unidas y el desarrollo de los programas de trabajo decente por país representaban un desafío que encerraba riesgos y oportunidades. En el plano de las oportunidades, subrayó la posibilidad de consolidar el concepto del tripartismo y la identidad tripartita de la OIT. En ese sentido, se mostró de acuerdo con el Director en que el Centro debería estudiar cómo integrar mejor el tripartismo en sus actividades de formación. Además, consideró que, con respecto a la reforma de las Naciones Unidas y los programas de trabajo decente por país, el Centro debería concebir actividades que se centraran en cuestiones y métodos relacionados con un enfoque tripartito. En concreto, subrayó la necesidad de reunir a representantes de los gobiernos, de los empleadores y de los trabajadores en un curso de formación sobre la reforma de las Naciones Unidas. También se refirió a un curso recientemente organizado por el Centro en el que directores de oficinas de la OIT y coordinadores residentes debatieron con ACTRAV y la Secretaría del Grupo de los Trabajadores las perspectivas del tripartismo en el conjunto del proceso de reforma de las Naciones Unidas. Por último, señaló que el tripartismo constituye una forma de construir consensos y avanzar en el programa de desarrollo en la OIT y en el sistema de las Naciones Unidas en general.

10. *La Sra. Biondi* felicitó a todos los colegas de ACTRAV-Turín por la labor efectuada y por los resultados obtenidos en los últimos años, y recalcó que el simposio tendría una repercusión positiva en el Programa y en la formulación de nuevos cursos. Por otro lado, secundó las palabras del Sr. Cunniah con respecto a los desafíos que la OIT afrontaba en relación con la reforma de las Naciones Unidas y la forma de integrar los programas de trabajo decente por país en la labor de esta última. También consideró que el Centro de Turín debería trabajar con el sistema de las Naciones Unidas y que la OIT debería utilizarlo para difundir sus valores y principios en el seno de dicho sistema. Con respecto a las normas internacionales del trabajo, mencionó que la labor de la OIT se basaba en su principal función, que es la de servir como organización mundial encargada del establecimiento de normas pertinentes a cualquier escala, desde la escala nacional hasta la escala regional y mundial. Por ello, hizo hincapié en que no debían elaborarse normas con una especificidad regional, ya que se corría el riesgo de rebajar la perspectiva internacional y su capacidad de proteger las condiciones de trabajo en el mundo entero. Con respecto al tripartismo, también se mostró de acuerdo en que constituye un método de trabajo y en que la OIT debería basar su formación del personal en dicha metodología. Finalmente, con respecto al desarrollo de proyectos dentro de ACTRAV-Turín y en el Centro en su conjunto, convino en que deberían estudiarse nuevas posibilidades para hacer un mejor uso de los recursos de la cooperación técnica en el ámbito de la formación y el refuerzo de las capacidades, así como para estabilizar la situación financiera del Centro.

11. *La Presidenta* expresó su agradecimiento al Sr. Cairola por su contribución y su labor. También recalcó su compromiso y el decisivo papel que había ejercido, a través de los sindicatos italianos, para que el Centro se convirtiera en uno de los lugares escogidos para acoger los Juegos Olímpicos. Este hecho hizo posible que se acometiera el trabajo de reestructuración del campus y que se utilizaran sus instalaciones durante los Juegos Olímpicos de Invierno. Dicho esto, le invitó a que fungiera como Secretario del Comité e informara sobre los programas de formación sindical durante el período 2006-2007, de acuerdo con el orden del día.

12. *El Secretario* agradeció al Director, a la Dirección del Centro y a los responsables de los programas regionales y técnicos el apoyo, el asesoramiento y los conocimientos técnicos que habían proporcionado al Programa, y presentó el Informe de actividades para el período 2006-2007. A continuación, los miembros del equipo de ACTRAV-Turín presentaron los informes regionales y temáticos sobre las actividades realizadas en 2006-2007.

13. *La Presidenta* dio las gracias al personal de ACTRAV y al Secretario por sus presentaciones y declaró abierto el debate con los miembros del Comité.

14. *El Sr. Lenglet* observó que las presentaciones del personal de ACTRAV habían suscitado algunas cuestiones importantes y alabó el dinamismo y la variedad de la formación ofrecida por ACTRAV. Asimismo, subrayó que el vínculo "interno" entre ACTRAV-Turín y ACTRAV-Ginebra era esencial, como también lo eran los lazos tejidos entre ACTRAV-Turín y el resto del Centro. Por consiguiente, sugirió que éstos se reforzaran, especialmente con respecto a las tecnologías de la información, el simposio sobre formación en materia laboral y las metodologías pedagógicas. Alentó esa colaboración entre los diferentes equipos y recordó que ACTRAV recibía un importante apoyo técnico por parte de diversos departamentos del Centro.

15. Aludiendo al informe presentado por ACTRAV, *el Sr. Lenglet* observó que persistían algunos problemas para escoger a los participantes con el perfil más adecuado en los cursos bipartitos y tripartitos. Al no hallar participantes con las cualificaciones idóneas, no se sacaba el máximo provecho del Servicio de apoyo a los interlocutores sociales, destinado a favorecer la participación de los representantes de los trabajadores y de los empleadores en otros programas técnicos. Por consiguiente, propuso que se estableciera un grupo de trabajo que analizara las cuestiones y los problemas relacionados con el procedimiento de selección, a fin de dar un mejor uso a los recursos proporcionados por el Servicio de apoyo a los interlocutores sociales. En ese sentido, se mostró confiado en que la mejora del procedimiento de selección facilitaría la labor del Centro y potenciaría su eficacia.

16. *La Sra. Diallo* recordó que ella había recibido formación en el Centro en 1992 y expresó su preocupación por la financiación del Centro y los criterios de selección. Tras alabar la experiencia internacional y el enfoque comparativo del Centro, que reunía a participantes con experiencias profesionales muy distintas, advirtió del riesgo de caer en un trato preferencial si la selección de los participantes corría a cargo de sus propias organizaciones. Por consiguiente, sugirió que se introdujera un sistema de sanciones para esos casos denegando, por ejemplo, el acceso a otros cursos del Centro a los sindicatos que no hubieran realizado un adecuado proceso de selección. También propuso que se potenciara la red de ex participantes del Centro, para que éstos sirvieran como formadores nacionales o regionales. Con respecto a los planes de acción elaborados por los participantes al final de cada curso, sugirió el establecimiento de un mecanismo de financiación para la ejecución de los mejores proyectos de los participantes. Por último, subrayó la mayor eficacia de los cursos de formación presencial en África, en comparación con los cursos de formación a distancia, debido a la falta de servicios informáticos en esa región.

17. *El Sr. Adyanthaya* expresó su agradecimiento al Director y al personal de ACTRAV por la labor efectuada y por su voluntad de mejorar la coordinación de las actividades del Centro con el Instituto Internacional de Estudios Laborales de Ginebra. A continuación observó que el número de actividades de formación bipartitas y tripartitas había disminuido de 56 a 49 y solicitó al Director que tomara las medidas oportunas para aumentar el número de participantes procedentes de las organizaciones de trabajadores, así como el volumen de cursos bipartitos y tripartitos. Por otro lado, estuvo de acuerdo en la necesidad de revisar

y mejorar los criterios de selección y respaldó la postura de la Secretaría del Grupo de los Trabajadores, así como las preocupaciones expresadas por ésta. A ese respecto, insistió en la necesidad de invitar a las centrales sindicales nacionales seleccionadas por la Secretaría, las cuales deberían formar parte del núcleo del proceso de selección. También expresó cierta inquietud con respecto a la distribución de los participantes por regiones, recalcando la necesidad de incrementar el número de participantes procedentes de Asia y el Pacífico. Por lo que se refiere a la formación en el ámbito de las tecnologías de la información, observó que la gran mayoría de los trabajadores no tiene acceso a esas tecnologías, por lo que ACTRAV-Turín debería introducirlas paulatinamente. Por último, sugirió que se mejorara el equilibrio regional de los expertos invitados a impartir clases en el Programa.

18. *El Sr. Ongaba* dio las gracias al personal de ACTRAV-Turín por su labor y solicitó que el Centro estableciera vínculos de colaboración con la Universidad de Estudios Laborales de Uganda. Por otro lado, se mostró de acuerdo con los comentarios del Sr. Cunniah y observó que una de las prioridades de los sindicatos era formar a jóvenes educadores, porque los existentes se estaban gradualmente jubilando. También secundó las observaciones del Director con respecto a la integración entre Ginebra y Turín y la promoción del Programa de Trabajo Decente a través de la formación.

19. Con respecto a los procedimientos de selección, recalcó la necesidad para el Programa de formar únicamente a representantes de los trabajadores y a dirigentes sindicales.

20. Asimismo, explicó que África oriental estaba avanzando hacia una federación política, con un mercado común y una unión monetaria. Los sindicatos estaban apoyando este proceso de integración con el establecimiento de la Confederación de Sindicatos de África Oriental. Estas nuevas estructuras subregionales requieren una formación específica, sobre todo en cuestiones relacionadas con la globalización y la forma de establecer lazos con los sindicatos europeos.

21. Con respecto a las tecnologías de la información, estimó que el Programa debería concentrar sus esfuerzos en África, donde algunos sindicatos todavía no cuentan con sitios *web*. El Programa debería esforzarse en reducir la barrera digital e intentar acercar el continente africano a dichas tecnologías y a la posibilidad de intercambiar información.

22. *La Presidenta* dio las gracias al personal de ACTRAV por sus presentaciones. A continuación, señaló que el nuevo Director aportaría nuevas ideas y estrategias a la labor del Centro y anudaría lazos más sólidos con Ginebra. El traslado del Sr. Cairola a Ginebra, donde trabajaría en el área de la cooperación técnica, también contribuiría a afianzar los vínculos entre Ginebra y Turín. Con respecto a la reforma de las Naciones Unidas, afirmó que la OIT y su centro de formación deberían compartir una misma estrategia de cara al futuro y mantener sus prioridades. Asimismo, debería utilizarse el Centro para canalizar los valores y las políticas relacionados con el trabajo decente en el seno del sistema de las Naciones Unidas.

23. Con respecto al Simposio sobre formación en materia laboral, consideró que éste debería servir para reorientar el Programa y aportar nuevas ideas al Consejo del Centro. El Programa de Turín debería centrarse en la realización de actividades subregionales, en las que se instituyera un proceso que propiciara la creación de redes sobre cuestiones fundamentales. En cambio, los programas nacionales de formación deberían correr a cargo del personal regional de ACTRAV. Por otro lado, recomendó la creación de listas de expertos en los propios sindicatos sobre cuestiones tales como la economía, la negociación colectiva, el diálogo social o la sindicación.

24. A continuación, subrayó la necesidad de centrarse en la calidad y en los resultados de la formación, en lugar de potenciar el número de cursos o de participantes, y afirmó que lo que cuenta es gestionar los “resultados de la formación” y ser capaces de verificar sus efectos y los progresos de las redes permanentes regionales y subregionales.

25. Con respecto al proceso de selección, consideró que los criterios adoptados por ACTRAV deberían recibir el apoyo de los líderes políticos de los sindicatos y de la Confederación Sindical Internacional.

26. *La Sra. Goulart* dio las gracias al personal de ACTRAV por su labor y opinó que el traslado del Sr. Cairola a Ginebra podría mejorar las relaciones entre Turín y Ginebra en el área de la cooperación técnica. Con respecto a las actividades del Centro, hizo hincapié en la importancia de la “formación basada en la experiencia", en contraposición con la experiencia basada en teorías académicas, ya que, a diferencia de los institutos de formación laboral de Brasil, el valor añadido que aporta el tripartismo a los cursos del Centro los hace más completos y de mayor alcance. Gracias al enfoque tripartito, los participantes adquieren una visión general más amplia de las cuestiones laborales. Por otro lado, se mostró crítica con la planificación de la reunión del Comité de Formación Sindical, ya que sólo se habían previsto cinco minutos para la presentación de todas las actividades regionales del año, con lo que era muy difícil hacerse una idea clara y completa de los avances logrados por el Programa. En referencia a las presentaciones regionales, señaló algunas mejoras generales con respecto a los contenidos, la participación y el nivel de análisis exhaustivo de los cursos. Felicitó al personal de ACTRAV por la mejora de la selección de los participantes y observó la necesidad de dar un mejor uso a los instrumentos de formación facilitados en los cursos, lo que proporcionaría mayores resultados prácticos. Ofreció algunos ejemplos sobre la situación en América Latina, en la que, en términos generales, los gobiernos eran más democráticos y habían asumido mayores compromisos en los ámbitos laboral y social, pero no estaban realizando esfuerzos concretos para llevar a la práctica sus planes nacionales. Por consiguiente, sugirió que los cursos del Centro de Turín, con el valor añadido del tripartismo, proporcionaran a los participantes herramientas más prácticas y específicas para mejorar el diálogo social en sus propios países. También subrayó la importancia de la formación a distancia y recordó la escasez de servicios y equipos informáticos (como computadoras, conexiones a Internet, etc.) en las zonas interiores del continente latinoamericano. Por último, propuso que se ofreciera algún tipo de recompensa a los participantes que hubieran elaborado los mejores planes de acción al final de los cursos, por ejemplo, financiando su ejecución a escala local.

27. *El Sr .Cunniah* dio las gracias a todos los miembros del Grupo de los Trabajadores por los consejos y comentarios constructivos que habían facilitado al Comité y afirmó que la mejor forma de saber si un programa de formación era verdaderamente eficaz era plantearse una simple pregunta: ¿conseguirá la formación ayudar a los trabajadores a mejorar sus condiciones de trabajo y de vida? Si la respuesta era sí, entonces la labor de ACTRAV tenía sentido.

28. Por otro lado, subrayó que su función en ACTRAV era asegurar que todo lo que hacía ACTRAV respondía a las necesidades y preocupaciones inmediatas de los sindicatos y de las organizaciones de trabajadores.

29. Tras afirmar que había escuchado con suma atención todas las presentaciones efectuadas por el personal de ACTRAV-Turín, un equipo muy cualificado y talentoso en el ámbito de la formación laboral, observó que los miembros de ACTRAV impartían sin duda una formación práctica y útil, pero en ningún momento habían citado el trabajo decente o la sindicación de los trabajadores en las zonas francas industriales o en la economía informal.

30. La metodología y los métodos utilizados por ACTRAV-Turín no se centraban en las cuestiones relacionadas con sus intereses. Las impresionantes cifras presentadas por el Programa no bastaban. Por ejemplo, las cuestiones de género no se limitan al número de mujeres que reciben formación en el marco del Programa. Por ello, le hubiera gustado saber igualmente qué estaba haciendo el Programa en los ámbitos de la protección de la maternidad o el acoso sexual.

31. Reiteró que deseaba que se introdujeran y enseñaran en el Programa las verdaderas cuestiones laborales. Con respecto a las tecnologías de la información, observó que actualmente en África menos de diez países disponían de electricidad las 24 horas del día. Las tecnologías de la información eran un tema importante e interesante, pero para las personas que viven en esa región no significan mucho porque no pueden utilizarlas. En consecuencia, estimó que ACTRAV no podía desarrollar o utilizar tecnologías que superaran las capacidades efectivamente disponibles en los países en desarrollo.

32. Por ello, subrayó la necesidad de introducir algunos ajustes en el Programa. En relación con los invitados a participar en los cursos, hizo hincapié en que el Grupo de los Trabajadores tenía la responsabilidad y el control político de la selección de los participantes. Dicho Grupo estaba formado por la Confederación Sindical Internacional (CSI), la Organización de Unidad Sindical Africana (OUSA), la Federación Sindical Mundial (FSM) y todos aquellos sindicatos no afiliados a dichas organizaciones. Las Federaciones Sindicales Internacionales (FSI) forman parte de las centrales sindicales nacionales y no están afiliadas a la CSI, aunque los afiliados de las FSI (que también forman parte de las centrales sindicales nacionales) sí que forman parte de la CSI. Por ese motivo, la selección de organizaciones que realiza la Secretaría del Grupo de los Trabajadores también comprende a los participantes procedentes de las FSI.

33. Por otro lado, se mostró de acuerdo con la necesidad de desarrollar las redes de participantes, siempre que no se conviertan en “redes políticas”. En ese sentido, observó que ya existen redes internacionales en muy distintas áreas y puso como ejemplo la red sobre seguridad y salud del trabajo de la CSI. También mencionó la red francófona de África, para la cual ACTRAV sólo debería proporcionar asistencia técnica, ya que la CSI debería ejercer la responsabilidad política dentro de la red.

34. Asimismo, solicitó al Programa que introdujera algunos conceptos de la gestión basada en los resultados, a fin de obtener datos de cada programa basados en indicadores y objetivos, y afirmó que ACTRAV debía avanzar en esa dirección.

35. Ese enfoque debía aplicarse en todos los ámbitos, incluidas las cuestiones de género, las normas del trabajo y la seguridad y la salud en el trabajo. El Programa debía remodelar sus cursos, que abordaban demasiadas cuestiones, y ofrecer, en su lugar, cursos especializados y de nivel más avanzado para sindicalistas que desempeñen funciones específicas como la sindicación en las zonas francas industriales, en las que millones de trabajadores aún no están organizados.

36. Consideró que los cursos en los que sólo se daba una charla sobre las normas del trabajo o el VIH/SIDA, junto con otras cuestiones, no resultaban interesantes para ACTRAV, ya que los participantes podían obtener información básica al respecto por otros medios. El Programa debería ajustar mejor su formación a la labor de los sindicatos a escala nacional. También comentó que no se habían entrelazado claramente la investigación y la formación. La Red Sindical Mundial de Investigación, que ha realizado importantes avances en la divulgación de los resultados de su investigación, está formada por las FSI, la CSI, la CSC-OCDE y ACTRAV, que actúa como facilitadora de la red. El Programa debería servirse de ese trabajo de investigación, informar a los participantes en sus cursos sobre la existencia de dicha Red y animarles a formar parte de ella. Lo mismo

ocurre con otras redes regionales de investigación, como la Red de Investigación Laboral de África. En conclusión, opinó que las redes ya existían y que no era necesario crear otras.

37. Con respecto a la formación a distancia, se mostró de acuerdo con la observación formulada por el Sr. Adyanthaya sobre la gran utilidad de la formación presencial. La formación a distancia podía ayudar, pero no sustituir, la formación presencial. Los sindicalistas deberían seguir asistiendo al Centro e intercambiar sus experiencias e información.

38. Con respecto a la selección de los participantes, observó que se podían realizar algunas mejoras, tales como reforzar los criterios de selección especificando el perfil requerido y el tipo de experiencia previa necesaria. También recomendó que se prepararan cartas de invitación para cada curso en las que se especificaran los requisitos del mismo. Aseveró que las organizaciones sindicales nacionales tenían derecho a escoger a sus participantes. Por último, subrayó que no estaba criticando el Programa, sino que deseaba únicamente prestar su asesoramiento y orientación para mejorarlo.

39. *La Sra. Holenweg* inició su intervención solicitando una aclaración sobre la expresión "trabajo en el marco de un proyecto", utilizada durante la sesión de la mañana. A continuación, observó que todos los cursos de formación presencial y a distancia de ACTRAV tenían la finalidad de "reforzar el tripartismo". En ese sentido, subrayó el hecho de que, en muchas regiones de Europa central y oriental, el tripartismo no existía en absoluto, porque faltaba una acción coordinada entre los diferentes interlocutores sociales e instituciones. Por ello, señaló a la atención del Grupo de los Trabajadores la necesidad de tener siempre presente el objetivo del tripartismo a la hora de preparar nuevos planes de estudios y cursos de formación. Con respecto a la formación a distancia, sugirió que se utilizara principalmente como herramienta posterior a los cursos, ya que resultaba más eficaz después de un curso presencial. Para concluir, subrayó la necesidad de establecer un proceso de selección de los participantes más exhaustivo y propuso un procedimiento de selección a dos niveles: en primer lugar, una selección indirecta a través de las centrales sindicales nacionales y, en segundo lugar, una verificación más directa de las competencias de los participantes a través de un cuestionario enviado directamente a aquellas personas propuestas por las organizaciones.

40. *La Sra. Biondi* formuló algunas observaciones generales sobre el procedimiento de selección relacionadas con la idea central de contar con una política coherente en el seno de la OIT para la selección de las organizaciones de trabajadores. En ese sentido, la base de datos a disposición de la Secretaría del Grupo de los Trabajadores facilitaría la compilación y gestión de la información relativa al proceso de selección.

41. También mencionó el reto de fortalecer la integración de las actividades de la OIT en los distintos ámbitos (nacional, regional y mundial). Con respecto a los programas de trabajo decente por país, recalcó la necesidad de reforzar los derechos fundamentales de los trabajadores. Este nuevo marco aunaba todos los esfuerzos de la OIT a escala nacional de un modo más coherente y organizado.

42. Con respecto a la observación formulada por la Presidenta sobre cómo mejorar la vinculación del Programa a la OIT y a las prioridades establecidas a través del Grupo de los Trabajadores, observó que la OIT impulsaba políticas a través de normas que luego se traducían, a escala nacional, en políticas sociales y económicas. El objetivo de la OIT era introducir reformas legislativas y reforzar los sindicatos para que puedan influir en las políticas a escala nacional. Como ejemplo, mencionó su participación en dos reuniones regionales en las que se habían establecido metas, lo que facilitaría la posterior medición y comparación de los resultados.

43. A continuación, subrayó la prioridad de organizar actividades de formación sobre cuestiones comerciales y sobre la integración de las políticas económicas en general. También estimó que el Programa debía dedicarse activamente a la concepción de nuevas actividades de formación en este nuevo ámbito.

44. Con respecto a las tecnologías de la información, se mostró de acuerdo en que era necesario que los sindicatos ampliaran sus capacidades, y consideró que debía celebrarse un debate durante el simposio sobre cómo utilizar esas tecnologías para mejorar la labor de los sindicatos.

45. Con respecto a la selección, señaló que algunas veces el Programa no lograba encontrar a participantes con el perfil adecuado, pero recordó que algunas organizaciones sindicales no poseían la capacidad o el personal suficientes para asignar funciones y responsabilidades sindicales específicas, ya que prácticamente debían luchar por su supervivencia.

46. Por otro lado, subrayó la necesidad de vincular el Programa a la OIT y a su estructura externa ya que los programas de trabajo decente por país se convertirían en el marco de actuación de la OIT.

47. Con respecto a los planes de acción elaborados por los participantes, señaló que el Centro y la OIT no podían sufragar su ejecución, sino que deberían movilizarse fondos dentro de los propios sindicatos. Por ese motivo, los proyectos debían ser específicos y viables.

48. *El Secretario* señaló que la función del Comité era orientar la labor del Programa, el cual debía incorporar las propuestas y sugerencias del Comité en su plan de trabajo para 2008-2009. Con respecto a las observaciones formuladas por el Sr. Lenglet, subrayó la capacidad y el papel de ACTRAV para reforzar el tripartismo y contribuir al desarrollo de los programas bipartitos y tripartitos. También aseguró a la Dirección que ACTRAV estaba dispuesta a compartir sus conocimientos y apoyar el programa de formación del Centro. Con respecto al simposio, opinó que debía invitarse al Centro para que contribuyera en el debate sobre cómo fortalecer la capacidad de los interlocutores sociales en el ámbito de la formación. También señaló que durante el simposio se estudiaría la cuestión de cómo ofrecer reeducación profesional al personal que trabaja en los departamentos de formación de las centrales sindicales nacionales y cómo reforzar los sistemas de formación sindical. El desarrollo eficaz de un programa educativo depende de si se tiene una política de formación y una estructura docente claramente definida. Aun contando con recursos humanos y financieros escasos, una central sindical nacional puede crear una estructura educativa efectiva. El simposio también podría servir para elaborar una “cartografía” de la formación, con el apoyo de una base de datos. Si el Programa tuviera una idea más clara de los avances de las actividades de formación en materia laboral en las distintas regiones, sería más fácil reorientar el contenido y la metodología de los cursos.

49. Con respecto a la participación de los colegas de las regiones en los cursos impartidos en Turín, observó que sería útil establecer un vínculo entre el Programa y el trabajo que los participantes realizarían sobre el terreno una vez finalizado el curso.

50. En referencia a las observaciones del Sr. Adyanthaya con respecto a las cifras presentadas por la mañana sobre la participación de los trabajadores en las actividades generales bipartitas, explicó que el Centro había creado un “Servicio de apoyo a los interlocutores sociales”, en sustitución del antiguo “Fondo Central”. Este nuevo mecanismo debería permitir que el Centro obtuviera mejores resultados en 2008 por lo que respecta a la participación de los trabajadores.

51. Por otro lado, señaló que era difícil llevar a cabo proyectos conjuntos con universidades de orientación laboral que pudieran estar interesadas en crear planes de estudios con ACTRAV. No obstante, en breve, el Programa intentaría ultimar un acuerdo que permitiría la concesión de títulos al término de las actividades de formación de ACTRAV.

52. Con respecto a la observación de que el Programa debería apoyar los procesos regionales de integración, como el citado por el Sr. Ongaba, a través de la formación, opinó que el Programa debería impartir formación a las organizaciones subregionales que participan en dichos procesos.

53. En cuanto a la reforma de las Naciones Unidas y el papel que debe desempeñar el Centro de Turín, señaló que el campus acogía otras dos organizaciones de las Naciones Unidas: el Instituto Interregional de las Naciones Unidas para Investigaciones sobre la Delincuencia y la Justicia (UNICRI) y la Escuela Superior del Personal del Sistema de las Naciones Unidas (ESPSNU), y expresó su deseo de que el campus siguiera siendo un centro de formación de la OIT y se utilizara más para formar a los interlocutores sociales. También afirmó que el establecimiento de otros organismos de las Naciones Unidas en Turín sería enormemente positivo y no tendría una repercusión negativa en la OIT sino que, por el contrario, reforzaría aún más la influencia de la OIT dentro del sistema de las Naciones Unidas. Por último, recordó el esfuerzo político realizado por ACTRAV y el Grupo de los Trabajadores para que el Centro se mantuviera dentro del marco de la OIT en los años 90.

54. Con respecto a las observaciones formuladas por la Sra. Goulart sobre la importancia del trabajo decente en Brasil, explicó que la planificación y la ejecución de los cursos del Programa se basaban en ese concepto.

55. En cuanto a las redes, aseguró al Comité que el Centro de Turín estaba plenamente comprometido con el desarrollo de redes educativas. El Programa desearía ampliar la repercusión de su trabajo facilitando un “espacio educativo" (a través de Solicomm) que permita a los participantes intercambiar experiencias y proseguir la labor educativa tras la conclusión del curso. Por último, señaló que las actividades docentes combinarían la formación presencial con la formación a distancia.

56. *La Presidenta* dio las gracias al Sr. Cairola por sus explicaciones sobre el programa de 2006-2007 y le invitó a presentar los programas de formación sindical para 2008 y 2009, de acuerdo con el orden del día.

57. *El Secretario* presentó el Informe sobre las actividades para 2008-2009 y el personal de ACTRAV realizó presentaciones regionales y temáticas sobre las actividades propuestas para el período 2008-2009.

58. *La Presidenta* dio las gracias a todo el personal y a la Dirección del Centro presentes en la reunión del Comité, así como al Secretario y a su equipo por sus presentaciones, y abrió el debate del Grupo de los Trabajadores.

Conclusiones

59. El Comité alcanzó un consenso sobre los siguientes puntos:

    1) apoyar la integración del Centro con la OIT;
    2) mejorar el equilibrio de género y el perfil de los participantes en los cursos mediante la aplicación de los criterios de selección establecidos por el Comité (los participantes deberían ser, preferiblemente, miembros de los comités ejecutivos de sus respectivos sindicatos o desempeñar funciones

específicamente relacionadas con la materia de estudio del curso y tener menos de 45 años), combinados con la selección directa de los participantes invitados a asistir a cursos específicos, como los de normas internacionales del trabajo, realizada por la Secretaría del Grupo de los Trabajadores;

3) seguir procurando la participación de ACTRAV-Turín en el desarrollo de proyectos coordinados por la Dirección de ACTRAV y con el apoyo de los funcionarios de las secciones regionales;

4) reconocer el papel y las responsabilidades de ACTRAV-Turín en el ámbito de la formación en materia laboral dentro de la Oficina de Actividades para los Trabajadores;

5) desarrollar redes de formación en materia laboral, lo que se asocia a la necesidad de proporcionar un apoyo ulterior a los ex participantes y evaluar la repercusión del Programa en el refuerzo de las capacidades sindicales en el ámbito de la formación en materia laboral (las redes de formación en materia laboral deben estar conectadas con el movimiento sindical internacional);

6) seguir apoyando el movimiento sindical internacional mediante un programa apropiado y actualizado de formación en materia laboral concebido para reforzar la unidad del movimiento sindical;

7) controlar el equilibrio del Programa con respecto a la formación impartida en el Centro, sobre el terreno y a distancia (las actividades regulares se deberían seguir impartiendo en Turín, mientras que las actividades sobre el terreno deberían tener un carácter regional o subregional y coordinarse y ejecutarse con los especialistas de ACTRAV sobre el terreno);

8) aumentar la participación de los especialistas en educación obrera en el Programa de ACTRAV-Turín, sobre todo en las actividades de formación impartidas en las regiones;

9) mejorar el intercambio de información entre los especialistas sobre el terreno y ACTRAV-Turín a través de los funcionarios de las secciones regionales;

10) revisar y producir más y mejores manuales y materiales didácticos sobre formación en materia laboral;

11) apoyar la preparación del Simposio sobre formación en materia laboral (las orientaciones estratégicas proporcionadas en el Simposio y los retos a los que se enfrenta la educación laboral influirán en las propuestas que se sometan a este Comité el próximo año; por ello, las metodologías pedagógicas y las actividades de formación en materia laboral planificadas para 2008 servirán para llevar a efecto algunas de las recomendaciones del Simposio y reforzar las capacidades de formación en materia laboral);

12) reforzar y consolidar las actividades en la región europea, con vistas a la creación de un puesto permanente para Europa dentro del Programa de Actividades para los Trabajadores de Turín;

13) revisar y actualizar de forma periódica los planes de estudios de los diferentes cursos para que respondan adecuadamente a las necesidades de las organizaciones sindicales (ello también servirá para revisar y reducir el número de cuestiones transversales que se abordan en los cursos regulares);

14) tras la aprobación del Programa por parte del Comité, llevar a cabo el proceso de elaboración de los planes de estudios conjuntamente entre ACTRAV-Turín, los funcionarios encargados de las cuestiones técnicas y las oficinas regionales de ACTRAV-Ginebra. También se consultará a la Secretaría del Grupo de los Trabajadores, a través de la Dirección de ACTRAV. El resultado final consistirá

en la publicación de los planes de estudios en la página *web* de ACTRAV antes de la reunión de octubre del Consejo del Centro;

15) realizar el proceso de selección de las organizaciones de trabajadores, a través de la Secretaría del Grupo de los Trabajadores (en el caso de los cursos relacionados con las normas internacionales del trabajo, ésta seleccionará directamente a los participantes en los cursos). El proceso de selección se efectuará de la siguiente forma: todas las candidaturas para el Programa de 2008 se enviarán no más tarde de septiembre; se añadirá una lista de suplentes de al menos cinco organizaciones para cada curso; ACTRAV-Turín enviará las cartas de invitación al menos cuatro meses antes del comienzo del curso; se aplicarán criterios de selección como el dominio del idioma del curso y el equilibrio de género (con el objetivo de alcanzar el 50 por ciento de participación de mujeres en los cursos impartidos en Turín). Se intentará mantener cierta flexibilidad con respecto al número de candidatos que cada organización debe proponer a ACTRAV-Turín en función de la naturaleza del curso (entre un mínimo de dos y un máximo de cuatro). El Programa también tratará de aplicar esos criterios en las actividades de formación conjunta cofinanciadas. Este procedimiento de selección facilitará la realización de una fase preparatoria en línea para los cursos de formación presencial, así como una mejor selección de los participantes en los cursos;

16) de acuerdo con las deliberaciones del Comité, consultar a los funcionarios de las secciones regionales, a través de la Dirección de ACTRAV, para elaborar el programa de actividades de 2008. También se mantendrán consultas sobre la formulación de las actividades de formación de 2008 con los funcionarios de ACTRAV encargados de las cuestiones técnicas relacionadas con las materias de dichas actividades;

17) consolidar la integración sistemática de la perspectiva de género, en consulta con el coordinador en materia de género de ACTRAV, a fin de seguir apoyando la incorporación de las cuestiones de género en la formulación, ejecución y evaluación de los cursos;

18) aumentar el número de programas bipartitos y tripartitos (a ese respecto, el fondo recientemente establecido por el Centro debería ofrecer resultados positivos que el Comité habría de evaluar). El Comité reafirmó la necesidad de seguir desarrollando una política sobre los cursos bipartitos y tripartitos para el Centro, que permita una mayor representación de los mandantes y unos planes de estudios conjuntamente acordados;

19) poner a disposición del Programa los recursos económicos necesarios para alcanzar la meta fijada por el Consejo en el cuarto plan de desarrollo;

20) potenciar y ampliar el Programa Regional para los Estados Árabes;

21) proseguir las conversaciones entabladas con universidades de orientación laboral para otorgar titulaciones universitarias mediante un sistema de créditos y de formación en línea;

22) seguir remitiendo al Comité, antes de su próxima reunión, un documento con las actividades confirmadas y propuestas para 2009, además de la lista de cursos regulares propuestos;

23) se examinó y aprobó la lista anexa de actividades propuestas para 2008. Los cursos impartidos en Turín durarán entre tres y cuatro semanas. Las actividades del próximo bienio se revisarán y adecuarán a la luz de las recomendaciones que surjan del Simposio que se celebrará del 8 al 12 de octubre de 2007.

ANEXO A

PROGRAMA DE 2006

Programa de Actividades para los Trabajadores

PROGRAMA DE 2006

Revisado el: 12/03/07

A1	África	A5	Estados árabes
A2	América Latina	A9	Interregional
A3	Asia	E	Proyectos sobre el terreno
A4	Europa		

ACTIVIDADES EN TURÍN

CÓDIGO	TÍTULO	FECHAS	SEM.	PART.	IDIOMA	VISITAS DE ESTUDIO	PATROCINADOR
A1-00601	Formación sindical sobre fortalecimiento de las capacidades en materia de sindicación	06/03 31/03	4	15 (9)*	En	Alemania FES 28-31/3 Ginebra 26-28/3	CTPO/ÁFRICA/CT ITALIA + OTROS
A1-00603	Formación sindical en seguridad social y protección social	10/04 06/05	4	18 (11)*	Fr	Canadá FTQ 29/4 – 5/5	CTPO/ÁFRICA/CT ITALIA + OTROS
A1-00606	Formación sindical sobre seguridad y salud en el trabajo y el VIH/SIDA	04/09 29/09	4	13 (5)*	Pt	Portugal – UGTP 24-29/9	CTPO/ÁFRICA/CT ITALIA + OTROS
A1-00607	Formación sindical sobre políticas de empleo y los Documentos de estrategia de lucha contra la pobreza (DELP)	11/09 06/10	4	15 (5)*	Fr	1-3/10 OIT Ginebra 3-6/10 CGT-FO París	CTPO/ACTRAV/CT
A1-00814	Programa sectorial de educación obrera para las FSI (especialmente centrado en la formación en materia laboral)	09/10 13/10	1	8 (5)*	Fr	--------	CTPO/ACTRAV/CT
A1-00815	Programa sectorial de educación obrera para las FSI (especialmente centrado en la formación en materia laboral)	09/10 13/10	1	8 (4)*	En	--------	CTPO/ACTRAV/CT

* Las cifras entre paréntesis se refieren al número de mujeres que participaron en la actividad.

CÓDIGO	TÍTULO	FECHAS	SEM.	PART.	IDIOMA	VISITAS DE ESTUDIO	PATROCINADOR
A1-00609	Formación sindical en tecnologías de la información con un énfasis especial sobre las metodologías docentes y la educación a distancia	06/11 01/12	4	13 (7)*	En	--------	CTPO/ACTRAV/CT
A2-00610	Formación sindical sobre seguridad y salud en el trabajo y VIH/SIDA	13/03 07/04	4	16 (10)*	Es	Ginebra 2-4/04 Madrid, CC.OO. 5-7/04	CTPO/ACTRAV/CT
A2-00608	Formación sindical sobre políticas de empleo, especialmente centrada en el empleo juvenil	23/10 17/11	4	14 (7)*	Es	Ginebra 12-14/11 España 14-17/11-UGT	CTPO/AL/CT ITALIA + OTROS
A3-00602	Formación sindical sobre el fortalecimiento de las capacidades en materia de sindicación	06/03 31/03	4	16 (8)*	En	SNTUC Singapur 25-31/3	CTPO/ACTRAV/CT
A3-00605	Formación sindical sobre seguridad y salud en el trabajo y el VIH/SIDA	03/07 28/07	4	15 (8)*	En	Japón – JILAF 24 – 28/7	CTPO/ASIA/CT ITALIA + OTROS
A5-00604	Formación sindical sobre las normas internacionales del trabajo y la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el lugar de trabajo y su seguimiento	15/05 09/06	4	20 (10)*	Ar	Noruega 05 -09/6	ITALIA + OTROS

* Las cifras entre paréntesis se refieren al número de mujeres que participaron en la actividad.

ACTIVIDADES ADICIONALES EN TURÍN

CÓDIGO	TÍTULO	FECHAS	SEM.	PART.	IDIOMA	VISITAS DE ESTUDIO	PATROCINADOR
A2-00789	Formación sindical sobre libertad sindical y negociación colectiva para organizaciones de trabajadores de México	17/07 28/07	2	15(5)*	Es	Madrid - UGT 24-28-07	ITALIA/ACTRAV LIBERTAD SINDICAL
A2-00760	Ratificación, promoción y control de los convenios marítimos para su aplicación efectiva	21/08 08/09	3	20 (6)*	Es	Bamio (España)	Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales de España
A2-00790	Formación sindical sobre libertad sindical con especial atención a los convenios núms. 151-154 para organizaciones de trabajadores de Colombia	02/10 13/10	2	6(2)*	Es	CC.OO. (España)	ITALIA/ACTRAV
A3-00739	Formación sindical sobre la globalización y sus repercusiones para el NWJ	28/05 08/06	2	16(6)*	En / Jap	Ginebra (01-03/06)	NWJ - Japón
A3-00747	Formación sindical para ACFTU sobre el diálogo social para la promoción de los derechos de los trabajadores	11/09 22/09	2	18 (4)*	En / Zh	FES - Alemania	ITALIA/ASIA - China (25.000 $ EE.UU.) + Otros (25.000 $ EE.UU.)
A3-00813	Formación sindical para ACFTU sobre sindicación	06/11 17/11	2	16 (3)*	En / Zh	SAK - Finlandia	ITALIA/ASIA–China Otros
A3-00724	Formulación de actividades docentes relacionadas con Europa y la globalización	16/03 19/03	4 días	32 (12)*	En/ Fr	-----	ETUI-REHS

A3-00791	Formación para representantes sindicales en institutos de seguridad social (pensiones)	05/06 09/06	1	17 (6)*	En / Ru	-----	ITALIA + OIT Fondo fiduciario Francia
A4-00777	Taller de seguimiento sobre la Anticipación del cambio por los sindicatos europeos (TRACE)	15/06 17/06	3 días	33 (9)*	En / Fr	-----	ETUI-REHS
A4-00801	Formulación de actividades docentes sobre globalización	14/09 17/09	4 días	28 (10)*	Fr / En	-----	ETUI-REHS
A4-00802	Formación sindical sobre desarrollo sostenible	26/10 29/10	4 días	31 (11)*	En / Fr / Es	-----	ETUI-REHS
A4-00792	Trabajadores jóvenes: los creadores de los sindicatos del futuro - Nuevos enfoques sobre sindicación	04/12 08/12	1	14 (8)*	En	-----	LO-Dinamarca + Otros
A9-00769	Formación sindical en cuestiones laborales (CIOSL-CMT-ACTRAV)	07/05 10/05	4 días	26 (7)*	En / Fr / Es	-----	ITALIA

* Las cifras entre paréntesis se refieren al número de mujeres que participaron en la actividad

ACTIVIDADES SOBRE EL TERRENO

CÓDIGO	TÍTULO	FECHAS	SEM.	PART.	IDIOMA	VISITAS DE ESTUDIO	PATROCINADOR
A1-51317	Actividad nacional de seguimiento (7 centrales nacionales)	13/11 14/11	2 días	17 (5)*	En	Addis Abeba	CTPO/ÁFRICA/CT
A1-51314	Programa subregional sobre libertad sindical en la economía informal (Seychelles, las Comoras y Mauricio)	06/11 10/11	1	18 (4)*	En	Antananarivo	CTPO/ÁFRICA/CT + Libertad Sindical - Turín
A1-51416	Seguimiento de las estrategias para la reducción de la pobreza y de las Recomendaciones de los Jefes de Estado africanos y de los interlocutores sociales	06/12 08/12	3 días	9 (3)*	En	Swazilandia	ITALIA
A2-51272	El rol de la educación en el proceso de unificación sindical	28/06 29/06	2 días	40 (7)*	Es	Santo Domingo	ACTRAV/ITALIA
A2-51255	Seminario sobre seguridad y salud laboral para sindicatos centroamericanos	10/07 15/07	1	15 (5)*	Es	San José	ACTRAV/ITALIA
A2-51250	Seminario de evaluación y seguimiento sobre la formación a distancia y la seguridad y salud en el trabajo para la CUT, la FS y la CGT del Brasil	05/12 08/12	4 días	21 (13)*	Pt	Sao Paulo	ACTRAV/ITALIA
A3-51323	Formación sindical sobre la globalización, las reformas de la legislación laboral y la agenda sindical	09/10 13/10	1	20 (11)*	En	Suva	Proyecto de ACTRAV/ITALIA

A2-51324	Formación sindical en tecnologías de la información con especial atención a la creación de redes	11/12 15/12	1	13 (6)*	En	Bangkok	CTPO /ASIA/CT (20.000 $ EE.UU.) + Otros (20.000 $ EE.UU.) FES
A2-51325	Formación sindical sobre la libertad sindical y los derechos de los trabajadores migrantes para la FTUB	18/12 22/12	1	20 (7)*	En	Nueva Delhi	Libertad Sindical – Turín (10.000 $ EE.UU.) + CTPO /ASIA/CT (5.000 $ EE.UU.) + ITALIA ACTRAV
A4-51118	Formación de formadores sobre diálogo social en el sector de la construcción (Florencia)	06/02 10/02	1	13 (4)*	En	Florencia	Proyecto UE
A4-51217	Refuerzo del diálogo social en el sector de la construcción. Seminario de formación de formadores	20/05 23/05	4 días	22 (10)*	En	Lituania	Proyecto UE
A4-51218	Refuerzo del diálogo social en el sector de la construcción. Seminario de formación de formadores	25/05 28/05	4 días	21 (7)*	En	Letonia	Proyecto UE
A4-51219	Refuerzo del diálogo social en el sector de la construcción. Seminario de formación de formadores	19/06 21/06	3 días	27 (8)*	En	Polonia	Proyecto UE
A4-51220	Refuerzo del diálogo social en el sector de la construcción. Seminario de formación de formadores	27/06 29/06	3 días	23 (2)*	En	Malta	Proyecto UE

A4-51221	Refuerzo del diálogo social en el sector de la construcción. Seminario de formación de formadores	05/07 08/07	4 días	24 (14)*	En	Estonia	Proyecto UE
A4-51223	Refuerzo del diálogo social en el sector de la construcción. Seminario de formación de formadores	31/08 01/09	2 días	41 (9)*	En	Hungría	Proyecto UE
A4-51222	Refuerzo del diálogo social en el sector de la construcción. Seminario de formación de formadores	05/09 08/09	4 días	16 (7)*	En	Eslovenia	Proyecto UE
A4-51367	Seminario sindical subregional sobre la estrategia de los sindicatos en Europa sudoriental durante el período de transición y ampliación europea en aras de una coherencia en materia de políticas	26/10 28/10	3 días	23 (3)*	En	Budapest (Hungría)	OIT, CIF/OIT, CES
A4-51224	Refuerzo del diálogo social en el sector de la construcción. Seminario de formación de formadores	29/11 01/12	1	20 (1)*	En	Chipre	Proyecto UE
A9-51173	Reunión conjunta de los comités de mujeres de la CIOSL y la CMT	20/03 24/03	1	23 (23)*	En / Fr / Es	Bruselas	ITALIA

FORMACIÓN A DISTANCIA

CÓDIGO	TÍTULO	FECHAS	SEM.	PART.	IDIOMA	RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD	PATROCINADOR
A1-51266	Formación a distancia sobre tecnologías de la información y creación de páginas *web* para países africanos de habla inglesa (curso preparatorio para el programa de formación presencial)	05/06 25/08	6	13 (8)*	En	I. DIA / BELANGER	CTPO/ACTRAV/CT
A1-51251	Formación a distancia sobre la globalización para las organizaciones sindicales africanas	20/11/06 26/01/07	9	12 (4)*	Fr	I. DIA	CTPO/ACTRAV
A2-51248	Formación de formadores en línea para la CGT-Argentina	19/06 25/08	7	17(4)*	Es	C. BENÍTEZ	ACTRAV/ITALIA
A2-51251	Formación de formadores en línea para la CTM-México (FASE II)	05/07 18/08	7	26 (10)*	Es	C. BENÍTEZ	ACTRAV/ITALIA
A2-51247	Formación de formadores en línea para CUT-FS-CGT de Brasil	10/07-25/08	7	26 (12)*	Es	C. BENÍTEZ	ACTRAV/ITALIA
A2-51264	Formación sobre el movimiento sindical internacional en el Caribe	04/09-15/12	9	11 (4)*	En	M. BELANGER	ACTRAV/ITALIA
A2-51262	Formación sobre el ciclo de trabajo y la seguridad y salud en el trabajo para FS-Brasil	09/10 08/12	2	30 (12)*	Pt	C. BENÍTEZ	ACTRAV/ITALIA

A3-51322	Formación a distancia sobre globalización y estrategias sindicales para sindicatos en Asia y el Pacífico	23/10 15/12	8	13 (6)*	En	A. KUMAR	ACTRAV/ITALIA Otros (5.000 $ EE.UU.)
A2-51252	Formación sindical en línea sobre la globalización y la salud (red SST)	06/11 08/12	8	42 (23)*	Es	C. BENÍTEZ	ITALIA/CT

EN FASE DE EJECUCIÓN

RED

CÓDIGO	TÍTULO
	Red de ex participantes sobre normas internacionales del trabajo en Asia y el Pacífico
	Red de ex participantes sobre salud y seguridad en el trabajo en América Latina

PROYECTOS

CÓDIGO	TÍTULO	FECHAS	PATROCINADOR
P4-10267	Trabajadores del sector de la construcción (FETCM)		UE
P9-50283	Creación de una red mundial de comunicaciones informáticas para las organizaciones sindicales	01/01 31/12	OIT/ITALIA/ACTRAV Ginebra/Turín

PUBLICACIONES

TÍTULO (en el idioma original)	**IDIOMA**
Labour Education Review – Special issue on trade union training	En / Fr / Es
Manual sindical sobre seguridad y salud en el trabajo	Es / It
Manual do(a) Monitor(a): Formação Sindical Sobre Ensino-Aprendizagem Em Linha)	Pt
Open source software for unions	En
ILS: a Trade Union Training Guide (3rd revised edition)	En / Fr / Es
Manual de formación sobre el fordismo y el post-fordismo: cómo organizar a los trabajadores en el lugar de trabajo	Es
Formación sindical sobre la globalización	Es
Manuel de formation sur le fordisme et le post-fordisme: organisation des travailleurs sur le lieu de travail	Fr
Formation syndicale sur la mondialisation	Fr
A case study of online collaborative learning for the staff of unions in developing countries	En
Formación sindical sobre la globalización y la salud (adaptación)	Es
Manual on Industrial Relations	En

SERVICIO DE ASESORAMIENTO

CÓDIGO	TÍTULO	FECHAS	SEM.	PATROCINADOR
E950284	Creación de una red mundial de comunicaciones informáticas para las organizaciones sindicales	20/02 15/12	43	ITALIA

ANEXO B

PROGRAMA DE 2007

Programa de Actividades para los Trabajadores

PROGRAMA DE 2007

Actualizado el 30/04//2007

A1	África	A5	Estados árabes
A2	América Latina	A9	Interregional
A3	Asia	E	Proyectos sobre el terreno
A4	Europa		

ACTIVIDADES EN TURÍN

CÓDIGO	TÍTULO	FECHAS	SEM	PART.	IDIOMA	VISITAS DE ESTUDIO	PATROCINADOR
A1-00851	Formación sindical sobre el fortalecimiento de la capacidad de sindicación	26/03 20/04	4	15 (9)*	Fr	16-20/04 FTQ Canadá	CTPO/ACTRAV/CT
A1-00846	Formación sindical sobre las normas internacionales del trabajo y la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el lugar de trabajo y su seguimiento	29/01 23/02	4	12 (4)*	En	18-20/02 OIT Ginebra 21-23/02 OGB Viena	CTPO/ACTRAV/CT
A2-00852	Formación sindical sobre economía internacional, economía política e integración regional	10/09 05/10	4	15	Es	30/09-2/10 OIT Ginebra 3-5/10 CC.OO. Madrid	CTPO/ACTRAV/CT
A3-00847	Formación sindical sobre las normas internacionales del trabajo y la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el lugar de trabajo y su seguimiento	29/01 23/02	4	13 (7)*	En	18-20/02 OIT Ginebra 21-23/02 FES Bonn	CTPO/ACTRAV/CT
A1-00854	Formación sindical en tecnologías de la información	15/10 13/11	4	15	Fr	11-13/11 FO París	CTPO/ÁFRICA/CT ITALIA + Otros

CÓDIGO	TÍTULO	FECHAS	SEM	PART.	IDIOMA	VISITAS DE ESTUDIO	PATROCINADOR
A1-00853	Formación sindical en metodología didáctica	17/09 12/10	4	15	En	8-12/10 OIT Ginebra Simposio	CTPO/ÁFRICA/CT ITALIA + Otros
A1-00855	Formación sindical en tecnologías de la información	15/10 09/11	4	15	Pt	5-9/11 UGTP Portugal	CTPO/ÁFRICA/CT ITALIA + Otros
A2-00848	Formación sindical sobre el fortalecimiento de la capacidad de sindicación	26/03 20/04	4	14 (5)*	Es	15-17/04 OIT Ginebra 18-20/04 UGT Madrid	CTPO/AL/CT ITALIA + Otros
A3-00850	Formación sindical sobre políticas de empleo, especialmente centrada en el empleo juvenil	02/07 27/07	4	15	En	23-27/07 Japón	CTPO/ASIA/CT ITALIA + Otros
A5-00849	Formación sindical sobre el fortalecimiento de la capacidad de sindicación	14/05 08/06	4	15	Ar	1-6/06 Argelia (UGTA)	ITALIA + Otros

ACTIVIDADES ADICIONALES EN TURÍN

CÓDIGO	TÍTULO	FECHAS	SEM	PART.	IDIOMA	VISITAS DE ESTUDIO	PATROCINADOR
A1-00979	La globalización, los derechos de los trabajadores y las normas internacionales del trabajo	09/07 20/07	2	15	Fr	Ginebra 15-17/07 París 18-20/07	Cooperación Francesa
A2-00946	Participación sindical en la adopción del nuevo Convenio sobre el trabajo marítimo de la OIT	05/03 23/03	3	19 (1)*	Es	19-23/03 Instituto de Bamio	Gobierno de España

A2-	Formación de formadores en línea para FS	01/10 13/10						
A3-00943	Formación sindical sobre la promoción y protección de los derechos de los trabajadores en la economía informal para ACFTU	16/04 27/04	2	19 (4)*	En / Zh	23-27/04 Bonn-Berlín - FES		ITALIA ASIA/ACFTU/ OTROS
A3-	Formación sindical sobre las políticas de protección social para ACFTU	17/09 28/09	2	20	En / Zh		Pendiente de decisión	ITALIA ASIA/ACFTU/ OTROS
A4-00940	Fortalecimiento del diálogo social en el sector del turismo – Formación de formadores	19/02 23/02	1	17 (9)*	En			Comisión Europea
A4-00955	Fortalecimiento de la capacidad de negociación colectiva a nivel empresarial para los afiliados de ICEM y UITA	25/06 29/06	7	27	En			ICEM/UITA y otros patrocinadores
A4-00950	Los sindicatos y el desarrollo sostenible	13/09 16/09	5	35	En / Fr / Es			ETUI-REHS
A4-00957	Red europea de educadores en materia laboral	20/09 23/09	5	35	En / Fr			ETUI-REHS
A4-00956	Formación de jóvenes dirigentes: 30º aniversario de la Declaración tripartita de principios sobre las empresas multinacionales y la política social	05/11 10/11	5	20	En / Fr	Turín		CTPO/EUROPA/CT LO-Dinamarca

A4-00958	Estrategias sindicales hacia la globalización	07/11 10/11	4	35	En / Fr		ETUI-REHS
A9-	Formación sindical sobre los acuerdos comerciales internacionales, el desarrollo y la agenda sindical	22/10 02/11	2	18	En	Ginebra	CTPO/ACTRAV/CT OTROS

ACTIVIDADES SOBRE EL TERRENO

CÓDIGO	TÍTULO	FECHAS	SEM	PART.	IDIOMA	VISITAS DE ESTUDIO	PATROCINADOR
A1-51213	Formación sindical sobre los procedimientos relacionados con la libertad sindical y las normas internacionales del trabajo	25/06 29/06	1	30	Fr	Kinshasa	Región de Valonia
A1-	Seminario de seguimiento nacional (siete centrales nacionales)		2 días	20	Fr	Kinshasa	CTPO/ÁFRICA/CT
A1-	Seguimiento del plan de acción de la plataforma de los trabajadores del Océano Índico y la libertad sindical		1	18	Fr	Mauricio	Libertad Sindical/OIT TANA/CTPO ÁFRICA/CT
A1-	Formación sindical sobre sindicación y protección de los trabajadores en la economía informal		1	20	Fr	Malawi	ITALIA/ACTRAV
A1-	Ejecución de los planes de trabajo para la reducción de la pobreza			18	En	Swazilandia	OIT Pretoria ACTRAV / Pretoria

A2-51468	Taller sobre las tecnologías de la información	Pendiente de decisión	1	12	En	Barbados	
A2-51495	Formación de formadores de cursos en línea para CGT-Argentina	23/04 27/04	1	20	Es		
E250404 A2-51574	Seminarios subregionales sobre protección social para los países de la región andina(*)	21/05 25/05	1	15	Es	Lima	Proyecto del Gobierno de España
E250404 A2-51575	Seminario subregional sobre protección social para los países del Mercosur (*)	18/06 22/06	1	20	Es	Montevideo	Proyecto del Gobierno de España
E250404 A2-51576	Seminario subregional sobre protección social para los países centroamericanos (*)	16/07 20/07	1	15	Es	Santo Domingo	Proyecto del Gobierno de España
A2-	Formación sindical sobre la libertad sindical en el transporte de carreteras	06/08 11/08					
A3-	Taller de seguimiento y evaluación para ACFTU sobre la repercusión de los cursos de ACTRAV-Turín en las políticas sindicales y las actividades de formación	13/08 15/08	3 días	20	En / Zh	China	ITALIA/ACTRAV/ ACFTU
A3-	Formación sindical sobre los derechos de los trabajadores migrantes y la promoción de la seguridad social	20/08 24/08	1	20	En	Kuala Lumpur	

A3-	Taller de formación sindical sobre comunicaciones informáticas y creación de redes para mujeres que ejercen de dirigentes sindicales *(en cooperación con SNTUC)*	27/08 31/08	1	20	En	Singapur	
A4-51533	Fortalecimiento del diálogo social en el sector del turismo	30/05 01/06	3 días	15-18	En	Hungría	Comisión Europea
A4-51535	Fortalecimiento del diálogo social en el sector del turismo	octubre	3 días	15-18	En	Chipre	Comisión Europea
A4-51536	Fortalecimiento del diálogo social en el sector del turismo	11/06 12/06	2 días	15-18	En	Malta	Comisión Europea
A4-51531	Fortalecimiento del diálogo social en el sector del turismo	04/06 06/06	3 días	15-18	En	Polonia	Comisión Europea
A4-51529	Fortalecimiento del diálogo social en el sector del turismo	octubre	3 días	15-18	En	Eslovenia	Comisión Europea
A4-51534	Fortalecimiento del diálogo social en el sector del turismo	04/06 05/06	2 días	15-18	En	Estonia	Comisión Europea
A4-51530	Fortalecimiento del diálogo social en el sector del turismo	18/09 19/09	2 días	15-18	En	Letonia	Comisión Europea
A4-51532	Fortalecimiento del diálogo social en el sector del turismo	09/07 10/07	2 días	15-18	En	Bulgaria	Comisión Europea
A4-	Trabajo decente para los trabajadores migrantes: validación del manual de formación sindical	18/06 20/06	3 días	24	En / Ru	Moscú, Federación de Rusia	Países Bajos TC-RAM, Proyecto sobre migraciones, CIF-OIT

A4-51589	Fortalecimiento del diálogo social en el sector de la construcción: Taller de evaluación	07/05 09/05	3 días	36	En	Bruselas, Bélgica	Comisión Europea
A5-51313	Actividad de seguimiento sobre las políticas de empleo					Damasco	LO-Noruega

EDUCACIÓN A DISTANCIA

CÓDIGO	TÍTULO	FECHAS	SEM	PART.	IDIOMA	VISITAS DE ESTUDIO	PATROCINADOR
A1-51251	Educación a distancia sobre globalización para las organizaciones sindicales de África	20/11/06 26/01/07	9	12 (4)*	Fr		
A2-51492	Formación de formadores en línea para la CUT, la FS y la CGT del Brasil: Fase II	15/02 15/11		20	Es		
A2-51494	Formación de formadores en línea para petroquímicos – CTM: Fase II	09/04 17/06	10	35	Es		
A2-51493	Formación en línea sobre el ciclo de trabajo y la seguridad y salud en el trabajo para sindicatos andinos	19/03 25/05	10	25	Es		
E250405 A2-51577	Curso subregional sobre protección social para países del Mercosur (*)	03/09 09/11	10		Es		Gobierno de España

A2	Curso sobre seguridad y salud en el trabajo para sindicatos centroamericanos				
A2	Curso en línea sobre globalización y seguridad y salud en el trabajo				
A2	Curso sobre formación de formadores para la CGT-Argentina: Fase II				
A3-	Curso sobre la globalización, el comercio internacional y la agenda sindical para SPOCTU	03/09 31/10	8	20	En
A3-	Curso sobre relaciones laborales y negociación colectiva	25/06 07/09	11	20	En

RED

CÓDIGO	TÍTULO
	Red de ex participantes sobre salud y seguridad en el trabajo en América Latina

PROYECTOS

CÓDIGO	TÍTULO	FECHAS	SEM.	IDIOMA	PATROCINADOR
P4-10371	Fortalecimiento del diálogo social en el sector del turismo (EFFAT)	01/12/06 30/11/07			
P2-50350	Refuerzo de la labor sindical en materia de seguridad social	01/01/07 31/12/08	2 años	Es	Gobierno de España

ANEXO C

CURSOS PROPUESTOS PARA 2008

Programa de Actividades para los Trabajadores

PROGRAMA PROVISIONAL PARA 2008

A1	África	A5	Estados árabes
A2	América Latina	A9	Interregional
A3	Asia	E	Proyectos sobre el terreno
A4	Europa		

ACTIVIDADES EN TURÍN

CÓDIGO	TÍTULO	FECHAS	SEM	PART.	IDIOMA	VISITAS DE ESTUDIO	PATROCINADOR
A1-	Formación sindical en metodología didáctica, incluida la educación a distancia		4	15	Fr		CTPO/ACTRAV/CT
A1-	Formación sindical en metodología didáctica, incluida la educación a distancia		4	15	En		CTPO/ACTRAV/CT
A2-	Formación sindical en metodología didáctica, incluida la educación a distancia		4	15	Es		CTPO/ACTRAV/CT
A3-	Formación sindical en metodología didáctica, incluida la educación a distancia		4	15	En		CTPO/ACTRAV/CT
A9-	Formación sindical interregional sobre el desarrollo de competencias, especialmente centrado en el empleo y el trabajo decente		2	15			CTPO/ACTRAV/CT
A1-	Formación sindical sobre las normas internacionales del trabajo y la Declaración relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo y su seguimiento		4	15	Fr		CTPO/ÁFRICA/CT ITALIA + Otros

CÓDIGO	TÍTULO	FECHAS	SEM	PART.	IDIOMA	VISITAS DE ESTUDIO	PATROCINADOR
A1 -	Formación sindical en investigación y políticas de empleo		4	15	En		CTPO/ÁFRICA/CT ITALIA + Otros
A1-	Formación sindical en metodología didáctica, incluida la educación a distancia		4	15	Pt		CTPO/ÁFRICA/CT ITALIA + Otros
A2-	Formación sindical en seguridad social		4	15	Es		CTPO/AL/CT ITALIA + Otros
A3-	Formación sindical en relaciones laborales comparadas		4	15	En		CTPO/ASIA/CT ITALIA + Otros
A5-	Formación sindical en metodología didáctica, incluida la educación a distancia		4	15	Ar		ITALIA + Otros

ANEXO D

PLANES PROVISIONALES PARA 2009

Programa de Actividades para los Trabajadores

PROGRAMA PROVISIONAL PARA 2009

A1	África	A5	Estados árabes
A2	América Latina	A9	Interregional
A3	Asia	E	Proyectos sobre el terreno
A4	Europa		

ACTIVIDADES EN TURÍN

CÓDIGO	TÍTULO	FECHAS	SEM	PART.	IDIOMA	VISITAS DE ESTUDIO	PATROCINADOR
A1-	Formación sindical en tecnologías de la información, especialmente centrada en la educación a distancia		4	15	Fr		CTPO/ACTRAV/CT
A1-	Formación sindical en seguridad social y protección social		4	15	En		CTPO/ACTRAV/CT
A2-	Formación sindical en economía internacional, economía política e integración regional		4	15	Es		CTPO/ACTRAV/CT
A3-	Formación sindical en tecnologías de la información		4	15	En		CTPO/ACTRAV/CT
A9-	Formación sindical interregional		4	15			CTPO/ACTRAV/CT
A1-	Curso de postgrado		4	15	Fr		CTPO/ÁFRICA/CT ITALIA + Otros
A1-	Formación sindical en tecnologías de la información, especialmente centrada en la educación a distancia		4	15	En		CTPO/ÁFRICA/CT ITALIA + Otros

CÓDIGO	TÍTULO	FECHAS	SEM	PART.	IDIOMA	VISITAS DE ESTUDIO	PATROCINADOR
A1-	Formación sindical sobre el refuerzo de capacidades en materia de sindicación		4	15	Pt		CTPO/ÁFRICA/CT ITALIA + Otros
A2-	Formación sindical sobre las normas internacionales del trabajo y la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo y su seguimiento		4	15	Es		CTPO/AL/CT ITALIA + Otros
A3-	Formación sindical sobre políticas de empleo		4	15	In		CTPO/ASIA/CT ITALIA + Otros
A5-	Formación sindical sobre seguridad y salud en el trabajo y VIH-SIDA		4	15	Ar		ITALIA + Otros

CENTRO INTERNACIONAL DE FORMACIÓN DE LA OIT

CC 69/3/b
69.ª reunión

Consejo del Centro

Ginebra, 29-30 de octubre de 2007

COMITÉ DE FORMACIÓN PARA LOS EMPLEADORES DEL CENTRO INTERNACIONAL DE FORMACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO

Informe de la 25.ª reunión celebrada el 25 de mayo de 2007

INFORME DE LA 25.ª REUNIÓN DEL COMITÉ DE FORMACIÓN PARA LOS EMPLEADORES

celebrada el 25 de mayo de 2007 en el Centro Internacional de Formación de la OIT en Turín

Miembros presentes:

Sr. I. P. Anand
Sr. B. de Arbeloa
Sr. A. M'Kaissi
Sr. C. Renique
Sr. F. Muia
Sr. J. F. Retournard
Sra. D. Rousseau
Sr. M. Traoré

Sr. F. Eyraud
Sr. D. Arrigotti
Sr. F. Lenglet
Sr. A. De Koster

Observadores:

Sr. X. Beaudonnet
Sr. E. Cairola
Sr. M. Du Jardin
Sr. P. Glynn
Sra. S. Lysak
Sra. B. Maino
Sr. T. Marchandise
Sr. F. Martín Daza
Sra. N. Mukhi
Sra. C. Muretto
Sr. V. Nebuloni
Sra. M. Pacheco
Sr. R. Poppe
Sr. P. Rademaker
Sr. P. Salvai
Sra. R. Zingara

Observaciones inaugurales

1. *El Presidente, el Sr. Renique,* inauguró la reunión y presentó el orden del día, del que destacó los siguientes puntos:

- presentación del Sr. De Koster sobre los resultados del Programa de Actividades para los Empleadores en 2006 y subsiguiente debate;
- presentación de la programación de actividades para los empleadores en 2007-2008 y subsiguiente debate;
- observaciones generales sobre la evolución del Centro y cualquier otro punto suscitado por los miembros del Comité.

2. *El Director del Centro de Turín, el Sr. Eyraud,* dio una cálida bienvenida a los miembros del Comité y subrayó la importancia de tales reuniones para el intercambio de opiniones.

Informe sobre el Programa de Actividades para los Empleadores de 2006 y actividades planificadas para 2007-2008

3. *El Sr. Renique* cedió la palabra al Sr. De Koster, quien presentó al equipo del Programa de Actividades para los Empleadores. Acto seguido informó al Comité sobre las actividades realizadas por el Programa en 2006, de acuerdo con los cuatro objetivos principales del Programa, y analizó hasta qué punto se habían alcanzado en ese año:

- consolidación de los niveles alcanzados en 2005 en términos de ejecución y calidad;
- inversiones de futuro en personal y material didáctico, y aumento de los recursos financieros;
- mayor relación con los mandantes nacionales;
- responsabilidad social de las empresas.

El Sr. De Koster repasó cada uno de estos objetivos y recalcó la importancia de que el volumen de participantes (420) hubiera aumentado en casi un 60 por ciento, aunque se redujo el número de representantes de los empleadores que participaron en cursos organizados por otros programas técnicos del Centro. Por otro lado, anunció que en el futuro se prestaría una gran atención a la elaboración de material didáctico.

En referencia al nuevo personal de la categoría de servicios orgánicos en el equipo, el Sr. De Koster presentó a Peter Glynn y recalcó que era igualmente urgente reforzar la dotación de personal administrativo. El Sr. De Koster hizo notar el incremento (del 30%) y la diversificación de la financiación en el año 2006 y afirmó que era muy importante que el Programa de Turín se orientara hacia la demanda. Por consiguiente, había intentado aumentar su visibilidad. Además, el Programa no había cesado de ampliar su red de mandantes nacionales. El Sr. De

Koster también informó al Comité sobre la encuesta realizada en relación con las necesidades de formación de las organizaciones de empleadores nacionales, la cual había obtenido un porcentaje relativamente alto de respuestas (40%). Los resultados se habían utilizado para enriquecer el plan de trabajo del Programa.

El Sr. De Koster recalcó la importancia de la responsabilidad social de las empresas (RSE) y recordó que es una iniciativa voluntaria que los empleadores deberían adoptar. La responsabilidad social de las empresas es un tema destacado en el Plan de Desarrollo del Centro. El Sr. De Koster subrayó el hecho de que el Programa de Actividades para los Empleadores es el programa encargado de la coordinación de esta cuestión en el Centro y explicó que el Programa ya había llevado a cabo un curso innovador sobre los acuerdos-marco internacionales a principios de 2007. Además, estaba preparando material de formación en este ámbito.

Como conclusión de su presentación de los resultados de 2006, el Sr. De Koster destacó el gran potencial del Programa y las altas expectativas de las organizaciones de empleadores, por lo que el Programa debía incrementar aun más el volumen y la calidad de sus actividades.

A continuación, el Sr. De Koster describió los objetivos de desarrollo de 2007, a saber:

- aumento de la oferta;
- incremento y diversificación de los fondos;
- inversión en material didáctico y en innovación;
- mejora de la calidad;
- refuerzo de la cooperación con el Programa de Actividades para los Empleadores de Ginebra, la Organización Internacional de Empleadores (OIE), las organizaciones de empleadores nacionales y otros programas del Centro.

El Sr. De Koster presentó el plan de actividades de 2007 y el plan de trabajo para ese año, así como el panorama a largo plazo del Programa. Su prioridad se centra en el refuerzo de las organizaciones de empleadores con respecto a su funcionamiento y sus políticas. El fundamento de esta estrategia se cimienta en el curso regular “Una organización de empleadores eficaz”, que abarca las reglas básicas sobre el buen gobierno, la planificación estratégica, el cabildeo y la generación de ingresos. Con respecto al funcionamiento, la atención se centra en los servicios y en el papel político de una organización de empleadores. Los temas relacionados con los servicios incluyen la seguridad y la salud en el trabajo, la gestión del ciclo de un proyecto, la formación y la financiación. La formación relacionada con el papel político de las organizaciones (con objeto de influir en el entorno empresarial y adquirir representatividad) comprende cursos especializados en estrategia y planificación, gestión de la afiliación y comunicación.

El Sr. De Koster también anunció que el Programa estaba elaborando material de formación sobre la labor de prestación de servicios de las organizaciones de empleadores. Con respecto a la capacidad de gestión de éstas, recalcó los planes del Programa para impartir formación sobre cómo celebrar reuniones de forma eficaz,

realizar presentaciones, negociar y afianzar el liderazgo. Asimismo, comentó que el Programa preveía responder a las necesidades de ampliación de los conocimientos del personal de las organizaciones de empleadores a través de la formación sobre las normas internacionales del trabajo y los conceptos microeconómicos. El Sr. De Koster observó que el refuerzo de las organizaciones de empleadores en las áreas de las políticas incluía la formación en empleo, globalización, protección social, diálogo social y responsabilidad social de las empresas. A continuación, presentó el enfoque del Programa sobre la mejora de la calidad y la repercusión de sus cursos de formación.

A modo de conclusión, el Sr. De Koster subrayó las principales características del Programa, a saber, alto potencial y gran demanda, rápido crecimiento, visión integrada del desarrollo futuro y urgente necesidad de recursos para lograr los objetivos de 2007. Por último, agradeció a la comunidad empresarial y a los mandantes su franco y sólido apoyo al Programa.

Véase el anexo I, "Presentación del Sr. De Koster", para mayor información sobre el Programa de Actividades para los Empleadores en 2006-2007.

4. *El Sr. Eyraud* tomó entonces la palabra. En primer lugar, recalcó la importancia del tripartismo. A continuación presentó la estrategia del Centro, que posee cuatro dimensiones: reducción de los costos, refuerzo de la imagen del Centro, obtención de fondos y consolidación de los fondos permanentes. Con respecto a la reducción de los costos, el Sr. Eyraud señaló la disminución del personal y su concentración en los servicios de formación. Por otro lado, subrayó la importancia de que el Centro tenga una imagen clara y resulte más atractivo mediante la promoción de sus productos, así como la necesidad de reforzar las nuevas tecnologías. Con respecto a la obtención de fondos y la solicitud del Programa de recibir más asignaciones, el Sr. Eyraud explicó que las contribuciones voluntarias del Gobierno de Italia no habían variado, por lo que el Centro debía absolutamente ampliar esas contribuciones generales antes de poder aportar más fondos. Con objeto de resolver esta cuestión, el Centro había creado recientemente un Servicio de Desarrollo de Programas, entre cuyas funciones destacaban el cabildeo para obtener fondos y el apoyo a los programas técnicos a fin de integrar sus actividades y reforzar así sus capacidades y la repercusión de su formación. Con respecto a los fondos permanentes, el Sr. Eyraud destacó la necesidad de una programación a largo plazo: si se pudiera saber con antelación que hay fondos disponibles durante los cuatro o cinco años siguientes, los servicios técnicos no perderían tanto tiempo en la búsqueda de financiación.

Conclusiones y observaciones finales

5. Tras un debate en el que participaron todos los presentes en la reunión, *el Sr. Renique* extrajo las siguientes conclusiones:

5.1 Un examen de los 12 meses previos permitía concluir que el desempeño del Programa había sido coherente con sus objetivos y que su volumen de actividades había sido casi el doble que en el período anterior.

El plan de trabajo de 2007 incluía un nuevo e importante aumento en las actividades de formación, la elaboración de material didáctico, la innovación, la financiación y la diversificación de los fondos.

En consecuencia, el Comité de Formación para los Empleadores deseaba felicitar al personal del Programa por los resultados obtenidos e incitarles a seguir avanzando en ese sentido.

El Comité de Formación para los Empleadores también recalcó el inmenso potencial del Programa, ya sea para sus mandantes (los empleadores) como para los donantes; y se mostró convencido de que el apoyo de la Dirección en términos de mayores recursos beneficiaría tanto a los empleadores como al Centro.

5.2 Aunque el Programa había cumplido satisfactoriamente con su plan de trabajo, se podrían lograr más resultados con un incremento de recursos y fondos.

La dotación de personal precisaba un mayor refuerzo, sobre todo en la categoría de personal administrativo, ya que el presupuesto ordinario sólo cubría una plaza. Por consiguiente, era necesario crear un nuevo puesto G3.

A pesar de un aumento en los fondos asignados al Programa procedentes de la contribución voluntaria de Italia, éstos siguen siendo insuficientes. Si se realiza una comparación con otros programas, persiste una notable diferencia, lo que le impide progresar.

El Comité de Formación para los Empleadores insistió en la necesidad de que la Dirección del Centro estableciera un programa para eliminar de forma gradual la diferencia de trato, con el objeto de asignar al Programa de Actividades para los Empleadores la justa proporción que le corresponde de los recursos presupuestarios.

5.3 La participación, en promedio, de los representantes de los empleadores en el conjunto de las actividades del Centro sigue siendo reducida. Por ello, se apeló a la Dirección para que promueva un mayor incremento de la participación de los empleadores en todos los programas del Centro de Turín y asegure que sus contenidos y modalidades reflejen las necesidades y los intereses de los empleadores. Asimismo, se pidió al Programa de Actividades para los Empleadores que trabaje más estrechamente con los otros programas del Centro, a fin de propiciar un aumento de la participación de los empleadores y reflejar la naturaleza tripartita del Centro en la formación destinada a sus mandantes.

6. A continuación, *el Sr. Eyraud* tomó la palabra y subrayó la importancia de estas reuniones de empleadores y trabajadores, por separado y conjuntamente durante el Consejo, y agradeció la oportunidad de poder participar en la presente reunión e intercambiar puntos de vista con los miembros del Comité.

7. *El Presidente* dio por clausurada la reunión a las 12:55.

ANEXO I

Presentación del Sr. De Koster en la Reunión de evaluación del Comité de Formación para los Empleadores del 25 de mayo de 2007

REUNIÓN DE EVALUACIÓN DEL COMITÉ DE FORMACIÓN PARA LOS EMPLEADORES

Arnout De Koster, ACT/EMP - Turín

25 de mayo de 2007

© Centro Internacional de Formación de la OIT, 2007

CONTENIDOS

A. Programa de Actividades para los Empleadores de 2006

1. Objetivos y resultados
2. Conclusiones y lecciones aprendidas
3. Resumen

B. Programa de Actividades para los Empleadores de 2007

1. Objetivos
2. Plan de actividades de 2007
3. Plan de trabajo de 2007
4. Dificultades

C. Visión a largo plazo

1. Desarrollo de la estrategia
2. Mejora de la calidad
3. Aumento de la repercusión

© Centro Internacional de Formación de la OIT, 2007

PROGRAMA DE ACTIVIDADES PARA LOS EMPLEADORES DE 2006

1. OBJETIVOS Y RESULTADOS

A. Consolidar la oferta de formación en 2006, conmensurable con el año 2005, y mantener el nivel de calidad

B. Empezar a invertir en el futuro con la elaboración de nuevo material didáctico y el aumento de la capacidad del programa, tanto en términos de dotación de personal como de financiación

C. Mayor relación con los mandantes nacionales y otros copartícipes: atención a las organizaciones de empleadores nacionales y afianzamiento de una sólida cooperación con ACT/EMP-Ginebra, la OIE, especialistas en materia empresarial sobre el terreno y otros programas del Centro

D. Reforzar la representación de los intereses de los empleadores de ACT/EMP-Turín en el Centro y asegurar un papel importante para éstos en las actividades relacionadas con la responsabilidad social de las empresas

© Centro Internacional de Formación de la OIT - 2007

PROGRAMA DE ACTIVIDADES PARA LOS EMPLEADORES DE 2006

2. CONCLUSIONES Y LECCIONES APRENDIDAS

1. Gran potencial de desarrollo y altas expectativas
2. Amplia gama de cuestiones de interés en materia de formación
3. **Es necesario aumentar ya sea la calidad como la cantidad de la oferta de formación, para lo que se requiere disponer de los recursos adecuados**
4. Existe la voluntad y la buena disposición de los mandantes para ayudar a ACT/EMP-Turín a cumplir con su función formativa

© Centro Internacional de Formación de la OIT - 2007

PROGRAMA DE ACTIVIDADES PARA LOS EMPLEADORES DE 2006

3. RESUMEN

- el número de participantes aumentó significativamente (en un 51%);
- la calidad de la formación se mantuvo en un alto nivel;
- se llevaron a cabo fértiles iniciativas para lograr un programa más orientado hacia las necesidades;
- la visibilidad del Programa y su acogida entre los empleadores mejoró notablemente;
- se logró en gran medida un justo equilibrio regional con respecto a la procedencia de los participantes;
- se inició una elaboración sistemática de material didáctico;
- se amplió y mejoró la cooperación y colaboración con la Oficina de Actividades para los Empleadores (ACT/EMP-Ginebra), la Organización Internacional de Empleadores (OIE) y otros programas técnicos de Turín;
- los fondos aumentaron significativamente (+29%) y se diversificaron para incluir la financiación de nuevos socios.

© Centro Internacional de Formación de la OIT, 2007

CONTENIDOS

A. Programa de Actividades para los Empleadores de 2006
1. Objetivos y resultados
2. Conclusiones y lecciones aprendidas
3. Resumen

B. Programa de Actividades para los Empleadores de 2007
1. Objetivos
2. Plan de actividades de 2007
3. Plan de trabajo de 2007
4. Dificultades

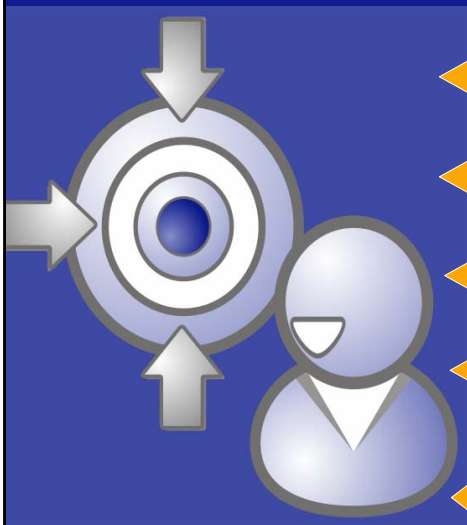
C. Visión a largo plazo
1. Desarrollo de la estrategia
2. Mejora de la calidad
3. Incremento de la repercusión

© Centro Internacional de Formación de la OIT, 2007

B. PROGRAMA DE ACTIVIDADES PARA LOS EMPLEADORES DE 2007
PROGRAMACIÓN

PROGRAMA DE ACTIVIDADES PARA LOS EMPLEADORES DE 2007

1. OBJETIVOS



1. AUMENTAR LA OFERTA EN UN 50%
2. INCREMENTAR LOS FONDOS PARA FINANCIAR LA EJECUCIÓN
3. AFIANZAR LA INVERSIÓN EN MATERIAL DIDÁCTICO E INNOVACIÓN
4. MEJORAR LA CALIDAD
5. FORTALECER LAS RELACIONES CON ACT/EMP-GINEBRA, OIE, ORGANIZACIONES DE EMPLEADORES Y OTROS PROGRAMAS DEL CENTRO

© Centro Internacional de Formación de la OIT, 2007

PROGRAMA DE ACTIVIDADES PARA LOS EMPLEADORES DE 2007

2. PLAN DE ACTIVIDADES

Número total estimado de actividades: 32

Región	Nº	Temas
África	7	"Una organización de empleadores eficaz"; Las organizaciones de empleadores y las políticas de empleo; Obtención de recursos y gestión del ciclo de un proyecto; Participación eficaz en los órganos tripartitos nacionales; Iniciativa empresarial de las mujeres
América	4	Las organizaciones de empleadores y las PYME; "Una organización de empleadores eficaz" en los países del Caribe; Técnicas de comercialización y estrategias de acceso al mercado europeo para los productos pesqueros latinoamericanos
Estados árabes	2	Las organizaciones de empleadores y las PYME
Asia y el Pacífico	6	Las organizaciones de empleadores y las PYME; SST; Obtención de recursos y gestión del ciclo de un proyecto; Las organizaciones de empleadores y las políticas de empleo
Europa	9	RSE: papel de las multinacionales en las organizaciones de empleadores; SST; Las organizaciones de empleadores y los servicios de formación; Las organizaciones de empleadores y la comunicación; "Una organización de empleadores eficaz"; La ampliación y las relaciones laborales
Interregional	4	RSE: acuerdos-marco internacionales; Economía globalizada: refuerzo de las organizaciones de empleadores en los países francófonos africanos; Globalización: negociaciones y acuerdos comerciales internacionales

© Centro Internacional de Formación de la OIT, 2007

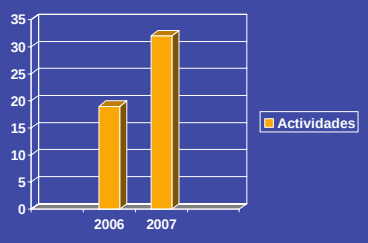
PROGRAMA DE ACTIVIDADES PARA LOS EMPLEADORES DE 2007

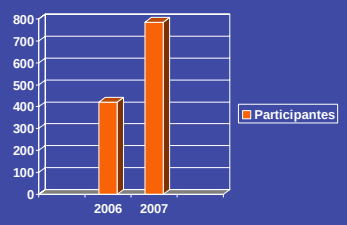
3. PLAN DE TRABAJO DE 2007

© Centro Internacional de Formación de la OIT, 2007

3.1 AUMENTO DE LA OFERTA

AUMENTAR LA OFERTA EN UN 50%





Comparación	2006	2007 (estimaciones)
Actividades de formación	19	32
Participantes	420	786

© Centro Internacional de Formación de la OIT, 2007

3.2 INCREMENTO Y DIVERSIFICACIÓN DE LOS FONDOS

INCREMENTAR LOS FONDOS PARA FINANCIAR LA EJECUCIÓN

INCREMENTO DE LOS FONDOS

DIVERSIFICACIÓN:

ACT/EMP – aumento significativo
VNO DECP – aumento significativo
España
Francia - nuevo
TC-RAM Países Bajos – nuevo
OIT (PCM - RBM)
Noruega (empleo juvenil)
FEB

© Centro Internacional de Formación de la OIT, 2007

3.3 INVERSIÓN EN MATERIAL DIDÁCTICO

AFIANZAR LA INVERSIÓN EN MATERIAL DIDÁCTICO E INNOVACIÓN

En proceso de elaboración, 2006-2007	Pendiente de elaboración
Las organizaciones de empleadores y el establecimiento de servicios de formación	Servicios y políticas en materia de salud y seguridad en el trabajo
RSE: estado de la situación	Cabildeo - curso avanzado
RSE: acuerdos-marco internacionales	Lucha contra el VIH/SIDA por parte de las organizaciones de empleadores - desarrollo
La RSE y la condicionalidad	Comunicación
Las organizaciones de empleadores y las políticas y competencias educativas	Las organizaciones de empleadores y el comercio internacional
Conceptos macroeconómicos básicos y participación efectiva en el diálogo socio-económico	
Las organizaciones de empleadores y el trabajo infantil (junto con ACT/EMP-Ginebra)	
Número total de actividades - 7	Número total de actividades - 5

© Centro Internacional de Formación de la OIT, 2007

2007

MEJORAR LA CALIDAD

- Mejora del material de formación
- Más expertos con casos nacionales, profesionales
- Equipo de formación multicultural
- Programa orientado a la demanda (prueba de mercado)
- Ampliación de los casos (testimoniales)

© Centro Internacional de Formación de la OIT, 2007

2007

FORTALECER LAS RELACIONES

- con las organizaciones de empleadores nacionales - mayor participación (expertos para la formación, elaboración de material didáctico)
- aumento de la visibilidad del Programa - publicidad

© Centro Internacional de Formación de la OIT, 2007

4. DIFICULTADES

1. RECURSOS
2. FONDOS
3. COLABORACIÓN CON OTROS PROGRAMAS DEL CIF/OIT – PARTICIPACIÓN DE LOS EMPLEADORES
4. SELECCIÓN DE LOS PARTICIPANTES

© Centro Internacional de Formación de la OIT, 2007

DIFICULTADES
1. RECURSOS

- Es necesario incrementar el número de funcionarios de la categoría de servicios orgánicos (con expertos asociados u otras fórmulas)
- Secretariado – urge su refuerzo (G3)

© Centro Internacional de Formación de la OIT, 2007

DIFICULTADES
2. FONDOS

- Aumento de los fondos procedentes de Italia, pero persiste una amplia brecha
- Solución: mayor aumento de los fondos procedentes de Italia a través del Centro de Turín

© Centro Internacional de Formación de la OIT, 2007

DIFICULTADES
3. COLABORACIÓN CON OTROS PROGRAMAS DEL CIF-OIT

- Aumento del índice de participación de los empleadores en otros programas del CIF-OIT
- **Incremento** de la participación de los empleadores en los cursos de ACT/EMP-Turín, acompañado de una **disminución** de la participación de los empleadores en otros programas del CIF-OIT – debería evitarse
- Solución: Incremento de la colaboración con otros programas del CIF-OIT.

© Centro Internacional de Formación de la OIT - 2007

DIFICULTADES
4. SELECCIÓN

- **Organizaciones de empleadores nacionales - necesidad de lograr una mejor colaboración**
- **Enviar a las personas adecuadas**
- **Ampliar la gama de posibilidades de formación entre las principales organizaciones sectoriales y regionales**

© Centro Internacional de Formación de la OIT - 2007

CONTENIDOS

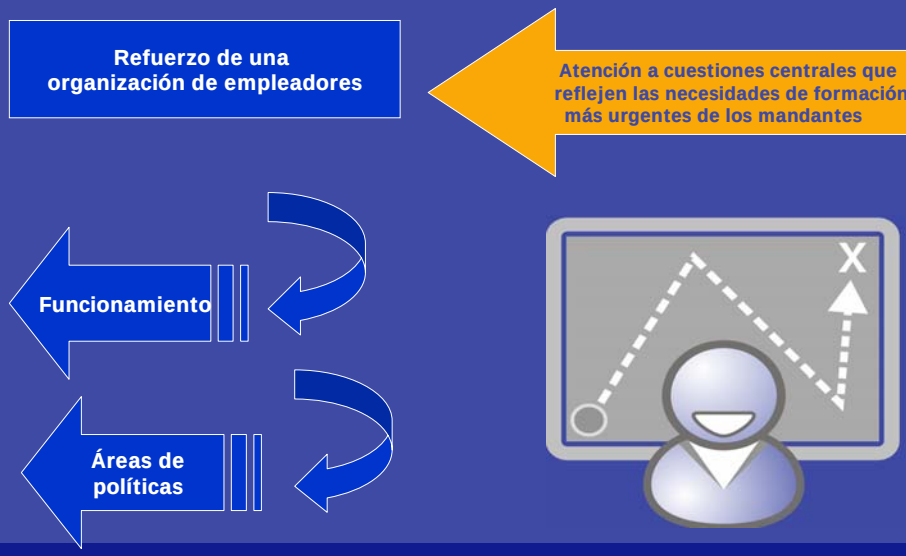
A. Programa de Actividades para los Empleadores de 2006
1. Objetivos y resultados
2. Conclusiones y lecciones aprendidas
3. Resumen

B. Programa de Actividades para los Empleadores de 2007
1. Objetivos
2. Plan de actividades de 2007
3. Plan de trabajo de 2007
4. Dificultades

C. Visión a largo plazo
1. Desarrollo de la estrategia – Prioridades del Programa
2. Mejora de la calidad
3. Incremento de la repercusión

© Centro Internacional de Formación de la OIT, 2007

DESARROLLO A LARGO PLAZO
1) PRIORIDADES DEL PROGRAMA – FORMACIÓN Y ELABORACIÓN DE MATERIAL DIDÁCTICO



© Centro Internacional de Formación de la OIT, 2007

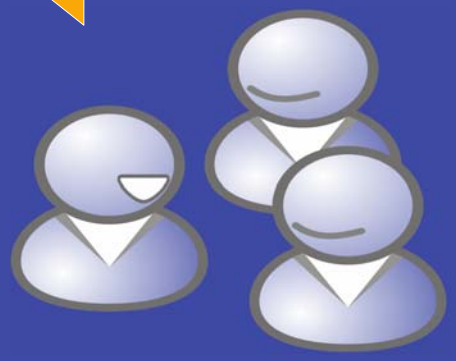
REFUERZO DE UNA ORGANIZACIÓN DE EMPLEADORES - DOBLE OBJETIVO
ÁREA DE POLÍTICAS
REFUERZO
FUNCIONAMIENTO
PAPEL DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS
PAPEL POLÍTICO
Una organización de empleadores eficaz – curso regular
© Centro Internacional de Formación de la OIT, 2007
www.itcilo.org
Centro Internacional de Formación de la OIT
23

REFUERZO DE UNA ORGANIZACIÓN DE EMPLEADORES - DOBLE OBJETIVO
Empleo
Globalización
Protección social
Diálogo social
Responsabilidad social de la empresa
OE y (des)empleo juvenil
OE y políticas de cualificación
OE y comercio internacional
OE y estrategias de SST
OE y lucha contra el VIH/SIDA
OE y desarrollo sectorial
OE: mecanismos de resolución de conflictos
Situación
Acuerdos-marco internacionales
Condicionalidad
Cadena de sumin.
ÁREA DE POLÍTICAS
REFUERZO
FUNCIONAMIENTO
PAPEL DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS
PAPEL POLÍTICO
Gestión de eventos
Formación, comercio, servicios financieros
Servicios de seguridad y salud en el trabajo
Facilitación de información
Asesoramiento
Gestión del ciclo de un proyecto
OE como cooperativa/descuentos
Estrategia y planificación
Cabildeo y defensa de intereses
Comunicación
Gestión de la afiliación
Las OIE y las PYME
CUALIFICACIONES PARA EL PERSONAL / NECESIDAD DE CONOCIMIENTOS
Gestión eficaz
Reuniones eficaces
Creación de redes eficaces
Negociación eficaz
NIT
Conceptos macroeconómicos
Una organización de empleadores eficaz – curso regular
© Centro Internacional de Formación de la OIT, 2007

2) MEJORA DE LA CALIDAD EN LOS CURSOS DE FORMACIÓN

Aumentar la calidad

Mantenimiento de un alto nivel de calidad
Incremento y desarrollo de material didáctico



© Centro Internacional de Formación de la OIT, 2007

2) MEJORA DE LA CALIDAD EN LOS CURSOS DE FORMACIÓN

- hecho
- en proceso
- pendiente de realización

Desarrollo

- Certificación
- Coherencia global +
- Aprendizaje combinado +
- Adaptación de contenidos: regional / local +
- Ampliación de casos: películas / testimonios +
- Enfoque modular +
- Selección apropiada: participantes adecuados +
- Herramientas transferibles +
- Programa orientado hacia la demanda +
- Amplia evaluación de las necesidades +
- Trabajo previo a los cursos +
- Equipo de formación multicultural +
- Equipo de expertos con buenas competencias en materia de formación +
- Equipo de expertos con una fuerte incorporación de empleadores +
- Cursos de formación: teoría-casos +

© Centro Internacional de Formación de la OIT, 2007

3) INCREMENTO DE LA REPERCUSIÓN EN LOS CURSOS DE FORMACIÓN

Incrementar la repercusión

© Centro Internacional de Formación de la OIT, 2007

3) INCREMENTO DE LA REPERCUSIÓN EN LOS CURSOS DE FORMACIÓN

- hecho
- en proceso
- pendiente de realización

Desarrollo

- Creación de núcleos de aprendizaje de alta calidad
- Alianzas locales con institutos de formación +
- Enfoque plenamente integrado OIE/ACTEMP GIN-TRE +
- Tutorías personalizadas +
- Acuerdos de hermanamiento individuales +
- Relación con las oficinas subregionales y la asistencia técnica
- Evaluación a largo plazo de la repercusión +
- Evaluación permanente de las necesidades de las OE +
- Selección correcta +
- Trabajo previo al curso +
- Evaluación - valoración posterior al curso +

© Centro Internacional de Formación de la OIT, 2007

CONCLUSIONES

- GRAN POTENCIAL Y DEMANDA
- RÁPIDO CRECIMIENTO
- VISIÓN INTEGRADA SOBRE EL DESARROLLO FUTURO
- RECURSOS NECESARIOS

© Centro Internacional de Formación de la OIT, 2007