



Comité de la Formation Syndicale

Rapport du Programme des Activités pour les Travailleurs en 2022

9 – 10 mars 2023

Programme des Activités pour les Travailleurs

**Rapport de la 42e Réunion du Comité de la
Formation Syndicale du Centre International de
Formation de l'OIT**

Programme des Activités pour les Travailleurs



International Training Centre

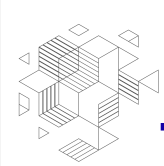
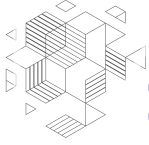


Table des matières

I	Introduction	1
II	Points forts du Programme des activités pour les travailleurs en 202	3
III	Rapport financier 2016-2022	25
IV	Évaluation réalisée par les participants (comparaison ACTRAV / CIF-OIT), 2021 et 2022	27
V	Activités prévues pour 2023	31
VI	Équipe d'ACTRAV-Turin Décembre 2022	35
VII	Annexes	37



I. Introduction

Le Programme des activités pour les travailleurs du Centre international de formation de l'OIT (ACTRAV-Turin) fait partie intégrante du Bureau des activités pour les travailleurs de l'Organisation internationale du Travail. De son côté, le Bureau des activités pour les travailleurs (ACTRAV) est le principal lien entre le Bureau international du Travail (BIT) et le monde du travail par l'intermédiaire de l'une de ses composantes: les organisations de travailleurs.

ACTRAV veille à ce que les préoccupations et les intérêts des organisations de travailleurs soient pris en considération dans l'élaboration des politiques et les activités du Bureau international du Travail, tant au siège que sur le terrain. Il soutient les organisations de travailleurs dans la défense et la promotion des droits des travailleurs, travaille en étroite coordination avec le Secrétariat du groupe des travailleurs du Conseil d'administration du BIT et l'assiste.

The Programme for Workers' Activities (ACTRAV Turin) has the specific task of implementing training activities (at the Turin Centre, in the field, and through distance learning and online education) to support trade unions in strengthening their expertise and education capacity in current issues that affect workers and are strategic for the labour movement.

Le Programme des activités pour les travailleurs (ACTRAV-Turin) a pour tâche spécifique de mettre en œuvre des activités de formation (au Centre de Turin, sur le terrain et par le biais de l'apprentissage à distance et en ligne) afin d'aider les syndicats à renforcer leur expertise et leur capacité de formation sur les questions actuelles qui affectent les travailleurs et qui sont stratégiques pour le mouvement syndical.

Au cours de la période sous rapport, ACTRAV-Turin, comme d'autres programmes techniques du Centre, a procédé à des ajustements tout en continuant à offrir un service unique et pertinent aux organisations de travailleurs dans un contexte marqué par des changements significatifs et profonds dans le monde du travail et dans l'environnement mondial en général. Compte tenu des défis et des opportunités actuels et futurs, ACTRAV-Turin a pris soin de réfléchir sur trois aspects: les personnes, la technologie et les processus.

Les personnes font référence aux ressources humaines et aux compétences numériques au sein des syndicats (internes, organisationnelles) et ciblent le public (membres potentiels) ou les apprenants (externes).

Les personnes impliquent également les relations, au sein des syndicats, avec le mouvement syndical au sens large et avec des partenaires partageant les mêmes idées et des organisations progressistes, en cultivant la confiance et les actions collectives, et en apprenant par le biais de l'expérience et du partage des connaissances.

La technologie comprend le choix des logiciels et des plateformes à utiliser. Elle implique des considérations importantes telles que les questions d'accès, de sécurité et de respect de la vie privée des apprenants, y compris la protection générale des données, la confidentialité, etc.

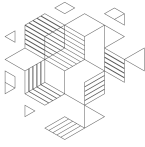
En ce qui concerne les processus, il y a deux éléments principaux à prendre en compte: (i) le cycle de vie de l'activité de formation en ligne: conception et développement, production, réalisation et évaluation; et (ii) les systèmes, y compris les systèmes de gestion de l'apprentissage, la gestion des contenus et des dossiers, la coordination de projet et la collaboration, ainsi que l'analyse de l'impact post-formation.

Notre objectif est de faire en sorte que, dans cinq ans, le programme ACTRAV-Turin devienne le fleuron mondial de la formation des travailleurs. Nous souhaitons que les participants à nos cours aient l'impression d'être arrivés à la «Mecque de la formation syndicale».

Nous voulons que ACTRAV-Turin soit une référence en matière d'élaboration de programmes de formation, d'approches méthodologiques et de contenu matériel cohérent sur l'éducation des travailleurs. Tout cela est possible en cinq ans, car nous disposons des ressources (humaines, financières et technologiques) nécessaires pour y parvenir.

Mohammed Mwamadzingo
Directeur de Programme
Programme des Activités pour les Travailleurs
Centre International de Formation de l'OIT

**POINTS FORTS DU PROGRAMME DES ACTIVITÉS POUR
LES TRAVAILLEURS
2022**



II. Points forts du Programme des activités pour les travailleurs - 2022

NOTRE VISION

Le fleuron mondial de l'éducation et de la formation des travailleurs visant à développer et à renforcer les capacités des organisations de travailleurs afin de parvenir à la justice sociale, au travail décent et à un développement durable, inclusif et résilient pour tous.

NOTRE MISSION

Une référence en matière d'élaboration de programmes de formation, d'approches méthodologiques et de contenu matériel cohérent pour l'éducation et la formation des travailleurs, sur laquelle les syndicats s'appuient pour renforcer leurs capacités et leur influence dans un monde du travail en constante évolution.

The page features a decorative background with several blue 3D-style hexagonal shapes of varying sizes and orientations. On the right side, there are blue circuit-like lines with circular nodes, some solid and some hollow, extending across the page.

OUR GOALS

1. Participants:

- L'accent est mis sur les éducateurs syndicaux, les militants et les formateurs formés. Parité entre les sexes, diversité géographique et considérations linguistiques. Étude de suivi éventuelle, sur le développement individuel et sur l'impact institutionnel.
- Une attention particulière continue d'être accordée aux jeunes, avec un accent sur la mentalité de l'éducation en ligne.
- Personnes ressources et experts potentiels de la formation syndicale.
- Anciens participants d'ACTRAV Turin.

2. Approches méthodologiques de l'éducation des travailleurs:


- Centrée sur l'apprenant: accessibilité, inclusivité, prix abordable et convivialité.
- Approches mixtes: formation en présentiel et en ligne.
- Nouvelles approches pédagogiques: nouvelles approches de la formation et de l'intégration de la technologie («apprentissage autodirigé» où les participants font un diagnostic de leurs besoins, formulent des objectifs d'apprentissage, des stratégies d'apprentissage et des résultats).
- Apprentissage numérique.
- Soutenir le développement des capacités en matière de formation des travailleurs.
- Les formateurs doivent améliorer leurs compétences pédagogiques et leurs techniques d'enseignement.



3. Approches de l'apprentissage

- S'adapter aux changements technologiques rapides: développer les ressources humaines et les compétences numériques au sein des syndicats (et de notre équipe).
- Développer les capacités des formateurs à influencer la croissance inclusive et durable des syndicats en tant que acteurs du changement.
- Formation collective et interactive.
- L'accent est mis sur la qualité, et pas seulement sur la quantité.
- Intégrer des possibilités d'apprentissage tout au long de la vie dans la formation des travailleurs.
- La langue est également essentielle pour un enseignement de qualité.

4. Accent technique

- Faire progresser la justice sociale et promouvoir le travail décent.
 - Conformément au plan stratégique établi et au programme et budget du Centre.
 - Proposer des cours qui vont au-delà des thèmes habituels offerts par d'autres institutions de formation au sein du mouvement syndical.
 - Préparer et former les membres à jouer un rôle actif dans les activités et les processus syndicaux: la formation doit être considérée comme l'un des principaux services offerts aux membres des syndicats.
 - Objectif social de promotion et de développement de la présence syndicale et objectifs de promotion de l'idéologie syndicale collective.
 - Collaboration entre les institutions d'appui aux syndicats et les universités afin d'exposer les idéaux syndicaux à la société dans son ensemble.
- 

NOS PRINCIPALES RÉALISATIONS

Le Programme des activités pour les travailleurs obtenu de bons résultats en 2022. Le Programme a réalisé avec succès cinq (5) académies mondiales de travailleurs, en plus de 17 académies de base au niveau régional.

Au total, le Programme a mené 46 activités (dont 12 activités hors formation), réunissant 2784 participants de plus de 159 pays.

APERÇU DE NOTRE ANNÉE 2022

NOS ACADÉMIES MONDIALES DES TRAVAILLEURS 2022

Mettre fin à la discrimination et renforcer les mesures visant à établir l'égalité, l'équité et la justice au travail



07-MARS-22
08-AVR-22

Assurer un système de sécurité et de protection sociales adéquat et efficace à l'intention de tous les travailleurs: renforcer le rôle des organisations de travailleurs



04-JUIL-22
05-AOÛT-22

Le travail décent au sein des plateformes numériques de travail: cadre politique cohérent, établissement des droits des travailleurs et développement de stratégies syndicales



29-AOÛT-22
30-SEPT-22

Politique et actions syndicales en matière de développement durable: comment accélérer l'Agenda 2030 pendant la Décennie d'action?



05-SEPT-22
07-OCT-22

Promouvoir le plein emploi, productif et librement choisi, le travail décent et les possibilités de génération de revenus



26-SEPT-22
28-OCT-22

NOS PRINCIPALES ACADÉMIES RÉGIONALES DES TRAVAILLEURS 2022

AFRIQUE

Anglais
Français
Portugais

1. Promotion du plein emploi, de l'emploi productif et de l'emploi librement choisi;
2. Les jeunes travailleurs et la revitalisation des syndicats;
3. Mise en place d'un système de sécurité et de protection sociales adéquat et efficace

ÉTATS ARABES

Arabe

1. Mise en place d'un système de sécurité et de protection sociales adéquat et efficace;
2. Politique et actions syndicales relatives aux ODD;
3. Développement des compétences et apprentissage tout au long de la vie

ASIE- PACIFIQUE

Anglais

1. Mise en place d'un système de sécurité et de protection sociales adéquat et efficace;
2. Le travail décent au sein des plateformes numériques de travail;
3. Promotion du plein emploi, de l'emploi productif et de l'emploi librement choisi;
4. Communications numériques pour les syndicats

AMÉRIQUE LATINE et CARAÏBES

Espagnol
Anglais

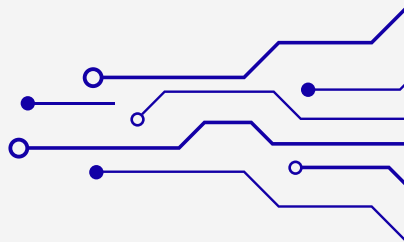
1. Renforcement des syndicats pour étendre les droits et la démocratie;
2. Mise en place d'un système de sécurité et de protection sociales adéquat et efficace;
3. Promotion du plein emploi, de l'emploi productif et de l'emploi librement choisi;
4. Mettre fin aux discriminations et renforcer les mesures visant à établir l'égalité, l'équité et la justice au travail

EUROPE et ASIE CENTRALE

Anglais
Russe

1. Développement des compétences et apprentissage tout au long de la vie
2. Politiques et actions syndicales sur les ODD
3. Emploi des jeunes

PROGRAMME DES ACTIVITÉS POUR LES TRAVAILLEURS: DONNÉES CLÉS



2,784
Participants

2,409
Participants aux activités
d'apprentissage **à distance**

128
Participants aux
activités **hybrides**

247
Participants aux
activités **en présentiel**

Femmes Hommes



48% **52%**
Femmes Hommes



Participants de
159 pays



PRINCIPALES RÉALISATIONS 2022

46

Activités de Formation

Activités achevées:

27 Apprentissage à distance

3 activités hors formation

avec les participants

6 Hybrides

10 en présentiel

FàF

7 sur le terrain

3 à Turin

4.6

Satisfaction

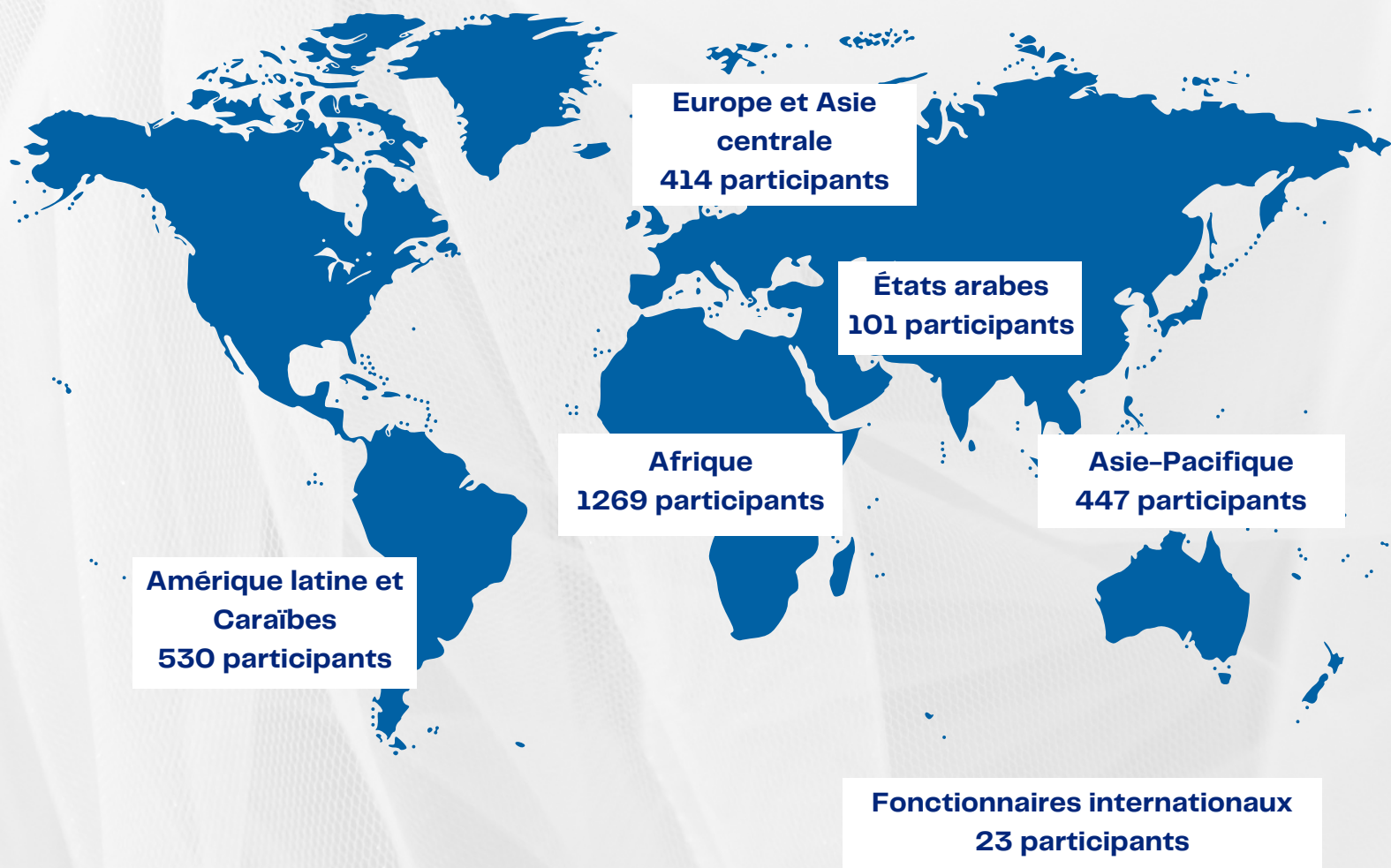
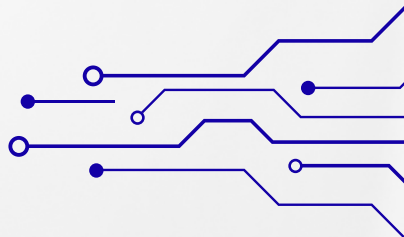
[sur une échelle de 1 à 5 - de faible à élevé]

671

Travailleurs ont participé à la formation en présentiel du Centre

NOTRE IMPACT MONDIAL

2022



ACTIVITÉS DE FORMATION INTERRÉGIONALES RÉALISÉES EN 2022



1. Mettre fin à la discrimination
2. Protection sociale
3. Emploi
4. Développement des compétences
5. Développement durable
6. Plateformes numériques du travail
7. Dialogue social et négociations collectives (en portugais)
8. Symposium sur la formation syndicale
9. MOOC sur l'UNSDCF et l'Agenda pour le travail décent

ACTIVITÉS DE FORMATION RÉALISÉES PAR RÉGION 2022

Amérique latine et Caraïbes



1. Protection sociale
2. Promouvoir la démocratie
3. Emploi
4. Mettre fin à la discrimination
5. Travail décent

Afrique



1. Protection sociale
2. Développement des compétences
3. Transition politique
4. Apprentissage en ligne pour les éducateurs syndicaux
5. Emploi
6. Jeunes travailleurs

Asie-Pacifique



1. Protection sociale
2. Dialogue social
3. Formation des formateurs
4. Communication numérique
5. Plateformes numériques du travail
6. Emploi
7. Analyse statistique et économique des négociations collectives

États arabes

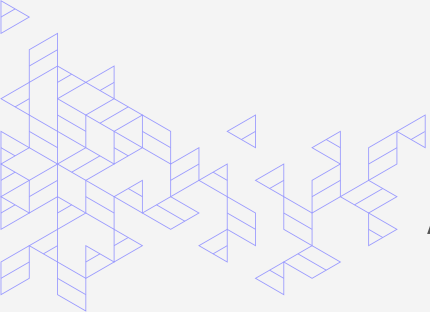


1. Protection sociale
2. Développement des compétences
3. Développement durable

Europe et Asie centrale



1. Développement des compétences
2. Égalité et diversité
3. Revitalisation des syndicats
4. Travailleurs domestiques migrants
5. Inclusion sociale



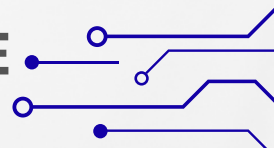
ACTIVITÉS HORS FORMATION

avec ou sans participants

Titre de l'activité	Lieu	Nb de participants*
1.Élaboration de matériel de formation sur les technologies de l'information et de la communication	Terrain	-
2.Le travail décent dans les accords de commerce et d'investissement: rôle et actions des syndicats en Afrique	Terrain	-
3.Rôle des syndicats dans la gestion des transitions politiques, des conflits et des catastrophes en Afrique de l'Ouest	Terrain	-
4.Renforcement des capacités des syndicats en matière de changement climatique et de transition juste pour l'Égypte, la Tunisie et le Maroc	À distance	-
5.Atelier méthodologique conjoint ACTRAV/DTDA sur un guide syndical sur le changement climatique et la transition juste	Terrain	27
6.Enquête mondiale sur l'éducation et la formation syndicales	À distance	-
7.Atelier de validation/IRToolkit INwork –SPGT	Terrain	-
8.Exploiter les nouvelles approches de la formation syndicale: Projet de livre	Campus	-
9.Visite d'étude de l'Institut de développement professionnel de la Fédération des syndicats d'Ouzbékistan	Campus	10
10.Rémunération égale 11.Renforcer le pouvoir des syndicats pour créer une Europe plus juste – en lien avec P4714285	À distance	54
12.Soutien au projet ACTRAV Les syndicats disent «oui» à la revitalisation – Renforcer le pouvoir des syndicats par un partenariat intergénérationnel en lien avec P4714463	Campus	-

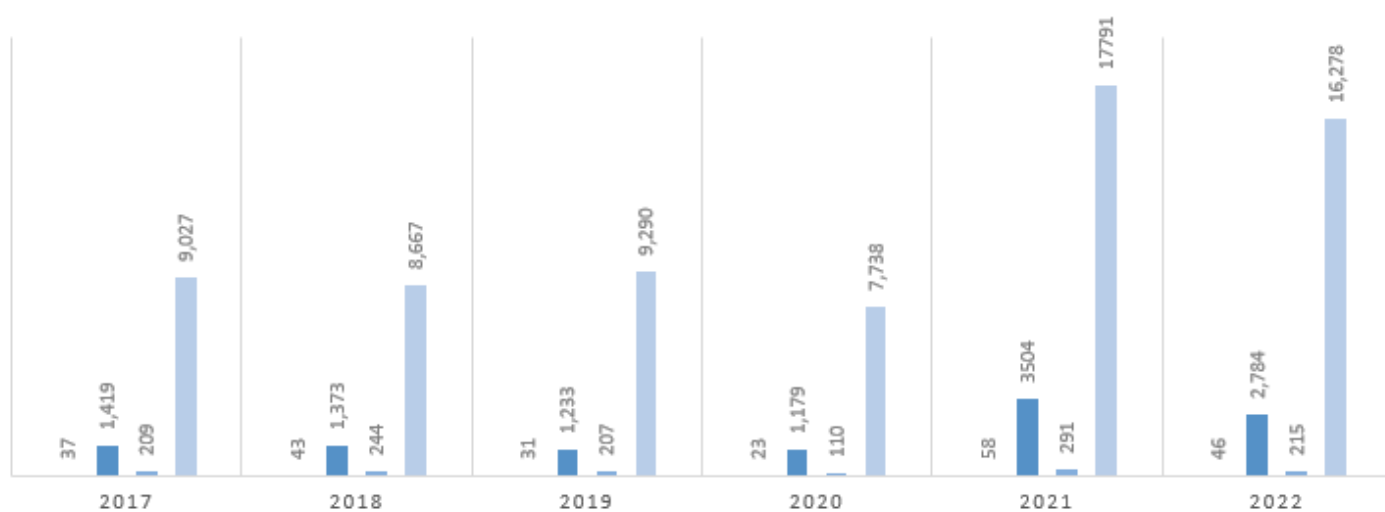
*inscrits sur l'eCampus

ÉVOLUTION DES ACTIVITÉS, PARTICIPANTS, JOURNÉES DE FORMATION ET JOURS-PARTICIPANTS 2017-2022

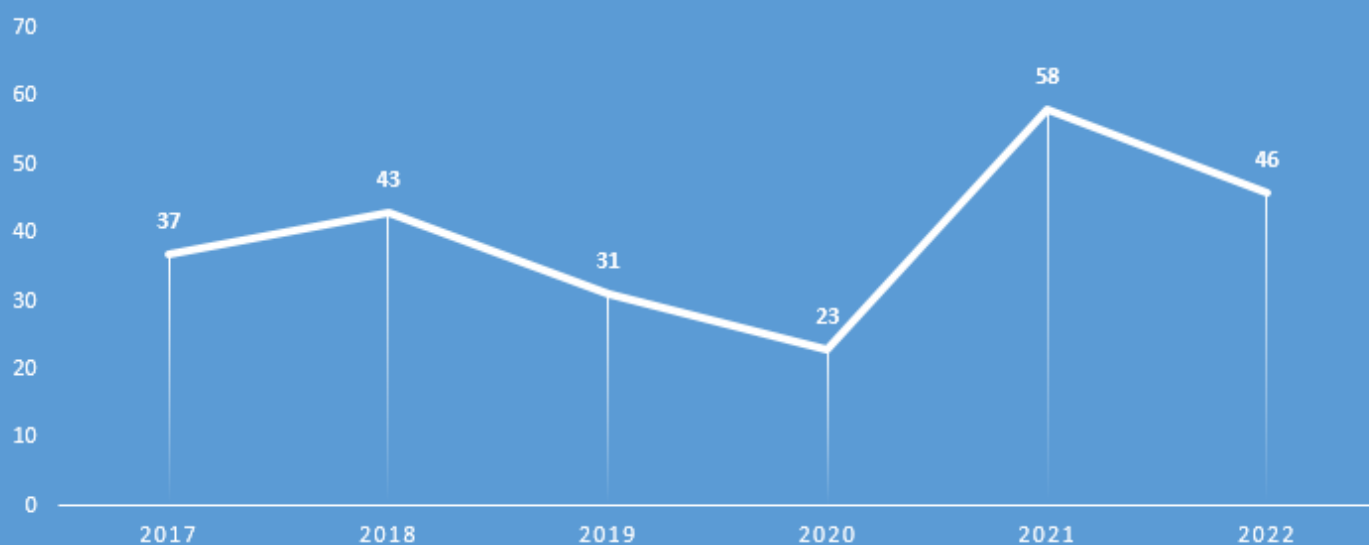


CROISSANCE DES ACTIVITÉS, DES PARTICIPANTS, DES JOURS DE FORMATION ET DES JOURS DES PARTICIPANTS 2017-2022

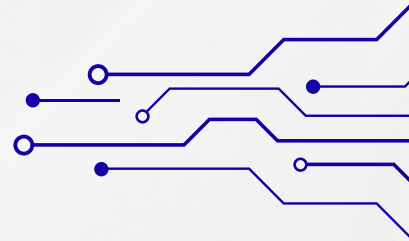
■ No. d'activités de formation ■ Nombre de participants ■ Nombre de jours de formation ■ Nombre de jours de participation



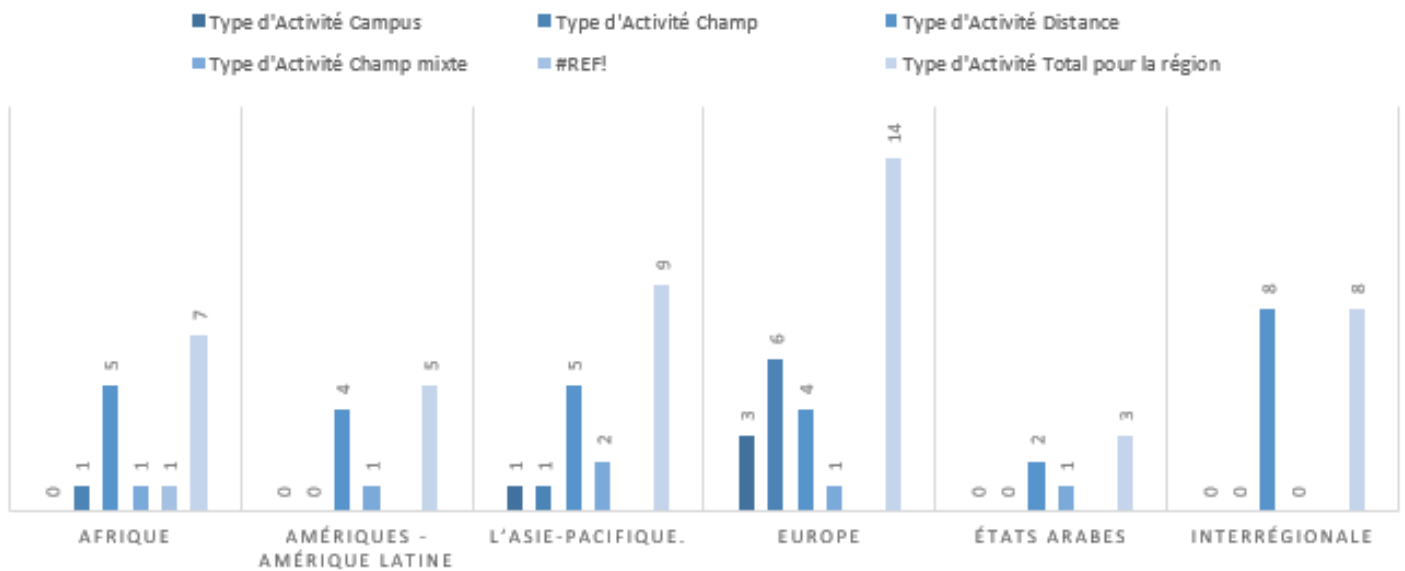
CROISSANCE DES ACTIVITES 2017-2022



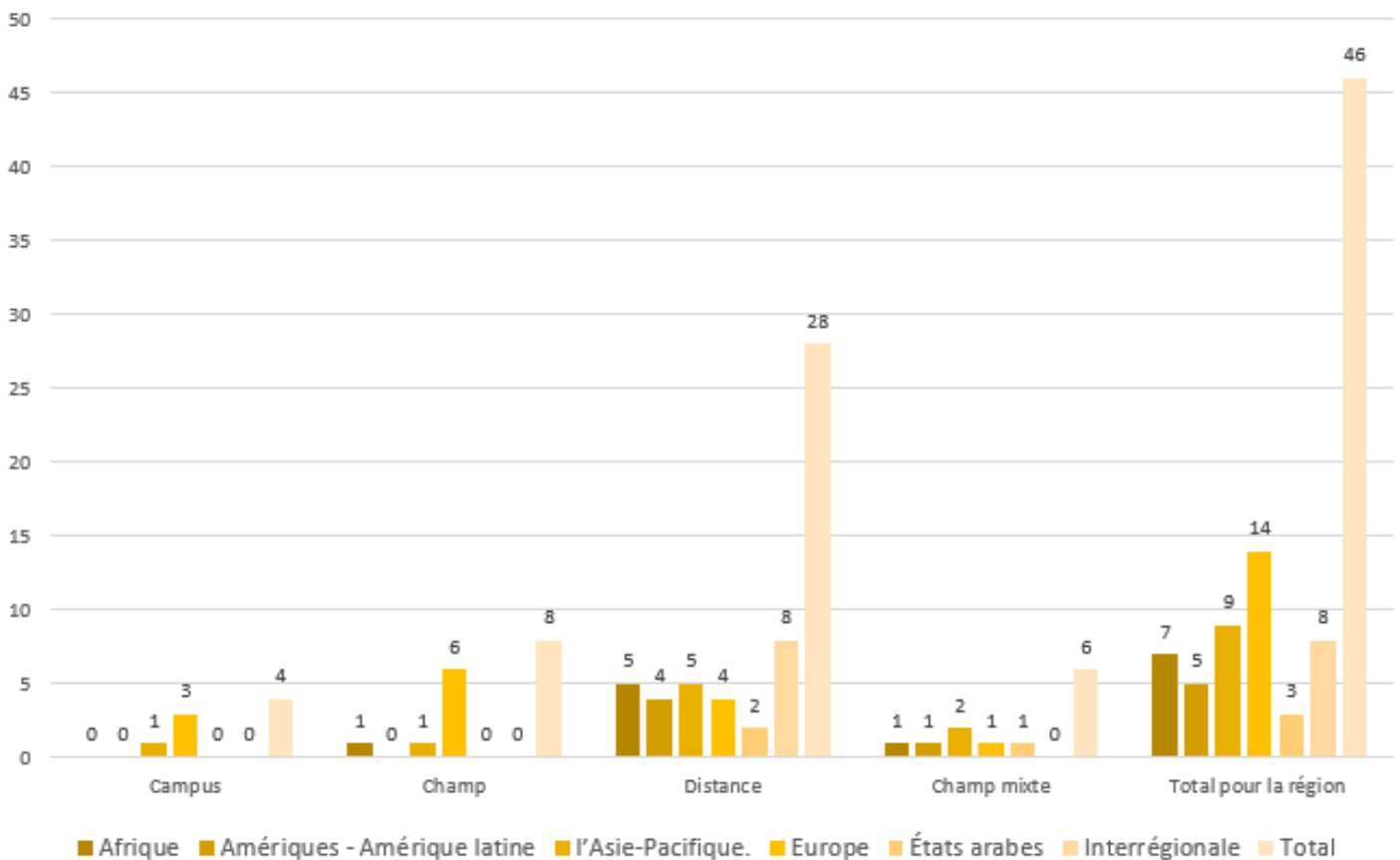
TYPE D'ACTIVITÉS PAR RÉGION EN 2022



TYPE D'ACTIVITÉS PAR RÉGION: LIVRÉES EN 2022

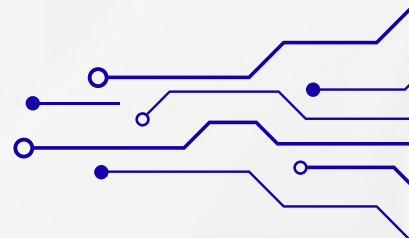


Activités par région: Livrées en 2022



*Pas d'activités de campus hybride en 2022

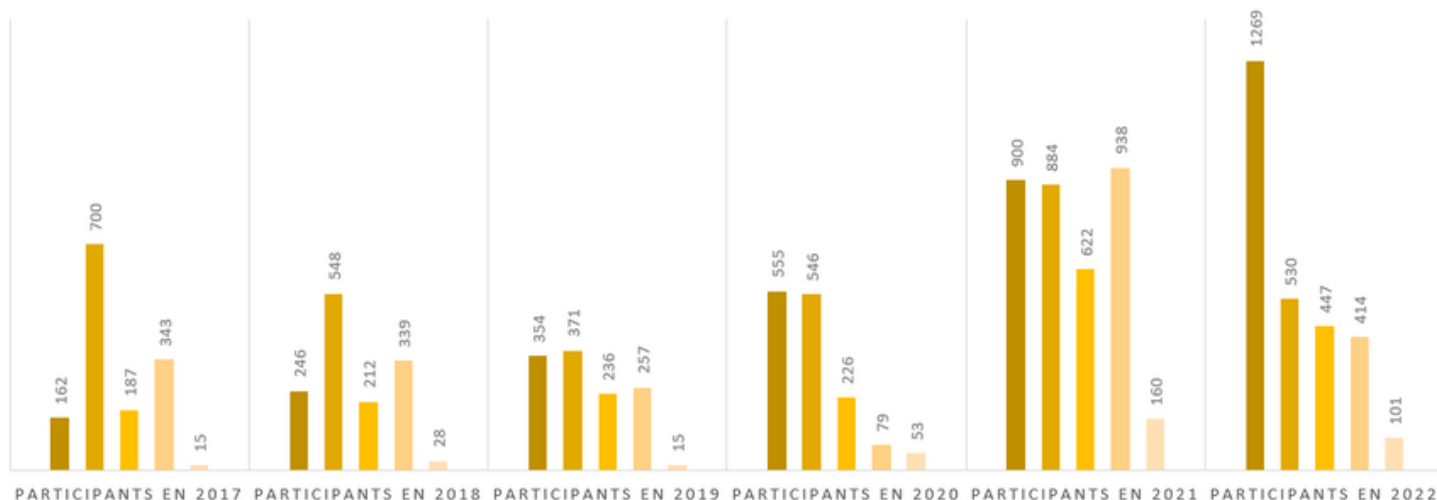
PARTICIPANTS PAR RÉGION: DE 2016 À 2022



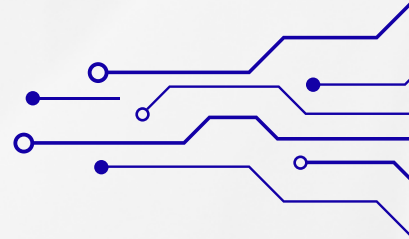
Région	Participants en 2017	Participants en 2018	Participants en 2019	Participants en 2020	Participants en 2021	Participants en 2022
Afrique	162	246	354	555	900	1269
Amériques	700	548	371	546	884	530
l'Asie-Pacifique.	187	212	236	226	622	447
Europe et Asie centrale	343	339	257	79	938	414
États arabes	15	28	15	53	160	101
Fonctionnaires internationaux						23
Total						2784

PARTICIPANTS PAR RÉGION DE 2017 À 2022

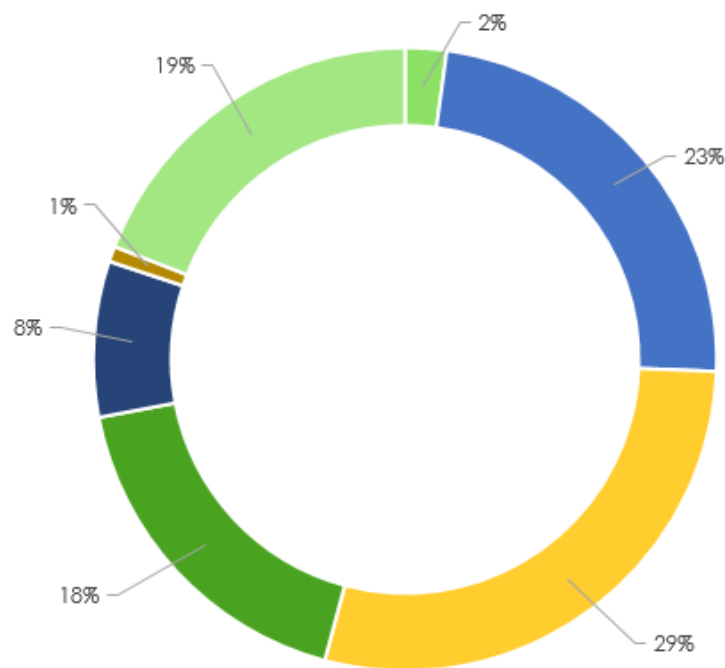
■ Afrique ■ Amériques ■ l'Asie-Pacifique. ■ Europe et Asie centrale ■ États arabes



PARTICIPATION DES TRAVAILLEURS PAR GROUPES D'ÂGE EN 2022

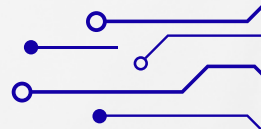


Participation des travailleurs aux activités de formation en 2022 par groupe d'âge

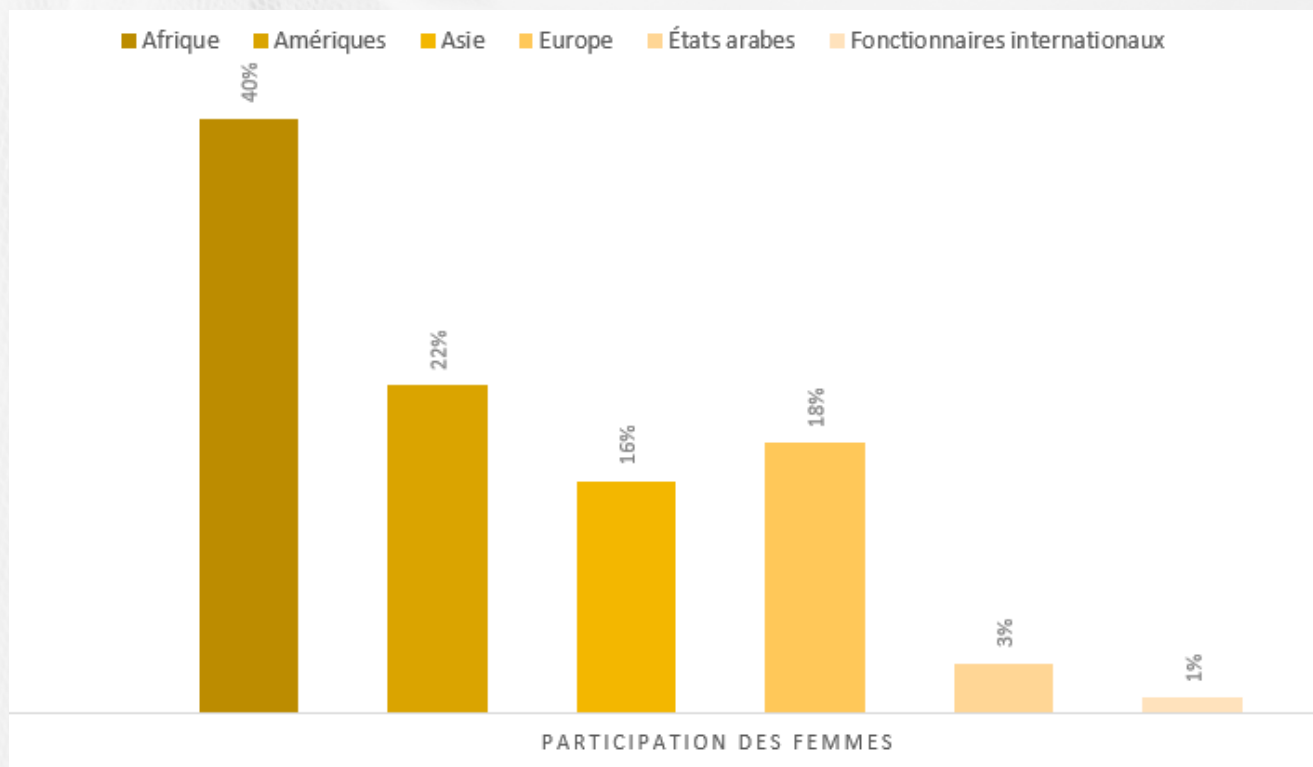


■ 18-24 ans ■ 25-34 ans ■ 35-44 ans ■ 45-54 years ■ 55-64 ans ■ Plus de 65 ans ■ Participants n'ayant pas divulgué leur âge

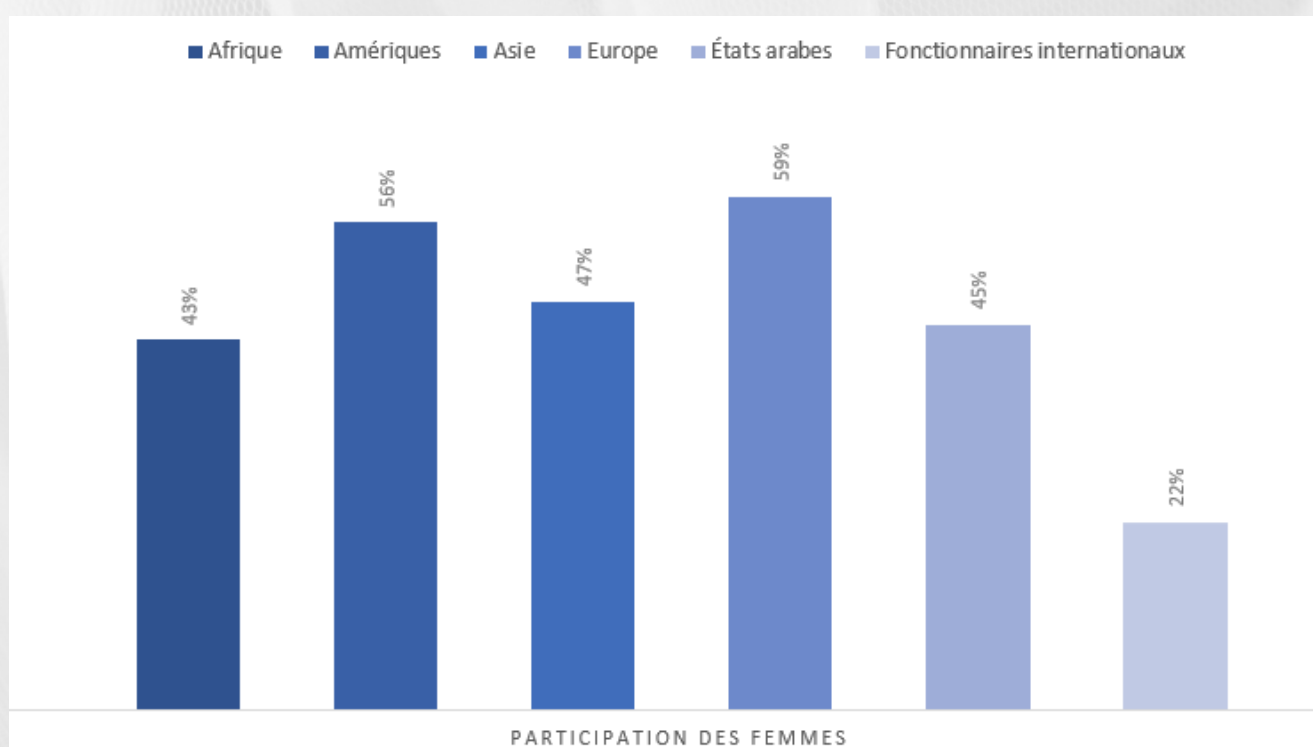
PARTICIPATION DES FEMMES PAR RÉGION EN 2022



Participation des femmes par région en 2022 (en pourcentage du nombre total de femmes inscrites)

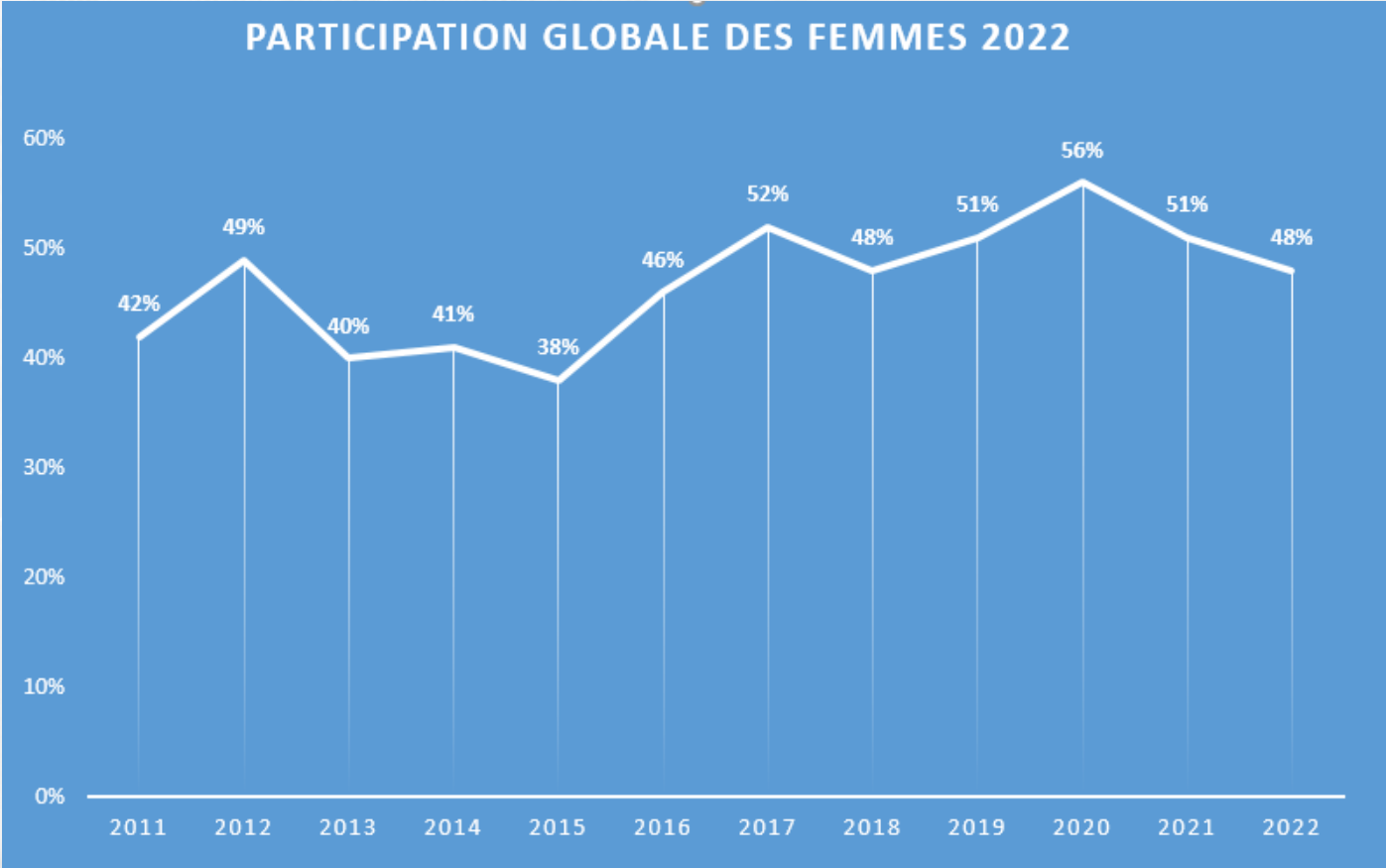


Participation des femmes par région en 2022 (en pourcentage du nombre total de femmes inscrites)



PARTICIPATION GLOBALE DES FEMMES

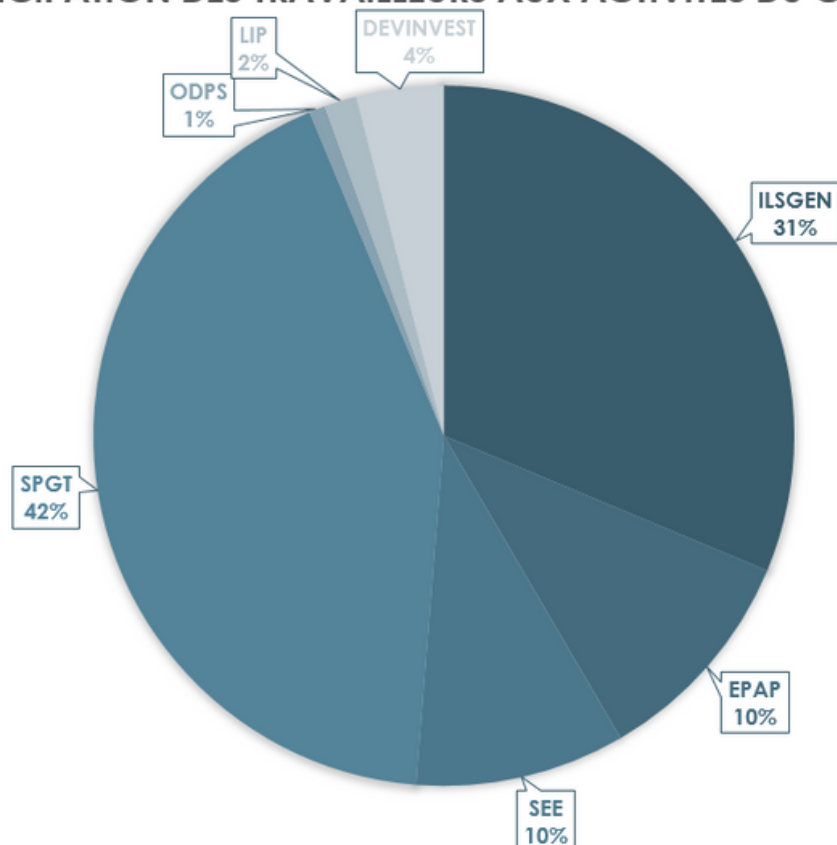
2011 - 2022



PARTICIPATION DES TRAVAILLEURS AUX ACTIVITÉS DU CIF-OIT EN 2022

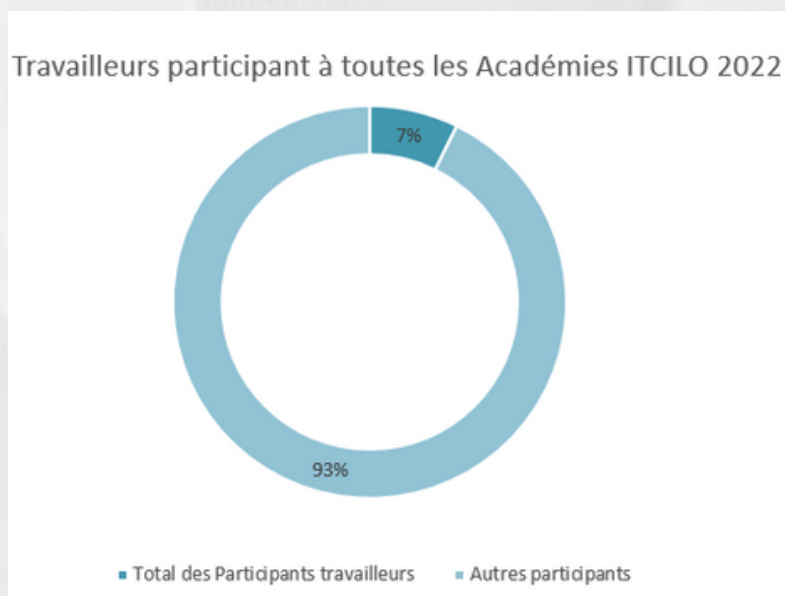
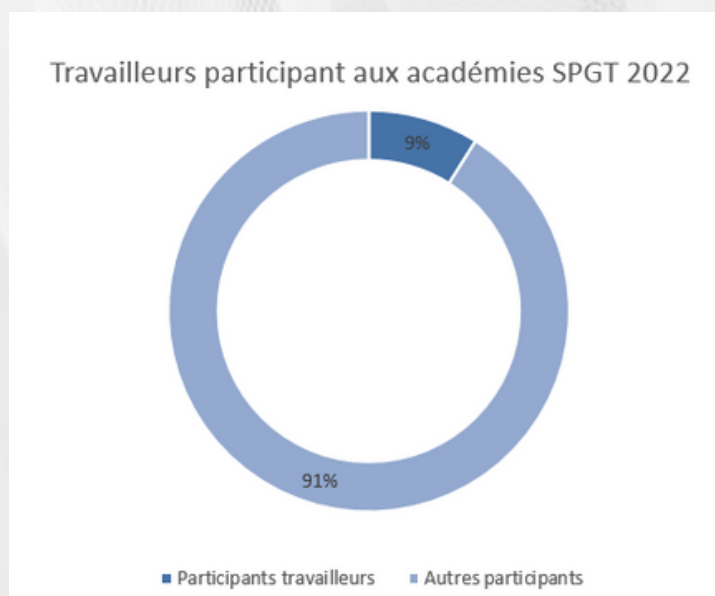
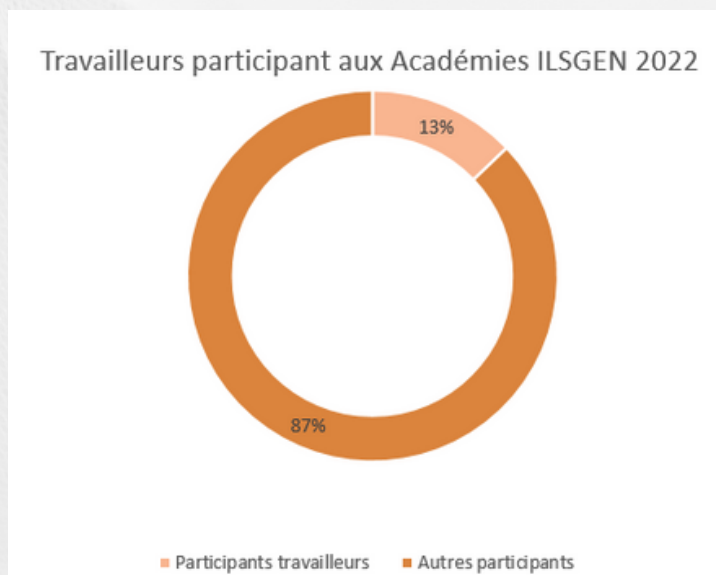
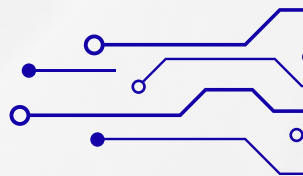
PAR PROGRAMME

PARTICIPATION DES TRAVAILLEURS AUX ACTIVITÉS DU CIFOIT 2022



Unité responsable	Nombre de travailleurs participants
ILSGEN	210
EPAP	69
SEE	65
SPGT	285
ODPS	5
LIP	10
DEVINVEST	27
Total	671

PARTICIPATION DES TRAVAILLEURS AUX ACADÉMIES DU CIF-OIT EN 2022



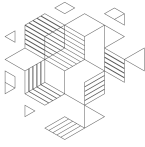
**RAPPORT FINANCIER
2016-2022**



III. Rapport financier, 2016-2022

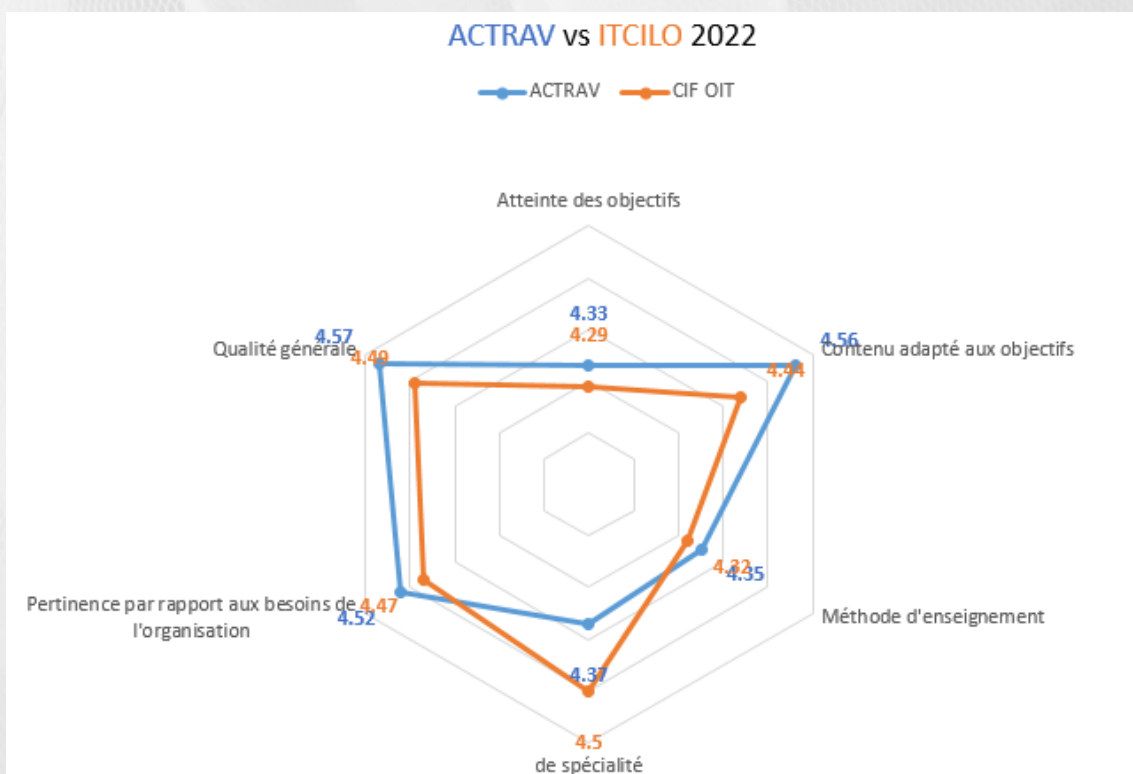
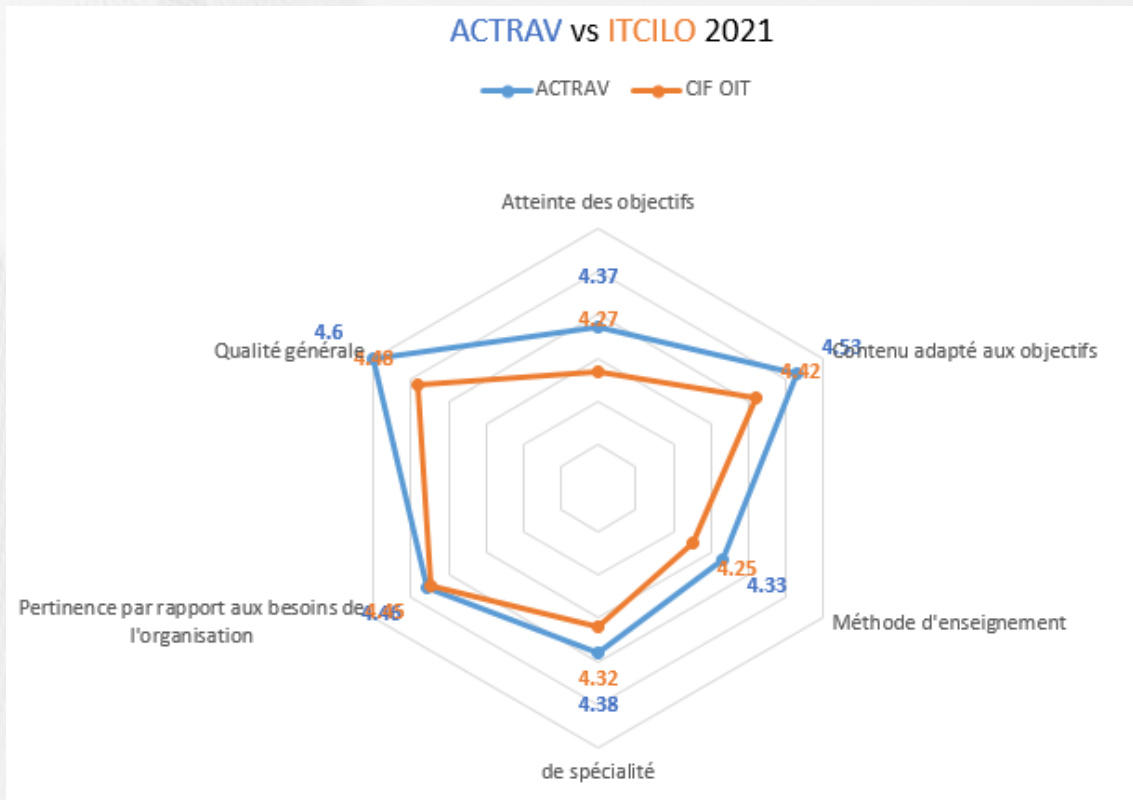
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Contribution italienne	€360,000	€210,000	€240,000	€280,000	€265,000	€185,000	€150,000
RBTC/TC/ACTRAV	€775,855	€674,935	€787,610	€582,797	€877,706	€1,200,266	€860,000
RBTC/TC/ RÉGIONAL	\$284,000	\$173,513	\$299,220	\$180,318	\$144,924	\$106,665	\$187,000
Divers	€340,738	€56,063	€99,078	€88,728	€52,676		€83,000
Captive (allocation spéciale ACTRAV/ ACTEMP), y compris l'excédent	€90,000	€240,712	€140,000	€160,000	€0	€0	€250,000 Fonds de bourses
Allocation supplémentaire du département de la formation	€180,000	Aucun	€28,730	€30,000	€0	€0	€0
Contribution des projets	€451,276	€497,549	€358,488	€511,500	€522,825		€263,109
Autofinancement	€18,301	€7,500	€15,000	€8,280	€0	€0	€0
Revenu total	€2,558,575	€1,834,576	€2,004,417	€1,865,503	€672,110	€2,018,610	€1,561,000
Cible CFC	€790,000	€800,000	€650,000	€690,000	€650,000	€650,000	€650,000
Total CFC	€719,490	€567,780	€606,472	€531,896	€401,019	€844,744	€501,000
% CFC par rapport à l'objectif	91.1%	71%	93.3%	77.1%	62%	130%	77%

**ÉVALUATION RÉALISÉE PAR LES
PARTICIPANTS (COMPARAISON
ACTRAV / CIF-OIT)
2021 ET 2022**

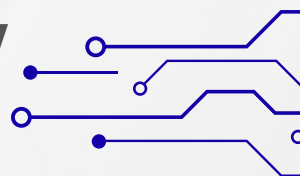


IV. Évaluation réalisée par les participants (comparaison ACTRAV / CIF-OIT), 2021 et 2022

En ce qui concerne la qualité de la formation, nous observons que le Programme ACTRAV a obtenu des scores supérieurs à ceux d'activités de référence similaires du CIF-OIT, dans presque tous les domaines jugés prioritaires. Toutefois, les participants au Programme ACTRAV ont moins bien noté les matériels que les participants du Centre en 2022.

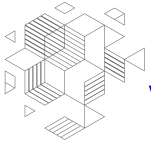


RÉSULTATS DE L'ÉVALUATION: ACTRAV COMPARAISON ENTRE 2021 ET 2022



Résultats de l'évaluation	2021	2022
Informations préliminaires	3.65	3.73
Réalisation des objectifs	4.37	4.33
Contenu adapté aux objectifs	4.53	4.56
Méthodes d'apprentissage	4.33	4.35
Personnes ressources	4.83	4.60
Relations de travail au sein du groupe	4.75	4.50
Matériels	4.38	4.37
Organisation	4.50	4.63
Secrétariat	4.75	4.69
Pertinence par rapport à l'emploi du participant	4.53	4.55
Pertinence par rapport aux besoins de l'organisation	4.46	4.52
Qualité générale	4.60	4.57

**ACTIVITÉS PRÉVUES
2023**



V. Activités prévues pour 2023

NOS ACADÉMIES MONDIALES DES TRAVAILLEURS 2023

Le rôle des syndicats dans l'élaboration d'un nouveau
contrat social

1

La santé et la sécurité au travail en tant que droit fondamental:
implications pour les politiques et stratégies syndicales

2

L'avenir des syndicats

3

Cohérence des politiques pour réduire les inégalités et
créer des emplois décents

4

NOS PRINCIPALES ACADÉMIES RÉGIONALES DE TRAVAILLEURS 2023

AFRIQUE

Anglais

Français

Portugais

1. Renforcer les capacités des syndicats à participer activement et à influencer les processus de développement durable des Nations Unies
2. Renforcer le rôle des syndicats pour promouvoir les dispositions relatives au travail et le travail décent dans les accords commerciaux
3. L'environnement, la santé et la sécurité au travail en tant que droit fondamental
4. Promouvoir les femmes et le leadership dans les syndicats

ÉTATS ARABES

Arabe

1. L'environnement, la santé et la sécurité au travail en tant que droit fondamental
2. Promouvoir les femmes et le leadership dans les syndicats

ASIE- PACIFIQUE

Anglais

1. La santé et la sécurité au travail en tant que droit fondamental
2. Renforcer les stratégies des syndicats pour promouvoir le travail décent dans les chaînes d'approvisionnement
3. Le travail décent dans les accords de libre-échange et les accords commerciaux préférentiels
4. Renforcer les capacités des syndicats à promouvoir les clauses sociales et de travail dans la conception, la mise en œuvre et le suivi des ALE et des accords commerciaux préférentiels en Asie
5. Transition numérique et travail décent: économies numériques inclusives

AMÉRIQUE LATINE ET CARAÏBES

Espagnol

Anglais

1. Égalité de rémunération, égalité des chances et égalité de traitement dans le monde du travail
2. La santé et la sécurité au travail en tant que droit fondamental: implications pour les politiques et stratégies syndicales
3. Transition des personnes travaillant de manière informelle et précaire vers la formalisation de l'emploi par le biais d'une transition juste.
4. Économie sociale et solidaire, modèle de développement durable et droits fondamentaux.

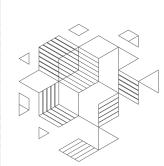
EUROPE and CENTRAL ASIA

Anglais

Russe

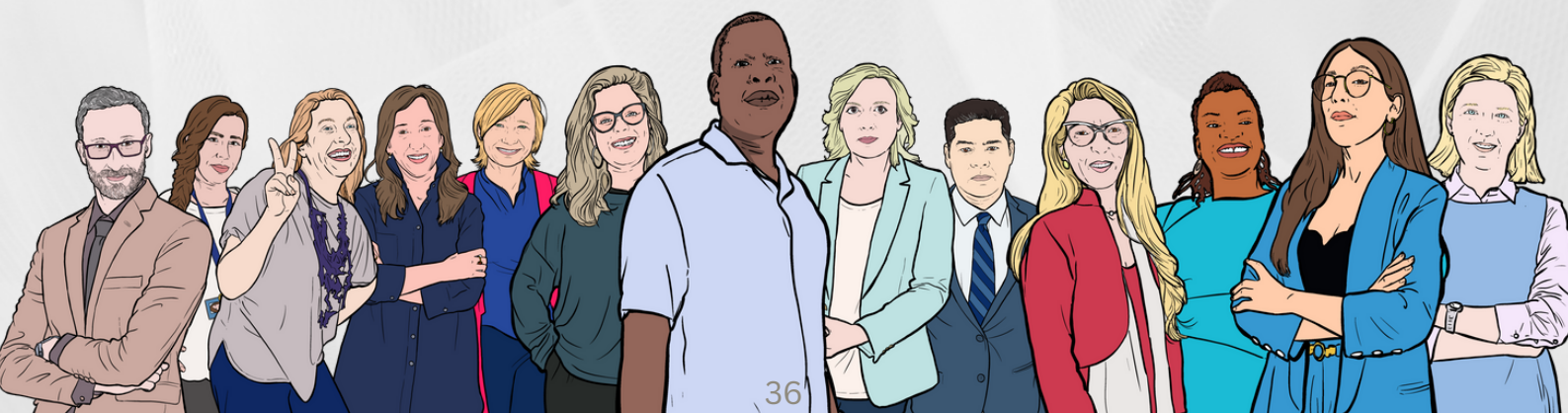
1. Intégration socio-économique des groupes en situation de vulnérabilité
2. Relever les défis et saisir les opportunités découlant des futures tendances du travail (y compris le télétravail, les modalités de travail flexibles, les politiques en matière de congés pour soins, le travail à distance et le partage du travail)

**ÉQUIPE D'ACTRAV-TURIN
DÉCEMBRE 2022**

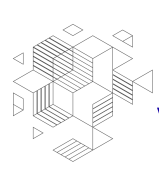


NOTRE ÉQUIPE

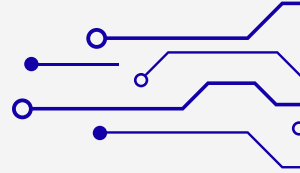
- Mwamadzingo Mohammed - Chef de programme
Jimenez Garcia Jesus - Responsable principal de programme
Toth Mucciacciaro Evelin - Responsable principale de programme
Mapalo Rafael - Responsable principal de programme
Chakanya Naome - Responsable principal de programme
Klein Daniela - Assistante de programme
Pellerino Clelia - Secrétaire principale de programme (détachée en 2022)
Ciot Daniela - Secrétaire principale de programme
Bona Emanuela - Secrétaire de programme
Perrone Claudia Emily - Secrétaire de programme
Smyk Anna - Secrétaire de programme
Cammarata Mariarosa - Secrétaire de programme
Boumerdassi Amina - Secrétaire de programme



ANNEXES



Annexe 1



Cours de base proposés pour 2024



Appendix 1

Proposed Core Courses for 2024

Académie mondiale des travailleurs:

1. Promouvoir la justice sociale grâce au travail décent : le rôle des syndicats
2. Assurer la cohérence des politiques pour le développement durable
3. Le pacte numérique mondial et ses implications pour les organisations de travailleurs
4. Nouvelles approches pour la formation syndicale

Afrique

1. L'avenir des syndicats en Afrique
2. Le rôle des syndicats dans un nouveau contrat social
3. Cohérence des politiques pour réduire les inégalités et créer des emplois décents
4. Apprentissage en ligne pour les éducateurs syndicaux (version française)
5. Renforcer les capacités des syndicats à participer activement et à influencer les processus de développement durable des Nations Unies (accent mis sur les pays présentant un rapport en 2024 & 2025)

États arabes

1. Académie régionale des travailleurs sur la protection sociale
2. Cours sur les migrations de main-d'œuvre



Amériques

1. Développement durable, productivité et agendas du commerce dans les Amériques.
2. Formation syndicale: défis et perspectives pour les secteurs émergents et les formes de travail atypiques.
3. La division sexuelle du travail, l'organisation des soins et l'économie féministe.
4. Promouvoir l'inclusion des groupes vulnérables dans le monde du travail dans une perspective de formalisation.
5. Alliance syndicale avec les peuples autochtones face au changement climatique.
6. Protection contre les risques biologiques.

Asie-Pacifique

1. Revitaliser le rôle des syndicats dans les politiques du marché du travail, la croissance de la productivité et le développement des compétences
2. Renforcer l'engagement des syndicats dans les processus multilatéraux et les programmes par pays de promotion du travail décent
3. Les syndicats en tant que acteurs du changement: Promouvoir la justice sociale et le travail décent
4. Aborder la diversité de la main-d'œuvre et les déficits de travail décent dans les nouvelles formes de travail et de relations d'emploi

Europe et Asie centrale

1. Académie régionale des travailleurs sur les transitions écologique et numérique
2. Cours sur la promotion et la protection des droits des travailleurs dans les économies verte, bleue, orange, mauve et numériques



Annexe 2

Rapport de synthèse de l'enquête mondiale sur les programmes, les pratiques et les expériences en matière d'éducation et de formation syndicales

Enquête mondiale sur l'éducation et la formation syndicales – 2022

Résultats préliminaires

Objectif de l'enquête

Déterminer l'état de l'éducation et de la formation syndicales au niveau mondial afin que ACTRAV puisse renforcer les capacités des syndicats à devenir des organisations indépendantes solides, capables de remplir efficacement leur mandat et de mieux se reconstruire.

1

Objectifs spécifiques

Contenu, cursus,
pédagogie et
approches
innovantes

Efficacité et
efficacité des
structures de
formation
syndicale

Facteurs internes
et externes

Modalités de
financement des
programmes
d'éducation et de
formation

Inclusion et
diversité

Mécanismes et
approches
d'évaluation

2

Champ d'application

Toutes les régions:

- Afrique
- États arabes
- Asie-Pacifique
- Amérique latine et Caraïbes
- Europe et Asie centrale

6 Langues

- Anglais
- Français
- Espagnol
- Portugais
- Arabe
- Russe

Groupes cibles

- Centrales syndicales
- Organisations syndicales régionales

3

Méthodologie

- 1. Questionnaire en ligne** (à travers surveymonkey)
- 2. Dropbox** – répertoire pour le partage des politiques syndicales, des manuels, des cursus, des rapports et d'autres documents clés en matière d'éducation et de formation

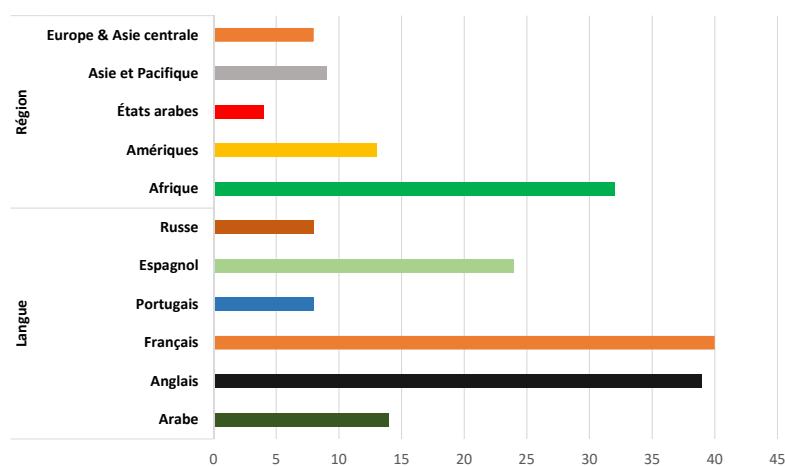
4

Désignation des personnes interrogées

- Présidents
- Secrétaires généraux
- Secrétaires généraux adjoints
- Sous-secrétaires généraux
- Vice-présidents
- Présidents | Secrétaires de commission | Coordinateurs (femmes | jeunes | autres)
- Chefs de service | Directeurs | Directeurs adjoints | Points focaux (Éducation et formation | Recherche | Affaires internationales | Égalité hommes-femmes | Affaires sociales)
- Trésoriers
- Autres responsables syndicaux

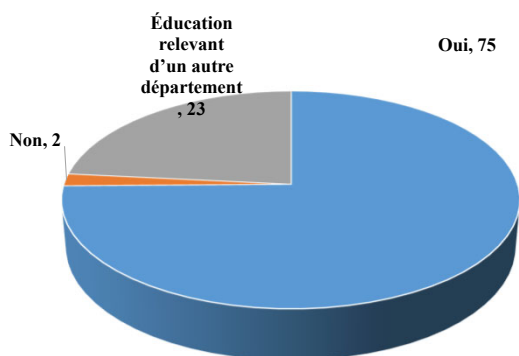
5

133 réponses



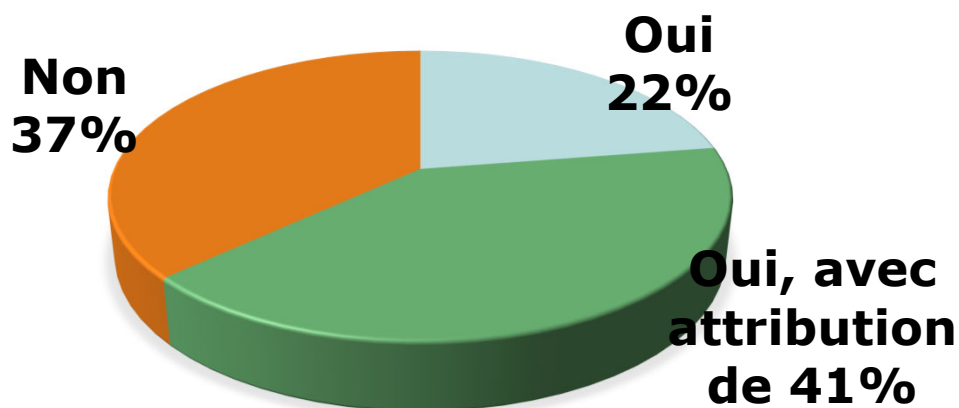
6

Pourcentage de syndicats disposant d'un département dédié à l'éducation et à la formation



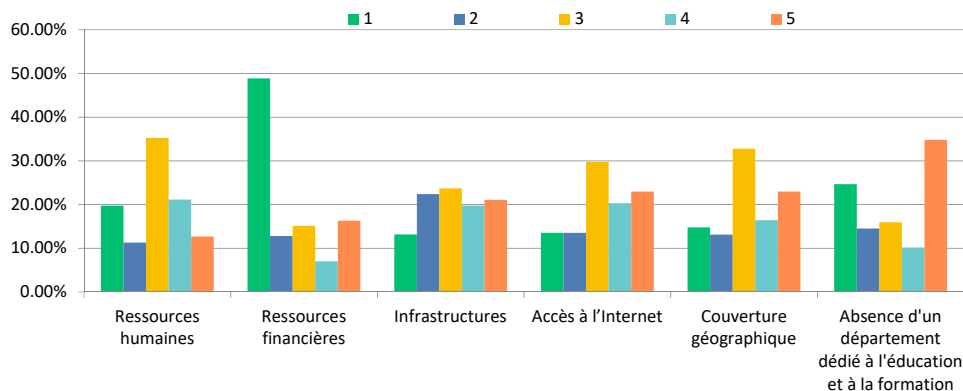
Des départements d'éducation et de formation bien établis facilitent la mise en œuvre des programmes d'éducation et de formation.

Budgétisation de l'éducation et de la formation



Facteurs internes limitant la mise en œuvre des programmes d'éducation et de formation syndicale

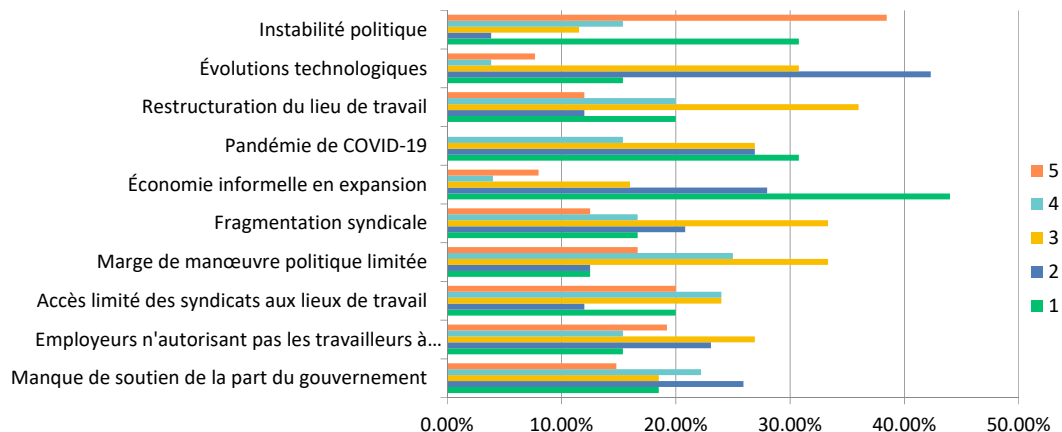
Échelle de 1 à 5 selon l'importance



9

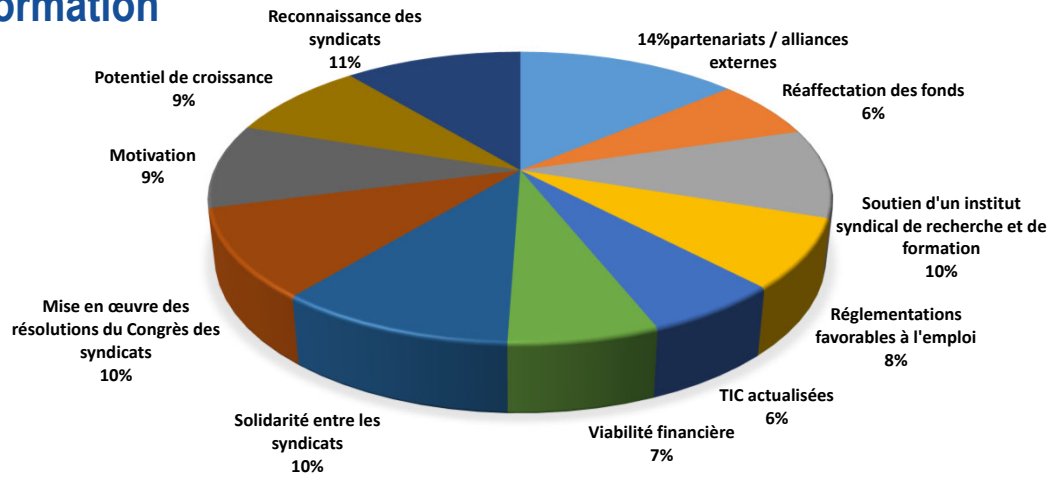
Facteurs externes limitant la mise en œuvre des programmes d'éducation et de formation syndicale

Échelle de 1 à 5 selon l'importance



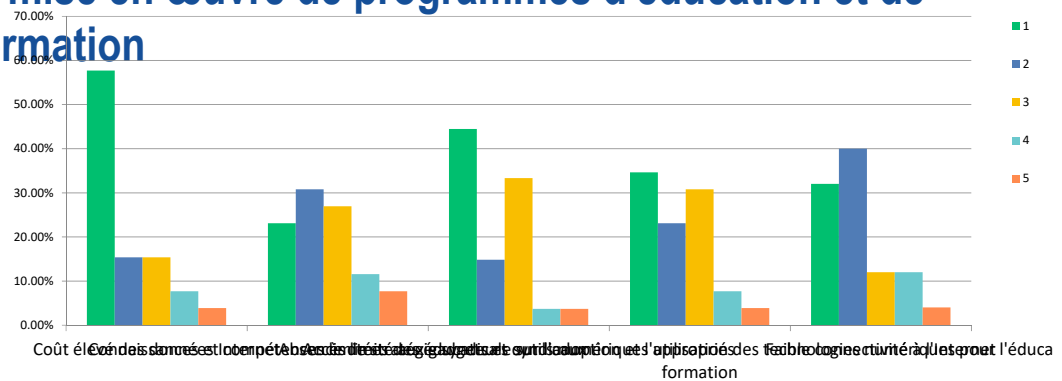
10

Facteurs favorables aux programmes d'éducation et de formation



11

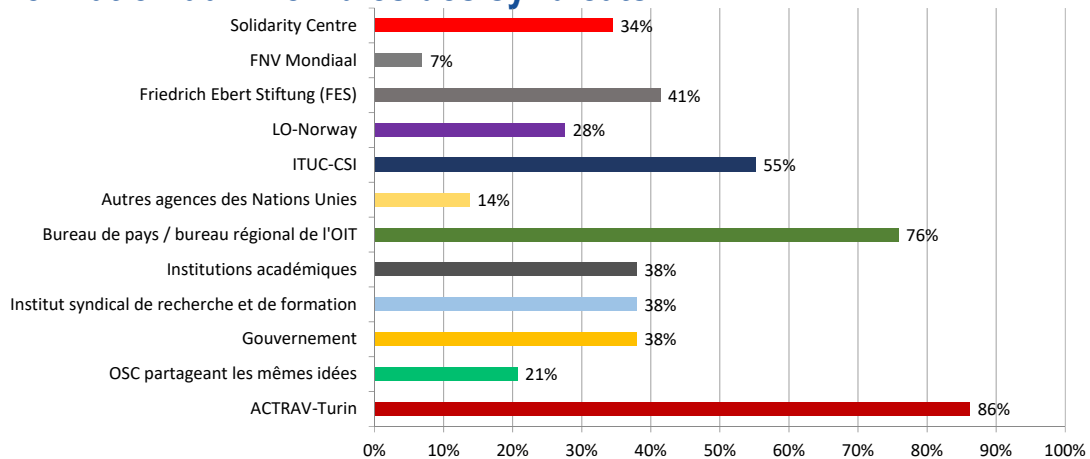
Limites de l'adoption des technologies numériques pour la mise en œuvre de programmes d'éducation et de formation



Échelle de 1 à 5 selon l'importance

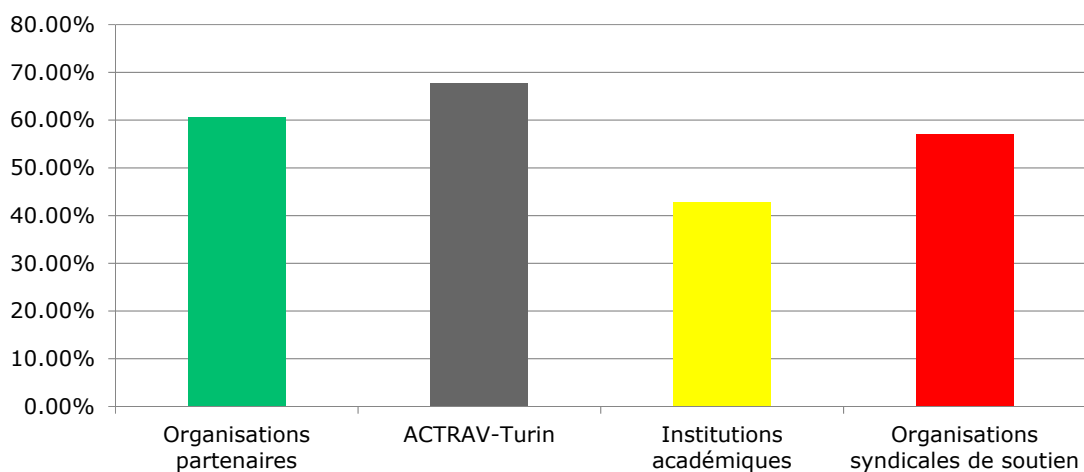
12

Autres acteurs dans la fourniture de services d'éducation et de formation aux membres des syndicats



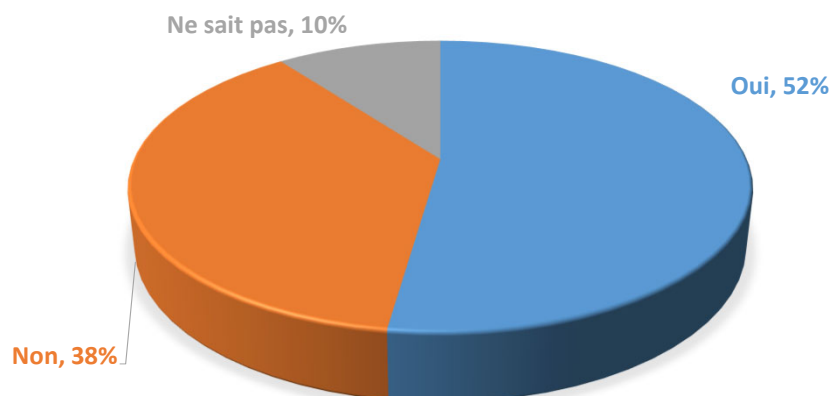
13

Qui forme les formateurs syndicaux?



14

Les syndicats disposant d'un plan de viabilité pour les programmes d'éducation et de formation



15

Conclusions préliminaires et recommandations

Conclusion:

L'éducation et la formation des travailleurs restent des outils essentiels pour développer les capacités des syndicats, consolider leur rôle et leur pertinence dans la société et favoriser la croissance et le développement des organisations de travailleurs.

Recommandations:

- Institutionnaliser, mettre à jour et améliorer les politiques syndicales d'éducation et de formation qui précisent la structure administrative, l'inclusivité et l'allocation des ressources, y compris les systèmes de suivi, d'évaluation et de viabilité;
- Les syndicats devraient profiter des offres de formation (par le CIF-OIT, ACTRAV et les instituts de formation) pour veiller à ce que les connaissances, les aptitudes et les compétences syndicales (y compris en matière de TIC) restent réactives et en phase avec les nombreuses et profondes transformations du monde du travail;
- Adopter progressivement la numérisation, la digitalisation et l'utilisation des technologies numériques gratuites (et sous licence) pour les activités d'éducation et de formation des travailleurs, la défense des intérêts des syndicats et les campagnes syndicales;
- Intégrer dans les accords de négociation collective des clauses relatives aux congés de formation rémunérés, à l'allocation de ressources, aux infrastructures de formation, etc. en vue de développer les capacités des responsables syndicaux et des membres des syndicats;
- Accéder à des opportunités de formation de haut niveau (par exemple, aux programmes de master et diplômes du CIF-OIT et d'autres établissements d'enseignement supérieur du pays) afin de professionnaliser les dirigeants syndicaux et les membres des syndicats au même titre que leurs homologues employeurs.

16



Annexe 3

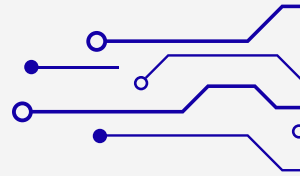


Tableau des activités opérationnelles pour 2022 (par région)

Tableau des activités opérationnelles pour 2022 (par région)

TITLE	VENUE	DATES	DUR	LANG	BT	GM	STAFF	SPONSOR FUNDS
Skills Development and Lifelong Learning in Africa	D	09-MAY-22 10-JUN-22	5 w	EN FR	N	2	Chakanya N. Bacconi L. Perrone Claudia E.	Fellowship Fund [Italy]
Development of Training Material on ICTs (In the field)	F	09-MAY-22 31-JUL-22	12.5 w	EN	N	2	Chakanya N. Klein D.	ITALY MAE
Decent work in trade and investment agreements: role and actions of trade unions in Africa (Windhoek)	F	25-JUL-22 26-JUL-22	0.5 w	EN	N	2	Mwamadzingo M. Klein D.	ILO RBTC TC ACTRAV
Elearning for Trade Union Educators(Kisumu, Kenya)	B-F	08-AUG-22 09-SEP-22	5 w	EN	N	2	Chakanya N. Bona E.	ILO RBTC TC AFRICA International Labour Organization (ILO)
Creating Adequate and Effective Social Security and Protection for All Workers: Strengthening the Role of Workers' Organisations	D	15-AUG-22 16-SEP-22	5 w	EN FR PT	N	2	Chakanya N. Cammarata M. Perrone Claudia E.	ILO RBTC TC AFRICA International Labour Organization (ILO)
Role of trade unions in dealing with political transitions, conflicts and disasters in West Africa (Conakry, Guinea)	F	29-AUG-22 31-AUG-22	0.5 w	EN	N	2	Mwamadzingo M. Klein D.	ITALY MAE
Promoting full productive and freely chosen employment	D	17-OCT-22 18-NOV-22	5 w	EN FR PT	N	2	Chakanya N. Cammarata M.	International Labour Organization (ILO)
Young workers and Trade Union revitalisation in Africa	D	14-NOV-22 16-DEC-22	5 w	EN FR PT	N	2	Chakanya N. Perrone Claudia E.	ILO RBTC TC AFRICA International Labour Organization (ILO)
Strengthening Organising Capacities of Trade Unions in a changing World of Work (East Africa)	D	28-NOV-22 16-DEC-22	3 w	EN	N	2	Chakanya N. Bona E.	International Labour Organization (ILO)
Strengthening TU capacities on Climate Change and Just transition for Egypt, Tunisia and Morocco	D	28-NOV-22 16-DEC-22	3 w	EN AR	N	2	Mwamadzingo M. Chakanya N. Ciot D. Boumerdassi A.	International Labour Organization (ILO)
Methodology workshop on ACTRAV/DTDA (Nairobi, Kenya)	F	15-DEC-22 17-DEC-22	0.5 w	EN	N	2	Mwamadzingo M. Ciot D.	International Labour Organization (ILO)

Africa

TITLE	VENUE	DATES	DUR	LANG	BT	GM	STAFF	SPONSOR FUNDS
Reforzar los sindicatos para ampliar los derechos y la democracia	D	14-MAR-22 15-APR-22	5 w	EN ES	N	2	Jimenez Jesus G. Perrone Claudia E.	ILO RBTC TC ACTRAV
Promocion del trabajo decente	D	09-MAY-22 10-JUN-22	5 w	ES	N	2	Jimenez Jesus G. Ciot D.	Fellowship Fund [Italy] ILO RBTC TC AMERICAS AND THE CARIBBEAN
Creating Adequate and Effective Social Security and Protection for All Workers: Strengthening the Role of Workers' Organisations	D	05-SEP-22 30-SEP-22	4 w	EN ES	N	2	Jimenez Jesus G. Perrone Claudia E.	ILO RBTC TC AMERICAS AND THE CARIBBEAN ITALY MAE
Ending discrimination and boosting measures that establish Equality, Equity and Fairness at Work	D	24-OCT-22 18-NOV-22	4 w	EN ES	N	2	Jimenez Jesus G. Perrone Claudia E.	ILO RBTC TC ACTRAV ILO RBTC TC AMERICAS AND THE CARIBBEAN
Promoting full, productive and freely chosen employment, decent work and income-generation opportunities(Montevideo)	B-F	31-OCT-22 25-NOV-22	4 w	EN ES	N	2	Jimenez Jesus G. Bona E.	Fellowship Fund [Italy] ILO RBTC TC AMERICAS AND THE CARIBBEAN International Labour Organization (ILO)
Latin America and the Caribbean								
Skills Development and Lifelong Learning: Developing Trade Union Policies, Strategies and Actions	D	14-FEB-22 25-MAR-22	6 w	AR	N	2	Cunningham H. Boumerdassi A.	International Labour Organization (ILO)
Creating Adequate and Effective Social Security Protection	D	05-SEP-22 30-SEP-22	4 w	AR	N	2	Jimenez Jesus G. Cammarata M.	International Labour Organization (ILO)
Trade Union Policy and Actions on Sustainable Development(Beirut, Lebanon)	B-F	07-NOV-22 30-NOV-22	3.5 w	AR	N	2	Toth E. Boumerdassi A.	International Labour Organization (ILO)
Arab States								
Workers' Online Community of Practice and Learning Platform. ILO ACTRAV ACFTU South-South Cooperation Project Learning Platform	D	01-JAN-22 30-JUN-22	26 w	EN	N	2	Mapalo R. Boumerdassi A.	International Labour Organization (ILO)

TITLE	VENUE	DATES	DUR	LANG	BT	GM	STAFF	SPONSOR FUNDS
Social Dialogue for Solutions	D	11-APR-22 13-MAY-22	5 w	EN	N	2	Mapalo R. Perrone Claudia E. Boumerdassi A.	International Labour Organization (ILO)
Learning Cloud	C	23-MAY-22 24-MAY-22	0.5 w	EN	N	0	Cunningham H. Klein D.	International Labour Organization (ILO)
Economics at Work: Trade Unions Building Forward Better	D	23-MAY-22 17-JUN-22	4 w	EN	N	2	Mapalo R. Perrone Claudia E.	International Labour Organization (ILO)
Regional Workers' Digital Academy: Creating adequate and effective social security protection	D	15-AUG-22 16-SEP-22	5 w	EN	N	2	Mapalo R. Cammarata M.	Fellowship Fund [Italy] ILO RBTC TC ASIA AND THE PACIFIC
Training of Online Trainers for Trade Unions in Asia and the Pacific. ILO ACTRAV-ACFTU South-South Cooperation Project(In the field)	B-F	12-SEP-22 12-OCT-22	4.5 w	EN	N	2	Mapalo R. Ciot D.	ILO RBTC TC ACTRAV International Labour Organization (ILO)
Training on digital communication for trade unions	D	17-OCT-22 18-NOV-22	5 w	EN	N	2	Mapalo R. Perrone Claudia E.	International Labour Organization (ILO)
Regional Workers' Digital Academy: Decent Work in Digital Labour Platforms(Seoul (Glad Hotel Yeouido Seoul))	B-F	31-OCT-22 25-NOV-22	4 w	EN	N	2	Mapalo R. Cammarata M.	ILO RBTC TC ASIA AND THE PACIFIC International Labour Organization (ILO)
Economics and statistical analysis for wage negotiations and collective bargaining (Bangkok)	F	07-NOV-22 11-NOV-22	1 w	EN	N	2	Mapalo R. Bona E.	Fellowship Fund [Italy] Japan International Labour Foundation (JILAF)
Promoting full, productive, and freely-chosen employment	D	21-NOV-22 16-DEC-22	4 w	EN	N	2	Mapalo R. Boumerdassi A.	ILO RBTC TC ASIA AND THE PACIFIC
Asia and the Pacific								
Build trade union power to create a fairer Europe - linked to P4714285	C	01-JAN-22 31-DEC-22	52.5 w	EN	N	2	Toth E. Ciot D.	European Federation of Food, Agriculture and Touri [Belgium]
Backstopping of the ACTRAV project Unions Say 'Yes' to Revitalization - Building Union Power through Intergenerational Partnership - linked to P4714463	C	01-JAN-22 31-DEC-22	52.5 w	EN	N	2	Toth E. Klein D.	International Labour Organization (ILO)





TITLE	VENUE	DATES	DUR	LANG	BT	GM	STAFF	SPONSOR FUNDS
Distance training course on Project Design for EFFAT Affiliates - linked to P4714285	D	28-FEB-22 29-APR-22	9 w	EN ES FR IT	N	2	Toth E. Ciot D.	European Federation of Food, Agriculture and Touri [Belgium]
Project National Dialogue in Romania - Unions Say Yes to Revitalization - linked to P4714463 (Brasov, Romania)	F	18-MAR-22 18-MAR-22	0.5 w		N	2	Toth E. Lavrynovych V.	
Workshop on Gender Equality and Diversity - linked to P4714285 (Madrid, Spain)	F	28-MAR-22 29-MAR-22	0.5 w	EN ES	N	2	Toth E. Ciot D.	European Federation of Food, Agriculture and Touri [Belgium]
Skills Development and Lifelong Learning: Developing Trade Union Policies, Strategies and Actions	D	04-APR-22 29-APR-22	4 w	EN RU	N	2	Toth E. Lavrynovych V.	Fellowship Fund [Italy]
Unions Say 'Yes' to Revitalization - Sub-regional workshop for the Mediterranean countries - linked to P4714463 (Rome, Italy)	F	21-APR-22 22-APR-22	0.5 w	ES FR PT IT	N	2	Toth E. Lavrynovych V.	ILO - TRUST FUNDS
Workshop on Domestic Workers - linked to P4714285 (Brussels, Belgium)	F	09-MAY-22 10-MAY-22	0.5 w	EN ES FR IT	N	2	Toth E. Ciot D.	European Federation of Food, Agriculture and Touri [Belgium]
Unions Say 'Yes' to Revitalization Workshop on Strengthening Youth Representation and Resource Mobilization - linked to P4714463 (Ljubljana, Slovenia)	F	24-MAY-22 25-MAY-22	0.5 w	EN	N	2	Toth E. Lavrynovych V.	ILO - TRUST FUNDS
Building Trade Union Power in HRCT Sector - linked to P4714285 (Zagreb, Croatia)	F	31-MAY-22 01-JUN-22	0.5 w	EN ES FR	N	2	Toth E. Ciot D.	European Federation of Food, Agriculture and Touri [Belgium]
Study visit of the Institute of Professional Development of the Federation of Trade Unions of Uzbekistan	C	25-AUG-22 26-AUG-22	0.5 w	EN RU	N	0	Mwamadzingo M. Toth E. Smyk A.	Fellowship Fund [Italy]
Knowledge-sharing event: 'Breaking the Age Wall' - linked to P4714463	C	15-SEP-22 16-SEP-22	0.5 w	EN ES FR IT	N	2	Toth E. Smyk A. Bona E.	ILO - TRUST FUNDS
Build Trade Union Power to Create a Fairer Europe Final conference - linked to P4714285	C	26-SEP-22 28-SEP-22	0.5 w	EN ES FR IT	N	2	Toth E. Bona E. Cammarata M.	European Federation of Food, Agriculture and Touri [Belgium]
Trade Union Policy and Actions on Sustainable Development(Baku, Azerbaijan)	B-F	07-NOV-22 24-NOV-22	3 w	EN RU	N	2	Toth E. Smyk A.	ILO RBTC TC ACTRAV ILO RBTC TC EUROPE

TITLE	VENUE	DATES	DUR	LANG	BT	GM	STAFF	SPONSOR FUNDS
Youth in the Labour Market and in Trade Unions	D	14-NOV-22 09-DEC-22	4 w	EN RU	N	2	Toth E. Smyk A.	International Labour Organization (ILO)
Equal Pay	D	17-NOV-22 16-DEC-22	4.5 w	ES	N	2	Jimenez Jesus G. Ciot D.	International Labour Organization (ILO)
Europe and Central Asia								
Reforço das capacidades dos representantes sindicais nos âmbitos de diálogo social	D	21-FEB-22 18-APR-22	8.5 w	PT	N	2	Jimenez Jesus G. Perrone Claudia E.	IEFP - Portugal (Contribution) ITALY MAE
Global Workers' Digital Academy: Ending Discrimination and boosting measures that establish Equality, Equity and Fairness at work	D	07-MAR-22 08-APR-22	5 w	EN ES FR	N	2	Chakanya N. Ciot D. Perrone Claudia E.	ILO RBTC TC ACTRAV
Global Workers' Digital Academy on Ensuring Adequate and Effective Social Security and Protection for All Workers: Strengthening the Role	D	04-JUL-22 05-AUG-22	5 w	EN ES FR	N	2	Jimenez Jesus G. Perrone Claudia E.	Fellowship Fund [Italy] ILO RBTC TC ACTRAV
ACTRAV Team Meeting (La Thuile)	F	28-JUL-22 29-JUL-22	0.5 w	EN	N	2	Mwamadzingo M. Klein D.	ILO RBTC TC ACTRAV
Global Survey on Trade Union Education and Training	D	22-AUG-22 21-NOV-22	13.5 w	EN ES FR PT RU AR	N	0	Chakanya N. Ciot D.	Fellowship Fund [Italy]
Global Workers' Digital Academy on Trade Union Policy and Actions on Sustainable Development: How to Accelerate Agenda 2030 during the Decade of Action	D	29-AUG-22 30-SEP-22	5 w	EN ES FR	N	2	Toth E. Smyk A. Perrone Claudia E.	ITALY MAE
Promoting full, productive and freely chosen employment, decent work and income-generation opportunities	D	05-SEP-22 07-OCT-22	5 w	EN ES FR	N	2	Jimenez Jesus G. Ciot D.	Fellowship Fund [Italy] ITALY MAE
Global Workers' Digital Academy: Decent Work in Digital Labour Platforms. Coherent policy framework, establishing workers' rights and developing trade union strategies	D	26-SEP-22 28-OCT-22	5 w	EN ES FR	N	2	Mapalo R. Perrone Claudia E.	ILO RBTC TC ACTRAV
Validation workshop/IRToolkit INwork -SPGT	F	11-OCT-22 12-OCT-22	0.5 w	EN	T	2	Chakanya N. Smyk A.	International Labour Organization (ILO)

TITLE	VENUE	DATES	DUR	LANG	BT	GM	STAFF	SPONSOR FUNDS
Harnessing new approaches to Trade Union education: Book Project	D	24-OCT-22 10-DEC-22	7 w	EN ES FR	N	2	Mwamadzingo M. Ciot D.	International Labour Organization (ILO)
ELearning Course on the United Nations Sustainable Development Cooperation Framework and the Decent Work Agenda (MOOC)	D	07-NOV-22 22-DEC-22	7 w	EN	N	2	Mapalo R. Ciot D. Boumerdassi A.	International Labour Organization (ILO)
Global Dialogue on Trade Union Education 2022	D	14-NOV-22 09-DEC-22	4 w	EN ES FR	N	2	Mwamadzingo M. Cammarata M.	International Labour Organization (ILO)

Interrigional

Légende:

-  Activités de base
-  Activités hors formation sans participants
-  Activités hors formation avec des participants
-  Communauté de pratique

