

Consejo del Centro

77ª reunión, Turín, 30-31 de octubre de 2014

CC 77/10/b

PARA INFORMACIÓN

DÉCIMO PUNTO DEL ORDEN DEL DÍA

Informe del Comité de Formación para los Empleadores

Informe resumido de la 32.^a reunión del Comité de Formación para los Empleadores

**28 de marzo de 2014
OIT Ginebra, Suiza**

Miembros presentes:

Sr. K. De Meester
Sr. M. Mdwaba
Sr. M. Megateli
Sr. F. Muia
Sra. A. Muñoz
Sr. A. Savané
Sra. S. Tugschimeg

Sra. P. O'Donovan
Sr. A. Klemmer
Sr. A. De Koster
Sra. J. Schmitt
Sr. P. Salvai
Sra. B. Maino

Conclusiones del grupo de Empleadores presentadas a los Altos Directivos del Centro Internacional de Formación de la OIT (CIF-OIT)

1. El Comité de Formación para los Empleadores (CFE) realizó un análisis de las actividades del Programa de Actividades para los Empleadores de 2013. Desea expresar su gran satisfacción por el trabajo llevado a cabo por ACTEMP Turín y que tiene como resultado un elevado número de participantes, acompañado por un alto nivel de calidad e impacto. Aprecia mucho a su vez el interés constante del programa por la innovación y la atención permanente en las reales necesidades de los mandantes de los empleadores. Observa con satisfacción los recursos adicionales brindados en 2013 al Programa por parte de la Dirección del CIF-OIT.
2. El CFE aprueba el plan de trabajo para 2014. Aprueba las principales orientaciones del Programa y, en particular, el énfasis en el número de proyectos importantes, a saber, el desarrollo de una gestión de la afiliación eficaz y sólida en las Organizaciones de Empleadores, el desarrollo de nuevos servicios en las Organizaciones de Empleadores, al igual que el fortalecimiento de su capacidad de influir en políticas socioeconómicas a través del cabildeo, la promoción y el diálogo social. Las orientaciones del plan de trabajo se encuentran perfectamente en línea con las necesidades de los mandantes.
3. En forma general, el CFE desea recalcar el gran potencial del Programa para los Empleadores y la necesidad de que el CIF-OIT invierta aún más en la representación de los empleadores, ya que es un actor esenciales en el marco de la estructura tripartita de la Organización, y que ofrece también un beneficio directo al CIF-OIT en diversas formas. Por lo tanto, el CFE solicita a la Dirección del CIF-OIT que otorgue más recursos para poder alcanzar su política ambiciosa, así como fuere establecido en el Plan Estratégico de 2011-2015, de contar con al menos 1500 participantes de los empleadores y proporcionar los recursos para lograr este objetivo. El CFE subraya también que, cuando se revisarán los distintos objetivos del Programa, la principal prioridad del mismo deberá consistir en alcanzar el mayor número de participantes de empleadores en una manera innovadora y orientada a la demanda.
4. El CFE también debatió sobre la cuestión del tripartismo. Está satisfecho con el nuevo enfoque adoptado desde 2011, que otorga un papel más activo a los Programas para los empleadores y/o trabajadores en la toma de iniciativas para seguir incorporando el tripartismo en las actividades del Centro. El CFE resalta la importancia de lograr una importante aportación de la perspectiva de los empleadores en los cursos tripartitos con el fin de incrementar la pertinencia de la formación y asegurar que las opiniones de todos los mandantes sean tenidas en cuenta plenamente, inclusive en el marco del enfoque de las esferas de importancia decisiva.
5. El ETC también debatió la cuestión de las actividades para las empresas, especialmente en el ámbito de la Responsabilidad Empresarial Social. Reiteró la opinión de que el Programa para Empleadores del CIF-OIT debería constituir el principal punto de entrada para las empresas, en estrecha colaboración con las organizaciones nacionales de empleadores, como fuere propuesto igualmente por los empleadores en debates similares de la OIT. Este papel de liderazgo del Programa se debería reflejar en la organización de cursos para empresas en el CIF-OIT. Se requiere a su vez que el Programa impulse sus iniciativas en el ámbito de la Responsabilidad Empresarial Social.

-
6. Por último, el CFE debatió también la perspectiva futura del CIF-OIT global, al cual está vinculada directamente la oferta del Programa para los Empleadores, y por ello su desarrollo futuro. Nota con satisfacción los progresos que se han realizado en la aplicación del Plan Estratégico aprobado por el Consejo en noviembre de 2011. El CFE reitera su particular preocupación por realizar mayores progresos en las distintas cuestiones:
- a) el incremento de la participación de los empleadores (que al día de hoy sigue por debajo del objetivo fijado en los planes anunciados);
 - b) asegurar una financiación estable a través de la movilización de recursos;
 - c) tomar medidas en el ámbito de la reducción de costos, en particular la reducción de los gastos generales del CIF-OIT de modo tal que se pueda destinar la mayor cantidad posible de recursos en actividades;
 - d) lograr una mayor integración del CIF-OIT en la OIT.