



# INFORME DE LA 41.<sup>a</sup> REUNIÓN DEL COMITÉ DE FORMACIÓN SINDICAL DEL CIF-OIT

PROGRAMA DE LOS TRABAJADORES DEL CIF-OIT

2022



ACTRAV  
Programme for Workers' Activities

Informe de la 41.<sup>a</sup> Reunión  
del Comité de Formación Sindical  
del Centro de Formación de la OIT  
2022

Este informe cubre las actividades del Programa de los Trabajadores del CIF-OIT de 2021 e incluye el programa de trabajo previsto para 2022.



# ÍNDICE

## SECCIÓN A 1

Introducción.....	1
Equipo de ACTRAV en el CIF-OIT de Turín en 2021 .....	3
2021: el año en contexto .....	4
Principales logros de 2021 .....	5
Comentarios de seguimiento sobre las conclusiones y recomendaciones de la reunión del CFS de 2021.....	6
Planes, objetivos y metodologías de trabajo .....	6
El contexto operativo actual .....	9

## SECCIÓN B

Programa de actividades para los trabajadores de 2021: Datos clave.....	10
Actividades, participantes, días de formación y días por participante de 2016 a 2021.....	10
Tipos de actividad por región en 2021.....	10
Participantes por región de 2016 a 2021 .....	11
Participantes por edad de 2017 a 2021 (en todos los cursos) .....	11
Garantizar un equilibrio de género .....	12
Evaluación de los participantes .....	13
Informe financiero de 2021 .....	14
Otras Academias del CIF-OIT .....	15

## SECCIÓN C

Programa ejecutado en 2021 - Cuadro de actividades.....	16
---	----

## SECCIÓN D

Programa ejecutado y programado para 2022.....	22
--	----



# SECCIÓN A

## Introducción

La Oficina de Actividades para los Trabajadores (ACTRAV) es el principal vínculo entre la Organización Internacional del Trabajo y el mundo del trabajo a través de uno de los tres mandantes de la OIT: las organizaciones de trabajadores.

El Programa de Actividades para los Trabajadores es el brazo formativo de la Oficina de Actividades para los Trabajadores (ACTRAV) que diseña e imparte formación en el campus del CIF-OIT sito en Turín (Italia) y en todo el mundo.

ACTRAV Turín busca ser un centro de excelencia global en la formación y refuerzo de las capacidades de las organizaciones de trabajadores a través de tecnologías, metodologías y enfoques didácticos adecuados e innovadores que les ayuden a alcanzar la justicia social, el trabajo decente y el desarrollo inclusivo y resiliente para todos.

ACTRAV Turín ofrece el mayor programa de formación global diseñado para organizaciones de trabajadores, impartido a escala mundial, interregional y regional.

La función principal del Programa de Actividades para los Trabajadores de ACTRAV es:

- Ayudar a los sindicatos en sus iniciativas para expandir su afiliación y sus actividades;
- Mejorar la capacidad de negociación de los sindicatos;
- Reforzar la capacidad de los sindicatos para representar a los trabajadores; y
- Reforzar la capacidad sindical para defender y promover los derechos e intereses de los trabajadores mediante el uso de convenios internacionales y otros instrumentos.

El programa de ACTRAV Turín es un plan de trabajo compartido compuesto por los requisitos estratégicos y operativos tanto de la Oficina de ACTRAV como del CIF-OIT.

El trabajo de ACTRAV Turín se ve reforzado por una integración y armonización detallada con la planificación estratégica y los aspectos operativos de la Oficina de ACTRAV.

Este trabajo del Programa se desarrolla con el apoyo e implicación de los grupos de ACTRAV.

El objetivo general de cada grupo de ACTRAV es el desarrollo de planes de trabajo conjuntos y de apoyo entre ACTRAV Turín y la Oficina en su conjunto cuyo fin es garantizar que se impartan servicios de formación y educativos de calidad a los mandantes de la OIT.

ACTRAV Turín colabora estrechamente con los compañeros de ACTRAV en la elaboración de la oferta formativa para:

- I. **Identificar** prioridades clave y temas de relevancia;
- II. **Diseñar** el contenido y aplicar enfoques pedagógicos adecuados en las actividades de formación;
- III. **Impartir** las actividades de formación de forma efectiva; y
- IV. **Realizar** evaluaciones exhaustivas tras la formación, incluida la identificación de resultados clave y lecciones aprendidas.

ACTRAV Turín ofrece formaciones globales e interregionales a través del formato «**Academia Global de Trabajadores**» en el que los participantes reciben ayuda para compartir realidades y reflexiones, ideas y planes de acción con un alto nivel de detalle y cooperación internacional.

ACTRAV Turín ofrece **formaciones regionales** que permiten que los participantes trabajen en grupos pequeños que se centran en crear acciones sindicales desde una perspectiva regional.

El contenido del Programa de ACTRAV refleja el amplio abanico de temas conectados con las actividades de las organizaciones de trabajadores, así como cuestiones relacionadas con la misión y mandato de la OIT.

El Programa de Actividades para los Trabajadores se basa en colaboraciones y el vínculo duradero entre el equipo global de la OIT y ACTRAV. Este enfoque de equipo permite que el programa mantenga y amplíe la base de recursos para las actividades de educación y formación sindical.

Además, ACTRAV Turín sigue gozando de relaciones profesionales positivas con muchos actores, incluidas organizaciones sindicales y personas de todo el mundo.

## Equipo de ACTRAV en el CIF-OIT de Turín en 2021

- ▶ Giulia Bertolino, *Secretaria del Programa*;
- ▶ Amina Boumerdassi, *Secretaria del Programa*;
- ▶ Naome Chakanya, *Funcionaria Principal de Programas*;
- ▶ Inviolata Chinyangarara, *Funcionaria Principal de Programas*;
- ▶ Dana Ciot, *Secretaria Secundaria del Programa*;
- ▶ Harry Cunningham, *Director del Programa*;
- ▶ Jo Helme, *becaria*;
- ▶ Jesús García Jiménez, *Funcionario Principal del Programa*;
- ▶ Janet Johnson, *Funcionaria Secundaria del Programa*;
- ▶ Daniela Klein, *Asistente del Programa*;
- ▶ Rafael Mapalo, *Oficial del Programa*;
- ▶ Clelia Pellerino, *Secretaria del Programa*;
- ▶ Claudia Emily Perrone, *Secretaria del Programa*;
- ▶ Elena Suprun, *Secretaria del Programa*;
- ▶ Evelin Toth, *Funcionaria Principal de Programas*

ACTRAV Turín quiere hacer constar su agradecimiento a las numerosas secretarias del programa (mencionadas previamente) que se unieron al mismo con contratos de corta duración en los picos de trabajo de 2021.

Asimismo, ACTRAV Turín también desea hacer constar nuestro aprecio por Inviolata Chinyangarara, quien finalizó su comisión de servicios en el CIF-OIT para volver a las operaciones sobre el terreno como funcionaria de ACTRAV OIT.

## 2021: el año en contexto

ACTRAV Turín, aprovechando el año del Centenario y en aplicación del programa de trabajo para 2021, llevó adelante la visión de la Declaración del Centenario de la OIT y la labor de la Oficina de ACTRAV en sentido amplio.

A lo largo de 2021, la pandemia de COVID-19 causó dificultades considerables para la labor del Programa. Aprovechando la experiencia acumulada durante 2020, el Programa siguió adaptándose, reforzando su capacidad técnica para llegar a un mayor alumnado sindical y garantizando que 2021 fuera el año más exitoso de la historia del Programa de ACTRAV en términos de participación.

A lo largo de 2021, el Programa siguió ofreciendo una versión digital de todos los elementos de la oferta formativa, así como apoyo a sus mandantes, con la mirada puesta en el objetivo de respaldar y reforzar a las organizaciones de trabajadores a través de intervenciones formativas efectivas.

En efecto, 2021 vio la aplicación de un programa de formación en evolución permanente para garantizar que todas las oportunidades surgidas por el aumento global en el uso de metodologías y herramientas digitales de formación estuvieran a disposición del Programa y de los mandantes de la OIT.

Los acontecimientos de 2021 resultaron difíciles y complicados. A lo largo del año, el equipo del CIF-OIT de Turín tuvo conocimiento del trágico fallecimiento de antiguos participantes por culpa de la COVID-19. Lamentamos dichas pérdidas, así como la de muchos compañeros respetados, especialmente en las organizaciones de trabajadores, que ya no están entre nosotros.

ACTRAV Turín quiere hacer constar su aprecio por la importante y a menudo inconmensurable contribución realizada por los muchos compañeros, personas a título individual, personas de referencia y organizaciones cuya profesionalidad, dedicación y compromiso contribuyen enormemente al éxito del Programa. Sin su ayuda y asistencia, ACTRAV Turín no hubiera podido registrar el mejor año en la historia del Programa.

En términos generales, la ejecución del Programa de ACTRAV en 2021 ha sido una historia de adaptación, creatividad, innovación y éxito, como pondrá de relieve el presente informe.

## Principales logros de 2021

### Resumen general

En el contexto de las profundas dificultades resultantes de la pandemia de COVID-19, el Programa de Actividades para los Trabajadores alcanzó los indicadores de mayor éxito de la historia del CIF-OIT en cuanto a su proyección.

Un total de **3 504** personas participó en alguna de las **58** actividades de formación del Programa.

El número total de días de formación fue de 291, con un total de **17 791** días-participantes.

La participación de mujeres en el Programa alcanzó el **51%**.

Por lo que respecta a la experiencia formativa, los participantes siguen puntuando muy alto las formaciones de ACTRAV, por encima de referencias similares del CIF-OIT.

El Programa sigue comprometido para impartir servicios de alta calidad y pertinencia en los que el Programa actúa como catalizador de acciones futuras que desemboquen en mejoras para los trabajadores y sus organizaciones.

Todo el personal de ACTRAV Turín sigue dando muestras de niveles elevados de profesionalidad, compromiso, adaptabilidad e innovación.

El equipo de Turín cuenta con el apoyo de los compañeros de ACTRAV Ginebra y de todo el mundo. Al trabajar como «Un ACTRAV», el Programa refuerza cada vez más la oferta de servicios ofrecida a los mandantes de la OIT.

Esto significa que, a lo largo de 2021, el Programa consiguió seguir siendo pertinente para los sindicatos y, lo que es más importante, actuó como vehículo clave para llevar las prioridades de la OIT a las organizaciones sindicales y al mundo del trabajo en sentido amplio.

La información contenida en este informe ofrece datos sobre el rendimiento del Programa de Actividades para los Trabajadores de 2021.

Es más, este informe debería facilitar un debate sobre áreas de importancia estratégica que permitirán al Programa hacer frente a dificultades y oportunidades futuras para garantizar que el Programa siga realizando una contribución extraordinaria a la labor del CIF-OIT, la Oficina de Actividades para los Trabajadores y la OIT.

## Comentarios de seguimiento sobre las conclusiones y recomendaciones de la reunión del CFS de 2021

### Planes, objetivos y metodologías de trabajo

El CFS:

- **Adopta** el Informe del programas de formación impartido en 2020 y da la enhorabuena a ACTRAV Turín por haber impartido un abanico exhaustivo de actividades de formación a lo largo del año;
- **Reconoce** el compromiso y profesionalidad demostrado por el equipo de ACTRAV Turín a la hora de impartir el Programa en el contexto de la pandemia de COVID-19 durante el año 2021;
- **Recomienda** que se acometan acciones para reforzar las comunicaciones entre ACTRAV Turín y el CFS para garantizar una interacción fluida y continuada entre ACTRAV Turín y la Secretaría del Grupo de los Trabajadores. Reitera la disposición del CFS para ayudar a ACTRAV Turín a entablar colaboraciones con organizaciones de trabajadores que sirvan de respaldo para la labor del Programa;

Se programaron diversas reuniones en línea a lo largo de 2021 y 2022. Este enfoque ha mejorado la toma de decisiones en el Programa Regular.

- **Recomienda** que ACTRAV Turín ponga el énfasis en ayudar a las organizaciones de trabajadores con sus prioridades para desarrollar sus capacidades;

Todas las actividades de formación de ACTRAV se dedican a fortalecer la capacidad técnica de las organizaciones de trabajadores para aumentar su número de afiliados, representar los intereses de sus afiliados y aumentar la influencia sindical a través de la negociación colectiva y el diálogo social.

- **Resalta** la importancia de seguir garantizando que todas las actividades de formación cuenten con la naturaleza colectiva de los procesos de formación sindical como elemento nuclear, independientemente de la modalidad formativa;

Todas las actividades de formación de ACTRAV se basan en el aprendizaje colectivo. Ésta es una característica fundamental de la educación sindical y su importancia se ve reforzada en todos los aspectos del Programa de ACTRAV.

- **Reitera** la importancia de garantizar que las Normas internacionales del trabajo sigan teniendo una presencia destacada en las formaciones de ACTRAV.

Todas las actividades de formación de ACTRAV incluyen las NIT, lo que refleja la alta puntuación con que cuentan las NIT en el Programa en relación a otros equipos técnicos del CIF-OIT.

- **Anima** al equipo de ACTRAV Turín a ser creativo en el diseño y ejecución de intervenciones formativas, garantizando un cuidado equilibrio entre la formación presencial y a distancia;

En el momento en que se redactó el presente informe (abril de 2022), el Programa se veía gravemente limitado en sus posibilidades de implicar a los participantes en formaciones presenciales.

- **Recomienda** que el equipo de ACTRAV Turín ayuden a las organizaciones de trabajadores y a sus representantes a reforzar su capacidad técnica para aprovechar las oportunidades de la tecnología digital con el fin de reducir las desigualdades derivadas de la brecha digital;

Además de la implicación de aún más participantes en las actividades de formación digital, el Programa ha colaborado con los principales formadores sindicales para aumentar su capacidad para respaldar a sus organizaciones sindicales para que hagan un uso efectivo de las oportunidades que ofrecen las metodologías de aprendizaje digital.

- **Reitera** la importancia de garantizar que los materiales de formación estén disponibles en las lenguas oficiales de la OIT y en otras lenguas cuando fuera posible;

En 2021, el Programa se centró en la traducción de una serie de recursos formativos clave a las lenguas oficiales de la OIT, así como también a portugués, ruso y árabe.

- **Recomienda** aumentar la visibilidad de los programas de ACTRAV, mejorar su sitio web y facilitar el acceso a materiales didácticos gratuitos (por ejemplo, un CEMA sobre normas internacionales del trabajo elaborado en colaboración con la Universidad Mundial del Trabajo) y solicita a ACTRAV que presente antes de la próxima reunión del CFS: la lista de expertos, el banco de recursos fundamentales, así como las directrices ofrecidas a los participantes diseñadas para permitirles acceder a los materiales y recursos esenciales después de las actividades de formación;

Tras un ensayo inicial a finales de 2021, actualmente el Programa está ejecutando un CEMA piloto como elemento clave de la oferta formativa de ACTRAV. Tras la evaluación del piloto, se presentará un informe exhaustivo al CFS para su examen.

Los directores de actividades cuentan con una lista de expertos (clave) que está disponible bajo solicitud.

Como parte de la introducción inicial, se informa a todos los participantes de que el E-Campus sigue abierto a su disposición hasta dos años tras el fin de la actividad de

formación. De este modo se permite que los participantes puedan (i) concluir cualquier tarea de la formación relacionada con la actividad y (ii) acceder a los recursos y materiales durante el período crucial en el que pondrán en práctica dichos conocimientos tras la formación.

- **Solicita** recordarles a las organizaciones emisoras los derechos de los participantes a recibir el tiempo adecuado libre para la formación. Por lo tanto, deben realizarse esfuerzos para garantizar que el diseño y ejecución de las actividades de formación a distancia formen parte del proceso de aprendizaje permanente de los trabajadores;

En la carta de invitación se recuerda a las organizaciones emisoras la necesidad de garantizar tiempo adecuado libre para que los representantes que han nombrado participen en la formación y de ofrecerles recursos y apoyo a tal efecto.

- **Recomienda** que ACTRAV Turín inicie un debate sobre el futuro de la educación sindical con la Secretaría del Grupo de los Trabajadores, a fin de preparar una encuesta que se llevará a cabo con los departamentos de educación de los centros sindicales nacionales y los centros de formación sindical. El objetivo de la encuesta es reunir información que sirva de base para un análisis en profundidad de las necesidades de formación sindical y las dificultades a la hora de ofrecer oportunidades de aprendizaje digital en todas las regiones, garantizando que se da una respuesta adecuada a todos los aspectos de la «brecha digital»;

Sobre el futuro de la educación sindical, ACTRAV colabora actualmente con una organización investigadora líder para elaborar una encuesta global dirigida a las organizaciones sindicales. Una vez se haya recibido el borrador inicial, se compartirá con la CFS para su examen.

En materia de inclusión digital, ACTRAV encargó un estudio a finales de 2021 para comprender mejor esta cuestión desde el punto de vista de los sindicatos africanos. Una vez finalizada la primera parte del estudio, el mismo se desplegará por el continente africano. Una vez finalizado, el informe se pondrá a disposición del CFS para su examen. Estratégicamente, la cuestión de la inclusión digital tiene bastante prominencia en el Programa y Presupuesto del CIF-OIT para 2022-23. Los compañeros del CFS pueden acceder a los documentos del Programa y Presupuesto en la sección del Consejo del sitio web del CIF-OIT.

- **Recomienda** al Director del CIF-OIT que se adopten medidas para incrementar el número de trabajadores que participen en las Academias del CIF-OIT.

En el presente informe se incluye información sobre la participación de los trabajadores en las actividades formativas del CIF-OIT.

## El contexto operativo actual

La presente situación pandémica sigue imposibilitando los viajes internacionales, los funcionarios no pueden viajar y los participantes se enfrentan a numerosas dificultades para asistir a las actividades impartidas en Turín o en las regiones.

Todas las actividades programadas para 2022 se han diseñado para impartirlas en formato digital (a distancia).

Gracias a la experiencia acumulada en 2020 y 2021, ACTRAV OIT sigue:

- Aplicando una metodología de formación digital uniforme;
- Utilizando un diseño modular en todas sus actividades de formación;
- Aplicando un método introductorio específico titulado 'Getting Ready for E-Learning' (Prepararse para el aprendizaje electrónico, GREL por su acrónimo en inglés), diseñado para preparar a los participantes para aprender en línea;
- Centrándose en entablar una colaboración más estrecha y en un mayor apoyo mutuo de todo dentro del equipo de ACTRAV Turín;
- Garantizando un enfoque centrado en los participantes en todas las actividades de formación;
- Aplicando un uso innovador de un amplio abanico de herramientas digitales y métodos en línea;
- Utilizando la sede de ACTRAV para reforzar la colaboración en el diseño y puesta en práctica de actividades de formación; y
- Demostrando un énfasis renovado en la realización de actividades de formación en colaboración con organizaciones sindicales externas.

Adjuntamos el Programa de 2022 en el presente informe.

### ***Formación presencial***

Actualmente, el Programa no tiene previsto impartir formaciones en modalidad presencial.

Según el caso, la formación presencial remota podría ser posible al implicar a un formador u organización de formación externa. Se tendrá en cuenta según lo que sea mejor para los participantes.

El Programa ha demostrado la capacidad de actuar con agilidad, flexibilidad y capacidad de innovación.

Si las condiciones lo permiten, el equipo de formación está preparado para evaluar la posibilidad de incluir la formación presencial como parte de una oferta formativa mixta y responderá adecuadamente.

## SECCIÓN B

### Programa de actividades para los trabajadores de 2021: Datos clave

#### Actividades, participantes, días de formación y días por participante de 2016 a 2021

AUMENTO DE ACTIVIDADES, PARTICIPANTES, DÍAS DE FORMACIÓN Y DÍAS - PARTICIPANTES.

Año	2016	2017	2018	2019	2020	2021
N.º de actividades de formación	49	37	43	31	23	58
N.º de participantes	1 641	1 419	1 373	1 233	1 719	3 504
N.º de días de formación	311	209	244	207	110	291
N.º de participante/día	12 893	9 027	8 667	9 290	7 738	17 791

#### Tipos de actividad por región en 2021

Región	Tipo de actividad					Total por región
	Campus	Sobre el terreno	A distancia	Combinada sobre el terreno	Combinada en el Campus	
África	0	0	5	0	0	5
Américas: América Latina	0	0	12	0	0	12
Asia - Pacífico	0	2	10	1 <sup>y</sup>	0	13
Europa	0	9 <sup>x</sup>	10	0	0	19
Estados Árabes	0	0	5	0	0	5
Interregional	0	0	4	0	0	4
Total	0	11	46	1	0	
<b>Total global</b>	<b>58</b>					

«X» se refiere a proyectos de la Comisión Europea.

«Y» se refiere a una actividad de formación de Skills 21 diseñada por ACTRAV CIF-OIT e impartida por formadores de un sindicato local en Bangladesh.

## Participantes por región de 2016 a 2021

Participantes por Región	2016	2017	2018	2019	2020	2021
África	290	162	246	354	555	900
Américas	693	700	548	371	546	884
Asia - Pacífico	347	187	212	236	226	622
Europa y Asia Central	26	15	28	257	79	938 <sup>A</sup>
Estados Árabes	26	15	28	15	53	160
<b>Total</b>						<b>3 504</b>

«A» hace referencia a la inclusión de una única actividad dedicada que incluía a caso 500 participantes.

## Participantes por edad de 2017 a 2021 (en todos los cursos)

Edad (% de todos los cursos regulares)	35 años o menos	36- 45 años	46- 55 años	Más de 55 años
2017	28%	53%	15%	4%
2018	27%	46%	19%	8%
2019	27%	45%	24%	4%
2020	29%	35%	23%	12%
2021	33%	36%	21%	10%

El cuadro anterior apunta a una ligera reducción del perfil de edad de los participantes del Programa, con un mayor número de representantes sindicales jóvenes.

## Garantizar un equilibrio de género

El CIF-OIT recopila datos desglosados por sexo que muestran el nivel de participación femenina en las actividades de formación.

El Centro y ACTRAV ponen mucho énfasis en alcanzar un equilibrio entre sexos en todas las áreas de trabajo.

ACTRAV Turín contribuye a este objetivo al:

- Dar prioridad a la selección de participantes mujeres
- Dar prioridad a la implicación de mujeres como personas de referencia
- Promover el empoderamiento y desarrollo de jóvenes líderes sindicales que sean mujeres
- Incorporar la igualdad entre sexos como objetivo general de todas las actividades de ACTRAV; y
- Mantener un punto focal de igualdad de género y diversidad en el equipo.

### PARTICIPACIÓN GENERAL DE MUJERES EN EL PROGRAMA

		Total Número
Mujeres	51%	1803
Hombres	49%	1701

### PARTICIPACIÓN DE MUJERES EN 2021 POR REGIÓN (SOBRE EL NÚMERO TOTAL DE PARTICIPANTES REGIONALES, CIFRAS DE 2020 ENTRE PARÉNTESIS)

Región	África	Américas	Asia	Europa	Estados Árabes
Participación femenina	47% (43%)	64% (65%)	50% (60%)	46% (81%)	46% (34%)

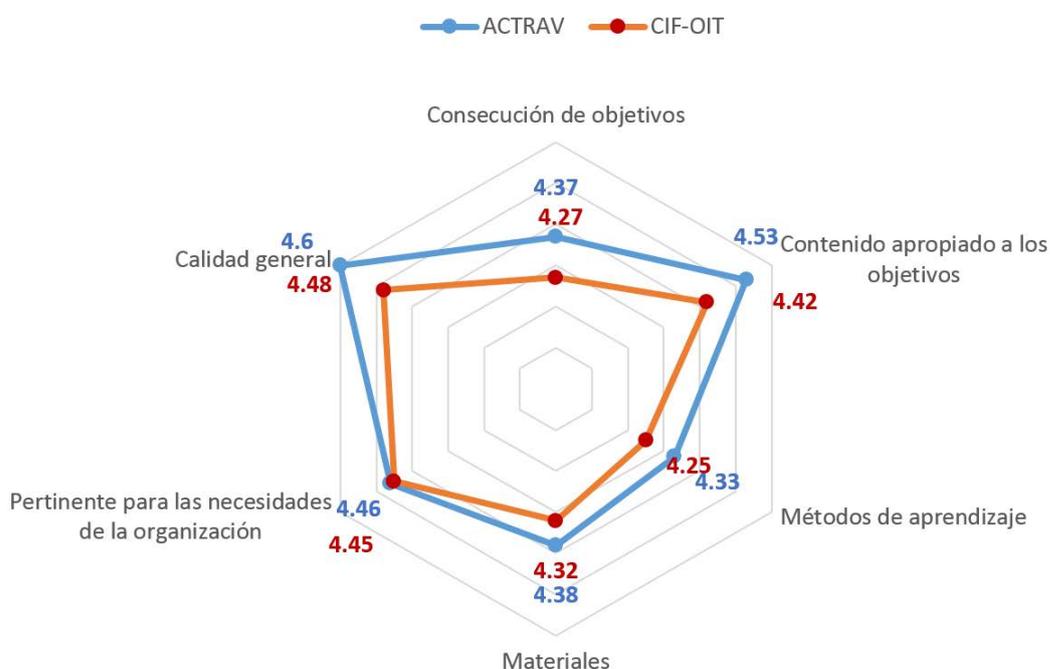
## Evaluación de los participantes

El CIF-OIT utiliza un enfoque sistemático normalizado para medir la calidad de las actividades de formación basado en una evaluación que realizan los participantes tras la formación.

En todas las áreas propiadas por el CIF-OIT, los participantes del Programa ACTRAV puntuaron su experiencia formativa con una puntuación considerablemente superior a otras referencias similares del CIF-OIT.

	ACTRAV Puntuación	ITCILO Puntuación
Consecución de objetivos	4 ,37	4 ,27
Contenido apropiado a los objetivos	4 ,53	4 ,42
Métodos de aprendizaje	4 ,33	4 ,25
Materiales	4 ,38	4 ,32
Pertinente para las necesidades de la organización	4 ,46	4 ,45
Calidad general	4 ,6	4 ,48

### ACTRAV frente a CIF-OIT 2021



## Informe financiero de 2021

	2017	2018	2019	2020	2021	Diferencia frente al año anterior
Contribución italiana	€210 000	€240 000	€280 000	€265 000	€185 000	€80 000
CTPO / TC / ACTRAV	€674 935	€787 610	€582 797	€877 706	€1 200 266	€322 560
CTPO / TC / REGIONAL	\$173 513	\$299 220	\$180 318	\$144 924	\$106 665	€38 269
Varios OIT	€56 063	€99 078	€88 728	€52 676	€121 343	€68 667
Fondos cautivos (asignación especial ACTRAV / ACTEMP), incluido superávit	€240 712	€140 000	€160 000	€0	€0	€0
Additional allocation from formación Department	None	€28 730	€30 000	€0	€0	€0
Contribution from projects	€497 549	€358 488	€511 500	€522 825	€466 515	€56 310
Self-paying	€7 500	€15 000	€8 280	€0	€0	€0

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Total income	€2 558 575	€1 834 576	€2 004 417	€1 865 503	€672 110	€2 018 610
Total CFC	€719 490	€567 780	€606 472	€531 896	€401 019	€844 744
%CFC vs Target	91,1%	71%	93,3%	77,1%	62%	130%
Target	€790 000	€800 000	€650 000	€690 000	€650 000	€650 000

Las cifras anteriores apuntan a un buen año comparativamente en cuanto a la financiación puesta a disposición del programa a lo largo de 2021. Esto a su vez se refleja en el número de actividades, históricamente elevado, impartido y el correspondiente alto número de participantes del programa.

### ASIGNACIÓN DE FONDOS CAUTIVOS

	Italia - MAE	Superávit
2013	€300 000	€363 140
2014	€300 000	€718 858
2015	€180 000	€728 556
2016	€360 000	€270 000
2017	€210 000	€240 712
2018	€240 000	€168 730
2019	€280 000	€160 000
2020	€265 000	€0
2021	€185 000	€0

### ASIGNACIÓN DE CTPO REGIONAL

CTPO / TC	
2013	\$182 000
2014	\$234 000
2015	\$263 000
2016	\$284 000
2017	\$173 513
2018	\$299 220
2019	\$180 318
2020	\$177 619
2021	\$106 665

El consejo aún no ha decidido sobre la asignación de fondos del superávit (en el momento de redacción del presente informe).



## SECCIÓN C

### Programa ejecutado en 2021 - Cuadro de actividades

CÓDIGO COORD	TÍTULO	LUGAR	TIPO	FECHAS	DUR	IDIO- MA	STAFF	REGION	TOT DOT	TOT PART	TOT DÍAS
E4013076	Strengthening Young Workers Voices for the Future of EU Industry - linked to P4513057	campus	asesoría	01-ENE-21 31-DIC-21	52.5 sem	EN	Toth E. Pellerino C.	Europa	0	0	0
E9014244	ACTRAV technical and organizational input to technical programmes	campus	asesoría	01-ENE-21 31-DIC-21	52.5 sem	EN	Cunningham H. Klein D.	Interre- gional	0	0	0
E9014245	ILO PSI and revenue adjustments for ACTRAV	campus	asesoría	01-ENE-21 31-DIC-21	52.5 sem	EN	Cunningham H. Klein D.	Interre- gional	0	0	0
E4014287	Build trade union power to create a fairer Europe - linked to P4714285	campus	asesoría	01-ENE-21 31-DIC-21	52.5 sem	EN	Toth E. Ciot D.	Europa	0	0	0
A5714073	Building Union Strength in Palestine through Social Dialogue and Collective Bargaining	a distancia	formación	18-ENE-21 26-FEB-21	6 sem	AR	Cunningham H. Klein D.	Estados árabes	6	66	396
A3714235	Continuing education for paralegals(Dhaka, Bangladesh)	for- mación combi- nada- sobre el terreno	formación	20-ENE-21 05-MAR-21	6.5 sem	EN	Mapalo R. Ciot D.	Asia y el Pacífico	6	27	162
E3714236	Assessment and certification of TU Paralegals	a distancia	asesoría	25-ENE-21 20-FEB-21	4 sem	EN	Mapalo R. Ciot D.	Asia y el Pacífico	0	0	0
A2713953	Estrategias Digitales para Líderes Sindicales. Experiencia Piloto en Realidad Virtual	a distancia	formación	15-FEB-21 26-MAR-21	6 sem	ES	Monje Gutierrez Luis M. Jimenez Jesus G. Ciot D.	Américas	9	25	225
A3714237	Transforming the paralegal complaints form into an electronic format	a distancia	formación	15-FEB-21 31-MAR-21	6.5 sem	EN	Mapalo R. Ciot D.	Asia y el Pacífico	4	27	108
A3714261	Online course on Collective Bargaining	a distancia	formación	18-FEB-21 31-MAR-21	6.5 sem	EN	Mapalo R. Ciot D.	Asia y el Pacífico	7	48	336
A3714262	Online course on Trade Union Administration	a distancia	formación	18-FEB-21 31-MAR-21	6.5 sem	EN	Mapalo R. Ciot D.	Asia y el Pacífico	7	48	336
A9714339	Promoción del Trabajo Decente	a distancia	formación	01-MAR-21 09-ABR-21	6 sem	ES PT	Jimenez Jesus G. Ciot D.	Interre- gional	6	82	492
A4714326	Gender Equality and Diversity - linked to P4714285	a distancia	formación	22-MAR-21 16-ABR-21	4 sem	EN ES FR	Toth E. Johnson J. Pellerino C.	Europa	4	27	108

CÓDIGO COORD	TÍTULO	LUGAR	TIPO	FECHAS	DUR	IDIO- MA	STAFF	REGION	TOT DOT	TOT PART	TOT DÍAS
A2713951	Formación a distancia para la promoción del trabajo decente	a distancia	formación	22-MAR-21 23-ABR-21	5 sem	ES	Jimenez Jesus G. Pellerino C.	Américas	5	53	265
A1714337	Regional Digital Academy on ILS in the context of the pandemic. Special focus on including safe and healthy working conditions in the ILO's framework of fundamental principles and rights at work and on Convention 190	a distancia	formación	14-JUN-21 16-JUL-21	5 sem	EN FR	Chinyangarara I. Iannazzo I.	África	5	295	1,475
A4714531	Digital Academy on Strategies of Union Revitalization	a distancia	formación	21-JUN-21 09-JUL-21	3 sem	EN ES FR PT IT	Toth E. Suprun E.	Europa	3	36	108
C3714617	Digital Reporting Platform for Trade Union Paralegals	a distancia	Materials	21-JUN-21 31-AUG-21	10.5 sem	EN	Mapalo R. Ciot D.	Asia y el Pacífico	0	0	0
A2714190	Digitalization of the Workplace, with Focus on Digital Labour Platforms	a distancia	formación	12-JUL-21 13-AUG-21	5 sem	EN ES	Jimenez Jesus G. Pellerino C.	Américas	5	69	345
A3714189	Digitalization of the workplace, focused on digital labour platforms: Developing Trade Union Policies, Strategies and Actions	a distancia	formación	26-JUL-21 03-SEP-21	6 sem	EN	Mapalo R. Ciot D.	Asia y el Pacífico	6	67	402
A5714187	Occupational Safety and Health, Living Wages and Adequate Working Time: Protecting at Workers' in the World of Work.	a distancia	formación	28-JUL-21 03-SEP-21	5.5 sem	EN AR	Cunningham H. Boumerdassi A.	Estados árabes	5	31	155
A2714587	Formacion a distancia para la promocion del Trabajo Decente post Covid	a distancia	formación	06-SEP-21 08-OCT-21	5 sem	ES	Jimenez Jesus G. Ciot D.	Américas	5	137	685
A2714610	Aplicaciones Prácticas de la Realidad Virtual a la Formación Sindical en Salud y Seguridad en el Trabajo	a distancia	formación	06-SEP-21 03-DIC-21	13 sem	ES	Jimenez Jesus G. Ciot D.	Américas	13	45	585
A9714738	Trade Union e-learning course on United Nations sustainable development cooperation framework and the decent work agenda	a distancia	formación	06-SEP-21 23-DIC-21	16 sem	EN	Cunningham H. Pellerino C. Boumerdassi A.	Interregional	15	87	1,305

CÓDIGO COORD	TÍTULO	LUGAR	TIPO	FECHAS	DUR	IDIO- MA	STAFF	REGION	TOT DOT	TOT PART	TOT DÍAS
A4515044	Engaging Youth in Trade Unions in Croatia Building the strength of trade unions through an intergenerational partnership - linked to P4714463 (Zagreb, Croatia)	a distancia	formación	07-SEP-21 07-SEP-21	0.5 sem		Toth E. Suprun E.	Europa	1	16	16
A2713952	Regional course on Decent Work for a Just Transition and Green Jobs	a distancia	formación	13-SEP-21 08-OCT-21	4 sem	EN ES	Jimenez Jesus G. Pellerino C.	Américas	4	50	200
A4714325	Migrant and Domestic Workers - linked to P4714285	a distancia	formación	13-SEP-21 08-OCT-21	4 sem	EN ES FR IT	Toth E. Johnson J. Pellerino C.	Europa	4	25	100
A4714545	IndustriAll-Europe Digital Youth Academy - linked to P4513057	a distancia	formación	13-SEP-21 26-NOV-21	11 sem	EN FR IT	Toth E. Pellerino C.	Europa	11	36	396
A4515031	Engaging Youth in Trade Unions in Poland - Building the strength of trade unions through an intergenerational partnership - linked to P4714463 (Warszaw, Poland Mikołaj Kopernika 36/40)	sobre el terreno	formación	29-SEP-21 29-SEP-21	0.5 sem		Toth E. Suprun E.	Europa	1	35	35
A3714841	Digital Communications Formación for Trade Unions	a distancia	formación	04-OCT-21 12-NOV-21	6 sem	EN	Mapalo R. Boumerdassi A.	Asia y el Pacífico	6	36	216
A5714749	Impact of Austerity Measures on Decent Work in the Arab Region	a distancia	formación	04-OCT-21 10-DIC-21	10 sem	AR	Cunningham H. Boumerdassi A.	Estados árabes	11	34	374
C9015085	Formación Material 2021	campus	Materials	04-OCT-21 20-DIC-21	11.5 sem	EN	Jimenez Jesus G. Ciot D.	Interregional	0	0	0
A4515067	Engaging Youth in Trade Unions in Montenegro Dialogue Between Senior Leaders and Young Trade Unionists (Podgorica, Montenegro)	sobre el terreno	formación	08-OCT-21 08-OCT-21	0.5 sem		Toth E. Suprun E.	Europa	1	16	16
C1515121	Formación manual on occupational safety, health and environment (OSHE) in the mining sector	sobre el terreno	Materials	11-OCT-21 11-DIC-21	9 sem	EN FR	Chakanya N. Ciot D.	África	0	0	0
A4515113	Engaging Youth in Trade Unions in Spain - Building the strength of trade unions through an intergenerational partnership - linked to P4714463 (Madrid, Spain)	sobre el terreno	formación	17-OCT-21 17-OCT-21	0.5 sem	ES	Toth E. Suprun E.	Europa	1	11	11

CÓDIGO COORD	TÍTULO	LUGAR	TIPO	FECHAS	DUR	IDIO- MA	STAFF	REGION	TOT DOT	TOT PART	TOT DÍAS
A4714193	Digital Labour Platforms	a distancia	formación	18-OCT-21 18-NOV-21	5 sem	EN RU	Toth E. Suprun E.	Europa	5	24	120
A1714191	Digitalisation of the Workplace and Platform Mediated Jobs: Developing Union Policies, Strategies and Actions	a distancia	formación	18-OCT-21 26-NOV-21	6 sem	EN FR	Chakanya N. Ciot D. Perrone Claudia E.	África	6	117	702
A3714199	Economic and Social Policy Course with Focus on Strategic Trade Union Actions to Building Forward Better	a distancia	formación	25-OCT-21 03-DIC-21	6 sem	EN	Mapalo R. Perrone Claudia E. Ciot D.	Asia y el Pacífico	7	55	385
A5714194	Trade Union Policies, Practices and Campaigns on Eliminating Violence and Harassment in the World of Work	a distancia	formación	27-OCT-21 26-NOV-21	4.5 sem	EN AR	Cunningham H. Boumerdassi A.	Estados árabes	5	14	70
A4714615	Digital Communication for Inclusiveness - linked to P4714285	a distancia	formación	01-NOV-21 26-NOV-21	4 sem	EN ES FR IT	Toth E. Johnson J. Pellerino C.	Europa	4	13	52
A1714198	Skills Development and Lifelong Learning: Developing Union Policies, Strategies and Actions	a distancia	formación	01-NOV-21 03-DIC-21	5 sem	EN FR	Chakanya N. Boumerdassi A.	África	5	127	635
A2714202	Desarrollo de competencias y aprendizaje permanente: desarrollo de políticas, estrategias y acciones sindicales	a distancia	formación	01-NOV-21 10-DIC-21	6 sem	ES	Jimenez Jesus G. Ciot D.	Américas	6	20	120
C9015193	Formação Material IEFP/ Fortalecimento das capacidades dos representantes sindicais para o diálogo social institucionalizado e a negociação coletiva na formação profissional	campus	Materials	10-NOV-21 20-DIC-21	6 sem	PT	Jimenez Jesus G. Klein D.	Interre- gional	0	0	0
A3715194	Social Development and Advocacy (Agenda 2030 and UNSDCF)	a distancia	formación	15-NOV-21 03-DIC-21	3 sem	EN	Mapalo R. Pellerino C.	Asia y el Pacífico	3	27	81
E3714196	Future of Work: Developing Union Policies, Strategies and Actions Leading to the Workers' Rights	a distancia	asesoría	15-NOV-21 17-DIC-21	5 sem	EN	Mapalo R. Suprun E.	Asia y el Pacífico	0	0	0
A3714204	Skills Development and Lifelong Learning: Developing Union Policies, Strategies and Actions	a distancia	formación	15-NOV-21 17-DIC-21	5 sem	EN	Mapalo R. Ciot D.	Asia y el Pacífico	5	43	215

CÓDIGO COORD	TÍTULO	LUGAR	TIPO	FECHAS	DUR	IDIO- MA	STAFF	REGION	TOT DOT	TOT PART	TOT DÍAS
A2714200	Trade Unions in Diversity	a distancia	formación	15-NOV-21 17-DIC-21	5 sem	ES	Jimenez Jesus G. Pellerino C.	Ámericas	5	80	400
C1015213	Bridging the Digital Divide in África: Assessment of Infrastructure of Information and Communication Technologies in Trade unions amidst the COVID-19 Pandemic and the Recovery Period	campus	formación	15-NOV-21 17-DIC-21	5 sem	EN	Chakanya N. Klein D.	África	0	0	0
A3714335	International Labour Standards with a special focus on Freedom of Association and Collective Bargaining	a distancia	formación	19-NOV-21 21-DIC-21	5 sem	EN	Mapalo R. Perrone Claudia E.	Asia y el Pacífico	7	39	273
E2515086	Servicios Tecnológicos Digitales	sobre el terreno	asesoría	22-NOV-21 17-DIC-21	4 sem	ES	Jimenez Jesus G. Ciot D.	Ámericas	0	0	0
E9715178	ETutor development for trade unions	a distancia	asesoría	22-NOV-21 17-DIC-21	4 sem	EN ES FR	Cunningham H. Klein D.	Interre- gional	0	0	0
A4714546	On-line Evaluation Conference - linked to P4513057	a distancia	formación	24-NOV-21 24-NOV-21	0.5 sem	EN ES FR IT	Toth E. Pellerino C.	Europa	1	18	18
A4515110	Engaging Youth in Trade Unions in Italy Building the strength of trade unions through an inter-generational partnership - linked to P4714463 (Rome, Italy)	sobre el terreno	formación	29-NOV-21 29-NOV-21	0.5 sem	IT	Toth E. Suprun E.	Europa	1	498	498
A3514562	Developing Union Strength through Skills and Learning for Workplace Representatives (Dhaka, Bangladesh)	sobre el terreno	formación	29-NOV-21 01-DIC-21	0.5 sem	EN	Cunningham H. Ciot D.	Asia y el Pacífico	3	23	69
E1015248	Global Survey on Trade Union Education and Formación	campus	asesoría	29-NOV-21 17-DIC-21	3 sem	EN	Chakanya N. Klein D.	África	0	0	0
A4515111	Engaging Youth in Trade Unions in Bulgaria - Building the strength of trade unions through an intergenerational partnership - linked to P4714463 (Sofía, Bulgaria)	sobre el terreno	formación	01-DIC-21 01-DIC-21	0.5 sem		Toth E. Suprun E.	Europa	1	8	8
E2715104	Especialista profesional en transformación digital en las relaciones laborales en colaboración con la Universidad Politécnica de Cartagena (UPCT)	a distancia	asesoría	01-DIC-21 31-DIC-21	4.5 sem	ES	Jimenez Jesus G. Ciot D.	Ámericas	0	0	0

CÓDIGO COORD	TÍTULO	LUGAR	TIPO	FECHAS	DUR	IDIO- MA	STAFF	REGION	TOT DOT	TOT PART	TOT DÍAS
A4514321	Workers in Non-Standard Forms of Employment - linked to P4714285 (Florence, Italy)	sobre el terreno	formación	06-DIC-21 07-DIC-21	0.5 sem	EN ES FR	Toth E. Johnson J. Pellerino C.	Europa	2	13	26
A3715196	Trade and Decent Work	a distancia	formación	06-DIC-21 17-DIC-21	2 sem	EN	Mapalo R. Perrone Claudia E.	Asia y el Pacífico	2	32	64
A4515054	Engaging Youth in Trade Unions in France - Building the strength of trade unions through an intergenerational partnership (Paris, France)	sobre el terreno	formación	07-DIC-21 07-DIC-21	0.5 sem	FR	Toth E. Suprun E.	Europa	1	18	18
A4515195	Engaging Youth in Trade Unions in Slovenia - Building the strength of trade unions through an intergenerational partnership (Ljubljana, Slovenia)	sobre el terreno	formación	08-DIC-21 10-DIC-21	0.5 sem	EN	Toth E. Suprun E.	Europa	1	46	46
A4714338	The key role of OSH to face the Pandemic	a distancia	formación	13-DIC-21 17-DIC-21	1 sem	EN RU	Toth E. Suprun E.	Europa	5	24	120
A3514529	Application of the Bangladesh Labour Law and Industrial Relations Policies in Workers; Case Handling (Dhaka Bangladesh)	sobre el terreno	formación	17-DIC-21 18-DIC-21	0.5 sem	EN	Mapalo R. Ciot D.	Asia y el Pacífico	2	61	122
<b>Total</b>									<b>291</b>	<b>3 504</b>	<b>17 791</b>

## SECCIÓN D

### Programa ejecutado y programado para 2022

CÓDIGO COORD	TÍTULO	LUGAR	TIPO	FECHAS	DUR	IDIO- MA	STAFF	REGION	TOT DOT	TOT PART	TOT DÍAS
E4014469	Backstopping of the ACTRAV project Unions Say 'Yes' to Revitalization - Building Union Power through Intergenerational Partnership	campus	asesoría	01-ENE-22 30-JUN-22	26 w	EN	Toth E. Klein D.	Europa	0	0	0
E4014287	Build trade union power to create a fairer Europa - linked to P4714285	campus	asesoría	01-ENE-22 31-DIC-22	52.5 w	EN	Toth E. Ciot D.	Interre- gional	0	0	0
C3714544	Workers' Online Community of Practice and Learning Platform. ILO ACTRAV   ACFTU South-South Cooperation Project Learning Platform	a distancia	materiales	01-ENE-22 31-DIC-22	52.5 w	EN	Mapalo R. Boumerdassi A.	Asia y el Pacífico	0	0	0
A5715399	Skills Development and Lifelong Learning: Developing Trade Union Policies, Strategies and Actions	a distancia	formación	14-FEB-22 25-MAR-22	6 w	AR	Cunningham H. Boumerdassi A.	Arab States	6	50	300
A9715273	Reforço das capacidades dos representantes sindicais nos âmbitos de diálogo social institucionalizado e de negociação coletiva sobre formação profissional	a distancia	formación	21-FEB-22 18-ABR-22	8.5 w	PT	Jimenez Jesus G. Perrone Claudia E.	Interre- gional	8	60	480
A4715197	a distancia formación course on Project Design for EFFAT Affiliates - linked to P4714285	a distancia	formación	28-FEB-22 29-ABR-22	9 w	EN ES FR IT	Toth E. Ciot D.	Europa	8	25	200
A9715257	Global Workers' Digital Academy: Ending Discrimination and boosting measures that establish Equality, Equity and Fairness at work	a distancia	formación	07-MAR-22 08-ABR-22	5 w	EN ES FR	Chakanya N. Ciot D. Perrone Claudia E.	Interre- gional	5	60	300
A2715374	Reforzar los sindicatos para ampliar los derechos y la democracia	a distancia	formación	14-MAR-22 08-ABR-22	4 w	EN ES	Jimenez Jesus G. Perrone Claudia E.	Ámericas	4	60	240

CÓDIGO COORD	TÍTULO	LUGAR	TIPO	FECHAS	DUR	IDIO-MA	STAFF	REGION	TOT DOT	TOT PART	TOT DÍAS
A4515222	Workshop on Gender Equality and Diversity - linked to P4714285 (Madrid, Spain)	sobre el terreno	formación	28-MAR-22 29-MAR-22	0.5 w	EN ES FR IT	Toth E. Ciot D.	Europa	2	25	50
A4715286	Skills Development and Lifelong Learning: Developing Trade Union Policies, Strategies and Actions	a distancia	formación	04-ABR-22 29-ABR-22	4 w	EN RU	Toth E. Lavrynovych V.	Europa	4	50	200
A3715265	Social dialogue and collective bargaining for solutions	a distancia	formación	18-ABR-22 06-MAY-22	3 w	EN	Mapalo R. Boumerdassi A.	Asia y el Pacífico	4	60	240
A4515228	Sub-Regional Workshop 1 - linked to P4714463 (Rome, Italy)	sobre el terreno	formación	21-ABR-22 22-ABR-22	0.5 w	ES FR PT IT	Toth E. Lavrynovych V.	Europa	2	20	40
E1515575	Development of OSHE Manual in Mining Sector	sobre el terreno	formación	02-MAY-22 02-JUN-22	5 w	EN	Chakanya N. Klein D.	África	0	0	0
A9715159	Global Workers' Digital Academy on Creating Adequate and Effective Social Security and Protection for All Workers: Strengthening the Role of Workers' Organisations	a distancia	formación	02-MAY-22 03-JUN-22	5 w	EN ES FR	Jimenez Jesus G. Perrone Claudia E.	Interregional	5	60	300
A4515223	Workshop on Domestic Workers - linked to P4714285 (Brussels, Belgium)	sobre el terreno	formación	09-MAY-22 10-MAY-22	0.5 w	EN ES FR IT	Toth E. Ciot D.	Europa	2	25	50
A4715274	Freedom of association and right to collective bargaining in digital labour platforms	a distancia	formación	09-MAY-22 20-MAY-22	2 w	EN	Toth E. Lavrynovych V.	Europa	5	25	125
A9715258	ELearning Course on the United Nations Sustainable Development Cooperation Framework and the Decent Work Agenda (MOOC)	a distancia	formación	09-MAY-22 27-MAY-22	3 w	EN	Mapalo R. Klein D.	Interregional	3	300	900
A9715259	Global Workers' Digital Academy: Decent Work in Digital Labour Platforms. Coherent policy framework, establishing workers' rights and developing trade union strategies	a distancia	formación	09-MAY-22 10-JUN-22	5 w	EN ES FR	Mapalo R. Ciot D.	Interregional	5	80	400
A1715275	Skills Development and Lifelong Learning in África	a distancia	formación	09-MAY-22 10-JUN-22	5 w	EN FR	Chakanya N. Klein D.	África	5	150	750
E1515570	Development of Formación Material on ICTs	sobre el terreno	asesoría	09-MAY-22 10-JUN-22	5 w	EN	Chakanya N. Klein D.	África	0	0	0

CÓDIGO COORD	TÍTULO	LUGAR	TIPO	FECHAS	DUR	IDIO- MA	STAFF	REGION	TOT DOT	TOT PART	TOT DÍAS
A3715472	Advocating for Social Security and Financing	a distancia	formación	23-MAY-22 10-JUN-22	3 w	EN	Mapalo R. Klein D.	Asia y el Pacífico	4	60	240
A4515229	Sub-Regional Workshop 2 - linked to P4714463 (Ljubljana, Slovenia)	sobre el terreno	formación	24-MAY-22 25-MAY-22	0.5 w	EN	Toth E. Klein D.	Europa	2	15	30
A4515230	Sub-Regional Workshop 3 - linked to P4714463 (Ljubljana, Slovenia)	Filed	formación	24-MAY-22 25-MAY-22	0.5 w	EN	Toth E. Klein D.	Europa	2	15	30
A4515224	Trade Unions in Transition Seminar - linked to P4714285 (VENUE TO BE DEFINED)	Filed	formación	31-MAY-22 01-JUN-22	0.5 w	EN ES FR IT	Toth E. Ciot D.	Europa	2	25	50
E1515571	Production of Formación Material on ICTs	Filed	asesoría	01-JUN-22 30-JUN-22	4.5 w	EN	Chakanya N. Klein D.	África	0	0	0
A1715573	Elearning for Trade Union Educators	a distancia	formación	13-JUN-22 01-JUL-22	3 w	EN	Chakanya N. Klein D.	África	6	50	300
A4715277	Trade Union Policy and Actions on Sustainable Development	a distancia	formación	13-JUN-22 15-JUL-22	5 w	EN RU	Toth E. Klein D.	Europa	5	25	125
A9715276	Global Workers' Digital Academy on Trade Union Policy and Actions on Sustainable Development: How to Accelerate Agenda 2030 during the Decade of Action	a distancia	formación	13-JUN-22 15-JUL-22	5 w	EN ES FR	Toth E. Klein D.	Interre- gional	5	100	500
A4015231	Knowledge-sharing event: 'Breaking the Age Wall' - linked to P4714463	campus	formación	20-JUN-22 21-JUN-22	0.5 w	EN	Toth E. Klein D.	Europa	2	30	60
A3715474	Formación of Trainers on Digital TU Education	a distancia	formación	27-JUN-22 10-JUL-22	2.5 w	EN	Mapalo R. Klein D.	Asia y el Pacífico	4	60	240
A3715262	Promoting full, productive, and freely-chosen employment(Jakarta)	for- mación combi- na- da-sobre el terreno	formación	04-JUL-22 29-JUL-22	4 w	EN	Mapalo R. Klein D.	Asia y el Pacífico	8	60	480
A1715278	Decent Work for Digital Labour Platforms	a distancia	formación	04-JUL-22 29-JUL-22	4 w	EN FR PT	Chakanya N. Klein D.	África	4	80	320
A3715260	Regional Workers' Digital Academy: Decent Work in Digital Labour Platforms	a distancia	formación	04-JUL-22 05-AUG-22	5 w	EN	Mapalo R. Klein D.	Asia y el Pacífico	5	80	400
A3715261	Regional Workers' Digital Academy: Creating adequate and effective social security protection	a distancia	formación	01-AUG-22 03-SEP-22	5 w	EN	Mapalo R. Klein D.	Asia y el Pacífico	5	80	400

CÓDIGO COORD	TÍTULO	LUGAR	TIPO	FECHAS	DUR	IDIO-MA	STAFF	REGION	TOT DOT	TOT PART	TOT DÍAS
A2715160	Creating Adequate and Effective Social Security and Protection for All Workers: Strengthening the Role of Workers' Organisations(In the sobre el terreno AL - to be confirmed)	formación combinada-sobre el terreno	formación	08-AUG-22 02-SEP-22	4 w	EN ES	Jimenez Jesus G. Pellerino C.	Ámericas	7	60	420
A1715279	Creating Adequate and Effective Social Security and Protection for All Workers: Strengthening the Role of Workers' Organisations	a distancia	formación	15-AUG-22 09-SEP-22	4 w	EN FR PT	Chakanya N. Klein D.	África	4	150	600
A5715407	Trade Union Policy and Actions on Sustainable Development	a distancia	formación	15-AUG-22 09-SEP-22	4 w	AR	Cunningham H. Klein D.	Arab States	4	50	200
A3715263	Formación on digital communication for trade unions	a distancia	formación	05-SEP-22 30-SEP-22	4 w	EN	Mapalo R. Klein D.	Asia y el Pacífico	4	80	320
A9715406	Promoting full, productive and freely chosen employment, decent work and income-generation opportunities	a distancia	formación	05-SEP-22 07-OCT-22	5 w	EN ES FR	Cunningham H. Klein D.	Interregional	5	50	250
A3715266	Trade Union revitalization and strengthening membership: Formación for young trade union activists(Singapore)	formación combinada-sobre el terreno	formación	05-SEP-22 28-OCT-22	8 w	EN	Mapalo R. Klein D.	Asia y el Pacífico	12	60	720
A4715280	Boosting employment for young people in Europa and Central Asia	a distancia	formación	12-SEP-22 07-OCT-22	4 w	EN RU	Toth E. Klein D.	Europa	4	50	200
A2715161	Promoting full, productive and freely chosen employment, decent work and income-generation opportunities(Venue to be confirmed AL)	formación combinada-sobre el terreno	formación	03-OCT-22 28-OCT-22	4 w	EN ES	Jimenez Jesus G. Pellerino C.	Ámericas	7	60	420
A1715281	Harnessing Technological Advancements	a distancia	formación	03-OCT-22 28-OCT-22	4 w	EN FR	Chakanya N. Klein D.	África	4	80	320
A3715267	Economics and statistical analysis for wage negotiations and collective bargaining	a distancia	formación	03-OCT-22 04-NOV-22	5 w	EN	Mapalo R. Klein D.	Asia y el Pacífico	5	60	300
A5715408	Creating Adequate and Effective Social Security Protection	a distancia	formación	03-OCT-22 04-NOV-22	5 w	AR	Cunningham H. Klein D.	Arab States	5	50	250
A4015225	Best practices on equality, fair working conditions and inclusion Knowledge-sharing and dissemination conference - linked to P4714285	campus	formación	04-OCT-22 07-OCT-22	1 w	EN ES FR IT	Toth E. Ciot D.	Europa	4	50	200

CÓDIGO COORD	TÍTULO	LUGAR	TIPO	FECHAS	DUR	IDIO- MA	STAFF	REGION	TOT DOT	TOT PART	TOT DÍAS
A9015282	High Level Networking Event: How to Accelerate Agenda 2030 during the Decade of Action (tbc) probability 25%	campus	formación	17-OCT-22 21-OCT-22	1 w	EN ES FR RU	Toth E. Klein D.	Interre- gional	5	25	125
A9715405	Harnessing Technological Advancements, Skills Development and Lifelong Learning for Decent Work	a distancia	formación	24-OCT-22 25-NOV-22	5 w	EN ES FR	Cunningham H. Klein D.	Interre- gional	5	50	250
A1715283	Promoting full productive and freely chosen employment	a distancia	formación	31-OCT-22 25-NOV-22	4 w	EN FR	Chakanya N. Klein D.	África	4	80	320
A2715158	Ending discrimination and boosting measures that establish Equality, Equity and Fairness at Work(In the field)	for- mación combi- na- da-sobre el terreno	formación	07-NOV-22 02-DIC-22	4 w	EN ES	Jimenez Jesus G. Pellerino C.	Ámericas	8	60	480
A5715498	Ending discrimination and boosting measures that establish Equality, Equity and Fairness at Work	a distancia	formación	07-NOV-22 02-DIC-22	4 w	AR	Cunningham H. Boumerdassi A.	Arab States	4	50	200
A9714197	Global Workers' Digital Academy: Unions in Transition: Developing Union Policies, Strategies and Actions	a distancia	formación	14-NOV-22 16-DIC-22	5 w	EN ES FR	Jimenez Jesus G.	Interre- gional	5	60	300
<b>Total</b>									<b>242</b>	<b>2 945</b>	<b>15 785</b>



