

Consejo del Centro

87.^a reunión, octubre de 2023

CC 87/4

PARA INFORMACIÓN

CUARTO PUNTO DEL ORDEN DEL DÍA

Informe de la reunión de la Mesa Directiva del Consejo

(1° de junio de 2023)

1. El 1° de junio 2023 se celebró por videoconferencia una reunión de la Mesa Directiva del Consejo de Administración del Centro Internacional de Formación de la OIT (el Centro) para examinar y aprobar oportunamente los estados financieros correspondientes al ejercicio económico finalizado el 31 de diciembre de 2022.
2. El informe de esta reunión se presenta al Consejo en su 87.^a reunión (octubre de 2023).

Estados Financieros e Informe del Auditor Externo del año que finalizó el 31 de diciembre de 2022

3. *El Presidente* dio la bienvenida a la reunión a la Mesa Directiva del Consejo. Felicitó a la Dirección y al personal del Centro por resultados tan positivos.
4. Sucesivamente, *el Presidente* dio la palabra al Director interino del Centro para que realizara algunas observaciones introductorias.
5. El Director interino del Centro agradeció a todos los participantes por la organización de la reunión. A continuación, presentó los resultados financieros del Centro correspondientes al ejercicio que finalizó el 31 de diciembre de 2022. Compartió algunos aspectos relacionados con el rendimiento financiero del Centro. Los resultados finales del presupuesto del Centro para 2022 registraron un resultado neto positivo. Esto es una señal del buen desempeño del Centro a pesar de las dificultades iniciadas por la pandemia de Covid 19 y sus consiguientes efectos en el mundo laboral. En el año 2022, el Centro también pudo hacer un uso racional de las contribuciones voluntarias recibidas durante el año: Dio las gracias a las principales partes interesadas del Centro, en particular a la OIT y al Gobierno italiano.
6. Al examinar los estados relacionados con la situación financiera (estado financiero V), el Centro muestra un superávit presupuestario de 3.833 millones de euros. Esto demuestra el sólido desempeño financiero del Centro durante 2022.

7. Con todo, afirmó que el bienio 2022-2021 ha sido positivo para el Centro gracias al firme compromiso de su Dirección y de todo su personal. La Dirección del Centro se centró en la calidad de los servicios de formación y desarrollo de capacidad que prestó durante el bienio, y ello ha dado lugar a los buenos resultados financieros presentados hoy aquí.
8. *El Presidente* procede al punto del orden del día relativo a los estados financieros y el informe de los auditores externos correspondientes al ejercicio 2022. Se adoptó la agenda e invitó a la Tesorera del Centro a presentar los estados financieros.
9. *La Tesorera* presentó los estados financieros y destacó una serie de áreas clave. En primer lugar, remitió a los miembros al **Estado V, Estado de comparación de los importes presupuestados y realizados**. El Estado V muestra que el superávit presupuestario del Centro para 2022 asciende a 3,833 millones de euros. Esto se deriva de las contribuciones netas totales de los ingresos devengados y las contribuciones voluntarias de 33 millones de euros menos el gasto fijo total de 28 millones de euros y las inversiones institucionales de 1,2 millones de euros.
10. En 2022, las actividades formativas y no formativas generaron una contribución neta de 16,5 millones de euros, 3 millones de euros por encima del presupuesto. Esto se logró mediante un crecimiento continuo de la divulgación, en el que las inscripciones a distancia aumentaron un 34 por ciento y las inscripciones presenciales aumentaron un 14,5 por ciento en comparación con las cifras de 2021. Los servicios no relacionados con la capacitación también siguieron aumentando debido al aumento de la demanda de los servicios de comunicación y promoción del Centro.
11. Los servicios Multimedia contribuyeron con casi 910 000 euros netos en 2022, superando el presupuesto previsto en un 62 por ciento. El crecimiento continuo de los materiales digitales y los servicios de diseño, así como de comunicación y promoción, ha llevado a estos resultados. Estos ingresos se refieren únicamente al trabajo directo realizado para terceros, ya que todos los ingresos relacionados con el trabajo realizado para apoyar las actividades del Centro se registran como ingresos por formación.
12. La contribución neta de otras fuentes fue excepcional en 2022, ya que superó en un 148 por ciento el presupuesto aprobado. Esto se debió a dos razones: el aumento de otros tipos de actividades organizadas en el campus por partes externas para mantener un cierto nivel de trabajo para los proveedores de los servicios comunes, así como una importante ganancia cambiaria de 600 000 euros obtenida al convertir varios millones de dólares de Estados Unidos a euros.
13. Las contribuciones voluntarias ascendieron a un total de 13,4 millones de euros, cifra superior al presupuesto en más de 1 millón de euros y principalmente debido al tipo de cambio favorable del dólar de Estados Unidos al euro. La OIT aprobó una contribución al Centro por un importe de 9,54 millones de dólares para el bienio. El Centro recibió la mitad en 2022. Además, la OIT hizo una contribución igual para cubrir los gastos relacionados con el seguro médico después de la separación del servicio para los jubilados del Centro, sin repercusión neta en los resultados del presupuesto final. El Centro también recibió 7,85 millones de euros por parte del Gobierno de Italia, así como 250 000 euros del Gobierno de Portugal y una pequeña contribución de 13 000 euros de la región del Piamonte.
14. El gasto fijo total en 2022 ascendió a casi 28 millones de euros.

15. Los gastos de personal ascendieron a un total de 20 millones de euros. Esto incluyó paquetes de rescisión acordados proporcionados a algunos funcionarios por un total de 260 000 euros. El Centro también aumentó sus contribuciones mensuales para el cuadro de servicios generales al Fondo de Prestaciones por Terminación. El Centro hizo una contribución de 1 millón de euros al Fondo de Prestaciones por Terminación para garantizar su sostenibilidad financiera y cubrir las primas de repatriación previstas adeudadas a los funcionarios del cuadro orgánico y las prestaciones por terminación del servicio al personal del cuadro de servicios generales. A finales de 2022, el Fondo disponía de aproximadamente 5,3 millones de euros disponibles para futuros desembolsos. El pasivo actual del Centro por las sumas adeudadas a los miembros de personal se estima actualmente en 8,6 millones de euros, lo que deja un déficit de financiación de 3,3 millones de euros.
16. Los demás gastos fijos se ajustaron al presupuesto, excepto los gastos relacionados con el campus, que incluyeron algunos trabajos de mantenimiento extraordinarios adicionales aplazados desde 2021 y aumentos en los servicios públicos durante los últimos meses del año debido a una tasa de inflación muy alta. Los gastos generales de funcionamiento también son superiores al presupuestado debido a la transferencia de fondos de la línea presupuestaria para consultores, que está por debajo del presupuesto en 137 000 euros, así como al aumento de los gastos en los servicios relacionados con los derechos humanos de la OIT, a una nueva campaña de divulgación lanzada este año y a algunos aumentos menores en los gastos bancarios y de reproducción.
17. A continuación, la Tesorera remitió a los miembros al **Estado I — Estado de situación financiera**. Este estado presenta el activo y el pasivo del Centro al final del ejercicio. Su activo más importante fue el efectivo por un total de 28,5 millones de euros. El Centro recibió anticipos por parte de donantes y asociados para sus actividades por un total de 5,7 millones de euros. También contaba con 2 millones de euros en el Fondo de Operaciones, 1,1 millones de euros en el Fondo de Mejora del Campus, 2 millones de euros en el Fondo Fiduciario Italiano, 321.000 euros en el Fondo de Desarrollo de las TIC, 1,5 millones de euros en el Fondo de Becas y 587.000 euros en el Fondo de Innovación. De esta financiación, 8 millones de euros se mantuvieron en dólares de los Estados Unidos. Más detalles sobre los movimientos del flujo de efectivo del Centro están disponibles en el Estado IV, en la página 24.
18. Las cuentas por cobrar del Centro disminuyeron unos 6,6 millones de euros en comparación con 2021. Esta línea incluye dos categorías principales de cuentas por cobrar: facturas emitidas por servicios prestados antes de fin de año y cuentas por cobrar relacionadas con acuerdos firmados para servicios de formación y no formación para los que existe un pasivo equivalente llamado ingresos diferidos, que representa los ingresos que se adquirirán gran parte en 2022. La disminución se debe principalmente a la disminución de las cuentas por cobrar relacionadas con los acuerdos firmados.
19. La deuda por cobrar de la OIT disminuyó en 2,1 millones de euros en comparación con 2021, principalmente como resultado de una liquidación parcial antes de fin de año.
20. Los bienes y equipo aumentaron en 3.5 millones de euros. Esto es neto de dos partidas: el aumento de las obras en curso en la renovación de los pabellones África 10 y 11, que asciende a 2,8 millones de euros, otras obras del campus, de 240 000 euros, el equipo comprado para el laboratorio y el campus, por 430 000 euros, y el gasto anual de amortización registrado en los activos de capital, de unos 700 000 euros.

21. Las cuentas por pagar y los pasivos acumulados ascendieron a un total de 13,3 millones de euros a finales de 2022. Estos se redujeron significativamente, en 12 millones de euros, principalmente debido a la disminución de los ingresos diferidos, que se componen de los anticipos realizados por los donantes y patrocinadores, así como a la obligación de contrapartida a las cuentas por cobrar sobre la base de los acuerdos firmados con respecto a los servicios futuros y sujetos a condiciones de rendimiento específicas. La información sobre los activos netos del Centro se incluye en el Estado III de la página 23.
22. Luego, la Tesorera presentó el **Estado II: Estado de rendimiento financiero**. Esta Declaración proporciona los resultados del Centro, de conformidad con las normas NICSP. Los resultados de 2022 muestran un superávit neto de 8,7 millones de euros. Las NICSP tienen políticas de contabilidad de reconocimiento diferentes a las del presupuesto y, en 2022, la principal diferencia se debe a la ganancia cambiaria no realizada, a algunos tratamientos diferentes para algunas contribuciones voluntarias relacionadas con las actividades y al superávit neto registrado en los demás fondos, ya que el presupuesto solo muestra los resultados del Fondo General.
23. Por último, el gasto aumentó 1,5 millones de euros en 2022 en comparación con 2021. Esto se debe principalmente al aumento de los gastos directos relacionados con las actividades presenciales, como los viajes y el alojamiento, así como al mantenimiento extraordinario adicional realizado en el campus durante el año, que se pospuso en 2021.
24. *El Presidente* invitó al representante del Auditor Externo a presentar el informe del Auditor Externo para 2022.
25. *El representante del Auditor Externo* presentó el informe del Auditor Externo correspondiente al ejercicio económico de 2022. Reconoció el importante esfuerzo, el arduo trabajo y el compromiso de la Dirección del Centro en el desempeño de su mandato.
26. Los auditores externos realizaron su auditoría de conformidad con las normas internacionales de auditoría, para apoyar la mejora de la transparencia y la rendición de cuentas en el Centro y contribuir al logro de los objetivos operacionales del Centro mediante nuestras auditorías. Concretamente, su responsabilidad es proporcionar al Consejo y a las partes interesadas del Centro una opinión de auditoría independiente sobre la imparcialidad de la presentación de los estados financieros de conformidad con las Normas Contables Internacionales para el Sector Público (NICSP). El informe destaca dos temas: (1) la auditoría de los estados financieros de 2022; y (2) la revisión de la evaluación de las actividades de formación.
27. Los auditores externos auditaron exhaustivamente los estados financieros del Centro para 2022 y sus transacciones financieras para ofrecer una garantía independiente y expresar una opinión sobre estos estados. También examinaron las operaciones del Centro de conformidad con su mandato en virtud del Reglamento Financiero IX.25 para reforzar la rendición de cuentas y la transparencia y mejorar y añadir valor a la gestión financiera y la gobernanza del Centro.
28. Para la auditoría financiera, proporcionaron oportunidades de mejora en los fondos de innovación y becas. Recomendaron el establecimiento de un mecanismo para medir el impacto de los proyectos financiados por el Fondo de Innovación teniendo en cuenta las implicaciones financieras, técnicas, económicas, sociales y ambientales y para monitorear la utilización del Fondo de Becas y las circunstancias correspondientes que afectan la

utilización del fondo. También destacaron las oportunidades de mejora en la administración del efectivo, los contratos de personal y las vacaciones acumuladas del personal de corta duración, los devengos y los gastos de años anteriores.

29. En general, el Auditor Externo llegó a la conclusión de que los estados financieros del Centro para 2022 se presentan de manera imparcial, en todos los aspectos materiales, de conformidad con las IPSAS. También llegaron a la conclusión de que las políticas contables se aplicaron de manera coherente con las del año anterior. Por lo tanto, el Auditor Externo emitió una opinión de auditoría sin reservas (es la opinión expresada por el auditor externo cuando se preparan los estados financieros, en todos los aspectos materiales, de conformidad con las NICSP). Elogian a la Dirección del Centro por haber obtenido de manera constante una opinión de auditoría sin modificaciones desde que se convirtió en auditora externa en 2016.
30. Con respecto al examen de la evaluación de las actividades de formación del Centro, destacaron la necesidad de mejorar el marco de evaluación, los procesos, la presentación de informes y los mecanismos de seguimiento de las actividades de formación. Abordar estas brechas con prontitud e implementar las recomendaciones y los cambios con valor agregado que proporcionaron en el Informe permitirá al Centro mejorar sus prácticas de evaluación, mejorar la calidad y el impacto de sus programas de capacitación y fomentar una cultura de mejora continua.
31. Estos resultados de la auditoría se analizan en detalle en el informe. El Auditor Externo formuló 12 recomendaciones con valor añadido, seis de las cuales en materia de auditoría financiera y las otras seis en materia de evaluación de las actividades de formación, con las que la Dirección del Centro estuvo de acuerdo y comunicó su compromiso de aplicarlas. Los auditores también alentaron a la Dirección del Centro a aplicar las recomendaciones de auditoría formuladas en años anteriores, tal como se enumeran en el apéndice I del informe, para mejorar aún más la eficiencia y la eficacia operativas.
32. Por último, expresó su agradecimiento por la cooperación y la asistencia prestadas al Auditor Externo por el Director interino y su equipo, lo que facilitó la realización satisfactoria de la auditoría. También elogiaron a la Dirección del Centro por su compromiso de mejorar la eficiencia y la eficacia operativas y agradecieron su reconocimiento del valor de las recomendaciones de auditoría. También agradecieron al Consejo del Centro por reconocer el valor de su labor como auditores externos.
33. Luego aseguró a los miembros que continuarían con su mandato durante su último año como Auditores Externos para el ejercicio económico 2023 y que seguirían apoyando los objetivos del Centro proporcionando garantías independientes y recomendaciones de auditoría con valor añadido a través de sus servicios de auditoría.
34. A continuación, *el Presidente* invita a la Mesa a formular observaciones sobre los estados financieros y el informe del Auditor Externo correspondiente a 2022.
35. *La Vicepresidenta de los Trabajadores* agradeció a la Dirección y a los auditores el documento presentado. El grupo de trabajadores elogió a la Tesorera y al Director interino por el informe financiero, que proporciona una imagen clara de la situación financiera del Centro y ayuda a preparar y trazar un plan para el camino a seguir. También agradeció las generosas contribuciones de los Gobiernos de Italia y Portugal.

36. Solicitó una aclaración sobre las cuentas por cobrar y las cuentas por pagar. También expresó su preocupación por el saldo de fondos disponible del Fondo de Becas y la oportunidad perdida de brindar formación a más personas. Planteó preguntas sobre la accesibilidad de los electores a esta financiación para poder asistir a las actividades.
37. *El Grupo* aprobó los estados financieros y el informe de los auditores.
38. *El vicepresidente de los empleadores* felicitó al Sr. Christophe Perrin por su reciente nombramiento como Director.
39. Volviendo a los estados financieros y al informe del Auditor Externo correspondientes al año que finalizó el 31 de diciembre de 2022, reconoció la notable resiliencia del Centro en un contexto mundial difícil debido a la pandemia de la COVID-19. La agilidad demostrada del Centro es un testimonio de su resiliencia y adaptabilidad.
40. El aumento del 34 por ciento en la matrícula del Centro subraya la exitosa transición hacia las modalidades de aprendizaje digital, revelando así una comprensión en sintonía de las necesidades actuales de sus electores. Si bien se ha producido una pequeña disminución en el número de actividades, se considera que se trata de una recalibración necesaria en respuesta a las complejas circunstancias actuales. El Grupo aplaude el compromiso inquebrantable del Centro de ofrecer una educación de calidad a pesar de estos obstáculos.
41. El Centro ha demostrado una perspicacia financiera encomiable, que se refleja en un superávit basado en las NICSP de 8,691 millones de euros. Este superávit, aunque ensombrece el superávit presupuestario, es un indicador positivo de una gestión financiera prudente y de la inestimable contribución de un personal dedicado. El Grupo aplaude el notable aumento de los activos netos, que pasaron de 24,5 millones de euros en 2021 a 33,3 millones de euros en 2022, lo que refleja una estrategia de gestión financiera exitosa, especialmente a la luz del contexto económico mundial más amplio.
42. El informe del Auditor Externo demuestra meticulosidad y transparencia, fomentando la confianza entre las partes interesadas y aumentando la credibilidad general del Centro. El Grupo elogia la capacidad de adaptación del Centro al pasar de un ciclo de ingresos tradicional de dos años a un modelo más dinámico en respuesta a los desafíos de la pandemia. Los esfuerzos innovadores para diversificar las fuentes de ingresos son dignos de elogio y alientan al Centro a buscar fuentes de ingresos adicionales y confiables. Si bien aprecia y apoya los avances del Centro en la diversificación de los ingresos mediante servicios de asesoramiento y actividades similares, el Grupo desea hacer hincapié en la importancia de brindar un apoyo sólido a los programas de los mandantes. Este apoyo es crucial para mantener la relevancia y la capacidad de respuesta a las necesidades de las EBMO y los sindicatos. Además, la ligera disminución de la contribución de los servicios de formación y asesoramiento y de las contribuciones voluntarias a los ingresos totales ofrece una oportunidad para una mayor diversificación.
43. La coherencia de las opiniones sin reservas sobre los estados financieros del Centro desde que se inició el mandato del auditor en 2016 es encomiable. Señaló que hay áreas que se beneficiarían de un mayor refinamiento y mejora, especialmente en la contabilidad financiera, la presentación de informes y la transparencia, junto con la supervisión de los fondos críticos. Estas oportunidades de mejora deben percibirse no como críticas sino como vías para impulsar aún más las operaciones del Centro, lo que lleva a iniciativas de

formación más impactantes y a una utilización efectiva de los fondos. Las recomendaciones del auditor relativas a las mejoras en la contabilidad financiera, la presentación de informes, la rendición de cuentas y la transparencia están bien documentadas y el Centro debería ponerlas en práctica.

44. En cuanto a las observaciones sobre el Fondo de Innovación y el Fondo de Becas, el grupo aprecia los esfuerzos del Centro en financiar proyectos innovadores y apoyar las becas. Sin embargo, es necesario mejorar los mecanismos para medir el impacto del proyecto y supervisar la utilización del Fondo de Becas. Además, suscitan preocupación las nuevas restricciones impuestas por la administración para utilizar el Fondo de Becas, que dificultan la capacidad de los programas técnicos de utilizarlo de manera eficaz y con mayor impacto. Es fundamental abordar este problema con la Dirección y participar en futuras discusiones para una resolución.
45. En el caso del Fondo de Innovación, un mecanismo sistemático para evaluar el impacto de los proyectos, teniendo en cuenta los aspectos financieros, técnicos, económicos, sociales y ambientales, mejoraría significativamente la eficacia del fondo. Este enfoque permitiría al Centro realizar un análisis holístico de los resultados a largo plazo de estos proyectos, mejorando su planificación estratégica para futuras iniciativas.
46. Del mismo modo, para el Fondo de Becas, es imprescindible mejorar la supervisión. Comprender la tasa de utilización de este fondo no solo es fundamental para la rendición de cuentas, sino que también proporciona una visión clara de los posibles factores externos e internos que afectan su uso. Estos factores pueden incluir las decisiones políticas de los patrocinadores, los cambios estratégicos dentro del Departamento de Formación, así como las restricciones y condiciones internas impuestas, todo lo cual tiene implicaciones para el uso óptimo, efectivo e impactante del fondo.
47. Afirmó que la Dirección debería considerar la posibilidad de establecer un mecanismo para evaluar los impactos de los proyectos financiados por el Fondo de Innovación, teniendo en cuenta no solo sus implicaciones financieras sino también sus repercusiones técnicas, económicas, sociales y ambientales. Además, el mecanismo debería tener como objetivo supervisar la utilización del Fondo de Becas y las circunstancias correspondientes que afectan a la utilización del fondo. Este enfoque permitirá un análisis exhaustivo de los resultados del proyecto a largo plazo, la entrega financiera de los fondos y ofrecerá recomendaciones para futuras iniciativas relacionadas.
48. Confirmó que el Grupo de Empleadores apoya y confía en las capacidades y la visión del Centro.
49. Para concluir, el Grupo de Empleadores aceptó el punto para decisión y acordó adoptar los Estados Financieros tal como se presentaron de conformidad con el Reglamento Financiero.
50. *El Vicepresidente de los Gobiernos* agradeció calurosamente al Presidente, el Director General de la OIT, Sr. Gilbert Houngbo, por haber convocado la reunión de la Mesa del Consejo del Centro y felicitó al recién nombrado Director, Sr. Christophe Perrin, por la amplia experiencia que se espera aporte al progreso del Centro.
51. El Grupo apoya los estados financieros y el informe del Auditor Externo y señala que los estados financieros del año que finalizó el 31 de diciembre de 2022 se prepararon en estricto cumplimiento de las Normas Internacionales de Contabilidad del Sector Público

(NICSP) y están consolidados con las de la OIT. En sus esfuerzos por implementar el nuevo modelo de negocio aprobado por el Consejo para el PyP de 2022-23, el progreso se refleja bien en el aumento del nivel de inscripción de los participantes en los programas de formación, a pesar de los efectos persistentes de la pandemia de COVID-19. Esto también se refleja en los ingresos totales y en el superávit.

52. El Grupo acoge con satisfacción este crecimiento y superávit y la disposición de la OIT para cubrir los gastos del seguro médico después de la separación del servicio para los jubilados del Centro. Sin embargo, agradecerían que se divulgara la contribución de 2021 de la ciudad de Turín que se recibió en 2022 y el motivo por el que no se realizaron pagos graciables en 2022.
53. En cuanto a los programas de formación, preocupan al Grupo las estadísticas del número total de participantes de las regiones y los mandantes. Abogan por la provisión de programas subsidiados con equilibrio de género para algunos estados miembros, particularmente aquellos cuya capacidad evaluada requiere una prioridad acelerada para colocarlos en pie de igualdad con sus homólogos de sus interlocutores sociales. Algunos de nuestros miembros acogerán con satisfacción los programas de formación específicos o personalizados basados en la solicitud y la evaluación de las necesidades dentro de las disponibilidades presupuestarias, en lugar de los programas generales «de talla única».
54. Para concluir, el grupo de los gobiernos respaldó la aprobación de los estados financieros presentados de conformidad con el artículo 17.2 del Reglamento Financiero.
55. *El representante del Gobierno de Italia (Sr. Mengoni)* elogió los excelentes resultados obtenidos por el Centro en el año 2022, según lo atestiguado por la Dirección y certificado por el auditor externo. Parece que el Centro ha superado las dificultades generadas por la pandemia y ha retomado una senda de crecimiento, tanto en los datos financieros como en la calidad de la educación. Todos los datos sobre el presupuesto, los activos y la asistencia de los estudiantes muestran excelentes resultados, no solo en comparación con el año anterior sino también con el 2019, el año anterior a la pandemia.
56. Subrayó la necesidad de una atención continua y una actitud proactiva por parte de la Dirección para dar forma al futuro y hacer frente a posibles nuevos desafíos. El Centro debe seguir trabajando activamente para consolidar su estabilidad financiera, ampliar sus actividades y, al mismo tiempo, mantener un equilibrio entre los cursos presenciales y en línea. También es muy importante mantener una estrecha relación con las autoridades locales, la ciudad de Turín y la región del Piamonte, así como con las universidades y el sector privado de la región, a fin de explorar las sinergias, la cooperación recíproca y las oportunidades.
57. Para concluir, felicitó al Sr. Christophe Perrin por su nombramiento como nuevo Director del Centro y reiteró el compromiso del Gobierno italiano de apoyar al Centro y al nuevo Director.
58. *El Presidente* dio la palabra al *Director interino* y a *la Tesorera* para que respondiera a las preguntas de los Vicepresidentes de los Trabajadores, los Empleadores y los Gobiernos. El Director interino agradeció a los miembros del Consejo por sus palabras y preguntas. Proporcionó una visión general del proceso para que los tres programas en cuestión accedieran a los fondos disponibles en el Fondo de Becas. También reafirmó lo dicho durante el último Consejo, en octubre de 2022, en particular, que se celebrará una reunión

informal entre los funcionarios ante el Consejo en 2023 con el fin de discutir el uso del Fondo de Becas.

59. A continuación, la Tesorera tomó la palabra para dar explicaciones sobre las cuestiones planteadas por los Grupos, según las cuales las cuentas por cobrar de 2,2 millones de euros se referían a servicios prestados por el Centro antes de finales de año y que este importe estaba totalmente al día en términos de recaudación. Las contribuciones por cobrar incluían una parte a corto plazo de 2,3 millones de euros y 800.000 euros a largo plazo. La parte a corto plazo se destinaría a los ingresos de 2023 a medida que las actividades relacionadas se entregaran en el nuevo año. En cuanto a las cuentas por pagar, el importe que se muestra incluía los importes adeudados a los proveedores cuyas facturas se recibieron a finales de diciembre y que se esperaba que se pagaran en enero de 2023, según sus condiciones de pago. En cuanto a la aplicación de las recomendaciones del Auditor Externo, la Dirección estaba trabajando activamente en ellas. Lamentablemente, algunos retrasos fueron inevitables debido a los cambios en el modelo de negocio y el impacto relacionado en las operaciones, así como a varias recomendaciones que requerían la implementación de herramientas de TI. Confirmó que se estaban realizando más esfuerzos en 2023 para completar el mayor número posible. La Tesorera amplió la información proporcionada por el Director interino sobre el proceso actual para que los tres programas en cuestión accedan al Fondo de Becas y lo utilicen. Destacó las diversas fuentes de financiación disponibles para el programa de los trabajadores y las prioridades en su uso. En ACTRAV, se disponía de fondos de la OIT-ACTRAV, los superávits anteriores, la financiación de Italia y el Fondo de Becas, y la prioridad fue siempre utilizar primero la financiación externa, ya que el Fondo de Becas es una financiación interna proporcionada por el Centro.
60. Los Grupos agradecieron a ambos las explicaciones proporcionadas, pero insistieron en mantener un intercambio y un análisis más profundos sobre la cuestión del acceso y el uso del Fondo de Becas. El Grupo de Empleadores acordó proporcionar información adicional sobre algunos de los desafíos observados en el acceso al Fondo. El Grupo de Trabajadores reiteró la necesidad de acceder al Fondo de Becas para seguir formando a sus partes interesadas.
61. *El Presidente* también reconoció la necesidad de seguir abordando esta cuestión, en un contexto diferente. Sugirió que se buscaran formas de permitir nuevas discusiones.

La Mesa Directiva del Consejo:

- 1) **adoptó los estados financieros, y**
- 2) **tomó nota del informe del Auditor Externo correspondiente el año que finalizó el 31 de diciembre de 2022.**

Observaciones finales

62. *El Presidente* informó de que aún no se había fijado la fecha del 87.º período de sesiones del Consejo del Centro y que se había acordado celebrarlo la semana anterior al Consejo de la OIT, en Turín. La 349ª reunión del Consejo de Administración de la OIT se celebrará en Ginebra del 30 de octubre al 9 de noviembre de 2023. La Mesa estuvo de acuerdo en este punto.
63. Además, invitó al Director designado del Centro, el Sr. Perrin, a pronunciar unas palabras.

64. *El director designado del Centro (Sr. Perrin)* declaró que estaba encantado de haber sido invitado a la reunión y que estaba dispuesto a continuar intercambiando opiniones con los mandantes. Declaró que estaba encantado de unirse al Centro, que es una institución muy inspiradora, con un personal dedicado y profesional. Confirmó que asumiría sus funciones en julio, después de la Conferencia.
65. Por último, *el Presidente* agradeció a la Mesa Directiva, a las secretarías de los diversos grupos y al personal de la OIT y del Centro su participación y declaró clausurada la reunión.

Este informe se presentará a la Mesa Directiva para su información.

Octubre de 2023

Attendance list
Liste des présences
Lista de presencias

Sr. Roberto MENGONI	ITALIA
Sr. Aniefiok ESSAH	NIGERIA
Sr. Harry KYRIAZIS (Grecia)	(Vicepresidente de los Gobiernos)
Sr. Amadou SAKO (OIE)	Vicepresidente de los Empleadores
Sra. Toni MOORE (Barbados)	(Secretaría de los Empleadores)
Sra. Maité LLANOS (CSI)	(Vicepresidenta de los Trabajadores)
	(Secretaría de los Trabajadores)

Organización Internacional del Trabajo

Sr. Gilbert F. HOUNGBO	Director General
Sra. Raquel González	CABINET

Auditor Externo - Comisión de Auditoría, Filipinas

Sr. Lito MARTIN
 Sr. Dondon MARCOS
 Sr. Hershey VISAYA

Centro Internacional de Formación de la OIT

Sr. Giuseppe CASALE	Director interino
Sra. Christine BOULANGER	Tesorera
Sra. Nathalie MIRABILE	Tomadora de notas

Observador

Sr. Christophe PERRIN	(Director nombrado)
-----------------------	---------------------