



**RAPPORT DE LA 40^e RÉUNION
DU COMITÉ DE LA FORMATION SYNDICALE
PROGRAMME DES ACTIVITÉS POUR LES TRAVAILLEURS
2021**

Rapport de la 40^e réunion du Comité de la formation syndicale du CIF-OIT

Vers un programme mondial d'éducation et de formation des travailleurs de premier ordre

Ce rapport présente les activités du programme en 2020 et l'aperçu du plan de travail pour 2021.

Il contient des informations relatives à la pandémie mondiale de COVID-19 qui a fortement compromis la mise en œuvre du programme durant l'année 2020.

Il comprend les activités de formation prévues pour 2021.

Contenu

Section A

- Introduction
- Équipe d'ACTRAV-Turin
- 2020 : l'année en contexte
- 2020 : principales réalisations
- Commentaires de suivi concernant les conclusions et les recommandations de la réunion du CFS tenue en 2020
- Programme 2020 des activités pour les travailleurs: données clés
- Formations ACTRAV pendant la pandémie mondiale de 2020
- Nouvelles compétences, approches et méthodologies
- Principaux aspects du programme 2020
- Orientation future du programme

Section B

Activités phares

Formation syndicale interrégionale en ligne sur la SST, les salaires vitaux et le temps de travail adéquat - protéger tous les travailleurs dans le monde du travail

Formation syndicale interrégionale en ligne sur les politiques et stratégies en vue de mettre un terme à la violence et au harcèlement dans le monde du travail

Formation syndicale mondiale en ligne sur l'avenir du travail – Renforcer l'action des syndicats en appui à un programme centré sur l'humain

Section C

Programme des activités pour les travailleurs – Activités prévues et mises en œuvre en 2020 ;

Programme fondamental et sur mesure pour 2021

Section A

Introduction

Le Bureau des activités pour les travailleurs (ACTRAV) est le principal lien entre l'Organisation internationale du Travail et le monde du travail par le biais de l'un des trois mandats de l'OIT : les organisations des travailleurs.

Le Programme des activités pour les travailleurs est l'organe de formation du Bureau des activités pour les travailleurs (ACTRAV) et dispense des formations au CIF-OIT à Turin et dans le monde entier.

Le rôle du Programme des activités pour les travailleurs d'ACTRAV consiste à :

- seconder les syndicats dans leur démarche d'extension des affiliations et des activités;
- renforcer les capacités de négociation des syndicats;
- améliorer la capacité des syndicats à représenter les travailleurs; et
- accentuer la capacité des syndicats à défendre et promouvoir les droits et intérêts des travailleurs. Les fonctionnaires d'ACTRAV-Turin travaillent en étroite collaboration avec les collègues d'ACTRAV au siège à Genève et sur le terrain.

Le contenu du programme d'ACTRAV reflète la large gamme de thématiques liées aux activités des organisations de travailleurs ainsi qu'à la mission et au mandat de l'OIT.

Le Programme des activités pour les travailleurs repose sur des partenariats et les liens durables qui unissent les membres au sein de l'équipe mondiale élargie de l'OIT et d'ACTRAV. Cette approche d'équipe permet au programme de maintenir et d'étendre la base de données des ressources destinées aux activités d'éducation et de formation syndicales.

En outre, ACTRAV-Turin continue d'entretenir des relations professionnelles positives avec de nombreux organismes, y compris des organisations syndicales, et des particuliers dans le monde entier.

ACTRAV-Turin tient à saluer la contribution significative de nombreux collègues, particuliers, personnes-ressources et organisations dont le professionnalisme, le dévouement et l'engagement concourent grandement au succès du programme.

Pour les activités livrées en 2019, le tableau ci-dessus montre où la formation a eu lieu.

Équipe d'ACTRAV-Turin

Giulia Bertolino, Secrétaire de programme; Amina Boumerdassi, Secrétaire de programme; Inviolata Chinyangarara, Responsable principale de programme; Dana Ciot, Secrétaire de programme adjointe; Henry Cunningham, Directeur de programme; Mayada Ghulam, Secrétaire de programme; Ilaria Ianazzo, Secrétaire de programme; Jesus Garcia Jimenez, Responsable principal de programme; Daniela Klein, Assistante de programme; Rafael Mapalo, Responsable de programme; Clelia Pellerino, Secrétaire de programme et Evelin Toth, Responsable principale de programme;

Janet Johnson et Luis Miguel Monje Gutierrez ont été d'un grand soutien au travail d'ACTRAV-Turin au cours de cette période.

2020 : l'année en contexte

Dans le prolongement l'année du Centenaire, ACTRAV-Turin se réjouissait d'intégrer la vision de la Déclaration du Centenaire de l'OIT et les travaux du Bureau des activités pour les travailleurs dans son programme de travail 2020.

La pandémie qui s'est déclarée dès le début du mois de février a bouleversé tous nos projets bien conçus, et ACTRAV, le CIF-OIT, l'OIT et le reste du monde ont tenté de comprendre et de répondre à la pandémie de COVID-19.

Face à l'impossibilité de voyager à l'étranger, le programme d'ACTRAV-Turin s'est déplacé en ligne mais, ce qui est important, il a conservé l'objectif de soutenir et de renforcer les organisations de travailleurs par le biais d'interventions de formation efficaces.

Depuis le début de l'année 2020, le monde entier s'est adapté à la pandémie et continue de le faire.

ACTRAV-Turin a réagi en faisant évoluer constamment son programme de formation afin de s'assurer que toutes les possibilités offertes par l'essor mondial des outils et des méthodologies de formation soient mises à la disposition du programme et de ses membres.

Les opportunités de 2020 ont également permis à ACTRAV de réfléchir à la manière dont son programme de formation des travailleurs pourrait être mis en œuvre à l'avenir, et d'examiner les progrès réalisés au vu de son expérience et des nouvelles attentes des apprenants d'ACTRAV.

Le COVID-19 a également démontré la pertinence du programme d'ACTRAV dans notre travail visant à aider les organisations de travailleurs à lutter contre les effets de la pandémie, en soutenant leurs efforts pour mieux se reconstruire.

Les événements de 2020 n'ont pas toujours été une expérience positive, car nous avons appris la disparition tragique d'anciens participants due au COVID-19 pendant l'année, et nous pensons à ces pertes et aux nombreux excellents collègues, notamment dans les organisations de travailleurs, qui ne sont plus parmi nous.

En somme, le travail de mise en œuvre du programme d'ACTRAV en 2020 est une histoire d'adaptabilité, de créativité et de succès, comme le montre ce rapport.

2020 : Principales réalisations

Aperçu

Malgré les profonds défis générés par la pandémie de COVID-19 qui a bouleversé le monde en 2020, le Programme des activités pour les travailleurs mis en œuvre en 2020 a connu une autre relativement bonne année, dans le prolongement des réalisations des années précédentes.

Au total, **1 459 participants** ont pris part au programme dans **23 activités de formation**.

Le nombre total de **jours de formation s'élevait à 110**, soit un total de **7 738 jours-participants**.

La participation des femmes au programme se situe à **58%**.

Bien qu'ils aient reçu leur formation uniquement en ligne, les participants continuent de faire des commentaires élogieux sur leurs expériences de formation.

Le Programme continue d'offrir un large éventail d'activités. Il est déterminé à mettre l'accent sur la qualité et la pertinence, en agissant comme un catalyseur pour de nouvelles actions conduisant à des améliorations pour les travailleurs et les organisations de travailleurs.

On sait que le monde du travail en 2020 s'est caractérisé par un ensemble de situations complexes et de défis évoluant rapidement.

Le Programme des activités pour les travailleurs et l'équipe d'ACTRAV-Turin qui le met en œuvre, continuent d'apporter un soutien direct au renforcement des organisations de travailleurs pour relever ces défis.

Tout au long de l'année 2020, le Programme s'est efforcé de s'assurer qu'il restait pertinent pour les syndicats et, surtout, qu'il constituait un véhicule permettant de faire passer les priorités de l'OIT dans les organisations syndicales et dans le monde du travail au sens large.

Les informations contenues dans ce rapport fournissent des renseignements sur les performances du Programme d'activités pour les travailleurs en 2020. En outre, ce rapport vise à faciliter la discussion sur les domaines stratégiquement importants qui permettent au programme de relever les défis et de saisir les opportunités à venir, garantissant ainsi que le Programme continuera à apporter une contribution exceptionnelle aux travaux du CIF-OIT, du Bureau des activités pour les travailleurs et de l'OIT.

Commentaires de suivi concernant les conclusions et les recommandations de la réunion du CFS tenue en 2020

Plans de travail, objectifs et méthodologies

Le CFS:

- a) adopte le Rapport du programme de formation réalisé en 2019 et félicite ACTRAV-Turin pour la mise en œuvre d'une gamme complète d'activités de formation ;
- b) Reconnaît le dévouement et le professionnalisme dont a fait preuve l'équipe d'ACTRAV-Turin dans l'exécution du programme pendant la pandémie de COVID en 2020 ;
- c) Recommande que des travaux supplémentaires soient entrepris pour renforcer les communications entre ACTRAV-Turin et le CFS, en assurant une interaction fluide et continue entre ACTRAV-Turin et le Secrétariat du groupe des travailleurs ;

L'expérience de 2020 a démontré l'importance d'une bonne communication. Au cours des 12 derniers mois, le CFS et ACTRAV-Turin se sont réunis (en ligne) à plusieurs reprises, apportant ainsi davantage de soutien au programme d'ACTRAV.

- d) Rappelle son rôle consultatif sur les questions relatives au programme de formation d'ACTRAV, y compris la manière dont le CFS peut apporter son soutien au programme ;
- e) Le CFS est prêt à aider ACTRAV-Turin à développer des partenariats avec des organisations de travailleurs pour appuyer davantage les activités du programme ;
- f) Recommande qu'ACTRAV-Turin adopte une approche standardisée lors de la présentation visuelle des activités dans le rapport annuel ;
- g) Recommande que, lorsqu'il soumet pour examen des activités de formation fondamentales, ACTRAV-Turin fournisse des informations supplémentaires (telles que les buts et objectifs d'apprentissage) pour permettre la prise de décision concernant l'adéquation des sujets pour leur inclusion dans le programme fondamental ;

Ce travail est en cours.

Les responsables d'activités notamment sont conscients de la nécessité de fournir le plus de détails possible (à travers les descriptifs de cours et les notes d'information) lorsqu'ils proposent des activités de formation.

- h) Encourage l'équipe d'ACTRAV-Turin à faire preuve de créativité dans la conception et la réalisation des actions de formation ;

ACTRAV-Turin est déterminé à appliquer des outils et des techniques innovants et réactifs dans toutes les actions de formation d'ACTRAV.

- i) Recommande de maintenir un équilibre entre la formation en ligne et les méthodes traditionnelles de formation en présentiel ;

Actuellement (mai 2021), les déplacements internationaux ne sont pas autorisés à destination ou en provenance du CIF-OIT.

Le programme reste attaché à la mise en œuvre d'une formation traditionnelle en présentiel, dès lors que cette modalité est autorisée et appropriée.

- j) Souhaite recevoir un rapport détaillé sur les opportunités et les défis de l'offre de formation en ligne dans toutes les régions du monde ;

Ce sujet fait actuellement l'objet d'une discussion plus large au sein d'ACTRAV.

Une fois cette discussion terminée, un rapport complet devrait être diffusé pour discussion ultérieurement cette année.

- k) Recommande que, lors de l'élaboration des programmes de formation, ACTRAV-Turin prenne en considération le fait que la nature collective des processus d'apprentissage des syndicats doit être au cœur des activités de formation. Ce principe doit être maintenu quelle que soit la modalité de formation choisie. La formation à distance peut être positive car elle permet d'atteindre un plus grand nombre de participants, mais elle peut amener à suivre des formations en dehors des heures de travail. Il faut donc s'efforcer de faire en sorte que la conception et la mise en œuvre des activités de formation à distance fassent partie du processus d'apprentissage tout au long de la vie des travailleurs.

Indépendamment de la méthodologie de formation (présentielle, mixte ou en ligne), l'apprentissage collaboratif reste au cœur de la méthodologie de formation d'ACTRAV.

- l) Souhaite recevoir des informations sur la liste d'experts, la banque de ressources clés ainsi que les instructions données aux participants pour leur permettre d'accéder au matériel et ressources clés après les activités de formation ;

ACTRAV-Turin étudie actuellement la meilleure façon de présenter cette information. Une ébauche de format sera incluse dans le rapport intermédiaire du programme couvrant le premier semestre de 2021.

- m) Réitère l'importance de veiller à ce que les normes internationales du travail soient prises en compte dans toutes les activités de formation et que la déclaration des multinationales soit systématiquement intégrée dans les activités de formation relatives aux chaînes d'approvisionnement mondiales ;

- n) Attend avec intérêt de recevoir un rapport détaillé concernant les formations syndicales en ligne mises en œuvre en 2020 ;

Une version préliminaire est incluse dans le présent rapport. De plus amples détails verront le jour lorsque le CIF-OIT publiera toutes les données relatives aux activités de formation de 2020.

- o) Recommande à ACTRAV-Turin d'entamer un dialogue sur l'avenir de la formation syndicale avec le secrétariat du groupe des travailleurs, afin de préparer une enquête à mener auprès des départements de formation des centrales syndicales nationales et des centres de formation syndicale. Le but de l'enquête est de collecter des informations qui serviront de base à une analyse approfondie des besoins de formation des syndicats.

ACTRAV-Turin est déterminé à entreprendre cette enquête. Nous devons planifier des réunions avec les experts concernés pour faire avancer ce dossier.

- p) Recommande au directeur du CIF-OIT de mettre en place des mesures visant à augmenter le nombre de travailleurs dans les académies du CIF-OIT ; et
- q) Attend avec intérêt de recevoir de la part du directeur du CIF-OIT une invitation à prendre part à des discussions structurées sur le plan stratégique du CIF-OIT pour 2022-2025.

Activités pour 2020-2021

Le CFS :

- I. Approuve le projet de programme fondamental 2021 et convoque une réunion extraordinaire en mars 2021 au vu du caractère exceptionnel de la situation afin de l'évaluer et de décider du format et du contenu des activités du second semestre.

Programme des activités pour les travailleurs 2020 : Données clés

Activités, participants, journées de formation et jours-participants : de 2016 à 2020

En raison de la pandémie de COVID et de la nécessité de mettre le programme en ligne, le Programme 2020 a connu une baisse du nombre d'activités de formation, de jours de formation et de jours-participants. Le Programme a toutefois connu une augmentation du nombre de participants.

ÉVOLUTION DES ACTIVITÉS, PARTICIPANTS, JOURNÉES DE FORMATION ET JOURS-PARTICIPANTS					
Année	2016	2017	2018	2019	2020
Nombre d'activités de formation	49	37	43	31	23
Nombre de participants	1 641	1 419	1 373	1 233	1 459
Nombre de journées de formation	311	209	244	207	110
Nombre de jours-participants	12 893	9 027	8 667	9 290	7 738

Participants par région : de 2016 à 2020

Région	Participants 2016	Participants 2017	Participants 2018	Participants 2019	Participants 2020
Afrique	290	162	246	354	555
Amériques	693	700	548	371	546
Asie - Pacifique	347	187	212	236	226
Europe et Asie centrale	26	15	28	257	79
États arabes	284	343	339	15	53

Dans l'ensemble, le Programme continue de répondre aux priorités régionales avec une offre de formation à la portée véritablement mondiale.

Participants par âge (Programme fondamental)

Âge (% de tous les cours fondamentaux)	35 ans ou moins	36 - 45 ans	46 - 55 ans	Plus de 55 ans
2017	28%	53%	15%	4%
2018	27%	46%	19%	8%
2019	27%	45%	24%	4%
2020	29%	35%	23%	12%

L'âge des participants fait l'objet d'une grande attention lors de l'examen des candidatures au programme.

Les données indiquent que l'offre en ligne attire un plus grand nombre de participants plus âgés vers le programme fondamental.

Rapport financier 2020

	2016	2017	2018	2019	2020	Différence par rapport à l'année précédente
Contribution italienne	360 000 €	210 000 €	240 000 €	280 000 €	265 000 €	15 000 €
CTBO/CT/ACTRAV	775 855 €	674 935 €	787 610 €	582 797 €	877 706 €	294 909 €
CTBO/CT/RÉGIONALE	284 000 \$	173 513 \$	299 220 \$	180 318 \$	144 924 €	35 394 €
Divers OIT	340 738 €	56 063 €	99 078 €	88 728 €	52 676 €	36 052 €
Fonds captifs (dotation spéciale ACTRAV/ACTEMP) Excédent compris	90 000 €	240 712 €	140 000 €	160 000 €	0 €	160 000 €
Dotation supplémentaire du département de formation	180 000 €	Aucune	28 730 €	30 000 €	0 €	0 €
Contribution des projets	451 276 €	497 549 €	358 488 €	511 500 €	522 825 €	11 358 €
Autofinancement	18 301 €	7 500 €	15 000 €	8 280 €	0 €	0 €

	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Total des recettes	2 497 372 €	2 558 575 €	1 834 576 €	2 004 417 €	1 865 503 €	672 110 €
Total de la CCF	811 465 €	719 490 €	567 780 €	606 472 €	531 896 €	401 019 €
Pourcentage de la CCF par rapport à la cible	85%	91,1%	71%	93,3%	77,1%	62%
Cible	950 000 €	790 000 €	800 000 €	650 000 €	690 000 €	650 000 €

Allocation de fonds captifs

Italie MAE	
2013	
2014	
2015	
2016	
2017	
2018	
2019	
2020	

Allocation des fonds CTBO régionaux

CTBO/CT	
2013	182 000 \$
2014	234 000 \$
015	263 000 \$
2016	284 000 \$
2017	173 513 \$
2018	299 220 \$
2019	180 318 \$
2020	177 619 \$

** y compris l'allocation du département de la formation.*

Assurer l'équilibre entre les hommes et les femmes

Le CIF-OIT recueille des données ventilées par sexe qui montrent le niveau de participation des femmes aux activités de formation.

Comme ACTRAV, le Centre accorde une grande importance à la réalisation d'un équilibre de genre tous les domaines de son travail.

ACTRAV-Turin contribue à cet objectif :

- En donnant la priorité à la sélection des participantes
- En donnant la priorité à la participation des femmes en tant que personnes ressources
- En promouvant l'autonomisation et l'épanouissement des femmes dirigeantes syndicales
- En intégrant une approche genre dans toutes ses activités ; et
- En maintenant les points focaux pour les questions de genre et la diversité au sein de l'équipe d'ACTRAV.

Participation globale des femmes au programme

	%		Nombre Total
Femmes	56%		814
Hommes	44%		645

Participation des femmes par région en 2020 (en % du nombre total de femmes)

Région	Afrique	Amériques	Asie	Europe	États arabes
Participation des femmes	29%	44%	17%	8%	2%

Participation des femmes par région en 2020 (en % du nombre total de participants régionaux)

Région	Afrique	Amériques	Asie	Europe	États arabes
Participation des femmes	43%	65%	60%	81%	34%

Formations d'ACTRAV pendant la pandémie mondiale de 2020

Au début de l'année 2020 et inspiré par la Déclaration du centenaire de l'OIT de 2019, ACTRAV-Turin continuait à offrir une programmation de formation complète.

Cependant, en février 2020, toutes les activités de formation en présentiel ont été arrêtées et certaines activités déjà programmées ont été transformées en formation en ligne.

Au cours de l'année 2020, ACTRAV-Turin n'a cessé de fonctionner à aucun moment de la pandémie.

De mars à la mi-mai, emboîtant le pas à l'ensemble du Bureau ACTRAV, ACTRAV-Turin a pris le temps d'écouter les organisations de travailleurs qui faisaient face aux répercussions de la pandémie en se concentrant sur la protection des vies et la sauvegarde des emplois et des entreprises. Cela s'est traduit par la conception et la mise en œuvre de nouveaux thèmes techniques en réponse à la nouvelle réalité issue de la pandémie.

Dans le cadre de ce processus de reprogrammation, l'équipe ACTRAV-Turin et l'ensemble du Bureau ACTRAV ont œuvré pour positionner le Programme en tant que leader mondial de la fourniture de programmes de formation et d'éducation des travailleurs en ligne.

Avec l'aide et les conseils du CFS, les éléments clés du programme ont été réorientés de manière à se concentrer sur les nouveaux défis émergents. Ce processus a permis de définir l'orientation future du programme, notamment pour le second semestre de 2020.

Le coût humain de la pandémie a été et reste élevé, frappant de manière disproportionnée les personnes les plus vulnérables et les plus défavorisées. Tout au long de l'année 2020, ACTRAV-Turin était conscient du coût réel du COVID dans tout ce que le Programme tentait d'accomplir.

À l'exception de quelques semaines au début de la pandémie en 2020, le personnel d'ACTRAV a continué à travailler dans les locaux du CIF-OIT, répondant aux besoins du programme, même dans les conditions les plus difficiles, alors que la ville et toute la région étaient soumises à un confinement extrêmement strict.

De fait, de nombreux membres du personnel ont dû faire des sacrifices personnels pendant l'année, en voyant les effets de la pandémie sur les membres de leurs familles sans pouvoir rentrer chez eux.

Chaque membre de l'équipe a fourni des efforts extraordinaires pour maintenir la continuité du Programme, en dispensant des formations permettant de renforcer les organisations de travailleurs lorsqu'elles en ont eu le plus besoin.

Les défis auxquels ACTRAV-Turin a été confronté tout au long de l'année 2020 et la manière dont l'équipe a réagi témoignent de l'engagement et de la résilience d'ACTRAV et de l'ensemble du CIF-OIT pour répondre aux besoins des mandants.

Nouvelles compétences, approches et méthodologies

En réponse à l'effondrement des possibilités de formation en présentiel, ACTRAV-Turin, s'appuyant sur les succès précédents de l'apprentissage à distance, a conçu et mis en œuvre une nouvelle méthodologie pour s'assurer que le Programme continue à offrir une formation aux organisations de travailleurs.

Le CIF-OIT a apporté son soutien, tout au long de l'année 2020, sous la forme de programmes de SRH destinés à aider le personnel à s'adapter aux nouvelles exigences liées à l'évolution rapide des conditions de formation.

Dans un contexte de gel des budgets non essentiels du CIF-OIT et de postes vacants non pourvus, le Centre a tenté de réajuster les dépenses aux recettes. Cela signifie que le personnel a souvent dû travailler au-delà de ce qui est normal pour tenter d'atténuer les effets de la pandémie sur l'organisation au sens large et sur le programme d'ACTRAV.

À cet égard, chaque membre du personnel d'ACTRAV a fait preuve d'un engagement et d'un professionnalisme sans faille dans son travail, afin que le Programme continue à soutenir les organisations de travailleurs face aux immenses défis que pose le COVID en première ligne.

Le soutien aux organisations de travailleurs en 2020 a requis de nouvelles méthodes de formation, approches et routines de travail. Le télétravail était obligatoire à certaines périodes critiques de l'année 2020, toutefois le personnel d'ACTRAV a réussi à assurer l'efficacité opérationnelle continue du programme tout en minimisant le sentiment d'isolement en organisant des réunions en ligne régulières et inclusives.

Tout cela a été réalisé sur fond de sacrifices personnels, le personnel d'ACTRAV veillant constamment à sa propre protection et à celle de sa famille, afin de pouvoir continuer à mettre en œuvre le programme d'ACTRAV dans les conditions de fonctionnement les plus difficiles jamais rencontrées.

Principaux aspects du Programme 2020

Face aux effets de la pandémie, le Programme a constaté l'aggravation des déficits préexistants en matière de travail décent et l'augmentation des niveaux de pauvreté et d'inégalité pour de nombreux travailleurs dans le monde.

En réponse à cela, et tout au long de l'année 2020, ACTRAV-Turin a invité un nombre considérable d'organisations de travailleurs à participer à son programme en ligne, qui visait à présenter des solutions durables dans le contexte de l'offre de formation au moyen de solutions en ligne, le tout dans l'ombre permanente de la situation souvent changeante du COVID.

ACTRAV-Turin a mis en œuvre, pendant toute l'année 2020, un programme d'activités axées sur les aspects immédiats et les plus importants de la pandémie que les organisations syndicales considéraient comme prioritaires pour elles et pour leurs membres.

Un ensemble complet d'activités visant à aider les syndicats à protéger les travailleurs par des garanties en matière de SST et des conditions de travail décentes pendant la pandémie a été mis en œuvre en ligne, par le biais d'une formation mondiale en ligne suivie de quatre formations régionales.

En outre, et pour s'assurer de la poursuite des travaux de l'OIT malgré la pandémie, ACTRAV-Turin a mis en place une formation mondiale et quatre formations régionales qui ont fait avancer la mission de l'OIT, à savoir l'élimination de la violence et du harcèlement dans le monde du travail.

La réalisation de ces deux programmes a nécessité un important travail de collaboration impliquant tous les collègues d'ACTRAV-Turin et du Bureau d'ACTRAV. Cette collaboration a été associée à une nouvelle méthodologie de formation en ligne, s'inspirant et tirant parti des activités de formation à distance mises en œuvre depuis de nombreuses années par ACTRAV-Turin.

En outre, des formations régionales en ligne fondées sur les besoins exprimés par les organisations de travailleurs ont été proposées tout au long de l'année 2020, en complément des activités 'phares' liées à la SST et à la violence et au harcèlement.

Les participants ont accueilli favorablement l'offre de formation en ligne, collaborant les uns avec les autres et développant leur force collective. L'engagement des participants d'ACTRAV est tel qu'ils rejoignent souvent les activités de formation depuis leurs bureaux et leurs domiciles, lorsqu'ils se déplacent en transport public et ils participent parfois à des webinaires dans leur voiture.

Les méthodes de travail pour dispenser des formations aux mandants se sont transformées : les chargés d'activités et les personnes ressources organisent deux ou plusieurs webinaires couvrant différents fuseaux horaires en une seule journée, se levant souvent tôt le matin et travaillant tard le soir pour dispenser des formations dans le monde entier.

Tout au long de l'année 2020, la sécurité du personnel de l'équipe d'ACTRAV, de ses personnes ressources et de tout le personnel du CIF-OIT a été un souci majeur, tandis que toutes les personnes liées au Programme assuraient la continuité du programme, sa visibilité et sa pertinence pour les organisations de travailleurs et leurs représentants.

Conscient de l'importance de garantir des conditions de travail décentes alors que la pandémie fait rage dans le monde entier, ACTRAV a mis en œuvre au cours de l'année un programme de formation mondial et régional pour renforcer la capacité des organisations de travailleurs à protéger les travailleurs à une époque où ceux-ci étaient les plus vulnérables.

À l'exception de quelques semaines au début de la pandémie en 2020, l'équipe d'ACTRAV a continué à travailler dans les locaux du CIF-OIT, répondant aux besoins du programme même dans les conditions les plus difficiles, alors que la ville de Turin et toute la région étaient soumises à un confinement extrêmement strict.

De fait, de nombreux membres du personnel ont dû faire des sacrifices personnels pendant l'année, en voyant les effets de la pandémie sur les membres de leurs familles.

Chaque membre de l'équipe a fourni des efforts extraordinaires pour maintenir la continuité du Programme, en dispensant des formations permettant de renforcer les organisations de travailleurs lorsqu'elles en ont eu le plus besoin.

Enfin et surtout, la sûreté et la sécurité des participants ont été au cœur de toutes les actions d'ACTRAV lors de la conception et de la mise en œuvre des activités, tout au long de 2020. Malheureusement, nous sommes conscients que plusieurs anciens participants aux activités de formation d'ACTRAV ont été emportés par le COVID. Nos pensées vont vers eux, leurs familles et leurs collègues.

Orientation future du Programme ?

Quels enseignements pouvons-nous tirer de 2020 ?

ACTRAV-Turin a fait preuve de niveaux extraordinaires de :

- engagement et résilience
- compétences professionnelles et techniques
- collaboration permettant l'application d'un objectif commun de renforcement des capacités techniques des organisations de travailleurs

La réalisation d'un programme de travail substantiel a permis, à bien des égards, à l'année 2020 de montrer le meilleur de ce qui peut être offert.

Le programme a créé de nouvelles opportunités à mesure que nous découvrons une « nouvelle normalité », en adaptant les processus et les dispositions de travail à des circonstances imprévisibles, souvent complexes et en rapide évolution.

ACTRAV est également une organisation apprenante, dans la mesure où nous apprenons à mieux faire les choses, à identifier ce qui est bon et avantageux et ce qui doit demeurer constant dans notre travail quotidien.

Le Programme a continué à être à la fois transformateur et innovant, tandis que nous nous assurons de répondre aux besoins des organisations de travailleurs.

L'excellent travail réalisé pour développer une méthodologie de formation en ligne efficace et durable confère au programme une excellente opportunité d'aller plus loin.

En résumé, la méthodologie de formation en ligne d'ACTRAV présente les caractéristiques suivantes :

- Application d'une méthodologie uniforme de formation en ligne (en réponse à la pandémie de COVID) ;
- Utilisation systématique d'une conception modulaire dans les activités de formation, chaque module partageant des éléments de formation essentiels ;
- Recours à un module dédié pour préparer les participants à l'apprentissage en ligne ;
- Garantie d'une collaboration continue et d'un soutien mutuel (en interne) au sein de l'équipe ACTRAV-Turin ;
- Engagement continu en faveur d'une approche centrée sur les participants, qui les soutient, les encourage et s'engage à leurs côtés ;
- Utilisation innovante d'une gamme d'outils numériques et de méthodes en ligne dans le cadre d'activités d'apprentissage en ligne : par exemple, webinaires, salles de discussion, remises de diplômes en ligne, jeux et quiz ;
- Assurance que le programme continue à être innovant, adaptable et créatif.

En ce qui concerne le financement du programme, l'expérience acquise en 2020 a montré que les activités en ligne peuvent parfois (mais pas toujours) avoisiner 50 % du coût d'une formation en présentiel. Il est toutefois difficile d'établir des corrélations directes, car l'apprentissage en ligne peut attirer un plus grand nombre et un groupe plus diversifié de participants.

Toutes les économies réalisées sont réinvesties dans les futures activités de formation afin de garantir le développement d'un format modulaire standardisé pour le programme, en mettant l'accent sur la qualité de l'expérience en ligne des participants. Cette approche permettra aux participants de se servir de leur formation en ligne de manière plus intuitive, ce qui favorisera, aidera et encouragera les bons résultats d'apprentissage.

Des supports d'apprentissage supplémentaires, spécialement conçus pour les participants en ligne, sont également en cours d'élaboration. Ils comprendront des guides pour permettre aux participants de tirer le meilleur parti des modules conçus par ACTRAV.

La mise en œuvre en ligne soutient également des actions qui renforceront le programme. Par exemple, la méthodologie en ligne facilite une évaluation systématique et régulière de la formation après le cours, qui permet de déterminer l'impact et les résultats des activités de formation.

Aujourd'hui, le défi consiste à développer des méthodologies opérationnelles et pratiques qui offrent des solutions réelles à des problèmes tels que la « fracture numérique », afin que chaque participant potentiel qui souhaite accéder au programme ACTRAV puisse le faire.

Cela signifie que le Programme doit identifier les moyens d'améliorer l'accès par des solutions durables et pratiques. Cela devrait être un objectif central du programme étant donné le retour improbable à la formation en présentiel dans la période à venir.

Cette année 2020 a vu la mise en œuvre réussie d'un programme indispensable dans un environnement en évolution rapide et difficile. Toutes les personnes associées au programme devraient éprouver une certaine satisfaction et un sentiment de fierté à l'égard des réalisations de 2020.

Le programme qui a émergé des leçons apprises en 2020, donne une grande confiance dans l'avenir. Cette confiance a été gagnée par toutes les personnes liées au programme, y compris nos participants.

Il existe un réel sentiment d'optimisme à propos de la formation en ligne d'ACTRAV, avec l'élaboration d'une vision et d'une mission communes qui permettront de faire avancer le programme. Il y a encore du travail à faire et le voyage continue.

Cela dit, le programme reste confronté à d'énormes défis et, malgré ceux-ci et au moment où nous écrivons ces lignes, ACTRAV-Turin met en œuvre un ambitieux programme en ligne pour 2021. Des temps meilleurs sont à venir, alors que nous continuons à assurer la connectivité et la pertinence de nos activités avec les organisations de travailleurs.

Nous devons continuer à progresser dans notre travail en posant les jalons pour la mise en œuvre réussie du Programme d'activités pour les travailleurs à l'avenir.

Section B

Cette section du rapport donne un bref aperçu des trois principales activités phares réalisées en 2020.

Formation syndicale interrégionale en ligne sur la SST, les salaires vitaux et le temps de travail adéquat – protéger tous les travailleurs dans le monde du travail

Au total, 435 participants ont assisté à cette activité thématique composée d'une activité interrégionale et de quatre activités régionales.

En quelques mots, cette activité a été conçue comme une réponse directe à la pandémie de COVID et s'est concentrée sur :

- Une meilleure appréciation des actions syndicales en matière de SST, de salaires vitaux et de temps de travail dans le contexte de la crise du COVID-19 ;
- L'amélioration de la compréhension des enjeux et des opportunités, ainsi que de l'application des conventions en matière de SST et de SST;
- Le renforcement des réponses syndicales à la crise COVID-19 et à la reprise, notamment dans les domaines de la SST, des revenus et des heures de travail ;
- L'élaboration de propositions pour des politiques améliorées et réactives au niveau national et au niveau des entreprises ; et
- La formulation de stratégies syndicales visant à promouvoir et à protéger les droits et la santé de catégories spécifiques de travailleurs.

Les finalités de la formation étaient de permettre aux participants de :

- Acquérir des connaissances sur les tendances émergentes concernant l'implication des organisations de travailleurs dans le dialogue social pendant une crise en général et dans le contexte du COVID-19 en particulier, sur la base des principes clés du dialogue social axés sur les NIT pertinentes (C.144 et R.205).
- Discuter des avantages et des difficultés de l'application des conventions de l'OIT sur la sécurité et la santé au travail, en particulier les conventions C.155, C.161 et C.187, dans le contexte du COVID-19.
- Débattre de l'importance du renforcement des capacités des organisations syndicales en matière de SST dans le contexte de la pandémie de COVID-19.
- Aborder l'importance du développement des compétences en matière de recherche et d'analyse politique dans les organisations syndicales, aux niveaux national et sectoriel.
- Examiner l'importance de l'application des conventions de l'OIT sur les régimes spéciaux de travail liés à une durée de travail adéquate (C.168, promotion de l'emploi et protection contre le chômage), les salaires décents (C.95, protection des salaires), l'accès à la santé et aux congés payés (C.121, prestations en cas d'accident du travail), et les conditions de travail décentes dans le cadre de la crise du COVID-19.
- Analyser les mesures spéciales envisageables pour certaines catégories de travailleurs (approche de genre, jeunes travailleurs et travailleurs migrants, entre autres) et certains secteurs au vu du COVID-19, notamment le secteur de la santé et des soins.

Formation syndicale interrégionale en ligne sur les politiques et stratégies en vue de mettre un terme à la violence et au harcèlement dans le monde du travail

Au total, 399 participants ont assisté à cette activité thématique composée d'une activité interrégionale et de quatre activités régionales.

En bref, cette activité a été conçue pour faire progresser les actions concernant la Convention n° 190 et la Recommandation n° 206 de l'OIT :

Les finalités de la formation étaient de permettre aux participants de :

- Discuter des atouts et difficultés de la ratification et de l'application de la Convention n° 190 de l'OIT et de sa Recommandation n° 206.
- Aborder l'importance du renforcement des capacités des organisations syndicales en matière de prévention et d'élimination de la violence et du harcèlement dans le monde du travail dans le contexte de la pandémie de COVID-19.
- Améliorer les compétences des travailleurs en matière d'analyse politique et de plaidoyer législatif afin de leur permettre de présenter des propositions de politiques et des programmes conformes aux directives C190 et R206, à soumettre à l'examen des partenaires tripartites et des législateurs.
- Analyser les mesures spéciales envisageables pour certaines catégories de travailleurs (approche de genre, jeunes travailleurs et travailleurs migrants, entre autres) et secteurs, notamment les travailleurs du secteur de la santé et des soins, les travailleurs domestiques et les travailleurs migrants.
- Identifier les politiques, pratiques et campagnes syndicales liées à la prévention et à l'élimination de la violence et du harcèlement dans le monde du travail, y compris sur les lieux de travail, et aider les syndicats à passer à la vitesse supérieure et à innover pour avoir plus d'impact et de meilleurs résultats sur le lieu de travail.
- Envisager la création ou le renforcement d'une plate-forme syndicale régionale pour la coopération, la communication et le partage des connaissances sur la prévention et l'élimination de la violence et du harcèlement dans le monde du travail.
- Acquérir des connaissances sur la participation des organisations de travailleurs au dialogue social.

Formation syndicale mondiale en ligne sur l'avenir du travail – Renforcer l'action des syndicats en appui à un programme centré sur l'humain

Au total, 99 participants ont assisté à cette activité thématique composée d'une activité interrégionale. Les finalités de la formation étaient de permettre aux participants de :

- Promouvoir l'application de la Déclaration du centenaire dans leur contexte national.
- Développer des initiatives syndicales pour mettre en pratique les recommandations du rapport de la Commission mondiale et de la Déclaration du Centenaire dans leur contexte national.
- Analyser l'impact de la crise du COVID sur les différents groupes de travailleurs du pays ou du secteur.
- Comparer les expériences en matière de stratégies syndicales et les nouvelles voies d'organisation/ nouveaux services dans le contexte de la pandémie.
- Analyser les aspects positifs et négatifs de la flexibilisation des lieux de travail.
- Développer des idées d'action pour soutenir les travailleurs dans des arrangements de télétravail volontaires et involontaires.
- Identifier les défis environnementaux qui affectent leur pays/secteurs.
- Développer des propositions pour l'application des Principes directeurs pour une transition juste.
- Analyser quatre scénarios pour l'avenir des syndicats : (i) marginalisation, (ii) dualisation, (iii) remplacement et (iv) revitalisation.
- Développer des idées d'action visant à améliorer l'inclusion, la participation et la représentation des femmes, des jeunes, des groupes issus de la diversité, des migrants, y compris des travailleurs dans des formes de travail atypiques ou nouvelles et émergentes, etc. dans les activités syndicales et les organes de décision.

Section C

Programme des activités pour les travailleurs - Activités prévues et mises en œuvre en 2020

CODE	TITRE	LIEU	DATES	DURÉE	LANG	TOT JDF	TOT PART	TOT JOURS
A1713392	Understanding Workers Rights in the context of COVID-19	D	22-JUN-20 17-JUL-20	4 S	EN FR	4	131	524
A1713602	Programme de formation à distance sur l'économie informelle et la protection sociale	D	28-SEP-20 06-NOV-20	6 S	FR	6	105	630
A1713557	Africa Regional Digital Academy on OHS, Living Wages and adequate working time protecting All Worker in the World of Work	D	12-OCT-20 06-NOV-20	4 S	EN FR	4	35	140
A1712741	Africa Regional Digital Workers Academy on Trade Union Policies, Practices, and Campaigns on Eliminating Violence and Harassment in the World of Work	D	09-NOV-20 04-DEC-20	4 S	EN FR PT	4	89	356
A1712742	Tools and Strategies for Strengthening Tripartism, Social Dialogue and Collective bargaining in Times of Crisis	D	16-NOV-20 11-DEC-20	4 S	EN	4	34	136
A1713983	Programme de formation à distance pour les responsables syndicaux sur la Déclaration de principes tripartite sur les entreprises multinationales et la politique sociale	D	16-NOV-20 11-DEC-20	4 S	FR	4	37	148
A1713289	Formation syndicale sur élimination de la violence et le harcèlement dans le monde du travail Sous-région d'Afrique centrale	D	25-NOV-20 26-NOV-20	0.5 S	EN FR	1	16	16
AFRIQUE Total						27	447	1 950
A2712744	Déficits de trabajo decente en la economía rural; retos para la organización sindical	D	09-MAR-20 27-MAR-20	3 S	ES	3	13	39
A2713275	Formación a distancia para la promoción del trabajo decente I	D	20-APR-20 03-JUL-20	11 S	EN ES	11	145	1 595
A2713560	OHS, living wages and adequate working time Protecting Workers in the World of Work	D	19-OCT-20 13-NOV-20	4 S	EN ES	4	149	596

A2713406	Formación a distancia sobre economía del cuidado	D	26-OCT-20 11-DEC-20	7 S	ES	7	42	294
A2712743	Ending violence and harassment at work / Formacion sindical sobre violencia y acoso en el lugar de trabajo	D	09-NOV-20 04-DEC-20	4 S	EN ES	4	150	600
E2014110	Servicios en tecnologías digitales	C	03-DEC-20 31-DEC-20	4.5 S	ES			
AMÉRIQUES Total						29	499	3 124
A3513134	Developing Union Strength through Skills and Learning; A Training Workshop for Trade Union Leaders (Dhaka)	F	24-FEV-20 26-FEV-20	0.5 S	EN	3	26	78
A3713288	Education for Trade Union Strength	D	18-MAI-20 26-JUIN-20	6 S	EN	6	47	282
A3713558	Regional digital academy on occupational safety and health, living wages and adequate working time - protecting workers in the workplace	D	12-OCT-20 13-NOV-20	5 S	EN	5	50	250
A3713556	Eliminating Violence and Harassment in the World of Work	D	26-OCT-20 20-NOV-20	4 S	EN	4	39	156
A3713544	Building an Inclusive Future through Social Dialogue, Tripartism, and Collective Bargaining	D	23-NOV-20 18-DEC-20	4 S	EN	4	45	180
ASIE Total						22	207	946
E4013076	Strengthening Young Workers Voices for the Future of EU Industry	C	20-JAN-20 31-DEC-20	50 S	EN			
E4013059	To cover the costs of organizing training on IndustriAll-Europe Youth Academy - linked to P4513057	C	02-MAR-20 05-MAR-20	1 S	EN FR IT			
A4713559	OHS, living wages and adequate working time Protecting Workers in the World of Work	D	26-OCT-20 20-NOV-20	4 S	EN RU	4	19	76
A4712747	Tackling violence and harassment in the world of work	D	07-DEC-20 11-DEC-20	1 S	EN RU	5	38	190
EUROPE Total						9	57	266
A5713410	Using International Labour Standards to achieve Decent Work and Social Justice in the Arab States	D	15-JUIN-20 07-AOÛT-20	8 S	EN AR	8	69	552
ÉTATS ARABES Total						8	69	552

E9013194	ILO PSI and revenue adjustments for ACTRAV	C	01-JAN-20 31-DEC-20	52.5 S	EN	0	0	0
E9713481	TUTC information sharing meeting	D	19-JUIN-20 19-JUIN-20	0.5 S	EN ES			
E9713501	TUTC information sharing meeting 2	D	29-JUIN-20 29-JUIN-20	0.5 S	EN ES			
A9713562	OHS, Living Wages and adequate working time Protecting All Workers in the World of Work	D	31-AOUT-20 02-OCT-20	5 S	EN ES FR	5	51	255
A9713561	Trade Union Policies, Practices and Campaigns on Eliminating Violence and Harassment in the World of Work	D	14-SEP-20 16-OCT-20	5 S	EN ES FR	5	67	335
A9712738	Towards a Human-Centered Approach to a Better Future of Work, the Role of Trade Unions	D	02-NOV-20 04-DEC-20	5 S	EN ES FR	5	62	310
INTERREGIONAL ES Total						15	180	900

Programme fondamental et sur mesure 2021

CODE	TITRE	LIEU	DATES	DURÉE	LANG	TOT JDF	TOT PART	TOT JOURS
A1714336	Universal Social Protection	D	22-MAR-21 23-AVR-21	5 s	EN FR	5	50	250
C1013261	How to develop a strategic plan for trade union development	C	13-AVR-21 06-JUIL-21	12.5 S	EN			
A1714381	Acabar com a violência e o assédio no mundo do trabalho: sensibilização com vista a melhorar as estratégias e políticas sindicais	D	26-AVR-21 30-AVR-21	1 S	PT		50	100
A1714337	International Labour Standards: strengthening workers' priorities in the context of the pandemic	D	14-JUIN-21 09-JUIL-21	4 S	EN FR	4	50	200
A1714198	Developing Union Policies, Strategies and Actions	D	05-JUIL-21 06-AOUT-21	5 S	EN FR	5	50	250
A1714191	Developing Union Policies, Strategies and Actions	D	12-JUIL-21 13-AOUT-21	5 S	EN ES	5	60	300
A1714192	Developing Union Policies, Strategies and Actions.	D	06-SEP-21 08-OCT-21	5 S	EN FR PT	5	60	300
A1714205	Developing Union Policies, Strategies and Actions	D	01-NOV-21 03-DEC-21	5 S	EN FR	5	60	300
AFRIQUE Total						31	380	1 700
A2713953	Experiencia Piloto en Realidad Virtual	D	15-FEV-21 26-MAR-21	6 S	ES	9	25	225
A2713951	Formación a distancia para la promoción del trabajo decente	D	22-MAR-21 23-APR-21	5 S	ES	5	53	265
A2713955	E-learning Methodologies to Promote Decent Work Agenda	D	12-AVR-21 14-MAI-21	5 S	EN ES	5	50	250
A2714331	ILS and workers' priorities in the context of the pandemic. Special focus on OSH Standards (as a fundamental right) and on C. 190	D	12-AVR-21 14-MAI-21	5 S	EN ES	5	50	250
A2714492	Digital strategies for trade union leaders, Virtual Reality experience II	D	19-AVR-21 16-JUIL-21	13 S	ES	13	45	585
A2714190	Digitalisation of the Workplace and Platform Mediated Jobs: Developing Union Policies, Strategies and Actions	D	12-JUIL-21 13-AOUT-21	5 S	EN ES	5	60	300
A2713952	Regional course on Decent Work for a Just Transition	D	13-SEP-21	4 S	ES	4	50	200

			08-OCT-21					
A2714200	Unions in Transition: Developing Union Policies, Strategies and Actions	D	13-SEP-21 15-OCT-21	5 S	ES	5	50	250
A2714202	Skills Development and Lifelong Learning: Developing Union Policies, Strategies and Actions	D	01-NOV-21 03-DEC-21	5 S	ES	5	50	250
AMÉRIQUES Total						56	433	2 575
A3714235	Continuing education for paralegals (Dhaka, Bangladesh)	B-F	20-JAN-21 05-MAR-21	6.5 S	EN	6	27	162
E3714236	Assessment and certification of TU Paralegals	D	25-JAN-21 20-FEV-21	4 S	EN			
A3714237	Transforming the paralegal complaints form into an electronic format	D	15-FEV-21 31-MAR-21	6.5 S	EN	4	27	108
A3714261	Online course on Collective Bargaining	D	18-FEV-21 31-MAR-21	6.5 S	EN	7	48	336
A3714262	Online course on Trade Union Administration	D	18-FEV-21 31-MAR-21	6.5 S	EN	7	48	336
A3714335	International Labour Standards with a special focus on Freedom of Association and Collective Bargaining	D	28-JUIN-21 23-JUIL-21	4 S	EN	5	50	250
A3714189	Digitalisation of the Workplace and Platform Mediated Jobs: Developing Union Policies, Strategies and Actions	D	12- JUIL-21 13- AOUT-21	5 S	EN	5	60	300
A3514529	Application of the Bangladesh Labour Law and Industrial Relations Policies in Workers' Case Handling (Dhaka Bangladesh)	F	15- JUIL-21 16- JUIL-21	0.5 S	EN	2	35	70
A3514530	Training on Representation of Workers in the Labour Courts (Dhaka, Bangladesh)	F	27-JUIL-21 29-JUIL-21	0.5 S	EN	3	35	105
A3714199	Unions in Transition: Developing Union Policies, Strategies and Actions.	D	09-AOUT-21 10-SEP-21	5 S	EN	5	50	250
A3714196	Future of Work: Developing Union Policies, Strategies and Actions Leading to the Workers' Rights	D	27-SEP-21 29-OCT-21	5 S	EN	5	50	250
A3714204	Skills Development and Lifelong Learning: Developing Union Policies, Strategies and Actions	D	01-NOV-21 03-DEC-21	5 S	EN	5	50	250
ASIE Total						54	480	2 417
E4013076	Strengthening Young Workers Voices for the Future of EU Industry - linked to P4513057	C	01-JAN-21 30-JUIN-21	26 S	EN			

E4014287	Build trade union power to create a fairer Europe - linked to P4714285	C	01-JAN-21 31-DEC-21	52.5 S	EN			
A4714326	Gender Equality and Diversity - linked to P4714285	D	22-MAR-21 16-AVR-21	4 S	EN ES FR	4	27	108
E4014469	Backstopping of the ACTRAV project Unions Say 'Yes' to Revitalization - Building Union Power through Intergenerational Partnership	C	06-AVR-21 31-DEC-21	39 S	EN			
A4714325	Migrant and Domestic Workers - linked to P4714285	D	03-MAI-21 28-MAI-21	4 S	EN ES FR	4	50	200
A4714470	Kick-off meeting: Unions Say 'Yes' to Revitalization - Building Union Power through Intergenerational Partnership	D	17-MAI-21 17-MAI-21	0.5 S	EN	1	24	24
A4714324	Workers in Non-Standard Forms of Employment and Workers on Digital Platforms - linked to P4714285	D	17-MAI-21 11-JUIN-21	4 S	EN ES FR	4	50	200
A4714338	The key role of OSH to face the Pandemic	D	14-JUIN-21 09-JUIL-21	4 S	EN RU	4	50	200
A4514323	Gender Equality and Diversity - linked to P4714285 (Brussels)	F	30-AOUT-21 31-AOUT-21	0.5 s	EN ES FR	2	25	50
A4714193	Digitalisation of the Workplace and Platform Mediated Jobs: Developing Union Policies, Strategies and Actions	D	13-SEP-21 15-OCT-21	5 S	EN RU	5	60	300
A4514322	Migrant and Domestic Workers - linked to P4714285 (Zagreb)	F	15-SEP-21 16-SEP-21	0.5 S	EN ES FR	2	25	50
A4714201	Unions in Transition: Developing Union Policies, Strategies and Actions	D	04-OCT-21 22-OCT-21	3 S	EN RU	5	50	250
A4514321	Workers in Non-Standard Forms of Employment - linked to P4714285 (Madrid)	F	12-OCT-21 13-OCT-21	0.5 S	EN ES FR	2	25	50
A4714203	Skills Development and Lifelong Learning: Developing Union Policies, Strategies and Actions	D	01-NOV-21 03-DEC-21	5 S	EN RU	5	50	250
EUROPE Total						38	436	1 682
A5714073	Building Union Strength in Palestine through Social Dialogue and Collective Bargaining	D	18-JAN-21 26-FEV-21	6 S	AR	6	66	396
A5714379	Impact of Austerity Measures on Decent Work and Workers' Organisations	D	06-AVR-21 14-MAI-21	6 S	EN AR	6	50	300
A5714187	Occupational Safety and Health, Living Wages and Adequate Working Time: Protecting at Workers in the World of Work.	D	03-MAI-21 05-JUIN-21	5 S	EN AR	5	50	250

A5714194	Trade Union Policies, Practices and Campaigns on Eliminating Violence and Harassment in the World of Work	D	13-SEP-21 15-OCT-21	5 S	EN AR	5	50	250
ÉTATS ARABES Total						22	216	1 196
E9014244	ACTRAV technical and organizational input to technical programmes	C	01-JAN-21 31-DEC-21	52.5 S	EN			
E9014245	ILO PSI and revenue adjustments for ACTRAV	C	01-JAN-21 31-DEC-21	52.5 S	EN			
A9714339	Promoción del Trabajo Decente	D	01-MAR-21 09-AVR-21	6 S	ES PT	6	82	492
A9714186	Global Workers' Academy on Just Transition and Green Jobs	D	05-AVR-21 30-AVR-21	4 S	EN ES FR	4	50	200
E9014497	Online training modules for ACTRAV	C	03-MAI-21 31-DEC-21	35 S	EN			
A9714188	Digitalization of the Workplace focused on Digital Labour Platforms: Developing Trade Union Policies, Strategies and Actions	D	24-MAI-21 25-JUIN-21	5 S	EN ES FR	5	60	300
A9714503	Decent Work Promotion with Gender Approach	D	31-MAI-21 16-JUIL-21	7 S	ES	7	60	420
A9714197	Developing Union Policies, Strategies and Actions	D	13-SEP-21 15-OCT-21	5 S	EN ES FR	5	60	300
A9714508	Fortalecimiento de las capacidades de los representantes sindicales para el diálogo social institucionalizado y la negociación colectiva sobre formación profesional	D	18-OCT-21 03-DEC-21	7 S	ES PT	7	60	420
A9714195	Global Workers' Digital Academy. Skills Development and Lifelong Learning: Developing Union Policies, Strategies and Actions	D	30-DEC-21 31-DEC-21	0.5 S	EN ES FR	5	60	300
INTERRÉGIONAL ES Total						39	432	2 432

En jaune : Cours fondamentaux
En bleu : Activités de projet

Fin.

