



Trade Union Training Committee
Comité de Formación Sindical
Comité de la Formation Syndicale

Comité de Formación Sindical

Informe sobre los programas de formación sindical realizados en 2011 conjuntamente con los programas de 2012, las propuestas para 2013 y los planes indicativos para 2014.

26 - 27 Abril 2012
Turín, Italia



Centro Internacional de **Formación**

ÍNDICE

- A. Resumen de las conclusiones de la reunión del Comité de Formación Sindical de 2011 y medidas adoptadas
- B. Informe sobre el cumplimiento del Programa en 2011
 - B.1 Sistema de actividades de formación ofrecidas por el Programa
 - B.2 Número total de actividades y de participantes en 2011
 - B.3 Cursos regulares
 - B.4 Otros cursos y actividades en Turín y en las regiones
 - B.5 Proyectos
 - B.6 Formación a distancia
 - B.7 Cuestiones de género
 - B.8 Libertad sindical y derecho de negociación colectiva
 - B.9 Material didáctico
 - B.10 Evaluación
 - B.11 Informes regionales
 - a) África
 - b) Américas
 - c) Asia y el Pacífico
 - d) Europa
 - e) Estados árabes
 - f) Actividades interregionales
 - B.12 Tecnologías de la información y de la comunicación
 - B.13 Informes financieros
 - B.14 Equipo de ACTRAV en Turín
 - B.15 Colaboradores del Centro de Turín, de ACTRAV, de la OIT y otros colaboradores
 - B.16 Representantes de los trabajadores en las actividades del Centro, incluidos los cursos bipartitos y tripartitos
- C. Informe preliminar de 2012
- D. Propuestas para 2013 y planes indicativos para 2014

Anexos:

- Anexo 1 Conclusiones de la reunión del Comité de Formación Sindical de 2011
- Anexo 2 Resumen de las descripciones de los cursos impartidos en 2011
- Anexo 3 Cursos regulares de 2011 desglosados por región
- Anexo 4 Cursos regulares (distribución regional desde 2000 hasta 2011)
- Anexo 5 Actividades organizadas en Turín en 2011, excluidos los cursos regulares y los proyectos
- Anexo 6 Actividades organizadas en las regiones en 2011, excluidos los proyectos
- Anexo 7 Actividades asociadas a proyectos en 2011, por región
- Anexo 8 Actividades de aprendizaje a distancia en 2011, por región
- Anexo 9 Estadísticas de género
- Anexo 10 Evaluación
- Anexo 11 Actividades financiadas o cofinanciadas por ACTRAV

Anexo 11bis	Actividades financiadas o cofinanciadas mediante la contribución voluntaria de Italia
Anexo 12	Lista de colaboradores externos
Anexo 13	Cuadros pormenorizados de las actividades bipartitas y tripartitas
Anexo 13bis	Cuadros pormenorizados de las Academias
Anexo 14	Cursos regulares en 2012
Anexo 15	Actividades planificadas y ejecutadas en 2012
Anexo 16	Plan indicativo para 2013
Anexo 17	Antecedentes del Programa

A. Resumen de las conclusiones de la reunión del Comité de Formación Sindical de 2011 y medidas adoptadas

En su 30ª sesión, celebrada en Turín los días 12 y 13 de mayo de 2011, el Comité de Formación Sindical alcanzó consenso sobre los siguientes puntos fundamentales (en el Anexo 1 figura el texto completo de las conclusiones de la 30ª reunión del Comité de Formación Sindical):

- Expresar su preocupación por el desequilibrio estructural que persiste en cuanto a los recursos disponibles para el Centro de Turín, e instar a lograr una mayor sinergia del Centro y el programa de Cooperación Técnica y otros medios de acción de la OIT con vistas a movilizar recursos más predecibles.
- Pedir a la Directora del Centro que elabore un documento de estrategia orientada a fortalecer la integración del Centro en la OIT, en que se haga mayor referencia a las normas internacionales del trabajo, a los valores, los principios y el enfoque tripartito de la Organización y a su Programa de Trabajo Decente.
- Reafirmar su preocupación por el "enfoque de mercado" emergente en cuanto al respaldo del CIF, lo que podría tener consecuencias adversas para la formación sobre temas de interés primordial para los trabajadores y el mandato de la OIT en general, y solicitar una evaluación exhaustiva de las actividades de formación, como las academias, para determinar la contribución de las mismas a la creación de capacidad para los mandantes.
- Pedir la aplicación de una estrategia de financiación eficaz del Programa de Actividades para los Trabajadores, que es el que más ha sufrido las consecuencias de la disminución de las fuentes de financiación tradicionales del Centro.
- Mejorar la formulación de la política del Centro en materia de cursos bipartitos y tripartitos, aumentando la representación de los interlocutores sociales y el número de programas concebidos de mutuo acuerdo.
- Pedir al Programa de Actividades para los Trabajadores que establezca y mantenga actualizada una lista de expertos en cada tema relevante para sus actividades de formación, la que también servirá de base de recursos para aumentar la contribución de los trabajadores en otras actividades organizadas por el Centro de Turín.
- Pedir al Programa de Actividades para los Trabajadores de Turín, así como a ACTRAV-Ginebra y a los especialistas regionales en educación obrera, en consulta con la Secretaría del Grupo de los Trabajadores, que velen constantemente por aumentar la capacidad de identificar las necesidades de formación y movilización de recursos, y de tomar las medidas correspondientes.
- Expresar reconocimiento por los esfuerzos realizados por ACTRAV-Turín en cuanto a la creación de capacidad de las organizaciones sindicales, y recomendar que se hagan esfuerzos para lograr un mejor equilibrio entre las actividades de formación en el campus y en las regiones, y entre las actividades regionales e interregionales. Asimismo, lograr un equilibrio de las actividades que abordan cuestiones emergentes y las centradas en temas fundamentales como las normas internacionales del trabajo, la libertad sindical, la negociación colectiva y la seguridad social y, por último, promover un acceso equilibrado a los participantes que hablan otros idiomas aparte del inglés y el español.
- Dar a conocer, en la medida de lo posible, en todas las regiones los temas centrales, como la relación de empleo, las políticas salariales, la organización y la negociación colectiva, la seguridad social, el desarrollo sostenible y las empresas multinacionales, y continuar

desarrollando los temas de debate en la Conferencia Internacional del Trabajo y las prioridades del Grupo de los Trabajadores de la OIT con el fin de aumentar la relevancia de la formación ofrecida.

- Acoger con beneplácito el nuevo programa de formación sobre trabajo decente elaborado por ACTRAV-Turín para ayudar a los sindicatos a integrar las prioridades de los trabajadores en los PTDP, así como en el MANUD, sobre la base de la Declaración de la OIT sobre la justicia social para una globalización equitativa y los cuatro pilares del Programa de Trabajo Decente.
- Apoyar el éxito de los donantes que han contribuido recursos para nuevos proyectos del Programa de Actividades para los Trabajadores, aprovechando las experiencias positivas en Europa y América Latina, y también mediante la constante participación del Programa de Turín, su instrumento de formación, en la programación de las actividades de cooperación técnica de ACTRAV.
- La adopción de una evaluación permanente del impacto de las actividades de formación para las organizaciones sindicales en las diferentes regiones, con el fin de mejorar la calidad de la formación y de garantizar el mayor beneficio a nivel regional y nacional.
- Seguir perfeccionando y ampliando las actividades en los Estados árabes.
- Expresar la necesidad de proseguir los esfuerzos destinados a aumentar la participación de la mujer en los programas de formación y apoyar la integración sistemática de la problemática de género en los cursos impartidos.
- Mantener actualizada una base de datos acerca de las estructuras e instituciones de formación existentes dirigidas por las organizaciones sindicales en todo el mundo, y establecer nuevos vínculos con las universidades que imparten cursos sobre cuestiones laborales para la ejecución de programas de formación conjuntos que también fomenten la cooperación sindical sur-sur.
- Continuar y ampliar el desarrollo de materiales didácticos, prestando mayor atención a la actualización periódica de los contenidos y a los nuevos temas de relevancia para las prioridades de los trabajadores.

Con arreglo a esas recomendaciones y prestando especial atención a la utilización de los recursos, el Programa de Actividades para los Trabajadores ha tomado diversas medidas para:

- a) organizar los programas de formación aprobados por el Comité (preparación y realización de los cursos con ACTRAV-Ginebra, en coordinación con los programas técnicos y regionales del Centro);
- b) revisar los planes de cursos regulares con el fin de concebir actividades de formación que incluyan mayor número de actividades de seguimiento y módulos para lograr una mejor integración entre los cursos impartidos en Turín y en las regiones;
- c) actualizar los programas y horarios de los cursos regulares para minimizar las consecuencias de la reducción de su duración y organizar visitas de estudio sólo cuando estén directamente relacionados con el tema objeto de estudio del curso;
- d) promover la participación del Programa en la concepción y ejecución de actividades que aborden las consecuencias de la crisis económica y financiera y la respuesta de los sindicatos a la crisis, sobre la base del contenido de la Declaración de la OIT sobre la justicia social para una globalización equitativa;
- e) promover la participación del Programa en la concepción y ejecución de actividades que aborden cuestiones transversales relacionadas con los Programas de Trabajo Decente por

País (PTDP);

- f) procurar la participación del Programa en la concepción y ejecución de diversas iniciativas de proyectos. En concreto, el Programa ha organizado diversos proyectos para África, Europa y América Latina;
- g) lograr un mejor equilibrio de las actividades organizadas por el Programa en el campus de Turín, en el terreno y a distancia. Las actividades impartidas en el terreno fueron principalmente de índole regional o subregional, y todas ellas se organizaron con el apoyo de los especialistas de ACTRAV en las distintas regiones;
- h) revisar y preparar manuales y material de formación para la educación obrera;
- i) apoyar la integración del Centro con la OIT;
- j) mejorar la integración del Programa de Actividades para los Trabajadores de Turín en el componente de capacitación de los programas de cooperación técnica administrados por ACTRAV-Ginebra;
- k) ampliar y desarrollar aún más las redes regionales de investigación y educación obrera sobre temas específicos;
- l) reforzar la interacción con la Confederación Sindical Internacional (CSI) y sus estructuras regionales, especialmente con respecto a las prioridades de las actividades de formación y a las cuestiones fundamentales que deben abordarse;
- m) apoyar la participación de los trabajadores en los cursos de formación general.

En particular, se realizaron esfuerzos para crear las condiciones para la organización de un nuevo programa de formación sobre el Programa de Trabajo Decente, que incluirá módulos dedicados a los cuatro pilares de esa estrategia y a la integración con la labor de otros organismos de las Naciones Unidas. Esos esfuerzos estuvieron encaminados a fortalecer la estrategia de integración sistemática de las cuestiones de género en las actividades del Programa y la participación de la mujer en nuestros cursos, así como a mejorar la descentralización de la gestión de las actividades de formación a distancia mediante una cooperación más estrecha con el departamento de sistemas de información para la gestión del Centro, incluso si ello ha dado lugar a algunas dificultades en cuanto a la ejecución de actividades de formación a distancia, que aún no están resueltas del todo. Asimismo, está prevista una actualización del sitio web del Programa, con vistas a distribuir más información sobre las actividades y programas de ACTRAV-Turín.

Se concibieron varios nuevos proyectos, pero seguimos enfrentándonos a grandes dificultades para obtener los fondos necesarios para esos proyectos, como ocurre con el programa de formación sobre trabajo decente y el proyecto sobre las empresas multinacionales.

Es necesario lograr una cooperación más eficaz con ACTRAV y la CSI, las estructuras sindicales regionales y los sindicatos mundiales para lograr mejores resultados, así como intensificar la estrategia de movilización de recursos del Centro, en particular en lo que se refiere a los donantes como la Unión Europea y a los posibles nuevos donantes (como países BRICS).

B. Informe sobre el cumplimiento del Programa en 2011

B.0 Preámbulo

En 2011, el Programa de Actividades para los Trabajadores registró un récord sin precedentes por lo que se refiere tanto al volumen de actividades cara a cara como al número de participantes. Gracias a la dedicación de todo el equipo de ACTRAV, el Programa pudo alcanzar ese éxito y recibir una evaluación positiva por parte de los participantes, lo que estuvo acompañado de una reducción significativa del gasto medio por participante. Por lo tanto, todos los miembros del equipo, incluidos los que tienen contratos de corta duración o más precarios, se han hecho acreedores de un reconocimiento especial.

B.1 Sistema de actividades de formación ofrecidas por el Programa

Las actividades de formación que ofrece el Programa incluyen:

- cursos regulares de formación presencial en Turín de dos semanas de duración, seguidos de visitas de estudio (si corresponde);
- cursos y talleres en las regiones o en Turín (que suelen durar de tres a cinco días);
- actividades de formación a distancia, incluidos cursos mixtos (empleando la plataforma SoliComm);
- actividades enmarcadas en proyectos (financiados por instituciones externas asociadas);
- actividades de formación para el personal de ACTRAV;
- servicios de asesoramiento para la organización de cursos o talleres por parte de otros sindicatos (centros nacionales y/o europeos de las federaciones sindicales internacionales).

Guiado por el objetivo general de consolidar el fortalecimiento de las capacidades de las organizaciones sindicales, a escala nacional, regional y mundial, el Programa se concentra en varias áreas estratégicas:

- las normas internacionales del trabajo y la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo y su seguimiento, especialmente en lo que se refiere a la libertad sindical, el derecho a la negociación colectiva y al uso de los mecanismos de control de la OIT;
- la aplicación de la Declaración de la OIT sobre la justicia social para una globalización equitativa y del Programa de Trabajo Decente también en el marco del MANUD;
- políticas en materia de empleo y de desarrollo, políticas macroeconómicas que guardan relación con la globalización y estrategias para la reducción de la pobreza;
- protección social, seguridad social y salud y seguridad en el trabajo, con especial atención al VIH/SIDA;
- negociación colectiva y condiciones de trabajo, con especial atención a las empresas multinacionales;
- constitución y gestión de organizaciones sindicales, tecnologías de la información y estrategias de comunicación para los sindicatos;
- cuestiones de género y derechos de las trabajadoras;
- diálogo social y legislación laboral;
- desarrollo sostenible y empleos verdes;
- metodologías didácticas para la formación presencial y a distancia;
- cursos a medida para organizaciones sindicales internacionales.

Se presta especial atención a la extensión y aplicación de los derechos de los trabajadores en los sectores más vulnerables del mundo del trabajo como la economía informal, los

trabajadores migrantes y las zonas francas industriales, así como a la constante actualización de nuestros cursos para que estén acordes con las prioridades de la OIT, del Grupo de los Trabajadores y de las organizaciones sindicales internacionales. En el Anexo 17 se ofrece más información sobre los antecedentes del Programa.

En el marco de las citadas áreas estratégicas y a través de un proceso de consultas con ACTRAV (en Ginebra y en las regiones) y con la Secretaría del Grupo de los Trabajadores, el Programa desarrolla y actualiza permanentemente sus principales planes de estudio. Entre los planes de estudio más destacados cabe citar:

- las normas internacionales del trabajo y la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo;
- el fortalecimiento de la capacidad de los sindicatos para la promoción del trabajo decente;
- la eliminación del trabajo infantil;
- las políticas de empleo y el Pacto Mundial para el Empleo;
- la seguridad social;
- la salud y la seguridad en el trabajo y el VIH-SIDA;
- el análisis económico y financiero de las empresas con vista a la negociación colectiva;
- la negociación colectiva;
- las relaciones de trabajo y los trabajadores de la economía informal;
- el diálogo social;
- la economía internacional y la economía política;
- la constitución de organizaciones sindicales y el fortalecimiento de su capacidad de gestión;
- la comunicación para los sindicatos;
- los derechos de las mujeres trabajadoras;
- las tecnologías de la información para los sindicatos;
- la formación a distancia en línea para las organizaciones sindicales;
- las metodologías didácticas y los sistemas de formación sindical;
- los programas a medida para las organizaciones sindicales;
- el desarrollo de capacidades para la promoción de los temas de mayor prioridad para los trabajadores en los PTDP y el MANUD (nuevo).

B.2 Número total de actividades y de participantes en 2011

En 2011, el Programa organizó **79 actividades de formación: 10 cursos regulares** (en realidad, el número de estos cursos fue 11, ya que los cursos programados para los estados árabes a fines de 2011 se han aplazado hasta enero de 2012 debido a que las fechas coincidían con las de reuniones sindicales programadas en noviembre y diciembre de 2011); **7 actividades en Turín y 59 en las regiones (74,7% del total: 22.8% más respecto de 2010), y tres cursos de formación a distancia**. En el anexo 2 se ofrece un resumen de todas las actividades.

54 actividades estuvieron totalmente financiadas o cofinanciadas por proyectos (70.7% del total); las mismas contaron con 1.441 participantes (72.7% del total y 851 más respecto de 2010): cinco en Turín, 48 en las regiones y una en línea.

En 2011, el Programa impartió formación a 1.982 participantes, cifra que incluye la educación a distancia, en comparación con 1.218 participantes en 2010, lo que representa un incremento del 62,7% (véase el Cuadro 1). Del total de participantes en 2011, 1.157 fueron hombres (58,4%) y 825 mujeres (41,6%); se registró un aumento importante (3%) en la participación de las mujeres.

El crecimiento de las actividades organizadas por el Programa obedece casi exclusivamente a

los recursos aportados por los nuevos proyectos financiados por donantes que desde hace años vienen aportando contribuciones al Programa de Actividades para los Trabajadores (la UE, España y la Comunidad valona). Con todo, las consecuencias de la reducción de los recursos cautivos tras el recorte de las contribuciones voluntarias de Italia al Centro ha afectado el equilibrio de los cursos impartidos en las diferentes regiones. **Las regiones más afectadas han sido los Estados árabes y Asia y el Pacífico, que no contaron con proyectos específicos. África recibió una contribución muy limitada de los nuevos proyectos; asimismo, las actividades interregionales se vieron en parte afectadas.** En 2011 se observó un desarrollo positivo, a saber: las nuevas actividades organizadas en colaboración con las federaciones sindicales internacionales y los sindicatos de los países de la OCDE; esta esfera ofrece un nuevo potencial para el Programa de los Trabajadores en Turín.

En este marco, la **buena gestión de los recursos permitió ofrecer un número récord de actividades al mayor número de participantes en la historia del Programa de Actividades para los Trabajadores: se destinaron 2.640.390 euros a la formación de 1.982 participantes (en 2011, el costo promedio por participante fue de 1.332 euros); merece señalarse que en 2008, el segundo mejor año por lo que se refiere al número de participantes, el costo promedio por participante había sido de 1.716 euros.** Esos esfuerzos se tradujeron también en un aumento de la carga de trabajo para el personal del equipo de ACTRAV en Turín.

Esas nuevas condiciones de trabajo del Programa de los Trabajadores dieron lugar a un importante cambio en el equilibrio de las actividades realizadas en las regiones (59 en comparación con 28 en 2010) y las impartidas en la sede de Turín; las actividades en las regiones tuvieron una duración promedio más corta.

Los temas abordados en las actividades organizadas en 2011 fueron los siguientes:

- protección social y seguridad social (15);
- globalización, crisis mundial y Pacto Mundial para el Empleo (5);
- desarrollo sostenible y empleos verdes (3);
- salarios, empleo y seguridad social (3);
- normas internacionales del trabajo y libertad sindical (5);
- el Programa de Trabajo Decente, enfoque integrado (4);
- diálogo social (13);
- SST/E y VIH/SIDA (15);
- la negociación colectiva (4);
- la constitución de sindicatos (2);
- los trabajadores con empleo precario (4);
- la relación de trabajo y las relaciones laborales (2);
- la integración sistemática de las cuestiones de género (2);
- otros temas (2)

Casi todas las actividades están encaminadas a promover diversos resultados de la OIT y no solo el resultado específico relacionado con la creación de capacidades para las organizaciones sindicales. En futuros informes, también como consecuencia del nuevo Plan estratégico del Centro aprobado en noviembre de 2011 por el Consejo del CIF-OIT, se adoptará un formato diferente con un vínculo más explícito al enfoque basado en los resultados.

Las candidaturas de las organizaciones interesadas en participar en todas estas actividades fueron aprobadas por la Secretaría del Grupo de los Trabajadores.

Cuadro 1: Participación anual de 2002 a 2011

Año	Participantes
2002	865
2003	688
2004	962
2005	835
2006	1.065
2007	1.565
2008	1.833
2009	1.268
2010	1.218
2011	1.982

Cuadro 2: Número de participantes en 2002, por región

Región	Hombres	Mujeres (+/- sobre 2009)	Total
África	53%	47% (+13%)	171
América Latina	58%	42% (+5%)	1.040
Asia y el Pacífico	61%	39% (+1%)	235
Europa	59%	41% (+3%)	514
Estados árabes	76%	24% (-26%)	21
Funcionarios internacionales			1
TOTAL	1.157	825	1.982

Cuadro 3: Participantes y días de formación por tipo de actividades en 2011

Tipo de actividades	Participantes			Días de formación	
	Núm.	%	Difer. con 2010	Núm.	%
Cursos regulares (Turín)	146	7,4	- 61	1.894	22,3
Otras actividades (Turín)	186	9,4	- 43	693	8,2
Actividades en las regiones	1.557	78,5	+ 950	4.903	57,8
Actividades combinadas (P+D)	0	0	- 20	0	0
Total cara a cara	1.889	95,3	+ 826	7.490	88,3
Formación a distancia	93	4,7	- 62	987	11,7
TOTAL	1.982	100,0	+ 764	8.477	100,0
<i>Basadas en proyectos</i>	<i>1.441</i>	<i>72,7</i>	<i>+ 845</i>	<i>4.768</i>	<i>56,2</i>

B.3 Cursos regulares

En 2011, el Programa organizó 11 cursos regulares, de los cuales se impartieron diez. El curso restante (para los Estados árabes) se ha aplazado hasta enero de 2012 ya que las fechas coincidían con importantes reuniones sindicales en esa región.

En 2011, se dictaron 10 cursos regulares en Turín, a los que asistieron 146 participantes (7,4% del total) para un total de 1.894 días de formación (22,3% del total) y un promedio de 13 días por participante. Seis de los cursos regulares de 2011 incluyeron una visita de estudio a una organización sindical con experiencia en la temática del curso.

Desde 2008, la duración de los cursos regulares de Turín se ha reducido a dos semanas (más un viaje de estudios de una semana, si estuviera previsto, auspiciado por una organización sindical nacional con experiencia en el tema objeto del curso). Esta reducción de la duración acentúa la necesidad de lograr un equilibrio más eficaz entre los contenidos específicos del curso y los temas transversales institucionales (como las normas internacionales del trabajo, el movimiento sindical internacional, la globalización, las cuestiones de género, la libertad sindical y la Declaración de la OIT sobre la justicia social para una globalización equitativa); ello también es válido con respecto al componente de aprendizaje en línea que precede esos cursos regulares.

La oferta anual de cursos regulares del Programa se determina sobre la base de una rotación regional (véase el Anexo 4). Con todo, el programa de cursos regulares de 2011 fue concebido también para **apoyar el objetivo de formación relativo al fortalecimiento de la capacidad de los sindicatos en materia de libertad sindical, reforma sindical, constitución de organizaciones sindicales y negociación colectiva**. Por lo tanto, seis de los 12 cursos regulares se dedicaron a esos temas.

Por otra parte, en 2011 se sometió a prueba un nuevo plan de estudio, relacionado con el fortalecimiento de la capacidad para promover las prioridades de los trabajadores en los PTDP y el MANUD (interregional), que estaba vinculado con el nuevo proyecto elaborado por el Programa.

Se impartieron tres cursos en inglés, uno en francés, dos en español, uno en portugués, uno en ruso/inglés, uno en francés/inglés y uno en inglés/español (los tres últimos con interpretación simultánea). **Se impartió un curso para África en inglés y francés** con el fin de favorecer la integración y el intercambio de experiencias entre los dos grupos lingüísticos más importantes de ese continente.

Se organizaron tres cursos para África; dos para las Américas; dos para Asia y el Pacífico; uno para Europa y dos para un público interregional (uno de ellos para países africanos lusófonos y Brasil).

A continuación se enumeran los cursos regulares:

ÁFRICA

- A1-04020 **Formación acerca de la Declaración de la OIT sobre la justicia social para una globalización equitativa y el Pacto Mundial para el Empleo** (en inglés)
Viaje de estudio: Viena (ÖGB)
- A1-04027 **Formación en negociación colectiva para los sindicatos** (en francés e inglés)
- A1-02575 **Formación sobre libertad sindical y reforma estructural de los sindicatos** (en francés)
Viaje de estudio: París (CGT-FO) y Bruselas (CSC, FGTB, GCSLB)

AMÉRICAS

- A2-04019 **Formación en negociación colectiva para los sindicatos** (en español)
Viaje de estudio: España (CC.OO.)
- A2-04025 **Formación sobre constitución y reforma de organizaciones sindicales** (en español)
Viaje de estudios: España (UGT)

ASIA –PACIFICO

- A3-04018 **Formación sobre las normas internacionales del trabajo y la libertad sindical** (en inglés)
Viaje de estudio: Alemania (FES)
- A3-04024 **Formación en análisis económico y financiero de las empresas para la negociación colectiva** (en inglés)
Viaje de estudio: Japón (JILAF)

EUROPA

- A4-02565 **Formación en seguridad social** (en ruso e inglés)

INTERREGIONAL

- A9-04021 **Formación sobre las normas internacionales del trabajo y los derechos fundamentales** (en portugués para África y Brasil)
Viaje de estudio: Portugal (CGT-Intersindical P)
- A9-04028 **Formación sobre la creación de capacidad de los sindicatos para la promoción del trabajo decente** (en inglés y español)

ESTADOS ÁRABES

- A5-04026 **Promoción del sindicalismo democrático y el trabajo decente** (en árabe)
Aplazado hasta enero de 2012 (una semana de duración con 15 participantes, 10 hombres y 4 mujeres; no ha sido incluido en las estadísticas de 2011)

Todos los cursos regulares fueron gestionados e impartidos por el personal del Programa. Algunos colaboradores externos ayudaron a impartir sesiones concretas del plan de estudios. En el Anexo 3 se ofrecen más detalles sobre los cursos regulares.

B.4 Otros cursos y actividades en Turín y en las regiones

Además de los cursos regulares, el Programa organizó otras actividades de formación presencial en Turín y en las regiones. En 2011, el Programa organizó **66 cursos o actividades de formación (siete en Turín y 59 en las regiones)**.

En conjunto, **1.743 participantes asistieron a esas actividades: 1.557 en las regiones** (78,5% del total), con 4.903 días de formación (57,8% del total) y **186 en Turín** (9,4% del total), con 693 días de formación (8,2% del total) con un promedio de 3,21 días de formación por participante.

48 de esas actividades (81,3%) **se organizaron como parte de proyectos** con financiación externa (véase la próxima sección).

En los anexos 5, 6 y 7 se ofrece la lista completa de las actividades organizadas en Turín y en las regiones y las asociadas a proyectos, respectivamente.

Las actividades realizadas en Turín fueron las siguientes:

Asia-Pacífico	2
Europa	3
Interregional	2

Las actividades realizadas en las regiones fueron las siguientes

África	5
América Latina	29
Asia-Pacífico	7
Europa	17
Estados árabes	1

B.5 Proyectos

Los proyectos que el Programa ha llevado a cabo son iniciativas de larga duración, que abarcan múltiples actividades y reciben financiamiento externo. **En 2011, el Programa llevó a cabo 52 actividades en el marco de los siguientes seis proyectos**, gestionados directamente por el Programa:

- **Fortalecimiento de la acción sindical en materia de seguridad social** (segunda fase)
Patrocinador: Gobierno de España
Actividades: 29 actividades en el terreno y una actividad en línea
- **Trabajo decente para los trabajadores del sector del comercio** (en colaboración con UNI-Europa)
Patrocinador: Comisión Europea
Actividades: 6 actividades llevadas a cabo en: Bulgaria, Croacia, Polonia, Macedonia, Bruselas y Turín
- **Trabajo decente para los trabajadores del transporte** (en colaboración con la ETF)
Patrocinador: Comisión Europea
Actividades: 7 actividades llevadas a cabo en: Rumania, Hungría, Lituania, Turquía y Bruselas (tres actividades)
- **Proyecto sobre los derechos en el trabajo para los trabajadores precarios (en colaboración con la CES)**
Patrocinador: Comisión Europea
Actividades: 4 actividades realizadas en: España, Polonia, Hungría y Turín
- **Fomento de la capacidad institucional de las organizaciones de trabajadores y de empleadores para contribuir eficazmente a los procesos nacionales del Pacto Mundial para el Empleo y la recuperación económica (2010/2011)**
Patrocinador: Gobierno de Italia
Actividades: 2 actividades realizadas en Indonesia y Jordania, y apoyo a un curso regular para África en Turín y a una actividad para la región Asia-Pacífico en Singapur
- **El Proyecto de la Comunidad Valona con el CIF-OIT** financió una actividad en Ruanda para la subregión de los Grandes Lagos y apoyó un curso regular para África impartido en Turín
Para más información, véase el Anexo 7.

Dos actividades en África para la validación y prueba de la versión preliminar de un manual sobre SST y VIH-SIDA fueron cofinanciadas por la Agencia Sueca de Desarrollo Internacional (ASDI), en el marco de un proyecto gestionado por ACTRAV-Ginebra.

B.6 Educación a distancia

La educación a distancia, empleando sistemas informáticos, ha pasado a ser parte integral del Programa. En 2011 nos enfrentamos a algunas dificultades relacionadas con la transferencia de la gestión de SoliComm a los Servicios de Información del Centro, lo que coincidió con los cambios en el software utilizado para SoliComm y en el diseño del mismo. Se espera superar estos problemas en 2012, cuando se ampliarán y descentralizarán más la utilización de la educación a distancia, y se adoptarán métodos más sencillos para el usuario.

Cuadro 4: Actividades de formación a distancia (2002-2010)

	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Núm. total de cursos	3	3	8	6	7	10	13	17	5	3
Núm. total de participantes/final	57	49	96	119	167	190	327	245	155	93
Promedio de participantes/curso	19	16	12	20	24	19	25	15	31	31

En 2011, el Programa de Actividades para los Trabajadores de Turín impartió **tres cursos de formación a distancia** para las Américas (uno en el marco de un proyecto).

El total de los participantes en estos cursos ascendió a 93 (12,7% del total), de los cuales 41 eran mujeres (44,1%), para un total de 987 días de formación (11,7% del total).

En el Anexo 8 se ofrece la lista completa de los cursos de formación a distancia.

B.7 Cuestiones de género

A continuación y en el Anexo 9 se presentan los resultados del Programa en 2011 en lo que respecta a la integración de las cuestiones de género y la participación de la mujer en las actividades.

El porcentaje total de las mujeres que participaron en todos los cursos del Programa de Actividades para los Trabajadores de Turín se elevó al 41,6% (3,6% más que el año anterior).

Sin embargo, los mejores resultados en cuanto al mayor número de participantes pone de relieve elementos insatisfactorios, que se ven confirmados por la nota recibida en la evaluación de los cursos por lo que se refiere a las cuestiones de género.

En términos generales, la participación de la mujer aumentó. En Asia, el porcentaje fue del 39% (38% en 2010); en Europa, del 41% (38% en 2010); en África, del 47% (34% en 2010) y en las Américas, del 42% (38% en 2010).

La participación de la mujer en los 10 cursos regulares se elevó al 47 por ciento, un 4 por ciento más que en 2010. Con todo, ello está por debajo del objetivo del 50 por ciento, alcanzado solo en las Américas, donde se registró un 57 por ciento. La participación de las mujeres en los cursos regulares se elevó al 47 por ciento en Asia (incremento del 14%); al 42 por ciento en África (incremento del 2%) y al 42 por ciento en Europa (incremento del 3%).

Por lo que se refiere a las actividades en las regiones, el índice general fue del 43 por ciento (incremento del 8%), mientras que en los cursos de formación a distancia, el índice general de participación de la mujer fue del 44 por ciento (incremento del 3%).

Los programas de formación de ACTRAV han venido analizando la dimensión de género de las cuestiones abordadas en los cursos. Asimismo, ACTRAV alienta el debate, tanto con sus colaboradores externos como en grupos, acerca de los problemas específicos que afrontan las mujeres trabajadoras.

Los resultados obtenidos en lo que se refiere a la participación de la mujer demuestran la necesidad de estudiar más a fondo esas tendencias positivas, y también de elaborar análisis más específicos de la situación en cada región, estrechando la cooperación con el Programa de Cuestiones de Género del Centro con vistas a definir las maneras más eficaces para aumentar la participación de la mujer en los cursos, con el fin de que ello se convierta en un elemento permanente del Programa. Asimismo, se deberán analizar posibilidades para fomentar la inclusión sistemática de las cuestiones de género y la perspectiva de género en nuestros cursos, mediante la organización de actividades específicas sobre la discriminación de género y las condiciones de trabajo y de vida de las mujeres. Se presentará una oportunidad para ello en el nuevo plan de estudios sobre los trabajadores domésticos que se iniciará en el 2012.

El Programa de Actividades para los Trabajadores de Turín seguirá alentando a los sindicatos a designar a un mayor número de mujeres sindicalistas para que participen en las actividades de formación (para lo cual se establecerán criterios específicos de designación y requisitos explícitos).

B.8 Libertad sindical y derecho de negociación colectiva

La libertad sindical y el derecho de negociación colectiva son temas centrales en las actividades del Programa; desde hace muchos años existe una buena cooperación sobre estas cuestiones con los programas técnicos del CIF que se encargan de las normas internacionales del trabajo y del diálogo social. Todos los cursos regulares del Programa incluyen una sesión sobre la libertad sindical y sobre las normas internacionales del trabajo.

En 2011, la libertad sindical fue tema central de estudio en seis de los 12 cursos regulares.

Asimismo, el Programa realizó 23 actividades en Turín y en las regiones, en las que la libertad sindical y la negociación colectiva se contaron entre los principales temas abordados. Estas actividades se pueden encontrar en los anexos 3, 5, 6, 7 y 8.

B.9 Material didáctico

En 2011, se prepararon dos manuales de formación para la región de África: *"Desarrollo sostenible y trabajo decente: manual de capacitación para los trabajadores africanos"* y *"Formación sindical sobre seguridad y salud en el trabajo"*.

En 2011, ACTRAV-Turín elaboró los siguientes manuales de formación para América Latina:

- "Normas Internacionales del Trabajo", módulo de introducción y guía para formadores.
- "Los Programas de Trabajo Decente por País y el Marco de Asistencia al Desarrollo de las Naciones Unidas".
- "Las cuestiones de género y la salud y la seguridad en el trabajo": módulo de formación y guía para formadores.
- "La protección social": módulos básicos y de especialización, módulos de formación y guía

- para formadores.
- "Manual de formación sobre la iniciativa del piso de protección social", módulo de formación y guía para formadores

B.10 Evaluación

El Programa lleva a cabo una evaluación exhaustiva de sus cursos entre los participantes. En 2011, los cursos organizados por el Programa obtuvieron una nota promedio de 4,36 (en una escala del 0 al 5). En el anexo 10 se ofrece un informe más pormenorizado de la evaluación por los participantes en 2010.

Una pregunta que sigue abierta en el Programa de Actividades para los Trabajadores es la relacionada con la manera de canalizar las opiniones y evaluaciones no sólo de los participantes, sino también de las organizaciones a las que se solicita la presentación de candidatos para participar en nuestros cursos.

Los resultados de las evaluaciones indican que los resultados del Programa han estado una vez más por encima de la media del Centro. Con todo, las notas recibidas en cuanto a la información preliminar (3,73) y la inclusión de la temática de género en la formación (4,6) se contaron nuevamente entre las más bajas recibidas por nuestro Programa. Sin embargo, la nota correspondiente a la temática de género arrojó el mayor incremento (+0,13 en relación con 2010). La calidad general de las actividades recibió una nota de 4,51 y el 94 por ciento de las respuestas osciló entre 4 y 5. Por último, las notas correspondientes a la organización de las actividades/secretaría y a los colaboradores fueron de 4,57 y 4,55 respectivamente, lo que es un resultado excelente.

La evaluación complementaria realizada por el Centro de una manera más sistemática por primera vez arrojó buenos resultados en comparación con el promedio del Centro:

- | | |
|--|-------------------|
| • Incremento importante o muy importante de las competencias | 78% (Centro: 66%) |
| • “ “ “ “ del desempeño profesional | 79% (Centro: 55%) |
| • “ “ “ “ del desempeño organizativo | 47% (Centro: 25%) |
| • Utilización de las redes establecidas | 46% (Centro: 24%) |

B. 11 Informes regionales

a) África

África experimenta nuevamente fuerte crecimiento económico desde 2010. Sin embargo, ese crecimiento ha estado impulsado mayormente por el sector extractivo de materias primas, que tiene escasos vínculos con otros sectores de la economía. Por otra parte, ese sector tiene una base de producción limitada y una baja tasa de absorción de mano de obra, lo que ha creado una enorme brecha entre crecimiento y recuperación del empleo. Ello tiene grandes repercusiones para lograr un desarrollo incluyente, hacer frente a la crisis de empleo sin precedentes que enfrentan los jóvenes y las mujeres, disminuir la brecha de la desigualdad y reducir la pobreza.

Comprometidos a aplicar el mandato constitucional de la OIT, basado en las normas internacionales del trabajo, y a lograr que el empleo pleno y productivo y el trabajo decente figuren prominentemente en las políticas económicas y sociales, unos 31 países africanos aplican los Programas de Trabajo Decente por País (PTDP) en la actualidad. ACTRAV-Turín realiza esfuerzos destinados a garantizar la participación de los sindicatos africanos para que estos puedan hacer una importante contribución a este proceso. En su calidad de órgano de formación de ACTRAV, continúa promoviendo el desarrollo

de los conocimientos y capacidades de los trabajadores de todo el mundo, incluidos los de África, en múltiples campos: los efectos de la globalización en el mundo del trabajo; las normas internacionales del trabajo; los principios y valores de la OIT consagrados en la Declaración de Filadelfia y en la Declaración de principios y derechos fundamentales en el trabajo; la Declaración sobre la justicia social para una globalización equitativa; el Programa de Trabajo Decente; el Pacto Mundial para el Empleo; el trabajo forzoso; el trabajo infantil; la migración laboral; la perspectiva de género; la negociación colectiva; la sindicación; la protección social; la salud y seguridad en el trabajo; el VIH/SIDA; la economía verde y el medio ambiente; la administración e inspección del trabajo; el empleo; la investigación; las comunicaciones, el comercio y otros temas conexos. Estas actividades de formación están acordes con la decisión del Comité de Formación Sindical y responden a las necesidades expresadas por las organizaciones sindicales beneficiarias. Están destinadas a fortalecer las capacidades de los dirigentes, especialistas y activistas sindicales para que puedan hacer frente a los desafíos generados por la globalización, con el fin de que lleguen a convertirse en la fuerza motriz para la inclusión de los intereses de los trabajadores en el diseño, adopción e implementación de los PTDP.

Durante el período objeto de examen, ACTRAV-Turín organizó ocho actividades de formación para África: tres cursos básicos, dictados en el Centro de Turín, y otras cinco actividades realizadas sobre el terreno. En todas esas actividades participó un total de 158 representantes sindicales: 83 hombres (52,53%) y 75 mujeres (47,47%). Además, se prepararon dos manuales de capacitación: "*Desarrollo sostenible y trabajo decente: manual de capacitación para los trabajadores africanos*" y "*Formación sindical sobre seguridad y salud en el trabajo*". Todas las actividades estuvieron precedidas de consultas con ACTRAV-Ginebra, la Oficina de África y los Especialistas de ACTRAV sobre el terreno. En las mismas participaron en calidad de especialistas funcionarios de ACTRAV, el Programa Empleos Verdes de la OIT, Declaración, Sustainlabour, CSI-África y de diversos departamentos técnicos del CIF-OIT. El contenido de los cursos de formación impartidos tuvo en cuenta las recomendaciones del Comité de Formación Sindical y el mandato de la OIT en lo que se refiere al concepto de trabajo decente y la Declaración de la OIT sobre la justicia social para una globalización equitativa, que institucionalizó el Programa de Trabajo Decente como principal instrumento de política que guía los esfuerzos de los mandantes en pro de la realización de varios objetivos estratégicos inseparables, interrelacionados y que se refuerzan mutuamente: la creación de empleo, la protección social, el diálogo social y la promoción de las normas fundamentales del trabajo, en particular la organización y los derechos de negociación colectiva.

A continuación se presenta un breve informe sobre cada una de las actividades docentes organizadas para África en el 2011:

Formación sindical acerca de la Declaración sobre la justicia social para una globalización equitativa y del Pacto Mundial para el Empleo – En este curso de formación de tres semanas participaron 13 representantes sindicales, incluidas seis mujeres, provenientes de países africanos anglófonos y de la sede de la CSI-África y de la OUSA. El curso, que incluyó dos semanas en el Centro de Turín y una visita de estudio de tres días a Viena, organizada por la Federación de Sindicatos de Austria, ofreció a los participantes no sólo la oportunidad de profundizar su comprensión del impacto de la globalización y la crisis económica mundial en el mundo del trabajo, sino también la posibilidad de compartir experiencias sobre nuevas estrategias y enfoques para representar los intereses de los trabajadores. Asimismo, los participantes elaboraron estrategias sobre la manera de promover la aplicación de la Declaración sobre la justicia social, el Pacto Mundial para el Empleo, las normas internacionales del trabajo, la inclusión sistemática de la perspectiva de género, un piso de protección social mínimo universal, etc.

Formación sindical sobre la libertad sindical y la reforma estructural de las organizaciones sindicales – El curso contó con la presencia de 18 participantes, incluidas ocho mujeres, provenientes de COSYBU de Burundi; USTB de Burkina Faso; CTTC de Comores; CSAC de Camerún; CLTT de Chad; CSC y UNTC de la República Democrática del Congo; OUSA, sita en Accra, Ghana; CNTG de Guinea; la Fédération Nationale des Syndicats des Ouvriers et des Employés del Líbano; CSTM y UNTM de Malí (la UNTM también representó a CSI-África); SEKRIMA y FESIMA de Madagascar;

CNT de Níger; COTRAF de Ruanda; UDTS de Senegal y CNTT de Togo. El curso incluyó dos semanas de actividades en el campus y una semana de visitas de estudio a París y Bruselas gracias al apoyo de Force Ouvrière de Francia y los Centros sindicales nacionales de Bélgica CSC, FGFB y CGSLB. La formación contribuyó a mejorar la base de conocimientos y la comprensión de los participantes acerca del informe de investigación de ACTRAV sobre la fragmentación y la proliferación de organizaciones sindicales en África. Los participantes se comprometieron a establecer estrechos vínculos y a poner en práctica una estrategia común destinada a poner coto al fenómeno de la fragmentación y proliferación de sindicatos en ese continente.

Formación sindical sobre negociación colectiva – En este curso participaron 15 sindicalistas, incluidas 8 mujeres, provenientes de las siguientes centrales sindicales nacionales: UNSTB de Benín; USTB de Burkina Faso; USLC de Camerún; UNTC-CS de Cabo Verde; UST de Chad; GFL de Ghana; UNTGB de Guinea-Bissau; MCTU de Malawi; TUCNA de Namibia; USTN de Níger; UNSAS de Senegal, y NOTU de Uganda. También contó con la participación de tres representantes de federaciones sindicales internacionales: la IE, la ITF y la ISP. Los participantes en el curso examinaron diversos temas: el impacto de la globalización y la crisis económica mundial en el mundo del trabajo; la negociación colectiva; los métodos y técnicas de negociación; la Declaración de la OIT sobre las empresas multinacionales; la perspectiva de género; la protección social para el desarrollo inclusivo; las tendencias globales de los salarios; las estrategias para la promoción del Programa Mundial para el Empleo y el Programa de Trabajo Decente; los Acuerdos Marco Internacionales; las normas internacionales del trabajo y su pertinencia para encontrar soluciones a la crisis económica y social y para establecer una sólida relación de empleo.

Formación sindical sobre el Pacto Mundial para el Empleo, el trabajo decente, los empleos verdes y la sostenibilidad: Validación de un manual de formación sindical – Organizado con el apoyo del Programa Empleos Verdes de la OIT y ACTRAV-Ginebra, el curso contó con la presencia de 14 sindicalistas, incluidas cuatro mujeres, provenientes de la sede de la CSI-África y de las siguientes centrales sindicales nacionales: NLC y TUC de Nigeria; NACTU de Sudáfrica; TUCTA de Tanzania; MCTU de Malawi; ZCTU de Zimbabwe; NOTU de Uganda; GTUC de Ghana; COTU de Kenya; participaron también representantes de tres federaciones sindicales internacionales: la ICM, la ICEM y la ISP. El curso contribuyó a aumentar los conocimientos de los participantes acerca de la relación entre cambio climático, empleo y desarrollo sostenible en el marco de los PTDP. Asimismo, permitió a los participantes alcanzar una mejor comprensión del lugar de trabajo como escenario de una acción eficaz sobre el cambio climático y el trabajo decente, la creación de empleos verdes y la acción sindical.

Formación sindical sobre administración e inspección del trabajo para sindicatos de la Comunidad del África Oriental – En el curso participaron 18 sindicalistas, incluidas ocho mujeres, provenientes de la sede de la Confederación Sindical de África Oriental (EATUC), y de ocho organizaciones sindicales nacionales de África oriental, que incluyeron: COTU de Kenya; TUCTA de Tanzania; NOTU de Uganda; CESTRAR y COTRAF de Ruanda, y COSYBU y CSB de Burundi. El curso tenía la finalidad de contribuir a que los participantes adquiriesen conocimientos y capacidades que les permitiesen desempeñar eficazmente sus responsabilidades en relación con la inspección del trabajo.

Apoyo a las mujeres sindicalistas de la región de los Grandes Lagos - Este curso de formación, que tuvo lugar en Gisenyi, contó con la participación de 40 sindicalistas, incluidas 26 mujeres, provenientes de COSYBU y CSB de Burundi; CESTRAR y COTRAF de Ruanda, y de CSC, UNTC y CDT de la República Democrática del Congo. Esta fue la primera de una serie de actividades organizadas en el marco de un proyecto financiado en 2011 y 2012 por la Comunidad Valona de Bélgica, con la colaboración de las centrales sindicales nacionales de ese país CSC, FGFB y CGSLB. El curso brindó a los participantes la oportunidad de identificar, definir y examinar las causas profundas de la difícil situación que atraviesan las trabajadoras de la región de los Grandes Lagos, la cuestión de la igualdad de género y el papel de la mujer en el desarrollo de África. Los participantes examinaron la legislación laboral de los tres países, comparándola con las normas internacionales del trabajo, en particular las destinadas a promover la igualdad de género. Asimismo, deliberaron sobre la

necesidad de modificar o mejorar la legislación laboral de sus países y decidieron aunar esfuerzos y trabajar concertadamente en acciones comunes sobre estos y otros asuntos de interés.

Análisis de la versión preliminar del manual de formación sindical sobre seguridad y salud en el trabajo -- Este curso de formación, que tuvo lugar en Johannesburgo, Sudáfrica, contó con la presencia de 13 participantes, incluidas cuatro mujeres, representantes de seguridad y salud de COSATU, FEDUSA, NACTU y CONSAWU. El curso permitió a los participantes analizar e identificar los puntos débiles en la versión preliminar del manual sobre SST. Propusieron cambios que se incluirán en el manual; una vez publicado, éste servirá de herramienta de formación para los trabajadores africanos.

Esta actividad guardaba estrecha relación con un seminario para la **Validación del Manual de formación sindical sobre seguridad y salud en el trabajo** -- El curso, dictado en inglés, francés y portugués, contó con la presencia de 27 dirigentes sindicales, incluidas 12 mujeres, provenientes de la secretaría de la CSI-África, los centros regionales africanos de ITF, ICM, UITA, FMI, ICEM e ISP y las siguientes centrales sindicales nacionales: UNTA y CGSILA (Angola); CETU (Etiopía); GTUC (Ghana); CNTG (Guinea); COTU (Kenya); NUNW (Namibia); NLC (Nigeria); CESTRAR (Ruanda); UNSAS (Senegal); COSATU, FEDUSA, NACTU y CONSAWU (Sudáfrica); TUCTA (Tanzania); ZCTU (Zambia), y ZCTU (Zimbabwe). Ambos cursos contaron con el apoyo de la Agencia Sueca para el Desarrollo Internacional (ASDI). Entre otros objetivos, este curso se proponía subrayar la importancia de la SST en el mundo del trabajo y brindar a los participantes la oportunidad de compartir experiencias sobre las tendencias mundiales y nacionales en materia de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, el Programa de Trabajo Decente por País, las normas de la OIT, la estrategia mundial en materia de SST y la pandemia del VIH/SIDA. Los participantes examinaron la versión preliminar del Manual de capacitación sobre SST y propusieron mejoras en varios capítulos con el fin de reflejar las preocupaciones y aspiraciones de los trabajadores africanos. Al término del curso, los participantes aprobaron y validaron el proyecto de manual como herramienta de formación, que será utilizada por los trabajadores africanos tras incorporar todas las correcciones y sugerencias.

En casi todos esos cursos de formación, los representantes de las organizaciones sindicales prepararon planes de acción destinados a guiar sus esfuerzos y acciones futuras para sacar el máximo partido de los conocimientos adquiridos en el transcurso de las diferentes actividades de formación. Se comprometieron a solicitar la aprobación de sus dirigentes para la ejecución de sus planes de acción, los que sirven de punto de referencia para determinar las actividades de seguimiento, evaluar el desempeño y determinar el impacto.

Las actividades de capacitación llevadas a cabo en 2011 no sólo contribuyeron al logro del resultado 10, “Los trabajadores tienen organizaciones sólidas, independientes y representativas”, sino también de otros resultados, a saber: el núm. 1, “Más mujeres y hombres tienen acceso a empleos productivos, trabajo decente y oportunidades de obtener ingresos”; el núm. 5, “Las mujeres y los hombres disponen de condiciones de trabajo mejores y más equitativas”; el núm. 6, “Los trabajadores y las empresas se benefician de mejores condiciones de seguridad y salud en el trabajo”; el núm. 8, “El mundo del trabajo responde de manera eficaz a la epidemia del VIH/SIDA”; el núm. 11, “Las administraciones del trabajo aplican una legislación laboral actualizada y prestan servicios eficaces”; el núm. 12, “El tripartismo y el fortalecimiento de la gobernanza del mercado de trabajo contribuyen a un diálogo social eficaz y relaciones laborales sólidas”; el núm. 14, “Conocimiento y ejercicio generalizados del derecho a la libertad sindical y de asociación y a la negociación colectiva”; el núm. 17, “Se elimina la discriminación en el empleo y la ocupación”; el núm. 18, “Se ratifican y aplican las normas internacionales del trabajo”, y el núm. 19, “Los Estados Miembros adoptan un enfoque integrado del trabajo decente y lo sitúan en el centro de sus políticas económicas y sociales, respaldados por los principales organismos de las Naciones Unidas y otros organismos multilaterales”. En general, esas actividades han contribuido a fortalecer la base de conocimientos, el posicionamiento político, la creación de redes y la capacidad de investigación de las centrales sindicales nacionales interesadas con el fin de que los trabajadores alcancen una mejor comprensión de las cuestiones de la globalización, el efecto de la crisis económica mundial en el mundo del trabajo, el Programa de Trabajo Decente, el Programa de Trabajo Decente por País, la Declaración sobre la Justicia Social, el

Pacto Mundial para el Empleo, la igualdad de género, la unificación sindical, la salud y seguridad en el trabajo, la inspección del trabajo, etc.

b) Las Américas

Las Américas han sufrido de forma diferenciada los impactos de la crisis mundial iniciada en 2007 con los primeros síntomas de la crisis alimentaria y energética, social y de empleo y los impactos directos de la crisis climática que padece nuestro planeta. La crisis financiera y económica vino luego a completar el cuadro de crisis sistémica del modelo neoliberal de producción, de explotación de recursos naturales, de endeudamiento y consumo.

América Latina gracias a un período próspero para la exportación de materias primas y otras mercancías de escaso valor añadido; a su carácter periférico de los centros financieros mundiales y en muchos casos, gracias al rol activo de los Estados para proteger a sus economías, mantuvo un nivel razonable de actividad económica y sus estándares sociales sólo en algunos casos empeoraron (especialmente México); no obstante, la distribución de la renta en general no ha mejorado, viéndose por tanto limitado el efecto del crecimiento económico sobre la mejora de las condiciones de vida y de trabajo de la mayor parte de la población, sin haberse recuperado el peso de los salarios en el reparto del crecimiento como consecuencia del debilitamiento sistemático de la negociación colectiva y de la libertad sindical.

Así, América latina y el Caribe cierra el 2011 con un balance positivo de crecimiento y de empleo, sin embargo se llega al final de un año marcado por una fuerte incertidumbre en torno a la economía global, y hay una gran preocupación por las repercusiones negativas que una nueva recesión podría tener sobre las economías y las tasas de desempleo en la región.

La tasa de desempleo urbano continuó bajando en 2011 y rompió la barrera del 7 % para situarse a fines de este año en un nivel de 6,8 % según el Panorama Laboral de las Américas

En 16 países con información disponible hacia fines de la década del 2000, 93 millones de personas (50% de la población ocupada) tenían un empleo informal. De ese total, 60 millones estaban en la economía informal propiamente dicha, 23 millones tenían un empleo informal sin protección social trabajando en el sector formal, y 10 millones un empleo informal en el servicio doméstico.

En el caso de los jóvenes, 6 de cada 10 que consiguen trabajo sólo tienen acceso a empleos informales.

Estos datos visibilizan los efectos del modelo neoliberal desregulador, que han dejado una huella social y económica muy profunda que aún acarrea desigualdad y sufrimiento. Se destacan la desestructuración de las economías tradicionales – fundamentalmente la campesina –, déficit de los sistemas de protección y seguridad social integrales, la precariedad del trabajo y de los derechos laborales individuales y colectivos, todos ellos elementos centrales del trabajo decente. En este contexto, es especialmente preocupante, por su gran vulnerabilidad, la situación de los y las jóvenes, las mujeres trabajadoras y los migrantes.

Actividades

El número total de actividades para América Latina en 2011¹ fue de 36: 33 presenciales y 3 a distancia.

¹ Toda la documentación correspondiente esta disponible al siguiente enlace:

<http://actrav-courses.itcilo.org/es/a2-73090>

El total de participantes fue de 1009: 916 en actividades presenciales, 93 a distancia; de este total, el 41% fueron mujeres.

Más detalles se encuentran en el Anexo 2, de resumen de las descripciones de los cursos impartidos.

1. Organización Sindical y Negociación Colectiva:

Curso regular sobre Negociación Colectiva para sindicatos

Este curso fue destinado a sindicalistas de América Latina y el Caribe (10 mujeres y 6 hombres) y se cuidó la representación tanto de organizaciones sindicales nacionales cuanto de federaciones internacionales (en particular ICM, ISP, ICEM, UNI). Además, se dio énfasis especial al reclutamiento de representantes sindicales jóvenes (43% menores de 35 años) y de mujeres (62%).

Curso regular sobre organización y desarrollo sindical

Este curso regular, contó con 15 participantes, 47% mujeres (7), y en él se trabajó sobre algunos de los ejes clave identificados en el proceso de autoreforma sindical en la Región que ha sido impulsado desde la Confederación Sindical de trabajadores de las Américas (CSA), participando ésta tanto en las coordinaciones previas como en la realización del mismo.

Estos cursos tuvieron visita de estudios a Madrid, gracias a la cooperación sindical de la Unión General de Trabajadores (UGT) y de Comisiones Obreras (CCOO).

2. Seguridad Social:

Todas las actividades realizadas sobre seguridad social por el Programa ACTRAV para América Latina, se han hecho con apoyo de la segunda fase del Proyecto de Seguridad Social para Organizaciones Sindicales (SSOS) financiado por el Ministerio de Trabajo e Inmigración de España, iniciada en junio de 2010.

La documentación de todas las actividades está disponible en la página web del Proyecto: www.oit.org.pe/ssos

TOTAL ACTIVIDADES Y PARTICIPANTES DESDE EL INICIO DEL PROYECTO (junio 2010) HASTA DICIEMBRE 2011

<i>Periodo: junio 2010-diciembre 2011</i>	TOTAL ACTIVIDADES	TOTAL PARTICIPANTES
Regionales	13	256 (106 ♀, 41,4%)
Subregionales	6	132 (49 ♀, 37,1%)
Nacionales	20	626 (259 ♀, 41,4%)
A distancia	5	149 (58 ♀, 39,0%)
TOTAL	44	1163 (472 ♀, 40,6%)

Un listado resumen de actividades sobre seguridad social puede verse en el anexo 2 correspondiente.

3. Salud y Seguridad en el Trabajo:

Todas las actividades realizadas sobre salud y seguridad en el trabajo (SST) por el Programa ACTRAV para América Latina, se han hecho con apoyo de la segunda fase del Proyecto de Seguridad Social para Organizaciones Sindicales (SSOS) financiado por el Ministerio de Trabajo e Inmigración de España, iniciada en junio de 2010.

La documentación de todas las actividades está disponible en la página web del Proyecto: www.oit.org.pe/ssos

No obstante ha habido importantes actividades internacionales que han contado con co-financiación de la Oficina Regional de OIT para América Latina, a través también de ACTRAV, dichas actividades co-financiadas por la Región fueron las siguientes:

Taller Regional sobre cultura de la prevención y la salud de los trabajadores y las trabajadoras.

Participaron 17 representantes sindicales (de los cuales 7 mujeres) de Argentina, Brasil, Chile, Colombia, Panamá, Paraguay, Uruguay y Venezuela, además de los expertos y tutores de la formación a distancia iniciada en 2010, que abordaron los diversos temas considerados en el programa.

Se realizó en Buenos Aires con ocasión la iniciativa del Gobierno Argentino y de sus actores sociales de declarar a través del Decreto 75/2001 del Poder Ejecutivo, el 2011 como el año del Trabajo Decente y de la Seguridad y Salud de los Trabajadores.

Formación Sindical en seguridad y salud en el trabajo (SST) para sindicalistas de América Latina: los Convenios de la OIT y los mecanismos de control, Montevideo, Uruguay. (40 participantes, 17 de ellos mujeres).

Esta actividad, realizada en coordinación y a iniciativa de ACTRAV Regional, se enmarcó en las acciones conjuntas desarrolladas por ACTRAV y CSA con el fin de reforzar la capacidad de las organizaciones sindicales del Cono Sur y de países Andinos. Esta actividad, al igual que otras actividades subregionales sobre el tema de salud y seguridad en el trabajo realizadas en periodos previos, contaron con una jornada bipartita de intercambio de visiones y puesta en común entre los delegados sindicales con delegados empresariales participantes del proyecto de formación que la cooperación española financia a través del Programa de Actividades para Empleadores (ACTEMP) del Centro de Turín.

Formación a distancia en Salud y Seguridad en el Trabajo²

- **Curso de formación a distancia sobre la Cultura de Prevención y la salud de los Trabajadores/as³ - 2º Fase.**
- **Segundo Curso a distancia sobre la cultura de prevención y la salud de los trabajadores-as.**

4. Género:

Durante 2011 se ha dado seguimiento a las tutoras sindicales que fueron formadas durante 2009 y 2010, y con cuatro de ellas se ha realizado una importante experiencia dentro de la “**Academia de**

² El material relativo a las actividades a distancia se puede encontrar al siguiente enlace:

http://white.oit.org.pe/spanish/260ameri/oitreg/activid/proyectos/actrav/proyectos/proyecto_ssos/formacion_distancia/index.html

³ Toda la documentación correspondiente esta disponible al siguiente enlace:

<http://actrav-courses.itcilo.org/es/a2-73090>

Genero”, organizada en Turin en el mes de Noviembre por el Departamento de Genero del CIF de Turin.

Experiencia piloto especialmente destacable por lo que supuso de colaboración desde el Programa ACTRAV en la inclusión y ejecución de un taller temático en el nuevo formato de “Academias” del Centro Internacional de Formación de Turín. ACTRAV se encargó de facilitar el diseño y desarrollo del taller temático titulado “Genero y trabajo decente desde la perspectiva sindical” los días 28, 29 y 30 de Noviembre, para ello, se considero conveniente dar el protagonismo de las diferentes ponencias a cuatro mujeres dirigentes sindicales formadas como tutoras (de las tres subregiones), con el apoyo y la coordinación técnica del Programa ACTRAV; de esta manera se definieron tres sesiones complementarias: Genero y trabajo decente desde la perspectiva de la formación sindical; deficits de trabajo decente en el trabajo domestico; e iniciativa de piso de proteccion social desde la perspectiva de género.

5. Metodología formativa:

Capacidades Sindicales para la Promoción del Trabajo Decente, Tlaxcala, México.

Este curso supuso la aplicación practica nacional de la propuesta de ACTRAV de planificación de la formación para la promoción del trabajo decente “Trabajo Decente al cubo”, construida colectivamente en los últimos dos años.

Esta actividad piloto de aplicación nacional tuvo como principales beneficiarias a las organizaciones sindicales mexicanas: CTM, CROC y UNT (22 participantes, con 9 mujeres) y fue realizada en el marco del proyecto de la OIT- RBSA 802 de ACTRAV Regional, contando con el apoyo de la Oficina de la OIT en México y con el importante aporte del Programa ACTRAV del Centro Internacional de Formación de Turín. Fue esencial la participación de la CSA con la finalidad que luego esta experiencia pueda extenderse a otros países de la región, y el intercambio de experiencias con Brasil y Argentina.

Este curso constituyó una prueba de aplicación práctica de cómo se pueden organizar itinerarios formativos flexibles y a medida de las necesidades de cada central, teniendo como punto en común la integralidad del trabajo decente.

6. Trabajo Decente y proceso de Reforma de Naciones Unidas:

Encuentro Regional del Sistema de Naciones Unidas y el Sindicalismo en América Latina y el Caribe, Panamá.

Co-financiado por la Oficina Regional, y con el apoyo y la coordinación de OIT Ginebra y Regional, esta actividad, con 21 sindicalistas de la Región (7 mujeres), representó un paso más en el proceso iniciado en años anteriores, dada la especial importancia de la transversalización del Trabajo Decente en la acción del Sistema de Naciones Unidas, y de la participación de las Organizaciones Sindicales en tal proceso, y contó con la participación de diferentes agencias de Naciones Unidas y de Instituciones Financieras Internacionales.

7. Normas Internacionales del Trabajo:

Participación de las Organizaciones Sindicales en los mecanismos de control del Sistema Normativo de la OIT: Actividad presencial y a distancia

Este curso, a iniciativa de ACTRAV Regional y en coordinación con ACTRAV Ginebra, tuvo como objetivo principal fortalecer la capacidad de los miembros del Equipo Jurídico Sindical Continental y la Red de Derechos Humanos para mejorar la calidad en la participación sindical en la presentación de memorias y comentarios en el marco de los mecanismos de control del sistema normativo de la OIT. Bajo esta perspectiva, se trabajo de manera concreta en el cuestionario sobre derechos fundamentales para influir de manera más estratégica y efectiva en su seguimiento y cumplimiento.

Esta actividad se realizó en dos fases:

- *Fase a distancia*: Se realizó utilizando la plataforma Solicomm. Esta I fase estuvo abierta a participantes del Equipo Jurídico y de la Red de Derechos Humanos seleccionados por la CSA, con 24 participantes (6 mujeres);
- *Fase Presencial*: Se realizó en Buenos Aires. La convocatoria de la actividad presencial fue confirmada sólo a aquellos participantes que participaron en la I Fase a Distancia, con 23 participantes (6 mujeres)

Diplomado en Derecho del Trabajo, Derechos Sindicales y Seguridad Social para América Latina, Monterrey, México. Actividad co-financiada con fondos OIT Regionales, el Instituto Universitario Tecnológico de los trabajadores de la CROC de México, y por el Proyecto SSOS de ACTRAV (cooperación española). La convocatoria, en coordinación con ACTRAV-Regional y a iniciativa de ésta, fue efectuada hacia especialistas del derecho y/o defensores de derechos humanos, provenientes del movimiento sindical compuesto por dirigentes y asesores vinculados con estas temáticas. Finalmente el número total de participantes fueron 16 (de los cuales 6 mujeres)-provenientes de Argentina, Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica, Perú y el país anfitrión, México.

8. Material:

La producción de manuales de formación de ACTRAV Turin para América Latina en 2011 fue la siguiente:

- “Normas Internacionales del Trabajo”, modulo introductorio y guia docente.
- Manual formativo sobre los “Programas de Trabajo Decente por Pais y los Marcos de Asistencia de Naciones Unidas al Desarrollo”.
- “Género y Salud y Seguridad en el Trabajo”: módulo de formación y guía docente.
- “La proteccion social”-Modulos básico y de especialización I, módulos de formación y guia docente
- “Manual formativo sobre la Iniciativa del Piso de Proteccion Social” , módulo de formación y guía docente.

Material disponible en: <http://actrav-courses.itcilo.org/es/td-al-cubo/>

c) Asia-Pacífico

Esta región ha experimentado rápidas transformaciones socioeconómicas en los últimos años como consecuencia de las políticas de liberalización económica y de globalización. Si bien los resultados económicos de la región siguen siendo positivos, la crisis económica mundial ha puesto de manifiesto su vulnerabilidad y representa una amenaza que podría socavar los frágiles logros alcanzados por los países en desarrollo de esta región para hacer realidad los objetivos de desarrollo del Milenio. Por otra parte, la "crisis" ha puesto en evidencia las limitaciones del modelo impulsado por las exportaciones y ha dado al menos una lección fundamental a los países de la región: el logro de la estabilidad económica y social interna requiere que los países en desarrollo adopten políticas que promuevan el 'mercado interno', lo que implica políticas para la creación de trabajo decente y el respeto de las normas fundamentales del trabajo.

Esta región sigue haciendo frente a muchos desafíos en materia de empleo, protección social y relaciones laborales, y aún queda mucho por hacer para poder alcanzar el objetivo del "trabajo decente para todos". Asia sigue teniendo los dos tercios de las personas más pobres del mundo (que subsisten con menos de 1,25 dólares al día). En muchos países, los mecanismos de diálogo social siguen siendo débiles y el respeto de los convenios de la OIT sobre la libertad sindical y el derecho de negociación colectiva (núm. 87 y 98) siguen teniendo una prioridad baja. Por otra parte, es motivo de preocupación el aumento fenomenal del empleo precario y de la economía informal, fenómenos que ponen de manifiesto que el crecimiento no va acompañado de creación de trabajo decente.

En la 15ª Reunión Regional Asiática, celebrada en Kioto, Japón, del 4 al 7 de diciembre de 2011, los mandantes de la OIT, al examinar el progreso alcanzado para hacer realidad los objetivos de la Década de Trabajo Decente en Asia (2006-2015), destacaron que el empleo y la protección social, con arreglo a los principios y derechos fundamentales en el trabajo y el diálogo social, son esenciales para la recuperación y la búsqueda de la sostenibilidad económica, social y ambiental. Los delegados destacaron como temas prioritarios la promoción del crecimiento equitativo, con alto coeficiente de empleo (sobre la base del Pacto Mundial para el Empleo de la OIT) y la construcción de un piso de protección social eficaz; todo ello exige la participación tripartita efectiva, el diálogo social y la promoción de la negociación colectiva.

El poder hacer frente al déficit de trabajo decente en las economías de la región requiere la participación cada día mayor del Estado en la regulación de los mercados de trabajo y de la economía, así como la representación y participación de los trabajadores y sus sindicatos. En particular, reviste suma importancia que la libertad sindical, el derecho de organización y el derecho a la negociación colectiva se consideren derechos humanos fundamentales de los trabajadores tanto en la legislación como en la práctica; como mínimo, son acreedores al mismo respeto que se concede a los inversores extranjeros y a los derechos de los accionistas institucionales. El respeto de los convenios núm. 87 y 98 de la OIT por parte de los Estados miembros daría pleno sentido al diálogo social y al tripartismo y daría a los trabajadores una oportunidad justa para influir en las políticas, participar en el proceso de desarrollo y, al mismo tiempo, ampliar los mercados internos a medida que los beneficios del crecimiento se distribuyen más ampliamente.

A la luz de la situación anterior, la labor de ACTRAV-Turín en materia de formación ha estado orientada a fortalecer el diálogo social y la capacidad de negociación colectiva de los sindicatos para promover el trabajo decente. En este contexto, las actividades de formación se han centrado en una serie de áreas específicas, bajo la guía del Comité de Formación Sindical y de los colegas de ACTRAV en el terreno, con arreglo a los resultados de la OIT plasmados en el Marco de Políticas y Estrategias para 2010-2015. En general, los programas de formación se han centrado en la creación de capacidad relacionada con las normas de la OIT; los mecanismos de control de la OIT para la defensa de la libertad sindical, el empleo y la protección social; la capacidad de organización; las negociaciones y la negociación colectiva y los Programas de Trabajo Decente por País, con el fin de que los sindicatos puedan desempeñar un papel más activo en las próximas rondas de discusiones de los PTDP en esta región.

A continuación se presenta un breve resumen de las actividades de formación para la región Asia-Pacífico realizadas en el año 2011:

En el transcurso del año que se refleja en este informe, el Programa llevó a cabo 11 programas de formación en esta región, que contaron con la participación de un total de 231 representantes sindicales, incluidas 89 mujeres (38,5%).

Distribución de los programas: Se organizaron cuatro cursos en el campus de Turín (dos de ellos destinados a la Federación de Sindicatos de China); cinco talleres regionales de capacitación en el terreno; un programa de formación para la Federación de Sindicatos de Myanmar (FTUB) y un taller a nivel nacional en Indonesia en el marco de un proyecto del Pacto Mundial para el Empleo. Además, cuatro dirigentes sindicales de Asia (incluidas dos mujeres) participaron también en una actividad de formación interregional en Turín.

Las actividades de formación se planifican y llevan a cabo en consulta con la Oficina de ACTRAV para Asia. Ello ayuda a integrar las prioridades de la región comunicadas por los especialistas de ACTRAV en el terreno, que más tarde también participan en la realización de las actividades de formación. Se llevan a cabo discusiones con esa Oficina para determinar la manera de mejorar esa

cooperación, incluida la posibilidad de obtener recursos de otros programas de la OIT y de compartir recursos para las actividades de formación de ACTRAV-Turín.

En el transcurso del año, los esfuerzos del programa dirigido a crear alianzas con otros sindicatos nacionales y organizaciones que brindan apoyo al movimiento sindical llevó a la organización de tres visitas de estudio para actividades de formación en esta región y a la cofinanciación de cuatro programas de formación en el terreno (JILAF/Japón; KOILAF/Corea del Sur; SNTUC/Singapur, y FES/Programa de Federaciones Sindicales Mundiales). La alianza con organizaciones sindicales y fundaciones nacionales apoyadas por sindicatos refleja no sólo el reconocimiento de la labor del Programa de Actividades para los Trabajadores, sino que también influye en sus actividades de educación obrera para sindicatos de la región, por lo que se refiere tanto a los contenidos como a las metodologías.

El contenido de los programas de formación promueven los cuatro objetivos estratégicos de la OIT y las prioridades de los sindicatos, y también contribuye a alcanzar los resultados de la OIT (sobre todo el Resultado 10 - Los trabajadores tienen organizaciones sólidas, independientes y representativas).

Todas las actividades de formación de ACTRAV-Turín están encaminadas a contribuir a alcanzar el objetivo 10, ya que los temas principales de los programas de formación se centran también en la creación de capacidad y la promoción de acciones de seguimiento sobre temas específicos relacionados con el trabajo decente (normas, empleo, protección social, género, etc.). Asimismo, la formación de ACTRAV contribuye a alcanzar otros resultados de la OIT, como el núm. 1 (oportunidades de trabajo decente); el núm. 4 (seguridad social); el núm. 5 (mejores condiciones de trabajo); el núm. 6 (SST); el núm. 7 (migrantes); el núm. 8 (VIH-SIDA); el núm. 12 (tripartismo y diálogo social); el núm. 14 (libertad sindical y negociación colectiva); el núm. 17 (discriminación) y el núm. 18 (normas internacionales del trabajo).

Los planes de estudio y los contenidos de los programas se actualizan constantemente para reflejar las nuevas cuestiones que se plantean y las necesidades de formación de los sindicatos de la región. Además del tema principal de la formación, en cada una de las actividades de formación también se presta atención a promover entre los sindicalistas una mejor comprensión del concepto y la función del trabajo decente, las normas internacionales del trabajo y los mecanismos de supervisión de la OIT para promover el respeto de la libertad sindical y el papel de los sindicatos. Se hacen esfuerzos para incluir sistemáticamente en las actividades de formación la perspectiva de género mediante la integración de esta problemática en cada uno de los temas, tanto en las presentaciones como en las discusiones. Por supuesto, este es un aspecto que cabría mejorar aún más.

Si bien en el anexo figuran los detalles de las actividades de formación, a continuación se presenta un resumen de los programas de formación llevados a cabo en 2011.

Actividades de Formación en Turín (cursos básicos):

Formación sindical sobre las normas internacionales del trabajo y la libertad sindical, 21 de marzo al 1 de abril de 2011: La finalidad del curso era la ampliación de los conocimientos y el desarrollo de la capacidad para promover las normas internacionales del trabajo (ratificación, aplicación y presentación de informes) y la aplicación de los mecanismos de control de la OIT para la promoción de la libertad sindical y los derechos de negociación colectiva.

Formación sindical en materia de seguridad y salud en el trabajo y VIH/SIDA, 27 de junio al 15 de julio de 2011: El curso brindó la oportunidad de conocer y compartir experiencias relacionadas con las políticas y prácticas en materia de seguridad y salud en el trabajo, el enfoque participativo en la gestión de la SST, así como las normas internacionales del trabajo que guardan relación con la seguridad y salud. Asimismo, se analizaron las acciones sindicales para incluir la SST y el VIH-SIDA en el orden del día durante la negociación colectiva con el fin de promover la cultura de la prevención y el apoyo a los trabajadores.

Cursos de formación a medida para la ACFTU en Turín:

Formación sindical para la ACFTU sobre negociaciones y estrategias de negociación colectiva, 11 al 22 de abril de 2011

Formación sindical para la ACFTU sobre organización y promoción del trabajo decente, 10 al 19 de octubre de 2011

De conformidad con el acuerdo de cooperación en materia de capacitación firmado con la ACFTU se organizaron dos actividades de formación a medida, que se llevaron a cabo sobre la base de participación compartida con la ACFTU. Además del tema principal de la formación, esos programas se centraron también en el papel de las normas de la OIT, la libertad sindical y el derecho de organización como instrumentos para la promoción de la democracia industrial y el trabajo decente. Esta formación incluye visitas de estudio para ACFTU, las que en 2011 contaron con el apoyo de la LO de Dinamarca y la FES.

En 2011, se organizó en Beijing una reunión con egresados de nuestros cursos de formación destinada a examinar el impacto de la capacitación recibida en sus actividades y las futuras necesidades de formación. En opinión de los participantes, la formación de ACTRAV contribuye a que los líderes de la ACFTU "adopten una perspectiva mundial mientras actúan a nivel local", promueve la interacción con el movimiento sindical internacional y amplía sus perspectivas sobre la función que cumplen los sindicatos. La experiencia de la formación recibida en el CIF de Turín también es valiosa para la reformulación de métodos y la organización de programas de formación para los sindicatos miembros de la ACFTU.

Actividades de formación en el terreno:

Respuesta basada en el trabajo decente a la crisis económica mundial: el Pacto para el Empleo de Indonesia, Yakarta, 15 al 18 de febrero de 2011 - Programa de formación organizado en el marco del proyecto del Pacto Mundial para el Empleo de ACTRAV; estuvo centrado en el desarrollo de las capacidades técnicas y de organización de los sindicatos de Indonesia con el fin de que puedan desempeñar un papel eficaz para contribuir al diseño y la planificación del Pacto para el Empleo de Indonesia. En el taller se analizaron las estrategias para integrar las prioridades sindicales en los procesos nacionales del Pacto para el Empleo, así como en el PTDP en ese país.

Formación sindical sobre las políticas relativas al cambio climático, los empleos verdes y el trabajo decente, Bangkok, 21 al 25 de febrero de 2011 - El taller tenía la finalidad de mejorar la comprensión de los sindicatos en lo referente a las políticas de cambio climático, los vínculos entre los empleos verdes y las normas de la OIT, y las políticas para la promoción de los empleos verdes y el trabajo decente. Cabe señalar que la Oficina Regional para Asia y el Pacífico lleva a cabo diversos proyectos en el marco de su programa de empleos verdes, y se espera que la formación contribuirá a que los sindicatos lleguen a contar con la capacidad técnica que les permita participar e influir en esas iniciativas de la OIT encaminadas a lograr trabajo decente en la 'economía verde'.

Formación sindical sobre las respuestas a la crisis económica, el Pacto Mundial para el Empleo y la función de los sindicatos, Singapur, 1 al 5 de agosto 2011 - Organizada en cooperación con NTUC de Singapur, la formación se centró en la mejora de la capacidad técnica de las organizaciones sindicales para desempeñar un papel eficaz en el diálogo tripartito y las negociaciones a nivel nacional con vistas a promover programas de recuperación con alto coeficiente de empleo, basados en el trabajo decente, como parte de la respuesta a la crisis y para el desarrollo económico en general. Asimismo, el taller contribuyó al intercambio de experiencias de los sindicatos de Indonesia (que han logrado negociar el Pacto para el Empleo a nivel nacional) con otras organizaciones sindicales de la región.

Formación sindical sobre las reformas de la legislación laboral, las normas de la OIT y los temas prioritarios de los sindicatos, Bangkok, 8 al 12 de agosto de 2011 - Organizado en colaboración y con cofinanciación de JILAF, este taller tenía la finalidad de desarrollar las capacidades técnicas en el ámbito de las reformas de la legislación laboral con el fin de promover el trabajo decente y los derechos de los trabajadores y mejorar las relaciones laborales. El taller permitió a los representantes

sindicales analizar nuevos avances en materia de relaciones laborales, debatir la eficacia y las deficiencias de los actuales sistemas, prácticas y leyes de relaciones laborales en sus países, teniendo siempre presentes las normas de la OIT y la Recomendación núm. 198 de la OIT relativa a la protección de los trabajadores vinculados por diversos tipos de relaciones de trabajo.

Formación sindical sobre los programas de trabajo decente por país (PTDP) y el papel de los sindicatos, Phnom Penh, Camboya, 5 al 9 de septiembre de 2011 - Organizado en colaboración y con cofinanciación de la FES, el taller tenía la finalidad de promover la comprensión de estos temas y el desarrollo de la capacidad técnica sobre el enfoque del trabajo decente de la OIT y la participación en la formulación de programas de trabajo decente por país (PTDP). En vista de que estos serán objeto de renegociación en varios países asiáticos, es importante que las organizaciones sindicales tengan plena conciencia y reciban formación adecuada para que los nuevos PTDP reflejen las opiniones y prioridades sindicales y que los sindicatos puedan participar en el proceso de su implementación y monitoreo.

Formación sindical sobre las relaciones de empleo y el trabajo decente (con especial atención a la libertad sindical y al derecho de negociación colectiva), Seúl, 26 al 30 de septiembre de 2011 - Organizado en colaboración con KOILAF de Corea del Sur, este taller contribuyó a ampliar conocimientos y compartir experiencias acerca de la evolución de las relaciones laborales, la recomendación de la OIT para la protección de los trabajadores vinculados por diversas relaciones de trabajo y la promoción del trabajo decente para todos. Asimismo, el taller prestó particular atención a las estrategias sindicales en materia de organización y negociación colectiva, y a la ampliación de la protección social a los trabajadores, en particular los trabajadores con contrato, ocasionales, y de agencias de empleo privadas.

Formación sindical para la Federación de Sindicatos de Myanmar (FTUB) sobre libertad sindical y negociación colectiva, Bangkok, 12 al 16 de diciembre de 2011 - Destinada a la ampliación de conocimientos y a la creación de la capacidad técnica y de organización de los activistas sindicales de la FTUB para utilizar los principios de la OIT en materia de libertad sindical y su mecanismo de supervisión para la promoción, vigilancia y presentación de informes sobre los derechos de los trabajadores de Myanmar. En el taller también se analizó la nueva ley de Organizaciones Sociales promulgada en octubre de 2011 por el Gobierno de ese país; la actividad permitió a la FTUB reunir a sus dirigentes en Myanmar con el fin de crear estrategias destinadas a ampliar la sindicalización y los derechos de los trabajadores de ese país, tanto dentro de Myanmar como en el exterior.

• **Otros temas y desafíos:**

- Necesidad de ampliar las metodologías de educación a distancia para las organizaciones sindicales de la región;
- Necesidad de promover el uso de las tecnologías de la información para facilitar la educación sindical y la organización de los sindicatos de la región, especialmente los de Asia meridional;
- Necesidad de promover mayor integración de la perspectiva de género en las actividades sindicales en Asia, así como de promover las oportunidades de educación y formación para mujeres dirigentes sindicales;
- Financiación de la educación sindical -- necesidad de obtener recursos adicionales para la educación de los trabajadores en Asia. Las oficinas locales de la OIT pueden aportar una mayor contribución a través de sus programas de cooperación técnica. Asimismo, los sindicatos podrían cooperar dando prioridad a la formación de los trabajadores como herramienta para la organización.

d) Europa

El año 2011 fue un año récord para las actividades de formación del Programa de Actividades para los Trabajadores en esta región, por lo que respecta tanto al número de proyectos de creación de capacidad financiados por la UE, de actividades de capacitación y de participantes. Se registró un total

de 431 participantes en 19 actividades de formación, cuatro de las cuales tuvieron lugar en Turín y 15 en el terreno.

El programa de formación en la región estuvo dominado por las actividades dirigidas a los Estados miembros y a los países candidatos a la adhesión a la Unión Europea.

Se llevaron a cabo 17 actividades de formación en el marco de tres proyectos de la UE, que contaron con la presencia de 403 participantes:

1) *El trabajo decente para los trabajadores precarios*, en colaboración con la Confederación Europea de Sindicatos; 2) *El fortalecimiento del diálogo social en el sector del comercio*, en colaboración con UNI Europa Comercio y EuroCommerce, y 3) *El trabajo decente para los trabajadores del transporte*, en colaboración con la Federación Europea de Trabajadores del Transporte.

Teniendo en cuenta la presencia de los participantes europeos en otras actividades interregionales organizadas por ACTRAV-Turín, el número total de participantes europeos se elevó a 514 (incluidas 209 mujeres (40,66%). Las cifras de 2011 representan un aumento del 47% en comparación con 2010, en que las actividades de formación atrajeron a un total de 273 participantes.

En el año 2011 se registró una tendencia al incremento del número de actividades de formación organizadas en el terreno, que estuvo acompañada de una disminución del número de las organizadas en Turín. En 2011, las actividades en el terreno representaron un 78% del total, porcentaje muy superior al del quinquenio 2006-2010, en que la relación entre el número de actividades de formación organizadas en Turín y en el terreno era de 50%-50% o de 40%-60%. Este es un cambio significativo y se espera que la tendencia, aunque atenuada, continuará en el 2012.

Los proyectos de la UE en 2011 se llevaron a cabo en el contexto de la situación general económica, social y política en los Estados miembros y en los países candidatos. La Unión Europea se va alejando del "sueño europeo" de prosperidad y seguridad social para todos sus ciudadanos. Las consecuencias de la crisis financiera y económica se hacen sentir en toda Europa, lo que en muchos países va acompañado de una oleada de manifestaciones de protesta. Como se recoge en el Manifiesto de Atenas, aprobado en el Congreso de la CES de 2011, los principales problemas al que deben hacer frente los sindicatos europeos en la actualidad es la crisis financiera que afecta sobre todo a Grecia, Irlanda, España, Italia y Portugal y la política más general de austeridad adoptada por los gobiernos de otros Estados miembros, que ejerce una presión a la baja sobre los salarios, los servicios públicos, la seguridad social, las pensiones, las condiciones de trabajo y los niveles de vida mientras que al mismo tiempo aumentan el desempleo y la precariedad laboral, sobre todo entre los jóvenes. Todas estas cuestiones representan un gran reto para el movimiento sindical europeo en su permanente aspiración para defender el modelo social europeo. Los hechos demuestran que en aquellos países que cuentan con sólidos sistemas de relaciones de trabajo y en que funciona bien el diálogo social ha sido más fácil encontrar soluciones para paliar los impactos de la crisis. Es por ello que el fortalecimiento de la capacidad de los sindicatos en materia de diálogo social seguirá siendo una opción estratégica para las actividades de formación en los países de la UE. A nivel nacional, los sindicatos sectoriales, especialmente en los nuevos Estados miembros y en los países candidatos, se enfrentan a un grave problema de descentralización de la negociación colectiva, que se pretende reducir al nivel de la empresa. Ello va acompañado del riesgo de la aplicación voluntaria de los convenios colectivos y de la más corta duración de los convenios colectivos debido a la incertidumbre económica. Con frecuencia se observa que los empleadores tratan de aprovechar la crisis para imponer sus planes de mayor competitividad, reestructuración y recortes salariales, externalización y deslocalización; incluso llegan a retirarse de las negociaciones con los sindicatos. En estas circunstancias, la más importante prioridad para los sindicatos debería ser la adopción de medidas destinadas a fortalecer la organización sindical y el poder de negociación colectiva y a proteger el derecho de los trabajadores a la huelga, que son todos derechos fundamentales, y a promover puestos de trabajo estables y protegidos. Estas prioridades son, y seguirán siendo, el núcleo de las actividades de educación obrera que se ofrecerán en 2012.

Vale la pena mencionar que el diálogo social sectorial sigue siendo el eslabón más débil en los nuevos Estados miembros de la UE, como lo confirma una serie de documentos de la OIT y el Foro temático de debate de la Comisión Europea sobre el fomento de la capacidad de los interlocutores sociales europeos y nacionales, que tuvo lugar en diciembre de 2011. Por lo tanto, una parte significativa de las actividades de capacitación deberían seguir estando dirigidas a ese grupo de países caracterizados por vulnerabilidades particulares.

Un desarrollo interesante en el ámbito de la UE es la anunciada fusión de tres organizaciones sectoriales europeas, a saber: la Federación Europea de Metalúrgicos (FEM), la Federación Europea de Trabajadores de la Industria Química, la Energía y la Minería (EMCEF) y la Federación Sindical Europea del Textil, Vestuario y Cuero (ETUF:TLC) en una nueva federación sindical industrial europea con el fin de lograr un uso más eficaz de los recursos y una mayor representatividad. Es de esperar que, debido también a sus posibles consecuencias a nivel nacional, ese proceso irá acompañado de actividades de formación sobre el cambio organizacional y la modernización de los sindicatos; algunas de las actividades podrían corresponder a ACTRAV-Turín.

Por lo que se refiere a Europa del Este y Asia Central, en la publicación *Tendencias Mundiales del Empleo 2012* se señala que los países de la CEI experimentaron algunas de las conmociones económicas más graves durante la crisis económica mundial, pero que también registraron una recuperación excepcionalmente fuerte, aunque con un alto nivel de inflación. La economía rusa sigue siendo el motor del crecimiento para los países de la Comunidad de Estados Independientes (CEI) y Georgia. De acuerdo con el informe de la ONU, la renovada expansión económica de Rusia en 2010 contribuyó a la recuperación del dinamismo en la región, lo que impulsó las exportaciones, los flujos financieros y las remesas - todos ellos son factores cruciales para los países de bajos ingresos de esa región. La OIT lleva a cabo un nuevo proyecto sobre las prioridades de los PTDP en ocho países de la CEI, cinco de Asia Central: Kazajistán, Kirguistán, Tayikistán, Turkmenistán y Uzbekistán, y tres del sur del Cáucaso: Armenia, Azerbaiyán y Georgia.

En la mayoría de esos países las prioridades de los PTDP son las siguientes: 1) perfeccionamiento de los mecanismos de gobernanza del mercado de trabajo destinados a la creación de empleos decentes; 2) mejora de las condiciones laborales y la protección social, y 3) creación de capacidad de los interlocutores sociales y fortalecimiento de la libertad sindical, la negociación colectiva y el diálogo social. A la hora de concebir su oferta de formación para los sindicatos de esa región, ACTRAV-Turín tendrá en cuenta esas prioridades, así como el persistente problema de la economía informal, que merece especial atención. En 2011, se tomó la decisión de centrar la estrategia en las actividades sobre seguridad social, que contaron con la participación de la mayoría de los países citados.

A continuación se presenta un resumen de las actividades de formación realizadas en el año 2011:

El Curso básico sobre seguridad social en la CEI se combinó con un **Seminario sobre la justicia social para una globalización equitativa en la UE**, destinados a examinar la situación de la seguridad social en algunos países de la Comunidad de Estados Independientes y la Unión Europea y a aumentar los conocimientos de los participantes acerca del fundamento jurídico, las iniciativas de la OIT y los ejemplos de buenas prácticas. Las actividades estaban dirigidas a los expertos de seguridad social de las confederaciones sindicales nacionales en determinados países de la CEI y la UE; su finalidad era comparar y contrastar sus sistemas nacionales de seguridad social; analizar el impacto de la crisis en los sistemas de seguridad social; examinar el papel de los interlocutores sociales en la toma de decisiones relativas a las reformas en curso de los sistemas de seguridad social, y evaluar y actualizar las políticas sindicales en este campo. El curso prestó especial atención a los sistemas de pensiones y seguros de salud, así como al piso de protección social y a las conclusiones correspondientes de la Conferencia Internacional del Trabajo de 2011.

En el marco de los tres proyectos de capacitación sobre relaciones laborales y diálogo social financiados con fondos comunitarios, se organizaron las siguientes actividades de formación.

El proyecto de formación "**Trabajo decente para los trabajadores del transporte**", en colaboración con la Federación Europea de Trabajadores del Transporte, abordó la cuestión de la limitada participación de los sindicatos de los nuevos Estados miembros y los países candidatos a la adhesión en los comités de diálogo social sectorial europeos, debido a debilidades en el nivel nacional que repercuten en el diálogo social de la UE. Los sectores seleccionados fueron: la aviación civil, las vías navegables, el transporte marítimo, los ferrocarriles, el transporte por carretera y los puertos. El proyecto ha permitido alcanzar los siguientes resultados: 1) formación sobre diálogo social impartida a 215 participantes (29,76% de mujeres) procedentes de 17 países y 60 sindicatos; 2) aumento de la calidad y cantidad de la participación de organizaciones asociadas a la FEF en los comités de diálogo social sectorial europeos correspondientes al transporte, así como en diferentes actividades y acciones de la FEF en materia de formación en la región, y 3) mejor aplicación de los resultados del diálogo social europeo a nivel nacional. En 2011, se organizaron siete actividades, a saber: tres seminarios subregionales en Rumania, Hungría y Lituania; un seminario nacional en Turquía; dos talleres vinculados al diálogo sectorial social en la aviación civil y el transporte ferroviario en Bruselas, y una conferencia final en Bruselas. La evaluación media de las actividades de formación fue de 4,33, en una escala que va del 1 al 5.

El proyecto sobre "**Fortalecimiento del diálogo social en el sector del comercio**", en colaboración con UNI Europa y EuroCommerce, se centró en la limitada participación de los interlocutores sociales de los nuevos Estados miembros y países candidatos en el diálogo social europeo en lo que respecta al comercio. El proyecto incluyó seis actividades: formación de formadores en Turín; seminarios subregionales en Polonia, Croacia, Macedonia y Bulgaria, y un taller bipartito en Bruselas. Los seminarios subregionales se centraron principalmente en la organización y la negociación colectiva en las cadenas comerciales multinacionales. El proyecto brindó formación a 143 participantes (54,54% de mujeres) procedentes de 17 países y 20 sindicatos sectoriales. El proyecto se ha traducido en un conocimiento más profundo del diálogo social sectorial en la UE, en un mejor intercambio de buenas prácticas y experiencias entre los sindicatos y en una mayor cooperación con las organizaciones de empleadores afiliados a EuroCommerce. La evaluación media de este proyecto fue de 4,42, en una escala del 1 al 5.

El proyecto "**Trabajo decente para los trabajadores precarios**" contó con la colaboración de la Confederación Europea de Sindicatos (CES) y sus organizaciones nacionales afiliadas en los 27 países de la UE. El proyecto incluyó seis actividades, a saber: un curso sobre el trabajo decente para los trabajadores precarios, que tuvo lugar en Turín, en que se abordaron los aspectos internacionales, europeos y nacionales de la cuestión; dos seminarios temáticos centrados específicamente en los trabajadores migrantes, domésticos y jóvenes, que tuvieron lugar en Madrid y Gdansk, y una conferencia final en Budapest, cuya finalidad fue dar a conocer ejemplos de buenas prácticas en la conversión de empleo precario en empleo con derechos. Otros resultados del proyecto fueron la creación de un portal web sobre el trabajo precario en Europa, útil herramienta para el intercambio de conocimientos, y una investigación que culminará en la redacción de un documento sobre el trabajo precario y la crisis, en que se presta especial atención a los trabajadores jóvenes y migrantes. El proyecto brindó formación a 90 participantes (48,88% de mujeres). Entre los más importantes resultados de este proyecto destacan: 1) la formación impartida a 78 representantes de una red de organizaciones sindicales de 25 Estados miembros de la UE acerca del enfoque basado en derechos para hacer frente a la problemática de los trabajadores precarios; 2) la preparación del Informe sobre la precarización y la crisis: el desafío creciente de transformar la precariedad en trabajo decente; 3) la realización del Estudio sobre la crisis, la migración y el trabajo precario: impactos y respuestas, en que se presta especial atención a los Estados Miembros de la Unión Europea; 4) la creación del portal web sobre el trabajo precario en Europa, que abarca una colección de estudios de casos y de mejores prácticas para la transformación del trabajo precario en trabajo con derechos; 5) las directrices para la acción sindical encaminada a mejorar los derechos de los trabajadores precarios en la UE, y 6) los materiales de capacitación sobre el trabajo precario. La evaluación media de las actividades del proyecto fue de 4,34, en una escala que va del 1 al 5.

En 2012, el Programa de Actividades para los Trabajadores pondrá en marcha en esta región un **proyecto multisectorial sobre el diálogo social, en estrecha colaboración con EFFAT y EMCEF**, destinado a los nuevos Estados miembros y a los países candidatos. El proyecto estará centrado en la organización de los trabajadores de los sectores de la agricultura, la alimentación, el turismo, la minería, la química y la energía.

En 2012 se organizará otro proyecto sobre "**Trabajo decente para las trabajadoras del hogar**", en colaboración con CES y EFFAT y sus organizaciones afiliadas en diversos países de la UE. El proyecto contribuirá también a promover la ratificación del Convenio sobre las trabajadoras y los trabajadores domésticos, 2011 (núm. 189) y a resaltar la consideración que merece la Recomendación sobre el trabajo decente para las trabajadoras y los trabajadores domésticos, 2011 (núm. 201) en los Estados miembros de la UE.

En 2012, proseguirá la fructífera cooperación con la CSI-PERC en cuanto al diseño y la organización del curso básico para jóvenes líderes sindicales, y también con el Departamento de Formación del Instituto Europeo de Sindicatos, destinada a organizar cursos sobre la negociación colectiva, la migración laboral y el liderazgo de los jóvenes.

Se prestará mayor atención al candente problema del empleo de los jóvenes y, en particular, del de los jóvenes trabajadores en situación precaria. Este tema será abordado en una actividad concebida específicamente para jóvenes líderes, que se integrará en varias actividades de formación. Existen planes para presentar un nuevo proyecto, en que se combinarán los enfoques de la OIT y de la UE sobre estas cuestiones.

e) Estados árabes

El movimiento sindical de esta región viene atravesando difíciles circunstancias desde hace muchos años y ha sido duramente reprimido por tratar de promover y defender los derechos de los trabajadores. La opresión y discriminación antisindical, dirigida principalmente contra los sindicatos independientes, ha representado un freno para el crecimiento con equidad y justicia social.

Los países de la región hacen frente a considerables obstáculos para el desarrollo por lo que se refiere a la pobreza, el desempleo, las organizaciones sindicales y los derechos humanos. En los informes de la OIT sobre la situación general del empleo en el Medio Oriente y África del Norte se señala que la tasa de desempleo entre las personas en edad de trabajar supera el 50 por ciento. La situación de los jóvenes y las mujeres es particularmente desalentadora. La juventud árabe tiene el índice de desempleo más elevado del mundo (23,6 por ciento en el norte de África y 25,1 por ciento en el Oriente Medio, muy superior a la media mundial del 12,6 por ciento). Se estima que en esta región será necesario crear por lo menos 51 millones de nuevos puestos de trabajo para el año 2020.

La actual crisis económica mundial va acompañada de condiciones adicionales que aumentan el déficit de trabajo decente. No se han adoptado medidas que generen crecimiento y empleo ni que promuevan el respeto de los derechos fundamentales en el trabajo, lo que ha dado lugar a tensiones sociales y al descontento generalizado entre los trabajadores. La diversificación económica de la región reviste carácter urgente. Por otra parte, los países árabes necesitan ampliar sus mercados internos. Ello requiere, entre otras cosas, medidas destinadas a promover el trabajo decente y el respeto de las normas fundamentales del trabajo, en particular la libertad sindical.

Las recientes conmociones sociopolíticas y los antagonismos actuales son reflejo de las legítimas aspiraciones de los pueblos árabes para establecer leyes, instituciones y sistemas democráticos que promuevan la justicia social, la libertad, el buen gobierno y el proceso de desarrollo democrático. La situación sociopolítica que se pone de manifiesto en los Estados árabes podría indicar el despertar de un nuevo orden social democrático y de un nuevo enfoque de desarrollo que fomente la participación de la ciudadanía en la formulación de políticas de desarrollo incluyentes que respondan a las aspiraciones de los millones de jóvenes árabes que desean encontrar un trabajo decente.

Con todo, es necesario que el movimiento sindical se fortalezca para que pueda hacer frente a los desafíos planteados por la nueva situación económica y del mercado laboral. En particular, es una necesidad imperiosa crear capacidades en materia de organización, diálogo social y negociación colectiva para la promoción del trabajo decente. En este contexto, ACTRAV, en cooperación con la CSI, ha adoptado algunas medidas destinadas a contribuir al desarrollo de capacidades en estos campos.

En 2011, se llevaron a cabo las siguientes iniciativas:

"Hacia un pacto de trabajo decente en Jordania: Prioridades de los trabajadores", Amman (Jordania), 21 a 23 noviembre, 2011 (20 participantes, incluidas cuatro mujeres). Ese programa nacional de formación para los sindicatos de Jordania se llevó a cabo en el marco del proyecto sobre el Pacto Mundial para el Empleo, con financiamiento de Italia. Tenía como principal finalidad mejorar la capacidad de los sindicatos por lo que se refiere al diálogo social sobre bases sólidas con el fin de garantizar que las prioridades de los trabajadores, siguiendo la inspiración del Pacto Mundial para el Empleo, sean integradas en el Programa de Trabajo Decente por País, lo que actualmente es objeto de negociaciones

Actividad regional de formación denominada **Promover el sindicalismo democrático y el trabajo decente en los países árabes**. Esa actividad, que contó con la presencia de 15 participantes, incluidas cuatro mujeres, fue concebida en estrecha colaboración con la CSI y los colegas de ACTRAV responsables de los Estados árabes. La formación estaba destinada a profundizar la comprensión de los representantes sindicales acerca de los sindicatos independientes y democráticos, y de las estructuras sindicales, las instituciones de diálogo social y las prácticas para la promoción del trabajo decente y los sistemas dinámicos de relaciones laborales; asimismo, brindó apoyo al Foro Regional de Organizaciones Sindicales, de reciente creación. El curso, previsto originalmente para 2011, se pospuso hasta enero de 2012 porque coincidía con reuniones regionales.

Por otra parte, ACTRAV-Turín ha presentado a EuropeAid una propuesta de financiación de un proyecto destinado al Desarrollo de la capacidad de los sindicatos para promover el trabajo decente y el desarrollo democrático y sostenible (en espera de aprobación).

Prioridades de los Estados árabes en materia de formación para organizaciones sindicales:

Organización y creación de sindicatos democráticos funcionales; difusión de las normas internacionales del trabajo; conocimiento de la mecánica de los órganos de libertad sindical de la OIT; las capacidades de negociación colectiva; la seguridad social; el empleo de los jóvenes, la organización de zonas económicas especiales y los trabajadores migrantes. Asimismo, reviste importancia la inclusión sistemática de la temática de género para tener en cuenta las necesidades de las trabajadoras en los sistemas de relaciones laborales y en los programas y acciones de las organizaciones sindicales.

f) Cursos interregionales

A continuación se presenta un breve resumen de las actividades de formación interregionales realizadas el año pasado:

A9-04021 – Formación sindical sobre las normas internacionales del trabajo y los derechos fundamentales, en portugués, Turín, 23 de mayo al 10 de junio de 2011, 16 participantes (8 mujeres)

Este curso regular tenía el objetivo de identificar las áreas prioritarias para la acción sindical y las normas internacionales del trabajo mediante el fortalecimiento y desarrollo de capacidades en relación con los procedimientos y mecanismos de adopción, ratificación, presentación, supervisión y control. Se analizaron temas de actualidad para los trabajadores como la globalización, la estructura del movimiento sindical internacional, las cuestiones de género, la igualdad de oportunidades y de trato y

las políticas sindicales, así como el orden del día para la Conferencia de la OIT de 2011, haciendo hincapié en la importancia y la eficacia de la Declaración de la OIT sobre la justicia social para una globalización equitativa.

Los participantes prepararon materiales didácticos y diversos planes de acción (incluida una propuesta de proyecto) que serán aplicados a nivel internacional, nacional o local.

La visita de estudio a Portugal permitió constatar los avances alcanzados en cuanto a la aplicación práctica de las normas internacionales del trabajo y de los principios y derechos fundamentales en el trabajo en la realidad portuguesa, en particular en lo que respecta a la libertad de asociación y a la negociación colectiva.

A9-04028 – Creación de capacidad para la promoción del trabajo decente, en inglés y español, Turín, 21 de noviembre al 2 de diciembre de 2011, 13 participantes (5 mujeres)

Este curso regular tenía como objetivos la identificación de tipos de formación que permitan fortalecer la acción sindical para promover el trabajo decente (sobre la base de la propuesta incluida en el material de formación “trabajo decente al cubo”, así como la integración de las directrices del trabajo decente en documentos específicos destinados a la formación de dirigentes sindicales, sobre todo mediante el fortalecimiento de su capacidad en materia de diálogo social y negociación colectiva. En este curso se validó la propuesta contenida en el “trabajo decente al cubo” y sus principales temas y estructuras, adaptándola al contexto social y laboral de los diferentes países. Al compartir experiencias de trabajo en equipo con los sindicatos que han dado pasos para crear equipos multidisciplinarios con vistas a la promoción del trabajo decente, los participantes elaboraron planes de acción dirigidos a la creación de equipos multidisciplinarios para la promoción del trabajo decente en los distintos países.

Dos actividades adicionales se llevaron a cabo en Turín:

A9-04394 – reunión de la red FIAT/CHRYSLER, en inglés, francés, portugués, polaco e italiano, Turín, 21 al 22 de junio de 2011, 44 participantes (6 mujeres)

Esta actividad representó la primera oportunidad de colaboración con las federaciones sindicales internacionales (en este caso la Federación Internacional de Trabajadores de las Industrias Metalúrgicas) en la gestión conjunta de reuniones de redes de empresas multinacionales. Esta experiencia contribuyó a crear nuevas oportunidades para el desarrollo de un proyecto de formación específica para las empresas multinacionales y para actividades futuras (ya están previstas dos en 2012).

A9-04661 – Reunión de divulgación – Proyecto TANDEM, en inglés e italiano, 11 de noviembre de 2011, 52 participantes (18 mujeres)

Esta actividad brindó la oportunidad de colaborar con los sindicatos italianos de los sectores bancario y de los seguros en la fase final de un proyecto sobre el diálogo social sectorial financiado por la Unión Europea y permitió compartir con ellos la gran experiencia acumulada por nuestro Programa en cuanto al diálogo social sectorial a nivel europeo.

B.12 Tecnología de la información y las comunicaciones

La tecnología de la información y las comunicaciones, que abarca el uso de computadoras y medios informáticos de comunicación, es una herramienta esencial para el desarrollo de las capacidades de las organizaciones sindicales. Por consiguiente, el Programa ha organizado en los últimos años cursos presenciales sobre TIC; cursos de una semana de duración sobre estos temas, y también actividades combinadas con una duración de un año. Asimismo, ha proporcionado servicios de consultoría; creado software; preparado material didáctico; organizado sesiones informatizadas con

anterioridad a los cursos y al término de los mismos, e impartido cursos totalmente en línea.

En 2011, el Programa siguió mejorando los servicios existentes de TIC, y se centró en las necesidades emergentes de los sindicatos y del Programa de Actividades para los Trabajadores.

En 2011, se prestó especial atención a la adaptación del sistema que permita un posible uso descentralizado de la Plataforma para gestionar la formación a distancia y las conferencias a nivel regional.

La herramienta fundamental para el desarrollo de esa estrategia es la plataforma SoliComm, sistema informático integrado concebido por el Programa específicamente para brindar servicios a los sindicatos en materia de intercambio de conocimientos y colaboración en línea. En 2011 se estrechó la cooperación con los servicios de TIC del Centro, con vistas a promover una mejor sinergia y el ahorro de recursos. No ha concluido el trabajo relacionado con la utilización del nuevo software ya que este proceso ha dado lugar a algunas dificultades en lo tocante a la realización de nuevas actividades de formación a distancia en el transcurso de 2011, así como en los primeros meses de 2012.

El Programa tiene previsto en sus planes futuros sacar partido de esta experiencia con el fin de brindar mejor servicio a los sindicatos de todo el mundo, así como al Programa de Actividades para los Trabajadores, en los siguientes campos:

a) Formación a distancia y “combinada”

Desde la adopción de SoliComm, la formación a distancia empleando técnicas informatizadas ha pasado a ser parte integral del programa de actividades de formación del Programa, que organizó conferencias, tanto en la fase previa a todas las actividades presenciales como al término de las mismas. Esa modalidad “combinada” permite a los participantes prepararse para la actividad presencial, mantenerse en contacto con los demás participantes y hacer un seguimiento de los temas centrales del curso presencial.

b) Formación sobre TIC para los sindicatos

Durante los últimos años, el Programa ha organizado clases nocturnas de informática destinadas a proporcionar experiencia práctica directa en el uso de estas tecnologías. Se han hecho esfuerzos adicionales para adaptar estos módulos de formación con el fin de satisfacer diversos tipos de necesidades de los sindicatos en todo el mundo.

c) Intercambio de conocimientos y colaboración

SoliComm es una plataforma integrada dirigida a los sindicatos y a las organizaciones sindicales. Durante los últimos años, sus servicios se han mejorado, lo que permite un intercambio más fácil y provechoso entre sus usuarios.

B.13 Informe financiero

En 2011, el Programa financió sus cursos, actividades y proyectos de distintas formas. ACTRAV-Ginebra proporcionó recursos procedentes de sus fondos para la cooperación técnica con cargo al presupuesto ordinario (CTPO). El Centro Internacional de Formación de Turín proporcionó fondos procedentes de la contribución voluntaria de Italia, del superávit y de los fondos regionales de la CTPO. Se recibieron también fondos de la sede y las oficinas regionales de la OIT. Asimismo, algunas organizaciones externas financiaron actividades en el Centro y los proyectos fueron parcial o íntegramente financiados con los fondos aportados por sus patrocinadores.

Como se puede apreciar en el cuadro 5, el Programa recibió en 2011 muchos menos recursos de los nuevos fondos asignados por el Gobierno de Italia. Esta situación se vio compensada solo en parte gracias a un remanente de ahorros de 2010. Asimismo, gracias a la cooperación de ACTRAV-Ginebra, el Programa podrá transferir al 2012 un importante remanente de ahorros.

Por lo que respecta a los cambios en la financiación del Programa, es digno de destacar el considerable incremento de los recursos procedentes de los proyectos, que en 2011 representaron un 53,28% de los ingresos totales del Programa (31,73% en 2010) mientras que los provenientes de otras fuentes de financiación externa representaron el 9,31 por ciento de los ingresos (8,81 por ciento en 2010).

Por consiguiente, los fondos cautivos representaron solamente un 29,57 por ciento de los ingresos (50,63% en 2010) y los fondos con cargo al CTPO regional representaron el 7,76 por ciento de los ingresos totales (8,83 en 2010). Gracias a la política de ahorros, se transfirieron parte de los fondos cautivos disponibles, que contribuirán a compensar en parte la reducción de nuevos fondos anticipada para 2012.

En los anexos 11 y 11bis se presenta un informe detallado del destino de las contribuciones voluntarias de Italia y de ACTRAV-Ginebra en 2010.

Cuadro 5: Recursos financieros (2010-2011)

Recursos financieros	2010	2011	Difer.	Difer. en %	Notas
Contribución de Italia	950.000 euros	468.211 euros	481.789 euros	- 50,71%	Incluida la suma transferida de 2010 a 2011
Contribución de ACTRAV	647.493 euros	660,802 euros			Incluida la suma transferida de 2010 a 2011 y las transferencias desde otras partidas a fines del bienio
CTPO/OIT/CT	230.000 dólares	216.211 dólares			En cada bienio se gasta alrededor del 60% de la contribución de la CTPO/OIT/CT en el primer año y un 40% en el segundo año
INGRESOS TOTALES	2.469.295 euros	2.640.390 euros	+171.095 euros	1,07%	
Contribución a los costos fijos	780.014 euros	705.239 euros	-74.775 euros		
% de la contribución a los costos fijos con respecto a los ingresos	31,58%	26,71%	- 4,73%		

Contribución de los proyectos en 2011: TOTAL - 1.406.830 euros:

Unión Europea - trabajo precario (ETUC)

Unión Europea (ETF)

Unión Europea (UNI Europa)

<u>Total Unión Europea</u>	699.744 euros
España (Seguridad social-segunda fase)	490.989 euros
Italia (Pacto Mundial para el Empleo)	89.804 euros
Comunidad Valona (región de los Grandes Lagos y África)	37.480 euros
Suecia (SST en África)	88.813 euros

B.14 Equipo de ACTRAV en Turín

Estas son las personas que forman parte del equipo del Programa de Actividades para los Trabajadores y sus principales responsabilidades:

Sr. Giacomo Barbieri,	Jefe del Programa; responsable de la integración de las cuestiones de género.
Sr. Mban Kabu,	Responsable de programas; encargado regional para África; coordinador de las cuestiones relacionadas con los derechos de los trabajadores y el VIH-SIDA.
Sr. Jesús García Jiménez,	Responsable de programas; encargado regional para América Latina y el Caribe; coordinador de las cuestiones relacionadas con la seguridad social y la formación a distancia y coordinador del proyecto sobre seguridad social en América Latina.
Sr. Arun Kumar,	Responsable de programas; encargado regional para Asia y el Pacífico; coordinador de las cuestiones sobre migración, políticas de empleo y economía informal.
Sra. Evelyn Toth,	Responsable de programas; encargada regional para Europa.
Sra. Martha Tirelli	Asistente de programas.
Sra. Daniela Klein,	Secretaria de programas; coordinadora de la integración de las cuestiones de género.
Sra. Clelia Pellerino,	Secretaria de programas.
Sra. Daniela Ciot	Secretaria auxiliar de programas (contrato asociado a proyectos).
Sra. Chiara Garbero	Secretaria auxiliar de programas (contrato de corta duración desde el 1 de abril de 2011).
Sra. Analourdes Herrera,	Secretaria auxiliar de programas a tiempo parcial, cursos de educación a distancia (contrato asociado a proyectos hasta el 4 de marzo de 2011).

El personal puso su máximo empeño para poder satisfacer las demandas suscitadas por las actividades de todos los cursos y para mantener los estándares de alta calidad en la ejecución de los mismos. Ello fue posible gracias a su abnegada dedicación.

B.15 Colaboradores del Centro de Turín, de ACTRAV, de la OIT y otros colaboradores externos

En sus cursos y actividades, el Programa hace un uso intensivo de colaboradores externos que no solo imparten las distintas materias que abarca el Programa, sino que también aportan a los participantes puntos de vista y experiencias de muy distintas regiones y organizaciones sindicales de todo el mundo.

En 2011, el Programa contó con el apoyo de 188 colaboradores externos, de los cuales 79 fueron mujeres (42,0%). Esos colaboradores procedían de 47 distintos países (26 no europeos). 22 funcionarios de la OIT de Ginebra y de sus oficinas regionales impartieron docencia en cursos y actividades del Programa. 25 funcionarios de ACTRAV de Ginebra y de las oficinas regionales tuvieron a su cargo algunas sesiones durante los cursos y actividades del Programa. Asimismo, 16 expertos de otros programas técnicos del Centro colaboraron en las actividades del Programa.

Algunos colaboradores también procedían directamente de organizaciones sindicales nacionales e internacionales o trabajaban activamente en actividades sindicales. Todos ellos tenían una gran experiencia anterior como formadores sindicales y como especialistas en diferentes ámbitos temáticos específicos del Programa. Representantes de sindicatos italianos tuvieron a su cargo sesiones sobre la estructura del movimiento sindical en Italia y Europa.

En el anexo 12 se presenta una lista completa de todos los colaboradores, incluidos los que participaron en las actividades vinculadas a proyectos.

B.16 Representantes de los trabajadores en las actividades del Centro, incluidos los cursos bipartitos y tripartitos

En 2011, 566 representantes de los trabajadores (solo un 27,6% de mujeres) participaron en cursos del Centro que no fueron organizados por el Programa de Actividades para los Trabajadores, en comparación con los 785 que participaron en 2010, incluidos ocho que recibieron becas parciales financiadas con el superávit de 2010 después de la cancelación del SPSF del Centro, creado en el pasado para favorecer la participación de los mandantes en cursos abiertos en Turín (véanse los cuadros 6, 7 y 8).

Esas cifras representan solamente un porcentaje muy reducido (4,73 por ciento) del número total de participantes en las actividades del CIF-OIT. Los representantes de los trabajadores que participaron en cursos organizados por ACTRAV-Turín fueron el 77,8 por ciento del número total de representantes de los trabajadores que participaron en actividades del Centro de Turín. En el anexo 13 se presenta información más pormenorizada.

Por lo que respecta al nuevo tipo de actividades del Centro, conocidas como **academias**, en **2011 se organizaron 11 academias, que contaron con 928 participantes, de los cuales solo hubo 25 representantes de los trabajadores (2,69%)** y 13 representantes de los trabajadores (1,4%). En la academia marítima organizada por ILS, que incluyó nueve actividades distribuidas a lo largo del año, se registró un total de 163 participantes, de los cuales 86 fueron representantes de los trabajadores (52,7%).

Este bajísimo nivel de participación de los representantes de los trabajadores y los empleadores en las academias es inaceptable y constituye una tacha para estos nuevos productos del Centro. Resulta imperioso encontrar una solución que potencie la participación de los representantes de los trabajadores en las academias para lograr una evaluación positiva de este nuevo método de formación en Turín. De lo contrario, se corre el riesgo de que las academias se conviertan en un caballo de Troya para diluir el tripartismo en el Centro.

En los cursos que pueden ser considerados bipartitos o tripartitos impartidos en 2011 participaron 416 trabajadores (solo 26,4% de mujeres) en comparación con 667 en 2010.

Es digno de destacar que en 2011 **otros programas técnicos** (ILS y DELTA) organizaron **6 actividades destinadas solamente a los trabajadores, que contaron con la asistencia de 128 participantes:**

- 4 actividades sobre el convenio marítimo, en asociación con la ITF, que contaron con 81 participantes (ILS)
- 2 actividades en África sobre situaciones posteriores a los conflictos, bajo la responsabilidad de ACTRAV-Ginebra, que contaron con 57 participantes (DELTA).

Debido a la drástica reducción del número de becas ofrecidas por el Fondo de Apoyo a los Interlocutores Sociales del Centro, la mayoría absoluta de los trabajadores que participaron en los cursos no organizados por ACTRAV-Turín fueron financiados por entidades patrocinadoras (tanto de la OIT como en el marco de proyectos). Esta nueva situación está creando serios problemas en el proceso de selección de candidatos a través de la Secretaría del Grupo de los Trabajadores; en algunos casos se ha observado que las decisiones se toman a otros niveles. Por otra parte, en los casos en que las actividades guardan relación solo con los trabajadores, el Programa de Actividades para los Trabajadores debería poder participar en la ejecución de las mismas.

Cuadro 6: Recursos totales para becas completas o parciales concedidas a los representantes de los trabajadores, 2008 – 2011

Fondo de Apoyo a los Interlocutores Sociales	2008	2009	2010	2011
Total de recursos asignados al Fondo de Apoyo a los Interlocutores Sociales (el antiguo Fondo Central)	1.510.284 euros	313.015 euros	153.850 euros	
Superávit destinado a becas parciales				15.000 euros

Cuadro 7: Representantes de los trabajadores en actividades de carácter bipartito o tripartito (por Programas)*

* actividades bipartitas o tripartitas, o si la suma de los representantes de los trabajadores y de los empleadores supera el 40 por ciento del total, o si los trabajadores, tomados por si solos, representaban más del 25 por ciento del total

PROGRAMA	ÁFRICA		AMÉRICAS		ASIA		EUROPA		ESTADOS ÁRABES		TOTAL
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	
NIT/FPR (7 actividades)	10	1	18	1	20	1	38	6	0	0	95
Empresa, microfinanza y desarrollo local (3 actividades)	0	0	0	0	0	0	11	13	0	0	24
Protección social (5 actividades)	9	2	6	4	22	19	0	1	2	0	65
Diálogo social (7 actividades)	43	8	0	0	2	0	19	10	0	0	82
Dimensión social del comercio y las inversiones (5 actividades)	14	4	5	1	2	0	0	0	0	0	26
Dimensión social de la mundialización (1 actividad)	0	0	0	0	0	0	0	0	6	2	8
DELTA (2 actividades)	48	9	0	0	0	0	0	0	0	0	57
Empleo y desarrollo de competencias (4 actividades)	10	14	0	1	1	0	2	4	0	0	32
PRODEV (3 actividades)	6	0	6	7	0	0	6	2	0	0	27
TOTAL (36 actividades)	140	38	35	14	47	20	76	36	8	2	416
<i>TOTAL 2010</i>	<i>222</i>	<i>25</i>	<i>16</i>	<i>23</i>	<i>77</i>	<i>32</i>	<i>158</i>	<i>100</i>	<i>11</i>	<i>3</i>	<i>667</i>

Cuadro 8: Número total de representantes de los trabajadores en otras actividades del Centro (incluidas las financiadas con cargo al Fondo de Apoyo a los Interlocutores Sociales)

Programa	ÁFRICA		AMÉRICA		ASIA		EUROPA		ESTADOS ÁRABES		TOTAL
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	
ILS/FPR	29	2	21	3	21	1	52	8	0	0	137
Empleo y desarrollo de competencias	14	14	4	2	3	0	3	4	0	0	44
Empresa, micro-finanza y desarrollo local	0	4	2	4	1	1	13	13	0	0	38
Protección social	27	6	14	8	25	19	2	7	3	1	112
Diálogo social	45	10	1	1	4	0	19	10	0	0	90
ACTEMP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dimensión social de la mundialización	0	0	0	0	0	0	0	0	6	2	8
DELTA	48	9	3	0	0	0	0	0	0	0	60
Cuestiones de género	1	5	0	2	1	0	0	0	0	1	10
PRODEV	6	0	6	7	0	0	7	3	0	0	29
Dimensión social del comercio y las inversiones	14	4	8	1	5	0	2	4	0	0	38
TOTAL	184	54	59	28	60	21	98	49	9	4	566
<i>TOTAL 2010</i>	<i>232</i>	<i>43</i>	<i>37</i>	<i>35</i>	<i>84</i>	<i>39</i>	<i>182</i>	<i>112</i>	<i>17</i>	<i>4</i>	<i>785</i>

C. Informe preliminar de 2012

En 2012, el Programa sigue sufriendo las consecuencias de la reducción de los fondos cautivos, que obedece a la decisión del Gobierno de Italia de recortar su contribución voluntaria al Centro Internacional de Formación de la OIT en Turín. Debido a esa situación, el Programa sigue adoleciendo de inestabilidad, y tiene una mayor dependencia de fuentes imprevisibles de recursos vinculados a la existencia de nuevos proyectos o patrocinadores.

Gracias a un limitado remanente de fondos de 2011 y a la aprobación de varios proyectos, **el Programa tiene previsto realizar 72 actividades**: 21 en Turín, 63 en las regiones y siete de formación a distancia; el número previsto de participantes será de alrededor de 1.600. Los proyectos financiarán total o parcialmente 39 de esas actividades (54,1%).

La posibilidad de llevar a cabo todas esas actividades depende de que sea posible hallar más recursos de asociados dispuestos a correr con parte de los costos, ya que los recursos disponibles en la actualidad no permiten cubrir la totalidad de los costos previstos, y de que se reciban a tiempo los recursos obtenidos en el marco de los proyectos. Se hace cada día más necesario lograr la mayor cooperación e integración posibles con ACTRAV y el Grupo de los Trabajadores para alcanzar un equilibrio idóneo entre los diferentes tipos de actividades (cursos regulares, en Turín, en las regiones y a distancia) y para consolidar la estabilidad y relevancia a largo plazo del Programa. Se debe señalar también el importante papel que en todo esto corresponde a la Dirección del Centro.

Desde el punto de vista de la oferta de actividades de formación, el Programa de Actividades para los Trabajadores está incluyendo en los planes de estudio existentes diversas cuestiones relacionadas con la crisis económica y social mundial y sus consecuencias. Asimismo, en el marco del nuevo proyecto interregional para África y América Latina está actualizando el plan de estudio sobre *Seguridad y salud en el trabajo* y prepara un nuevo plan de estudios sobre *Desarrollo sostenible y trabajo decente*.

Los esfuerzos encaminados a vincular los temas fundamentales (las normas internacionales del trabajo, la libertad sindical y el derecho de negociación colectiva, el trabajo decente y la incorporación sistemática de las cuestiones de género) con los temas más urgentes y de actualidad para el Grupo de los Trabajadores en la OIT y en la economía mundial continuarán orientando las actividades del Programa de Actividades para los Trabajadores con vistas a aportar una contribución eficaz al desarrollo de la capacidad de las organizaciones sindicales en todo el mundo.

La sindicación y la negociación colectiva, así como las empresas multinacionales, las condiciones de trabajo, y la lucha contra la desigualdad, la pobreza y la precariedad se cuentan entre las principales cuestiones sobre las cuales el Programa de Actividades para los Trabajadores organizará actividades de formación encaminadas a la acción colectiva de las organizaciones sindicales.

En 2012, se harán esfuerzos particularmente importantes para validar en otras regiones fuera de las Américas el **nuevo conjunto de módulos de formación destinado a satisfacer las necesidades de creación de capacidad que experimentan los sindicatos en cuanto a la concepción y el proceso de aplicación de los PTDP**. Para ello se adoptará un enfoque basado en la Declaración sobre la justicia social para una globalización equitativa, adoptada en 2008, así como en la índole interdependiente de los cuatro pilares del Programa de Trabajo Decente. Esos módulos están concebidos de manera que también sea posible diversificar la oferta del Programa de Actividades para los Trabajadores para satisfacer diversos tipos de necesidades de formación relacionadas con los diferentes papeles que desempeñan los participantes en sus organizaciones. Este programa de formación (denominado “trabajo decente al cubo”) está vinculado estrictamente a la identificación de posibles vías para canalizar nuevos recursos destinados a su ejecución. Por otra parte, en 2012-2013 se dará inicio a un nuevo programa de formación relacionado con las empresas multinacionales.

Teniendo en cuenta la nueva situación que se ha planteado en los últimos años, el Programa deberá realizar mayores y mejores esfuerzos para consolidar y ampliar la calidad, eficacia y relevancia de sus actividades de formación para las organizaciones sindicales; con este fin, deberá tomar una serie de medidas:

- mayor distribución de la información e integración con otras actividades de formación realizadas en las regiones por los especialistas de ACTRAV en el terreno y por organizaciones sindicales regionales y nacionales;
- mayor cooperación con otros programas técnicos del Centro para potenciar también el valor añadido derivado de la mayor contribución de los trabajadores en sus actividades;
- ejecución de un 50 por ciento, como mínimo, de las actividades mediante proyectos, prestando especial atención a las actividades interregionales;
- mayor interacción con las organizaciones nacionales y una evaluación más eficaz del impacto de la formación, lo que también podría estimular una mejora de la calidad del proceso de selección de participantes en nuestros cursos (se identificarán nuevos procedimientos de seguimiento).

Asimismo, el Programa de Actividades para los Trabajadores realizará en 2012 una actividad con una central sindical italiana con el fin de analizar la posibilidad de aumentar la cooperación también con sindicatos de países desarrollados. Otro de los objetivos del Programa en ese año será aumentar la cooperación con las federaciones sindicales internacionales.

Proseguirá la elaboración de nuevos materiales didácticos y la actualización de los ya existentes, prestando especial atención a la integración sistemática de las cuestiones de género y los nuevos módulos de formación sobre el Programa de Trabajo Decente, sobre SST/E y sobre desarrollo sostenible, así como a la experiencia acumulada en lo que se refiere al diálogo social sectorial en Europa.

Como seguimiento de los esfuerzos realizados en 2010-2011 para aumentar la eficacia de la plataforma SoliComm y los instrumentos de formación a distancia, en 2012 están previstas medidas adicionales destinadas a la adopción de instrumentos técnicos que permitan mayor delegación a las estructuras en el terreno por lo que se refiere a la creación y gestión de actividades en línea como conferencias, subconferencias (mayor autonomía de las estructuras en el terreno). Todo ello exige el perfeccionamiento de la cooperación con el Centro a través de MIS y DELTA.

En 2012, un esfuerzo coordinado con la dirección del Centro y ACTRAV debería permitir encontrar solución a las dificultades relacionadas con el mejoramiento del nivel y la calidad de la participación del Programa de Actividades para los Trabajadores en las actividades del Centro organizadas por otros programas técnicos (también a título de expertos). Esta necesidad se hace sentir en todas las actividades, pero es una necesidad imperiosa por lo que respecta a las nuevas academias. En julio de 2012 se dará a conocer una lista actualizada de expertos en cada tema relevante para las actividades de formación, que puede servir de base de recursos para aumentar la contribución de los trabajadores.

Por lo que se refiere a lograr una mayor contribución tripartita en las actividades de Turín, se llevó a cabo una experiencia prometedora. En un taller de expertos en política salarial, que contó con la participación de representantes de los trabajadores, los empleadores, la sede de la OIT y el CIF-OIT, se acordó adoptar un enfoque más decididamente tripartito en cuanto al contenido y el diseño para actualizar el programa de estudio existente sobre política salarial (lo que se pondrá en práctica posiblemente en relación con cursos específicos para los trabajadores y los empleadores). Esa metodología, que se someterá a prueba en noviembre de 2012, también puede ser transferida a otras cuestiones de interés para un público tripartito.

Por otra parte, el creciente número de actividades patrocinadas por el Centro en asociación con la OIT, que en muchos casos son cursillos en que se debaten cuestiones muy importantes y a veces controvertidas, requiere un esfuerzo renovado y oportuno, con la coordinación de Turín y Ginebra, para garantizar que los trabajadores y los empleadores estén informados de esas actividades y participen desde las etapas iniciales.

En lo concerniente a los cursos regulares, el Programa de Actividades para los Trabajadores tenía previsto organizar este año 12 cursos, pero hasta la fecha cuenta con recursos para impartir solamente 11 cursos. Esas actividades presenciales en Turín incluirían visitas de estudio auspiciadas por diferentes organizaciones sindicales de todo el mundo si guardasen relación con el contenido del curso y no representasen un incremento considerable del costo total. Desde 2010 hemos venido proponiendo organizar todos los años al menos un curso en inglés y francés para la región de África.

A continuación se enumeran los cursos regulares previstos para 2012, aprobados por el Comité de Formación Sindical en 2011 (véase también el anexo 14):

África

- Creación de capacidad para la promoción del trabajo decente - inglés
- Las relaciones de empleo y la economía informal - inglés/francés
- La salud y seguridad en el trabajo y el VIH-SIDA - francés

América Latina

- Los derechos sindicales y las normas internacionales del trabajo (trabajadores domésticos) - español
- La creación de capacidad para la promoción del trabajo decente - español

Asia-Pacífico

- Instrumentos de sindicación y negociación colectiva en las empresas multinacionales - inglés (**nuevo**)
- Acciones sindicales en pro del trabajo decente (centrándose en la promoción de la libertad sindical y la seguridad social) - inglés

Europa

- Comunicación para los sindicatos - ruso/inglés

Estados árabes

- La seguridad social y los sindicatos - árabe

Interregional

- Las relaciones de empleo y la economía informal - portugués (países lusófonos de África y Brasil)
- El desarrollo sostenible y el trabajo decente para todos - inglés/francés/español

El curso interregional sobre “Derechos sindicales y normas internacionales del trabajo (para los trabajadores domésticos)” podría posponerse hasta comienzos de 2013, porque en 2012 están

previstas numerosas actividades en el terreno relacionadas con este importante tema, tras la adopción del nuevo Convenio, y que se llevará a cabo un proyecto sobre el mismo tema en la región de Europa.

Se toman decisiones sobre otros cursos y actividades a lo largo del año en consulta con las oficinas regionales de ACTRAV-Ginebra. La Secretaría del Grupo de los Trabajadores aprueba las candidaturas de las organizaciones que desean participar en las actividades. En 2012 están previstas unas 60 actividades en Turín y en las regiones. En el anexo 15 se presenta la lista completa provisional de actividades.

El Programa ejecutará en 2012 los siguientes proyectos ya aprobados:

- Proyecto multisectorial sobre diálogo social
Patrocinador: Comisión Europea (en el marco del acuerdo de gestión conjunta con la OIT)

Asociados: EFFAT y EMCEF
- El trabajo decente para los trabajadores domésticos
Patrocinador: Comisión Europea

Asociados: CES y EFFAT
- Fortalecimiento de la acción sindical en materia de seguridad social en América Latina (segunda fase)
Patrocinador: Gobierno de España (fin: mayo de 2012)
- Proyecto interregional sobre seguridad social, SST y desarrollo sostenible para África y América Latina (**nuevo**)
Patrocinador: Gobierno de España (se espera que se inicie a mediados de 2012)
- Fortalecimiento de la acción sindical en materia de seguridad y salud en el trabajo
Patrocinador: Gobierno de Suecia
- Fortalecimiento de las organizaciones sindicales en la región de los Grandes Lagos y África
Patrocinador: Comunidad valona.

En el contexto de estos cambios, los nuevos proyectos revisten suma importancia para el Programa. La exploración de la posibilidad de nuevas asociaciones con la Comisión Europea en materia de cooperación para el desarrollo u otros temas, así como con otros asociados, debería ser una de nuestras prioridades en cooperación con ACTRAV, con las organizaciones sindicales y con la Dirección del Centro. Debería prestarse especial atención a los proyectos de índole interregional y a los destinados a África y los Estados árabes.

D. Propuestas para 2013 y planes indicativos para 2014

Los cursos regulares del Programa rotan por región y por tema (en el anexo 4 se presenta un informe sobre los años anteriores). Teniendo en cuenta los cursos realizados en los últimos años y con la finalidad de maximizar las posibles sinergias con los proyectos existentes y dar inicio a un nuevo plan de estudios sobre empresas multinacionales y a un programa destinado a ayudar a los sindicatos a integrar las prioridades de los trabajadores en los PTDP, los planes para 2013 serán los siguientes.

Estos planes todavía remiten a decisiones ya adoptadas, pero pueden estar sujetos a las nuevas decisiones que adopte el Comité de Formación Sindical en su reunión de 2012, que procederá a la validación de estas propuestas para 2013 y aprobará los planes indicativos para 2014, que formarán parte integral de las Conclusiones de la reunión del Comité de Formación Sindical.

Plan provisional para los cursos regulares en 2013 (véase también el anexo 16)

África

- El desarrollo sostenible y el trabajo decente para todos - inglés/francés
- Creación de capacidad sobre sindicación y dirección de organizaciones sindicales - inglés
- Creación de capacidad sobre negociación colectiva para organizaciones sindicales - francés

América Latina

- Las relaciones de trabajo y la economía informal - español
- La salud y seguridad en el trabajo y el VIH-SIDA - español

Asia-Pacífico

- Creación de capacidad para la promoción del trabajo decente - inglés
- Comunicación para sindicatos - inglés

Europa

- Creación de capacidad sobre negociación colectiva para organizaciones sindicales - ruso/inglés

Estados árabes

- Creación de capacidad para la organización y promoción del trabajo decente (con especial atención a las cuestiones de género) - árabe

Interregional

- Las normas internacionales de trabajo y la Declaración de la OIT sobre la justicia social para

- una globalización equitativa en las empresas multinacionales - inglés/español **nuevo**
- La seguridad social y los sindicatos - portugués (países lusófonos de África y Brasil)
 - Los derechos sindicales y las normas internacionales del trabajo (trabajadores domésticos) - inglés/español/francés

ANEXOS

- Anexo 1** Conclusiones de la reunión del Comité de Formación Sindical de 2011
- Anexo 2** Resumen de las descripciones de los cursos impartidos en 2011
- Anexo 3** Cursos regulares de 2011 desglosados por región
- Anexo 4** Cursos regulares (distribución regional 2000-2011)
- Anexo 5** Actividades organizadas en Turín en 2011, excluidos los cursos regulares y los proyectos
- Anexo 6** Actividades organizadas en las regiones en 2011, excluidos los proyectos
- Anexo 7** Actividades asociadas a proyectos en 2011 por región
- Anexo 8** Actividades de aprendizaje a distancia en 2011 por región
- Anexo 9** Estadísticas de género
- Anexo 10** Evaluación
- Anexo 11** Actividades financiadas o cofinanciadas por ACTRAV
- Anexo 11bis** Actividades financiadas o cofinanciadas mediante la contribución voluntaria de Italia
- Anexo 12** Lista de colaboradores
- Anexo 13** Cuadros pormenorizados de las actividades bipartitas y tripartitas
- Anexo 13 bis** Cuadros pormenorizados de las Academias
- Anexo 14** Cursos regulares en 2012
- Anexo 15** Actividades planificadas y ejecutadas en 2012
- Anexo 16** Plan indicativo para 2013
- Anexo 17** Antecedentes del Programa

Anexo 1

Conclusiones de la reunión del Comité de Formación Sindical de 2011

**Informe resumido de la 30ª reunión del Comité de Formación Sindical
12 y 13 de mayo de 2011
Centro Internacional de Formación de la OIT, Turín**

Miembros presente:

Abdelmadjid Sidi Saïd (Presidente del Grupo de los Trabajadores)
Nitte M. Adyanthaya (Miembro del Grupo de los Trabajadores)
Arnaldo Souza Benedetti (Miembro del Grupo de los Trabajadores)
Cinzia Del Rio (Miembro del Grupo de los Trabajadores)
Bah Rabiathou S. Diallo (Miembro del Grupo de los Trabajadores)
María Fernanda Carvalho Francisco (Miembro alterno del Grupo de los Trabajadores)

Raquel González (Secretaria del Grupo de los Trabajadores)
Esther Busser (Secretaria adjunta del Grupo de los Trabajadores)

Raghwan Raghwan (ACTRAV – OIT Ginebra)

Patricia O'Donovan (Directora del Centro de Turín)
Antonio Graziosi (Director de Programas de Formación– Centro de Turín)

Giacomo Barbieri (Secretario del Comité de Formación Sindical)

Observadores:

Jesús García Jiménez
Mban Kabu
Arun Kumar
Evelyn Toth-Muciacciaro

Conclusiones y recomendaciones

El Comité llegó a consenso sobre los siguientes puntos:

1. Expresar su preocupación por el persistente desequilibrio estructural en cuanto a los recursos de que dispone el Centro de Turín, y pedir a la Directora del Centro la preparación de un documento de estrategia para fortalecer la integración del Centro en la OIT, que haga mayor referencia a las normas internacionales del trabajo y a los valores, los principios y el enfoque tripartito de la Organización y su Programa de Trabajo Decente. Asimismo, el Comité recomendó el fortalecimiento de la capacidad del Centro para difundir las normas internacionales del trabajo y los valores de la OIT mediante actividades de extensión en todo el sistema de las Naciones Unidas.
2. Acoger con satisfacción las intensas consultas con los mandantes en cuanto a la elaboración del documento de Estrategia, que debería hacer hincapié en el papel que desempeña la formación en la creación de la capacidad de los interlocutores sociales para aplicar la Declaración sobre la Justicia Social, respaldada por una mayor sinergia entre el Centro y la cooperación técnica de la OIT y otros medios de acción, con el fin de movilizar recursos de manera más predecible.
3. Confirmar su preocupación por el nuevo "enfoque de mercado" para apoyar las actividades del Centro, que podría tener consecuencias adversas para la formación sobre temas de interés primordial para los trabajadores y el mandato de la OIT en general, y pedir una evaluación a fondo de las actividades de formación, tales como las academias, por lo que respecta a su contribución al fortalecimiento de la capacidad de los mandantes (trabajadores y empresarios) y al mandato básico de la OIT.
4. Pedir la aplicación de una estrategia de financiamiento eficaz del Programa de Actividades para los Trabajadores, que se ha visto muy afectado por la disminución de las fuentes tradicionales de financiación del Centro.
5. Impulsar la política del Centro en cuanto a los cursos bipartitos y tripartitos, con mayor representación de los interlocutores sociales y programas de estudio elaborados de mutuo acuerdo, mediante una cooperación más estrecha entre el Programa de Actividades para los Trabajadores y otros programas técnicos, y prestar mayor atención a la calidad y el valor añadido de las contribuciones tripartitas. Asimismo, el Comité instó al Centro a adoptar medidas para garantizar una mejor representación de los trabajadores mediante la realización de consultas con el Secretario del Grupo de los Trabajadores, que debería dar su aprobación a las nominaciones de trabajadores para participar en todas las actividades del Centro que no hayan sido organizadas por el Programa de Actividades para los Trabajadores.
6. Pedir al Programa de Actividades para los Trabajadores la creación y actualización permanente de una lista de especialistas de ACTRAV Ginebra, las oficinas externas, las organizaciones sindicales nacionales e internacionales y las

instituciones de formación con relación a cada tema relevante para sus actividades de formación. Esto proporcionaría una fuente de recursos para potenciar el aporte de los trabajadores en todas las actividades organizadas por el Centro de Turín.

7. Pedir al Programa de Actividades para los Trabajadores en Turín, junto con ACTRAV Ginebra y los especialistas regionales en educación obrera, en consulta con la Secretaria del Grupo de los Trabajadores, el constante mejoramiento de la capacidad para identificar y satisfacer las necesidades de formación y la movilización de recursos, con la participación de las organizaciones sindicales a todos los niveles, a través de la Secretaria del Grupo de los Trabajadores.
8. Elaborar planes de formación más centrados en el contenido de cursos específicos, con módulos que respondan a las necesidades de formación en cada área de nuestro programa.
9. Si bien reconoce la labor realizada por el Programa de Actividades para los Trabajadores en Turín con el fin de aumentar la capacidad de los sindicatos, el Comité recomendó que el Programa se esfuerce por lograr un mejor equilibrio entre las actividades organizadas en el campus y las realizadas sobre el terreno, entre las iniciativas regionales e interregionales, entre las nuevas cuestiones que puedan surgir y los temas fundamentales como las normas internacionales del trabajo, la libertad de asociación, la negociación colectiva y la seguridad social, y que se facilite el acceso de participantes que hablen otros idiomas que no sean inglés o español.
10. Brindar formación a todas las regiones sobre temas fundamentales como la relación de trabajo, la política salarial, la organización, la negociación colectiva, la seguridad social, el desarrollo sostenible y las empresas multinacionales, y continuar trabajando sobre los temas del orden del día de la Conferencia Internacional del Trabajo y las prioridades del Grupo de los Trabajadores de la OIT. Ello aumentaría la relevancia de las actividades de capacitación para las organizaciones sindicales y contribuiría a difundir conocimientos e información.
11. Acoger con beneplácito el nuevo programa de formación sobre el trabajo decente concebido por el Programa de Actividades para los Trabajadores de Turín con el fin de ayudar a los sindicatos a integrar las prioridades de los trabajadores en los PTDP y el MANUD, sobre la base de la Declaración sobre la Justicia Social y los cuatro pilares del Programa de Trabajo Decente.
12. Respaldar la obtención de recursos de los donantes para nuevos proyectos del Programa de Actividades para los Trabajadores, sacando provecho de experiencias positivas en Europa y América Latina, y también mediante la participación constante por parte del Programa de Turín en la programación de las actividades de cooperación técnica de ACTRAV, como instrumento de formación.

- 13.** Continuar evaluando el impacto de las actividades de formación para las organizaciones sindicales en las diferentes regiones, con miras a mejorar la calidad de la formación y asegurar el mayor beneficio a nivel regional y nacional.
- 14.** Seguir desarrollando y ampliando las actividades en los Estados árabes.
- 15.** Expresar la necesidad de continuar los esfuerzos destinados a aumentar la participación de la mujer en los programas de formación y apoyar la integración sistemática de las cuestiones de género en los cursos.
- 16.** Si bien expresó su reconocimiento por la integración de la educación a distancia en nuestro enfoque de la formación, el Comité recomendó la evaluación periódica de las actividades de formación a distancia en todas las regiones.
- 17.** Mantener actualizada una base de datos de las estructuras y los centros de formación gestionados por las organizaciones sindicales en todo el mundo, y establecer nuevos vínculos con los colegios de formación obrera con vistas a actividades de formación conjunta, y también apoyar la cooperación sindical Sur-Sur.
- 18.** Ampliar la elaboración de material didáctico, poniendo mayor énfasis en la actualización periódica de los contenidos y de nuevos temas de relevancia para las prioridades de los trabajadores.
- 19.** La lista de actividades propuestas para 2012 y 2013 fue examinada y aprobada.

Turín, mayo de 2011.

ANEXO 2

Resumen de las descripciones de los cursos impartidos en 2011

RESUMEN DE LAS DESCRIPCIONES DE LOS CURSOS DE 2011

Los archivos de las actividades de los cursos y el material de formación sobre el Programa de Educación para los Trabajadores de 2011 están disponibles en la página web de la ACTRAV-Turín en la siguiente dirección:

http://actrav.itcilo.org/index_es.php?PageID=1

ÁFRICA

Actividades en Turín

Actividades principales

A1-04020 – Justicia social para una globalización equitativa y pacto mundial para el empleo, Turín, inglés, del 7 al 23 de marzo de 2011, 13 participantes (6 mujeres).

Al finalizar el taller, los participantes fueron capaces de:

- Comprender el proceso y las fuerzas motrices de la globalización y la crisis financiera y económica mundial y sus efectos en el mundo del trabajo.
- Profundizar en la comprensión de la Declaración sobre justicia social para una globalización equitativa, el pacto mundial para el empleo y las normas fundamentales del trabajo.
- Evaluar el progreso en la implementación de la Declaración sobre justicia social para una globalización equitativa de la OIT, el pacto mundial para el empleo y el Programa de Trabajo Decente con vistas a identificar los principales obstáculos a la promoción de estos instrumentos en África.
- Formular estrategias sobre cómo acelerar la implementación de la Declaración sobre justicia social para una globalización equitativa de la OIT, el pacto mundial para el empleo y el Programa de Trabajo Decente en los países de África para lograr el desarrollo sostenible.
- Desarrollar estrategias para incorporar la perspectiva de género en los programas y acciones de los sindicatos con el objetivo de superar la actual crisis mundial.
- Preparar una propuesta de seguimiento para transferir el conocimiento y las experiencias a sus sindicatos con el fin de mejorar sus programas y actividades para promover el trabajo decente.

A1-04027 – Negociación colectiva para sindicatos, Turín, inglés/francés, del 18 al 29 de julio de 2011, 15 participantes (7 mujeres)

Al finalizar el taller, los participantes fueron capaces de:

- Comprender el proceso y las fuerzas motrices de la globalización y la crisis financiera y económica mundial, identificar y evaluar los principales desafíos que enfrentan los sindicatos para promover el trabajo decente en las economías nacionales y hacer sugerencias sobre cómo los sindicatos pueden superarlos.
- Revisar algunas de las políticas y prácticas de negociación colectiva existentes, identificar sus puntos fuertes y débiles inherentes y sugerir cambios para actualizarlas.

- Describir varios factores que determinan los salarios y otros términos y condiciones de servicio.
- Comprender las políticas de gestión, áreas fundamentales para la negociación colectiva y formular una lista eficaz de demandas.
- Desarrollar habilidades de negociador sindical para analizar la información financiera de las compañías (por ejemplo, balances generales) con el objetivo de lograr una negociación colectiva eficaz.
- Discutir estrategias de negociación colectiva y adquirir técnicas de negociación e influencia para lograr negociaciones exitosas.
- Describir las normas fundamentales de la OIT concernientes a la negociación colectiva.
- Formular estrategias sobre cómo integrar el pacto mundial para el empleo de la OIT y el Programa de Trabajo Decente en las políticas y programas de desarrollo a escalas nacional y local.
- Desarrollar estrategias para incorporar la perspectiva de género en todos los programas y acciones de los sindicatos, incluyendo la negociación colectiva.
- Preparar una propuesta de seguimiento para transferir los conocimientos y las experiencias adquiridos a sus sindicatos con el fin de mejorar sus programas y actividades para promover el trabajo decente.

A1-04023 – La libertad de asociación y la reforma estructural de los sindicatos, Francés, Turín, 5 – 21 de septiembre de 2011, 18 participantes (8 mujeres)

Al final del curso, los participantes eran capaces de:

- comprender el proceso y las fuerzas impulsoras de la globalización y de la crisis financiera y económica mundial; identificar y evaluar los problemas principales que han tenido los sindicatos en el ámbito de las relaciones profesionales y proponer sugerencias sobre cómo sobrellevarlos;
- analizar en qué estado se encuentra el movimiento sindical en África e identificar sus puntos fuertes y débiles en base a las conclusiones de la investigación llevada a cabo por ACTRAV;
- sugerir medidas y estrategias para la reforma estructural y la renovación del movimiento sindical en África;
- contribuir al establecimiento de sindicatos representativos, democráticos, independientes, unidos y fuertes en África a todos los niveles;
- utilizar las competencias nuevamente adquiridas y métodos y estrategias innovadoras apropiadas para la organización de trabajadores de las ZFE y de la economía informal;
- comprender las normas fundamentales de la OIT en materia de libertad sindical y derecho de negociación colectiva;
- implementar estrategias de integración de las cuestiones de género en todos los programas y acciones de los sindicatos, incluso para la contratación de nuevos miembros y la organización de actividades;
- preparar una propuesta de seguimiento para la transferencia de conocimientos y experiencias con los sindicatos a fin de fortalecer los programas y las actividades en miras de una renovación del movimiento sindical.

Actividades sobre el terreno

A1-52114 – Formación sindical sobre administración e inspección del trabajo para sindicatos de la Comunidad de África Oriental, inglés, Nairobi, Kenya, del 4 al 8 de abril de 2011, 18 participantes (10 mujeres)

Al finalizar el taller, los participantes fueron capaces de:

- Ofrecer un panorama general de los principios, prácticas y desafíos de la inspección del trabajo y el trabajo.
- Crear conciencia sobre los Convenios y Recomendaciones de la OIT concernientes a la inspección del trabajo y la administración del trabajo.
- Discutir las leyes laborales y el sistema de inspección del trabajo de la Comunidad de África Oriental.
- Describir los principales problemas concernientes a las condiciones de trabajo y analizar la situación y tendencias de las relaciones de empleo en los países representados en el curso.
- Ofrecer información sobre cómo promover la salud y la seguridad en el trabajo y las estrategias y asegurar el cumplimiento de la regulación sobre inspección del trabajo.
- Pensar en varios enfoques para promover los intereses de los grupos vulnerables de trabajadores en la inspección del trabajo.
- Desarrollar estrategias para incorporar la perspectiva de igualdad de géneros en la administración del trabajo y la inspección del trabajo.
- Comprender la importancia de la cooperación y la asociación y describir diferentes modalidades para promover el tripartismo y la colaboración con los interlocutores sociales a diferentes niveles.
- Desarrollar Planes de Acción nacionales sobre las prioridades y acciones de los sindicatos con el fin de lograr la salud y la seguridad en el trabajo, mejores relaciones laborales, mejores condiciones de trabajo y la erradicación del trabajo infantil y el trabajo forzoso, etcétera.

A1-54017 – Formación sindical sobre la validación de un manual de formación: desarrollo sostenible y trabajo decente – un manual de formación para trabajadores de África angloparlante, inglés, Kisumu, Kenya, del 22 al 26 de agosto de 2011, 14 participantes (4 mujeres)

Al finalizar el taller, los participantes fueron capaces de analizar las características del modo de producción y consumo, las consecuencias ambientales y sociales sobre el empleo, así como las oportunidades sociales necesarias para implementar un cambio hacia un modelo más sostenible en términos de:

- Presentar algunas de las herramientas utilizadas como indicadores de la sostenibilidad del modelo de desarrollo.
- Analizar los desafíos y oportunidades para generar trabajo decente en un nuevo patrón de consumo y producción sostenibles que reflejen un cambio hacia la economía de empleos baja en emisiones de carbono.
- Explorar diferentes vías para la acción sindical con respecto a los problemas ambientales a diferentes niveles, del lugar de trabajo al territorio, nacional, regional e internacionalmente, incluyendo la experiencia en lugares de trabajo más sostenibles y el diálogo social tripartito y bipartito sobre temas ambientales.
- Presentar experiencias de la acción sindical sobre los temas ambientales principalmente en los países de la región.
- Compartir experiencias sobre la incorporación del enfoque de desarrollo sostenible con relación a la Declaración de 2008, el Pacto Mundial para el Empleo de 2009, las estrategias de creación de Empleos Verdes de la OIT, los organismos de las Naciones Unidas y las organizaciones sindicales.

- Revisar, orientar y validar el manual para que refleje una perspectiva verdaderamente africana y asegure su idoneidad para ser utilizado por los trabajadores africanos.

A1-54557 – Apoyar a las mujeres sindicalistas sobre el terreno en la región de los Grandes Lagos, Francés, Gisenyi, Ruanda, 7 – 9 de Noviembre de 2011, 40 participantes (26 mujeres)

Al final del curso, los participantes eran capaces de:

- realizar un análisis de la situación económica, política y social de la región de los Grandes Lagos;
- comprender el rol de las mujeres en la vida económica de la región y la importancia de las acciones emprendidas por las mujeres sindicalistas;
- discutir acerca de la legislación nacional del trabajo de sus países, las similitudes y las diferencias con la legislación del trabajo de los países fronterizos;
- analizar las normas internacionales del trabajo de la OIT en materia de igualdad de géneros y su implicancia concreta sobre el terreno;
- llevar a cabo acciones orientadas al respeto del derecho del trabajo y de las Normas Internacionales del Trabajo y la reforma de la legislación del trabajo;
- analizar la situación de las organizaciones sindicales en la región de los Grandes Lagos y comprender el interés de la colaboración intersindical;
- implementar estrategias de integración de cuestiones de género en todas las acciones de los sindicatos.

A1-54226 – Pre-evaluación de un manual de formación sindical sobre salud y seguridad en el trabajo, inglés, Johannesburgo, Sudáfrica, 13 participantes (4 mujeres)

El curso abordó los siguientes aspectos:

- Presentación y orientación: presentación de los participantes e información sobre el alcance y los objetivos del curso.
- Presentación general del borrador del manual de formación sindical sobre salud y seguridad en el trabajo.
- Revisión de los cuestionarios de los participantes.
- Marco normativo de la OIT sobre salud y seguridad en el trabajo.
- Salud y seguridad en el trabajo: riesgos principales a enfrentar.
- VIH/SIDA y salud y seguridad en el trabajo: Recomendación 200 de la OIT.
- Salud y seguridad en el trabajo: gestión y prevención a escala nacional y de empresa.
- Acción sindical y metodología de la prevención.
- Salud y seguridad de los trabajadores por empleo u ocupación: cómo utilizar la hoja informativa.
- Planes de Acción individuales.
- Comentarios finales y conclusiones sobre el manual.

A1-54227 – Validación del manual de formación sindical sobre salud y seguridad en el trabajo, inglés, Johannesburgo, Sudáfrica, del 21 al 23 de noviembre de 2011, 27 participantes (12 mujeres)

El curso abordó los siguientes aspectos:

- Presentación y orientación: presentación de los participantes e información sobre el alcance y objetivos del curso.
- Presentación general del borrador del manual de formación sindical sobre salud y seguridad en el trabajo.
- Análisis del plan estratégico de la CSI-África sobre salud y seguridad en el trabajo del 2009 al 2012.
- Salud y seguridad en el trabajo: principales riesgos a enfrentar.
- Salud y VIH/SIDA
- Salud y seguridad en el trabajo: gestión y prevención a escala nacional y de empresa.
- Acción sindical y metodología de la prevención.
- Breve presentación de la hoja informativa y debate general sobre la perspectiva de género acerca de los riesgos en la hoja informativa de peligros.
- Comentarios finales y conclusiones sobre el manual.
- Consenso y adopción del manual como herramienta de formación sobre salud y seguridad en el trabajo para sindicatos en África.
- Evaluación del curso.

LATIN AMERICA AND THE CARIBBEAN

Actividades en Turín

Actividades principales

A2-04019 – Negociación colectiva para sindicatos – Español, Turín, 28 de marzo – 15 de abril 2011, 16 participantes (10 mujeres)

Este curso tenía los siguientes objetivos:

- Tener una comprensión global sobre los principios que inspiran el mandato de la OIT sobre trabajo decente y el sistema normativo de la OIT: Procedimientos, participación sindical en los mecanismos de control, en particular aquellos previstos para la libertad sindical y la negociación colectiva. Y especialmente los Convenios 87, 98, 144, 151 y 154.
- Prestar especial atención a la Negociación Colectiva como capacidad autónoma de los agentes sociales, y expresión bipartita del Diálogo social en el ámbito de la relaciones laborales, que debe ser respetada y facilitada por los gobiernos, para que las partes puedan llegar a acuerdos en materia de condiciones laborales y de trabajo.
- Profundizar sobre el contenido de los Convenios fundamentales y promover la Declaración de la OIT sobre los principios y derechos fundamentales en el lugar del trabajo y su seguimiento de 1998 y la Declaración por la Justicia Social para una Globalización Equitativa de 2008.
- Conocer los temas centrales y las conclusiones del Simposium Internacional Octubre 2009 sobre Negociación Colectiva.
- Hacer un análisis de la discriminación salarial por cuestión de género y de las causas y condicionantes de la misma, identificando un método de evaluación objetiva de puestos de trabajo que sirva para su corrección a través de la negociación colectiva.
- Analizar la teoría del conflicto y la negociación. Conocer diferentes modelos teóricos de negociación: por posición, por principios, por situación.
- Potenciar habilidades sociales asociadas a la negociación: técnicas de comunicación, de observación, de debate.
- Preparar una negociación sindical

A2-04025 – Formación sindical sobre organización y desarrollo sindical, Español, Turín, 26 de septiembre – 14 de octubre 2011, 15 participantes (7 mujeres)

Este curso tenía los siguientes objetivos:

- Identificar las dificultades internas y externas que enfrentan las organizaciones sindicales para su desarrollo sindical, así como sus fortalezas y oportunidades. El análisis comparado entre los distintos países y el intercambio de experiencias facilita el proceso de integración sindical internacional.
- Describir los procedimientos y los mecanismos de supervisión y control previstos en el sistema de Normas Internacionales del Trabajo de la OIT y las posibilidades de acción sindical al respecto.

- Analizar la importancia de los principios y derechos fundamentales en el trabajo contenidos en la Declaración de la OIT y su mecanismo de seguimiento, con énfasis particular en la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva.
- Analizar temas laborales actuales tales como los procesos de integración, la estructura del movimiento sindical internacional, la capacidad de propuesta sindical en los diferentes temas, la equidad de género, la igualdad de oportunidades, los resultados de la Conferencia Internacional del Trabajo de junio de 2010 respecto a la crisis así como la agenda de la CIT del 2011. Todos estos temas serán tratados teniendo en cuenta el enfoque de la OIT y su mandato relacionado con las Normas Internacionales del Trabajo y la Declaración de la OIT sobre principios y derechos fundamentales en el lugar del trabajo, la Declaración sobre la Justicia Social para una Globalización Equitativa, el Pacto Mundial por el Empleo la agenda de la OIT sobre trabajo decente.
- Identificar las limitaciones legales existentes en cada país a la afiliación y la negociación colectiva.
- Describir y formular estrategias para organizar campañas de afiliación y participación sindical, en particular, trabajadores/as de la economía informal, mujeres y jóvenes.
- Analizar experiencias positivas de la economía social con participación de las organizaciones sindicales para la organización de trabajadores/as de la economía informal, y establecer alianzas con la sociedad civil.
- Formular nuevas estrategias y programas en la formación sindical para potenciar el desarrollo de cuadros sindicales capaces de responder a los nuevos desafíos.
- Elaborar planes de acción para su implementación a nivel nacional o local.
- Comprender el movimiento sindical internacional y las organizaciones sindicales de países industrializados, en particular el movimiento sindical español a través de la visita de estudio en España.

Actividades sobre el terreno

A2-54339 – Participación estratégica de las organizaciones sindicales en los mecanismos de control del sistema normativo de la OIT, Español, Buenos Aires, 28 de febrero – 02 de marzo 2011, 23 participantes (6 mujeres)

Este curso tenía los objetivos siguientes:

Objetivo General:

- Reforzar los conocimientos de los miembros de la Red de Derechos Humanos y del Equipo Jurídico Continental, en particular sobre la compilación de memorias en los mecanismos de control y del sistema normativo.
- Contribuir a la plena aplicación de las normas fundamentales del trabajo, tanto en la ley como en la práctica

Objetivos Específicos:

- Reforzar la capacidad de las organizaciones sindicales para participar de manera calificada en los mecanismos de control del sistema normativo de la OIT a través de ejercicios concretos tomando como referencia la aplicación de los derechos fundamentales en el lugar de trabajo,
- Intercambio de experiencias y sistematización de la situación a nivel regional a partir de la presentación de borradores de cuestionarios para las memorias construidos por las centrales sindicales,
- Fortalecer alianzas con el mundo académico y especialistas de los medios de comunicación

A2-54341 – Capacidades sindicales para la promoción del trabajo decente, Español, Tlaxcala, México, 1 – 8 de Agosto 2011, 22 participantes (9 mujeres)

Este curso tenía los siguientes objetivos:

- Identificar itinerarios de formación para fortalecer la acción sindical en la promoción del trabajo decente a partir de la propuesta que contiene el paquete: Trabajo Decente al Cubo.
- Integrar los ejes del Trabajo Decente en documentos específicos para su aplicación en el proceso de desarrollo y formación de líderes sindicales con particular referencia al fortalecimiento de sus capacidades en el diálogo social y la negociación colectiva.
- Validar y adaptar al propio contexto sociolaboral la propuesta contenida en el Trabajo Decente al Cubo, sus ejes y los mapas funcionales para la promoción de cada uno de ellos.
- Definir líneas de acción para conformar un Equipo Multidisciplinario para la Promoción del Trabajo Decente (EMTD) en México y en otros países de la región.
- Intercambiar experiencias de trabajo en equipo con sindicalistas de Argentina y Brasil.

A2-54342 – Encuentro regional de sistema de Naciones Unidas, las instituciones financieras internacionales y el sindicalismo de las Américas, Panamá, 23 y 24 de agosto 2011, Español, 21 participantes (7 mujeres)

Este curso tenía los siguientes objetivos:

- Identificar posibles áreas de cooperación de las agencias del sistema de Naciones Unidas con la CSA y sus organizaciones afiliadas en el marco de la reforma del SNU.
- Identificar posibles áreas de cooperación de las IFIs con la CSA y sus afiliadas.
- Reconocer nuevas oportunidades en el diálogo social tripartito y en la negociación colectiva para el desarrollo democrático con justicia social de los países
- Analizar proyectos existentes y vigentes en la región de las Américas en el marco de la cooperación multilateral para identificar posibles mecanismos y procedimientos para garantizar la participación sindical.

- Determinar posibles líneas de acción conjunta con el futuro Instituto de Desarrollo de las Américas que próximamente será fundado por la CSA y con la Plataforma Laboral de las Américas que impulsan en todo el continente sus organizaciones sindicales afiliadas.
- Contribuir con el fortalecimiento de la Agenda de Trabajo Decente de la OIT y los esfuerzos de autoreforma y modernización que están haciendo las organizaciones sindicales en el continente para actuar de manera unitaria, independiente y democrática.

Formación a distancia

A274338 – Participación estratégica de las organizaciones sindicales en los mecanismos de control del sistema normativo de la OIT, Español, 24 participantes (6 mujeres)

Este curso tenía los objetivos siguientes:

Objetivo General:

- Reforzar los conocimientos de los miembros de la Red de Derechos Humanos y del Equipo Jurídico Continental, en particular sobre la compilación de memorias en los mecanismos de control y del sistema normativo.
- Contribuir a la plena aplicación de las normas fundamentales del trabajo, tanto en la ley como en la práctica.

Objetivos Específicos:

- Reforzar la capacidad de las organizaciones sindicales para participar de manera calificada en los mecanismos de control del sistema normativo de la OIT a través de ejercicios concretos tomando como referencia la aplicación de los derechos fundamentales en el lugar de trabajo.
- Intercambio de experiencias y sistematización de la situación a nivel regional a partir de la presentación de borradores de cuestionarios para las memorias construidos por las centrales sindicales.
- Fortalecer alianzas con el mundo académico y especialistas de los medios de comunicación.

P202810 - Fortalecimiento de la formación en materia de seguridad social, en particular respecto de la viabilidad de los sistemas de protección social, de los agentes sindicales en América Latina (Proyecto de seguridad social para organizaciones sindicales – SSOS).- FASE II (junio 2010 – junio 2012)

La segunda fase del proyecto (2010-2012 - 24 meses) se propone alcanzar un triple objetivo: dar respuesta a buena parte de las necesidades sindicales expresadas, reforzar las actividades de la primera fase del proyecto, consolidando y profundizando los avances iniciados, y ampliar los países beneficiarios del mismo, incorporando para ello, por el Cono Sur, a Chile y Brasil y, por Centroamérica, a Costa Rica, como países de referencia regional.

Las líneas de trabajo que se definen en el texto del proyecto para alcanzar los tres objetivos mencionados son:

- Capacitación y asesoramiento en seguridad social y en SST, para la consolidación de los equipos técnico-sindicales en las organizaciones sindicales que, con carácter permanente, mejoren su capacidad de propuesta en el diálogo social y presten servicios de información y formación a los trabajadores y trabajadoras.

El programa de formación correspondiente cuenta con actividades presenciales nacionales, subregionales y regionales, así como formación a distancia específica:

- El fortalecimiento de la coordinación sindical subregional y regional en seguridad social y en salud y seguridad en el trabajo. La perspectiva internacional en seguridad social y en SST es un aspecto estratégico a la hora de incluir eficazmente una dimensión social en los procesos de integración económica.
- La necesidad de promover la equidad de género a través de la seguridad social y la SST, y transversalizar el enfoque de género en el desarrollo del Proyecto. Con este apartado se pretende además: i) desarrollar una base de datos sobre la situación de la cobertura de las mujeres en los países; ii) promover la incorporación del enfoque de género en las políticas públicas de seguridad social en los países, y iii) desarrollar experiencias demostrativas de extensión de la protección social a mujeres, ya sea en programas de salud o pensiones.
- Fortalecer el tripartismo y el diálogo social (transversal). El fortalecimiento del tripartismo y el diálogo social en seguridad social, junto con el objetivo de trabajar para la inclusión de una adecuada dimensión social en los procesos de integración, recomienda la celebración de encuentros que sirvan para el conocimiento de las experiencias de la construcción de la Unión Europea y su funcionamiento actual, siendo España un referente de enlace cultural entre las realidades de América Latina y la Unión Europea.

Las actividades realizadas en 2011 son:

TITULO	FECHAS	N. PARTICIPANTES
ACTIVIDADES REGIONALES		
Cultura de prevención y la salud de los trabajadores/as (Buenos Aires, Argentina)	28/02/2011 04/03/2011	17 7♀
<i>Taller Regional Campaña promoción ratificación Convenio 102</i>	25/07/2011 27/07/2011	16 7♀
<i>Seminario Regional en Salud y Seguridad en el Trabajo (Lima Peru)</i>	5/12/2011 7/12/2011	13 9♀
<i>Diplomado Internacional Derecho Laboral</i>	21/07/2011 29/07/2011	16 6♀
<i>Financiamiento y Gobernanza de la Seguridad Social</i>	18/07/2011 29/07/2011	2
FINANCIACION DE BECAS EN OTRAS ACTIVIDADES		
<i>Formación de Políticas y Gestión de la Seguridad Social en AL</i>	27/06/2011 25/11/2011	5 1♀
<i>“Social Security Summer School” (Escuela de verano de Seguridad Social)</i>	26/09/2011 7/10/2011	1♀

<i>Gender Academy (Academia de Genero)</i>	21/11/2011 2/12/2011	4 ♀
ACTIVIDADES SUBREGIONALES		
Encuentro comisión subregional seguridad social (Montevideo, Uruguay)	15/10/2010 16/10/2010	14 3 ♀
Seminario subregional bipartito sobre salud y seguridad en el trabajo (Panamá)	09/03/2011 12/03/2011	25 10 ♀
Encuentro subregional de Seguridad Social Cono Sur (Asunción, Paraguay)	6/04/2011 8/04/2011	20 10 ♀
Seminario subregional Centro America: informe seguridad social 2011 (Panama)	16/05/2011 19/05/2011	21 6 ♀
Seminario subregional andinos: informe seguridad social 2011 (Quito, Ecuador)	23/05/2011 26/05/2011	12 3 ♀
<i>Seminario sobre salud y seguridad en el trabajo subregional bipartito - Cono Sur y Andinos (Montevideo, Uruguay)</i>	<i>11/07/2011 15/07/2011</i>	<i>40 17 ♀</i>
ACTIVIDADES NACIONALES		
Foro sindical sobre salud y seguridad en el trabajo (Santo Domingo, Republica Dominicana)	11/02/2011 11/02/2011	58 27 ♀

Foro sindical sobre salud y seguridad en el trabajo (Montevideo, Uruguay)	02/03/2011 03/03/2011	50 14♀
Seguridade Social para Dirigentes Sindicais do Brasil taller nacional (São Paulo, Brasil)	28/03/2011 30/03/2011	24 10 ♀
Taller nacional sobre seguridad social (Santiago, Chile)	19/04/2011 22/04/2011	15 8 ♀
Taller nacional sobre empleo, salarios y seguridad social (Bogotá, Colombia)	4/05/2011 7/05/2011	28 11 ♀
Taller nacional sobre salud y seguridad en el trabajo (Montevideo, Uruguay)	23/05/2011 27/05/2011	30 11 ♀
Jornadas de formación sindical hacia la 100° Conferencia de OIT y la seguridad social en Uruguay (Montevideo, Uruguay)	25/05/2011 26/05/2011	110 39♀
Extensión de la protección social en Perú con enfoque de género: taller nacional (Lima, Perú)	30/05/2011 02/06/2011	33 13♀
<i>Taller nacional sobre empleo, salarios y seguridad social (San José, Costa Rica)</i>	<i>19/07/2011 22/07/2011</i>	<i>26 8♀</i>
<i>Jornada Nacional Normas Salud y Seguridad en el Trabajo</i>	<i>21/07/2011 21/07/2011</i>	<i>26 7♀</i>
<i>Taller nacional sobre salud y seguridad en el trabajo (Santo Domingo, Republica Dominicana)</i>	<i>5/08/2011 6/08/2011</i>	<i>12 3♀</i>

<i>Empleo, salarios y seguridad social ¿ taller nacional Honduras (San Pedro Sula, Honduras)</i>	2/08/2011 5/08/2011	24 8♀
<i>Jornada seguridad social - CGT Argentina (Buenos Aires, Argentina)</i>	20-Sep	33 5♀
<i>Seminario Nacional sobre Trabajo Decente, economía del cuidado y derecho a la seguridad social de las trabajadoras (remuneradas y no remuneradas) (Lima, Perú)</i>	5/10/2011 6/10/2011	38♀
<i>Los Sindicatos y la Seguridad Social ante la Crisis Económica Internacional (Montevideo)</i>	6/10/2011 7/10/2011	44 15♀
<i>PTDP, PME y seguridad social en Paraguay: taller nacional (Paraguay)</i>	6/10/2011 7/10/2011	19 8♀
<i>Taller nacional sobre salud y seguridad en el trabajo (Montevideo, Uruguay)</i>	6/12/2011 9/12/2011	30 13♀
<i>Trabajo de investigación sobre trabajo domestico y seguridad social (Lima, Perú)</i>	19/12/2011- 20/12/2011	27 21♀
<i>Taller nacional sobre seguridad social (Bogotá, Colombia)</i>	13/12/2011 16/12/2011	12 7♀
FORMACION A DISTANCIA		
<i>Curso a distancia sobre la Cultura de Prevención y la salud de los Trabajadores/as - NIVEL 2</i>	21/03/2011 13/05/2011	36 16♀
<i>Segundo Curso a distancia sobre la Cultura de Prevención y la salud de los Trabajadores/as</i>	25/04/2011 24/06/2011	33 14♀

ASIA Y PACÍFICO

Actividades en Turín

Cursos principales

A3-04024 – Formación sindical sobre normas internacionales del trabajo y libertad de asociación, inglés, Turín, del 21 de marzo al 1 de abril de 2011, 14 participantes (6 mujeres)

Este curso tenía los siguientes objetivos:

- Comprender el cambiante mundo del trabajo y desarrollar la comprensión entre los sindicatos sobre cómo las políticas y normas de la OIT pueden ayudar a promover el empleo decente y los sistemas receptivos de relaciones laborales;
- Adquirir conocimiento sobre las normas internacionales del trabajo (NIT) y el papel de los sindicatos en la promoción y seguimiento de las NIT;
- Fortalecer las capacidades de los sindicatos para promover la Libertad de Asociación y la Negociación Colectiva, incluyendo a través del Mecanismo de Control de la OIT;
- Promover la creación de redes entre los sindicatos para facilitar el intercambio de experiencias para que la organización y la negociación colectiva promuevan los derechos de los trabajadores y el Trabajo Decente.

A3-04018 – Formación sindical sobre salud, seguridad en el trabajo y VIH/SIDA, Turín, del 27 de junio al 15 de julio de 2011, 14 participantes (7 mujeres)

El curso les permitió a los participantes:

- Crear capacidad sobre las políticas de la OIT y las normas internacionales del trabajo pertinentes con respecto a la salud y la seguridad en el trabajo, incluyendo el VIH/SIDA, para promover el Trabajo Decente y Seguro para Todos.
- Aprender y compartir experiencias sobre las políticas y prácticas de los sindicatos concernientes a la salud y la seguridad en el trabajo, y desarrollar el conocimiento de los enfoques participativos sobre gestión de la salud y la seguridad en el trabajo para mejorar su participación eficaz en los debates tripartitos y bipartitos, y en los procesos de negociación colectiva sobre aspectos de salud y seguridad en el trabajo.
- Promover las acciones de los sindicatos para incluir la salud y la seguridad en el trabajo y el VIH/SIDA en el programa de diálogo social y negociación colectiva.

Actividades adicionales en Turín

A3-04175 – Formación sindical de la ACFTU sobre negociaciones y estrategias de negociación colectiva, inglés/chino, Turín, del 11 al 22 de abril de 2011, 20 participantes (8 mujeres)

Este curso de formación contribuyó a:

- Fortalecer las capacidades de la Federación de Sindicatos de Toda China (ACFTU) para promover el Trabajo Decente para Todos y representar los intereses de los trabajadores más eficazmente en una economía de mercado globalizada;
- Contribuir al conocimiento de las estrategias de negociación y las habilidades de negociación para lograr una negociación colectiva eficaz;
- Desarrollar la comprensión sobre cómo las políticas y normas de la OIT pueden ayudar a promover los sistemas democráticos de relaciones de trabajo para promover el Trabajo Decente para todos los trabajadores.

A3-04174 – Formación sindical de la ACFTU sobre la organización y promoción del trabajo decente, inglés/chino, Turín, del 10 al 19 de octubre de 2011, 18 participantes (5 mujeres)

El curso de formación tenía los siguientes objetivos:

- Fortalecer la capacidad de la ACFTU para organizar a los trabajadores y promover los derechos fundamentales de los trabajadores en China;
- Promover la comprensión de las Normas de la OIT y el enfoque de Trabajo Decente con respecto a las cuestiones de empleo, trabajo y desarrollo para fortalecer las capacidades de los sindicatos para realizar acciones informadas con el fin de promover el trabajo decente en China;
- Facilitar el intercambio de experiencias entre la ACFTU y las organizaciones sindicales internacionales con respecto a la organización en compañías multinacionales y las estrategias para promover el Trabajo Decente.

Actividades sobre el terreno

A3-53010 - Respuesta de trabajo decente a la crisis económica mundial: pacto indonesio para el empleo, Yakarta, del 15 al 18 de febrero de 2011, 23 participantes (3 mujeres)

El curso les permitió a los participantes:

- Comprender las causas de la crisis económica mundial y las alternativas macroeconómicas en el marco de las recomendaciones de política en el Pacto Mundial para el Empleo;
- Fortalecer la capacidad de los sindicatos para la defensa, el diálogo social y las negociaciones para promover el Trabajo Decente liderado por el Pacto Mundial para el Empleo;
- Desarrollar un plan de acción para incluir las prioridades de los sindicatos y asegurar el papel de los sindicatos en el desarrollo del pacto nacional para el empleo.

A3-52647 – Formación sindical sobre políticas de cambio climático, empleos verdes y trabajo decente, inglés, Bangkok, del 21 al 25 de febrero de 2011, 26 participantes (11 mujeres)

El curso les permitió a los participantes:

- Comprender los desafíos del cambio climático y las migraciones afines y los problemas de adaptación y sus consecuencias para el empleo y el desarrollo;
- Fortalecer las capacidades de los sindicatos para contribuir a las políticas e iniciativas de empleos verdes y decentes en los debates tripartitos y bipartitos nacionales, regionales e internacionales, la negociación colectiva y los procesos de toma de decisiones;
- Crear una red de defensa eficaz entre los sindicatos nacionales que facilite información y el intercambio de experiencias entre los dirigentes y funcionarios que participan directamente en los procesos de toma de decisiones para promover los empleos verdes y decentes.

A3-54267 – Formación sindical sobre las respuestas a la crisis económica, el pacto mundial para el empleo y el papel del sindicato, inglés, Singapur, del 1 al 5 de agosto de 2011, 23 participantes (8 mujeres)

El curso les permitió a los participantes:

- Comprender las causas y respuestas a la 'crisis', globalmente y en Asia, y crear conocimiento sobre las alternativas a la luz de las recomendaciones del Pacto Mundial para el Empleo y el Movimiento Laboral Internacional;
- Desarrollar la comprensión de los sindicatos sobre el Pacto Mundial para el Empleo y el Programa de Trabajo Decente de la OIT y debatir las estrategias para promover las prioridades de los sindicatos (a través de acciones públicas, defensa, diálogo y negociación colectiva);
- Identificar las prioridades de los sindicatos y las brechas en la capacidad que necesitan ser abordadas para mejorar la eficacia de las acciones de los sindicatos y su participación en la ejecución de los programas económicos y sociales de recuperación.

A3-52648 – Formación sindical sobre las reformas al derecho del trabajo, normas de la OIT y programa de los sindicatos, inglés, Bangkok, del 8 al 12 de agosto de 2011, 17 participantes (8 mujeres)

El curso les permitió a los participantes:

- Comprender el impacto de la globalización y las reformas económicas sobre las leyes del trabajo, los derechos de los trabajadores y los sistemas de relaciones laborales;
- Comprender cómo las normas de la OIT pueden ayudar a promover la política nacional para la protección de los trabajadores en diversas relaciones de empleo y promover el Trabajo Decente para todos los trabajadores;
- Fortalecer las capacidades de los sindicatos nacionales para la defensa y realizar acciones informadas para influir en las reformas del derecho del trabajo, las relaciones laborales y promover el Trabajo Decente para todos los trabajadores.

A3-54266 – Formación sindical sobre los Programas de Trabajo Decente por País (PTDP) y el papel de los sindicatos, inglés, Phnom Penh, Camboya, del 5 al 9 de septiembre de 2011, 26 participantes (11 mujeres)

El curso les permitió a los participantes:

- Promover la comprensión del concepto y el enfoque de Trabajo Decente de la OIT, sobre los Programas de Trabajo Decente por País y el papel de los sindicatos en su formulación y ejecución.
- Debatir las estrategias para promover las prioridades de los sindicatos con respecto a las políticas económicas, sociales y laborales en foros tripartitos y bipartitos, incluyendo en la formulación de los PTDP.
- Identificar las brechas de capacidad dentro de los sindicatos que necesitan ser abordadas para mejorar la eficacia de las acciones y la participación de los sindicatos en los PTDP.
- Promover redes regionales de solidaridad laboral para que las acciones de los sindicatos promuevan el Trabajo Decente para Todos.

A3-52108 – Formación sindical sobre relaciones de empleo y trabajo decente (enfocado en la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva), inglés, Seúl, del 26 al 30 de septiembre de 2011, 23 participantes (10 mujeres)

El curso les permitió a los participantes:

- Promover la comprensión del impacto de la globalización y la crisis económica en los derechos de los trabajadores y los sistemas de relaciones laborales;
- Comprender cómo el enfoque de Trabajo Decente y las Normas de la OIT pueden ayudar a abordar la posición desigual de negociación entre los trabajadores y los empleadores y promover el Trabajo Decente para todos los trabajadores;
- Fortalecer las capacidades de los sindicatos nacionales para realizar acciones informadas para promover la libertad de asociación y la negociación colectiva e influir en las relaciones laborales.

A3-54522 – Formación sindical para la Federación de Sindicatos de Myanmar (FTUB) sobre libertad de asociación y negociación colectiva, inglés, Bangkok, del 12 al 16 de diciembre de 2011, 27 participantes (12 mujeres)

El curso les permitió a los participantes:

- Promover la comprensión del impacto de la globalización y la crisis económica en el mundo del trabajo, los derechos de los trabajadores y los sistemas de relaciones laborales;
- Comprender cómo el enfoque de Trabajo Decente y las Normas de la OIT pueden ayudar a abordar la posición desigual de negociación entre los trabajadores y los empleadores y promover el Trabajo Decente para todos los trabajadores;
- Fortalecer las capacidades de los sindicatos para realizar acciones informadas para promover la libertad de asociación, la negociación colectiva y el Trabajo Decente para los trabajadores de Myanmar.

EUROPA

Actividades en Turín

Actividades principales

A4-04016 – Seguridad social y sindicatos, ingles/ruso, Turín, del 10 al 21 de octubre de 2011, 13 participantes (7 hombres, 6 mujeres)

El curso sobre 'Seguridad social para los sindicatos en la CEI' analizó la situación de la seguridad social en países seleccionados de la Comunidad de Estados Independientes (Armenia, Azerbaiyán, Georgia, Kazajstán, Kirguistán, Moldova, la Federación Rusa y Ucrania) y desarrolló el conocimiento y la experiencia de los participantes sobre la base legal, las iniciativas de la OIT y los ejemplos de buenas prácticas en diferentes países europeos. Fue organizado para expertos en seguridad social de confederaciones sindicales nacionales, quienes compararon y contrastaron sus sistemas nacionales de seguridad social, el impacto de la crisis en los sistemas de seguridad social, el papel de los interlocutores sociales en la toma de decisiones concernientes a las reformas en curso de los sistemas de seguridad social y evaluaron y actualizaron las políticas de los sindicatos sobre este tema. Este curso se centró específicamente en los sistemas de pensiones y seguro médico, así como en los sistemas de beneficios por maternidad y desempleo. El curso examinó las conclusiones de la Encuesta General sobre instrumentos de seguridad social a la luz de la Declaración sobre justicia social para una globalización equitativa de 2008, presentada en la 100a sesión de la Conferencia Internacional del Trabajo en 2011.

Al finalizar el curso, los participantes fueron capaces de:

- Comprender diferentes aspectos de la seguridad social;
- Evaluar las políticas sindicales existentes sobre seguridad social;
- Identificar los principales temas, ejemplos de mejores prácticas y desafíos de la política sindical sobre seguridad social;
- Integrar la dimensión de género en la política sindical sobre seguridad social;
- Utilizar los instrumentos pertinentes de la OIT y adoptar un enfoque basado en los derechos para diseñar la política sindical sobre seguridad social;
- Aumentar la cooperación de los sindicatos entre los países participantes en temas relacionados con la seguridad social;
- Diseñar una nueva política sindical sobre seguridad social y/o adaptar la política existente sobre la base de los conocimientos y habilidades recién adquiridos.

Actividades adicionales en Turín

A4-04302 – Justicia social para una globalización equitativa, inglés/francés, Turín, del 11 al 14 de octubre de 2011, 15 participantes (10 mujeres)

Este curso, diseñado para especialistas en seguridad social de la Unión Europea, tuvo el objetivo de ayudar a los sindicatos a fortalecer su capacidad para desarrollar y aplicar políticas sobre seguridad social.

Al finalizar el curso, los participantes fueron capaces de:

- Comprender diferentes aspectos de la seguridad social;

- Evaluar las políticas sindicales existentes sobre seguridad social;
- Identificar los principales temas, ejemplos de mejores prácticas y desafíos de la política sindical sobre seguridad social;
- Integrar la dimensión de género en la política sindical sobre seguridad social;
- Utilizar los instrumentos pertinentes de la OIT (Convenio 102) y adoptar un enfoque basado en los derechos para diseñar la política sindical sobre seguridad social;
- Examinar la protección social para los trabajadores migrantes;
- Aumentar la cooperación de los sindicatos entre los países participantes sobre temas relacionados con la seguridad social;
- Diseñar una nueva política sindical sobre seguridad social y/o adaptar la política existente sobre la base de los conocimientos y habilidades recién adquiridos.

Proyectos de país

P4-54283 – **Trabajo decente para trabajadores precarios**, de diciembre de 2010 a diciembre de 2011

Resumen del proyecto

El proyecto piloto Trabajo decente para trabajadores precarios, desarrollado por la Oficina de Actividades para los Trabajadores (ACTRAV) del CIF-OIT, en cooperación con la Confederación Europea de Sindicatos (CES), trató de contribuir a la cooperación duradera entre la CE y la OIT en la esfera del empleo y las normas del trabajo. Se nutrió de la complementariedad de las normas de la OIT con el acervo social de la Unión Europea y en particular del *Programa de Trabajo Decente de la OIT* y las políticas de la UE orientadas al enfoque sobre los trabajadores precarios basado en los derechos, en el marco de la *estrategia UE 2020*. Este proyecto transnacional, en el que participaron los 27 Estados Miembros de la UE, respondió a los objetivos de intercambio y diseminación de información pertinente sobre prácticas nacionales o iniciativas de cooperación diseñadas para abordar el problema de convertir el trabajo precario en trabajo con derechos, así como el análisis de medidas concretas adoptadas por los Estados Miembros para mejorar los derechos de los trabajadores precarios, concretamente los trabajadores domésticos, migrantes y jóvenes. El proyecto tuvo tres componentes fundamentales: actividades de informe, formación y comunicación a través de herramientas de tecnologías de la información y la comunicación (TIC). Los tres componentes estuvieron interconectados, asegurando la complementariedad de los datos recopilados a través de una investigación, breves actividades de formación sobre el enfoque sobre el trabajo precario basado en los derechos, combinados con la recopilación, selección y diseminación de las mejores prácticas y estudios de caso a través del portal web interactivo Trabajo Precario en Europa y la conferencia final. Las actividades del proyecto se enfocaron principalmente en tres aspectos: 1) los efectos de la crisis económica y financiera sobre el trabajo precario de los trabajadores migrantes y domésticos y las medidas adoptadas por los Estados Miembros de la UE para mejorar sus derechos; 2) los efectos de la crisis económica y financiera sobre el trabajo precario de los trabajadores jóvenes y las medidas adoptadas por los Estados Miembros de la UE para mejorar sus derechos; y 3) los ejemplos de mejores prácticas para posibilitar la transformación de las relaciones laborales precarias en contratos que contengan más derechos sociales, incluyendo la representación colectiva de los trabajadores precarios, principalmente los trabajadores migrantes y domésticos y los jóvenes.

En concordancia con la política de la OIT, se integró la dimensión de género en el contenido de todas las actividades del proyecto. Se aseguró la dimensión sectorial a través de la cooperación estrecha con las Federaciones Sindicales Europeas (EFBWW, EMF, EFFAT) en los sectores de la construcción, turismo y metalurgia, con quienes el CIF-OIT cooperó exitosamente en proyectos anteriores en el área de las relaciones laborales y el diálogo social. El proyecto ha formado a 90 representantes sindicales (44 mujeres y 46 hombres, **48,88 por ciento de participación femenina**) y condujo una investigación en la que

participaron 28 organizaciones sindicales de diferentes países de la UE. El proyecto creó sinergia con el Simposio sobre Trabajo Precario de la ACTRAV, celebrado en octubre de 2011 en Ginebra.

Como parte de este proyecto, se desarrollaron las siguientes actividades:

A4-04288 – Trabajo decente para trabajadores precarios en UE 27, inglés, Turín, del 29 de junio al 1 de julio de 2011, 16 participantes (9 mujeres)

A4-54332 – Trabajo decente para trabajadores precarios jóvenes en UE 27, inglés, Madrid, del 12 al 13 de julio de 2011, 25 participantes, (12 mujeres)

A4-54333 – Trabajo decente para trabajadores migrantes en situación precaria en UE 27, inglés, Gdansk, del 13 al 14 de septiembre de 2011, 18 participantes (9 mujeres)

A4-54334 – Conversión del trabajo precario en trabajo con derechos: conferencia de clausura, inglés, Bruselas, del 22 al 23 de noviembre de 2011, 31 participantes (14 mujeres)

P4-53030 – Trabajo decente para los trabajadores del transporte – de agosto de 2010 a diciembre de 2011

Resumen del proyecto

El proyecto 'Trabajo decente para los trabajadores del transporte', implementado por la ACTRAV-Turín, en asociación con la Federación Europea de Trabajadores del Transporte (ETF), abordó el problema de la participación limitada de los interlocutores sociales de los Nuevos Estados Miembros y los Países Candidatos en los comités europeos de diálogo social sectorial debido a debilidades a nivel nacional que se reflejan en el diálogo social europeo. Los sectores seleccionados fueron la aviación civil, canales y ríos, transportación marítima, ferrocarril, transporte por carreteras y puertos. Los desafíos abordados en el proyecto pueden describirse de la siguiente manera: legislación laboral nacional débil; bajo nivel general de diálogo social y relaciones laborales; proliferación y fragmentación de los sindicatos en el transporte que afectan adversamente el poder de diálogo de los sindicatos; reducción de la membresía y la representatividad; necesidad de rejuvenecimiento del movimiento sindical; barreras en la comunicación externa (idioma) e internacional (diseminación de información relacionada con el diálogo social europeo a los miembros de los sindicatos) y las capacidades internas (conocimiento insuficiente acerca de las formas y procesos del diálogo social europeo); falta de interés de los empleadores en participar en proyectos y actividades sectoriales a nivel de la UE, todo lo cual reconfirma la necesidad de una nueva cultura de diálogo social en los NEM, creando la confianza mutua y el compromiso de los interlocutores sociales para diseñar y ejecutar conjuntamente el programa de diálogo social concerniente a los problemas de interés mutuo en el sector a nivel nacional y de la UE. El proyecto se desarrolló entre agosto de 2010 y diciembre de 2011, período en el cual se formaron 215 participantes (151 hombres y 64 mujeres; **29,76 por ciento de participación femenina**) de 17 países (todos Nuevos Estados Miembros, Países Candidatos, Serbia y Montenegro) y 60 organizaciones sindicales. Los objetivos fundamentales de este proyecto fueron mayor capacidad institucional de los afiliados de la ETF en los Nuevos Estados

Miembros y Países Candidatos para la participación en el diálogo social sectorial a nivel nacional y europeo en consonancia con la Resolución 4 del Congreso de la ETF sobre Diálogo Social Sectorial Europeo (2009); mejor intercambio de buenas prácticas y experiencias entre los sindicatos en el área de la organización, negociación colectiva y diálogo social, y mayor creación de redes y cooperación entre los sindicatos en los NEM y PC. Los principales resultados de este proyecto fueron una mejor calidad y mayor participación de los afiliados formados de la ETF en los comités europeos de diálogo social sectorial en los sectores del transporte y en diferentes actividades y acciones de la ETF a nivel de la EU, y una mejor ejecución de los resultados del diálogo social europeo a nivel nacional.

En 2011, el proyecto desarrolló las siguientes actividades de formación:

A4-54166 – Creación de capacidad para el diálogo social en la industria del transporte en Rumania, Bulgaria, Chipre, inglés/rumano/búlgaro, Bucarest, 26 de enero de 2011, 20 participantes (7 mujeres)

A4-53039 – Creación de capacidad para el diálogo social en la industria del transporte en Hungría, República Checa y Eslovaquia, inglés/húngaro/checo, Budapest, del 16 al 17 de febrero de 2011, 21 participantes (6 mujeres)

A4-54167 – Creación de capacidad para el diálogo social en la industria del transporte en Lituania, Estonia, Letonia, Polonia, inglés/lituan/letón/polaco, Vilnius, del 9 al 10 de marzo de 2011, 29 participantes (6 mujeres)

A4-54168 – Trabajo decente para los trabajadores del transporte en Turquía, inglés/turco, Estambul, del 18 al 20 de abril de 2011, 32 participantes (7 mujeres)

A4-54554 – Grupo de trabajo de la aviación civil del comité de diálogo sectorial, inglés, Bruselas, del 22 al 23 de junio de 2011, 10 participantes (4 mujeres)

A4-54552 – Grupo de trabajo del transporte por ferrocarril del comité de diálogo sectorial, inglés, Bruselas, del 5 al 6 de julio de 2011, 5 participantes (3 mujeres)

A4-54169 – Trabajo decente para los trabajadores del transporte: conferencia de clausura, inglés/búlgaro/rumano/húngaro/croata/lituan, Bruselas, del 15 al 16 de noviembre de 2011, 53 participantes (16 mujeres)

P4-54263 – Fortalecer el diálogo social en el comercio, del 20 de diciembre de 2010 al 20 de diciembre de 2011

Resumen del proyecto

En 2011, el Programa de Actividades para los Trabajadores del Centro Internacional de Formación de la OIT, en asociación con UNI-Europa, desarrolló un proyecto denominado 'Fortalecer el diálogo social en el comercio' con el objetivo de crear la capacidad de los sindicatos afiliados a la UNI en 17 países (todos Nuevos Estados Miembros y Países Candidatos, Bosnia y Herzegovina, y Serbia) para lograr una

participación más eficaz en el diálogo social a nivel nacional y europeo. El proyecto consistió en seis actividades de formación que resultaron en un mejor conocimiento sobre las normas de la OIT y el acervo social de la CE, mejor comprensión del diálogo social sectorial en la UE y mayor implementación de los resultados del diálogo social europeo a nivel nacional. En el período de 12 meses, el proyecto formó a 143 participantes (65 hombres y 78 mujeres; **54,54 por ciento de participación femenina**) de 20 sindicatos de trabajadores del comercio. El proyecto se ejecutó paralelamente al proyecto de ACT/EMP sobre el fortalecimiento de las organizaciones de empleadores en el sector del comercio, afiliado a nivel europeo con EuroCommerce. Al finalizar el componente de formación de ambos proyectos, los proyectos convergieron en el taller bipartito de clausura titulado 'Intercambiar conocimientos, compartir experiencias, llevar las ideas a la acción' que tuvo dos componentes principales: la evaluación y orientación para futuras iniciativas sobre el tema del diálogo social. El objetivo del taller fue consolidar el conocimiento sobre el diálogo social sectorial en la UE adquirido en actividades de formación previas; debatir en qué grado el desarrollo de política de la UE y el diálogo social sectorial de la UE tienen en cuenta las posiciones, limitaciones y logros de los sindicatos y las organizaciones de empleadores, en particular en las esferas de política analizadas en detalle durante los seminarios subregionales; evaluar el vínculo entre diálogo social sectorial en los países destinatarios con el nivel de la UE y confrontar a los sindicatos y los líderes de empleadores de los países destinatarios y el nivel de la UE para identificar aún más los puntos comunes para realizar futuras acciones bipartitas.

El proyecto CIF-OIT ACTRAV consistió en las seis actividades siguientes:

A4-04289 – Fortalecer el diálogo social en el comercio, inglés, Turín, del 21 al 25 de marzo de 2011, 21 participantes (7 mujeres)

A4-54298 – Organización y diálogo social en el sector del comercio, inglés/croata/búlgaro/húngaro, del 30 de mayo al 1 de junio de 2011, 26 participantes (14 mujeres)

A4-54297 – Diálogo social y organización de los miembros en el sector del comercio, inglés/polaco/letón/lituano, Gdansk, del 15 al 17 de junio de 2011, 19 participantes (11 mujeres)

A4-54299 - Diálogo social y organización de los miembros en el sector del comercio, inglés/macedonio/eslovaco/croata/turco, Ohrid, Macedonia, del 21 al 23 de septiembre de 2011, 30 participantes (18 mujeres)

A4-54300 - Diálogo social y organización de los miembros en el sector del comercio, inglés/búlgaro/rumano, Sofía, del 8 al 10 de noviembre de 2011, 22 participantes (15 mujeres)

A4-54301 – Taller bipartito de clausura: Intercambiar conocimientos, compartir experiencias, llevar las ideas a la acción, inglés/húngaro/rumano/croata/polaco, Bruselas, del 6 al 7 de diciembre de 2011, 25 participantes (13 mujeres)

ESTADOS ÁRABES

Actividades en Turín

A5-04026 – Hacia el sindicalismo democrático y el trabajo decente en los países árabes, Turín, del 23 al 27 de enero de 2012 (pospuesto desde 2011 debido a la Reunión Sindical Regional), inglés/árabe, 15 participantes (4 mujeres)

Al finalizar el curso, los participantes fueron capaces de:

- Comprender el impacto de la crisis económica y los acontecimientos políticos actuales en la región árabe sobre los sindicatos, el empleo y los sistemas e instituciones de relaciones laborales;
- Analizar los rasgos principales de las organizaciones sindicales y su funcionamiento con vistas a mejorar sus capacidades de organización, representación, voz y negociación colectiva para promover los derechos de los trabajadores y el trabajo decente para todos;
- Comprender el papel del diálogo social y la negociación colectiva, así como las capacidades necesarias para desarrollarlos;
- Analizar los sistemas nacionales de relaciones laborales (y el derecho del trabajo) que regulan las relaciones de empleo, teniendo en cuenta las políticas, normas y prácticas pertinentes de la OIT en otros países;
- Adquirir conocimiento sobre el concepto de Trabajo Decente de la OIT y la importancia de las normas de la OIT sobre libertad de asociación y negociación colectiva para promover relaciones laborales democráticas;
- Comprender las políticas de gestión con respecto al empleo, los sindicatos y las relaciones laborales y desarrollar áreas fundamentales para la negociación colectiva;
- Formular propuestas y un programa para la reforma de los sindicatos y sus estructuras, sistemas de relaciones laborales, incluyendo las leyes laborales de apoyo, para proteger los derechos de los trabajadores a organizarse, negociar colectivamente y a la protección social;
- Desarrollar la capacidad para informar a otros sindicatos/sindicalistas sobre los cambios necesarios y las estrategias para influir en las reformas de las relaciones laborales;
- Sugerir políticas para tener en cuenta las necesidades de las mujeres trabajadoras en los sistemas de relaciones laborales y los programas y acciones de los sindicatos;
- Presentar un plan de trabajo para su ejecución a escala nacional o local, con el objetivo de contribuir al desarrollo técnico y/o institucional dentro de sus sindicatos en cualquiera de las siguientes áreas: organización, negociación colectiva, reformas de las prácticas de relaciones laborales y mejoramiento de las condiciones de trabajo para los trabajadores.

Actividades sobre el terreno

A5-52991- Hacia un pacto de trabajo decente en Jordania: prioridades de los trabajadores, árabe/inglés, Amman, del 21 al 23 de noviembre de 2011, 20 participantes (4 mujeres)

Este curso tuvo el objetivo de:

- Permitir a los participantes comprender el enfoque de Trabajo Decente de la OIT y el Pacto Mundial para el Empleo, como respuesta a la crisis y analizar las políticas e iniciativas en curso

en Jordania para estimular la recuperación económica, la creación de empleos y la protección de los trabajadores y sus familias;

- Identificar las prioridades de los sindicatos y fortalecer su capacidad para la defensa, el diálogo social y las negociaciones con el fin de promover programas de recuperación de empleo encabezados por el trabajo decente como parte integral del nuevo Programa de Trabajo Decente por País en Jordania;
- Desarrollar un plan de acción para incorporar las prioridades de los sindicatos y asegurar el papel de los sindicatos en el desarrollo y ejecución del PTDP nacional en Jordania.

INTERREGIONAL

Actividades e Turín

A9-04 021 - Formación Sindical sobre las Normas Internacionales del Trabajo y Derechos Fundamentales, Portugués, Turín, 23 de mayo - 10 de junio 2011, 16 participantes (8 mujeres)

- Análisis comparativo entre África y Brasil relativo a las NIT
- Identificar las áreas prioritarias de la actividad sindical y las NIT que tienen que ver con ellas.
- Fortalecer y desarrollar habilidades relacionadas con los procedimientos y mecanismos para su aprobación, ratificación, presentación, seguimiento y control
- Contribuir a la importancia y la eficacia de la Declaración de la OIT
- Analizar los temas laborales de la actualidad como la globalización, la estructura del movimiento sindical internacional, el género y la igualdad de oportunidades y de trato, políticas sindicales, así como la agenda de la Conferencia de la OIT en 2011.
- Analizar la importancia de incluir los derechos fundamentales de la OIT en los acuerdos regionales y subregionales.
- Elaborar materiales educativos y planes de acción individuales (incluyendo una propuesta de proyecto) para su aplicación a nivel internacional, nacional o local.
- Aplicar y desarrollar el potencial de las nuevas tecnologías, incluyendo el aprendizaje a distancia, para la ejecución de las redes sindicales nacionales, regionales y de la comunicación internacional entre los sindicalistas responsables en la área de las NIT.
- Examen de los progresos en la aplicación práctica de las NIT y los derechos y principios fundamentales en el trabajo, en la realidad portuguesa, especialmente en lo que respecta a la libertad de asociación y negociación colectiva.

A9-04028 – Creación de capacidad para promover el trabajo decente, inglés/español, Turín, del 21 de noviembre al 2 de diciembre de 2011, 13 participantes (5 mujeres)

Los objetivos de este curso fueron:

- Identificar las vías de formación que fortalecerán la acción sindical para promover el Trabajo Decente, nutriéndose de la propuesta contenida en el paquete de formación Trabajo Decente al Cubo;

- Integrar las directrices del trabajo decente en documentos específicos para utilizarlos en el proceso de desarrollo y formación de dirigentes sindicales, especialmente mediante el fortalecimiento de sus habilidades de diálogo social y negociación colectiva;
- Validar la propuesta contenida en Trabajo Decente al Cubo, sus objetivos y estructuras, y adaptarla a sus propios contextos sociales y laborales;
- Decidir sobre los cursos de acción para formar un equipo multidisciplinario para promover el trabajo decente en varios países;
- Compartir la experiencia del trabajo en equipo con los sindicalistas de países que han dado pasos para crear equipos multidisciplinarios para promover el trabajo decente.

Actividades adicionales en Turín

A9-04394 – Reunión de la red FIAT/CHRYSLER, inglés/francés/portugués/italiano, Turín, del 21 al 22 de junio de 2011, 44 participantes (6 mujeres)

A9-04661 – Reunión de diseminación – Proyecto TANDEM (FABI), inglés/italiano, 11 de noviembre de 2011, 52 participantes (18 mujeres)

ANEXO 3

Cursos regulares de 2011 desglosados por región

ANEXO 3 - Cursos regulares de 2011 desglosados por región

Status	Coord Code	Title	Venue	Dates	DoT	No. Part	Part Days	Lang	Sponsor
Final	A104020	Social justice for a fair globalization and global jobs pact	C	07/03/2011 23/03/2011	13	13	169	EN	FES ILO TRUST FUND ITALY (GLO/10/10/ITA) ILO RBTC/TC/ACTRAV (10-11)
Final	A104027	Collective bargaining for trade unions	C	18/07/2011 29/07/2011	10	15	150		ILO RBTC/TC/ACTRAV (10-11) ILO RBTC/TC/AFRICA (10-11) ILO ACTRAV
Final	A104023	La liberté d'association et la reforme structurelle des syndicats - linked to P154556	C	05/09/2011 21/09/2011	15	18	270	FR	ILO RBTC/TC/ACTRAV (10-11) ILO ACTRAV FES WALLON REGION (BRUXELLES) ILO RBTC/TC/AFRICA (10-11)
SUBTOTAL ' Africa '					38	46	589		
Final	A204019	Negociación colectiva para sindicatos	C	28/03/2011 15/04/2011	15	16	240	ES	ILO RBTC/TC/ACTRAV (10-11)
Final	A204025	Formación sindical sobre organización y desarrollo sindical	C	26/09/2011 14/10/2011	15	15	225	ES	ILO RBTC/TC/AMERICAS (10-11) ILO RBTC/TC/ACTRAV (10-11)
SUBTOTAL ' Americas '					30	31	465		
Final	A304024	Trade union training on international labour standards and freedom of association	C	21/03/2011 01/04/2011	10	14	140	EN	ILO RBTC/TC/ACTRAV (10-11)
Final	A304018	Trade union training on occupational safety, health and HIV/AIDS	C	27/06/2011 15/07/2011	15	14	210	EN	ILO RBTC/TC/ACTRAV (10-11) ILO RBTC/TC/ASIA (10-11) ILO AIDS (RBSA)
SUBTOTAL ' Asia '					25	28	350		
Final	A404016	Social security and unions	C	10/10/2011 21/10/2011	10	12	120	ENRU	ILO RBTC/TC/ACTRAV (10-11)
SUBTOTAL ' Europe '					10	12	120		
Final	A904021	Normas internacionais do trabalho e direitos fundamentais	C	23/05/2011 10/06/2011	15	16	240	PT	ILO RBTC/TC/ACTRAV (10-11) SELF-PAYING BRAZIL
Final	A904028	Capacity building for promoting decent work	C	21/11/2011 02/12/2011	10	13	130	ENES	ILO OFFICE GENEVA
SUBTOTAL ' Interregional '					25	29	370		
GRAND TOTAL					128	146	1894		

ANEXO 4

Cursos regulares (distribución regional 2000-2011)

ANEXO 4_Cursos regulares (distribución regional 2000-2011)

	English for Africa	French for Africa and Haiti	Portuguese for Africa/Brazil	Spanish for Latin America	Spanish for Brazil	English for Asia and the Pacific	Central and Eastern Europe	Arabic for Arabic speaking countries	Interregional Programmes	Sectoral Programmes
International Labour Standards										
ILS and on the Declaration and FOA	2003 - 2007	2000-2001-2005-2008-2011	2003	2001-2004-2009	2000-2001-2011	2002-2005-2007-2011	2000	2003-2006-2009	2008-2009	
Child Labour									2000	
Employment Policies										
Employment Policies	2008	2002-2004-2006	2005	2001-2004-2006		2003-2007-2010	2010	2005		
Social protection										
Social security	2000-2004-2007	2002-2006-2009	2001	2002-2005-2008-2010		2000-2003-2009	2011	2002	2010	
OSH/E and HIV/AIDS	2002-2010	2003	2002-2006	2000-2003-2006		2001-2006-2011		2004-2009		
Social dialogue and collective bargaining										
Economic and financial analysis of enterprises for c. bargaining			2000	2003		2005-2010				
Collective bargaining	2002 - 2011	2004 - 2011	2004	2011				2000-2010	2010	
Labour relations	2001	2003-2009				2000-2008		2001	2010	
Organizing and TU management										
Organizing and capacity building	2006	2004-2007	2009	2007 - 2011		2006		2007	2011	
Communication		2010								
International economy & globalization										
International economics and political economy	2001-2005-2010	2000-2005		2000-2007-2009		2004			2010	
Social justice and global economy	2011									
Application of IT to trade unions										
Information technology with special focus on distance education	2003-2006	2005		2005		2002	2000			
Information technologies	2000-2005	2001-2007	2007	2002		2001-2004-2009				
Training methodology/distance education										
Training methodology	2007-2008	2008	2008	2008-2010		2008	2009	2008		
Sctoral programmes										
Training of trade union officials (tailor made training activities)										
PSI & UNI										2000
ITS										2001-2002
GUFS										2003-2004-2005-2006

ANEXO 5

**Actividades organizadas en Turín en 2011,
excluidos los cursos regulares y los proyectos**

ANEXO 5 - Actividades organizadas en Turín en 2011, excluidos los cursos regulares y los proyectos

Status	Coord Code	Title	Venue	Dates	DoT	No. Part	Part Days	Lang	Sponsor
Final	A304175	Trade union training for ACFTU on negotiations and collective bargaining strategies	C	11/04/2011 22/04/2011	10	20	200	ENCH	ITALY MAE (VC) 2011 ILO RBTC TC ASIA 2010-2011
Final	A304174	Trade union training for ACFTU on organizing and promotion of decent work	C	10/10/2011 19/10/2011	8	18	144	CH	ITALY MAE (VC) 2011
SUBTOTAL ' Asia '					18	38	344		
Final	A404302	Social justice for fair globalization	C	10/10/2011 13/10/2011	4	15	60	ENFR RU	ETUI
SUBTOTAL ' Europe '					4	15	60		
Final	A904394	FIAT/CHRYSLER network meeting	C	21/06/2011 22/06/2011	2	44	88	ENFR PTIT	INTERNATIONAL METALWORKERS FEDERATION (IMF)
Final	A904661	Dissemination meeting - TANDEM Project	C	11/11/2011 11/11/2011	1	52	52	ENIT	FEDERAZIONE AUTONOMA BANCARI ITALIANI (FABI)
SUBTOTAL ' Interregional '					3	96	140		
GRAND TOTAL					25	149	544		

Anexo 6

**Actividades organizadas en las regions en 2011
excluidos los proyectos**

ANEXO 6 - Actividades organizadas en las regiones en 2011 - excluidos los proyectos

Status	Coord Code	Title	Venue	Dates	DoT	No. Part	Part Days	Lang	Sponsor
Final	A152114	Trade union training on labour administration and inspection for trade unions of East Africa community (Nairobi, Kenya)	F	04/04/2011 08/04/2011	5	18	90	EN	ILO RBTC/TC/ACTRAV (10-11) ILO RBTC/TC/AFRICA (10-11)
Final	A154017	Trade union training on the validation of a training manual: Sustainable development and decent work - a training manual for African workers for anglophone Africa (Kisumu, Kenya)	F	22/08/2011 26/08/2011	5	14	70	EN	ILO GREEN JOBS ILO ACTRAV GENEVA
SUBTOTAL ' Africa '					10	32	160		
Final	A254339	Participación estrategica de las organizaciones sindicales en los mecanismos de control de los sistemas normativos de la OIT (Buenos Aires, Argentina)	F	28/02/2011 02/03/2011	3	23	69	ES	ITALY MAE (VC) 2011 ILO RBTC/TC/ACTRAV (10-11)
Final	A254341	Capacidades sindicales para la promoción del trabajo decente (Mexico)	F	01/08/2011 12/08/2011	10	22	220	ES	ILO RBTC/TC/AMERICAS (10-11) ILO RBTC/TC/ACTRAV (10-11)
Final	A254342	Encuentro regional del sistema de Naciones Unidas, las instituciones financieras internacionales y el sindicalismo de las Americas (Panama)	F	23/08/2011 24/08/2011	2	21	42	ES	ILO RBTC/TC/ACTRAV (10-11)
SUBTOTAL ' Americas '					15	66	331		
Final	A352647	Trade union training on climate change policies, green jobs and decent work (Bangkok, Thailand)	F	21/02/2011 25/02/2011	5	26	130	EN	ILO RBTC/TC/ASIA (10-11) ILO RBTC/TC/ACTRAV (10-11) ILO BANGKOK
Final	A352648	Trade union training on labour law reforms, ILO standards and trade union agenda (Bangkok, Thailand)	F	08/08/2011 12/08/2011	5	17	85	EN	JILAF (JAPAN) ILO RBTC/TC/ACTRAV (10-11)
Final	A354266	Trade union training on Decent Work Country Programmes (DWCPs) and role of trade unions (Phnom Penh, Cambodia)	F	05/09/2011 09/09/2011	5	26	130	EN	FES (IN KIND) ILO RBTC/TC/ACTRAV (10-11)
Final	A352108	Trade union training on employment relations and decent work (with a focus on FoA and right to collective bargaining) (Seoul)	F	26/09/2011 30/09/2011	5	23	115	EN	ILO RBTC/TC/ACTRAV (10-11) KOILAF (IN KIND) ILO RBTC/TC/ASIA (10-11) ILO ACTRAV GENEVA
Final	A354522	Trade union training for Federation of Trade Unions of Burma (FTUB) on freedom of association and collective bargaining (Bangkok, Thailand)	F	12/12/2011 16/12/2011	5	27	135	EN	ILO GENEVA ILO RBTC/TC/ACTRAV (10-11)
SUBTOTAL ' Asia '					25	119	595		
GRAND TOTAL					50	217	1086		

ANEXO 7

Actividades asociadas a proyectos en 2011 por región

ANEXO 7 - Actividades asociadas a proyectos en 2011 por región

Status	Coord Code	Title	Venue	Dates	DoT	No. Part	Part Days	Lang	Sponsor
Final	A104020	Social justice for a fair globalization and global jobs pact - linked to P903107	C	07/03/2011 23/03/2011	13	13	169	EN	FES ILO TRUST FUND ITALY (GLO/10/10/ITA) ILO RBTC/TC/ACTRAV (10-11)
Final	A104023	La liberté d'association et la reforme structurelle des syndicats - linked to P154556	C	05/09/2011 21/09/2011	15	18	270	FR	ILO RBTC/TC/ACTRAV (10-11) ILO ACTRAV FES WALLON REGION (BRUXELLES) ILO RBTC/TC/AFRICA (10-11)
Final	A154226	Pre-testing of a trade union training manual on occupational safety and health - linked to P154549 (Johannesburg, South Africa)	F	14/11/2011 18/11/2011	5	13	65	EN	ILO ACTRAV GENEVA SIDA
Final	A154227	Validation of trade union training manual on occupational safety and health - linked to P154549 (Johannesburg, South Africa)	F	21/11/2011 23/11/2011	3	27	81	ENFR PT	ILO ACTRAV GENEVA SIDA
Final	A154557	Appuyer les femmes syndicalistes de terrain dans la région des Grands Lacs - linked to P154556 (Gisenyi, Rwanda)	F	07/11/2011 09/11/2011	3	40	120	FR	WALLON REGION ILO RBTC/TC/AFRICA (10-11) ITALY MAE (VC) 2011
SUBTOTAL ' Africa '					39	111	705		
Final	A254319	Foro sindical sobre salud y seguridad en el trabajo - linked to P202810 (Santo Domingo, Republica Dominicana)	F	12/02/2011 12/02/2011	1	58	58	ES	MINISTERIO DE TRABAJO E INMIGRACION DE ESPAÑA
Final	A254308	Cultura de prevención y la salud de los trabajadores/as - linked to P202810 (Buenos Aires, Argentina)	F	22/02/2011 26/02/2011	5	17	85	ES	MINISTERIO DE TRABAJO E INMIGRACION DE ESPAÑA ILO RBTC/TC/AMERICAS (10-11)
Final	A254321	Foro sindical sobre salud y seguridad en el trabajo - linked to P202810 (Montevideo, Uruguay)	F	02/03/2011 03/03/2011	2	50	100	ES	MINISTERIO DE TRABAJO E INMIGRACION DE ESPAÑA
Final	A254307	Seminario subregional bipartito sobre salud y seguridad en el trabajo - linked to P202810 (Panama)	F	09/03/2011 12/03/2011	4	25	100	ES	MINISTERIO DE TRABAJO E INMIGRACION DE ESPAÑA
Final	A252998	Taller formativo de seguridad social para sindicalistas brasileños - linked to P202810 (Sao Paulo, Brasil)	F	28/03/2011 30/03/2011	3	24	72	ES	MINISTERIO DE TRABAJO E INMIGRACION DE ESPAÑA
Final	A254309	Encuentro subregional de seguridad social Cono Sur - linked to P202810 (Asunción, Paraguay)	F	06/04/2011 08/04/2011	3	20	60	ES	MINISTERIO DE TRABAJO E INMIGRACION DE ESPAÑA

Status	Coord Code	Title	Venue	Dates	DoT	No. Part	Part Days	Lang	Sponsor
Final	A252996	Taller formativo de seguridad social para sindicalistas de Chile - linked to P202810 (Santiago, Chile)	F	18/04/2011 21/04/2011	4	15	60	ES	MINISTERIO DE TRABAJO E INMIGRACION DE ESPANA
Final	A272985	Segundo curso a distancia sobre la cultura de prevención y la salud de los trabajadores/as - linked to P202810	D	25/04/2011 06/07/2011	11	33	363	ES	MINISTERIO DE TRABAJO E INMIGRACION DE ESPANA
Final	A254324	Taller nacional sobre empleo, salarios y seguridad social - linked to P202810 (Bogota, Colombia)	F	04/05/2011 07/05/2011	4	28	112	ES	MINISTERIO DE TRABAJO E INMIGRACION DE ESPAÑA
Final	A254310	Encuentro subregional centro america sobre seguridad social - linked to P202810 (Panama)	F	16/05/2011 19/05/2011	5	21	105	ES	MINISTERIO DE TRABAJO E INMIGRACION DE ESPAÑA
Final	A254311	Encuentro subregional andino sobre seguridad social - linked to P202810 (Quito, Ecuador)	F	23/05/2011 26/05/2011	4	12	48	ES	MINISTERIO DE TRABAJO E INMIGRACION DE ESPAÑA
Final	A254327	Taller nacional sobre salud y seguridad en el trabajo - linked to P202810 (Montevideo, Uruguay)	F	24/05/2011 27/05/2011	4	30	120	ES	MINISTERIO DE TRABAJO E INMIGRACION DE ESPAÑA
Final	A254538	Jornadas de formación sindical hacia la 100° Conferencia de OIT y la seguridad social en Uruguay - linked to P202810 (Montevideo)	F	25/05/2011 26/05/2011	2	110	220	ES	MINISTERIO DE TRABAJO E INMIGRACION DE ESPANA
Final	A252992	Extensión de la protección social en Perú con enfoque de género: taller nacional - linked to P202810 (Lima, Peru)	F	30/05/2011 02/06/2011	4	33	132	ES	MINISTERIO DE TRABAJO E INMIGRACION DE ESPANA
Final	A254313	Seminario sobre salud y seguridad en el trabajo subregional bipartito - Cono Sur y Andinos - linked to P202810 (Montevideo, Uruguay)	F	11/07/2011 15/07/2011	5	40	200	ES	MINISTERIO DE TRABAJO E INMIGRACION DE ESPAÑA ILO ACTRAV GENEVA ILO ACTRAV GENEVA (RBSA)
Final	A254323	Taller formativo de seguridad social para sindicalistas costarricenses - linked to P202810 (Tegucigalpa, Costa Rica)	F	19/07/2011 22/07/2011	4	26	104	ES	MINISTERIO DE TRABAJO E INMIGRACION DE ESPAÑA
Final	A252659	Diplomado en derecho del trabajo, derechos sindicales y seguridad social - linked to P202810 (Monterrey , Mexico)	F	21/07/2011 29/07/2011	8	16	128	ES	ILO LIMA MINISTERIO DE TRABAJO E INMIGRACION DE ESPANA
Final	A254606	Jornada nacional normas salud y seguridad en el trabajo - linked to P202810 (Santo Domingo, Dominican Republic)	F	21/07/2011 21/07/2011	1	26	26	ES	MINISTERIO DE TRABAJO E INMIGRACION DE ESPANA
Final	A254322	Taller regional campaña promoción ratificación Convenio 102 - linked to P202810 (Santo Domingo, Republica Dominicana)	F	25/07/2011 27/07/2011	3	16	48	ES	MINISTERIO DE TRABAJO E INMIGRACION DE ESPAÑA
Final	A252986	Empleo, salarios y seguridad social - taller nacional Honduras - linked to P202810 (San Pedro Sula, Honduras)	F	01/08/2011 04/08/2011	4	24	96	ES	MINISTERIO DE TRABAJO E INMIGRACION DE ESPANA

Status	Coord Code	Title	Venue	Dates	DoT	No. Part	Part Days	Lang	Sponsor
Final	A254331	Taller de seguimiento foro nacional sobre seguridad social - linked to P202810 (Santo Domingo, Republica Dominicana)	F	05/08/2011 06/08/2011	2	29	58	ES	MINISTERIO DE TRABAJO E INMIGRACION DE ESPAÑA
NOAA	A254328	Jornada seguridad social - CGT Argentina - linked to P202810 (Buenos Aires, Argentina)	F	20/09/2011 20/09/2011	1	33	33	ES	MINISTERIO DE TRABAJO E INMIGRACION DE ESPAÑA
Final	A252984	Seminario nacional: Trabajo decente, economía del cuidado y derecho a la seguridad social de las trabajadoras - linked to P202810 (Lima, Peru)	F	05/10/2011 06/10/2011	2	37	74	ES	MINISTERIO DE TRABAJO E INMIGRACION DE ESPAÑA
Final	A254314	Los sindicatos y la seguridad social ante la crisis económica internacional - linked to P202810 (Montevideo, Uruguay)	F	06/10/2011 07/10/2011	2	44	88	ES	MINISTERIO DE TRABAJO E INMIGRACION DE ESPAÑA
Final	A252993	PTDP, PME y seguridad social en Paraguay: taller nacional - linked to P202810 (Paraguay)	F	06/10/2011 07/10/2011	2	19	38	ES	MINISTERIO DE TRABAJO E INMIGRACION DE ESPAÑA
Final	A254315	Seminario regional en salud y seguridad en el trabajo - linked to P202810 (Lima, Peru)	F	05/12/2011 07/12/2011	3	13	39	ES	MINISTERIO DE TRABAJO E INMIGRACION DE ESPAÑA
Final	A254330	Taller nacional sobre salud y seguridad en el trabajo - linked to P202810 (Montevideo, Uruguay)	F	06/12/2011 09/12/2011	4	30	120	ES	MINISTERIO DE TRABAJO E INMIGRACION DE ESPAÑA
Final	A254673	Taller nacional sobre seguridad social - linked to P202810 (Bogota, Colombia)	F	13/12/2011 15/12/2011	3	12	36	ES	MINISTERIO DE TRABAJO E INMIGRACION DE ESPAÑA
Final	A254672	Trabajo de investigacion sobre trabajo domestico y seguridad social - linked to P202810 (Lima, Peru)	F	19/12/2011 20/12/2011	2	27	54	ES	MINISTERIO DE TRABAJO E INMIGRACION DE ESPAÑA
SUBTOTAL ' Americas '					102	868	2777		
Final	A353010	Decent work response to the global economic crisis: Indonesian Jobs Pact - linked to P903107 (Jakarta, Indonesia)	F	15/02/2011 18/02/2011	4	23	92	EN	ILO TRUST FUND ITALY (GLO/10/10/ITA)
Final	A354267	Trade union training on responses to economic crisis, global jobs pact and union role - linked to P903107 (Singapore)	F	01/08/2011 05/08/2011	5	23	115	EN	SNTUC (IN KIND) ILO TRUST FUND ITALY (GLO/10/10/ITA)
SUBTOTAL ' Asia '					9	46	207		
Final	A454166	Capacity building for social dialogue in transport industry in Romania, Bulgaria, Cyprus - linked to P453030 (Bucharest, Romania)	F	25/01/2011 26/01/2011	2	20	40	EN	EUROPEAN COMMISSION
Final	A453039	Capacity-building for social dialogue in transport industry in Hungary, Czech Republic and Slovakia - linked to P453030 (Budapest, Hungary)	F	16/02/2011 17/02/2011	2	17	34	EN	EUROPEAN COMMISSION
Final	A454167	Capacity building for social dialogue in transport industry in Lithuania, Estonia, Latvia, Poland - linked to P453030 (Vilnius, Lithuania)	F	09/03/2011 10/03/2011	2	29	58	EN	EUROPEAN COMMISSION

Status	Coord Code	Title	Venue	Dates	DoT	No. Part	Part Days	Lang	Sponsor
Final	A404289	Strengthening social dialogue in commerce sector - linked to P454263	C	21/03/2011 25/03/2011	5	21	105	EN	EUROPEAN COMMISSION
Final	A454168	Decent work for transport workers in Turkey - linked to P453030 (Istanbul, Turkey)	F	18/04/2011 20/04/2011	3	32	96	EN	EUROPEAN COMMISSION
Final	A454298	Social dialogue and organising members in commerce sector - linked to P454263 (Opatija, Croatia)	F	30/05/2011 01/06/2011	3	25	75	EN	EUROPEAN COMMISSION
Final	A454297	Social dialogue and organising members in commerce sector - linked to P454263 (Gdansk, Poland)	F	15/06/2011 17/06/2011	3	19	57	EN	EUROPEAN COMMISSION
Final	A454554	Sectoral dialogue committee civil aviation working group - linked to P453030 (Brussels, Belgium)	F	22/06/2011 23/06/2011	2	10	20	EN	EUROPEAN COMMISSION
Final	A404288	Decent work for precarious workers in EU 27 - linked to P454283	C	29/06/2011 01/07/2011	3	16	48	EN	EUROPEAN COMMISSION
Final	A454552	Sectoral dialogue committee rail transport working group - linked to P453030 (Brussels, Belgium)	F	05/07/2011 06/07/2011	2	5	10	EN	EUROPEAN COMMISSION
Final	A454332	Decent work for young precarious workers in EU 27 - linked to P454283 (Madrid, Spain)	F	12/07/2011 13/07/2011	2	25	50	EN	EUROPEAN COMMISSION
Final	A454333	Decent work for migrant workers in precarious situation in EU 27 - linked to P454283 (Gdansk, Poland)	F	13/09/2011 14/09/2011	2	18	36	EN	EUROPEAN COMMISSION
Final	A454299	Social dialogue and organising members in commerce sector - linked to P454263 (Ohrid, Macedonia)	F	21/09/2011 23/09/2011	3	30	90	EN	EUROPEAN COMMISSION
Final	A454300	Social dialogue and organising members in commerce sector - linked to P454263 (Sofia, Bulgaria)	F	08/11/2011 10/11/2011	3	22	66	EN	EUROPEAN COMMISSION
Final	A454169	Decent work for transport workers: closing conference - linked to P453030 (Brussels, Belgium)	F	15/11/2011 16/11/2011	2	51	102	EN	EUROPEAN COMMISSION
Final	A454334	Conversion of precarious work into work with rights - linked to P454283 (Budapest, Hungary)	F	22/11/2011 23/11/2011	2	31	62	EN	EUROPEAN COMMISSION
Final	A454301	Closing bipartite workshop: Exchanging knowledge, sharing experience, putting ideas into actions - linked to P454263 (Brussels, Belgium)	F	06/12/2011 07/12/2011	2	25	50	EN	EUROPEAN COMMISSION
SUBTOTAL ' Europe '					43	396	999		
Final	A552991	Towards a Decent Work Pact in Jordan: Workers' priorities - linked to P903107 (Amman, Jordan)	F	21/11/2011 23/11/2011	4	20	80	ENAR	ILO TRUST FUND ITALY (GLO/10/10/ITA)
SUBTOTAL ' Arab States '					4	20	80		
GRAND TOTAL					95	1441	4768		

ANEXO 8

Actividades de aprendizaje a distancia en 2011 por región

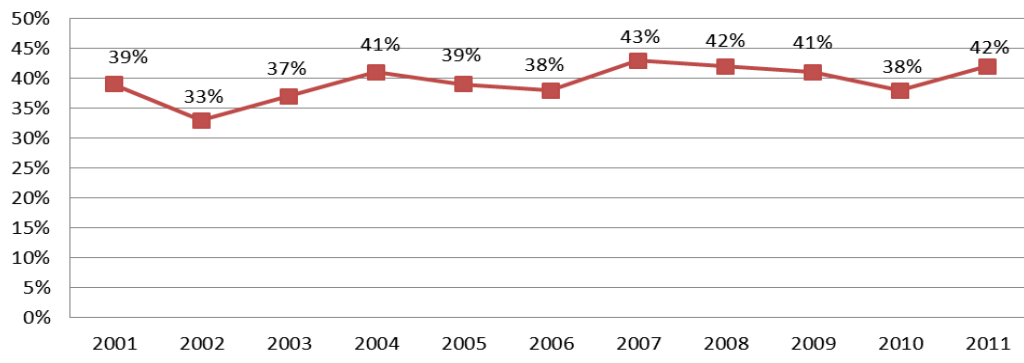
ANEXO 8 - Actividades de aprendizaje a distancia en 2011 por región

Status	Coord Code	Title	Venue	Dates	DoT	No. Part	Part Days	Lang	Manager, Co-Manager Assistant Co-Assistant	Sponsor
Final	A274338	Participación estratégica de las organizaciones sindicales en los mecanismos de control del sistema normativo de la OIT	D	07/02/2011 18/02/2011	2	24	48	ES	Jesus GARCIA JIMENEZ Daniela KLEIN Ana HERRERA	ILO RBTC/TC/ACTRAV (10-11)
NOAA	A274320	Curso a distancia sobre la cultura de prevención y la salud de los trabajadores/as - NIVEL 2 - linked to P202810	D	21/03/2011 13/05/2011	16	36	576	ES	Jesus GARCIA JIMENEZ Ana HERRERA	ILO LIMA (IN KIND)
Final	A272985	Segundo curso a distancia sobre la cultura de prevención y la salud de los trabajadores/as - linked to P202810	D	25/04/2011 06/07/2011	11	33	363	ES	Jesus GARCIA JIMENEZ Ana HERRERA	MINISTERIO DE TRABAJO E INMIGRACION DE ESPANA
SUBTOTAL ' Americas '					29	93	987			
GRAND TOTAL					29	93	987			

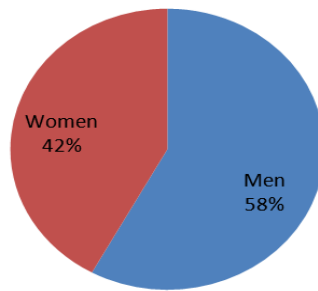
ANEXO 9

Estadísticas de género

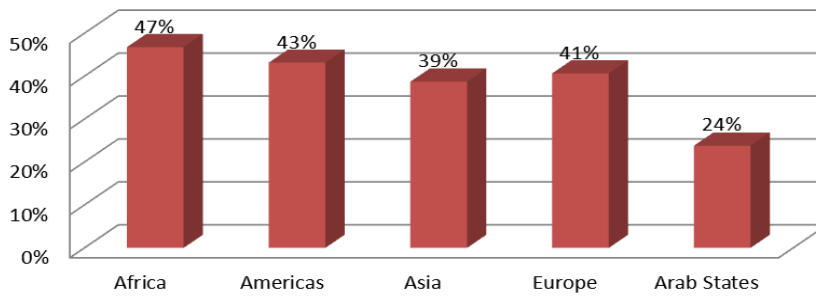
Participación de mujeres 2001 - 2011



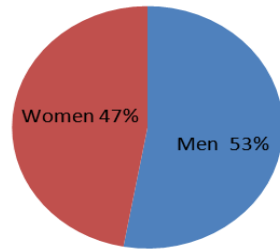
Participación de mujeres 2011



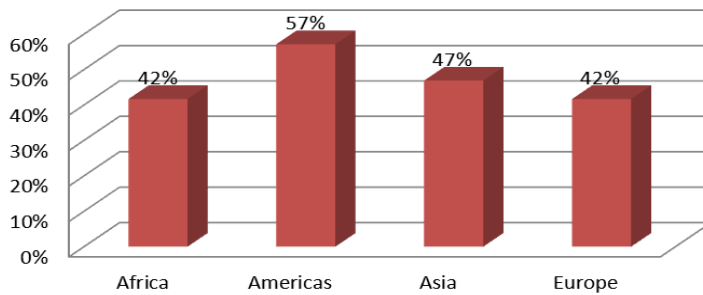
Participación de mujeres 2011 por Región



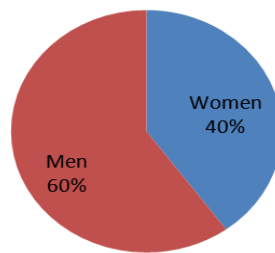
Participación de mujeres en cursos regulares 2011



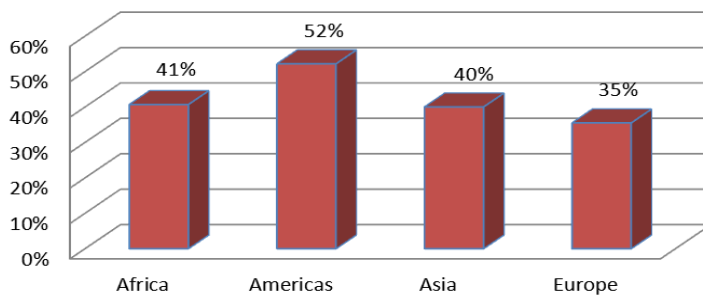
Participación de mujeres en cursos regulares por región 2011



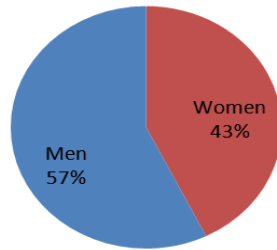
Participación de mujeres en cursos en Turin 2011



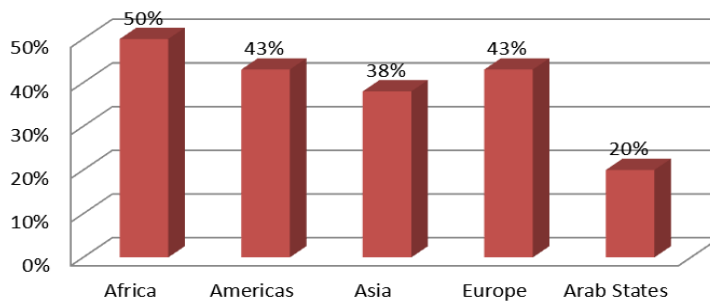
Participación de mujeres en cursos en Turin 2011 por región



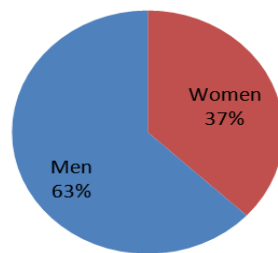
Participación de mujeres en actividades en el terreno 2011



Participación de mujeres actividades en el terreno 2011 por región



Participación de mujeres actividades de formación a distancia 2011



ANEXO 10

Evaluación

Evaluation Results 2011* - Workers' Activities

End-of-activity evaluation

Question	2011		Difference in mean scores	
	means	% 4 & 5	ACTRAV2011- ACTRAV2010	ACTRAV2011- ITCILO2011
Preliminary information	3.73	61%	-0.07	0.21
Clarity of objectives	4.51	93%	0.02	0.03
Achievement of objectives	4.27	89%	0.02	0.07
Contents serve objectives	4.36	91%	0.07	0.08
Contents appropriate to your level	4.30	87%	0.05	0.08
Gender in the training	4.06	76%	0.13	0.18
Learning methods	4.31	88%	0.02	0.05
Resource persons	4.55	94%	0.09	0.12
Group working relations	4.38	89%	0.04	0.09
Materials	4.37	90%	0.00	0.02
Activity's organization	4.57	94%	0.08	0.10
Secretariat	4.57	93%	0.01	0.09
Activity overall quality	4.51	94%	0.07	0.08
Relevance to current function	4.45	92%	0.06	0.01
Relevance to organization's needs	4.46	91%	0.04	-0.02
Average of all 15 questions	4.36	88%	0.04	0.08
Nb of received questionnaires	1214			
Nb of evaluated activities**	62			

** Evaluated through the standard end-of-activity questionnaire.

* As at 16 January 2012.

Follow-up evaluation

Calendar courses – from July 2010 to June 2011		ITCILO
ACTRAV		
Improvement of participant's competencies:		
78% of the respondents report a large or a very large improvement		66%
Improvement of participant's job performance***:		
2010: 72% of the respondents are very satisfied with the improvement		65%
2011: 79% of the respondents report a large or very large improvement		55%
Improvement of organizational performance***:		
2010: 44% of the respondents are very satisfied with the improvement		41%
2011: 47% of the respondents report a large or very large improvement		25%
Use of materials distributed during the training:		
62% of the respondents use them often or very often		54%
Use of networks established during the training:		
46% of the respondents use them often or very often		24%

Nb of received questionnaires	63
Nb of evaluated activities	9

*** Question rephrased after the pilot phase.

ANEXO 11

Actividades financiadas o cofinanciadas por ACTRAV

ANEXO 11 - Actividades financiadas o cofinanciadas por ACTRAV

Coord Code	Title	Venue	Dates	DoT	No. Part	Part Days	Lang	Sponsor
A104020	Social justice for a fair globalization and global jobs pact - linked to P903107	C	07/03/2011 23/03/2011	13	13	169	EN	FES ILO TRUST FUND ITALY (GLO/10/10/ITA) ILO RBTC/TC/ACTRAV (10-11)
A152114	Trade union training on labour administration and inspection for trade unions of East Africa community (Nairobi, Kenya)	F	04/04/2011 08/04/2011	5	18	90	EN	ILO RBTC/TC/ACTRAV (10-11) ILO RBTC/TC/AFRICA (10-11)
A104027	Collective bargaining for trade unions	C	18/07/2011 29/07/2011	10	15	150	ENFR	ILO RBTC/TC/ACTRAV (10-11) ILO RBTC/TC/AFRICA (10-11) ILO ACTRAV
A154017	Trade union training on the validation of a training manual: Sustainable development and decent work - a training manual for African workers for anglophone Africa (Kisumu, Kenya)	F	22/08/2011 26/08/2011	5	14	70	EN	ILO GREEN JOBS ILO ACTRAV GENEVA
A104023	La liberté d'association et la reforme structurelle des syndicats - linked to P154556	C	05/09/2011 21/09/2011	15	18	270	FR	ILO RBTC/TC/ACTRAV (10-11) ILO ACTRAV FES WALLON REGION (BRUXELLES) ILO RBTC/TC/AFRICA (10-11)
A154226	Pre-testing of a trade union training manual on occupational safety and health - linked to P154549 (Johannesburg, South Africa)	F	14/11/2011 18/11/2011	5	13	65	EN	ILO ACTRAV GENEVA
A154227	Validation of trade union training manual on occupational safety and health - linked to P154549 (Johannesburg, South Africa)	F	21/11/2011 23/11/2011	3	27	81	ENFR PT	ILO ACTRAV GENEVA
				56	118	895		
A274338	Participación estratégica de las organizaciones sindicales en los mecanismos de control del sistema normativo de la OIT	D	07/02/2011 18/02/2011	2	24	48	ES	ILO RBTC/TC/ACTRAV (10-11)
A254308	Cultura de prevención y la salud de los	F	22/02/2011	5	17	85	ES	

MAP : Table of Operational Activities by Region

Coord Code	Title	Venue	Dates	DoT	No. Part	Part Days	Lang	Sponsor	
	trabajadores/as - linked to P202810 (Buenos Aires, Argentina)		26/02/2011					MINISTERIO DE TRABAJO E INMIGRACION DE ESPAÑA ILO RBTC/TC/AMERICAS (10-11)	
A254339	Participación estratégica de las organizaciones sindicales en los mecanismos de control del sistema normativo de la OIT (Buenos Aires, Argentina)	F	28/02/2011 02/03/2011	3	23	69	ES	ITALY MAE (VC) 2011 ILO RBTC/TC/ACTRAV (10-11)	
A204019	Negociación colectiva para sindicatos	C	28/03/2011 15/04/2011	15	16	240	ES	ILO RBTC/TC/ACTRAV (10-11)	
A254313	Seminario sobre salud y seguridad en el trabajo subregional bipartito - Cono Sur y Andinos - linked to P202810 (Montevideo, Uruguay)	F	11/07/2011 15/07/2011	5	40	200	ES	MINISTERIO DE TRABAJO E INMIGRACION DE ESPAÑA ILO ACTRAV GENEVA ILO ACTRAV GENEVA (RBSA)	
A254341	Capacidades sindicales para la promoción del trabajo decente (Mexico)	F	01/08/2011 12/08/2011	10	22	220	ES	ILO RBTC/TC/AMERICAS (10-11) ILO RBTC/TC/ACTRAV (10-11)	
A254342	Encuentro regional del sistema de Naciones Unidas, las instituciones financieras internacionales y el sindicalismo de las Americas (Panama)	F	23/08/2011 24/08/2011	2	21	42	ES	ILO RBTC/TC/ACTRAV (10-11)	
A204025	Formación sindical sobre organización y desarrollo sindical	C	26/09/2011 14/10/2011	15	15	225	ES	ILO RBTC/TC/AMERICAS (10-11) ILO RBTC/TC/ACTRAV (10-11)	
				57	178	1129			
A352647	Trade union training on climate change policies, green jobs and decent work (Bangkok, Thailand)	F	21/02/2011 25/02/2011	5	26	130	EN	ILO RBTC/TC/ASIA (10-11) ILO RBTC/TC/ACTRAV (10-11) ILO BANGKOK	
A304024	Trade union training on international labour standards and freedom of association	C	21/03/2011 01/04/2011	10	14	140	EN	ILO RBTC/TC/ACTRAV (10-11)	
A304018	Trade union training on occupational safety, health and HIV/AIDS	C	27/06/2011 15/07/2011	15	14	210	EN	ILO RBTC/TC/ACTRAV (10-11) ILO RBTC/TC/ASIA (10-11) ILO AIDS (RBSA)	
A352648	Trade union training on labour law reforms, ILO standards and trade union agenda (Bangkok, Thailand)	F	08/08/2011 12/08/2011	5	17	85	EN	JILAF (JAPAN) ILO RBTC/TC/ACTRAV (10-11)	
A354266	Trade union training on Decent Work Country Programmes (DWCPs) and role of	F	05/09/2011 09/09/2011	5	26	130	EN	FES (IN KIND)	

MAP : Table of Operational Activities by Region

Coord Code	Title	Venue	Dates	DoT	No. Part	Part Days	Lang	Sponsor
	trade unions (Phnom Penh, Cambodia)							ILO RBTC/TC/ACTRAV (10-11)
A352108	Trade union training on employment relations and decent work (with a focus on FoA and right to collective bargaining) (Seoul)	F	26/09/2011 30/09/2011	5	23	115	EN	ILO RBTC/TC/ACTRAV (10-11) KOILAF (IN KIND) ILO RBTC/TC/ASIA (10-11) ILO ACTRAV GENEVA
A354522	Trade union training for Federation of Trade Unions of Burma (FTUB) on freedom of association and collective	F	12/12/2011 16/12/2011	5	27	135	EN	ILO GENEVA ILO RBTC/TC/ACTRAV (10-11)
				50	147	945		
A404016	Social security and unions	C	10/10/2011 21/10/2011	10	12	120	ENRU	ILO RBTC/TC/ACTRAV (10-11)
				10	12	120		
A904021	Normas internacionais do trabalho e direitos fundamentais	C	23/05/2011 10/06/2011	15	16	240	PT	ILO RBTC/TC/ACTRAV (10-11) SELF-PAYING BRAZIL
				15	16	240		
				188	471	3329		

ANEXO 11 bis

**Actividades financiadas o cofinanciadas mediante
la contribución voluntaria de Italia**

MAP : Table of Operational Activities by Region

ANEXO 11 bis - Actividades financiadas o cofinanciadas mediante la contribución voluntaria de Italia

Coord Code	Title	Venue	Dates	DoT	No. Part	Part Days	Lang	Sponsor
A154557	Appuyer les femmes syndicalistes de terrain dans la région des Grands Lacs - linked to P154556 (Gisenyi, Rwanda)	F	07/11/2011 09/11/2011	3	40	120	FR	WALLON REGION ILO RBTC/TC/AFRICA (10-11) ITALY MAE (VC) 2011
				3	40	120		
A254339	Participación estratégica de las organizaciones sindicales en los mecanismos de control del sistema normativo de la OIT (Buenos Aires, Argentina)	F	28/02/2011 02/03/2011	3	23	69	ES	ITALY MAE (VC) 2011 ILO RBTC/TC/ACTRAV (10-11)
				3	23	69		
A304175	Trade union training for ACFTU on negotiations and collective bargaining strategies	C	11/04/2011 22/04/2011	10	20	200	ENCH	ITALY MAE (VC) 2011 ILO RBTC TC ASIA 2010-2011
A304174	Trade union training for ACFTU on organizing and promotion of decent work	C	10/10/2011 19/10/2011	8	18	144	CH	ITALY MAE (VC) 2011
				18	38	344		
TOTAL				24	101	533		

Anexo 12

Lista de colaboradores

LISTA DE COLABORADORES 2011 - Turin -

COLABORADORES

	NOMBRE	NACIONALIDAD	ORGANIZACION
	Alvaro Orsatti	Argentina	Consultant
	Gustavo Gándara	Argentina	Consultant
	Anabella Rosemberg ♀	Argentina	ITUC
	Guillermo Zuccotti	Argentina	Consultant
	Maria del Carmen Gonzalez ♀	Argentina	Consultant
	Alagha Abdallah	Autonomous Palestinian Territories	Consultant
	Eddy Laurijssen	Belgium	Consultant
	Henri Lourdelle	Belgium	ETUC
	Ericson Crivelli	Brazil	Consultant
	Laerte Teixeira Da Costa	Brazil	CSA – TUCA
	Iván González	Brazil	CSA – TUCA
	Carolina Marques Ferracini	Brazil	Consultant
	Lina Malagón ♀	Colombia	Consultant
	Arvind Shrouti	India	Consultant
	Fulvio Perini	Italy	Consultant
	Raquéel González ♀	Italy	ITUC, Geneva
	Carla Coletti ♀	Italy	IMF
	Helder Consolo	Mozambique	OTM
	Camilo Rubiano	Paraguay	Consultant
	Carlos Ledesma	Peru	Consultant
	Maria Bastidas ♀	Peru	Consultant
	Julio Gamero	Peru	Consultant
	Luz Cárdenas ♀	Peru	Consultant
	Anabela Dinis ♀	Portugal	CGTP
	Rebeca Torada ♀	Spain	Consultant
	Luis Fuertes	Spain	Projecto FSAL
	Maria Jesús Vilches ♀	Spain	CC.OO
	Carmen Sottas ♀	Switzerland	Consultant
	Esther Busser ♀	Switzerland	ITUC
	John Evans	U.K.	TUAC

CONFEDERACIONES SINDICALES ITALIANAS

	NNOMBRE	CONFEDERACION
	Daniele Di Nunzio	IRES-CGIL
	Leopoldo Tartaglia	CGIL
	Giovanni Martini	UIL
	Cinzia Del Rio ♀	UIL
	Giovanna Ventura ♀	CISL
	Paolo Pozzo	CISL

FUNCIONARIOS OIT GINEBRA

	NOMBRE	PROGRAMA
	Luc Demaret	ACTRAV
	Enrico Cairola	ACTRAV
	Amrita Sietaram ♀	ACTRAV
	Mohamed Mwamadzingo	ACTRAV
	Anna Biondi ♀	ACTRAV
	Pierre Laliberté	ACTRAV
	Rawane Mbaye	ACTRAV
	Dan Cunniah	ACTRAV
	Momar N'Diaye	DECLARATION
	Syed Mohammad Afsar	ILO-AIDS
	Tsuyoshi Kawakami	SAFE WORK
	Lee Shangheon	TRAVAIL
	Ariel Castro	ACTRAV-New Delhi
	Carmen Benitez ♀	ACTRAV-Lima
	Insa Dia	ACTRAV-Pretoria
	Sergejus Glovackas	ACTRAV-Moscow

FUNCIONARIOS CIF-OIT, TURIN

	NOMBRE	PROGRAMA
	Tzehainesh Teklé ♀	ILS
	Maura Miraglio ♀	ILS
	Maria Vasquez ♀	SDTI
	Samuel Asfaha	SDTI
	Martin Gasser	EMLD
	Coumba Diop ♀	PRODEV
	Johanne Lortie ♀	GNDP
	Benedetta Magri ♀	GNDP
	Simonetta Cavazza ♀	GNDP
	Fernando Fonseca	SOCIAL DIALOGUE
	Sylvain Baffi	SOCIAL DIALOGUE
	Charles Crevier	SOCPRO
	Luisa Guimaraes ♀	SOCPRO
	Ginette Forgues ♀	SOCPRO

COLABORADORES 2011

Actividades sobre el terreno (excluidos los proyectos)

CONSULTORES

	NOMBRE	NACIONALIDAD	ORGANIZACION
	Gustavo Gándara	Argentina	CGT
	Guillermo Zuccotti	Argentina	Consultant
	Francisco Tapia	Chile	
	Lina Malagón ♀	Colombia	Consultant
	Yoshiko Ichikawa ♀	Japan	JILAF - RENGO
	Isaiah Bundi Kirrigua	Kenya	MLHR
	Julio Gamero	Peru	Consultant
	Julio Franco	Peru	
	K. T. Mathew	Singapore	SNTUC
	Laura Maffei ♀	Spain	SustainLabour
	Ann Lund ♀	Sweden	UNRC
	Carmen Sottas ♀	Switzerland	Consultant
	Hector Zapiain	Uruguay	PIT-CNT
	Walter Migliónico	Uruguay	PIT-CNT
	Edgar Balbin Torres	Peru	Consultant

FUNCIONARIOS OIT GINEBRA

	NOMBRE	PROGRAMA/OFICINA OIT
	Vincent Jugault	ILO Bangkok
	Pong Sul Ahn	ACTRAV-Bangkok
	Shigero Wada	ACTRAV-Bangkok
	Tim de Meyer	ILO Bangkok
	Prudence Mooney ♀	ILO Bangkok
	Raghwan Raghwan	ACTRAV
	Horacio Guido	Normes

LISTA DE COLABORADORES 2011

Actividades de los proyectos

CONSULTORES

	NOMBRE	NACIONALIDAD	ORGANIZACION
	Mauro Posada	Argentina	UOCRA
	Guillermo Zuccotti	Argentina	Consultant
	Carlos Lacchini	Argentina	Consultant
	Ines Arancibia ♀	Argentina	CTA
	Ruben Garrido	Argentina	CTA
	Pablo Topet	Argentina	Consultant
	Carlos Anibal Rodríguez	Argentina	Consultant
	Gabriel Mocho	Argentina	ITF
	Novka Piljic ♀	Austria	GPA DJP
	Marit Vanderstukken ♀	Belgium	FGTB
	André Bruyneel ♀	Belgium	CGSLB
	Ronald Janssen	Belgium	ETUC
	Eddy Laurijssen	Belgium	Expert
	Koen Reynaerts	Belgium	ETF
	Myriam Chaffart ♀	Belgium	ETF
	Christophe Tytgat	Belgium	Expert
	Peggy Schuermans ♀	Belgium	LBC-NVK ANTWERPEN
	Laerte Teixeira Da Costa	Brazil	CSA-TUCA
	Claudia De Lima ♀	Brazil	CUT
	Fatima Pianta ♀	Brazil	Consultant
	Daniela Alexieva ♀	Bulgaria	ITUC
	Nancy Guillen ♀	Costa Rica	Consultant
	Katarina Mindum ♀	Croatia	Railway Workers' Union of Croatia
	Dragica Miseljic ♀	Croatia	Sindikatske Hrvatske
	Mladen Novosel	Croatia	Savez Samostalnih Sindikata Hrvatske
	Nenad Seifert	Croatia	HUP Croatian Employers' Association
	Jadranka Apostolovski ♀	Croatia	Udruga Mobbing
	Darko Seperic	Croatia	UATUC
	Jadranka Tomasic ♀	Croatia	UATUC
	Ruth Medrano Díaz ♀	Dominican Republic	CNTD
	Bienvenido Cuevas	Dominican Republic	CNUS
	Gaëlle Stierlam ♀	France	ACTRAV-TURIN
	Juliane Bir ♀	France	ETUC
	Thiébaut Weber	France	ETUC

	François Ballestero	France	ETF
	Fabrice Warneck	France	UNI EUROPA
	Kristin Carls ♀	Germany	Expert
	Frank Siebern - Thomas	Germany	DG EMPLOYMENT
	Ellen Durst ♀	Germany	DG EMPLOYMENT
	Sabine Trier ♀	Germany	ETF
	Norbert Schöbel	Germany	DG EMPLOYMENT
	Christian Welz	Germany	EUROFOUND
	Anett Prietzel ♀	Germany	KAUFLAND
	Panagiotis Kyriakoulis	Greece	OIYE
	Katy Yamileth Gil ♀	Honduras	CUTH
	Niall O'Higgins	Ireland	
	Giulia Massobrio ♀	Italy	
	Fulvio Perini	Italy	Consultant
	Paolo Siligato	Italy	CGIL
	Silvana Pennella ♀	Italy	ETUI
	Franco Martini	Italy	FILCAMS CGIL
	Cristian Vicoletti	Italy	FILCAMS-CGIL
	Danute Slionskiene ♀	Lithuania	LTUC
	Angelko Angelkovski	Macedonia	SSM
	Imelda Jimenez Garcia ♀	Mexico	CROC
	Erlend Hansen	Norway	EMF
	Martha Ayala ♀	Paraguay	CSA-TUCA
	Julio Franco Perez	Peru	Consultant
	Fiorella Puccio ♀	Peru	Consultant
	Maria Ampudia ♀	Peru	Consultant
	Maria Bastidas ♀	Peru	Consultant
	Estela Ospina ♀	Peru	Consultant
	Gloria Solorzano Espinoza ♀	Peru	CUT
	Jorge Cabrita	Portugal	EUROFUND
	Eduardo Chagas	Portugal	ETF
	François Xavier Kalinda	Rwanda	UNR
	Aitana Gari Perez ♀	Spain	ISTAS
	Rebeca Torada ♀	Spain	Consultant
	Purificacion Moran ♀	Spain	Consultant
	Rodrigo Cencillo	Spain	ISTAS
	Visitacion Vaquero ♀	Spain	UGT
	Rafael Javier Torrente Escribano	Spain	ISTAS
	Xabier Irastorza	Spain	European Agency for Safety and Health at Work
	Vicenç Pedret Cuscó	Spain	DG MOVE
	Jean-Claude Le Douaron	Sweden	ETUI
	Stéphanie Barrial ♀	Switzerland	UNI Europa
	Werner Buelen	The Netherlands	EFBWW
	Brigitta Paas ♀	The Netherlands	ETF
	Didem Firat	Turkey	Expert
	Guy Standing	U.K.	University of Bath

	Patrick Taran	United States	Expert
	Victoria Munsey ♀	United States	Expert
	Ariel Ferrari	Uruguay	PIT-CNT
	Celia Vence ♀	Uruguay	PIT-CNT
	Miguel Eredia	Uruguay	ERT- PIT CNT
	Walter Miglionico	Uruguay	PIT-CNT
	Hector Zapirain	Uruguay	PIT-CNT
	Maria Isamar Escalona ♀	Venezuela	CSA-TUCA

FUNCIONARIOS OIT GINEBRA

	NOMBRE	PROGRAMA/ OFICINA OIT
	Mohamed Mwamadzingo	ACTRAV
	Luc Demaret	ACTRAV
	Andreas Bodemer	ACTRAV
	Beatriz Vacotto ♀	ACTRAV
	Dimitrina Dimitrova ♀	ACTRAV
	Hilda Sanchez Martinez ♀	ACTRAV
	Graeme Buckley	EMP/SEED
	John Myers	SECTOR
	Marios Meletiou	SECTOR
	John Sendanyoye	SECTOR
	Carmen Benitez ♀	ACTRAV-Lima
	Eduardo Rodríguez Calderon	ACTRAV-Lima
	Oscar Valverde	ACTRAV-San Jose
	Carlos Rodriguez	ACTRAV-Santiago
	Julio Gomez	CTP Proyecto SS Andino, ILO Lima,
	Maria Jose Chamorro ♀	GENDER, ILO San Jose
	Maria Elena Valenzuela ♀	GENDER, ILO Santiago
	Özge Berber Ağaş	ILO Ankara
	Shigero Wada	ACTRAV-Bangkok
	Moustapha Said	ACTRAV-Beirut
	Mansur Omeira	ILO Beirut
	Marc Levin	ILO Budapest
	Mamounata Cisse ♀	ACTRAV-Dakar
	Natalia Popova ♀	ILO DWT/CO-Budapest
	Svetla Shekerdjieva ♀	ACTRAV-Budapest
	Fabio Bertranou	SECSOC, Buenos Aires
	Pablo Casali	SECSOC, Lima
	Sergio Velasco	SECSOC, San Jose

FUNCIONARIOS CIF-OIT, TURIN

	NOMBRE	PROGRAMA
	Paolo Salvai	ACT/EMP
	Benedetta Magri ♀	GENDER
	Thierry Marchandise	ILS

ANEXO 13

Cuadros pormenorizados de las actividades bipartitas y tripartitas

Title	Venue	Dates	DoT	No. Part	AFRICA		AMERICAS		ASIA		EUROPE		ARAB STATES		TOTAL WORKERS	NOTES	EMPLOYERS' PARTICIPATION	
					Work		Work		Work		Work		Work					
					M	W	M	W	M	W	M	W	M	W				
ILS																		
A154256 - Organizing and bargaining for sustainable development	F	24/1/11 26/1/11	3	11	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	tripartite	5
A904159 - Maritime labour academy - Track 4: Workshop for seafarers and seafarers' representatives on the ILO MLC, 2006	C	7/3/11 13/3/11	7	20	0	0	4	0	5	0	10	1	0	0	20	only for workers in cooperation with ITF	0	
A904093 - Maritime labour academy - Track 4: workshop for seafarers and seafarers' representatives on the ILO MLC, 2006	C	28/3/11 3/4/11	7	21	1	0	2	1	3	1	13	0	0	0	21	only for workers in cooperation with ITF	0	
A904158 - Maritime labour academy - Track 4: Workshop for seafarers and seafarers' representatives on the ILO MLC, 2006	C	4/7/11 10/7/11	7	19	0	0	3	0	4	0	9	3	0	0	19	only for workers in cooperation with ITF	0	
A904351 - Maritime labour academy - Track 4: Workshop for seafarers and seafarers' representatives on the ILO MLC, 2006	C	3/10/11 9/10/11	7	21	0	0	5	0	8	0	6	2	0	0	21	only for workers in cooperation with ITF	0	
A904096 - The labour dimension of trafficking in children	C	21/11/11 25/11/11	5	25	5	1	0	0	0	0	0	0	0	0	6	marginal tripartite	1	
A254667 - Organización sindical y negociación colectiva para el desarrollo sostenible	F	7/12/11 9/12/11	3	15	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	4	tripartite	3	
SUBTOTAL 'ILS-FPR'			39	132	10	1	18	1	20	1	38	6	0	0	95		9	

Title	Venue	Dates	DoT	No. Part	AFRICA		AMERICAS		ASIA		EUROPE		ARAB STATES		TOTAL WORKERS	NOTES	EMPLOYERS' PARTICIPATION
					Work		Work		Work		Work		Work				
					M	W	M	W	M	W	M	W	M	W			
ESD																	
A154148 - LMI I - Introduction to LM concepts, indicators and information systems	F	21/2/11 25/2/11	5	28	7	11	0	0	0	0	0	0	0	0	18	mainly with workers only	0
A404473 - Building effective wage policies in CIS countries	C	3/10/11 7/10/11	5	19	0	0	0	0	0	0	2	3	0	0	5	tripartite	7
A154067 - Building effective wage policies	F	21/11/11 25/11/11	5	15	3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	4	tripartite	4
A904145 - Employment policy	C	28/11/11 2/12/11	5	32	0	2	0	1	1	0	0	1	0	0	5	marginal tripartite	4
SUBTOTAL 'ESD'			20	94	10	14	0	1	1	0	2	4	0	0	32		15

Title	Venue	Dates	DoT	No. Part	AFRICA		AMERICAS		ASIA		EUROPE		ARAB STATES		TOTAL WORKERS	NOTES	EMPLOYERS' PARTICIPATION
					Work		Work		Work		Work		Work				
					M	W	M	W	M	W	M	W	M	W			
EMLD																	
A454464 - Social partnership for anticipating change in the labour market - tripartite seminar for Lithuania (linked to E454290)	F	31/5/11 1/6/11	2	30	0	0	0	0	0	0	3	5	0	0	8	tripartite	8
A454465 - Social partnership for anticipating change in the labour market - tripartite seminar for Estonia (linked to E454290)	F	20/9/11 21/9/11	2	20	0	0	0	0	0	0	4	2	0	0	6	tripartite	2
A454466 - Social partnership for anticipating change in the labour market - tripartite seminar for Latvia (linked to E454290)	F	4/10/11 5/10/11	2	31	0	0	0	0	0	0	4	6	0	0	10	tripartite	6
SUBTOTAL 'EMLD'			6	81	0	0	0	0	0	0	11	13	0	0	24		16

Title	Venue	Dates	DoT	No. Part	AFRICA		AMERICAS		ASIA		EUROPE		ARAB STATES		TOTAL WORKERS	NOTES	EMPLOYERS' PARTICIPATION
					Work		Work		Work		Work		Work				
					M	W	M	W	M	W	M	W	M	W			
SOCPRO																	
A154345 - Development of a national OSH programme in Zambia	F	9/3/11 11/3/11	3	23	5	1	0	0	0	0	0	0	0	0	6	marginal tripartite	1
A274072 - Formulación de políticas y gestión de la seguridad social en América Latina	D	27/6/11 25/11/11	22	12	0	0	3	1	0	0	0	0	0	0	4	marginal tripartite	
A254454 - Desarrollo de un programa nacional OSH en Honduras	F	28/6/11 30/6/11	3	23	0	0	3	3	0	0	0	0	0	0	6	marginal tripartite	
A104580 - Réforme des pensions au Maroc	C	8/8/11 12/8/11	5	21	4	1	0	0	0	0	0	0	0	0	5	marginal tripartite	1
A354597 - Enhancing the protection of Asian domestic workers	F	24/10/11 26/10/11	3	132	0	0	0	0	22	19	0	1	2	0	44	mainly with workers only	
SUBTOTAL 'SOCPRO'			36	211	9	2	6	4	22	19	0	1	2	0	65		2

Title	Venue	Dates	DoT	No. Part	AFRICA		AMERICAS		ASIA		EUROPE		ARAB STATES		TOTAL WORKERS	NOTES	EMPLOYERS' PARTICIPATION
					Work		Work		Work		Work		Work				
					M	W	M	W	M	W	M	W	M	W			
SOCIAL DIALOGUE																	
A102913 - Dialogue social et techniques de négociation	C	31/1/11 4/2/11	5	21	17	0	0	0	0	0	0	0	0	0	17	mainly with workers only	
A404218 - European labour forum: the role of labour administration in overcoming economic crisis (EC FUNDING)	C	23/2/11 25/2/11	3	83	0	0	0	0	0	0	13	4	0	0	17	tripartite	19
A154408 - Diálogo social e igualdade de género	F	13/6/11 17/6/11	5	30	13	6	0	0	0	0	0	0	0	0	19	mainly with workers only	0
A154410 - Appui au CDTS/UEMOA	F	12/7/11 15/7/11	4	56	11	2	0	0	0	0	0	0	0	0	13	tripartite	12
A904388 - Toolkit on tourism and poverty reduction validation workshop	C	29/8/11 31/8/11	3	13	2	0	0	0	2	0	0	0	0	0	4	tripartite	4
A404281 - Negotiation and consensus-building skills workshop	C	3/10/11 7/10/11	5	17	0	0	0	0	0	0	3	3	0	0	6	tripartite	4
A904643 - Promoting national machinery for social dialogue in Western Balkans and Moldova	C	15/12/11 16/12/11	2	25	0	0	0	0	0	0	3	3	0	0	6	tripartite	7
SUBTOTAL 'SOCDIAL'			27	245	43	8	0	0	2	0	19	10	0	0	82		46

Title	Venue	Dates	DoT	No. Part	AFRICA		AMERICAS		ASIA		EUROPE		ARAB STATES		TOTAL WORKERS	NOTES	EMPLOYERS' PARTICIPATION
					Work		Work		Work		Work		Work				
					M	W	M	W	M	W	M	W	M	W			
SDG																	
A554582 - Sub-regional workshop: Design, implementation and monitoring of DWCP's in a RBM context - training for constituents	F	18/7/11 21/7/11	4	26	0	0	0	0	0	0	0	0	6	2	8	tripartite	6
SUBTOTAL 'SDG'			4	26	0	0	0	0	0	0	0	0	6	2	8		6

Title	Venue	Dates	DoT	No. Part	AFRICA		AMERICAS		ASIA		EUROPE		ARAB STATES		TOTAL WORKERS	NOTES	EMPLOYERS' PARTICIPATION
					Work		Work		Work		Work		Work				
					M	W	M	W	M	W	M	W	M	W			
DELTA																	
A154482 - Prévention et résolution des conflits violents et armés pour organisations syndicales	F	4/7/11 8/7/11	5	37	25	6	0	0	0	0	0	0	0	0	31	only for workers with ACTRAV Geneva	1
A154650 - Prévention et résolution des conflits violents et armés pour des organisations syndicales	F	17/10/11 21/10/11	5	25	22	3	0	0	0	0	0	0	0	0	25	only for workers with ACTRAV Geneva	
SUBTOTAL 'DELTA'			10	62	48	9	0	0	0	0	0	0	0	0	57		1

Title	Venue	Dates	DoT	No. Part	AFRICA		AMERICAS		ASIA		EUROPE		ARAB STATES		TOTAL WORKERS	NOTES	EMPLOYERS' PARTICIPATION
					Work		Work		Work		Work		Work				
					M	W	M	W	M	W	M	W	M	W			

PRODEV

A404555 - Economic development for FYR Macedonia	C	19/9/11 23/9/11	5	23	0	0	0	0	0	0	0	6	2	0	0	8	tripartite	8
A254675 - Curso para mandantes OIT en Centroamérica y República Dominicana, los programas de trabajo decente y la gestión basada en resultados	F	28/11/11 2/12/11	5	35	0	0	6	7	0	0	0	0	0	0	0	13	tripartite	10
A154678 - Atelier sous-régional de partage de connaissance et d'expériences conception et mise en oeuvre des PPTD	F	5/12/11 7/12/11	3	23	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	tripartite	7
SUBTOTAL 'PRODEV'			13	81	6	0	6	7	0	0	0	6	2	0	0	27		25

Title	Venue	Dates	DoT	No. Part	AFRICA		AMERICAS		ASIA		EUROPE		ARAB STATES		TOTAL WORKERS	NOTES	EMPLOYERS' PARTICIPATION
					Work		Work		Work		Work		Work				
					M	W	M	W	M	W	M	W	M	W			

SDTI

A154164 - Atelier de formation: Évaluer et gérer les effets du commerce international sur l'emploi	F	24/1/11 28/1/11	5	33	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	mainly with workers only	1
A352979 - Assessing the effects of trade on employment: an introduction to social accounting matrix and multiplier analysis	F	13/2/11 17/2/11	5	16	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2	marginal tripartite	3
A254165 - Taller de intercambio de conocimientos: evaluar y abordar los efectos del comercio en el empleo	F	11/4/11 15/4/11	5	30	0	0	5	1	0	0	0	0	0	0	0	6	tripartite	6
A154459 - Mesurer les effets du commerce sur l'emploi: une introduction à la Matrice de Comptabilité Sociale (MCS) et à l'analyse de l'effet multiplicateur	F	27/6/11 1/7/11	5	11	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	marginal tripartite	1
A154163 - Emplois verts en Afrique: cours de formation régional tripartite	F	30/5/11 3/6/11	5	21	3	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	tripartite	7
SUBTOTAL 'SDTI'			25	111	14	4	5	1	2	0	0	0	0	0	0	26		18

ANEXO 13 bis

Cuadro pormenorizados de las Academias

DISTRIBUTION OF PARTICIPANTS BY RESPONSIBLE UNIT AND BY REGION DETAILED

Title	Venue	Dates	DoT	No. Part	AFRICA						AMERICAS						ASIA						EUROPE						ARAB STATES						ICS		TOTAL					
					TOT		Work		Empl		TOT		Work		Empl		TOT		Work		Empl		TOT		Work		Empl		TOT		WORKERS		EMPLOYERS									
					M	W	M	W	M	W	M	W	M	W	M	W	M	W	M	W	M	W	M	W	M	W	M	W	M	W	M	W	M	W	M	W						
SOCIAL DIALOGUE																																										
A904042 - Labour Administration and Labour Inspection Academy	C	24/10/11 4/11/11	10	76	14	10	0	1	1	0	17	2	1	0	0	0	12	9	0	0	0	0	1	3	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	3	1			2	1
SUBTOTAL SOCIAL DIALOGUE			10	76	14	10	0	1	1	0	17	2	1	0	0	0	12	9	0	0	0	0	1	3	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	3	1	2	1		

Title	Venue	Dates	DoT	No. Part	AFRICA						AMERICAS						ASIA						EUROPE						ARAB STATES						ICS		TOTAL					
					TOT		Work		Empl		TOT		Work		Empl		TOT		Work		Empl		TOT		Work		Empl		TOT		WORKERS		EMPLOYERS									
					M	W	M	W	M	W	M	W	M	W	M	W	M	W	M	W	M	W	M	W	M	W	M	W	M	W	M	W	M	W	M	W						
GENDER																																										
A904030 - ITC-ILO 2011 Gender Academy	C	21/11/11 2/12/11	10	121	8	44	0	3	0	2	1	25	0	2	0	0	3	13	1	0	0	0	0	6	0	0	0	0	0	1	0	1	0	1	0	0	3	17			7	2
SUBTOTAL 'GENDER'			10	121	8	44	0	3	0	2	1	25	0	2	0	0	3	13	1	0	0	0	0	6	0	0	0	0	0	1	0	1	0	1	0	0	3	17	7	2		

ANEXO 14

Cursos regulares en 2012

ANEXO 14 - CURSOS REGULARES 2012

Coord Code	Title	Venue	Dates	DoT	No. Part	Part Days	Lang	Sponsor
AFRICA								
A105066	Trade union training in employment relations and the informal economy	C	20/02/2012 02/03/2012	10	13	130	ENFR	ITALY MAE (VC) 2012
A105067	Promoting decent work	C	08/10/2012 26/10/2012	15	15	225	EN	ILO RBTC/TC/ACTRAV (12-13)
A105076	Formation syndicale sur la sécurité et la santé au travail et le VIH/sida	C	26/11/2012 14/12/2012	15	15	225	FR	ILO RBTC/TC/ACTRAV (12-13) ITALY MAE (VC) 2012
SUB-TOTAL AFRICA				40	43	580		
AMERICAS								
A205069	Derechos sindicales y normas internacionales del trabajo, con especial atención a las normas sobre trabajo doméstico	C	14/05/2012 01/06/2012	15	15	225	ES	ILO RBTC/TC/ACTRAV (12-13)
A205075	Capacidades sindicales para la promoción del trabajo decente	C	08/10/2012 26/10/2012	15	15	225	ES	ITALY MAE (VC) 2012 ILO RBTC/TC/ACTRAV (12-13)
SUB-TOTAL AMERICAS				30	30	450		
ASIA AND PACIFIC								
A305068	Organizing and collective bargaining in multinational enterprises (MNEs)	C	13/02/2012 24/02/2012	10	17	170	EN	ITALY MAE (VC)
A305071	Trade union action for decent work (freedom of association and social security)	C	25/06/2012 13/07/2012	15	15	225	EN	ILO RBTC/TC/ACTRAV (12-13)
SUB-TOTAL ASIA				25	32	395		
EUROPE								
A405073	Communication skills and policies for trade unions	C	03/12/2012 14/12/2012	10	15	150	ENRU	ITALY MAE (VC) 2012
SUB-TOTAL EUROPE				10	15	150		
ARAB STATES								
A505070	Social security and trade unions	C	17/09/2012 29/09/2012	15	15	225	ENAR	ITALY MAE (VC) 2012
SUB-TOTAL ARAB STATES				15	15	225		
INTERREGIONAL								
A905135	Relações laborais e a economia informal (PALOPS e Brasil)	C	20/02/2012 09/03/2012	15	14	210	PT	ITALY MAE (VC) 2012
A905072	Sustainable development and decent work for all	C	03/09/2012 14/09/2012	10	15	150	ENFR ES	ILO RBTC/TC/ACTRAV (12-13)
A905074	Trade union rights and international labour standards, especially for domestic workers	C		10	15	150	ENES	proposed postponement to 2013
SUB-TOTAL INTERREGIONAL				35	44	510		
TOTAL				155	179	2310		

ANEXO 15

Actividades planificadas y ejecutadas en 2012

ANEXO 15 - ACTIVIDADES PLANIFICADAS Y EJECUTADAS EN 2012

Coord Code	Title	Venue	Dates	DoT	No. Part	Part Days	Lang	Sponsor
AFRICA								
A105066	Trade union training in employment relations and the informal economy	C	20/02/2012 02/03/2012	10	13	130	ENFR	ITALY MAE (VC) 2012
A154558	Le dialogue social sur le terrain, de la théorie à la pratique - linked to P154556 (Bukavu, RDC)	F	07/03/2012 10/03/2012	3	42	126	FR	COMMUNAUTE WALLONNE ITALY MAE (VC) ILO ACTRAV
A154559	L'Intersyndicale: un outil pour les femmes et le dialogue social dans la région des Grands Lacs - linked to P154556 (F	07/05/2012 11/05/2012	5	52	260	FR	COMMUNAUTE WALLONNE ITALY MAE (VC)
A155169	Trade union actions for achieving decent work for migrants (Kisumu, Kenya)	F	21/05/2012 25/05/2012	5	15	75	EN	ILO RBTC/TC/AFRICA ILO RBTC/TC/ACTRAV
A154560	Formation syndicale sur l'organisation des travailleurs de l'économie informelle - linked to P154556 (Lomé, Togo)	F	11/06/2012 14/06/2012	4	15	60	FR	COMMUNATE WALLONNE ITALY MAE (VC)
A154260	Trade union training on research methodology and social issues in Africa (Lome, Togo)	F	16/07/2012 20/07/2012	5	15	75	FR	ITALY MAE (VC) 2011 ILO RBTC/TC/AFRICA (10-11)
A155170	TU training on promoting and defending the rights of domestics workers (Lomé, Togo)	F	13/08/2012 17/08/2012	5	20	100	ENFR	ILO RBTC/TC ITALY MAE (VC) 2012
A155171	Youth leadership training on decent work in Africa (Dakar, Senegal)	F	24/09/2012 28/09/2012	5	20	100	ENFR	ILO RBTC/TC/ACTRAV ITALY MAE (VC) 2012
A105067	Promoting decent work	C	08/10/2012 26/10/2012	15	15	225	EN	RBTC/TC/ACTRAV
A105076	Formation syndicale sur la sécurité et la santé au travail et le VIH/sida	C	26/11/2012 14/12/2012	15	15	225	FR	RBTC/TC/ACTRAV ITALY MAE (VC) 2012
A152788	Bipartite workshop on how and why to get involved in Decent Work (anglophone	F	30/12/2012 31/12/2012	5	20	100	EN	ITALY MAE (VC) 2011

MAP : Table of Operational Activities by Region

Coord Code	Title	Venue	Dates	DoT	No. Part	Part Days	Lang	Sponsor
	Africa) (Nairobi, Kenya)							ILO ACT/EMP + ILO ACTRAV GENEVA
A154412	Formation syndicale sur l'organisation et l'économie informelle en Afrique francophone (Burundi)	F	30/12/2012 31/12/2012	5	20	100	FR	ITALY MAE 2012 WALLOON REGION
12				82	262	1920		
AMERICAS								
A272983	Formación sindical sobre la iniciativa del piso de protección social - linked to P202810	D	20/02/2012 20/04/2012	9	25	225	ES	MINISTERIO DE TRABAJO E INMIGRACION DE ESPANA
A255402	Retos y Desafios de las trabajadoras del hogar para su incusion en la Seguridad Social - linked to P202810 (Santo Domingo)	F	08/03/2012 09/03/2012	2	30	60	ES	MINISTERIO DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL DE ESPANA
A255173	Seminario taller de presentacion y validacion de la guia nacional de accion sindical en salud y seguridad en el trabajo para sindicalistas Argentinos - linked to P202810 (Buenos Aires, Argentina)	F	12/03/2012 14/03/2012	3	20	60	ES	MINISTERIO DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL DE ESPANA
A255167	Presentación investigación trabajo doméstico y seguridad social en el Perú - linked to P202810 (Lima, Peru)	F	26/03/2012 27/03/2012	2	15	30	ES	MINISTERIO DE TRABAJO E INMIGRACION DE ESPANA FPyS (AECID)
A275200	Salud y seguridad en el trabajo con enfoque de género - linked to P202810	D	26/03/2012 31/05/2012	10	20	200	ES	MINISTERIO DE TRABAJO E INMIGRACION DE ESPANA FPyS (AECID)
A275180	Modulo introductorio de seguridad social - linked to P202810	D	28/03/2012 31/05/2012	9	80	720	ES	MINISTERIO DE TRABAJO E INMIGRACION DE ESPANA
A255183	Jornadas regionales - linked to P202810 (Foz de Iguacu, Brasil)	F	16/04/2012 17/04/2012	2	20	40	ES	MINISTERIO DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL DE ESPANA
A255322	Taller regional salud y seguridad en el trabajo con enfoque de genero - linked to P202810 (Montevideo, Uruguay)	F	07/05/2012 11/05/2012	4	15	60	ES	MINISTERIO DE TRABAJO E INMIGRACION DE ESPANA FPyS (AECID)
A255323	Jornada presentación guía regional SST - linked to P202810 (Montevideo, Uruguay)	F	10/05/2012 11/05/2012	2	20	40	ES	MINISTERIO DE TRABAJO E INMIGRACION DE ESPANA FPyS (AECID)
A205069	Derechos sindicales y normas	C	14/05/2012	15	15	225	ES	

MAP : Table of Operational Activities by Region

Coord Code	Title	Venue	Dates	DoT	No. Part	Part Days	Lang	Sponsor
	internacionales del trabajo, con especial atención a las normas sobre trabajo doméstico		01/06/2012					RBTC/TC/ACTRAV
A255324	Taller subregional Cono Sur seguridad social - linked to P202810 (Asuncion, Paraguay)	F	16/05/2012 18/05/2012	3	20	60	ES	MINISTERIO DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL DE ESPANA
A255186	Taller subregional Andino y Centro América seguridad social (conferencia) - linked to P202810 (Panama)	F	22/05/2012 24/05/2012	3	20	60	ES	MINISTERIO DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL DE ESPANA
A255190	Encuentro regional - presentación de resultados - linked to P202810 (Madrid, Spain)	F	29/05/2012 30/05/2012	2	10	20	ES	MINISTERIO DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL DE ESPANA
A255321	Seminario regional sobre trabajo decente con transversalidad de genero (FSI y red DDHH) (Montevideo, Uruguay)	F	25/06/2012 06/07/2012	10	20	200	ES	ILO LIMA FPyS (AECID)
A255325	Taller regional de formación de formadores Trabajo Decente al cubo (Bogotá, Colombia)	F	25/06/2012 06/07/2012	10	20	200	ES	ILO LIMA FPyS (AECID)
A275194	Trabajo decente y desarrollo sustentable - linked to P955197	D	02/07/2012 31/08/2012	9	20	180	ES	MINISTERIO DE TRABAJO E INMIGRACION DE ESPANA
A275179	Género y seguridad social - linked to P955197	D	10/07/2012 05/09/2012	10	20	200	ES	MINISTERIO DE TRABAJO E INMIGRACION DE ESPANA
A255320	Taller regional sobre genero, reforma tributaria, trabajo decente y seguridad social - linked to P955197 (Montevideo, Uruguay)	F	11/09/2012 14/09/2012	4	15	60	ES	MINISTERIO DE TRABAJO E INMIGRACION DE ESPANA FPyS (AECID)
A275188	Seguridad social: módulo de especialización I - linked to P955197	D	12/09/2012 22/11/2012	11	40	440	ES	MINISTERIO DE TRABAJO E INMIGRACION DE ESPANA
A275189	Seguridad social: módulo de especialización II - linked to P955197	D	12/09/2012 22/11/2012	11	40	440	ES	MINISTERIO DE TRABAJO E INMIGRACION DE ESPANA
A255168	Taller nacional salud y seguridad en el trabajo y género - presentación diagnóstico - linked to P955197 (Sao Paulo, Brazil)	F	19/09/2012 21/09/2012	3	15	45	ES	MINISTERIO DE TRABAJO E INMIGRACION DE ESPANA
A205075	Capacidades sindicales para la promoción del trabajo decente	C	08/10/2012 26/10/2012	15	15	225	ES	RBTC/TC/ACTRAV ITALY MAE 2012
22				149	515	3790		

MAP : Table of Operational Activities by Region

Coord Code	Title	Venue	Dates	DoT	No. Part	Part Days	Lang	Sponsor
ASIA AND PACIFIC								
A305068	Organizing and collective bargaining in multinational enterprises (MNEs)	C	13/02/2012 24/02/2012	10	17	170	EN	ITALY MAE (VC)
A305187	Training Course for ACFTU on Challenges and Role of Trade Unions in Globalizing Economy	C	16/04/2012 25/04/2012	8	20	160	ENCH	ITALY MAE (VC) 2012
A352662	Union action for promotion of Decent Work (focusing on DW, DWCP and role of trade unions) (Jakarta, Indonesia)	F	14/05/2012 19/05/2012	5	20	100	EN	ITALY MAE (VC)
A355209	Trade union training on FoA, Decent Work and use of ILO's supervisory machinery for FoA (Bangkok, Thailand)	F	21/05/2012 25/05/2012	5	20	100	EN	ITALY MAE (VC) FES (IN KIND)
A305071	Trade union action for decent work (freedom of association and social security)	C	25/06/2012 13/07/2012	15	15	225	EN	RBTC/TC/ACTRAV
A355196	Trade union training on wage policies and collective bargaining (Singapore)	F	13/08/2012 17/08/2012	5	20	100	EN	SNTUC (IN KIND) ITALY MAE (VC) 2012
A355250	Promoting Freedom of Association and Decent Work for workers in precarious employment (Bangkok, Thailand)	F	20/08/2012 24/08/2012	5	20	100	EN	JILAF
A305199	Trade Union training for Decent Work	C	10/09/2012 19/09/2012	8	20	160	ENCH	ITALY MAE (VC) 2012
A355201	Trade union training on social security policies, focus on pension schemes (Seoul, Republic of Korea)	F	24/09/2012 28/09/2012	5	20	100	EN	OTHERS ILO RBTC/TC/ACTRAV KOILAF (IN KIND)
A355203	Training on organizing and decent work for domestic workers (Manila, Philippines)	F	08/10/2012 12/10/2012	5	20	100	EN	ILO RBTC/TC/ASIA ITALY MAE (VC) 2012
A355204	Follow-up and evaluation workshop with TUCP and FFW (Manila, Philippines)	F	14/10/2012 16/10/2012	3	20	60	EN	TUCP & FFW (IN KIND) RBTC/TC/ACTRAV
A355205	Training on employment relations and labour law reforms (focus on C87, C98 and R198) (Hanoi)	F	12/11/2012 16/11/2012	5	20	100	EN	FES (IN KIND) ITALY MAE (VC) 2012
A352856	Organising and promoting Decent work of workers in informal economy: Union strategies and actions (Kathmandu, Nepal)	F	30/12/2012 31/12/2012	5	20	100	EN	ITALY MAE (VC) 2010 JILAF
13				84	252	1575		
EUROPE								

MAP : Table of Operational Activities by Region

Coord Code	Title	Venue	Dates	DoT	No. Part	Part Days	Lang	Sponsor
A405274	EFFAT- ETUI Workshop on negotiating at times of crisis in the EFFAT sectors	C	25/01/2012 27/01/2012	3	29	87	ENFR	
A405177	Sectoral social dialogue in new Member States and candidate countries for EFFAT and EMCEF affiliates - linked to P454653	C	20/02/2012 24/02/2012	5	32	160	EN	EUROPEAN COMMISSION through ILO PARDEV (RER/11/54/EEC)
A455185	Capacity-Building for Social Dialogue: Workshop for trade union organizations in Croatia, Macedonia, Malta and Slovenia in EFFAT and EMCEF sectors - linked to P454653 (Opatija, Croatia)	F	03/04/2012 04/04/2012	2	30	60	EN	EUROPEAN COMMISSION
A455254	Decent Work for domestic workers for Austria, Germany, Belgium, Netherlands, Bulgaria - linked to P455207 (Berlin, Germany)	F	24/04/2012 25/04/2012	2	25	50	ENFR	EUROPEAN COMMISSION
A455255	Decent Work for domestic workers for Finland, Ireland, UK, Latvia and Poland - linked to P455207 (Dublin, Ireland)	F	09/05/2012 10/05/2012	2	25	50	EN	EUROPEAN COMMISSION
A405193	Migration course	C	14/05/2012 18/05/2012	5	24	120	EN	ETUI
A455181	Capacity-Building for Social Dialogue: Workshop for EFFAT and EMCEF affiliates in Estonia, Latvia and Lithuania - linked to P454653 (Vilnius, Lithuania)	F	06/06/2012 07/06/2012	2	30	60	EN	EUROPEAN COMMISSION
A455256	Decent Work for domestic workers for France, Italy, Spain, Portugal and Romania - linked to P455207 (Madrid, Spain)	F	19/06/2012 20/06/2012	2	25	50	EN	EUROPEAN COMMISSION
A455182	Capacity-Building for Social Dialogue: Workshop for EFFAT and EMCEF affiliates in Slovakia, Czech Republic, Poland and Hungary - linked to P454653 (Budapest)	F	02/07/2012 03/07/2012	2	25	50	EN	EUROPEAN COMMISSION
A455184	Capacity-Building for Social Dialogue:	F	11/07/2012	2	25	50	EN	

MAP : Table of Operational Activities by Region

Coord Code	Title	Venue	Dates	DoT	No. Part	Part Days	Lang	Sponsor
	Workshop for EFFAT and EMCEF affiliates in Turkey, Bulgaria and Romania - linked to P454653 (Bucharest, Romania)		12/07/2012					EUROPEAN COMMISSION
A455192	Bipartite conference on strengthening social dialogue for textile sector - linked to P454653 (Brussels)	F	18/09/2012 19/09/2012	2	25	50	EN	EUROPEAN COMMISSION
A405257	Collection of case studies/ best practice in transformation of precarious work in work - linked to P455207	C	27/11/2012 28/11/2012	2	25	50	ENFR	EUROPEAN COMMISSION
A455191	ESSDC for EMCEF - linked to P454653 (Brussels)	F	01/12/2012 02/12/2012	2	10	20	EN	EUROPEAN COMMISSION
A455195	ESSDC for EFFAT - linked to P454653 (Brussels)	F	01/12/2012 02/12/2012	3	30	90	EN	EUROPEAN COMMISSION
A405073	Communication skills and policies for trade unions	C	03/12/2012 14/12/2012	10	15	150	ENRU	ITALY MAE
A405202	Young leadership training	C	03/12/2012 07/12/2012	5	28	140	EN	ETUI
				51	403	1237		
ARAB STATES								
A504026	Towards democratic trade unionism and decent work in Arab countries	C	23/01/2012 27/01/2012	5	15	75	AR	ITALY MAE
A505070	Social security and trade unions	C	17/09/2012 29/09/2012	15	15	225	ENAR	ITALY MAE
				20	30	300		
INTERREGIONAL								
A905135	Relações laborais e a economia informal (PALOPS e Brasil)	C	20/02/2012 09/03/2012	15	14	210	PT	ITALY MAE (VC) 2012
A905074	Trade union rights and international labour standards, especially for domestic workers	C	18/06/2012 29/06/2012	10	15	150	ENES	ITALY MAE (VC) 2012 ILO RBTC/TC/ACTRAV (12-13)
A905072	Sustainable development and decent work for all	C	03/09/2012 14/09/2012	10	15	150	ENFR ES	ILO RBTC/TC/ACTRAV (12-13)
A905346	Scuola CISL	C	03/09/2012 05/09/2012	3	30	90	ENIT	CISL
A955326	Prioridades de protección social desde la perspectiva interregional - linked to P955197 (tbd)	F	19/11/2012 30/11/2012	10	15	150	ENES	MINISTERIO DE TRABAJO E INMIGRACION DE ESPANA
A903023	Trade union training on strengthening trade	C	30/12/2012	5	25	125	ENFR	

MAP : Table of Operational Activities by Region

Coord Code	Title	Venue	Dates	DoT	No. Part	Part Days	Lang	Sponsor
	union network on human and trade union rights		31/12/2012				ES	ITALY MAE (VC)
A905297	Validation of a new tripartite course on wage policy	C	30/12/2012 31/12/2012	5	20	100	ENFR ES	
				58	134	975		
TOTAL				449	1616	9553		

ANEXO 16

Plan indicativo para 2013

Programa de Actividades para los Trabajadores

PROGRAMA DE 2013: PLAN INDICATIVO

ACTIVIDADES EN TURÍN

CÓDIGO	TÍTULO	FECHAS	SEM.	PART.	IDIOMA	VIS. DE ESTUDIO	PATROCINADOR
AFRICA							
	Desarrollo sostenible y trabajo decente para todos (en inglés y francés)		2	15	IN/FR		RBTC/ACTRAV/TC
	Capacitación en sindicación y dirección de los sindicatos (en inglés)		3	15	IN		RBTC/AFRICA/TC ITALY+Others
	Capacitación en negociación colectiva para sindicatos (en francés)		3	15	FR		RBTC/ACTRAV/TC ITALY+Others
AMERICAS							
	Políticas de empleo y economía informal (en español)		3	15	ES		RBTC/ACTRAV/TC
	Salud y seguridad en el trabajo y el VIH-SIDA (en español)		3	15	ES		RBTC/AMERICAS/TC ITALY+Others
ASIA Y EL PACIFICO							
	Capacitación para la promoción del trabajo decente (en inglés)		3	15	IN		RBTC/ACTRAV/TC
	Comunicación para los sindicatos (en inglés)		3	15	IN		RBTC/ASIA/TC ITALY+Others

CÓDIGO	TÍTULO	FECHAS	SEM.	PART.	IDIOMA	VIS. DE ESTUDIO	PATROCINADOR
EUROPA							
	Capacitación en negociación colectiva para sindicatos (en ruso e inglés)		3	15	IN/RU		RBTC/ACTRAV/TC ITALY+Others
ESTADOS ARABES							
	Capacitación para la sindicación y promoción del trabajo decente (en árabe)		3		AR		RBTC/ACTRAV/TC ITALY+Others
INTERREGIONAL							
	Seguridad Social y sindicatos (en inglés, español y francés)		2	15	IN/FR/ ES		RBTC/ACTRAV/TC ITALY+Others
	Las Normas Internacionales del Trabajo y la Declaración de la OIT sobre la justicia social para una globalización equitativa en las empresas multinacionales (nuevo, en inglés y español)		2	15	IN/ES		RBTC/ACTRAV/TC ITALY+Others
	Seguridad Social y Sindicatos (en portugués, para el África de habla portuguesa y Brasil)		3	15	PT		RBTC/ACTRAV/TC ITALY+Others

ANEXO 17

Antecedentes del Programa

ANTECEDENTES DEL PROGRAMA

Mediante la oferta de cursos de formación avanzada, la producción de material didáctico destinado a la formación presencial y a distancia, la ejecución de proyectos específicos y la prestación de servicios de asesoramiento, el Programa de Actividades para los Trabajadores del Centro Internacional de Formación de la OIT tiene la finalidad de dar respuesta a las nuevas necesidades de formación de las organizaciones de trabajadores. Este Programa forma parte integrante del programa principal de actividades para los trabajadores de la OIT, en cuyo marco se coordinan todas las actividades de formación que atañen a organizaciones de trabajadores, tanto en la Sede como sobre el terreno.

ACTRAV-Turín es el órgano especializado en formación de la Oficina de Actividades para los Trabajadores y tiene por objeto desarrollar la formación sindical a fin de apoyar el proceso de fortalecimiento de las capacidades en las estructuras organizativas de los sindicatos.

Con la estructura y el contenido del Programa se pretende responder a los principales desafíos que la globalización plantea al movimiento sindical internacional. Para afrontar las transformaciones políticas y económicas relacionadas con dicho proceso, caracterizado por la expansión en volumen y variedad de las transacciones transfronterizas de bienes y servicios, así como por el desarrollo de las tecnologías en los ámbitos de la información y de los transportes, lo cual ha facilitado el proceso de globalización de los ciclos de producción vinculados a las cadenas internacionales de fabricación, se requieren acciones sindicales internacionales más sólidas y coordinadas.

La formación sindical a escala internacional puede contribuir a preparar un programa sindical basado en la solidaridad entre los trabajadores de todo el mundo. La construcción de un internacionalismo sindical eficaz es un reto crucial para las organizaciones de trabajadores y entraña una importancia vital para el futuro del movimiento sindical. El Programa ha publicado dos conjuntos didácticos que abordan la cuestión de la globalización y, en especial, los cambios estructurales asociados a dicho fenómeno en varios idiomas.

En la actualidad, la crisis económica y financiera mundial exige del movimiento sindical una firme respuesta capaz de difundir los valores democráticos y los derechos de los trabajadores como una prioridad global del movimiento sindical. Las organizaciones de trabajadores pueden desempeñar un papel importante en la remodelación de la economía global, aportándole nuevas dimensiones relacionadas con el Programa de Trabajo Decente y con la Declaración de la OIT sobre la justicia social para una globalización equitativa de 2008. En ese contexto, la educación obrera con material didáctico permanentemente actualizado puede tener una importancia capital al influir en la evolución de las actividades sindicales internacionales, con el objetivo de globalizar la solidaridad y los derechos de los trabajadores.

El respeto de las normas internacionales del trabajo, en las que se basa el Programa de la OIT de Trabajo Decente para Todos, puede contribuir a consolidar los vínculos entre los aspectos económicos y sociales del desarrollo. Desde esa perspectiva, el “trabajo decente” se convierte en un objetivo global, en el que las normas internacionales del trabajo, la libertad sindical, el derecho a la negociación colectiva, la Declaración tripartita de principios sobre las empresas multinacionales y la política social y la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo y su seguimiento, así como la Declaración de la OIT sobre la justicia social para una globalización equitativa, constituyen instrumentos fundamentales para los sindicatos y para su labor de asegurar una dimensión social a una nueva fase de la globalización.

En el contexto de un esfuerzo global destinado a reforzar la capacitación y concienciación de los sindicatos sobre la economía mundial, el Programa de Actividades para

los Trabajadores del Centro de la OIT de Turín (ACTRAV-Turín) facilita la vinculación entre la formación de carácter internacional, regional y nacional, a fin de promover la constitución de organizaciones, la formulación de políticas internacionales, la realización de campañas y la movilización de los trabajadores a escala internacional. Mediante la oferta de formación sindical internacional, el Programa puede contribuir al desarrollo ulterior de una identidad común dentro del movimiento sindical mundial. Unos vínculos más amplios y sólidos entre las actividades docentes de ámbito nacional, regional e internacional, tanto de carácter sectorial como nacional, ayudarían al movimiento sindical a alcanzar sus objetivos mundiales.

El programa de formación sindical de ACTRAV-Turín tiene la finalidad de fortalecer la capacidad de los sindicatos para reforzar sus políticas de formación e impartir programas docentes en diversas áreas. Dichas áreas se relacionan principalmente con los cuatro pilares del Programa de Trabajo Decente y comprenden: el establecimiento de sólidos patrones de organización sindical, la potenciación del diálogo social a escala mundial apoyando la capacitación de las centrales nacionales y de las federaciones sindicales internacionales (FSI), la promoción del pleno cumplimiento de los derechos de los trabajadores (especialmente de la libertad sindical y del derecho a la negociación colectiva) y el tratamiento de la cuestión de la creación de redes y la "brecha informática".

El programa de formación sindical de ACTRAV-Turín es un componente estratégico del programa operativo de la Oficina de Actividades para los Trabajadores, en el que la educación y la formación desempeñan un papel constructivo en el desarrollo del movimiento sindical a escala nacional e internacional.

ACTRAV-Turín apoya los actuales esfuerzos para reforzar las organizaciones sindicales regionales mediante la organización de un programa de formación específico destinado a reunir educadores en materia laboral. A través del desarrollo de su programa, ACTRAV-Turín trata de promover la capacitación sobre cuestiones laborales como forma de ampliar y enriquecer la historia y las experiencias sindicales con el objetivo de proporcionar elementos de consenso, solidaridad y cohesión.

El fortalecimiento de las organizaciones de trabajadores y de su capacidad constituye una base fundamental de la labor efectuada por la Oficina de Actividades para los Trabajadores. En ese sentido, se ha revisado y mejorado el Programa de Actividades para los Trabajadores del Centro de la OIT de Turín (ACTRAV-Turín), con objeto de dar respuesta a los retos futuros del movimiento sindical mundial.

El Programa persigue los siguientes objetivos a largo plazo:

- fortalecer el proceso organizativo y de creación de capacidades de los sindicatos;
- mejorar la capacidad de los sindicatos para planificar y llevar a cabo programas de educación obrera utilizando distintos enfoques;
- apoyar el desarrollo y la consolidación de los departamentos técnicos especializados de los sindicatos, sobre todo en lo que respecta a las principales áreas estratégicas del Programa (derechos de los trabajadores, empleo, protección social, diálogo social y negociación colectiva, constitución de organizaciones, economía global, cuestiones de género, metodología didáctica y tecnologías de la información);
- proporcionar formación específica en el ámbito de la libertad sindical y la negociación colectiva;
- combinar más eficazmente las prácticas en formación laboral con estudios e investigación;
- promover la integración de las cuestiones de género en todas las actividades sindicales;

- apoyar el desarrollo de la capacidad en materia de educación y formación de las organizaciones sindicales internacionales;
- impartir formación sobre metodologías efectivas para mejorar la participación de los sindicatos con respecto a las normas de la OIT, la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo y su seguimiento, la Declaración tripartita de principios sobre las empresas multinacionales y la política social y las Directivas de la OCDE para las Empresas Multinacionales;
- fomentar el desarrollo de redes informáticas entre sindicatos y otras instituciones de orientación laboral para compartir información sobre políticas y prácticas relacionadas con la formación en materia laboral;
- consolidar el tripartismo y el diálogo social mediante la realización de cursos bipartitos y tripartitos y el aumento en el número de representantes de los trabajadores que participan en las actividades de formación del Centro de la OIT en Turín;
- contribuir a la integración del Centro en la OIT.

Los objetivos inmediatos del Programa de Actividades para los Trabajadores del Centro de Turín son los siguientes:

- ofrecer una formación de alta calidad con metodologías, tecnologías y competencias apropiadas;
- mejorar la calidad del material didáctico que se utiliza en la formación presencial y a distancia;
- crear una red educativa permanente, especializada en las actividades docentes del Programa;
- ofrecer la necesaria asistencia docente al personal de ACTRAV, tanto en Turín y Ginebra como sobre el terreno;
- fomentar la participación de los asesores regionales sobre educación obrera en el Programa de ACTRAV-Turín, a fin de ofrecer actividades de formación en materia laboral a escala nacional, subregional y regional;
- asistir a las organizaciones de trabajadores en la formulación de políticas de género, especialmente centradas en la formación;
- asistir al Grupo de los Trabajadores en cuestiones relacionadas con las políticas, mediante la organización de actividades específicas sobre temas de actualidad;
- asistir a los sindicatos en la introducción de las tecnologías de la información, prestando especial atención al fomento de redes (desarrollo de SoliComm) y a la formación en materia laboral;
- crear programas de formación a distancia;
- impartir, junto con otros programas técnicos y regionales del Centro, cursos de formación bipartita y tripartita;
- mejorar la calidad del sitio *web* del Programa proporcionando acceso a una biblioteca especializada en educación obrera.