



Trade Union Training Committee
Comité de Formación Sindical
Comité de la Formation Syndicale

Comité de Formación Sindical

Informe sobre los programas de formación sindical realizados en 2014 conjuntamente con los programas de 2015, las propuestas para 2016 y los planes indicativos para 2017

5 – 6 de Maio 2015
Turin, Italie

A. ACTRAV-Turín: QUÉ ES Y QUÉ HACE

A.1. Sistema de actividades de formación de ACTRAV-Turín

A.2 Equipo de ACTRAV-Turín

B. INFORME SOBRE CUMPLIMIENTO DEL PROGRAMA EN 2014

B.1 RESUMEN EJECUTIVO Y OBSERVACIONES GENERALES

B.2 Actividades y participantes en 2014

B.3 Enfoque estratégico

B.4 Cursos regulares

B.5 Cursos adicionales en Turín y en las regiones

B.6 Formación a distancia

B.7 Proyectos

B.8 Temas transversales

a) Igualdad

b) Las NIT con especial atención a la libertad de asociación y el derecho de negociación colectiva

B.9 Metodología de formación

B.10 Material de formación

B.11 Expertos

B.12 Evaluación

B.13 Informe financiero

B.14 Informes regionales:

a) África

b) Las Américas

c) Asia y el Pacífico

d) Europa

e) **Estados Árabes**

B.15 Trabajadores que participan en los programas del CIF-OIT

C. INFORME PRELIMINAR DE 2015

D. PROPUESTAS PARA 2016 Y LOS PLANES INDICATIVOS PARA 2017

- D.1 Desarrollo estratégico del Programa para 2016-17**

- D.2 Actividades de formación sindical propuestas para 2016 (cursos regulares)**
Características principales
Desarrollo estratégico

- D.3 Actividades de formación sindical propuestas para 2017 (cursos regulares)**
Características principales
Desarrollo estratégico

E. INFORME DE LA REUNIÓN DEL COMITÉ DE FORMACIÓN SINDICAL DE 2014 Y MEDIDAS ADOPTADAS POR EL PROGRAMA EN RELACIÓN CON LAS DELIBERACIONES DEL COMITÉ

A. A. ACTRAV-Turín: QUÉ ES Y QUÉ HACE?

A.1. Sistema de actividades de formación de ACTRAV-Turín

El Programa de Actividades para los Trabajadores es el instrumento de formación de la Oficina de Actividades para los Trabajadores (ACTRAV) de la OIT. Su objetivo es fortalecer la capacidad institucional de los sindicatos en todo el mundo, para así contribuir específicamente al resultado 10 de la OIT: unas organizaciones sólidas, independientes y representativas para los trabajadores. El Programa aborda los diversos resultados y esferas de importancia decisiva (ACI, por sus siglas en inglés) desde la perspectiva de los trabajadores. Responde a las necesidades de formación de las organizaciones de trabajadores mediante cursos, materiales, proyectos y servicios de asesoramiento. Las actividades de formación están integradas en las prioridades de ACTRAV y el Grupo de los Trabajadores y se llevan a cabo en estrecha colaboración con ACTRAV-Ginebra y sus oficinas exteriores, incluyendo a sus equipos temáticos recientemente establecidos. El Programa también colabora con el movimiento sindical internacional y con organizaciones sindicales regionales y nacionales. Ofrece oportunidades de formación para dirigentes, activistas y personal técnico de las organizaciones de trabajadores.

Cada año, el Programa ofrece alrededor de sesenta actividades de formación en diversos idiomas para más de 1.500 participantes de todo el mundo, por lo que se trata del mayor programa de formación de trabajadores del mundo.

El Programa realiza:

- Cursos presenciales en el Campus del CIF-OIT de Turín y en las regiones
- Cursos en línea
- Cursos mixtos (combinación de formación presencial y en línea)
- Proyectos de formación
- Visitas de estudio que complementan los cursos seleccionados

El programa ofrece formación en las áreas estratégicas relacionadas con el Programa de Trabajo Decente de la OIT, como el empleo, las normas internacionales del trabajo —con especial atención a la libertad de asociación y la negociación colectiva—, la protección social y el diálogo social. La tecnología de la información y las metodologías de formación también forman parte del diseño estratégico del Programa.

La Secretaría del Grupo de los Trabajadores del Consejo de Administración de la OIT desempeña un papel central en la elección de las organizaciones que cumplen con las condiciones necesarias para inscribir a sus miembros como participantes en las actividades.

A.2 Equipo de ACTRAV-Turín

El equipo de personal de ACTRAV-Turín está formado por nueve miembros, ocho a cargo del presupuesto ordinario y uno cuya contratación está asociada a los proyectos. Cinco miembros del personal son mujeres (principalmente personal administrativo) y cuatro son hombres. El Programa da la bienvenida al equipo a su nuevo miembro, Ariel Castro.

En 2014, el personal del Programa y sus principales responsabilidades fueron:

Giacomo Barbieri, jefe del Programa y encargado de las actividades interregionales; Jesús García Jiménez, responsable de programas, encargado regional para América Latina y el Caribe; MBan

Kabu, responsable de programas, encargado regional para África; Arun Kumar, responsable de programas, encargado regional para Asia y el Pacífico (enero-agosto de 2014); Ariel Castro, responsable de programas, encargado regional para Asia y el Pacífico (agosto-diciembre de 2014); Evelin Toth, responsable de programas, encargada regional para Europa; Martha Tirelli, asistente de programas; Daniela Klein, secretaria de programas; Clelia Pellerino, secretaria de programas; y Daniela Ciot, secretaria auxiliar de programas (contrato asociado a proyectos).

En el presente Informe queremos agradecer el alto nivel de motivación de todos los miembros del equipo y su voluntad de lograr más y mejores resultados, a veces en circunstancias difíciles.

B. INFORME SOBRE CUMPLIMIENTO DEL PROGRAMA EN 2014

B.1 Resumen ejecutivo y observaciones generales

En 2014, el Programa de Actividades para los Trabajadores del Centro Internacional de Formación de la OIT diseñó y realizó cincuenta y nueve (59) actividades de formación y formó a 1.545 participantes. El veinticinco (25) por ciento del volumen total de las actividades de formación estaba vinculado a proyectos, sobre todo en Europa, pero también, en cierta medida, en Asia y África.

El plan de trabajo se desarrolló principalmente en torno a los siguientes núcleos temáticos: i) las normas internacionales del trabajo; ii) la libertad sindical y de asociación; iii) el diálogo social, la negociación colectiva y la legislación del trabajo; iv) el empleo; v) el enfoque de la migración basado en los derechos; vi) la economía informal; vii) la seguridad social, los salarios y las condiciones de trabajo; viii) las empresas multinacionales; ix) el desarrollo sostenible; y x) las metodologías y tecnologías de aprendizaje.

Por criterios de impartición de la formación, hubo cincuenta y seis (56) actividades presenciales (veinticuatro en el campus del CIF-OIT y treinta y dos en las regiones), dos cursos a distancia y un curso mixto (que combinaba formación en línea y presencial). Por cobertura geográfica, la distribución de las actividades se presenta en el siguiente orden descendente: Europa (16), Asia y el Pacífico (13), América Latina y el Caribe (12), África (11), interregionales (5) y Estados Árabes (2).

En 2014, destacaron los siguientes logros del Programa:

- Una tendencia al alza en cuanto al número de actividades, participantes, días de formación y días/participantes en comparación con 2013.
- Un mayor hincapié en la organización y la negociación colectiva (que incluye los salarios y las condiciones de trabajo) y cada vez más atención a las relaciones laborales, la economía informal y el desarrollo sostenible.
- El desarrollo de una comunidad de prácticas para sindicatos sobre metodologías y tecnologías de aprendizaje.
- El fortalecimiento de las Academias sobre la economía social y solidaria y sobre la economía informal con la visión y la participación de los sindicatos tanto en términos cualitativos como cuantitativos.
- Una colaboración del más alto nivel de sindicatos italianos en dos congresos regionales y diversas actividades de formación celebrados en el CIF-OIT.

En 2014 se observaron los siguientes aspectos críticos:

- Un mayor desequilibrio entre regiones debido a la menor predictibilidad de los ingresos.
- Una menor participación de los trabajadores en las actividades de otros programas del CIF-OIT, que tuvo como resultado el aumento de la distancia respecto a la meta establecida en el Plan Estratégico basado en los resultados del CIF-OIT para 2012-15.
- La necesidad de fondos adicionales específicos para los participantes de los trabajadores en las academias.
- La necesidad de proyectos regionales y mundiales específicos para las organizaciones de trabajadores.

B. 2 Actividades y participantes en 2014

Tendencia constante al alza en cuanto al número de actividades, participantes, días de formación y días/participantes.

En este capítulo se realiza una comparación con los años 2012 y 2013 utilizando las cifras disponibles en relación con distintos parámetros, a saber, el número de i) actividades de formación, ii) participantes, iii) días de formación y iv) días/participantes.

En 2014, el Programa de Actividades para los Trabajadores organizó cincuenta y nueve (59) actividades de formación. Se observa una tendencia al alza en comparación con los dos años anteriores, cuando el Programa organizó 57 y 53 actividades, en 2013 y 2012 respectivamente. La formación presencial es la modalidad de aprendizaje que predomina en el Programa de ACTRAV. En 2014 se realizaron 56 actividades presenciales, frente a las 52 de 2013 y las 50 de 2012. En la región latinoamericana se imparten regularmente cursos a distancia y mixtos. En 2014, se organizaron 2 cursos a distancia y 1 curso mixto, frente a 4 cursos a distancia y 1 curso mixto realizados en 2013, y 3 cursos a distancia realizados en 2012.

2014: ACTIVIDADES POR TIPO Y REGIÓN

Región	Tipo de actividad		
	Campus de Turín	Regiones	Distancia
África	3	8	0
Américas	2	7	3
Asia-Pacífico	5	8	0
Europa	8	8	0
Estados Árabes	2	0	0
Interregionales	4	1	0
TOTAL	24	32	3

Se observa una tendencia al alza en el número de participantes, que pasaron de 1.233 en 2012 a 1.460 en 2013, hasta alcanzar 1.545 en 2014. Los días de formación muestran un aumento gradual, pasando de 306 (2012) a 319 (2013) y a 349 (2014); mientras que los días/participantes pasaron de 6.042 (2012) a 7.057 (2013) y a 7.672 (2014). En 2014, el número medio de participantes en las actividades de formación de ACTRAV fue veintiséis (26).

AUMENTO DE ACTIVIDADES, PARTICIPANTES, DÍAS DE FORMACIÓN Y DÍAS/PARTICIPANTES 2012-2014

Año	2012	2013	2014
Núm. de actividades de formación	53	57	59
Núm. de participantes	1 233	1 460	1 545
Núm. de días de formación	306	319	349
Núm. de días/participantes	6 042	7 057	7 672

Mayor desequilibrio entre las regiones debido a la menor predictibilidad de los ingresos

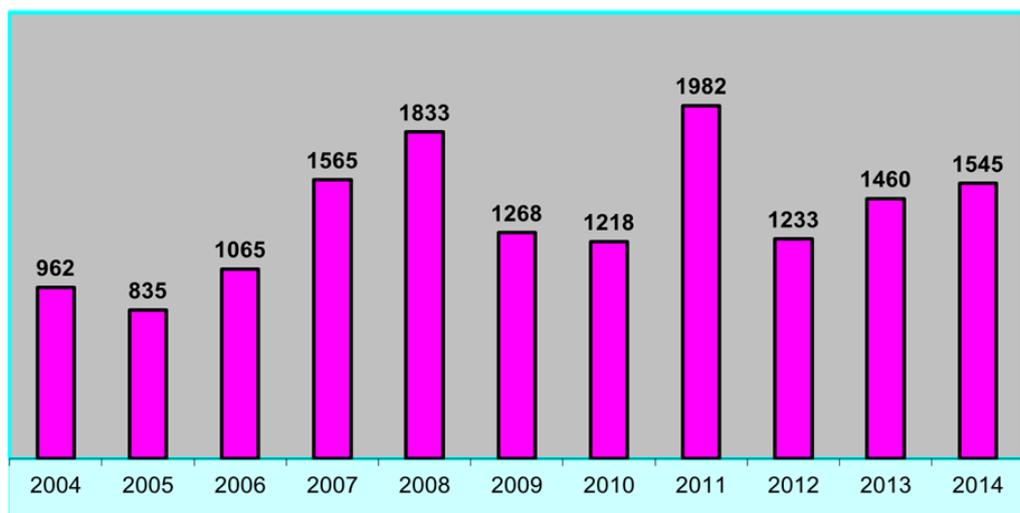
En cuanto a la cobertura geográfica, se observa un importante desequilibrio entre las regiones en función de la disponibilidad de los recursos; un desequilibrio que ha persistido en los últimos años. Si analizamos las cifras de participantes por región, de acuerdo con los datos, observamos que los participantes de Europa fueron los que más se beneficiaron de la formación y los participantes de los Estados Árabes los que menos acceso a formación tuvieron. Esto se debe principalmente a la financiación que hay a disposición de los Estados miembros de la UE y los países candidatos. Una tendencia muy positiva es que el número de participantes de América Latina se está recuperando de manera constante tras la fuerte caída que se produjo en 2012, cuando los grandes proyectos financiados por el Gobierno español se interrumpieron a causa de la crisis. El número de participantes africanos también aumentó de 2013 a 2014, principalmente debido a la financiación ofrecida por el proyecto de Valonia. En el mismo período de tiempo, el número de participantes de Asia y el Pacífico se mantuvo estable, con un potencial para el crecimiento vinculado particularmente a las solicitudes de colaboración para la impartición de paquetes de formación presentadas por diversos centros sindicales nacionales mediante protocolos y acuerdos de cooperación. El desequilibrio entre regiones se encuentra principalmente vinculado a la disponibilidad de los recursos necesarios para la realización de proyectos y actividades de formación.

CIFRAS DE PARTICIPANTES POR REGIÓN 2012-2014

Región	Participantes en 2012	Participantes en 2013	Participantes en 2014
África	239	176	262
Américas	272	339	399
Estados Árabes	13	5	14
Asia-Pacífico	213	326	323
Europa	495	611	547

A estos datos hay que añadir la información del siguiente gráfico, que muestra el número de participantes formados por el Programa de Actividades para los Trabajadores en los últimos diez años. Se empezó en 2004 con 962 participantes; los años de apogeo fueron 2008 (1.833 participantes) y 2011 (1.982 participantes); y en 2014 se formó a 1.545 participantes. El Programa ha incrementado significativamente sus operaciones a lo largo de los años.

CUADRO DE PARTICIPANTES EN ACTRAV-TURÍN 2004-2014



B.3 Enfoque estratégico

El plan de trabajo refleja las prioridades de ACTRAV y contribuye al marco estratégico de la OIT, descrito en el Programa y Presupuesto de la OIT para 2014-15, que se basa en los cuatro objetivos estratégicos de la OIT —empleo, normas y principios y derechos fundamentales en el trabajo, protección social y diálogo social— y en sus 19 resultados. Al centrarse en el desarrollo de la capacidad institucional de las organizaciones sindicales de todo el mundo en relación con los temas fundamentales de la OIT, el Programa contribuye específicamente al **resultado 10 de la OIT —unas organizaciones sólidas, independientes y representativas para los trabajadores—** y a otros resultados de gran interés para los sindicatos, como el resultado 1 sobre el empleo, el resultado 18 sobre las normas, el resultado 14 sobre la libertad sindical y la negociación colectiva, el resultado 4 sobre la seguridad social, el resultado 5 sobre la igualdad, el resultado 6 sobre la SST, el resultado 7 sobre los trabajadores migrantes, el resultado 8 sobre el VIH/SIDA, el resultado 12 sobre el tripartismo, el resultado 13 sobre el enfoque sectorial del trabajo decente, el resultado 15, sobre la eliminación del trabajo forzoso, el resultado 16 sobre la eliminación del trabajo infantil, el resultado 17 sobre la no discriminación, y el resultado 19 sobre el enfoque integrado al trabajo decente en la formulación de políticas. En colaboración con ACTRAV-Ginebra, el Programa participó también en el proceso de organización de la impartición de los componentes de formación relacionados con las ACI. El Programa contribuye igualmente al Plan Estratégico basado en los resultados del CIF-OIT para 2012-15, así como al marco estratégico del departamento del programa de formación. El Programa se ejecuta en estrecha colaboración con ACTRAV-Ginebra y sus oficinas exteriores, incluyendo a sus equipos temáticos recientemente establecidos. El Programa también está estrechamente asociado con el movimiento sindical internacional y con organizaciones sindicales regionales y nacionales. Se pone un gran énfasis en la colaboración con otros programas técnicos del CIF-OIT mediante intercambios de información y de conocimientos técnicos, consultas, materiales de formación, ejemplos de buenas prácticas en la metodología de formación, etc.

En 2014, el plan de trabajo se desarrolló principalmente en torno a los siguientes bloques temáticos:

- Las normas internacionales del trabajo
- La libertad de asociación y organización

- El diálogo social, la negociación colectiva y la legislación laboral
- El empleo
- El enfoque de la migración basado en los derechos
- La economía informal
- La seguridad social, los salarios y las condiciones de trabajo
- Las empresas multinacionales
- El desarrollo sostenible
- Metodologías y tecnologías de aprendizaje

La lista completa de actividades agrupadas por regiones figura en el Anexo 3. Allí se muestra el título de cada actividad, el lugar donde se realiza, las fechas, el número de días de formación, el número de participantes, los idiomas de trabajo y las fuentes de financiación. En el Anexo 2 y en los informes regionales se proporciona otra información importante sobre los cursos. El Anexo 2: Resumen de las descripciones de los cursos de 2014, contiene información sobre el contenido específico de todos los cursos realizados por ACTRAV-Turín en 2014. Los informes regionales describen i) el contexto y la estrategia de formación; ii) la planificación y coordinación de las actividades de formación; iii) los procesos y métodos de formación; iv) la cooperación y las asociaciones; v) las enseñanzas extraídas, y vi) los desafíos para cada región. Los informes y anexos muestran que el año 2014 estuvo marcado por un mayor hincapié en la organización y la negociación colectiva (que incluye los salarios y las condiciones de trabajo) y por una atención cada vez mayor a las relaciones laborales, la economía informal y el desarrollo sostenible.

El Programa también destaca la intensificación de la colaboración con las Academias sobre economía social y solidaria y sobre economía informal, en las que hubo una mayor participación de los sindicatos, tanto en términos cualitativos como cuantitativos. La Academia sobre ESS acogió a más de 80 participantes, 18 de ellos de delegaciones sindicales de África, América y Asia, con financiación específica de Turín, el PARDEV y las oficinas regionales. El programa final fue acordado por EMDL-PARDEV-ACTRAV. Pueden destacarse los siguientes resultados: i) la presencia de la visión sindical en las academias; ii) la presentación de un enfoque basado en los derechos y el trabajo decente; iii) la participación de expertos de alto nivel (el secretario general de la CSA y un miembro del Grupo de los Trabajadores); iv) las conclusiones finales presentadas en sesión plenaria, que incluyeron la posición de los sindicatos en forma de declaración final. La Academia sobre Academia sobre la transición de la informalidad a la formalidad incluyó las aportaciones de los sindicatos y contó con una proporción importante de participantes de organizaciones sindicales (17 por ciento).

Desarrollo de una comunidad de prácticas para sindicatos sobre metodologías y tecnologías de aprendizaje

En colaboración con el ETUI y SOLIDAR, y con el apoyo del Programa DELTA del CIF-OIT, ACTRAV Turín estableció una comunidad de prácticas sobre metodologías y tecnologías de aprendizaje para una mejor formación sindical. La plataforma en línea se creó con el objetivo específico de apoyar el intercambio de contenidos, metodologías y tecnologías para fortalecer la capacidad de los sindicatos y las organizaciones de trabajadores y permitirles impartir formación innovadora que aporte a los trabajadores los conocimientos, capacidades y competencias necesarios para hacer frente a los nuevos retos de los mercados de trabajo en toda Europa.

Colaboración del más alto nivel con sindicatos italianos en dos congresos regionales y diversas actividades de formación celebrados en el CIF-OIT

En este informe el Programa desea expresar su agradecimiento por la cooperación de larga data con los sindicatos italianos, especialmente con las confederaciones nacionales, CGIL, CISL y UIL y sus estructuras sindicales regionales en la región del Piamonte. Los sindicatos italianos compartieron su experiencia en diversos cursos regulares organizados por ACTRAV-Turín y acogieron breves visitas de estudio con el objetivo de presentar los modelos italianos en cuanto a organización, negociación colectiva, políticas sindicales, acciones y campañas. Como en años anteriores, varias actividades de formación se beneficiaron de esta fructífera colaboración. Además, se celebraron dos congresos regionales de sindicatos italianos en el campus del CIF-OIT.

B.4 Cursos regulares

El Programa organizó doce (12) cursos regulares en 2014: África (3), América Latina (2), Asia y el Pacífico (2), Europa (1), los Estados Árabes (2) e interregionales (2). En los cursos regulares se formó a ciento ochenta y cinco (185) participantes. La distribución regional de los participantes formados en los cursos regulares en orden descendente es la siguiente: África (61), América Latina (41), Asia y el Pacífico (36), los Estados Árabes (31) y Europa (16). En el Anexo 3 se enumeran los cursos regulares por región. La visión general del contenido de los cursos se presenta organizada por regiones en el Resumen de las descripciones de los cursos de 2014.

Los cursos regulares son los siguientes:

Región	Cursos regulares
ÁFRICA	<ol style="list-style-type: none">1. El trabajo decente y la lucha contra la pobreza en la agenda para el desarrollo con posterioridad a 20152. Comunicación para los sindicatos3. Formación sindical sobre la protección social
AMÉRICA LATINA	<ol style="list-style-type: none">4. Normas internacionales del trabajo y la Declaración de la justicia social para las empresas multinacionales5. Desarrollo de capacidades sindicales sobre relaciones de empleo y trabajo precario
ASIA-PACÍFICO	<ol style="list-style-type: none">6. Promoción de los derechos y las normas internacionales del trabajo para las trabajadoras y trabajadores domésticos y de la economía informal7. Formación sindical sobre organización y negociación colectiva
EUROPA	<ol style="list-style-type: none">8. Normas Internacionales del trabajo y la Declaración de la OIT sobre la justicia social para una globalización equitativa para empresas multinacionales
ESTADOS ÁRABES	<ol style="list-style-type: none">9. Desarrollo de la capacidad para sindicatos en materia de integración de la igualdad de género y empoderamiento de las mujeres trabajadoras10. Hombres y mujeres jóvenes trabajadores en la región árabe: estrategia sindical para su organización y la promoción de sus intereses y derechos
INTERREGIONALES	<ol style="list-style-type: none">1. Fortalecimiento del sindicalismo a través de la organización de la acción2. La desigualdad de los ingresos, el mercado de trabajo y la política salarial

Todos los cursos regulares se llevaron a cabo en el campus del CIF-OIT en Turín. La duración obligatoria de los cursos regulares era de dos semanas. Además del programa de dos semanas,

cuatro cursos regulares incluían una visita de estudio en la tercera semana de la formación. El curso interregional sobre organización para los países de habla portuguesa contó con UGT Portugal como anfitrión; el anfitrión del curso africano sobre comunicación fue OGB Austria; los anfitriones de los cursos latinoamericanos sobre normas y EMN y sobre empleo precario fueron UGT España y la OIT en Ginebra.

La distribución habitual de los cursos regulares es la siguiente: África (3), América Latina (2), Asia y el Pacífico (2), Europa (1), Estados Árabes (1) e interregionales (3). De forma excepcional, en 2014 se llevaron a cabo dos cursos regulares para los Estados Árabes, al desplazarse un curso regular de 2013 a 2014.

En lo que respecta a los cursos interregionales, el curso sobre la Promoción de los derechos de los trabajadores y las normas internacionales del trabajo para los líderes sindicales se trasladó de 2014 a 2015. Este curso se transformará en un curso mixto (en línea + presencial) con un programa de estudios con enfoque de género, que se experimentará por primera vez. Se ha propuesto al Fondo de Innovación del CIF-OIT de 2015 la financiación del componente innovador de este curso. En asociación con el NIT-GEN, ACTRAV desarrollará: i) un nuevo programa de estudios para un curso mixto sobre NIT, ii) un inventario de las estructuras de género y de diversidad en las organizaciones sindicales, iii) una encuesta trilingüe en línea sobre las cláusulas relativas a la igualdad de género y la diversidad en los convenios colectivos y los códigos del trabajo nacionales, iv) un informe con un análisis comparativo de los datos en materia de igualdad y no discriminación, y v) nuevo material de formación en inglés, español y portugués.

B. 5 Cursos adicionales en Turín y en las regiones

En 2014, el Programa realizó veintinueve (29) cursos adicionales que se subdividen entre cursos realizados en el campus del CIF-OIT y cursos en las regiones. Las actividades de formación relacionadas con los proyectos están excluidas de este cálculo; se informa sobre ellas en el capítulo B.7 Proyectos.

Cursos adicionales en Turín

Además de los cursos regulares, el Programa realizó nueve (9) actividades presenciales adicionales en el Campus del CIF-OIT: Asia y el Pacífico (2), Europa (5) e interregionales (2). Los cursos se enumeran por regiones en el Anexo 3 y su contenido se describe en el Anexo 2: Resumen de las descripciones de los cursos de 2014. En los cursos adicionales realizados en Turín, se formó a 312 participantes: África (4), América Latina (13), Asia (45) y Europa (250). La característica principal de estos cursos es que están hechos a medida, se diseñan e imparten según las necesidades específicas de formación de las organizaciones sindicales o las instituciones de formación nacionales, regionales o mundiales a los que van dirigidos (federaciones sindicales internacionales, Instituto Sindical Europeo, la ACFTU de China etc.).

Cursos adicionales en las regiones

El Programa organizó veinte (20) cursos adicionales en las regiones con la siguiente distribución regional: África (6), América Latina (7), Asia y el Pacífico (6) e interregional (1). En estas actividades se formó a 475 participantes: África (115), América Latina (212) y Asia y el Pacífico (152). Estas

actividades se organizaron en estrecha colaboración con ACTRAV, las oficinas exteriores de la OIT y las estructuras sindicales regionales.

B.6 Formación a distancia

En 2013, el Programa organizó para las Américas dos cursos a distancia y uno mixto en los que formó a 127 participantes en un total de 32 días de formación. El siguiente cuadro ofrece una visión general del número de cursos a distancia y de participantes formados en ellos de 2006 a 2014.

Programa de Actividades para los Trabajadores: formación a distancia (2006-2014)

	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Total cursos	7	10	13	17	5	3	3	4	3
Total participantes	167	190	327	245	155	93	65	192	127

En lo que respecta a la educación a distancia, en el Programa se destacan los siguientes logros de 2014:

- El uso de una nueva plataforma en Moodle para América Latina, que mantiene el enfoque SoliComm en su metodología.
- La adaptación del material de Trabajo Decente al Cubo para el desarrollo de la plataforma Escuela de Trabajo Decente: programa, temas, cursos, blogs, recursos, conferencias, grupos, orientación de la formación y los enlaces. Esta plataforma sobre el trabajo decente para América Latina pudo establecerse gracias a la cooperación de los institutos sindicales de formación profesional españoles.
- La integración de la plataforma de formación a distancia (en Moodle) con Escuela de Trabajo Decente, por ejemplo, en lo relativo a la gestión de los participantes y los cursos. Se desarrollaron herramientas de formación y materiales específicos.

B.7 Proyectos

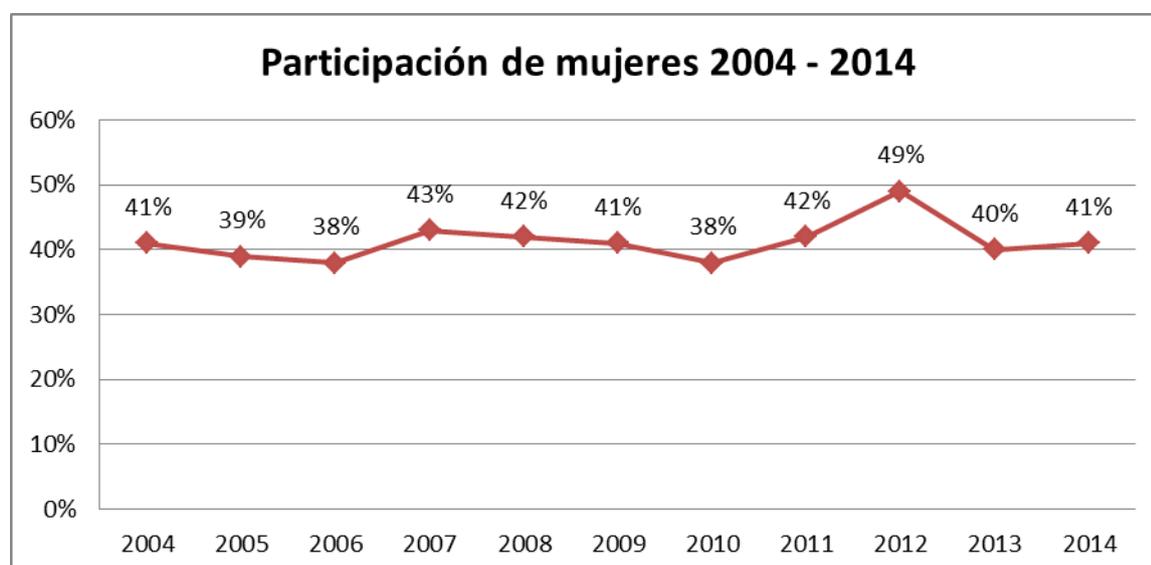
En 2014, el Programa realizó dieciséis (16) actividades vinculadas a proyectos: África (3), Asia y el Pacífico (3) y Europa (10). Los proyectos se describen en el Anexo 2: Resumen de las descripciones de los cursos de 2014 y se enumeran a continuación para una referencia rápida.

Región	Proyecto	Patrocinador
ÁFRICA	Fortalecer la capacidad de los sindicatos en materia de protección social y cooperación en la región de los Grandes Lagos	WBI
ASIA-PACÍFICO	Desarrollo de la capacidad institucional en el programa para el sector de la confección de prendas de vestir de Bangladesh	Canadá, Reino de los Países Bajos, UKaid
EUROPA	Trabajo decente para los trabajadores del sector de la construcción Red europea de asistencia para la integración de los trabajadores migrantes y sus familias	Comisión Europea

B.8 Temas transversales

a) Igualdad

El CIF-OIT recopila datos desglosados por género que indican la participación de las mujeres en las actividades de formación organizadas por el Centro y pone un gran énfasis en la consecución de la igualdad de género. ACTRAV-Turín contribuye a este objetivo mediante: i) la selección de las participantes; ii) la selección de expertas; iii) la promoción del empoderamiento de las dirigentes sindicales; iv) la introducción de la perspectiva de género en las diferentes sesiones temáticas, y v) el hecho de tener a dos miembros del personal como puntos focales para las cuestiones de género (G. Barbieri y D. Klein). Los datos estadísticos sobre la participación de las mujeres en los cursos realizados por ACTRAV se muestran mediante gráficos y tablas en el Anexo 5. El siguiente gráfico muestra la evolución de la participación de las mujeres sindicalistas en los cursos de ACTRAV-Turín en el período 2004-2014.



Los datos desglosados por género muestran que la participación de las mujeres en los cursos de ACTRAV-Turín depende, en cierta medida, de los proyectos a gran escala centrados en sectores específicos y los grupos a los que van dirigidos. Mientras que en 2012, el Programa logró un resultado de participación femenina excepcionalmente bueno, el 49 por ciento (un número significativo de las cuales correspondían al proyecto sobre el trabajo doméstico), en 2013 este porcentaje disminuyó hasta el 40 por ciento. En 2014 se produjo un ligero incremento y se alcanzó el 41 por ciento. En 2013 y 2014 se realizaron importantes proyectos en los sectores cubiertos por IndustriALL y en el sector de la construcción, donde la mayoría de los trabajadores eran hombres. Aun así, teniendo en cuenta la composición general de la fuerza de trabajo en estos sectores, puede afirmarse que los proyectos de formación de ACTRAV lograron buenos resultados (por ejemplo, un 25 por ciento de mujeres formadas en el proyecto de la construcción, teniendo en cuenta que la participación de mujeres en la fuerza de trabajo de este sector es del 10 por ciento).

b) Las NIT con especial atención a la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva

La libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva son temas centrales en las actividades del Programa y existe una buena cooperación de larga data sobre estas cuestiones con los programas técnicos del CIF sobre Normas internacionales del trabajo, derechos en el trabajo e igualdad de género (NIT-GEN) y el programa de Diálogo social, legislación y administración del trabajo (que recientemente se fusionó con Protección social, gobernanza y tripartismo). En principio, las sesiones sobre libertad de asociación y negociación colectiva, junto con una introducción a las normas internacionales del trabajo y su mecanismo de control, se incluyen como un componente obligatorio en todos los cursos regulares. La libertad de asociación y la negociación colectiva se encuentran integradas en todos los proyectos de formación y en la gran mayoría de las actividades de formación a medida. En el Anexo 2: Resumen de las descripciones de los cursos de 2014, en el que se presentan los títulos de las principales sesiones de todos los cursos, se observa claramente que la libertad sindical y la negociación colectiva son temas que se abordan con regularidad en la formación.

En los últimos años estos temas han ido cobrando importancia progresivamente para el Programa, a través también de actividades específicas dirigidas al fortalecimiento de la capacidad de los sindicatos para la organización de los trabajadores, incluso en zonas marginadas del mercado de trabajo, y, en colaboración con las federaciones sindicales internacionales, en las empresas multinacionales y sus cadenas de suministro. También se ha prestado mayor atención a las capacidades de negociación colectiva y al análisis de sus resultados económicos.

B.9 Metodología de formación

El programa utiliza metodologías activas de formación y aprendizaje. La mayoría de las actividades de formación presenciales están diseñados de tal manera que los participantes se implican activamente en la formación antes del inicio del curso, principalmente a través de las tareas previas al curso. Estas tareas pueden ser informes nacionales o recopilaciones de datos sobre un tema específico, recopilaciones de cuestionarios en línea, preparaciones de presentaciones de PowerPoint y/o estudios de casos que se presentan durante el curso. En algunos cursos los coordinadores de las actividades analizan los datos y en otros este trabajo lo realizan investigadores que llevan a cabo

análisis, informes o estudios comparativos basados en las contribuciones de los participantes, que luego se distribuyen a los mismos como documentación. Los cursos combinan sesiones teóricas a cargo de destacados expertos con sesiones de formación interactiva en las que los participantes trabajan en pequeños grupos con determinadas tareas predefinidas. Los grupos de trabajo permiten la participación activa de todos los miembros del grupo y promueven las lluvias de ideas, el intercambio de experiencias, la comparación y el contraste de las aportaciones nacionales y la búsqueda de denominadores comunes e ideas compartidas para acciones e iniciativas futuras. Todos los cursos regulares y la mayoría de los cursos adicionales incluyen la elaboración de planes de acción individuales por parte de los participantes al final de la formación presencial. Los planes de acción están diseñados para garantizar la aplicación a escala nacional de los conocimientos adquiridos en la formación. En la mayoría de las actividades de formación, se invita a representantes sindicales de otros países y/u organizaciones internacionales a presentar casos de buenas prácticas y de ese modo contribuir al intercambio de conocimientos, la creación de redes y la cooperación internacional. En la medida de lo posible, el Programa ofrece formación en varios idiomas locales, lo que permite a los participantes superar la barrera del idioma y ayuda a garantizar que tengan el perfil adecuado, al poder seleccionarlos por su función y competencia en lugar de por criterios lingüísticos.

B. 10 Material de formación

Durante 2014, el Programa siguió revisando, actualizando y desarrollando sus materiales de formación. Se elaboró y empezó a utilizar un nuevo manual sobre los sindicatos y la economía informal para la formación de los trabajadores.

Trabajo Decente al Cubo se actualizó con cinco módulos sobre políticas de empleo desarrollados con ACTRAV:

- La política de promoción del trabajo decente
- Las políticas económicas, sociales y laborales para el empleo decente
- Las normas de la OIT sobre políticas de empleo
- La estructura del empleo y las políticas sectoriales
- Políticas de empleo para grupos específicos

El Manual de formación sindical sobre diálogo social, publicado en inglés en 2012 y ya disponible en varios idiomas de Europa Central y Oriental (búlgaro, rumano, húngaro, checo, polaco, croata, serbio, esloveno y lituano), fue traducido y publicado en turco en 2014. Para el proyecto de la UE centrado en el sector de la construcción se reimprimieron versiones del manual en rumano, búlgaro, serbio y croata.

El programa continuó trabajando en el desarrollo de hojas de datos para la acción sindical.

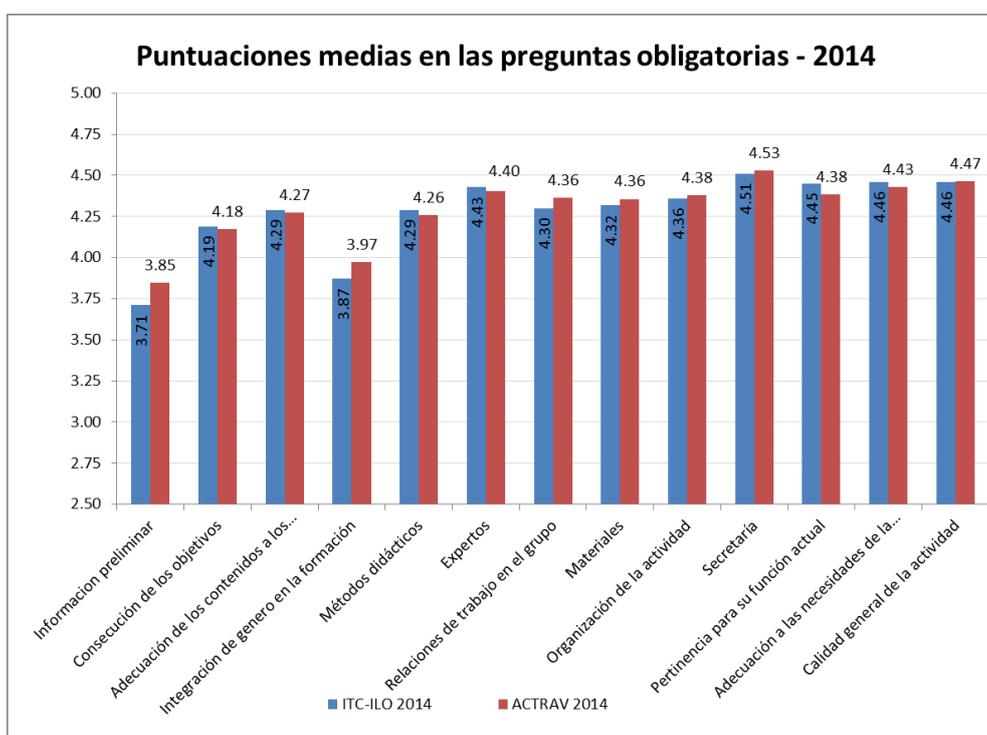
B. 11 Expertos

Para la realización de sus cursos de formación, el Programa emplea a expertos de ACTRAV-Turín, especialistas de la sede y las oficinas regionales de ACTRAV, expertos de los programas técnicos del

CIF-OIT y de los departamentos y oficinas de la OIT, así como colaboradores externos. La mayoría de las actividades de formación se realizan con la colaboración de líderes, especialistas técnicos y otros expertos de organizaciones sindicales e instituciones de formación nacionales, regionales e internacionales. Si consideramos el volumen global de las actividades de formación realizadas en 2014 (59 actividades para 1.545 participantes), el Programa empleó a alrededor de doscientas cincuenta expertos (solo el 20 por ciento fue remunerado por su participación). La gran mayoría de los expertos procedían de sindicatos y otras instituciones, y su contratación fue mayoritariamente local. Si procedían de otros países, solo se les pagaba el viaje, el alojamiento y las comidas. Por ejemplo, el proyecto europeo para el sector de la construcción contó con 54 expertos y solo 4 de ellos tuvieron un contrato de colaboración externa (el 7 por ciento). Todos los demás pertenecían a federaciones sindicales europeas, la FSI, la OIT, el CIF-OIT, sindicatos nacionales, ministerios del trabajo o asociaciones de empleadores.

B. 12 Evaluación

Al final de los cursos, el Programa lleva a cabo una evaluación basada en los cuestionarios estándar del CIF-OIT. Los cuestionarios son anónimos. Se pide a los participantes que califiquen, en una escala de 0 a 5, la actividad de formación de acuerdo con varios parámetros. Las puntuaciones medias sobre las preguntas obligatorias se muestran en el siguiente gráfico: información preliminar (3,85), consecución de los objetivos (4,18), adecuación de los contenidos a los objetivos (4,27), integración del género en la formación (3,97), métodos didácticos (4,26), expertos (4,40), relaciones de trabajo en el grupo (4,36), materiales (4,36), organización de la actividad (4,38), secretaría (4,53), pertinencia para su función actual (4,38), adecuación a las necesidades de la organización (4,43) y calidad general de la actividad (4,47).



B.13 Informe financiero

En 2014, el importe total de los ingresos del Programa fue de 2.671.297 euros. Se mantuvo el porcentaje general de contribución a los costes fijos. Las principales fuentes de financiación fueron la asignación regular de CTPO/CT/ACTRAV, la contribución voluntaria de Italia y los proyectos de donantes externos.

La siguiente tabla compara la financiación entre 2013 y 2014 por fuentes de financiación. La principal diferencia se debe al aumento de los fondos a causa del superávit y la asignación especial a los trabajadores que se introdujo por primera vez este año. En términos financieros, 2014 fue un año positivo que permitió a ACTRAV-Turín formar a 1.545 participantes en 59 actividades de formación, y lograr 349 días de formación y 7.672 días/participantes.

	2013	2014	difference
CONTRIBUCION ITALIANA	€546,090	€544,632	-€1,458
RBTC/TC/ACTRAV	€535,006	€549,591	€14,585
Varios OIT	€348,338	€53,000	-€295,338
RBTC Regional	\$195,454	\$199,000	€3,546
Surplus		€301,222	
Asignación especial		€273,000	
Contribución proyectos	€772,815	€761,844	-€10,971
Varios		€42,539	
INGRESOS TOTALES	€2,196,986	€2,671,297	€474,311
CONTRIBUCIÓN A LOS COSTOS FIJOS	€770,733	€909,764	€139,031
%CCF de los INGRESOS	35%	34%	

El pequeño cuadro siguiente muestra que una parte importante de la financiación (el 29 por ciento de los ingresos totales) vino de los proyectos financiados por la Unión Europea, la Comunidad valona y el Programa para el sector de la confección de prendas de vestir de Bangladesh. Las regiones que se beneficiaron de los proyectos en el año 2014 fueron Europa, África y Asia.

Contribución de los proyectos en 2014	
Programa prendas de vestir Bangladesh	€ 84,394
Valonia	€ 185,034
UE	€ 492,416

B. 14 Informes regionales

a) África

Contexto y estrategia de formación

África ha tenido un crecimiento medio del 5 por ciento al año en la última década y algunos países han llegado a alcanzar más del 7 por ciento de crecimiento a pesar de la crisis económica mundial. Los altos precios de los productos básicos, el aumento de la demanda interna (ocasionada por el aumento de la inversión privada en infraestructuras y energía) y la mejora de la gestión y la gobernanza económica han sido los principales impulsores de este crecimiento. Sin embargo, este, en apariencia, impresionante desempeño económico no está siendo inclusivo, puesto que su contribución a la creación de empleo ha sido mínima y sigue sin haberse producido una transformación estructural en el continente.

El mercado de trabajo del continente se enfrenta a muchos desafíos, que incluyen unos niveles de desempleo y subempleo sin precedentes (que pesan enormemente sobre los jóvenes y las mujeres), la informalidad generalizada, las malas condiciones de trabajo y la creciente desigualdad. El continente está lejos de cumplir con la mayoría de los Objetivos de Desarrollo del Milenio. Por ejemplo, casi la mitad de los africanos viven en una situación de pobreza extrema y aproximadamente el 46,5 por ciento de los trabajadores ganan menos de 1,25 dólares de EE. UU. al día. La mayoría de los trabajadores se encuentran atrapados en empleos vulnerables, de baja productividad y carecen de protección de seguridad social, frente a los devastadores efectos de una epidemia del virus del Ébola sin precedentes que ha afectado los países de la Unión del Río Mano y a la epidemia de VIH y SIDA que continúa causando sufrimientos inenarrables a la población africana.

Además, hay una arrolladora ola de legislación y/o políticas procapitalistas que ofrecen a los inversores extranjeros y a sus empresas multinacionales una amplia gama de incentivos entre los que se incluyen:

- una legislación laboral favorable a las empresas que afianza la falta de respeto hacia los derechos laborales, en especial hacia los relacionados con la libertad sindical y la negociación colectiva;
- el derecho de los inversores extranjeros a repatriar sus beneficios a cuentas bancarias en el extranjero o a reinvertir estos beneficios en los mercados de activos en lugar de en economía real.

La combinación de estos y otros factores sigue socavando los esfuerzos de los gobiernos africanos para abordar eficazmente el problema del desempleo y el subempleo, la pobreza y la espiral negativa. Vale la pena observar, además, que el escaso impacto del crecimiento en los medios de vida y en el acceso a los servicios sociales en África ha aumentado las desigualdades de género e ingresos, así como entre las zonas urbanas y las rurales, y ha provocado un doloroso deterioro de los niveles de vida y una degradación del medio ambiente, convirtiendo el continente en una incubadora de la mayoría de los sufrimientos humanos. Estas dificultades son especialmente acuciantes para la generación joven y obligan a muchos a migrar hacia los países desarrollados del Norte en busca de una vida mejor, a menudo por rutas peligrosas en las que muchos se han encontrado con episodios terriblemente trágicos.

El empleo decente, la productividad del trabajo, la industrialización, la reducción de la pobreza extrema y la conservación del medio ambiente requieren inversiones constantes en recursos humanos, así como la diversificación de la economía africana de la agricultura de baja productividad

y los sectores informales a sectores de alta productividad como la economía verde, la fabricación y los servicios modernos. Esto debe ir acompañado de un respecto hacia los derechos de los trabajadores, una cultura de inclusión social y una gobernanza inclusiva sustentada en el diálogo social institucionalizado para dar lugar a decisiones políticas que contribuyan a la consecución del trabajo decente y la conservación del medio ambiente.

En este contexto, ACTRAV-Turín siguió contribuyendo a los esfuerzos de desarrollo de la capacidad de los sindicatos de África a través de una oferta de actividades de educación y formación pertinentes dirigidas a diversos grupos destinatarios. Desde una perspectiva a largo plazo, estas intervenciones tienen por objeto promover el desarrollo de unos conocimientos avanzados y unas capacidades de educación laboral en las organizaciones de trabajadores, con el objetivo final de fortalecer la influencia de las organizaciones de trabajadores en la toma de decisiones a través de la negociación colectiva y el tripartismo, así como su participación efectiva en los programas de trabajo decente por país. Concretamente, ACTRAV-Turín realizó un total de once actividades de formación, que incluyeron tres cursos regulares, celebrados en el Centro de Turín, y otras ocho actividades que se llevaron a cabo sobre el terreno. Un total de 190 participantes, de los que 117 (el 61,57 por ciento) eran mujeres sindicalistas, asistieron a estos cursos de formación.

Planificación y coordinación de las actividades de formación

Los cursos realizados en 2014 se basaban en la dirección estratégica de ACTRAV relacionada con la promoción de los derechos y especialmente centrada en la libertad sindical y el derecho a la negociación colectiva. Los cursos se identificaron mediante un proceso de consultas con el funcionario responsable de ACTRAV-África. Además, las resoluciones y los planes estratégicos de CSI-África y la OUSA, las prioridades del Grupo de los Trabajadores y la decisión del Comité de Formación Sindical influyeron sobre la elección de los cursos y sus correspondientes grupos destinatarios. Los perfiles de los grupos destinatarios se utilizaron como puntos de referencia para determinar el alcance de la formación, el programa de estudio y la selección de expertos para cada curso. Los programas se organizaron en torno a problemas, en lugar basarse únicamente en temas, y estos problemas reflejaban las preocupaciones de los sindicatos respecto a los principales desafíos que afectan a la población activa y al mundo del trabajo en general. Las actividades de formación se desarrollaron de conformidad con el mandato fundamental de la OIT, tal y como se articula en los cuatro objetivos estratégicos del Programa de Trabajo Decente y, por extensión, en las esferas de importancia decisiva.

Los objetivos de los cursos determinaron la creación de unos productos y materiales de formación que no sólo cubrían los aspectos técnicos sino que también abordaban las preocupaciones más profundas de los sindicatos africanos en el contexto de las dificultades a las que se enfrenta la población activa y la sociedad africana en su conjunto. Las sugerencias y aportaciones de miembros del personal de diversos departamentos técnicos del CIF-OIT (DELTA, EPAP, ILSGEN y SPGT), la OIT (ACTRAV y el Departamento de Protección Social), la CSI, los centros sindicales nacionales belgas (CSC, CGSLB y FGTB), la Federación de Sindicatos de Austria, CSI-África, la OUSA, el Tom Mboya Labour College, TUC-Ghana y la Universidad de Lomé, Togo, que participaron como expertos, dieron forma a las estructuras, contenidos y horarios de los cursos de formación.

Cooperación y asociaciones

Casi todas las actividades sobre el terreno se llevaron a cabo en las instalaciones de formación propiedad de las organizaciones sindicales, a saber: el Centro de Formación de CSI-África en Lomé, el Kwame Nkrumah Africa Labour College de la OATUU en Accra y el Tom Mboya Labour College de la COTU de Kenya en Kisumu. Confiamos en que las actividades de formación impartidas por ACTRAV-

Turín seguirán contribuyendo de manera positiva al instituto de investigación de reciente creación de CSI-África y al objetivo de la OUSA de proporcionar educación laboral en el Kwame Nkrumah Africa Labour College de forma más regular y sostenible. La OIT, ACTRAV-Ginebra, la Comunidad valona, la Federación de Sindicatos de Austria y el Gobierno de Italia fueron nuestros principales socios cooperantes.

Evaluación y observaciones

En concreto, estas actividades de formación contribuyeron a la mejora de la capacidad de los sindicatos en materia de normas internacionales del trabajo relacionadas con la libertad sindical, la negociación colectiva, la consulta tripartita, la protección social y el empleo. Además, se mejoraron las capacidades de los participantes en torno a los temas contemporáneos de la erradicación de la pobreza, la transición justa hacia una economía más verde, la organización y gestión de los sindicatos, y la promoción del trabajo decente en favor de los trabajadores migrantes y los trabajadores de la economía informal. En general, se mejoraron las competencias de los dirigentes, educadores y organizadores sindicales, así como de otros representantes de los sindicatos, en materia de diálogo social, comunicación y problemas socio-económicos contemporáneos. Se espera que estas mejores competencias constituyan un valor institucional añadido que siga ayudando a los líderes sindicales a articular políticas de futuro en los foros bipartitos y tripartitos de diálogo social, así como en los programas de trabajo decente por país en curso.

Además, nuestras intervenciones continuaron reforzando las campañas y la labor de promoción de los sindicatos en pos de un cambio de paradigma hacia un modelo de producción y consumo alternativo que impulse un enfoque equilibrado entre el crecimiento económico, el progreso social (trabajo decente) y la conservación del medio ambiente. Además, las actividades de formación regionales fueron oportunidades para el fortalecimiento de las interacciones entre los sindicalistas africanos anglófonos y francófonos, especialmente en relación con la necesidad de una renovación y una unificación sindical, y el desarrollo de las perspectivas del trabajo organizado para responder a los retos generados por la globalización y la integración regional. Una red de educadores voluntarios con unas competencias de comunicación y facilitación altamente desarrolladas, adquiridas mediante su participación en nuestras actividades de formación, está apoyando los esfuerzos de los sindicatos para potenciar el impulso que ya se ha generado con la realización de los cursos.

Los planes de acción individuales desarrollados por los participantes en cada actividad eran los medios para la transferencia de los conocimientos y las competencias a sus respectivas centrales sindicales nacionales, organizaciones sindicales sectoriales, lugares de trabajo y comunidades. Mediante la ejecución de estos planes de acción, los sindicatos están mejorando gradualmente su capacidad de captación de nuevos miembros. Además, están exigiendo respeto hacia los principios y derechos fundamentales en el trabajo y abogando por el empoderamiento de los jóvenes y las mujeres con el fin de reducir las desigualdades entre los grupos sociales. Por otra parte, los sindicatos están apoyando programas específicos en materia de VIH-SIDA y SST, dirigidos a la promoción de una cultura de la prevención en el lugar de trabajo.

Las diferentes redes establecidas por los participantes quedan como plataformas para continuar con el compromiso, la discusión y la reflexión respecto a los temas tratados en los cursos que se han llevado a cabo. Se espera que esto ayude a impulsar el activismo de los miembros, algo fundamental para el funcionamiento del movimiento sindical como fuerza compensatoria eficaz. Los conocimientos y competencias adquiridas por los participantes se están transfiriendo a otros grupos mediante la realización de actividades de formación similares en los lugares de trabajo para conseguir un efecto multiplicador y un gran impacto.

Enseñanzas extraídas

- La educación laboral es un componente fundamental de la estrategia general dirigida al fortalecimiento de la capacidad de los sindicalistas para ayudarles a desempeñar un papel más eficaz en el diálogo social con el fin de promover los intereses socio-económicos de los trabajadores, sus familias y la sociedad en su conjunto.
- Un enfoque integrado, coordinado y centrado en el diseño, planificación y ejecución de nuestras actividades de formación puede lograr un mayor impacto y ser más sostenible.
- Logramos un 61,56 por ciento de mujeres participantes en nuestras actividades, gracias a nuestra insistencia en el respeto de los criterios de selección. Aun así, recibimos una calificación baja en la pregunta relacionada con el género, puesto que, en algunos de los temas, no se llegó a apreciar del todo la integración de las cuestiones relativas al género.

Desafíos

- La financiación representa un gran desafío debido al aumento de las necesidades de formación de los sindicatos y a las necesidades de algunos sindicatos de apoyar a sus representantes en la ejecución de los planes de acción.
- La integración de las actividades de formación de ACTRAV-Turín con la formación que realizan CSI-África, la OUSA y los especialistas sobre el terreno en materia de educación de los trabajadores de ACTRAV es de vital importancia y merece una atención especial. Una coordinación y colaboración eficaces con todos ellos para mejorar la planificación y racionalización de las actividades podría ayudar sacar el máximo partido de los escasos recursos disponibles, evitar la duplicación y lograr unos mejores resultados.
- Debe abordarse la estandarización de los planes de estudio y los manuales de formación sobre los principales ejes temáticos pertinentes para los sindicatos.
- Debe reactivarse el aprendizaje a distancia y tenerse en cuenta la necesidad de desarrollo del personal.

b) Las Américas

Antecedentes y estrategia de formación

Siendo todas las actividades de formación que proporciona ACTRAV necesarias y pertinentes para el fortalecimiento de la acción sindical se venían observando a nivel regional, un conjunto de dificultades que había que superar a través de un método de trabajo coordinado y articulado entre los especialistas dedicados a la formación sindical.

- a) El perfil de participantes.- Muchas de las actividades presenciales contaban con la participación de líderes sindicales que a menudo no estaban vinculados directamente con el tema y no tenían formación previa.
- b) Grupos muy heterogéneos.- El desnivel entre participantes con mucha experiencia y otros sin vinculación real con la temática dificulta la gestión de procesos de formación presenciales e impiden el trabajo en red y en equipos sindicales.
- c) La formación puntual y aislada fuera de procesos específicos no repercuten en las organizaciones sindicales fortaleciéndolas.
- d) Dispersión de los pocos recursos con los que cuenta ACTRAV para realizar actividades presenciales regionales, unido a la no conexión con el terreno y con las estructuras regionales sindicales limitan el impacto de la formación.
- e) La no sostenibilidad de los equipos sindicales regionales cuando no se da continuidad en los procesos.

- f) La Declaración del 2008 puso un desafío enorme a todas las actividades de OIT: La necesidad de integrar lo social con lo económico, y todas las áreas estratégicas del trabajo decente en la formación para la acción sindical y el desarrollo sostenible.
- g) Falta de instrumentos de formación integrados que acompañen el enfoque de la Declaración del 2008 para la formación sindical, especialmente respecto a la “inseparabilidad” de los cuatro componentes del trabajo decente.

CSI-CSA identificó, además, la necesidad que tenía de contar con equipos sindicales regionales, en las áreas vinculadas al trabajo decente, diseñando e implementando, por tanto, nuestros planes de trabajo en un marco de coordinación y cooperación con organizaciones sindicales a nivel internacional y nacional, y tanto con centrales como con federaciones sindicales internacionales, en la lógica de definir procesos de formación sobre áreas temáticas estratégicas vinculadas con la promoción del trabajo decente, en sus cuatro componentes y de manera articulada, resultado de este reto ha sido la definición del programa “Trabajo Decente al Cubo” y de las “Escuelas de Trabajo Decente” como herramientas de apoyo al aprendizaje y al fortalecimiento de procesos de formación sobre prioridades identificadas por el mandante sindical y por la OIT.

Planificación y coordinación de actividades de formación

- Coordinación ACTRAV

Como en años anteriores todos los cursos regulares desarrollados en Turín son previamente definidos por el Comité de formación sindical, en cuyas reuniones participa la Dirección de ACTRAV. La ejecución de dichos cursos son necesariamente coordinados con ACTRAV Regional y Ginebra, contando con la participación tanto en el diseño como en la implementación de los colegas correspondientes.

Por lo que respecta a las actividades en el terreno como siempre la definición conjunta de los planes de trabajo de ACTRAV Regional con Turín ha sido fundamental, lo que supone una ventaja indudable a la hora de sumar esfuerzos y ganar en eficiencia. Esta sinergia se ha concretado en cuatro ámbitos:

- La planeación y desarrollo de actividades sobre economía informal previas a la CIT, siendo éste uno de los temas incluidos en la agenda.
- La profundización en la formación sobre seguridad social, en este caso específicamente sobre reformas de pensiones.
- La realización de actividades centradas en tres de las áreas de crítica importancia identificadas por el Consejo de Administración: economía informal, el sector rural y el desarrollo de competencias para la promoción del trabajo decente de los y las sindicalistas jóvenes.
- El trabajo en formación con Federaciones Sindicales Internacionales (FSIs - GUFs) en diferentes ámbitos (p.e.: empresas multinacionales; jóvenes; pueblos indígenas) fortaleciendo además la coordinación de éstas con la Confederación Sindical Americana – CSA.

Igualmente la planificación de la formación a distancia, ha sido funcional a la programación de ACTRAV, y su convocatoria, ejecución y desarrollo se ha hecho conjuntamente con la Región. En esta línea se sigue trabajando también conjuntamente en el desarrollo y aplicación de las “Escuelas de Trabajo Decente”.

Coordinación con Organizaciones Sindicales Regionales.

Durante todo 2014 se ha seguido dando la coordinación sistemática con CSA-CSI, realizada por el equipo de ACTRAV Regional-Sede y Turín, respecto a los cursos regulares realizados en Turín sobre los temas identificados por el Comité de Formación Sindical. Por su parte, para el caso de actividades en el terreno, se ha trabajado con CSA en la sistematización de conocimientos y productos sobre el tema de la economía informal, como elemento preparatorio de las discusiones de la CIT.

Igualmente importante ha sido el apoyo ofrecido desde ACTRAV para la elaboración de la “Plataforma Laboral de Desarrollo de Las Américas” (PLADA) en 2013 y su presentación en 2014 en Santiago de Chile.

Hay que destacar además que durante 2014 se ha desarrollado un conjunto de actividades interrelacionadas en materia de derechos para los pueblos indígenas, tanto en el terreno como a distancia, sirviendo de apoyo al plan de trabajo de la CSA en la materia.

Respecto a las Federaciones Sindicales Internacionales (FSIs - GUFs), se ha trabajado con la mayoría de ellas, pero de especial relevancia ha sido la colaboración con UITA como agente protagonista respecto al sector rural como área de importancia crítica, y en la curricula vinculada a Empresas Multinacionales con la práctica totalidad de las FSIs involucradas en esta temática.

Tanto con las FSIs como con CSA se ha trabajado en un proceso de formación de sindicalistas jóvenes promotores de trabajo decente, con fase a distancia y presencial, y que en 2015 va seguir desarrollándose.

Cooperación y alianzas

- Cooperación con Centros Nacionales de formación e instituciones de investigación

Durante 2014 se han continuado realizando las visitas de estudios a Madrid con los participantes de los cursos regulares de Turín, en el marco de los acuerdos con la Escuela Sindical Confederal de Comisiones Obreras de España (CCOO), y con y el Instituto Sindical de Cooperación al Desarrollo (ISCOD) de la Unión General de Trabajadores de España (UGT). Durante 2014 también se ha producido una visita de estudios de una delegación de sindicalistas de la R.P China con el apoyo de la cooperación sindical española. La visita de estudios a Lisboa se realizó gracias a la solidaridad sindical de la UGT Portuguesa.

Un año más hay que mencionar la continuidad de los trabajos con el equipo sindical multidisciplinario de formación sindical de UOCRA-CGT de la República Argentina, especialmente por lo que se refiere al proceso de formación iniciado con jóvenes sindicalistas, así como con el Banco de Previsión Social (BPS) de Uruguay respecto al análisis del estado de situación de los sistemas de protección social en países de referencia para la Región.

- Cooperación con otros programas del CIF-OIT

Desde el área de “Género” del Programa ILSGEN se contó con el apoyo correspondiente para la validación de la integración de la transversalidad de género en la estructura del Programa de Formación Sindical “Trabajo Decente al Cubo”, a modo de auditoría de género; para su elaboración se procedió a integrar la participación de un grupo de mujeres sindicalistas que han participado en acciones formativas en el marco de dicho Programa.

Por su parte, en todas las actividades realizadas en Turín por ACTRAV se contó con la participación como ponentes de especialistas de Normas y Género del Centro, siendo muy valorada esta cooperación por los y las participantes.

De gran relevancia fue el apoyo del Centro al proyecto de las “Escuelas de Trabajo Decente” a través del fondo de innovación, y la auditoría de género mencionada.

Por lo que respecta a coordinaciones con otros programas para la realización de actividades conjuntas, fue especialmente relevante la colaboración y el trabajo conjunto desarrollado con EMLD con motivo de la Academia sobre Economía Social y Solidaria que tuvo lugar en Brasil.

- Cooperación con Oficinas en el terreno y Departamentos de la Sede en Ginebra

Todas las actividades desarrolladas en el terreno durante 2014 han contado con la participación de especialistas de las diferentes oficinas en función del área temática a tratar, habiendo facilitado previamente las descripciones de dichas actividades y la propuesta de programa para su puesta en común, todo ello a través de ACTRAV Regional.

La mayor parte de este trabajo se ha integrado en la planificación regional como respuesta a la focalización en las “Áreas de Crítica Importancia” (ACIs), y tomando en consideración las conclusiones de los diferentes equipos regionales multidisciplinarios constituidos por la Oficina Regional al respecto.

Desde la Oficina Regional ha sido fundamental la colaboración mantenida con el Programa de la OIT sobre pueblos indígenas PRO 169.

Por parte de la sede en Ginebra se ha contado con el apoyo de departamentos tales como “Gobernanza”, “Multi”, entre otros. También contamos con la participación del programa de acción global sobre migrantes en el trabajo doméstico.

Y por último, dada la especial relevancia de la cooperación sindical entre España y América Latina, ha sido muy importante el rol de acompañamiento y apoyo que durante 2014 ha tenido la Oficina de OIT en Madrid a diferentes iniciativas de colaboración.

Evaluación, observaciones y lecciones aprendidas.

En vista de todo lo anteriormente citado se puede concluir que durante 2014 se han cumplido los objetivos pretendidos por el Programa para América Latina y Caribe, con una adecuada ejecución de

las actividades de formación habiendo sido éstas favorablemente evaluadas por los y las participantes según consta en los formularios de evaluación disponibles. Igualmente se ha dado un activo involucramiento tanto de la Oficina Regional como de la sede en Ginebra, así como otros departamentos y programas tanto de la sede como del Centro de Turín. No obstante la dilación en la implementación de algunos proyectos subregionales ha obligado a posponer dos de las actividades subregionales previstas.

Se ha seguido trabajando en la lógica de procesos formativos para el fortalecimiento de las capacidades sindicales en la promoción del trabajo decente, en el marco de la propuesta integradora con la que se ha venido trabajando en este último periodo a partir de la inseparabilidad de los cuatro componentes del trabajo decente, y con la mirada puesta en la conformación de redes sindicales y equipos técnicos sindicales.

La inclusión de la transversalidad de género ha sido una característica esencial en todas las actividades, tanto en el desarrollo de cada uno de los temas como en la inclusión de sesiones específicas; la participación de mujeres sindicalistas se ha mantenido similar a otros años.

Durante 2014 las actividades realizadas en Turín han seguido contando con intercambio intercontinental con sesiones y jornadas compartidas, aspecto éste que ya se venía aplicando en años anteriores y que se profundizará en los próximos.

También durante 2014 es de destacar el trabajo coordinado entre ACTRAV y EMLD para el diseño e implementación de una “Academia” interregional en el terreno, con los buenos resultados antes mencionados. La cooperación con otros departamentos técnicos del CIF respecto a la curricula e implementación de las Academias es un aspecto importante de nuestro plan de trabajo para los próximos años.

Retos

Derivado de todo lo expuesto los retos para el próximo período podrían sintetizarse como sigue:

- Fortalecimiento del intercambio intercontinental en las actividades realizadas en Turín, a partir de la confluencia de actividades regionales sobre temáticas comunes en fechas compartidas para trabajar conjuntamente tanto el diseño como la implementación de las mismas.
- Fortalecimiento de la participación de mujeres sindicalistas y de la transversalidad de género en todas las actividades, aplicando criterios metodológicos adecuados para ello.
- Profundización de la colaboración con otros departamentos técnicos para la implementación de las Academias, con especial atención a aquellas áreas temáticas identificadas como prioritarias por el Grupo de Trabajadores.
- Profundización en la coordinación con ACTRAV, tanto a nivel Regional como a nivel de la sede en Ginebra, y especialistas en el terreno, con el objetivo de optimizar la armonización de los planes de trabajo.
- Fortalecimiento del liderazgo de ACTRAV en su capacidad de propuesta de colaboración técnica a medio y largo plazo sobre la base de proyectos internacionales, con inclusión de componentes formativos y de desarrollo de capacidades sindicales en el marco del trabajo decente.

- Continuidad y fortalecimiento del programa de formación a distancia, con especial atención a la metodología de la formación de formadores y el desarrollo de material y herramientas de apoyo al aprendizaje.
- Utilización sistemática de las “Escuelas de Trabajo Decente”, como herramienta de aprendizaje continuo a modo de “Academia permanente de Trabajo Decente”, que facilite el trabajo de las redes y los equipos técnico-sindicales.

Material formativo:

Durante 2014 se ha continuado con la revisión, actualización y desarrollo del material formativo incluido en la propuesta global denominada “Trabajo Decente al cubo” antes mencionada, entre los que cabe destacar los cinco módulos desarrollados con ACTRAV Regional sobre políticas de empleo:

- La política de promoción del empleo decente.
- Políticas económicas, sociales y laborales para el empleo decente.
- Las Normas de la OIT sobre la política de empleo.
- La estructura del empleo y las políticas sectoriales.
- Políticas de empleo para grupos específicos de población.

Igualmente se ha seguido trabajando en la elaboración de hojas informativas para la acción sindical.

c) Asia y el Pacífico

Antecedentes y estrategia de capacitación

Aunque los logros económicos de Asia han sido elogiados mundialmente, existen amenazas y desafíos significativos que entorpecen la capacidad de la región para mantener el progreso y el desarrollo. El incremento de los ingresos y del nivel de vida ha estado acompañado de significativos niveles de pobreza y el aumento de la desigualdad. El crecimiento económico no está generando suficiente empleo productivo y trabajo decente. Muchas personas tienen empleos vulnerables, precarios y poco remunerados, sin sistemas adecuados de protección social y los derechos básicos de los trabajadores no están garantizados. El menor número de ratificaciones de los Convenios fundamentales de la OIT sobre la libertad sindical (C.87) y la negociación colectiva (C.98) puede encontrarse en la región de Asia Pacífico.

La estrategia de capacitación para la región tuvo en consideración estas realidades y priorizó los temas relacionados con estas situaciones y diseñó estrategias sindicales para erradicarlas. Utilizando una combinación de métodos didácticos participativos y tecnológicos, el programa en Asia y el Pacífico se centró en el incremento y fortalecimiento de las competencias de los sindicatos en la promoción del respeto y el cumplimiento de las normas fundamentales de la OIT (C.87 y C.98), organizando a los trabajadores en sindicatos (particularmente las trabajadoras y los trabajadores domésticos y los trabajadores en la economía informal), los salarios, promoviendo el trabajo decente en las EMN, las reformas del derecho laboral, la protección social y la negociación colectiva.

Además, las actividades de formación en la región cumplieron con las recomendaciones adoptadas por el Comité de Formación Sindical (CFS), así como con las prioridades de ACTRAV en 2014-2015. Más importante, las actividades fueron alineadas para contribuir al cumplimiento del **Resultado 10:**

Los trabajadores tienen organizaciones sólidas, independientes y representativas dentro del Marco del Programa Estratégico de la OIT para 2014-2015.

En 2014, se impartieron catorce (14) cursos para la región de Asia y el Pacífico. Cinco (5) de estos cursos se desarrollaron en Turín (incluyendo dos para la Federación Sindical Nacional de China) y el resto, nueve (9) cursos, se realizaron en el terreno, incluyendo tres (3) talleres para los sindicatos de Bangladesh.

Un total de 331 representantes sindicales de la región participaron en los cursos en los cuales 39,57 por ciento (131 participantes) fueron mujeres. Esa cifra representa un incremento de aproximadamente 4 por ciento en el número de participantes con respecto a 2013, pero un decrecimiento de 12 por ciento en el número de mujeres participantes con relación a 2013.

Planificación y coordinación de las actividades de capacitación

Se realizaron consultas regulares y coordinación con los colegas de ACTRAV en Ginebra y en el terreno para asegurar que las actividades de formación abarcaran las prioridades de la región. Siempre que fue posible, las actividades de capacitación, tanto en Turín como en el terreno, se impartieron con la participación de especialistas de ACTRAV. La interacción regular con el equipo de ACTRAV para Asia y el Pacífico (Ginebra y en el terreno) ayudaron a mejorar la calidad y la realización de las actividades de capacitación.

Al mismo tiempo, la especialización que existe en el terreno a través de los Equipos de Apoyo Técnico sobre el Trabajo Decente (EATTD) de la OIT también ofreció importantes recursos que fueron aprovechados en la planificación y la realización de los cursos de capacitación, especialmente en las actividades en el terreno. Esta coordinación continúa siendo importante para asegurar que los mensajes y la información impartida durante la formación se afiancen en las realidades de la región. La participación de especialistas en los EATTD en las actividades de capacitación debe mantenerse activamente en los cursos futuros.

Sin embargo, debido a que a ACTRAV-Turín también se le dio la tarea de poner en práctica un paquete de servicios de creación de capacidades para los trabajadores del sector de las confecciones textiles en Bangladesh como parte de un proyecto más amplio del CIF-OIT, la interacción y coordinación con los colegas de la OIT a nivel de país, en este caso la Oficina de Bangladesh, también fueron imperativas. En ausencia de un especialista de ACTRAV que cubra la región de Asia Meridional, el Experto en Educación de los Trabajadores (localizado en la Oficina de la OIT en Dhaka) y otros colegas competentes de la Oficina participaron en la coordinación y la realización de las actividades del proyecto.

En resumen, a pesar de los cambios en el personal de ACTRAV, el programa para la región aseguró la participación plena de los colegas pertinentes de ACTRAV (Ginebra y en el terreno), los EATTD y la Oficina de País (siempre que fue posible) en la planificación y coordinación de las actividades de formación. También se mantuvo el alineamiento con las políticas y las prioridades relevantes de la OIT y ACTRAV.

Cooperación y asociación

En 2014 se mantuvo la cooperación con los sindicatos y sus organizaciones de apoyo solidario, especialmente en la realización de actividades de capacitación en el terreno. Con el paso de los años, se han establecido asociaciones con estas organizaciones para compartir costos y organizar conjuntamente una serie de cursos de capacitación en la región.

Desde 2003 se han desarrollado cursos de formación a la medida para funcionarios y cuadros de la Federación Sindical Nacional de China (FSNC). Este año, además de los cursos de capacitación a la medida, se realizaron dos (2) cursos de formación adicionales en el terreno con el apoyo de la FSNC. La ampliación del apoyo fue el resultado de experiencias positivas y la retroalimentación de los participantes en estos cursos y también de la FSNC.

Las asociaciones con la Fundación Laboral de Corea (KLF), el Congreso Nacional de Sindicatos de Singapur y la Fundación Laboral Internacional de Japón (JILAF) también continuaron este año para las actividades de capacitación en el terreno. Las contribuciones de estas organizaciones permitieron a ACTRAV-Turín realizar cursos y promover la cooperación.

Las asociaciones estratégicas con estas organizaciones deben continuar en el futuro para ampliar el alcance del programa en la región. Sin embargo, estos tipos de asociaciones deben continuar alineadas con las prioridades de ACTRAV y los sindicatos. Debe evitarse la planificación "ad hoc" y deben explorarse las asociaciones a largo plazo con estas organizaciones.

Panorama general del Proyecto de Bangladesh

El CIF-OIT, en asociación con la Oficina de País de la OIT en Bangladesh, tiene la tarea de realizar un conjunto de actividades de creación de capacidades para los mandantes de la OIT en las áreas de inspección del trabajo, derecho laboral, diálogo social, libertad sindical, negociación colectiva y seguridad y salud en el trabajo (SST), entre otras. La asociación concluirá en 2015. El Programa de Actividades para los Trabajadores (ACTRAV-Turín) del CIF-OIT está realizando un conjunto de actividades de creación de capacidades para los sindicatos.

El objetivo general de las actividades de creación de capacidades para los trabajadores fue desarrollar capacidades organizativas y técnicas para mejorar la seguridad y la salud en el trabajo y al mismo tiempo ampliar la membresía de los sindicatos y la cobertura de la negociación colectiva para los trabajadores en el sector de las confecciones textiles de Bangladesh. Estos objetivos se lograrán a través de actividades de capacitación y creación de capacidades desarrolladas y realizadas por ACTRAV-Turín, ya sea en el país o en el CIF-OIT en Turín.

Hasta ahora se han realizados actividades de capacitación en Dhaka, que ha brindado oportunidades para que los organizadores y educadores sindicales amplíen y fortalezcan sus conocimientos, actitudes y habilidades con relación a la seguridad y la salud en el trabajo (SST), los derechos de los trabajadores, la libertad sindical y la negociación colectiva, entre otros temas. Treinta y nueve (39) miembros del grupo principal, mayormente del Comité Nacional de Coordinación para la Educación de los Trabajadores (NCCWE), han recibido el apoyo financiero y técnico adecuado para emprender actividades de seguimiento dirigidas a elevar la conciencia y el conocimiento de los trabajadores del sector de las confecciones textiles sobre los temas antes mencionados y permitirles desarrollar y realizar importantes acciones a nivel del sindicato y de la empresa.

Todas estas actividades han demostrado significativamente el compromiso de los sindicatos en Bangladesh, particularmente el NCCWE, de que pueden convertirse en agentes de cambio eficaces para mejorar las condiciones de vida y de trabajo de los trabajadores en el sector de las confecciones textiles de Bangladesh. El papel de los sindicatos en el país, ahora más que nunca, es más importante especialmente porque lucha por asegurar la salvaguarda y protección de los derechos y los intereses de los trabajadores en el país. Se espera que los sindicatos empleen óptimamente a los organizadores y educadores sindicales capacitados y les permitan desempeñar un papel proactivo y constructivo en el mejoramiento de las condiciones de vida y de trabajo de los trabajadores en el sector de las confecciones textiles en Bangladesh.

Lecciones aprendidas y desafíos

Existe un conjunto de lecciones aprendidas y desafíos en la educación de los trabajadores y los cursos de capacitación para Asia y el Pacífico:

1. Existe la necesidad de explorar y desarrollar metodologías basadas en las tecnologías en los futuros cursos de capacitación. Los sindicatos también deben tener oportunidades para emplear estas metodologías en sus propios programas.
2. Con el fin de enfrentar los problemas y preocupaciones emergentes de los trabajadores y los sindicatos, es necesario realizar esfuerzos para mejorar los materiales existentes y desarrollar nuevos materiales didácticos.
3. Con los socios de programa, existe la necesidad de explorar acuerdos y cooperación a mayor plazo con los sindicatos nacionales y las organizaciones de apoyo solidario.
4. Mejorar la coordinación y los mecanismos de las acciones de seguimiento.
5. Mayor integración de las perspectivas de género y promoción de la participación de más mujeres y jóvenes sindicalistas en los cursos.

d) Europa

Contexto y estrategia de formación

El programa refleja algunas de las principales prioridades que existen actualmente en Europa, como el empleo, las crecientes desigualdades, la migración laboral y el trabajo no declarado. Aborda los desafíos de la inseguridad jurídica y la erosión de los sindicatos y de los derechos laborales causadas por las actuales reformas de las legislaciones laborales, así como la preocupante tendencia de la descentralización de la negociación colectiva que deja a muchos trabajadores sin protección. Muchos sindicatos se enfrentan a considerables dificultades en sus intentos de aumentar y fortalecer su base de miembros. Este es el motivo por el que la organización de los trabajadores en los sindicatos debería seguir siendo una de las principales prioridades del programa de formación. Igual importancia merece el diálogo social como un instrumento importante para hacer frente a la crisis económica, la recuperación y las cuestiones económicas y sociales en general. Se presta una atención sistemática a las estrategias sindicales en las empresas multinacionales y cada año se organizan una o más actividades sobre este tema. Por último, el programa colabora activamente con las estructuras e instituciones de educación sindical, tanto europeas como nacionales, en el ámbito de la promoción de la cooperación en materia de metodología y tecnológica para una mejor educación sindical y de los trabajadores.

En 2014, ACTRAV-Turín formó a 547 participantes europeos, lo que lo convierte en el programa regional con el mayor número de participantes y actividades. Organizó 16 actividades de formación,

ocho en Turín y ocho sobre el terreno. El programa se basa en tres pilares principales: i) los proyectos financiados por la UE, ii) el curso regular y iii) las actividades a medida. En 2014, había diez actividades relacionadas con proyectos de la UE, una de las actividades era un curso regular y cinco actividades fueron hechas a medida en colaboración con las federaciones sindicales europeas y el Instituto Sindical Europeo (ETUI). Las actividades se encuentran enumeradas en el Anexo 2 del Informe.

La especificidad del programa europeo es que la parte central del mismo está vinculada con los proyectos financiados por la UE. Su ejecución, apoyada por la Dirección General de Empleo, Asuntos Sociales e Inclusión de la Comisión Europea, comenzó en 2003. En el período entre 2003 y 2015 ACTRAV-Turín realizó 14 proyectos y formó a más de 2.000 participantes de la Unión Europea y los países candidatos. Los proyectos se centraron en los temas siguientes: las relaciones laborales y el diálogo social (11), el trabajo precario (1), el trabajo doméstico (1), las empresas multinacionales y la participación de los trabajadores (1). Puede observarse una combinación de enfoques sectoriales e intersectoriales. El siguiente cuadro presenta una lista de los proyectos.

RESUMEN DE LOS PRINCIPALES PROYECTOS EN EUROPA

AÑO	TEMA	SOCIO	PAÍSES	PARTICIPANTES	EVAL.
2003/4	DIÁLOGO SOCIAL correos y telecomunicaciones	UNI Europa	Nuevos Estados miembros de la UE	72 (39%F*)	4,10
2006/7	DS construcción	FETCM	NEM UE	229 (29%)	4,26
2007	DS turismo	FESAAT	NEM y países candidatos UE	181 (50%)	4,44
2008	DS metal	EMF	NEMPC UE	173 (28%)	4,45
2009/10	DS química	EMCEF	NEMPC UE	181 (25%)	4,38
2010/11	DS transporte	ETF	NEMPC UE	209 (29%)	4,33
2010	DS mixto	CES	NEMPC UE	104 (39%)	4,29
2011	DS comercio	UNI Europa	NEMPC UE	142 (55%)	4,43
2011	Trabajo precario	CES	UE	90 (49%)	4,34
2012	DS mixto	FESAAT, IndustriAll	NEMPC UE	206 (43%)	4,44
2012	Trabajo doméstico	CES, FESAAT	UE	128 (74%)	4,25
2013	DS mixto	IndustriAll	NEMPC UE	204 (38%)	4,32
2013	Energía, CEE	ENEL, IndustriAll, EPSU	UE	42 (38%)	4,55
2014	DS construcción	FETCM, CES	NEMPC UE	160 (25%)	4,46

* La cifra entre paréntesis indica el porcentaje de mujeres respecto al número total de participantes.

Además de esto, ACTRAV-Turín fue un socio clave en equipos de proyectos gestionados por organizaciones sindicales europeas y asumió el papel principal en el diseño y ejecución de componentes de formación de varios proyectos de gran envergadura. Un ejemplo de esta colaboración es el proyecto titulado «A4I. Una iniciativa de la CES para el establecimiento de una red europea de ayuda a la integración de los trabajadores migrantes y sus familias», realizado bajo la dirección política de la CES.

La estrategia de formación está orientada al impacto y centrada en proyectos en lugar de en actividades de formación individuales. Siempre que sea posible, se proporciona una continuidad dentro de un enfoque cíclico mediante proyectos de seguimiento y actividades con los mismos socios de proyectos. Este enfoque tiene la ventaja de garantizar la continuación de la colaboración más allá de la duración de un único proyecto, así como de ofrecer una valiosa visión de los cambios directa o indirectamente relacionados con los proyectos que puedan tener lugar a nivel nacional. La organización de conferencias de evaluación regulares permite obtener una información y unas recomendaciones muy importantes de los beneficiarios y las organizaciones europeas sobre iniciativas y acciones comunes futuras.

Planificación y coordinación de las actividades de formación

En general, los proyectos y actividades de formación se planifican consultándolos con el funcionario responsable de ACTRAV para la región europea. En Europa, la colaboración fructífera y el desarrollo de sinergias con la CES, el ETUI y la Federación Europea de Sindicatos es de suma importancia. Antes de iniciar cualquier proyecto hay un amplio proceso de consulta relacionado con la evaluación de las necesidades de las organizaciones beneficiarias, el contenido específico del proyecto, la modalidad de enseñanza y la metodología de las actividades de formación, así como con la definición de los grupos destinatarios y los resultados que quieren alcanzarse. Se hace un gran hincapié en que la

organización asociada a nivel europeo esté fuertemente comprometida y en la apropiación del proyecto por parte de los beneficiarios. Se informa y consulta a la CSI-PERC sobre la ejecución del curso regular para la Comunidad de Estados Independientes y sobre las otras actividades que afectan a la zona paneuropea. Cada año, en coordinación con las Federaciones Sindicales Internacionales, se organizan actividades hechas a medida principalmente relacionadas con las empresas multinacionales. Cuando es posible, se coordinan estas actividades con otros programas técnicos del CIF-OIT y la OIT que ofrecen su aportación técnica. Esto se hace a menudo en el ámbito de las normas internacionales del trabajo, las actividades sectoriales, el diálogo social, las tecnologías de la formación, etc.

Cooperación y asociaciones

De acuerdo con la decisión del Comité de Formación Sindical adoptada en 2013, el único curso regular que se realizó en Europa iba dirigido a Europa Central y del Este, trataba sobre las normas internacionales del trabajo y la Declaración de la OIT sobre la justicia social para una globalización equitativa para las EMN y se impartió en ruso y en inglés. El curso incluyó sesiones conjuntas con el curso sobre el mismo tema dirigido a los participantes de América Latina. Se llevó a cabo con la participación de la sede de ACTRAV-OIT (el director adjunto y los funcionarios responsables de Europa y América Latina), OIT MULTI, ACT-EMP, CSC-OCDE, IndustriALL Global, ITF, UNI y varios representantes de organizaciones sindicales nacionales. La experiencia de fusionar dos regiones fue muy positiva y contribuyó al intercambio de conocimientos y experiencias, y al enriquecimiento mutuo sobre este tema de alcance mundial.

El proyecto sobre Trabajo decente para los trabajadores del sector de la construcción se realizó en colaboración con la Federación Europea de los Trabajadores de la Construcción y de la Madera (FETCM), con un alto grado de colaboración de ACTRAV-OIT (la sede y la Oficina de Budapest), la Internacional de Trabajadores de la Construcción y la Madera (ICM), y la Confederación Europea de Sindicatos (CES), contando además con la participación del Departamento de Gobernanza y Tripartismo de la sede de la OIT, la Oficina de la OIT en Bruselas, la DG de Empleo, Asuntos Sociales e Inclusión de la Comisión Europea, el Instituto Sindical Europeo (ETUI), IndustriAll Europe, la FESAAT, la ETF y diversas organizaciones sindicales nacionales de Bélgica, los Países Bajos, Alemania, Finlandia e Irlanda, así como de expertos y representantes de los empleadores y el gobierno.

El proyecto de la Red europea de ayuda a la integración de los trabajadores migrantes y sus familias se llevó a cabo en colaboración con la CES y contó con una estrecha colaboración de sindicatos, ONG y empresas sociales de Italia, España, Francia, Alemania, Irlanda y Eslovenia. En términos de experiencia formativa, este proyecto complementaba el reciente proyecto de ACTRAV-Turín sobre el trabajo decente para las trabajadoras y los trabajadores domésticos (2012) y sus anteriores actividades sobre el tema de las migraciones laborales.

En colaboración con el ETUI y SOLIDAR, y con el apoyo del Programa DELTA del CIF-OIT, ACTRAV Turín estableció una comunidad de prácticas sobre metodologías y tecnologías de aprendizaje para una mejor educación sindical. La plataforma en línea se creó con el objetivo específico de apoyar el intercambio de contenidos, metodologías y tecnologías para una mejor educación de los sindicatos y los trabajadores con el fin de fortalecer la capacidad de los sindicatos y las organizaciones de trabajadores para impartir formación innovadora que aporte a los trabajadores los conocimientos, capacidades y competencias necesarias para hacer frente a los nuevos retos de los mercados de trabajo en toda Europa. En colaboración con la CES, ACTRAV planea diseñar una nueva propuesta de proyecto sobre desarrollo de competencias y capacidades europeas de los sindicatos para la «Europa social 2020», que presentará a la Comisión Europea para su financiación en el año 2015.

En 2015, ACTRAV Turín llevará a cabo un proyecto a gran escala sobre el trabajo decente para los trabajadores de los servicios públicos en colaboración con la Federación Sindical Europea de Servicios Públicos (FSESP). El proyecto cubrirá una amplia gama de cuestiones en torno a la negociación colectiva, el diálogo social, la acción industrial, la captación de miembros y la organización. Se ha seleccionado el enfoque sobre el sector público por el grave impacto que ha tenido la crisis sobre los trabajadores de este sector, un impacto cuyas unas consecuencias afectan a las relaciones laborales, la negociación colectiva y el papel de los sindicatos. Durante muchos años, el sector público ha representado un sólido pilar para los movimientos sindicales y en muchos Estados miembros la afiliación sindical ha sido considerablemente mayor en el sector público que en el privado. Como resultado de las recientes reformas llevadas a cabo en el sector público y de la conflictiva situación actual, las relaciones laborales del sector público han cambiado sustancialmente. Un proyecto de desarrollo de las capacidades intentaría, por tanto, ayudar a los sindicatos a hacer frente a estos cambios.

Enseñanzas extraídas

En cuanto a las enseñanzas extraídas, las actividades de formación realizadas en 2014 fueron una experiencia positiva en muchos aspectos. El proyecto sobre el sector de la construcción demostró que cuando un proyecto es altamente pertinente para las necesidades de los sindicatos, produce resultados positivos y un mayor impacto. Así sucedió con todas las actividades del proyecto, particularmente con los talleres temáticos sobre organización, SST y asbesto, trabajo precario y migración, que tuvieron un gran éxito.

La ventaja del proyecto sobre la migración fue que se seleccionó a un grupo de participantes con el mismo perfil profesional para desarrollar unas competencias y unos conocimientos clave que les permitieran proporcionar servicios eficientes a los trabajadores migrantes a nivel local. Estos participaron en cuatro actividades de formación de un programa muy interactivo con una parte de teoría muy limitada y una parte principal dedicada a la resolución de problemas y el intercambio de experiencias directamente relacionadas con sus puestos de trabajo. Se espera que este tipo de proyectos tenga un alto impacto sobre el desempeño profesional de los participantes.

El curso regular europeo sobre las normas internacionales del trabajo y las empresas multinacionales, realizado conjuntamente con el mismo curso regular para América Latina, mostró el gran potencial del desarrollo de un curso interregional sobre este tema. Esta actividad promovió con éxito el enriquecimiento recíproco y un intercambio mutuamente beneficioso de buenas y malas prácticas y experiencias entre los sindicatos de ambas regiones. Aunque, en muchos aspectos, este proyecto fue una experiencia reveladora para los participantes europeos, que descubrieron el «sabor» del movimiento sindical latinoamericano, con mucho, lo más gratificante de la experiencia, tanto para el equipo de formación como para los participantes, fue la constatación de las similitudes de los valores sindicales entre ambas regiones, a pesar de los distintos contextos y realidades sindicales.

Por su propia naturaleza, las actividades a medida son ejemplos de buenas prácticas, ya que se da un alto grado de coincidencia entre las necesidades de los participantes y sus organizaciones y la oferta de formación que se ha acordado. Por lo tanto, en la medida de lo posible, se recomienda continuar organizando dichas actividades en el futuro en cooperación con organizaciones colaboradoras de larga data, así como con nuevas organizaciones asociadas.

ACTRAV Turín, al evaluar su papel en diferentes proyectos transnacionales realizados en los últimos dos años, observó que la participación en proyectos gestionados por grandes consorcios integrados por varias organizaciones nacionales e internacionales conllevaba ciertas dificultades en términos de

coordinación. La experiencia muestra que ACTRAV-Turín tiene mucho más éxito como líder de proyectos y que la adopción de este papel produce ventajas en términos de una administración más eficiente de los recursos humanos y financieros, una mejor gestión del tiempo y una mejor coordinación de los proyectos en el marco general de la planificación anual o bianual de ACTRAV. Por lo tanto, siempre que sea posible, deberíamos buscar oportunidades de financiación que nos permitan desempeñar esta función.

Desafíos

En el próximo período, el programa europeo trabajará para hacer frente a los siguientes desafíos: i) una mayor integración con las actividades nacionales y transnacionales de formación dirigidas por la sede y las oficinas exteriores de ACTRAV en Europa; ii) la mejora de la cooperación con la CSI-PERC principalmente mediante la ampliación de la oferta de formación a los países de habla rusa; iii) una fuerte dependencia de los proyectos y un trabajo cada vez más complejo relacionado con la gestión y la participación en consorcios; iv) la necesidad de llevar a cabo actividades de formación en varios idiomas y de proporcionar regularmente los principales materiales de formación en la mayoría de estos idiomas (una labor costosa y que requiere mucho tiempo); v) la combinación del enfoque centrado en Europa con el enfoque interregional siempre que sea posible; vi) el fortalecimiento de la formación integrando regularmente un componente de investigación; vii) el desarrollo de materiales de formación nuevos e innovadores (para los que se requieren tiempo y fondos); viii) abordar el desequilibrio que existe en el programa europeo, a saber, el hecho de que la formación se organiza principalmente para los Estados miembros y los países candidatos a entrar en la UE, mientras que la oferta de formación para los países cubiertos por la Oficina de la OIT en Moscú sigue siendo muy limitada (algo que tiene que ver con la falta de oportunidades de financiación).

e) Estados Árabes

Antecedentes y estrategias de capacitación

La agitación política que se ha expandido por el África Septentrional y el Oriente Medio desde 2011 está desafiando nuestra capacidad de responder eficazmente a la oportunidad histórica de apoyar las aspiraciones de los trabajadores por la paz, la justicia social y el trabajo decente para todos. Las difíciles transiciones políticas, los desafíos de seguridad y la escalada de conflictos regionales continúan pesando sobre las perspectivas económicas con serias implicaciones para el progreso social y la sostenibilidad. A través de toda la región han estallado protestas y revueltas civiles debido a que las frustraciones de las personas con sus inaceptables condiciones socioeconómicas y de gobernanza parecen haberse desbordado. Muchas de estas protestas también pueden verse en el contexto de una década o más de globalización neoliberal, vista como favorable a las empresas pero de una manera que ha socavado la capacidad de los ciudadanos de hacer que sus propios gobiernos rindan cuentas, mientras que los gobiernos también se encuentran limitados en el espacio político para satisfacer las necesidades de los ciudadanos.

La región árabe tiene una de las tasas de desempleo más altas entre las regiones en desarrollo. El empleo juvenil en la región, de 29,5 por ciento, duplica el promedio mundial. La tasa de desempleo femenino es la más alta del mundo y el mercado de trabajo informal se ha expandido en la región árabe y actualmente se calcula que emplea a dos tercios de la fuerza de trabajo y produce un tercio del PIB en los países que no pertenecen al Consejo de Cooperación del Golfo (CCG). La falta de una estrategia de crecimiento del desarrollo inclusivo en la región ha provocado una pobreza

persistente, y la desigualdad de ingresos es alta debido a la carencia de políticas salariales adecuadas.

También, las inversiones no han podido generar suficiente crecimiento en la región árabe, principalmente como resultado de la ineficacia de estas inversiones para generar empleos altamente calificados y significativamente productivos. Esta situación hace que muchos jóvenes, tanto hombres como mujeres, emigren a Europa en busca de oportunidades de vida mejores y decentes. Las bajas primas salariales también provocan la fuga del capital humano, mientras que los trabajadores que se quedan a menudo no tienen la calificación adecuada. La población demasiado joven de la región, un "incremento de la población joven", y el subempleo son amenazas fundamentales a la estabilidad, al igual que la pobreza y el suministro y los costos de los alimentos. Además, las restricciones a los derechos a la libertad sindical, la libertad de expresión y la negociación colectiva, en combinación con el mal uso de los tribunales, la policía y los servicios de seguridad bajo los antojos de regímenes tiránicos han enraizado una cultura de opresión e impunidad.

El papel prominente como catalizador de los vientos de cambio democrático desempeñado por los movimientos de trabajadores en varios países ha traído nuevas perspectivas y prioridades al sindicalismo en la región. En algunos países están surgiendo sindicatos nuevos y en otros, los existentes han sido promotores activos del cambio o han participado en un proceso de transformación democrática. El surgimiento de la Confederación de Sindicatos Árabes, con sede en Ammán, Jordania, y su vibrante Red Juvenil, ofrece una luz de esperanza para la participación de los trabajadores en el espacio político para promover sus preocupaciones e intereses. En general, la libertad sindical ha ganado nueva importancia como medio de promover las acciones colectivas y el diálogo social entre los representantes del gobierno, los sindicatos y las organizaciones de empleadores. Este desarrollo ha generado una presión enorme sobre los gobiernos en países donde estas libertades fundamentales todavía son negadas y/o son limitadas severamente.

En este contexto y dado el potencial de los movimientos de trabajadores, ACTRAV-Turín continuó contribuyendo a ampliar la capacidad de los sindicatos en la región a través de la realización de actividades educativas y de formación dirigidas a los dirigentes de los comités de mujeres y de jóvenes. Estas intervenciones tienen el objetivo de fortalecer la capacidad institucional y técnica de los sindicatos para operar como organizaciones independientes, democráticas y representativas con el objetivo final de fortalecer la influencia de las organizaciones de trabajadores en la toma de decisiones a través de la negociación colectiva y el tripartismo, especialmente con respecto a su participación eficaz en los Programas de Trabajo Decente por País que se encuentran en ejecución.

En términos específicos, ACTRAV-Turín realizó dos actividades de capacitación durante el período analizado sobre los temas siguientes:

- Creación de capacidades para los sindicatos sobre la incorporación de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres trabajadoras;
- Hombres y mujeres jóvenes en el trabajo en la región árabe: una estrategia sindical para organizar y promover sus intereses y derechos.

Un total de 32 participantes, incluyendo 18 mujeres sindicalistas, asistieron a estas dos actividades de capacitación, que fueron las plataformas para fortalecer el liderazgo de las mujeres y los jóvenes a través del empleo de técnicas didácticas de participación colectiva. Cada actividad culminó con la

formulación de planes de acción individuales y estrategias comunes sobre la captación de miembros, la creación de redes y la coordinación.

Desafíos y sugerencias

La terrible situación política y de seguridad que afecta a algunos países en la región árabe amenaza el funcionamiento eficaz de los sindicatos. También, los sindicatos dentro de la región merecen una atención especial y urgente, particularmente en la ejecución de un paquete integral de cooperación para el desarrollo que abarque los cuatro objetivos estratégicos del programa de Trabajo Decente. Específicamente, es importante apoyar a la dirección de los sindicatos en el desarrollo, organización, protección social, incorporación de la perspectiva de género, diálogo social y negociación colectiva y migración. Finalmente, el Programa debe ser impartido en árabe. Esto sería posible con la participación del especialista de los trabajadores en ACTRAV-Turín o la ampliación de las capacidades del Programa para que se realice en árabe.

B.15 Trabajadores que participan en los programas del CIF-OIT

La menor participación de trabajadores en las actividades de otros programas del CIF-OIT tuvo como resultado el aumento de la distancia respecto a la meta establecida en el Plan Estratégico basado en los resultados del CIF-OIT para 2012-15.

Los dos cuadros siguientes muestran la participación de los representantes de los trabajadores y los empleadores en la formación del CIF-OIT en 2014, y también en 2012 y 2013. Los datos que se muestran a continuación son extremadamente importantes, si tenemos en cuenta que el CIF es el instrumento de formación de la Organización Internacional del Trabajo y que la participación de todos los mandantes debe garantizarse por todos los medios. La tendencia general descendente en la participación en el CIF-OIT, desde los 13.524 de 2013 hasta los 10.921 de 2014, hace que la cifra del año analizado en este informe sea comparable a la de 2012 (10.847). En 2014, el CIF-OIT formó a un total de 1.875 participantes de los trabajadores, es decir el 17,17 por ciento de la participación total, un porcentaje más alto que el de 2013 pero un número menor de participantes, puesto que en 2013 hubo 1.999 y en 2014 el número bajó a 1.875. Aunque vuelve a confirmarse su compromiso de contribuir a la consecución del objetivo general establecido en Plan Estratégico basado en los resultados del CIF-OIT para 2012-2015 (2.200 participantes de los trabajadores), ACTRAV-Turín insta a los demás programas técnicos del Centro a esforzarse al máximo para aumentar la participación de los trabajadores en sus actividades de formación.

PARTICIPACIÓN DE LOS REPRESENTANTES DE LOS EMPLEADORES Y LOS TRABAJADORES

	2014	
	Empleadores	Trabajadores
Actividades específicas para empleadores	1 259	33
Actividades específicas para trabajadores	0	1 525
Otras actividades del Centro	243	317
TOTAL	1 502	1 875
<i>% de la participación total del Centro</i>	<i>13,75%</i>	<i>17,17%</i>

PARTICIPACIÓN DE LOS REPRESENTANTES DE LOS EMPLEADORES Y LOS TRABAJADORES

	2012		2013	
	Empleadores	Trabajadores	Empleadores	Trabajadores
Actividades específicas para empleadores	591	0	867	33
Actividades específicas para	0	1 232	44	1 403
Otras actividades del Centro	174	311	361	563
TOTAL	765	1 543	1 272	1 999
<i>% de la participación total del Centro</i>	<i>7,05%</i>	<i>14,23%</i>	<i>9,41%</i>	<i>14,78%</i>

Necesidad de fondos específicos adicionales para los participantes de los trabajadores en las academias

La participación total de los trabajadores en las academias organizadas en 2014 por otros programas técnicos fue tan solo del 6,7 por ciento. El Anexo 8 bis muestra una tabla detallada de las academias dividida por programas técnicos. Aunque la participación de los representantes de los trabajadores puede considerarse satisfactoria en dos academias —a saber, la Academia sobre diálogo social tripartito nacional (29 por ciento de participantes trabajadores) y la Academia sobre la transición de la informalidad a la formalidad (29 por ciento de participantes trabajadores)—, la participación en todas las demás academias es insuficiente. Esta cuestión debe tenerse en consideración y requiere la introducción de medidas y recursos que se traduzcan en una evolución positiva de la participación de los trabajadores.

C. INFORME PRELIMINAR DE 2015

De acuerdo con el plan de trabajo para el año 2015, el Programa tiene previsto ejecutar sesenta y dos actividades de formación (62), que incluyen doce (12) cursos regulares y cincuenta (50) actividades adicionales, en los que se formará a alrededor de 1.450 participantes. Se estima que se llegará a los 400 días de formación y 8.850 días/participantes. La lista completa de las actividades programadas y ejecutadas para 2015, con los códigos de los cursos, los títulos, los lugares, las fechas, los idiomas de trabajo, las jornadas de formación, el número de participantes, el patrocinador, así como la probabilidad de que se lleven a cabo, se encuentra en el Anexo 10. Las actividades han sido ampliamente discutidas, cuentan con la aprobación de los responsables regionales en Ginebra y reflejan las prioridades de ACTRAV y del Grupo de los Trabajadores, así como las recomendaciones del Comité de Formación Sindical. Aunque a partir del 1 de febrero de 2015, el Programa ha estado funcionando con menos personal, presenta un plan de trabajo ambicioso y reitera su compromiso firme de contribuir a los resultados de la OIT, así como a los resultados del Plan Estratégico basado en los resultados del CIF-OIT para 2012-15, incluida la meta de trabajadores participantes y la meta en cuanto a la contribución a los costos fijos de este año.

El programa pretende alcanzar los siguientes objetivos: i) diseñar itinerarios educativos integrados destinados a mejorar el desarrollo de la capacidad mediante la formación de redes de especialistas en temas concretos y la promoción de las capacidades de formación para su difusión; ii) una mayor integración e intercambio de información con otras actividades de formación realizadas en las regiones por especialistas sobre el terreno de ACTRAV y de las organizaciones sindicales internacionales, regionales y nacionales; iii) realización de actividades mediante proyectos, con especial hincapié en las actividades interregionales; iv) interactuar mejor con las organizaciones nacionales y poner más énfasis en la evaluación del impacto de la formación, algo que también podría estimular una selección más adecuada de los candidatos para nuestros cursos; v) una mayor atención a las prioridades identificadas colectivamente por ACTRAV y el Grupo de los Trabajadores; y vi) una mayor cooperación con otros programas técnicos del CIF-OIT para incrementar el valor añadido de las aportaciones de los trabajadores a sus actividades.

El plan de trabajo que se presenta en el Anexo 10 con el formato de cuadro de actividades operacionales refleja un enfoque proactivo de ACTRAV en el que la financiación de la mayoría de las actividades, especialmente de las actividades en las regiones, se plantea de forma compartida. Contiene una columna sobre la probabilidad, que depende del acuerdo que se alcance con las oficinas regionales de ACTRAV-Ginebra y de la disponibilidad de fondos. Por el momento, hasta treinta y seis (36) actividades tienen un porcentaje del 50 por ciento, lo que significa que no están totalmente cubiertas y que su realización depende en parte de la asignación futura de fondos. A medida que nos acerquemos al final del bienio, se espera que haya algunos fondos suplementarios disponibles para la realización de estas actividades.

Se aprecia un importante déficit de financiación vinculado a la sustancial disminución de los fondos cautivos que se han puesto a disposición este año, en comparación con los que había en 2014 (ver el cuadro de abajo). El cuadro ilustra la asignación de fondos en 2014 y 2015 subdividida en las siguientes categorías: i) CTPO/TC, ii) ITALIA MAE, iii) la asignación adicional de los trabajadores, y iv) remanentes + superávit. Para poder ejecutar las actividades en la fecha prevista, el Programa

necesita asistencia y apoyo que le permitan reducir la brecha financiera; un apoyo parecido al que recibió los años anteriores con la asignación de fondos cautivos.

AÑO	CTPO/TC	ITALIA MAE	ASIGNACIÓN ADICIONAL DE LOS TRABAJADORES	REMANENTES + SUPERÁVIT	TOTAL FONDOS CAUTIVOS
2014	208 280 €	300 000 €	273 000 €	445 858 €	1 227 138 €
2015	55 931 €	180 000 €	504 000 €	45 000 € BRECHA	784 931 €
					442 207 €

Principales estrategias de desarrollo previstas para 2015

El programa contempla las siguientes estrategias de desarrollo:

- ✓ Un aumento del número de actividades de formación frente a las de 2014.
- ✓ Un aumento del número de cursos interregionales (el doble de los de 2014).
- ✓ Un enfoque más global en la realización de las actividades regionales y subregionales.
- ✓ Un mayor nivel de interrelación entre los encargados regionales de ACTRAV-OIT Ginebra y los equipos temáticos de ACTRAV, con miras a integrar la contribución del Programa en la ejecución general de las actividades de la Oficina.
- ✓ Una mayor colaboración con otros programas técnicos del CIF-OIT en el diseño de los programas de estudio de las academias.
- ✓ La renovación de la enseñanza a distancia y el desarrollo de una red como base de preparación para la creación de una plataforma de educación laboral sostenible capaz de operar en todas las regiones y con programas interregionales (este proyecto podría contar con el apoyo parcial del Fondo de Innovación de 2015)
- ✓ Un mayor uso del campus virtual en las actividades de formación de ACTRAV-Turín.

Actividades realizadas en 2015, desde el 1 de enero hasta el 30 de abril de 2015

En los primeros cuatro meses, el programa llevó a cabo quince (15) actividades de formación, que incluyeron tres cursos regulares para África, Asia y el Pacífico y América Latina, uno por región. Se formó a trescientos ochenta y ocho (388) participantes.

Cursos regulares

En 2015, el Programa realizará doce (12) cursos regulares.

Para 2015 se han programado los siguientes cursos regulares:

Región	Cursos regulares
ÁFRICA	<ol style="list-style-type: none">1. Políticas sindicales para la generación de trabajo decente para los trabajadores jóvenes2. Trabajo decente, empleos verdes y desarrollo sostenible
AMÉRICA LATINA	<ol style="list-style-type: none">3. Lucha contra las desigualdades: Desarrollo de la capacidad para los sindicatos en materia de política salarial4. Desarrollo de la capacidad para los sindicatos en materia de estrategias de organización y los jóvenes
ASIA-PACÍFICO	<ol style="list-style-type: none">5. Los salarios y las políticas de seguridad social para el trabajo decente y la igualdad6. Estrategias de organización sindical para el desarrollo y la inclusión
EUROPA	<ol style="list-style-type: none">7. Formación sindical sobre los jóvenes y las estrategias de organización
ESTADOS ÁRABES	<ol style="list-style-type: none">8. Desarrollo de una red sindical para el trabajo decente, la organización y el derecho de negociación colectiva
INTERREGIONALES	<ol style="list-style-type: none">9. Estrategias sindicales sobre la transición de la economía informal a la economía formal10. Estrategias sindicales para los derechos de los trabajadores en las cadenas mundiales de suministro de las empresas multinacionales11. Fortalecimiento de las redes sindicales en materia de normas internacionales del trabajo y derechos de los trabajadores y el sistema de control de la OIT12. Estrategias en materia de migración para unos sindicatos más inclusivos

Proyectos

En 2015, el Programa está realizando los siguientes proyectos:

- i) El trabajo decente para los trabajadores de los servicios públicos: Desarrollo de la capacidad para la Federación Sindical Europea de Servicios Públicos
- ii) El componente de ACTRAV del proyecto sobre la Mejora de las condiciones de trabajo en el sector de la confección de prendas de vestir: Desarrollo de la capacidad de las organizaciones de trabajadores en Bangladesh

Además de estos proyectos, el programa prevé la realización de un proyecto regional denominado La seguridad social y el piso de protección social para todos: Estrategia para la consecución de una calidad de vida sostenible para las familias trabajadoras de la región de los Grandes Lagos de África, que ha sido presentado para su aprobación por parte de WBI-Wallonia Brussels International.

El programa también tiene la intención de unirse a la CES como socio en el proyecto de formación sobre Desarrollo de capacidades y competencias europeas en los sindicatos para la Europa Social

2020. El objetivo general de este proyecto europeo es reforzar y desarrollar las competencias de las organizaciones de trabajadores para hacer frente a los siguientes importantes desafíos a los que se enfrentan los mercados del trabajo de la UE: i) abordar los problemas de desempleo juvenil y el aumento de la precariedad laboral; ii) promover el desarrollo profesional personal, el reconocimiento y la validación de las capacidades y competencias adquiridas en el lugar de trabajo; y iii) promover el diálogo social (tripartito) para mejorar la participación de las partes interesadas en las reformas del mercado de trabajo y las políticas sociales y de empleo de ámbito nacional y de la UE. El proyecto seguirá un programa de trabajo basado en dos pilares principales: i) la producción de metodologías y material de formación básicos y avanzados para sindicalistas y trabajadores en tres áreas prioritarias seleccionadas, y ii) la creación de una comunidad de prácticas, cuya principal herramienta será una plataforma basada en internet, para potenciar el establecimiento de redes y la colaboración entre las instituciones de formación sindical, así como el intercambio y la difusión de los materiales de formación.

Dado que los proyectos representan una importante fuente de financiación, el Programa participará activamente en la recaudación de fondos y buscará nuevas oportunidades, mediante la presentación de propuestas de proyectos a la CE y a otros donantes potenciales.

Tripartismo

El desarrollo de la capacidad institucional de los mandantes de la OIT es un objetivo explícito del Plan Estratégico basado en los resultados del Centro para el período 2012-2015. ACTRAV-Turín aboga por que los sindicatos tengan un papel más importante en todas las actividades organizadas por el Centro, es decir, por que haya una mayor participación de los sindicatos y una mayor representación de los mismos en las actividades de formación, así como por una mayor influencia de los mismos en el contenido de las actividades.

ACTRAV-Turín está probando una nueva modalidad de colaboración con las academias: a saber, en 2015 el curso interregional regular de ACTRAV sobre Estrategias en materia de migración para unos sindicatos más inclusivos se realizará en paralelo a la Academia sobre las migraciones laborales, organizada por el Programa sobre protección social, gobernanza y tripartismo. Los participantes de ACTRAV estarán plenamente integrados en el Programa de la Academia al realizar un curso optativo para trabajadores sobre Organización y acceso a los trabajadores migrantes: el papel de los sindicatos en la protección de los trabajadores migrantes. Se adoptará un enfoque similar para la Academia sobre economía social y solidaria: innovación social en el mundo del trabajo, al incluir un taller de ACTRAV en la Academia como materia optativa. Desde el comienzo del año, ACTRAV-Turín viene participando en la preparación de la Academia sobre el trabajo decente en la economía rural. En ambas academias, ACTRAV ha colaborado estrechamente con el Programa de empresa, microfinanza y desarrollo local (EMDL). Puesto que ninguna de estas academias ha tenido lugar hasta la fecha, sería prematuro hacer cualquier evaluación final en este informe. El análisis detallado de la experiencia con las academias de 2015 se hará en el próximo Informe del Comité de Formación Sindical.

Como ya se indicó en el informe anterior, el creciente número de actividades promovidas por el Centro en colaboración con la OIT requiere un esfuerzo renovado y oportuno, coordinado entre la OIT y el CIF, para desarrollar programas de estudio que reflejen las prioridades de los interlocutores

sociales y en los que la Secretaría del Grupo de los Trabajadores se ocupe de la selección de los trabajadores.

D. PROPUESTAS PARA 2016 Y LOS PLANES INDICATIVO PARA 2017

D.1 Desarrollo estratégico del Programa para 2016-2017

Antecedente

La integración de la unidad específica a cargo de la educación laboral (EDUC) en el ámbito de ACTRAV en 1994, repercutió notablemente en los desarrollos del Programa para las actividades de los trabajadores en Turín (en adelante: ACTRAV-Turín).

ACTRAV-Turín trasladó sus actividades de cursos de formación centrados principalmente en las metodologías de formación, a una nueva fase delineada en torno a la noción de trabajo decente y destinada a fortalecer las organizaciones de trabajadores y su capacidad de proveer formación laboral para un proceso más amplio de desarrollo de capacidad institucional de las organizaciones sindicales.

ACTRAV-Turín se convirtió en el órgano de formación de la Oficina de Actividades para los trabajadores y continuó a desarrollar y ampliar sus actividades en la década de 1990. Este elemento fundamental del trabajo de la Oficina fue ejecutado progresivamente por ACTRAV-Turín que trabaja como unidad especializada en el desarrollo de capacidad y formación laboral.

ACTRAV Turín desempeñó un papel importante en el desarrollo de formación laboral como uno de los principales programas activos en el mundo en los últimas décadas.

El camino a seguir

Esta sección provee algunas indicaciones sobre cómo intensificar y organizar los objetivos y respectivas actividades de ACTRAV Turín.

Desarrollo de capacidades (e instituciones) en sindicatos a través de la impartición de programas de formación laboral centrados en la OIT.

El fortalecimiento de las organizaciones de trabajadores y su capacidad en relación con las necesidades del movimiento sindicalista ha sido un reto constante del programa. Desde la década de 1990, se identificaron y seleccionaron las áreas de interés específicas- en gran parte relacionadas con los cuatro pilares del Programa de Trabajo Decente- para la elaboración de los programas de estudio.

El Programa tenía por objetivo que los sindicatos desarrollaran en forma autónoma su capacidad y reacción en torno a las cuatro áreas enmarcadas en el Trabajo Decente, en la organización de los sindicatos, la integración de la perspectiva de género y en el desarrollo de redes educativas nacionales e internacionales.

La propuesta para el próximo bienio es centrarse aún más en las “actividades regulares” del Programa al fortalecer la capacidad de los sindicatos para convertirse en socios activos (y proactivos) de las políticas, programas y actividades de la OIT. Los sindicatos forman parte de la estructura institucional de la OIT y su trabajo es esencial para orientar las políticas y programas de la OIT.

A continuación, algunos ejemplos de lo que implican estas áreas de desarrollo de capacidad:

- El Sistema normativo se basa en el papel dinámico que desempeñan los interlocutores sociales (empleadores, trabajadores). Una mayor capacitación laboral centrada en los derechos de los trabajadores permitiría fortalecer las capacidades de los sindicatos en el

ámbito de las normas internacionales del trabajo y, en particular, en el sistema de supervisión de la OIT, en el cual los sindicatos deben respetar determinadas obligaciones en materia de elaboración de informes en lo que respecta los derechos del trabajo y sindicales.

- Permitir que las organizaciones de trabajadores desempeñen un papel clave en la creación y ejecución de los instrumentos de la OIT (como por ejemplo el trabajo preparatorio necesario para el debate de CIT sobre Cadenas Globales de Suministros o el trabajo necesario para la promoción y aplicación del convenio de la OIT sobre los trabajadores domésticos).
- Permitir que las organizaciones de trabajadores realicen negociaciones, elaboren y evalúen los PTDP y MANUD y los relacionen con el programa para después de 2015.

El programa debería cambiar gradualmente su atención en la oferta de una vasta tipología de cursos destinados a acompañar ampliamente el desarrollo y fortalecimiento de departamentos técnicos de sindicatos especializados, a un programa de formación más centrado y forjado en las necesidades de las organizaciones de los trabajadores en relación con el mandato y políticas de la OIT.

El amplio respaldo a los sindicatos nacionales y a las estructuras de formación laboral debería estar cubierto por ACTRAV a través de los trabajadores especialistas en las regiones. El trabajo de ACTRAV sobre el terreno debería estar orientado a establecer sistemas y programas nacionales de formación laboral para fortalecer la capacidad de los sindicatos en la planificación y evaluación de los programas de formación laboral a nivel nacional. ACTRAV Turín podría brindar su apoyo y asesoramiento a nivel nacional a petición de los especialistas de los trabajadores.

Propuesta de estructura del programa y su integración en la Oficina para las Actividades de los trabajadores.

La ejecución del Programa debería reorganizarse en torno a tres grandes **tipos o categoría de actividades de formación**:

a) Academias globales para trabajadores globales organizadas en el campus.

El programa de estudio de estos cursos se llevará a cabo principalmente conforme a los principales temas estratégicos de la OIT, a saber:

- Normas internacionales del trabajo con una especial énfasis sobre la libertad de asociación, organización y negociación colectiva
- Cadenas de suministro globales
- Migración laboral
- Programa de desarrollo posterior a 2015
- Futuro del trabajo; organización y negociación colectiva
- Transición de la economía informal a la economía formal
- Metodología de la formación, con un especial énfasis sobre la tecnología de la información y la formación a distancia

El programa de estudio que se preparará para la Academia de los trabajadores globales (GWA, por sus siglas en inglés) contará con el apoyo de paquetes de formación y programas y redes de educación a distancia.

El programa mencionado se diseñará para mejorar las competencias específicas del personal profesional sindical que trabaja principalmente en los centros nacionales sindicales y en sindicatos

sectoriales y está a cargo de departamentos relacionados con el tema de la esfera de la academia de trabajadores.

Estos programas incorporarán un componente de metodología de formación, basado principalmente en los métodos de aprendizaje activos y colaborativos. El contenido del programa se basará en el intercambio de buenas prácticas en el ámbito de referencia entre las distintas regiones y desarrollará los conocimientos clave de los participantes acompañados por competencias ligeras como la comunicación, la negociación y respectivas capacidades.

Los participantes procedentes de países industrializados deberían participar también en las Academias globales para trabajadores globales (GWA). Su participación repercutiría positivamente en el desarrollo del programa de estudio y en el incremento del enfoque comparativo necesario en esas academias. El Programa ofrecerá paquetes a una tarifa reducida para facilitar la participación de los representantes de los sindicatos procedentes de países industrializados.

Una excepción a lo dicho anteriormente es el programa sobre “Metodología didáctica, con un énfasis especial sobre la tecnología de la información y la formación a distancia”. Este programa se centrará en la pedagogía de la formación laboral, los métodos y modalidades aplicadas en la impartición de programas de formación laboral. Este programa está destinado a los funcionarios a cargo de los departamentos de formación laboral o los institutos de trabajo nacionales y estará diseñado para mejorar las competencias y capacidades de los formadores laborales principalmente en el ámbito de la educación a distancia.

b) Programas regionales y subregionales para los Trabajadores organizados en las regiones con el apoyo de los centros de formación laboral.

El Programa continuará organizando tanto programas regionales como actividades regulares. La ejecución de dichos programas se irá destinando gradualmente a las regiones. Los institutos de trabajo y los centros de formación, situados en distintas regiones, apoyarán activamente la impartición de estos programas al aportar sus metodologías y experiencias en los cursos regionales.

La elección de desplazar las actividades regionales sobre el terreno obedece a la necesidad de fortalecer el enfoque comparativo regional de estos programas, así como respaldar el proceso de desarrollo de capacidad de las escuelas laborales regionales.

En 2016, año de transición, se desplazará sobre el terreno un programa regional por cada región. En 2017, luego de una evaluación que se llevará a cabo y se presentará en el próximo TUTC, todos los cursos regionales deberán organizarse en las respectivas regiones.

El programa de formación de los cursos regionales estará estrechamente relacionado con la GWA. La estructura global del programa central se basará en la impartición de la GWA seguida por la impartición de programas regionales que adaptarán y divulgarán el contenido de la academia a las necesidades regionales.

A continuación, un resumen de las propuestas de programas regionales para el próximo bienio;

- Dos cursos regionales para África de la duración de dos semanas;
- Dos cursos regionales para Asia y el Pacífico de la duración de dos semanas;
- Dos cursos regionales para las Américas de la duración de dos semanas;
- Un curso regional para los Estados árabes de la duración de dos semanas;
- Un curso regional para Europa de la duración de dos semanas (este curso se organizará en el CIF-OIT).

c) Seminarios de seguimiento (regional y subregional) desarrollados en forma conjunta con la estructura regional de ACTRAV.

Las actividades de seguimiento deberían organizarse en forma conjunta con la estructura de ACTRAV sobre el terreno y deberían analizar el impacto de la formación en lo que respecta al desarrollo de capacidad de la organización beneficiaria.

En el futuro, este tipo de actividad de formación debería fortalecerse aún más para poder medir el impacto real del programa educativo de ACTRAV sobre desarrollo de capacidad.

Integración y desarrollo de un programa de ACTRAV para el próximo bienio

El proceso de integración entre Turín y la Sede, que comenzó a inicios de la década de 1990, debería continuar y reforzarse aún más a fin de crear un programa global integrado.

La integración de ACTRAV Turín tendrá una dimensión regional, con oficinas regionales, al igual que una dimensión técnica relativa al material de los cursos.

El objetivo general es ejecutar un programa de ACTRAV al integrar las actividades de la estructura sobre el terreno, ACTRAV Turín y la Sede.

Fortalecimiento de las capacidades metodológicas en el ámbito de la educación laboral (presencial, educación a distancia y programas combinados)

El programa debería continuar fortaleciendo las metodologías de formación laboral y concentrar sus esfuerzos en el desarrollo de programas de formación laboral regionales, subregionales que respalden los sindicatos nacionales para desarrollar sus programas educativos y actividades en las áreas de interés seleccionadas y por medio de metodología innovadora.

Tecnología de la información, educación a distancia y desarrollo de redes de formación laboral

El Programa desarrolló una amplia experiencia y servicios para el uso de TI por parte de los sindicatos, en particular en los países en desarrollo. La creación del programa SoliComm permitió el desarrollo de la educación a distancia y la gestión de las redes de formación laboral.

En el próximo bienio, la dimensión del programa deberá fortalecerse aún más. Los programas de formación laboral y las redes deberían desarrollarse con un apoyo inicial por parte de ACTRAV. La tarea de ACTRAV Turín debería permitir crear condiciones para el desarrollo de redes de formación dirigidas por organizaciones nacionales e internacionales del trabajo que desean incrementar el trabajo de los formadores laborales.

El Programa se centrará nuevamente en sus actividades en esta esfera de trabajo estratégica en los siguientes ámbitos;

- Nueva plataforma de educación en línea basada en Moodle y que emplea la metodología SoliComm para la educación a distancia.
- Actividades y cursos de educación a distancia expandidos.
- Fortalecimiento de redes con los participantes y mejora del seguimiento de los participantes egresados
- Ulterior actualización del sitio web (desarrollo de una nueva biblioteca).

Una esfera específica de trabajo estará vinculada a la adaptación de una plataforma de aprendizaje en línea que había sido desarrollada originalmente por los sindicatos españoles y que se ha pasado en manos de ACTRAV.

Desde 2012, el programa pudo acceder a la plataforma de aprendizaje a distancia que se utilizó extensamente en América Latina para la impartición de programas de educación a distancia, la conexión en red con participantes egresados y la ejecución de programas relacionados con el trabajo decente.

Para el próximo bienio, el objetivo estratégico del programa es extender la cobertura regional de sus actividades a través de la siguiente propuesta:

- Adaptar y rediseñar este espacio de educación en línea para un “aprendizaje permanente”, diseñado originalmente para una región, para la ejecución de servicios en línea para las demás regiones.
- El software y el sistema operativo de esta plataforma debería alojarse en el campus para asegurar la sostenibilidad y pertenencia.
- Esta plataforma de trabajadores de ACTRAV debería estar incorporada en el campus virtual.
- Dentro del campus virtual, la plataforma de trabajadores de ACTRAV debería poder continuar a utilizar la “marca” SoliComm.

Género

El Programa debería continuar a poner mayor énfasis en la integración de las cuestiones de género en el diseño de los programas y esforzarse en incrementar el alcance a las mujeres y lograr la meta del 50% de participación femenina en la ejecución global del programa. Debería tenerse en cuenta que las actividades de formación sectoriales y los proyectos pueden tener un impacto en el objetivo de género. Se debería evaluar la proporción de género en dichas actividades teniendo en cuenta el contexto sectorial (por ejemplo, cuando en un proyecto de trabajadores domésticos se espera una mayor participación femenina, en otros proyectos para los trabajadores en las construcciones sucede el contrario).

Desarrollo de enseñanza superior con ACTRAV Turín

Otro aspecto clave del programa es el ulterior desarrollo de la oferta formativa del programa a través del desarrollo de programas de enseñanza otorgados por las universidades o escuelas orientadas al ámbito laboral.

A corto plazo, el programa debería apoyar el Proyecto relacionado con el desarrollo de una Maestría sobre Empleo y relaciones laborales organizado por el CIF-OIT y la Turin School of Development, y el desarrollo de un itinerario de trabajadores(2016). ACTRAV Turín debe estar implicado en el desarrollo de los programas y debería promover la participación de los programas en este programa de Maestría.

La Universidad laboral global (GLU), en cuanto proyecto de ACTRAV, debería estar también vinculada a ACTRAV Turín. Sería necesario profundizar y debatir ulteriormente la colaboración y sinergia entre ACTRAV Turín y el Proyecto de la Universidad laboral global.

A mediano plazo, ACTRAV debería desarrollar una nueva generación de actividades de formación, tanto residenciales como en línea, destinadas a proveer educación superior y certificación a personal sindical seleccionado al tiempo que siguen trabajando en sus organizaciones. Por este motivo, la ejecución de los programas desarrollados en forma conjunta con las universidades debería incluir un componente importante de investigación local y educación a distancia.

Material didáctico para la formación residencial y en línea

El programa debería producir o actualizar manuales y material didáctico pertinente multilingüe relativo a cada GWA. El material didáctico utilizado para la impartición de GWA debería desarrollarse aún más y adaptarse al nivel regional y nacional a través del desarrollo de programas regionales de ACTRAV Turín.

En 2016 se realizará y organizará una nueva biblioteca en estrecha colaboración con ACTRAV Ginebra.

Evaluación de los objetivos a largo plazo

Para el futuro sería aconsejable desarrollar un mecanismo de seguimiento con ACTRAV y en consulta con el movimiento laboral que diera una oportunidad para evaluar el impacto de los objetivos de ACTRAV, incluidos los amplios programas educativos como ACTRAV Turín.

En lo que respecta la formación laboral, la consecución de los objetivos a largo plazo depende principalmente de dos factores clave: a) la calidad y eficacia del trabajo realizado por ACTRAV; b) la existencia de las organizaciones de trabajadores receptoras de una política educativa claramente definida y acordada y la existencia consiguiente de un sistema y programa de formación laboral nacional. En el futuro, las actividades de ACTRAV deberían estar guiadas por un proceso constante de evaluación de estas cuestiones.

Participación de los trabajadores en los programas de formación del Centro (Academias y programas bipartitos y tripartitos)

El Programa debería continuar a repercutir en la política global del Centro para incrementar ulteriormente la participación de los trabajadores en las academias, así como en las actividades de formación bipartitas y tripartitas organizadas por el CIF-OIT. ACTRAV debería contribuir al desarrollo del programa de este curso y facilitar la participación de la gente de recurso del precedente del movimiento del trabajo.

D.2 Actividades de formación sindical propuestas para 2016 (cursos regulares)

Características principales

Conforme a las nuevas áreas estratégicas y al nuevo formato, el Programa ejecutará cuatro GWA para las cuatro regiones. El Programa impartirá su primer curso regional en las regiones con el apoyo de los institutos de trabajo.

Se remite al Comité una serie de propuestas para 2016 para su análisis (Anexo 11).

Cambios estratégicos

Para el año 2016, las principales actividades estratégicas podrían ser las siguientes:

- Ejecución de Academias globales para trabajadores
- Ejecución de nuevos programas regionales en colaboración con las instituciones de trabajo

- Extensión y ulterior desarrollo de la educación a distancia y redes de educación laboral
- Desarrollo de una trayectoria de los trabajadores en la Maestría sobre relaciones laborales organizada por el CIF-OIT y la Turin School of Development
- Incremento de la participación de las mujeres en el Programa (meta: 50% del GWA y programa regional) e integrar las cuestiones de género en los programas de sus actividades de formación
- Preparación de paquetes de formación relacionados con la ejecución de Academias globales para trabajadores
- Incremento de la cartera de proyectos de formación para la ejecución de programas de desarrollo de capacidad con el respaldo de la Oficina para las Actividades de los trabajadores

D.3 Actividades de formación sindical propuestas para 2017

Principales características

El año próximo, el Comité evaluará el impacto de la Academia de los trabajadores globales y de los cursos regionales desarrollados en las regiones. El resultado de esta evaluación orientará el proceso de conclusión del programa para 2017.

El Comité puede comenzar a debatir algunos planes indicativos para facilitar la evolución estratégica del Programa.

Para el año 2017, se presenta al Comité una serie de propuestas indicativas ilustradas en el Anexo 11.

E. MEDIDAS ADOPTADAS POR EL PROGRAMA EN RELACIÓN CON LAS DELIBERACIONES DEL COMITÉ (en el Anexo 1)

Las Conclusiones del Comité de Formación Sindical celebrado los días 28 y 29 de abril de 2014 se dividen en dos: i) conclusiones relacionadas con la participación de los trabajadores en las actividades generales del CIF-OIT, la aportación de los trabajadores a los planes de estudio y la influencia de los trabajadores en la toma de decisiones, y ii) recomendaciones dirigidas a la mejora de la eficacia y la pertinencia del programa de formación de ACTRAV-Turín.

En primer lugar, hay que mencionar que, aunque ACTRAV-Turín registra una tendencia al alza en el número de participantes formados en 2014 en comparación con las cifras de 2013 (85 participantes más), el número total de participantes formados por el CIF-OIT en 2014 fue significativamente menor que en 2013 (la diferencia es 2.603 participantes). En este contexto, si analizamos las cifras globales, observamos que la participación de los trabajadores en las actividades del CIF-OIT en 2014 alcanza el 17,17 por ciento, un 2,39 por ciento más que en 2013 (14,78 por ciento). Sin embargo, a causa de la disminución general en el número de participantes del CIF-OIT, si comparamos el número de participantes del grupo de los trabajadores formados en 2013 con el de 2014, observaremos que, en 2014 se formó a 1.875 participantes, 124 menos que en 2013, cuando se formó a 1.999 participantes del grupo de los trabajadores. Desde esta perspectiva, se observa que, de hecho, la tendencia es negativa.

En 2014, el Programa de Actividades para los Trabajadores se benefició de una asignación especial que contribuyó al resultado positivo descrito detalladamente en el Informe.

El Programa promueve activamente el tripartismo y la integración de las normas internacionales del trabajo, con especial hincapié en la libertad sindical y la negociación colectiva, en todas sus actividades, y emplea todas las oportunidades que tiene a su disposición para influir sobre los otros programas del centro y asegurarse de que la voz de los trabajadores se escucha en las diferentes actividades de formación. Esto es más fácil decirlo que hacerlo en la práctica, porque para ello haría falta poder revisar por pares los programas de estudios, al menos de las principales actividades, para asegurarnos de que la perspectiva de los trabajadores se encuentra adecuadamente integrada. Esta labor seguirá siendo una prioridad permanente del Programa.

Lamentamos confirmar una vez más en este Informe que la participación de los trabajadores en la mayoría de las Academias es casi insignificante (6,7 por ciento), en algunas de ellas es incluso nula. Las Academias son unas actividades de formación de gran visibilidad, que cuentan con un alto número de participantes y se consideran acontecimientos que ofrecen la «excelencia» respecto a un tema específico. En nuestra opinión, las Academias deberían cumplir con los siguientes criterios: una composición genuinamente tripartita de los participantes, un programa de estudios tripartito y la integración de las normas internacionales del trabajo. Debería hacerse lo posible para que la gran mayoría de los participantes fueran representantes de los mandantes de la OIT: gobiernos, organizaciones de empleadores y organizaciones de trabajadores. ACTRAV-Turín seguirá insistiendo en que el Centro se esfuerce lo máximo posible para lograrlo mediante modalidades de financiación que garanticen la representación de los interlocutores sociales y en especial de los trabajadores. En 2014 se probaron nuevas fórmulas de cooperación entre ACTRAV y las Academias, con las que se

lograron algunos resultados, pero la cuestión requiere soluciones sistemáticas en lugar de solo esporádicas.

En cuanto a las recomendaciones para la ejecución del Programa de ACTRAV-Turín, puede afirmarse que en 2014 hubo un mayor grado de integración con ACTRAV en todos los niveles. Todas las actividades y proyectos de formación se desarrollaron en consulta y con la aprobación de los responsables de las diferentes regiones de ACTRAV-Ginebra. Los especialistas sobre el terreno de ACTRAV participaron en el diseño e implementación de las actividades de formación. Los materiales de formación existentes fueron adaptados y reutilizados, y también se desarrollaron y probaron nuevos materiales. En 2014, el equilibrio de género entre los participantes se mejoró un 1 por ciento. El Programa aumentará sus esfuerzos en este ámbito e intentará lograr un resultado aún mejor en 2015.

El actual Plan Estratégico del Centro que cubre un período de cuatro años (2012-2015) expirará a finales de 2015. Se preparará un nuevo Plan Estratégico para la próxima reunión del Consejo, que tendrá lugar los días 29 y 30 de octubre. El proceso de consulta se inició el día 16 de abril y se prolongará hasta el 15 de mayo. ACTRAV-Turín acoge este proceso de consulta con satisfacción y enviará sus aportaciones basadas en las deliberaciones del Comité de Formación Sindical de 2015.

Lista de Anexos

Anexo 1	Conclusiones de la reunión del Comité de Formación Sindical de 2013
Anexo 2	Resumen de las descripciones de los cursos impartidos en 2014
Anexo 3	Actividades divididas por región
Anexo 4	Cursos regulares (distribución regional 2000-2014)
Anexo 5	Estadísticas de género
Anexo 6	Evaluación
Anexo 7	Actividades financiadas o cofinanciadas por ACTRAV
Anexo 7bis	Actividades financiadas o cofinanciadas mediante la contribución voluntaria de Italia
Anexo 8	Cuadros pormenorizados de las actividades bipartitas y tripartitas
Anexo 8 bis	Cuadros pormenorizados de las Academias
Anexo 9	Cursos regulares en 2015
Anexo 10	Actividades planificadas y ejecutadas en 2015
Anexo 11	Plan indicativo para 2016 - 2017
Anexo 12	Antecedentes del Programa

Anexo 1

Conclusiones de la reunión del Comité de Formación Sindical de 2014

Informe de la reunión del Comité de Formación Sindical

33.ª reunión del Comité de Formación Sindical - Turín, 28-29 de abril 2014

Miembros presentes:

Bheki Ntshalintshali (Presidente del Grupo de Trabajadores)

Nitte M. Adyanthaya (Miembro del Grupo de los Trabajadores)

Cinzia Del Rio (Miembro del Grupo de los Trabajadores)

Bah Rabiadou S. Diallo (Miembro del Grupo de los Trabajadores)

Raquel González (Secretaria del Grupo de los Trabajadores)

Maria Helena André (Directora – ACTRAV-Ginebra)

Enrico Cairola (ACTRAV-Ginebra)

Patricia O'Donovan (Directora – Centro de Turín)

Andreas Klemmer (Director, Depto. de Formación – Centro de Turín)

Giacomo Barbieri (Secretario del Comité de Formación Sindical)

Observadores:

Jesús García Jiménez

Mban Kabu

Arun Kumar

Evelin Toth-Muciacciaro

Conclusiones y recomendaciones

Tras tomar buena nota de las contribuciones que surgieron en el debate, el Comité llegó a consenso sobre los siguientes puntos:

1. Valorar positivamente los resultados del Centro en términos del volumen de actividades, ingresos y divulgación, sin embargo confirmar su preocupación por el riesgo a tener un Centro de dos niveles que debilita progresivamente su mandato principal como órgano especializado en formación de los constituyentes de la OIT en lo referente al Programa de Trabajo Decente. Por tanto, pedir que se aprovechen los resultados económicos positivos del Centro para fortalecer la aplicación de cuatro objetivos estratégicos y del mandato constitucional de la OIT, reconocidos en la Declaración de Justicia Social de 2008. Seguir solicitando la creación de condiciones para la consecución de los objetivos fijados en el Plan Estratégico del Centro, al centrarse en la creación de capacidades de los constituyentes, y de los trabajadores en particular.
2. Reiterar el papel estratégico de las Normas internacionales del trabajo, especialmente la libertad sindical y la negociación colectiva como derechos necesarios, así como el papel a jugar por el Centro en la promoción de la inclusión de normas en base a los comentarios de los mecanismos de supervisión de la OIT. Solicitar, de este modo, que las normas pertinentes sean integradas como medios de actuación fundamentales en cada actividad de formación y en el Programa técnico del Centro, incluida la *Turin School of Development*.
3. Acoger con beneplácito la intensiva consulta llevada a cabo con los constituyentes en las tareas de preparación del documento del Consejo del mes de octubre sobre "El papel del Centro en la capacidad de desarrollo y el marco de aprendizaje de la OIT" y solicitar que, para cumplir el cometido estratégico del Centro como brazo formativo de la OIT, se trabajará para mejorar la integración entre el Centro y la OIT, incluida la preparación y la aplicación del nuevo Marco de Política Estratégica de la OIT.
4. En el marco de la revisión de la estructura de las oficinas exteriores de la OIT, mejorar el papel del Centro de Turín en la creación de capacidades de los constituyentes, incluido como parte de los programas de cooperación técnica.
5. Reiterar la solicitud al Centro para que se aplique una estrategia de financiación efectiva y previsible para el Programa de Actividades de los Trabajadores, valorando el nuevo mecanismo puesto a prueba en 2014 mediante la asignación de recursos adicionales al Programa como un paso hacia adelante, al mismo tiempo que se solicita que un mecanismo de tal naturaleza se consolide como estructural y permanente.
6. Asegurar una participación adecuada del Programa en las tareas relativas a los materiales de formación y módulos relativos a las ACI.
7. Reconocer la dedicación y las capacidades profesionales del personal del Centro y su contribución en los resultados positivos del Centro, y solicitar una mejora permanente de los debates y negociaciones regulares con el Comité del Sindicato del Personal, en particular sobre puntos y objetivos del Plan Estratégico relativos al personal, la estabilidad laboral, distribución de la carga de trabajo y las condiciones de trabajo.
8. Seguir mejorando la política del Centro en cuanto al tripartidismo, asegurando la eficaz aplicación de las Nuevas Directrices sobre el Tripartidismo y centrándose en incrementar la representación de los interlocutores sociales en las actividades de formación del Centro, así como en desarrollar planes de estudio acordados mediante la promoción de una cooperación más fuerte del Programa de Actividades de los Trabajadores con otros programas técnicos, aparte de una mayor atención a la calidad y al valor añadido de la contribución tripartita.

9. Reiterar la preocupación ante la baja participación de los trabajadores en las Academias del Centro y solicitar que este asunto se aborde como parte del documento de evaluación de las Academias que se presentará en la reunión del Consejo del mes de noviembre.

Si bien apreciamos los esfuerzos de ACTRAV-Turín en cuanto a la creación de capacidad de las organizaciones sindicales, el Comité ha formulado las siguientes recomendaciones con el fin de mejorar la eficacia y relevancia del Programa de Actividades de los Trabajadores:

1. Seguir mejorando las capacidades para identificar las necesidades de la formación sindical y movilizar los recursos para todas las regiones mediante una mayor cooperación con ACTRAV a todos los niveles, así como con el Secretario del Grupo de los Trabajadores. En lo que respecta particularmente a información de las actividades de formación (que no sean cursos regulares) se debería reforzar entre ACTRAV-Turín y ACTRAV-Ginebra, los puntos focales regionales y los especialistas sobre el terreno y viceversa.
2. Seguir mejorando la coordinación e interacción con ACTRAV mediante una total participación del Programa de Actividades de los Trabajadores en el proceso de revisión de ACTRAV y también mediante talleres regionales específicos para mejorar la eficacia y planificación de los programas de formación de ACTRAV en Turín.
3. Seguir con el desarrollo de un programa de formación de alta calidad basado en planes de estudios actualizados y nuevos, procesos de formación consolidados que aborden necesidades de formación diversificadas en cada área de nuestro Programa y ampliar las prioridades de ACTRAV y del Grupo de los Trabajadores de la OIT. Exponer lo más posible a todas las regiones, también mediante actividades interregionales, a los temas centrales, como por ejemplo las relaciones de empleo, las políticas salariales, la sindicación y la negociación colectiva, la seguridad social, la migración, el desarrollo sostenible, el empleo y la política macroeconómica, la reforma del derecho del trabajo, el trabajo forzoso, la economía informal, la seguridad y la salud en el trabajo, las empresas multinacionales y las cadenas de abastecimiento mundial con el fin de aumentar la relevancia de las actividades formativas en los centros nacionales, aparte de mejorar la cooperación con las Federaciones Sindicales Internacionales.
4. Expresar la preocupación dada la disminución de la participación de las mujeres en los cursos en comparación con el año 2012, solicitar a ACTRAV-Turín, en consulta con la Secretaría del Grupo de los Trabajadores, que se identifiquen las vías para revertir esta tendencia. Seguir mejorando las consideraciones de género en el diseño, la aplicación y la evaluación de los cursos.
5. Aplicar una evaluación continua del efecto de las actividades para las organizaciones sindicales con el objeto de mejorar la calidad de la formación y aumentar las actividades de seguimiento. Mantener una base de datos actualizada de las estructuras e instituciones educativas sindicales existentes de todo el mundo y desarrollar vínculos nuevos con ellas para el desarrollo de actividades conjuntas que también respalden la colaboración sindical Sur-Sur.
6. En el marco del proceso continuo de revisión de ACTRAV, se ha examinado la lista de actividades para 2005 y junto con los planes sugeridos para 2016 requieren debates adicionales.

Anexo 2

Resumen de las descripciones de los cursos de 2014

RESUMEN DE LAS DESCRIPCIONES DE LOS CURSOS DE 2014

Los archivos de las actividades de los cursos y el material didáctico del Programa de Actividades para los Trabajadores de 2014 están disponibles en el sitio web de ACTRAV-Turín en la dirección siguiente:

<http://www.itcilo.org/en/the-centre/programmes/workers-activities/>

ÁFRICA

Actividades en Turín (actividades regulares)

Título: A107157 - El trabajo decente y la lucha contra la pobreza en la agenda para el desarrollo con posterioridad a 2015

Lugar: Centro de Turín

Fechas: 7 - 14 de abril de 2014

Participantes: 14 (9 ♀)

Idioma: inglés, francés

El curso comprendió las siguientes sesiones:

- Avances, desafíos y oportunidades para la consecución de los ODM: una perspectiva sindical
- Análisis y conocimientos actuales sobre la pobreza: conceptos, dimensiones y mediciones
- Causas de la pobreza y consecuencias de la inacción: perspectivas de los sindicatos de África
- Desigualdades y vulnerabilidades: ¿cuáles son los posibles indicadores y por qué?
- Erradicar la pobreza en África: ¿qué modelo de desarrollo, qué políticas y qué estrategias? Lecciones aprendidas de la iniciativa Unidos en la Acción para África de la NEPAD.
- Papel del empleo y los mercados de trabajo en la lucha contra la pobreza
- Hacer que el trabajo decente sea central en la lucha contra la pobreza
- Los PTDP y el papel de los sindicatos: estudios de caso sobre Sudáfrica y Rwanda
- Lograr el empleo pleno, productivo y libremente elegido para las mujeres y los jóvenes
- Libertad sindical y negociación colectiva: principios y normas de la OIT
- Abordar las violaciones de los derechos sindicales en África
- Libertad de asociación y desarrollo
- La agenda para el desarrollo con posterioridad a 2015 y sus implicaciones para los trabajadores africanos
- El papel de los sindicatos en la agenda para el desarrollo con posterioridad a 2015
- Revisión de los informes por país
- Crecimiento económico inclusivo y reducción de la pobreza: una perspectiva sindical
- La política de los recursos naturales, políticas de comercio e industria en África
- Marco macroeconómico favorable al empleo: estrategia para la erradicación de la pobreza en África
- Las cuestiones de las cadenas de valor, los salarios y las condiciones de trabajo: desafíos y oportunidades para la erradicación de la pobreza
- Mantenimiento de programas eficaces contra la pobreza más allá de la transformación: desafíos y próximos pasos

- Financiamiento de las políticas sociales y del mercado de trabajo en tiempos de crisis y después de la crisis
- Empleos verdes. Política de ACTRAV hacia el crecimiento bajo en carbono y el desarrollo sostenible
- Piso de protección social: una herramienta vital para erradicar la pobreza
- Elaboración de planes de acción nacionales para la erradicación de la pobreza: componentes básicos de la política sindical y herramientas de intervención para la erradicación de la pobreza en África
- Clínica de políticas: Fortalecimiento de las redes sindicales para la lucha contra la pobreza en África

Título: A1-07154 - Formación sindical sobre la protección social - vinculado a P157305

Lugar: Centro de Turín

Fechas: 23 de junio - 4 de julio de 2014

Participantes: 17 (9 ♀)

Idioma: inglés, francés

El curso comprendió las siguientes sesiones:

- Impacto de la globalización en el mundo del trabajo: perspectivas de los sindicatos
- Declaración sobre la justicia social para una globalización equitativa, (CIT 2008)
- Orígenes históricos y modelos de los sistemas de seguridad social
- Principios de la seguridad social
- Los sistemas de seguridad social y los trabajadores, el trabajo decente y los salarios: Convenio núm. 102
- Seguimiento de la Recomendación 202
- Seguimiento sindical de la Recomendación 202
- Libertad de asociación y negociación colectiva: principios y normas de la OIT
- Abordar las violaciones de los derechos sindicales en África
- Papel de los sindicatos en la ampliación de la cobertura de la protección social
- Examen de los informes por país
- Desafíos de la extensión de la cobertura de la seguridad social desde la perspectiva de la integración de las cuestiones de género
- Diagnóstico del desempeño de los sistemas de protección social existentes en algunos países africanos
- Hacer que la protección social sea central en la lucha contra la pobreza, la desigualdad y la exclusión social
- Cuestiones de gobernanza, administración y aplicación de la seguridad social: de los principios a la práctica
- Reformas de la seguridad social: ¿qué pueden aprender los países africanos de los demás?
- Los efectos de la crisis en los sistemas de seguridad social
- Los desafíos de la informalidad
- La organización y la renovación de los sindicatos: el camino hacia la protección social y el trabajo decente para todos
- Elaboración de planes de acción individuales
- Clínica de políticas: Fortalecer las redes sindicales para la ampliación la cobertura de la protección social para todos

Título: A1-07150 - Comunicación para los sindicatos

Lugar: Centro de Turín

Fechas: 1 - 17 de septiembre de 2014

Participantes: 14 (4 ♀)

Idioma: inglés

El curso comprendió las siguientes sesiones:

- Impacto de la globalización en el mundo del trabajo
- La OIT y el sistema de normas internacionales del trabajo
- La libertad sindical y la negociación colectiva: principios y normas de la OIT
- Abordar las violaciones de los derechos sindicales en África
- La acción sindical en el contexto del sistema de control de la OIT
- Trabajo en grupo: Escribir una denuncia a la OIT en relación con a una violación de la libertad sindical
- Introducción a conceptos, procesos, condiciones, redes, canales, tipos y modelos de comunicación
- Comunicaciones: una herramienta de organización y gestión
- Comunicación por Internet: una nueva herramienta para los sindicatos
- La comunicación de la OIT y los sindicatos: experiencias y recursos
- Relación de los sindicatos con los medios de comunicación
- RadioLabour: un canal de comunicación global y un arma vital para los sindicatos
- Trabajo en grupo: Redacción de un comunicado de prensa y preparación de una conferencia de prensa
- Medios sociales y campañas de los sindicatos: oportunidades y desafíos para los sindicatos
- Aprendizaje electrónico: una herramienta innovadora y de intercambio de conocimientos para los sindicatos
- Intervenciones para promover un cambio de comportamiento respecto del VIH en el lugar de trabajo
- Comunicaciones: identificación de los principales retos organizativos y técnicos a los que se enfrentan los sindicatos en África y evaluación de mitad de semana
- Aptitudes creativas para la exposición de contenidos: introducción y punto de partida
- Aptitudes de comunicación: persuasión e influencia
- Comunicación sindical para la realización de campañas y promoción efectivas
- Integración de la perspectiva de género en las comunicaciones sindicales
- Mejorar las comunicaciones: iniciativas y experiencias de los sindicatos
- La OIT y los medios de comunicación: experiencias y recursos a escala mundial, regional y nacional
- Diálogo social: una herramienta vital para las relaciones laborales y el trabajo decente
- Formas de transformar las comunicaciones en los sindicatos para consolidar la democracia interna
- Estrategias para promover el programa de trabajo decente mediante una mayor eficacia en la voz, la representación y la negociación colectiva
- Capacidades de negociación y técnicas para una negociación colectiva efectiva
- Impacto de las TI y la comunicación sobre el futuro del trabajo
- Trabajo en grupo: Impacto de las TI y la comunicación
- Comunidades de prácticas: Estrategia para desarrollar sindicatos fuertes

- Preparación de planes de acción para el seguimiento de los componentes básicos de la política sindical y herramientas de intervención para renovar la comunicación en el movimiento sindical
- Clínica de políticas: Conclusiones y recomendaciones

Actividades sobre el terreno

Título: A1-57319 - Promover el sindicalismo para lograr el trabajo decente en la economía informal como una clave para las estrategias encaminadas a erradicar la pobreza y la desigualdad

Lugar: Kisumu, Kenya

Fechas: 5 - 9 de mayo de 2014

Participantes: 16 (10 ♀)

Idioma: inglés

El curso comprendió las siguientes sesiones:

- Trabajo decente y la economía informal
- Patrones de crecimiento económico y la economía informal: encontrar la combinación adecuada de políticas para frenar la informalidad
- El marco regulador y la economía informal
- Organización, representación y diálogo
- Promover la igualdad y abordar la discriminación
- Ampliación de la protección social
- Estrategias de desarrollo local
- Desarrollo de planes de acción individuales para la promoción del sindicalismo en la economía informal

Título: A1-57320 - Desarrollo de la capacidad de los sindicatos para mejorar la generación de empleo para los trabajadores jóvenes a través de la promoción de políticas y estrategias de empleo y del mercado de trabajo eficaces

Lugar: Accra, Ghana

Fechas: 14 - 18 de julio de 2014

Participantes: 19 (10 ♀)

Idioma: inglés

El curso comprendió las siguientes sesiones:

- La situación actual de crisis del empleo de los jóvenes: factores coadyuvantes, desafíos, consecuencias de la inacción
- Las respuestas de la OIT y los enfoques centrados en el impacto de la crisis económica mundial
- Instrumentos de la OIT para el empleo
- Marco macroeconómico y creación de empleo
- Políticas del mercado de trabajo: conceptos y definiciones
- Políticas de empleo y del mercado de trabajo dirigidas por los sindicatos: maneras de lograr el trabajo decente para los jóvenes trabajadores en África
- Trabajo en grupo: Maneras de lograr el trabajo decente para los jóvenes

- Promoción del empleo de los jóvenes a través del trabajo decente en un mundo sostenible con bajas emisiones de carbono
- Los jóvenes y la visión del desarrollo con posterioridad a 2015
- Trabajo en grupo: Los jóvenes y la visión del desarrollo con posterioridad a 2015
- Hacer que la protección social sea central en la lucha contra la pobreza, la desigualdad y la exclusión social
- El diálogo social: una herramienta vital para lograr el trabajo decente para los jóvenes
- Políticas para los jóvenes y directrices para el desarrollo de planes de acción nacionales relacionados con el empleo de los jóvenes
- Elaboración de planes de acción individuales

Título: A1-57322 - Formación sindical sobre las NIT en materia de libertad sindical y negociación colectiva y el sistema de control de la OIT para coordinadores de derechos humanos y sindicales

Lugar: Accra, Ghana

Fechas: 21 - 25 de julio de 2014

Participantes: 17 (8 ♀)

Idioma: inglés

El curso comprendió las siguientes sesiones:

- Los procesos de formulación y ratificación de las normas de la OIT
- La acción sindical en el contexto del sistema de control de la OIT
- La declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo
- Los principios de la OIT sobre libertad sindical
- Los principios de la OIT sobre libertad sindical y negociación colectiva
- El Convenio sobre la consulta tripartita y el diálogo social: una herramienta vital para lograr el trabajo decente para todos
- El papel de los sindicatos en la promulgación de la legislación laboral y los procesos de reforma
- Descripción general de la inspección y administración del trabajo
- Métodos de resolución de conflictos laborales: conciliación, mediación y arbitraje
- Abordar las violaciones de los derechos sindicales en África
- Escribir una denuncia sobre una violación de los derechos sindicales y de los trabajadores
- Desarrollo de componentes básicos de políticas y de herramientas de intervención y promoción sustentadas en estrategias para ayudar a las acciones de los sindicatos dirigidas a la ampliación de la protección legal a todas las categorías de trabajadores
- Elaboración de planes de acción individuales

Título: A1-57323 - Desarrollo de las capacidades de organización y gestión de los sindicatos para servir a los trabajadores de manera eficiente y eficaz

Lugar: Kisumu, Kenya

Fechas: 29 de septiembre - 3 de octubre de 2014

Participantes: 19 (12 ♀)

Idioma: inglés

El curso comprendió las siguientes sesiones:

- Impacto de la globalización en el mundo del trabajo desde la perspectiva de los sindicatos

- La OIT y el sistema de normas internacionales del trabajo
- La libertad sindical: principios y normas de la OIT
- Procedimientos de libertad sindical
- Trabajo en grupo: Escribir una denuncia relacionada con una violación de la libertad sindical
- Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo
- La situación del movimiento sindical en África
- Renovación de los sindicatos: perspectivas de la CSI África y de la OUSA
- Organización estratégica: qué es y qué hace que sea un éxito
- Desarrollo del movimiento sindical: la organización de los trabajadores de la economía informal. Oportunidades y desafíos
- Acciones sindicales y estrategias para la integración de las cuestiones de género y la organización de las trabajadoras en los sindicatos
- Trabajo en grupo: Gestión eficiente y eficaz de los sindicatos
- Definición de los pasos siguientes: planificación de acciones para la renovación de los sindicatos en África

Título: A1-57331 - Formación sindical sobre trabajo decente y desarrollo sostenible, cambio climático, empleos verdes, derechos sociales y derechos humanos

Lugar: Lomè, Togo

Fechas: 10 - 14 de noviembre de 2014

Participantes: 19 (11 ♀)

Idioma: inglés, francés

El curso comprendió las siguientes sesiones:

- Doble desafío del siglo XXI: empleos verdes y decentes y la situación del empleo
- La transición a una economía verde
- Empleos verdes a través de Green Works
- Competencias para una economía verde
- Trabajo en grupo sobre los principales desafíos de los sindicatos en la promoción del trabajo decente y la conservación del medio ambiente
- Los peligros de los desechos tóxicos y los contaminantes químicos en el lugar de trabajo y en las comunidades
- Marco de desarrollo con posterioridad a 2015: objetivos de desarrollo sostenible e implicaciones para África
- El desarrollo de la seguridad alimentaria frente al cambio climático: enfoque basado en los derechos
- Intercambio de experiencias sobre acciones sindicales en materia de cuestiones ambientales en diferentes ámbitos en África
- Elaboración de planes de acción individuales

Título: A1-57334 - Desarrollo de las capacidades para la organización de los trabajadores migrantes en sindicatos viables

Lugar: Accra, Ghana

Fechas: 8 - 12 de diciembre de 2014

Participantes: 19 (10 ♀)

Idioma: inglés, francés

El curso comprendió las siguientes sesiones:

- Visión general sobre las migraciones laborales
- El enfoque de la OIT sobre las migraciones laborales y el trabajo decente
- Visión general de la situación del empleo y las condiciones de vida de los trabajadores migrantes
- Los principios de libertad sindical y negociación colectiva de la OIT
- La organización de los trabajadores migrantes: oportunidades y desafíos para los sindicatos
- Inspección del trabajo y trabajadores migrantes: desafíos especiales de una nueva era de la globalización
- Ampliación de la seguridad social a los migrantes y sus familias: piso de protección social para todas las personas
- Papel del diálogo social en la buena gobernanza de las migraciones laborales
- La migración y la cooperación interestatal: la integración regional
- Elaboración de planes de acción individuales
- Clínica de políticas: conclusiones y recomendaciones

Proyectos

P157305 - Fortalecer la capacidad de los sindicatos en materia de protección social y cooperación en la región de los Grandes Lagos (3 de febrero - 31 de diciembre de 2014). 79 participantes (42 mujeres).

Este proyecto tenía el objetivo de fortalecer la capacidad de los representantes sindicales de los países de la región de los Grandes Lagos para aumentar la cobertura y la eficacia de los sistemas de protección social en los países de la región con el fin de mejorar la equidad y la resiliencia en la región y ofrecer la oportunidad de desarrollar sistemas de protección social en el marco de los objetivos y prioridades nacionales. Se pretendía asimismo fortalecer la capacidad de los sindicatos para defender y promover la ampliación de la cobertura de la protección social a todos los miembros de la sociedad de conformidad con el Convenio de la OIT sobre la seguridad social (norma mínima) (núm. 102) y la Recomendación núm. 202, para hacer frente a las causas de la pobreza, la desigualdad y la exclusión social. El proyecto pretendía prestar apoyo a los líderes sindicales para que desempeñaran un papel constructivo en la reforma de los regímenes y las prestaciones existentes en la seguridad social y en la articulación de nuevas medidas que beneficiaran a los trabajadores y a sus familias.

El proyecto buscaba fortalecer la capacidad intelectual y práctica de los representantes sindicales para que desempeñaran un papel más visible y encomiable en la gobernanza de los regímenes de seguridad social existentes y promovieran el establecimiento de un conjunto de prestaciones básicas para todos, como las prestaciones universales por hijos a cargo, el acceso universal a los servicios esenciales de salud, el apoyo financiero para los trabajadores pobres, las pensiones financiadas por los impuestos

básicos para los ancianos, los discapacitados y las familias que han perdido su principal sostén económico, la protección de la maternidad para las mujeres en las zonas rurales, así como la promoción de métodos sencillos y de bajo coste para luchar contra los riesgos en materia de seguridad y salud en las comunidades rurales y en otros lugares de trabajo.

El enfoque del proyecto prestó especial atención a la dimensión nacional para tener en cuenta el hecho de que los países de los Grandes Lagos se encuentran en diferentes niveles de desarrollo en relación con esta problemática: mientras que Rwanda, por ejemplo, ha iniciado ya un sistema de mutualización de los riesgos de salud que avanza hacia la cobertura universal, aunque con ciertas limitaciones, y Burundi se encuentra en fase de consolidación de un sistema similar y dispone ya de estudios, en la República Democrática del Congo la situación es muy diferente a causa de la guerra.

El enfoque regional y la cooperación e integración con las acciones del programa de la CSI África relacionadas con este tema han ofrecido la oportunidad de colaborar en una plataforma común (campaña regional para el piso de protección social, discusión entre las organizaciones regionales y la OIT, y reivindicaciones estructurales nacionales), así como al intercambio de buenas prácticas y al trabajo en red en la región.

Lista de actividades:

A157325 - Formación sindical sobre seguridad y protección social en la región de los Grandes Lagos, Kigali, Rwanda, 7 - 11 de abril de 2014, 32 participantes (16 ♀)

A107154 - Formación sindical sobre protección social, Turín, Italia, 23 de junio - 4 de julio de 2014
17 participantes (9 ♀)

A157321 - Formación sindical sobre el fortalecimiento de las capacidades de los sindicatos en materia de protección social y su cooperación en la región de los Grandes Lagos, Buyumbura, Burundi, 20 -24 de octubre de 2014, 30 participantes (17 ♀)

AMERICA LATINA Y EL CARIBE

Actividades en Turín (actividades regulares)

Título: A2-07152 - Normas internacionales del trabajo y la Declaración de la justicia social para las empresas multinacionales

Lugar: Centro de Turín

Fechas: 24 de marzo – 11 de abril de 2014

Participantes: 16 (8 ♀)

Idioma: español

El curso comprendió las siguientes sesiones:

- Introducción a la globalización: orígenes y dimensiones, estrategias sindicales
- Presencia de las EMN e impacto en los mercados locales desde la perspectiva de los trabajadores
- Impacto social de las EMN (mercado de trabajo y empleo)
- Introducción a las NIT, OIT y ACTRAV. Sistema normativo de la OIT: especial atención a los C87 y C98. Principales quejas y recomendaciones
- Promoción de las NIT en las EMN: instrumentos internacionales disponibles
- Aplicación de las Directrices de la OCDE, perspectiva de la CSC y estudio de casos
- Negociación colectiva en empresas multinacionales
- Aplicación de las normas del trabajo en las cadenas mundiales de suministro: los acuerdos marco mundiales
- Implementación de acuerdos marco mundiales en Europa y en América Latina
- Declaración de la OIT sobre las EMN y la política social
- Áreas de trabajo del programa de EMN de la OIT
- Empresas sostenibles y trabajo decente
- Negociación colectiva: nivel sectorial y de empresa: análisis de condiciones de trabajo y salarios
- Herramientas de negociación, formación de competencias y formación continua
- Negociación en materia de salud y seguridad en el trabajo
- Negociación colectiva sobre igualdad, diversidad y no discriminación
- Estrategias sindicales sobre EMN: construyendo cooperación sindical sobre EMN
- Globalización: retos y oportunidades para los trabajadores: enfoque basado en el trabajo decente (4 dimensiones DJS)
- Preparación de un plan de trabajo para el seguimiento

Título: A2-07155 - Desarrollo de capacidades sindicales sobre relaciones de empleo y trabajo precario

Lugar: Centro de Turín

Fechas: 15 - 30 de mayo de 2014

Participantes: 14 (5 ♀)

Idioma: español

El curso comprendió las siguientes sesiones:

- Contextualización de las relaciones laborales atípicas, el trabajo precario y la informalidad: datos y cifras
- El sistema normativo de la OIT y el paradigma del trabajo decente
- Instrumentos normativos de referencia en el marco de la promoción de empleo formal: C122 – R198
- Relaciones de trabajo y relaciones triangulares, y su influencia en las políticas de empleo en un contexto de globalización de las cadenas de valor
- La libertad sindical y la negociación colectiva como derechos habilitadores. El sistema de control
- El entorno normativo para la formalización del trabajo
- Empresas sostenibles en el marco del trabajo decente para la formalización del trabajo
- Precariedad e informalidad: estrategias de intervención sindical
- Fraude laboral, análisis e intervención
- Plan de acción

Actividades sobre el terreno

Título: A2-56314 - Trabajo decente y economía informal

Lugar: Panamá

Fechas: 23 - 26 de abril de 2014

Participantes: 26 (11 ♀)

Idioma: español

El curso comprendió las siguientes sesiones:

- La 103ª Conferencia Internacional de la OIT. ACTRAV
- Temas, cuestionario, posiciones de empleadores, gobiernos y trabajadores
- La situación nacional – Área andina (Colombia – Perú y Venezuela). Respuestas a los cuestionarios. Presentación por países
- La situación nacional – Centroamérica – Caribe y México: Honduras – Guatemala- República Dominicana – México. Respuestas a los cuestionarios. Presentación por países
- La situación nacional – Cono Sur: Argentina – Brasil – Chile – Paraguay – Uruguay Respuestas a los cuestionarios. Presentación por países
- Presentación del documento sobre informalidad CSA – ACTRAV
- La CIT: cómo funciona y qué podemos esperar. ACTRAV
- Información de la reunión preparatoria del Grupo de los Trabajadores en Ginebra CSI, elementos destacados y desafíos para los trabajadores
- Trabajo en grupo. Identificación de estrategias de cabildeo en el ámbito nacional, regional y articulación con la CSI. Lectura de la propuesta de resolución y aportes
- Sistematización de las conclusiones y compromisos de seguimiento con respecto a la preparación para la CIT 2014

- Cierre de actividades: evaluación, acuerdos y compromisos

Título: A2-57414 - Plataforma de Desarrollo de Las Américas

Lugar: Santiago de Chile, Chile

Fechas: 5 – 6 de mayo de 2014

Participantes: 53 (25 ♀)

Idioma: español

La actividad se centró en:

- ✓ la presentación de la versión final de la Plataforma de Desarrollo de las Américas (PLADA) frente a las centrales sindicales involucradas en su construcción y frente a los gobiernos de la Región con una visión más progresista;
- ✓ la definición del proceso de discusión/concreción de la PLADA a nivel nacional.

Título: A2-57313 - Formación sindical sobre reformas de pensiones y los pisos de protección social

Lugar: Santiago de Chile, Chile

Fechas: 4 – 8 de agosto de 2014

Participantes: 25 (9 ♀)

Idioma: español

El curso comprendió las siguientes sesiones:

- Experiencias de acción sindical en pensiones
- Sistemas privados de pensiones en América Latina y distribución de los ingresos
- Experiencias de SINTRALOC y SITRACH
- Integración regional, los BRICS y la PLADA: soluciones sustentables
- El trabajo del DIEESE en seguridad social y la experiencia formativa del FIEL
- Presentación del informe: Análisis comparado del sistema de pensiones en Colombia, Chile y Uruguay
- Espacios fiscales en América Latina: prioridades y recursos. El trabajo de los ETS
- Seguridad social en América Latina y la cobertura de los trabajadores migrantes
- Desafíos en la agenda de trabajo decente y seguridad social: hacia la conferencia regional
- Análisis de la situación de la seguridad social en Chile
- La reforma de las reformas: viabilidad de la reversión
- Hacia la formalización de la informalidad y el reto de la ampliación de la cobertura
- CIT 2014-2015
- La seguridad social como herramienta de desarrollo de Las Américas (PLADA)

Título: A2-57388 - Derechos de pueblos indígenas en el marco del Convenio 169

Lugar: Lima, Perú

Fechas: 4 – 5 de septiembre de 2014

Participantes: 38 (14 ♀)

Idioma: español

El curso comprendió las siguientes sesiones:

- Presentación panorámica de los temas más destacados durante el desarrollo de los dos cursos entregados a distancia. Intercambio con los participantes. Participación de los tutores que siguieron el desarrollo de ambos cursos
- Presentación de las hojas de ruta propuestas por los participantes, destacando las contribuciones más relevantes y consolidación de las mismas
- Presentación del trabajo que realiza la CSA en el tema de los pueblos indígenas y su vinculación con los derechos humanos. Rol de las organizaciones sindicales en relación a los derechos de los pueblos indígenas. Las implicaciones del convenio núm.169 para el sector trabajador
- Panel temático: El Convenio 169 y los otros convenios internacionales y resultados de la Conferencia Internacional del Trabajo del 2014
- Empleo juvenil indígena
- Discusión recurrente sobre empleo y transición a la formalidad
- El Convenio 169 y la formación profesional indígena
- Desarrollo nacional y derechos de los pueblos indígenas: consulta y participación.
- Trabajo doméstico y pueblos indígenas
- El papel de las organizaciones de trabajadores
- Grupos de trabajo para debate y discusión sobre posibilidades de fortalecimiento de redes sindicales e inclusión de los pueblos indígenas para la promoción de los derechos humanos de los pueblos indígenas
- Elaboración de propuestas de acción

Título: A2-57316 - Taller regional sobre sector rural, cambio climático y trabajo decente

Lugar: Buenos Aires, Argentina

Fechas: 22 – 26 de septiembre de 2014

Participantes: 19 (2 ♀)

Idioma: español

El curso comprendió las siguientes sesiones:

- Trabajo decente y desarrollo sostenible, agenda para el desarrollo con posterioridad a 2015
- Experiencias sindicales de organización
- COP20 y el Programa de Trabajo Decente
- Efectos del cambio climático sobre el sector rural y el trabajo decente
- Sector rural, uso de recursos (energía y agua), cambio climático y reducción de residuos
- Agricultura sostenible y seguridad alimentaria
- El sector rural y las normas internacionales de la OIT: C141-170-184 y R149
- La violencia en el campo
- Plaguicidas en la agricultura

- El reto de la reducción de la deforestación: análisis de casos
- La PLADA: organizaciones sindicales y las cadenas de producción
- Economía social y solidaria en el mundo rural: cooperativas
- Especial atención al comercio justo y la agricultura

Título: A2-57309 - Taller regional sobre promotores juveniles de trabajo decente

Lugar: Buenos Aires, Argentina

Fechas: 29 de septiembre – 3 de octubre de 2014

Participantes: 29 (13 ♀)

Idioma: español

El curso comprendió las siguientes sesiones:

- Sistematización de la etapa a distancia
- Experiencias de la juventud en el proceso de construcción de la PLADA y campañas regionales, «Choca esos cinco»
- La crisis del empleo juvenil: Informe regional de la OIT sobre trabajo decente y juventud
- Resolución de la CIT de 2012
- Las reformas necesarias
- Desafíos del programa de trabajo decente y la agenda para el desarrollo con posterioridad a 2015
- La experiencia del EMTD
- Hacia un TD al cubo juvenil
- La experiencia sindical en formación profesional
- Estudio regional: Identificación de necesidades y buenas prácticas

Título: A2-57308 - Trabajo Decente: Acción sindical y empresas multinacionales

Lugar: Cochabamba, Bolivia

Fechas: 3 – 7 de noviembre de 2014

Participantes: 15 (7 ♀)

Idioma: español

El curso comprendió las siguientes sesiones:

- Trabajo decente y acción sindical: el trabajo de la OIT y de la FES. La importancia del marco normativo internacional de la OIT y conclusiones de la Reunión Regional Americana
- Estrategias de intervención sindical sobre inversiones extranjeras y tratados bilaterales: soberanía nacional y los tribunales internacionales
- Inversiones extranjeras, multinacionales y los pueblos originarios, efectos sociales y migratorios
- Informe: Empresas multinacionales, desarrollo y trabajo decente. Conclusiones para la acción sindical
- Las Directrices de la OCDE para las EMN y su aplicabilidad a la acción sindical
- Estrategia sindical internacional ante el Acuerdo sobre el Comercio de Servicios (TISA)
- La sostenibilidad de las empresas multinacionales
- Empresas multinacionales y la minería en América Latina: sobre la sostenibilidad de un modelo
- Definición y seguimiento. Planes de acción

Actividades a distancia y mixtas

Título: A2-77315 - Derechos de los pueblos indígenas en el marco del Convenio 169

Fechas: 24 de febrero – 30 de abril de 2014

Participantes: 45 (15 ♀)

Idioma: español

Este curso ha sido estructurado en siete módulos, por un total de 80 horas y los participantes han trabajado con provecho en los distintos módulos:

MÓDULO I: La OIT y su sistema normativo

1. ¿Qué es la OIT?
2. ¿En qué consiste el sistema normativo de la OIT?
3. ¿En qué consiste el sistema de control de la OIT?

MÓDULO II: Trabajo decente

1. ¿Qué es un déficit de trabajo decente?
2. ¿Cuáles son los ejes estratégicos y transversales del trabajo decente?
3. ¿Qué son los Programas de Trabajo Decente por País?

MÓDULO III: Los pueblos indígenas y su acceso al trabajo decente

1. ¿Quiénes son, cuántos y dónde están los pueblos indígenas en América Latina?
2. Diversidad cultural: pluriculturalidad, multiculturalidad e interculturalidad
3. Promoción del acceso a oportunidades de trabajo decente para los pueblos indígenas

MÓDULO IV: El convenio 169: participación y consulta

1. Reseña de la historia de los derechos humanos de los pueblos indígenas: el Convenio 169 y otros instrumentos internacionales
2. El derecho a la participación y a la consulta de los pueblos indígenas

MÓDULO V: El Convenio 169: derechos específicos

1. La justicia consuetudinaria y la justicia ordinaria
2. Tierra, territorio y recursos naturales
3. Trabajo, empleo y protección social
4. Salud y educación

MÓDULO VI: El Convenio 169 y su vínculo con otros convenios internacionales de la OIT

1. Convenio núm. 29 sobre el trabajo forzoso
2. Convenio núm. 105 sobre la abolición del trabajo forzoso
3. Convenio núm. 111 sobre la discriminación (empleo y ocupación)

MÓDULO VII: Sistema de control de la OIT y el Convenio 169

1. Procedimiento regular de control del Convenio 169
2. Procedimientos especiales de control del Convenio 169

Título: A2-77310 - Promotores juveniles de trabajo decente

Fechas: 2 de junio – 31 de julio de 2014

Participantes: 54 (22 ♀)

Idioma: español

Estructura del curso:

PRIMERA SEMANA - MÓDULO INTRODUCTORIO

- Introducción al entorno de las Escuelas de Trabajo Decente de ACTRAV
- Introducción al aula virtual de ACTRAV
- Mensaje de bienvenida y apertura del curso taller a distancia
- Presentaciones de los participantes

SEGUNDA SEMANA - MÓDULO I: La OIT y su sistema normativo

- ¿Cómo funciona la OIT?
- ¿En qué consiste el sistema normativo de la OIT?

TERCERA SEMANA - MÓDULO II: Trabajo decente

- Ejes estratégicos
- Las Declaraciones de 1998 y de 2008
- La perspectiva de género
- Medir el trabajo decente

CUARTA SEMANA - MÓDULO III: Trabajo decente y formación profesional

- Formación profesional y trabajo decente

QUINTA Y SEXTA SEMANAS - MÓDULO IV: Trabajo decente y necesidades de formación

- Escuela de empleo (quinta semana)
- Escuela de protección social (sexta semana)

SEPTIMA SEMANA MÓDULO V: Transversalidad de género y trabajo decente

- Conceptos básicos
- La discriminación en el ámbito laboral
- Perspectiva de género: igualdad, análisis y transversalidad

OCTAVA SEMANA MÓDULO VI: Trabajo decente y acción sindical

- Capacidades de organización y estrategias sindicales para la promoción del trabajo decente: CSA y UNI
- Hoja de ruta de CSA y UNI

Título: A2-77311 - Seguridad social y pisos de protección social

Fechas: 28 de julio – 8 de octubre de 2014 (finalmente, la actividad fue presencial en dos días y no se concretó la etapa a distancia en 2014)

Participantes: 28 (11 ♀)

Idioma: español

La actividad contó con la presentación de los siguientes temas:

1. Concepto integral de seguridad social y trabajo decente, contemplando las necesidades de protección y las posibilidades de hacerla efectiva

2. Servicios y prestaciones comprendidos en el ámbito concreto de la seguridad social, vertebrados en el Convenio 102 de la OIT, así como las ampliaciones realizadas a través de los convenios por prestaciones específicas
3. Financiación para el sostenimiento de las prestaciones, las limitaciones económicas y, por tanto, la necesidad de priorizar
4. Prioridades actuales en función de las necesidades y posibilidades, la progresión del sistema para ir avanzando en cobertura y población protegida, y la forma en que debe financiarse para que sea sostenible
5. Los diferentes sistemas de financiación: reparto, capitalización, mixtos o complementarios, y las nuevas políticas fiscales.

ASIA Y EL PACÍFICO

Actividades en Turín (actividades regulares)

Título: A3-07153 - Promoción de los derechos y las normas internacionales del trabajo para las trabajadoras y trabajadores domésticos y de la economía informal

Lugar: Centro de Turín

Fechas: 3 - 14 de marzo de 2014

Participantes: 17 (8 ♀)

Idioma: inglés

El curso comprendió las siguientes sesiones:

- Estrategias de crecimiento, economía informal y trabajo decente: desafíos para los sindicatos en Asia
- Exámenes por país: empleo, salarios, organización y relaciones laborales en la economía informal
- Principios de la OIT, normas y mecanismos de control de la OIT y el papel de los sindicatos
- El Convenio 189 y la Recomendación 201 sobre las trabajadoras y los trabajadores domésticos
- Campaña de la CSI y otras iniciativas sindicales para las trabajadoras y los trabajadores domésticos
- Trabajo decente para las mujeres: la integración de la perspectiva de género en el trabajo de los sindicatos
- La organización y la negociación colectiva: el camino hacia el trabajo decente
- Organización y experiencias de campañas (centradas en el trabajo doméstico, la venta ambulante, los trabajadores a domicilio y los trabajadores con salarios precarios) - participantes
- Piso de protección social y trabajadores de la economía informal
- Regulación de las relaciones de empleo para el trabajo decente para todos
- Migración, trabajo doméstico y el enfoque de la OIT basado en los derechos (normas y marco)
- Campañas mundial y asiática sobre las trabajadoras y los trabajadores domésticos, organización y otras iniciativas
- Manual de ACTRAV sobre la economía informal: validación y contribuciones de los participantes
- Planes de trabajo de seguimiento: acciones sindicales para promover la organización y el trabajo decente para los trabajadores de la economía informal en Asia

Título: A3-07156 - Formación sindical sobre organización y negociación colectiva

Lugar: Centro de Turín

Fechas: 23 de junio - 4 de julio de 2014

Participantes: 17 (9 ♀)

Idioma: inglés

El curso comprendió las siguientes sesiones:

- Cambiar el mundo del trabajo: proceso de desarrollo dirigido por el trabajo decente, los salarios y las normas del trabajo
- Examen de la situación de los países (centrado en el empleo, la libertad sindical y las relaciones laborales en Asia y el Pacífico)
- Principios y normas de la OIT sobre libertad sindical y negociación colectiva y el mecanismo de control de la OIT
- Promoción de los derechos de los trabajadores en el mundo corporativo: iniciativas negociadas y no negociadas
- Declaración de la OIT sobre las empresas multinacionales y Directrices de la OCDE: su importancia y el papel de los sindicatos
- Promoción de las normas del trabajo en las cadenas mundiales de suministro y las iniciativas de la FSI
- Tendencias mundiales de los salarios y papel de la negociación colectiva en la articulación de las políticas salariales
- Negociación colectiva: estrategias y competencias
- La negociación colectiva en Europa: sistema, políticas y desafíos para los sindicatos
- Piso de protección social y seguridad social para todos los trabajadores
- Trabajo decente para las mujeres: la integración de la perspectiva de género en el trabajo de los sindicatos
- Planes de trabajo de seguimiento: acciones sindicales para el trabajo decente en Asia

Actividades adicionales en Turín

Título: A3-07164 - Formación sindical para la ACFTU sobre desarrollo sostenible, empleos verdes y la agenda sindical

Lugar: Centro de Turín

Fechas: 17 - 26 de febrero de 2014

Participantes: 19 (3 ♀)

Idiomas: inglés, chino

El curso comprendió las siguientes sesiones:

- Lecciones de la «crisis» para el desarrollo sostenible y el trabajo decente
- Exámenes por país: desafíos laborales y medioambientales
- Entender el cambio climático, la «sostenibilidad» y sus dimensiones sociales y laborales
- Negociaciones sobre el cambio climático: posición y estrategia de los sindicatos
- Empleos verdes para el desarrollo sostenible: conceptos y prácticas
- Programa e iniciativas de la OIT en materia de empleos verdes

- Iniciativas sindicales para protección del medio ambiente, los desafíos del cambio climático y los empleos verdes
- Las normas de la OIT como camino para el desarrollo de las industrias verdes y el desarrollo sostenible
- Promoción de una transición justa (protección del medio ambiente, condiciones de trabajo y normas del trabajo)
- Políticas e iniciativas en el ámbito de las energías renovables: la experiencia italiana
- La agenda y el papel de los sindicatos en la promoción del desarrollo sostenible
- Visita de estudio a CCOO, confederación sindical española: información general sobre el movimiento sindical, la organización, la protección social y las iniciativas para el empleo verde y decente

Título A3-07212 - Formación sindical para la ACFTU sobre la promoción del trabajo decente en el sector público

Lugar: Centro de Turín

Fechas: 27 de octubre - 5 de noviembre, 2014

Participantes: 21 (7 ♀)

Idioma: inglés, chino

El curso comprendió las siguientes sesiones:

- El trabajo decente y la justicia social en el contexto del crecimiento y el desarrollo socio-económico
- Exámenes por país
- Los derechos de los trabajadores en el mundo globalizado: desafíos, oportunidades e iniciativas sindicales
- Convenio de la OIT e instrumentos relacionados con el sector público
- La sindicalización en el sector público: principios básicos y filosofía
- Sindicatos del sector público: roles y funciones
- El diálogo social y la negociación colectiva en el sector público
- Estrategias sindicales para la promoción del trabajo decente (trabajo en grupo)

Actividades sobre el terreno

Título: A3-57326 - Formación sindical sobre la protección social y la seguridad social para todos

Lugar: Beijing, China

Fechas: 12 - 16 de mayo de 2014

Participantes: 26 (11 ♀)

Idioma: inglés, chino

El curso comprendió las siguientes sesiones:

- La globalización, la protección social y la agenda sindical en materia de trabajo decente
- Principales retos y dificultades a los que se enfrentan los sindicatos en materia de organización, derechos de libertad sindical y seguridad social. Examen de la situación por país
- Políticas y desafíos de la protección social en China y el papel de los sindicatos

- Promoción de la seguridad Social en América Latina: la experiencia de los sindicatos de América Latina
- El piso de protección social. Visión general de las Recomendaciones y el Convenio núm. C102 de la OIT sobre la seguridad social
- Desafíos clave para la ampliación de la protección social para todos y problemas relativos a las reformas, incluidas las dimensiones de género de las reformas en los sistemas de seguridad social
- La organización y la negociación colectiva: el camino hacia la protección social y la seguridad social
- Acciones de seguimiento: fortalecimiento de las capacidades de los sindicatos para la promoción de la protección social y el trabajo decente

Título: A3-57324 - Formación sobre reformas de la legislación laboral y trabajo decente

Lugar: Bangkok, Tailandia

Fechas: 20 - 23 de mayo de 2014

Participantes: 29 (15 ♀)

Idioma: inglés

El curso comprendió las siguientes sesiones:

- Cambiar el mundo del trabajo: estrategias de crecimiento y prioridades sindicales para el trabajo decente
- Exámenes por país: tendencias actuales en el empleo, las leyes laborales y las relaciones laborales en Asia y cuestiones clave a las que se enfrentan los sindicatos en lo relativo a la libertad sindical y los derechos de negociación colectiva
- Normas de la OIT y legislación laboral en Asia
- Promoción de iniciativas de organización y libertad sindical en Asia
- El derecho del trabajo, las relaciones laborales y la Recomendación núm. 198 de la OIT
- Respuestas sindicales a la precariedad laboral
- La reforma de las políticas nacionales de trabajo para la promoción del trabajo decente y las prioridades sindicales
- La negociación del trabajo decente y los salarios decentes
- Planes de trabajo de seguimiento: acciones sindicales para la promoción de las reformas de la legislación laboral y el trabajo decente

Título: A3-57328 - Promover unas relaciones laborales sólidas y la negociación colectiva en las empresas multinacionales

Lugar: Bangkok, Tailandia

Fechas: 4 - 7 de agosto de 2014

Participantes: 24 (11 ♀)

Idioma: inglés

El curso comprendió las siguientes sesiones:

- El desarrollo socio-económico y el papel social del movimiento sindical
- Exámenes por país: Empleo y relaciones laborales en las EMN en Asia
- Mesa redonda: La prevención de los conflictos laborales en las EMN

- Relaciones laborales en las empresas japonesas y actividades en materia de prevención de los conflictos laborales
- Promover las normas del trabajo en las empresas multinacionales: especial atención a las iniciativas negociadas y no negociadas
- Trabajo en grupo: Aplicación de los principios del trabajo en las cadenas mundiales de suministro
- Negociar el trabajo decente y los salarios decentes en las EMN
- Planes de trabajo de seguimiento: acciones sindicales para la promoción del trabajo decente en las EMN (centrados en la libertad sindical, la organización y la negociación colectiva)

Título: A3-52856 - La formación sindical en materia de políticas salariales para el trabajo decente (especial atención a los salarios mínimos y a la negociación colectiva)

Lugar: Singapur

Fechas: 12 - 15 de agosto de 2014

Participantes: 28 (13 ♀)

El curso comprendió las siguientes sesiones:

- Globalización, tendencias de los salarios y trabajo decente: agenda sindical
- Exámenes por país: Empleo, salarios y relaciones laborales: cuestiones clave
- La experiencia de Singapur:
 - Diálogo social y negociación colectiva para la fijación de salarios en Singapur
 - Modelo salarial progresivo: hacer frente a los desafíos de la globalización
- Promover el crecimiento sostenible: el papel de las políticas salariales y las normas clave de la OIT para las políticas salariales
- Sistemas y prácticas de salario mínimo en Asia (especial atención a los objetivos, el papel, los criterios y los mecanismos de fijación de los salarios mínimos)
- Negociación del trabajo y los salarios decentes: estrategias de negociación colectiva
- Planes de trabajo de seguimiento: acciones sindicales para el trabajo decente en Asia

Título: A3-57329 - Promoción del trabajo decente en las empresas multinacionales y sus cadenas de suministro

Lugar: Seúl, Corea

Fechas: 18 - 21 de noviembre de 2014

Participantes: 19 (6 ♀)

El curso comprendió las siguientes sesiones:

- Cambiar el mundo del trabajo: políticas y desafíos de los sindicatos en relación con las EMN
- Iniciativas y desafíos en el trato con las EMN en Asia: examen de las situaciones por país
- Relaciones laborales en las EMN (centrado en el caso coreano)
- Promoción de las normas del trabajo en las EMN
- Declaración de la OIT sobre las empresas multinacionales, Directrices de la OCDE y otras iniciativas internacionales para la promoción del respeto de los derechos de los trabajadores en las EMN
- Herramientas de negociación que impactan sobre la gobernanza empresarial
- Experiencias sindicales e iniciativas de organización y negociación colectiva en las EMN

- Perspectivas de los empleadores en la promoción del trabajo decente en las EMN y las cadenas de suministro
- Acciones sindicales para el trabajo decente en las EMN: preparación del plan de trabajo de seguimiento

Título: A3-57332 - Promoción del trabajo decente para los trabajadores en la economía informal (especial atención a la organización y la protección social)

Lugar: Bangkok, Tailandia

Fechas: 9 - 12 de diciembre de 2014

Participantes: 24 (14 ♀)

El curso comprendió las siguientes sesiones:

- La globalización, la economía informal y los desafíos para los sindicatos
- La organización, la negociación colectiva y la protección social en la economía informal (exámenes por país)
- La formalización de la economía informal: recomendaciones políticas de la OIT
- Economía informal y trabajo decente: estrategias sindicales
- Experiencias de los sindicatos chinos
- Regulación de las relaciones de empleo para el trabajo decente
- Habilitación de condiciones y estrategias para la organización de la economía informal
- Estrategias y plan de acción para la organización y la promoción del trabajo decente en la economía informal

Proyectos

P357485: Apoyo al desarrollo de la capacidad institucional en el marco del programa para el sector de la confección de prendas de vestir de Bangladesh

Se solicitó al Centro Internacional de Formación de la OIT (CIF-OIT), en colaboración con la Oficina de País de la OIT para Bangladesh, que ofreciera un conjunto de actividades de desarrollo de capacidad para los mandantes de la OIT en materia de inspección del trabajo, legislación laboral, diálogo social, libertad sindical, negociación colectiva, y seguridad y salud en el trabajo (SST), entre otros. La asociación está prevista hasta 2015. En el marco de esta asociación el Programa de Actividades para los Trabajadores del CIF-OIT (ACTRAV-Turín) está llevando a cabo una serie de actividades de desarrollo de la capacidad para los mandantes sindicales.

El objetivo general de las actividades de desarrollo de la capacidad para los trabajadores era desarrollar las capacidades técnicas y organizativas para mejorar la seguridad y salud en el trabajo y, al mismo tiempo, ampliar la afiliación sindical y la cobertura de la negociación colectiva para los trabajadores del sector de la confección de prendas de vestir de Bangladesh. Esto se lograría a través de actividades de formación y desarrollo de las capacidades, desarrolladas y ejecutadas por ACTRAV-Turín, ya sea en los países o en el CIF-OIT de Turín.

Hasta el momento, se han llevado a cabo actividades de formación en Dhaka y Turín, que han proporcionado oportunidades a los educadores y organizadores sindicales para incrementar y

reforzar sus conocimientos, actitudes y competencias en materia de seguridad y salud en el trabajo (SST), derechos de los trabajadores, libertad sindical y negociación colectiva, entre otros. Asimismo, se ha proporcionado apoyo financiero y técnico adecuado a los miembros cualificados del grupo central, en su mayoría procedentes del Comité de Coordinación Nacional para la Educación de los Trabajadores (NCCWE), para que realicen actividades de seguimiento dirigidas a concienciar y desarrollar los conocimientos de los trabajadores del sector de la confección de prendas de vestir sobre dichas cuestiones y permitirles desarrollar y realizar acciones pertinentes a escala sindical y empresarial.

Lista de actividades:

E357496 - Análisis de las necesidades de formación, 21 - 22 de septiembre de 2014, Dhaka, Bangladesh, 18 participantes (1 ♀)

A3-57497 - Mejora de la participación de los trabajadores en los comités de SST, 23 - 29 de septiembre de 2014, Dhaka, Bangladesh, 37 participantes (14 ♀)

A3-57498 - Formación sindical en materia de libertad de asociación, organización y legislación laboral para los trabajadores del sector de la confección de prendas de vestir, 20 - 22 noviembre de 2014 Dhaka, Bangladesh, 39 participantes (15 ♀)

A3-07501 - Mejora de los sistemas de salud y seguridad y las normas del trabajo en el sector de la confección de prendas de vestir, 1 - 5 de diciembre de 2014, Centro de Turín, 13 participantes (4 ♀)

EUROPA

Actividades en Turín (actividad regular)

Título: A4-07151 - Normas Internacionales del trabajo y la Declaración de la OIT sobre la justicia social para una globalización equitativa para empresas multinacionales

Lugar: CIF-OIT

Fechas: 23 de marzo - 4 de abril de 2014

Participantes: 15 (7 ♀)

Idiomas: inglés y ruso

Países: Armenia, Belarús, Croacia, Georgia, Hungría, Kazajstán, Kirguizistán, Moldavia, Polonia, Federación de Rusia, Ucrania

El curso comprendió las siguientes sesiones:

- Introducción a la globalización: orígenes y dimensiones, las estrategias sindicales
- Información general sobre la presencia de las EMN y su impacto económico y social
- Promoción de las normas del trabajo en las EMN: visión general de los instrumentos internacionales
- Las normas internacionales del trabajo y el programa de trabajo decente de la OIT
- Declaración tripartita de la OIT sobre las empresas multinacionales
- Directrices de la OCDE para empresas multinacionales
- Aplicación de los principios laborales en las cadenas mundiales de suministro: acuerdos marco mundiales
- Negociación colectiva en las empresas multinacionales
- Iniciativas de las Federaciones Sindicales Internacionales para la organización en las EMN y las cadenas mundiales de suministro
- Empresas sostenibles y trabajo decente
- Estrategias para el desarrollo de la cooperación sindical en las EMN
- Globalización, oportunidades y desafíos para los trabajadores: enfoque del trabajo decente
- Modelo de relaciones laborales en Italia: la experiencia de Unicredit Group

El curso se llevó a cabo realizando sesiones conjuntas con el curso A2-07152 sobre Normas internacionales del trabajo y la Declaración de la justicia social para las empresas multinacionales dirigido a los participantes de América Latina.

Actividades adicionales en Turín

Título: A4-07261 - Taller de UniCredit realizado por UNI-Europa

Anticipar los cambios y reestructuraciones en las empresas multinacionales mediante una mayor coordinación sindical transnacional

Lugar: CIF-OIT

Fechas: 25 de febrero de 2014

Participantes: 48 (18 ♀)

Idiomas: inglés, francés, español

Países: Bélgica, Bulgaria, Alemania, Italia, Polonia, Rumania, Eslovaquia, Eslovenia, Turquía

El taller comprendió las siguientes sesiones:

- Situación actual de la Alianza Sindical de UniCredit
 - Cooperación y logros desde el establecimiento de la alianza
 - Posibles mejoras y forma de seguir avanzando
- Operaciones de externalización en los diferentes departamentos y mejores prácticas
 - Situación actual e impacto en los distintos países
 - Análisis de la información recibida en el CEE y a nivel nacional
 - Estrategias sindicales que poner en práctica a nivel nacional y europeo
- Reorganización de la red de sucursales e introducción de nuevas tecnologías
 - Situación actual e impacto en los distintos países
 - Análisis de la información recibida en el CEE y a nivel nacional
 - Estrategias sindicales que poner en práctica a nivel nacional y europeo
- Declaración de la Alianza Sindical y próximos pasos
 - Finalización del texto de la declaración
 - Plan estratégico para el futuro

Título: A4-07253 Taller de ETUI-SOLIDAR-ACTRAV y CIF-OIT

Desarrollo de una comunidad de prácticas sobre metodologías y tecnologías de aprendizaje para una mejor educación sindical

Lugar: CIF-OIT

Fechas: 27 - 28 de marzo de 2014

Participantes: 28 (13 ♀)

Idiomas: inglés y francés

Países: Alemania, Austria, Bélgica, Bulgaria, Finlandia, Francia, Alemania, Grecia, Italia, Letonia, Malta, Polonia, Portugal, Rumania, Eslovaquia, España, Suecia, Reino Unido

Grupo destinatario: funcionarios de educación de confederaciones sindicales nacionales y escuelas sindicales, ONG que se ocupan de la educación laboral

El taller comprendió las siguientes sesiones:

- Hacia el diseño de la comunidad de prácticas
- Comunidad de prácticas: estudios de caso
- Experiencias de implementación
- Mirando hacia el futuro: próximos pasos

Título: A4-07581 - Tribunales y cartas, TALLER II:

Derechos de los trabajadores y acceso a las cartas y a los tribunales europeos

Lugar: CIF-OIT

Fechas: 6 - 7 de octubre de 2014
Participantes: 37 (15 ♀)
Idiomas: inglés, francés, español, italiano
Países: Francia, Alemania, Italia, España, Suecia

Grupo destinatario: abogados que trabajan en los departamentos legales de los sindicatos, jueces, expertos y profesores de derecho.

El taller comprendió las siguientes sesiones:

- Los derechos sociales fundamentales en la legislación de la Unión Europea
- La Carta de los Derechos Fundamentales de la Unión Europea: aplicación, interpretación coherente, eficiencia
- La legitimación de los actores colectivos para actuar ante los tribunales europeos
- La ley contra la discriminación en el lugar de trabajo
- La relevancia de la jurisprudencia del Tribunal Europeo de Derechos Humanos en el ámbito social
- Presentación y análisis de casos nacionales
- El papel de las normas de la OIT en la jurisprudencia nacional e internacional: aplicación de los derechos fundamentales en el trabajo y los mecanismos de supervisión

Título: A4-07644 - Gestión del cambio
Lugar: CIF-OIT
Fechas: 4 - 6 de noviembre de 2014
Participantes: 12 (4 ♀)
Idioma: italiano

Este curso fue diseñado a medida para la Federación Italiana de Empleados del Sector Bancario para un grupo destinatario formado por expertos y líderes sindicales. El curso trató sobre el tema de la anticipación de los cambios en el contexto de la reestructuración de las empresas multinacionales que operan en el sector bancario, con el fin de mejorar la eficacia de las relaciones laborales en la gestión de los procesos de reestructuración y definir una estrategia para minimizar el impacto negativo sobre los trabajadores. El curso analizó los cambios, los riesgos, las regulaciones existentes, las prioridades sindicales, las herramientas para anticipar los cambios y las herramientas para fortalecer la negociación y gestionar los efectos de la reorganización.

Título: A4-07474 - Curso del ETUI sobre la lucha contra las desigualdades
Lugar: Centro de Turín
Fechas: 18 -21 de noviembre de 2014
Participantes: 20 (12 ♀)
Idiomas: inglés y francés
Países: Bulgaria, Croacia, Grecia, Lituania, Malta, Portugal, Eslovaquia, España, Reino Unido

El curso comprendió las siguientes sesiones:

- La lucha contra la desigualdad: una prioridad para los sindicatos
- Conclusiones del simposio de ACTRAV sobre la desigualdad de los ingresos, las instituciones del mercado de trabajo y el poder de los trabajadores
- Tipos de desigualdades en el mundo del trabajo y lecciones aprendidas
- Contexto económico y social: modelo económico y financiero imperante y su impacto sobre el mundo del trabajo
- Las políticas de austeridad en la UE: el caso de Grecia
- Desigualdad y políticas públicas
- La negociación colectiva y la distribución de los ingresos
- La organización como herramienta para abordar el desafío de la desigualdad

El curso del ETUI se fusionó con el curso regular interregional A907160 de ACTRAV sobre la desigualdad de los ingresos, el mercado de trabajo y las políticas salariales.

Proyectos

P407268: Red europea A4I de asistencia para la integración de los trabajadores migrantes y sus familias, 1 de enero - 31 diciembre 2014, 131 participantes (68 ♀)

La formación para el establecimiento de redes realizada en el marco del proyecto financiado por la UE «CES A4I. Una iniciativa de la CES para el establecimiento de una red europea de ayuda a la integración de los trabajadores migrantes y sus familias» mejoró las capacidades de los puntos de contacto, encargados de la prestación de servicios a los trabajadores migrantes, para identificar los principales desafíos, y diseñar y aplicar políticas y programas para eliminar las barreras a la integración social y económica efectiva de los migrantes. Los principales beneficiarios del proyecto fueron los sindicatos y las ONG de Italia, España, Francia, Alemania, Irlanda y Eslovenia.

El paquete de formación se inauguró durante la conferencia para el establecimiento de redes denominada «Red europea A4I de asistencia para la integración de los trabajadores migrantes y sus familias», que se celebró los días 14-16 de abril de 2014 en el CIF-OIT en Turín, Italia. La formación consistió en tres talleres complementarios celebrados del 17 al 19 de mayo de 2014 en Dublín, (Irlanda), del 17 al 19 de septiembre de 2014 en Barcelona (España) y del 5 al 7 de noviembre de 2014 en Florencia (Italia), incluidas las visitas de estudio. La formación cubrió los siguientes contenidos:

Bloque 1: Establecimiento de redes

- Exploración de los métodos de trabajo y las competencias disponibles en cada punto de contacto
- Desarrollo de relaciones humanas y profesionales para consolidar la red
- Desarrollo de métodos comunes de trabajo para favorecer la colaboración futura
- Desarrollo de un portal web para apoyar la red

Bloque 2: Aspectos legales

- Información general sobre los principios fundamentales y el alcance de la legislación de la UE
- Información general sobre las normas fundamentales de la OIT
- Mejora del conocimiento de la legislación de la UE sobre las condiciones de entrada y trabajo con fines de empleo
- Análisis de las normas para la movilidad intracomunitaria de los nacionales de terceros países
- Exploración de la movilidad laboral de los ciudadanos de la UE

Bloque 3: Comunicación intercultural

- Concienciación sobre la dimensión transnacional de la red
- Adquisición de instrumentos para permitir una mejor comunicación entre los puntos de contacto
- Sensibilización sobre las oportunidades y los riesgos relacionados con las comunicaciones dirigidas a un público internacional
- Creación de una campaña transnacional a favor de los inmigrantes y su integración

Lista de actividades:

A4-07269 - Red europea A4I de asistencia para la integración de los trabajadores migrantes y sus familias - Conferencia, 14 - 16 de abril de 2014, Centro de Turín, 59 participantes (28 ♀)

A4-57502 - A4I-CES - Asistencia para la integración de los migrantes, 17 - 19 de junio de 2014, en Dublín, Irlanda, 22 participantes (14 ♀)

A4-57503 - A4I - Red europea para la ayuda a la integración de los trabajadores migrantes, 16 - 18 de septiembre de 2014, Barcelona, España, 35 participantes (16 ♀)

A4-57504 - Red europea A4I de asistencia para la integración de los trabajadores migrantes, 4 - 6 de noviembre de 2014, Florencia, Italia, 15 participantes (10 ♀)

P4056704: Trabajo decente para los trabajadores del sector de la construcción. Promoción del desarrollo de la capacidad y mejora del diálogo social en el sector de la construcción para las organizaciones de trabajadores de los nuevos Estados miembros y Turquía, 15 de noviembre de 2013 - 14 de noviembre de 2014, 160 participantes (40 ♀)

El proyecto titulado «Trabajo decente para los trabajadores del sector de la construcción», presentado por el Programa de Actividades para los Trabajadores del Centro Internacional de Formación de la OIT, en colaboración con la Federación Europea de los Trabajadores de la Construcción y la Madera y la CES, se implementó en el marco del acuerdo de gestión conjunta entre la Comisión Europea y la OIT dentro de la línea presupuestaria sobre relaciones laborales y diálogo social de la UE. El proyecto contribuyó a la promoción del trabajo decente en la industria de la construcción, centrándose principalmente en los siguientes temas: i) el Programa de Trabajo Decente de la OIT, con especial hincapié en la libertad sindical y los derechos de sindicación y de negociación colectiva; ii) la complementariedad de las normas internacionales del trabajo y el acervo social de la CE; iii) el diálogo social sectorial a nivel nacional y europeo; iv) los cambios en las relaciones de trabajo (flexiguridad, trabajo precario); v) las migraciones laborales; y vi) la seguridad y la salud en el trabajo.

Ámbito geográfico: Bulgaria, Croacia, República Checa, Estonia, ex República Yugoslava de Macedonia, Hungría, Letonia, Lituania, Malta, Polonia, Serbia, Rumania, Eslovaquia, Eslovenia y Turquía.

La construcción es uno de los mayores sectores industriales de la economía de la UE y tiene un importante efecto multiplicador en otros sectores, constituyendo más del 10% del PIB de la UE. El sector de la construcción es el mayor empleador industrial en la Unión Europea. Representa alrededor del 26% del empleo industrial en la UE, el 7% del empleo total, y más del 20% si se tienen en cuenta los empleos indirectos generados en otros sectores de la economía. La mayoría de los trabajadores empleados en el sector de la construcción son de calificación escasa o media, mientras que la proporción, de alrededor del 10%, de trabajadores altamente cualificados está muy por debajo de la media. Más del 90% de los trabajadores del sector son hombres. El empleo es a menudo temporal y existe una alta prevalencia del trabajo no declarado. La actividad de la construcción es principalmente local y el sector se caracteriza por un predominio de las pequeñas y medianas empresas, y por un número muy importante de microempresas y trabajadores autónomos. El sector se compone de alrededor de 2,5 millones de empresas, el 93% de las cuales tienen menos de 10 empleados. Sólo el 1% de las empresas de la UE en el sector de la construcción tiene más de 50 empleados, pero estas compañías asumen alrededor del 40% del volumen de trabajo de la construcción. Dada su fuerte dependencia del acceso al crédito, el sector de la construcción se ha visto especialmente afectado por la crisis económica y financiera actual, lo que aumenta aún más la vulnerabilidad que sufren los trabajadores de la construcción.

En el proyecto se realizaron seis actividades de formación: 1) el taller inicial, 2) cuatro talleres temáticos, y 3) la conferencia de evaluación. Mientras que los cinco talleres se diseñaron a medida para los afiliados a la FETCM, la conferencia de evaluación se realizó en colaboración con la Confederación Europea de Sindicatos, como actividad final en el marco del programa trienal de desarrollo de la capacidad para organizaciones de trabajadores denominado Fortalecimiento del diálogo social sectorial en los nuevos Estados miembros y los países candidatos de la Unión Europea

en sectores seleccionados 2012-2014, gestionado por ACTRAV Turín. La conferencia reunió a líderes sindicales y expertos en diálogo social de las confederaciones nacionales afiliadas a la CES y a miembros de la FETCM, el sindicato europeo IndustriALL y la EFFAT.

La conferencia abordó las siguientes cuestiones: i) el impacto de las medidas de austeridad/el semestre europeo sobre las relaciones laborales y los sistemas de negociación; ii) el diálogo social en los nuevos Estados miembros y sus implicaciones para el ámbito europeo; iii) información general sobre los resultados del diálogo social intersectorial y sectorial de la UE llevado a cabo en 2012-14 por la CES y las federaciones europeas de sindicatos; iv) historias de éxito en la ejecución nacional del diálogo social europeo presentadas por los interlocutores sociales nacionales; v) información actualizada sobre la ampliación de la UE y los progresos logrados en materia de empleo y política social en los países candidatos; vi) el papel de la formación en el fortalecimiento de las organizaciones de trabajadores; vii) la evaluación del proyecto del CIF-OIT: lecciones aprendidas y orientación para futuras iniciativas.

Lista de actividades:

A4-57295 - Trabajo decente para los trabajadores en el sector de la construcción: taller inicial, 10 - 12 de marzo de 2014, Bruselas, Bélgica, 15 participantes (5 ♀)

A4-57294 - Taller temático I: Enfoque basado en los derechos de los trabajadores migrantes en el sector de la construcción, 14 - 15 de mayo de 2014, Riga, Letonia, 23 participantes (7 ♀)

A4-07296 - Taller temático II: Derecho a la libertad de asociación y organización de los trabajadores en el sector de la construcción, 10 - 12 de junio de 2014, CIF-OIT, 25 participantes (5 ♀)

A4-57297 - Taller temático III: Trabajo decente para los trabajadores precarios en el sector de la construcción, 1 - 2 de julio de 2014, Zagreb, Croacia, 29 participantes (4 ♀)

A4-57298 - Taller temático IV: Seguridad y salud en el sector de la construcción, 23 - 24 de septiembre de 2014, Budapest, Hungría, 30 participantes (4 ♀)

A4-57293 - Conferencia de evaluación: Relaciones laborales y tendencias de diálogo social en los nuevos Estados miembros y los países candidatos de la Unión Europea, 28 - 30 de octubre de 2014, Bruselas, Bélgica, 38 participantes (15 ♀)

ESTADOS ÁRABES

Actividades en Turín

Título: A5-06278 - Desarrollo de la capacidad para sindicatos en materia de integración de la igualdad de género y empoderamiento de las mujeres trabajadoras

Lugar: Centro de Turín

Fechas: 10 - 21 de marzo de 2014

Participantes: 14 (10 ♀)

Idiomas: inglés, árabe

El curso comprendió las siguientes sesiones:

- Descripción general de la situación de las mujeres y los hombres en el contexto de la igualdad de género en Oriente Medio y África del Norte
- Introducción a los conceptos básicos y los enfoques analíticos utilizados en la integración de las cuestiones de género y el empoderamiento de las mujeres en el mundo del trabajo y en los sindicatos
- Marco legal para la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres: las normas de la OIT, los instrumentos de las Naciones Unidas y los instrumentos de política de la CSI
- Herramientas para la integración de las cuestiones de género
- Programa de trabajo decente para todos de la OIT y sus vínculos estratégicos con el género, la pobreza y el empoderamiento de las mujeres
- La organización de las trabajadoras como el instrumento estratégico más poderoso para cerrar la brecha de la desigualdad en el movimiento sindical y en el lugar de trabajo, incluidas las mujeres que trabajan en la economía informal
- El diálogo social y la negociación colectiva: herramientas vitales para el empoderamiento de las mujeres
- La seguridad social y los pisos de protección social: marcos para el empoderamiento de las mujeres
- El Convenio sobre las trabajadoras y los trabajadores domésticos: marco para el empoderamiento de las mujeres
- Acoso sexual
- La dimensión de género del VIH y el SIDA
- Desarrollo de planes de acción individuales

Título: A5-07158 - Hombres y mujeres jóvenes trabajadores en la región árabe: estrategia sindical para su organización y la promoción de sus intereses y derechos

Lugar: Centro de Turín

Fechas: 1 - 12 de diciembre de 2014

Participantes: 17 (8 ♀)

Idiomas: inglés, árabe

El curso comprendió las siguientes sesiones:

- Información general sobre la OIT, el tripartismo y el diálogo social

- Normas internacionales del trabajo, con especial hincapié en la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva
- Análisis de la situación del mercado de trabajo de los jóvenes y las políticas del mercado de trabajo
- Temas relacionados con los jóvenes en los convenios colectivos
- Cómo organizar actividades dirigidas a la sensibilización de los jóvenes sobre el trabajo y los derechos sociales
- Competencias de liderazgo y comunicación
- Organización e inclusión de los trabajadores jóvenes
- La posición y el papel de los jóvenes en los sindicatos

INTERREGIONAL

Actividades en Turín

Título: A9-07159 - Fortalecimiento del sindicalismo a través de la organización de la acción

Lugar: Centro de Turín

Fechas: 20 octubre - 7 noviembre, 2014

Participantes: 14 (8 ♀)

Idioma: portugués

El curso comprendió las siguientes sesiones:

- Identificar las dificultades a las que se enfrentan los sindicatos en su acción sindical, así como sus fortalezas y oportunidades. Análisis comparativo entre los diferentes países e intercambio de experiencias
- Describir los procedimientos y mecanismos de supervisión y control previstos en el sistema de las normas internacionales del trabajo de la OIT y las posibilidades de acción sindical en este ámbito
- Analizar la importancia de los principios y derechos fundamentales en el trabajo contenidos en la Declaración de la OIT y su mecanismo de seguimiento, con especial énfasis en la libertad sindical y el derecho a la negociación colectiva
- Describir y formular estrategias para organizar campañas de afiliación y participación sindical, en particular entre los trabajadores de la economía informal, las mujeres y los jóvenes
- Identificar modelos y técnicas alternativas de organización sindical más adecuados para dar respuesta a los nuevos desafíos en el lugar de trabajo y en las políticas que prevalecen en los diferentes niveles: internacional, regional, subregional, nacional y territorial
- Formular nuevas estrategias y programas en materia de formación sindical para potenciar el desarrollo de los dirigentes sindicales con el fin de prepararlos para afrontar los nuevos retos
- Desarrollar planes de acción individuales (que incluyan una propuesta de proyecto) para su aplicación a escala nacional o local
- Entender el movimiento sindical internacional, en particular el movimiento sindical portugués, a través de una visita de estudio en Portugal

Título: A9-07160 - La desigualdad de los ingresos, el mercado de trabajo y la política salarial

Lugar: Centro de Turín

Fechas: 7 - 28 de noviembre de 2014

Participantes: 16 (7 ♀)

Idiomas: inglés, francés, español

El curso comprendió las siguientes sesiones:

- La integración y las relaciones entre los diversos componentes del trabajo decente
- El vínculo entre el análisis de la situación y el impacto de las reformas laborales y la protección social sobre la desigualdad
- Convenios de referencia de la OIT sobre estos temas de acuerdo con los subtemas de cada nivel. Cuadros, breve descripción y nivel de cobertura
- Espacios para el diálogo social sobre el empleo: la negociación colectiva en la empresa o

el sector y el consenso social de las políticas públicas con especial atención a la igualdad y la no discriminación

- Planes nacionales de trabajo decente, prioridades y enfoques respecto al empleo y los salarios, especial atención a los migrantes y los trabajadores «atípicos»
- Agenda con posterioridad a 2015

Actividades adicionales en Turín

Título: A9-07285 - Reunión de la red Fiat-Chrysler

Lugar: Centro de Turín

Fechas: 23 - 24 de abril de 2014

Participantes: 76 (13 ♀)

Idiomas: inglés, español, francés, polaco, portugués, checo, alemán, italiano

Esta actividad, realizada en colaboración con IndustriAll Global Union, tenía como objetivo el fortalecimiento de la coordinación sindical en el ámbito de la nueva compañía mundial Fiat-Chrysler e incluía un componente de formación vinculado a cuestiones emergentes en las relaciones laborales con la empresa, relacionado con la ejecución de un nuevo sistema para la organización del trabajo y la productividad, llamado World Class Manufacturing (WCM).

Título: A9-07339 - Foro de comunicación mundial - IndustriALL

Lugar: Centro de Turín

Fechas: 3 - 4 de junio de 2014

Participantes: 51 (14 ♀)

Idiomas: inglés, español, francés

Esta actividad de formación, realizada en colaboración con IndustriALL Global Union se centró en la «Conexión de las comunicaciones con la campaña». Durante la formación se trataron los siguientes temas:

- La campaña de comunicación de IndustriALL
- Hacer campaña por los derechos laborales
- Las herramientas de comunicación
- Lo que hace que la comunicación tenga éxito
- Vincular la comunicación y el trabajo de campaña
- Creación de una red mundial de comunicadores

Actividades sobre el terreno

Título: A9-57459 - Academia sobre la Economía Social y Solidaria: los sindicatos y la ESS hacia la economía formal y el desarrollo sostenible

Lugar: Campinas, Brasil

Fechas: 28 de julio - 1 de agosto de 2014

Participantes: 15 (8 ♀)

Idiomas: inglés, español, portugués

La Academia se centró especialmente en el valor añadido de las organizaciones de la ESS en términos de inclusión y sostenibilidad y en el papel que puede desempeñar la ESS en el debate de la agenda para el desarrollo con posterioridad a 2015. Las sesiones optativas ofrecieron la oportunidad de compartir conocimientos, discutir aplicaciones concretas de la ESS a nivel nacional y regional, y extraer aprendizajes para investigación, proyectos y formulación de políticas futuras. Hubo sesiones específicas que trataron temas de particular interés para los sindicatos como la protección del empleo y la organización de los trabajadores en el sector informal a través de las organizaciones de la ESS; intercambios de experiencias y mejores prácticas en la cooperación Sur-Sur y triangular; o la transición a la economía formal a través de la ESS. Un paquete de aprendizaje a distancia se puso a disposición de los participantes antes de las sesiones de formación en el campus y, durante la Academia, se les entregó un documento de lectura elaborado por un equipo internacional de expertos de alto nivel como parte de los materiales de formación.

El curso comprendió las siguientes sesiones:

- La ESS y el trabajo decente
- Sesión interactiva sobre los contenidos de los módulos de aprendizaje a distancia 1-6
- ¿Contribuye actualmente la ESS al desarrollo inclusivo y sostenible?
- ¿Puede la ESS desempeñar un papel en la definición de los ODS y la agenda para el desarrollo con posterioridad a 2015?
- La transición a la economía formal a través de la ESS
- La ESS en las cadenas de valor
- Apoyo a la ESS en Sudáfrica
- Apoyo a la ESS en Uruguay
- Promoción de las OESS en las cadenas de valor para la inclusión y la sostenibilidad
- Conservación y creación de empleo a través de las cooperativas de trabajadores: los casos de Brasil, Argentina y Quebec
- El desarrollo inclusivo y sostenible a través de las OESS en el sector de la salud
- ¿Cómo promover la ESS a través de la cooperación Sur-Sur y triangular (CSSCT)?
- ¿Cómo promover la ESS y la CSSCT: perspectivas regionales e interregionales.
- Bolsa verde: intercambio de buenas prácticas y aprendizaje entre pares + los casos de las Américas, África, Asia
- Perspectivas regionales e interregionales: Cómo promover la ESS y la CSSCT
- Punto de encuentro de la cooperación Sur-Sur/plataformas de cerebro colectivo
- El papel de los sindicatos en relación con la formalización de la economía informal: el reto del enfoque basado en los derechos en la ESS a través de la cooperación entre pares

- Economía informal: recicladores de residuos; la cooperación binacional PET Sur-Sur (Uruguay, Brasil)
- ¿Cómo pueden los interlocutores de la ESS contribuir a un desarrollo sostenible e inclusivo?
- «¿Cuál es el siguiente paso?»

Anexo 3

Actividades divididas por región

ANEXO 3_ACTIVITIES DIVIDIDAS POR REGION

AFRICA

CURSOS REGULARES

Coord Code	Title	Dates	DoT	No. Part	Lang	Sponsor
1 A107157	Decent Work and the fight against poverty in the Post-2015 Development Agenda	07/04/2014 17/04/2014	9	14	ENFR	ILO RBTC TC ACTRAV
2 A107154	Trade union training on social protection - linked to P157305	23/06/2014 04/07/2014	10	17	ENFR	ITALY MAE Wallonie - Bruxelles International (WBI) [Belgium]
3 A107150	Communication for trade unions	01/09/2014 17/09/2014	15	14	EN	SURPLUS 2011 [Italy] SURPLUS 2012 [Italy]
			34	45		

ACTIVIDADES ORGANIZADAS EN LA REGION EXCLUIDOS LOS PROYECTOS

Coord Code	Title	Dates	DoT	No. Part	Lang	Sponsor
4 A157319	Promoting trade unionism for decent work in the informal economy as a key to strategies aimed at eradicating poverty and inequality (Kisumu, Kenya)	05/05/2014 09/05/2014	5	16	EN	ILO RBTC TC AFRICA ITALY MAE
5 A157320	Capacity building for trade unions on enhancing employment generation for young workers through advocacy for effective employment and labour market policies and strategies (Accra, Ghana)	14/07/2014 18/07/2014	5	19	EN	ITALY MAE ILO RBTC TC AFRICA
6 A157322	Trade union training on ILS concerning FOA and CB and the ILO supervisory system for Human and Trade Union Rights Coordinators (Accra, Ghana)	21/07/2014 25/07/2014	5	17	EN	ILO RBTC TC ACTRAV
7 A157323	Capacity building for organising and managing trade unions to serve workers efficiently and effectively (Kisumu, Kenya)	29/09/2014 03/10/2014	5	19	EN	SURPLUS 2012 [Italy] SURPLUS 2013 [Italy]
8 A157331	Trade union training on decent work and sustainable development, climate change, green jobs, social and human rights (Lomé, Togo)	10/11/2014 14/11/2014	5	19	ENFR	ITALY MAE SURPLUS 2011 [Italy]
9 A157334	Capacity building on organizing migrant workers into viable trade unions (Accra, Ghana)	08/12/2014 12/12/2014	5	19	ENFR	SURPLUS 2014 (ADD. ALLOC. ACTRAV & ACTEMP) [Italy] ILO RBTC TC AFRICA SURPLUS 2013 [Italy] SURPLUS 2011 [Italy]
			30	109		

ACTIVIDADES ASOCIADAS A PROYECTOS EN 2014

Coord Code	Title	Dates	DoT	No. Part	Lang	Sponsor
10 A157325	Formation syndical sur sécurité et protection sociale dans la région des Grand Lacs - linked to P157305 (Kigali, Rwanda)	07/04/2014 11/04/2014	5	32	FR	Wallonie - Bruxelles International (WBI) [Belgium] ITALY MAE
A107154	Trade union training on social protection - linked to P157305	23/06/2014 04/07/2014	10	17	ENFR	ITALY MAE Wallonie - Bruxelles International (WBI) [Belgium]
11 A157321	Formation syndicale sur le renforcement des capacités des organisations syndicales en matière de protection sociale et leur coopération dans la région des Grands Lacs - linked to P157305 (Bujumbura)	20/10/2014 24/10/2014	5	30	FR	Wallonie - Bruxelles International (WBI) [Belgium] ITALY MAE
			20	79		

GRAND TOTAL AFRICA

84 233

AMERICA LATINA

CURSOS REGULARES

Coord	Title	Dates	DoT	No.	Lang	Sponsor	
Code				Part			
1	A207152	Normas Internacionales del Trabajo y la Declaración de la Justicia Social para las empresas multinacionales	24/03/2014 11/04/2014	15	16	ES	ILO RBTC TC ACTRAV VARIOUS SELF-PAYING (C700002) [Italy] ILO RBTC
2	A207155	Desarrollo de capacidades sindicales sobre relaciones de empleo y trabajo precario	12/05/2014 30/05/2014	15	14	ES	ITALY MAE ILO RBTC TC AMERICAS AND THE CARIBBEAN
				30	30		

ACTIVIDADES ORGANIZADAS EN LA REGION

Coord	Title	Dates	DoT	No.	Lang	Sponsor	
Code				Part			
3	A257314	Trabajo decente y economía informal (Panamá)	23/04/2014 26/04/2014	4	26	ES	ILO RBTC TC ACTRAV ILO RBTC
4	A257414	Plataforma de desarrollo de Las Americas (Santiago del Chile)	05/05/2014 06/05/2014	2	53	ES	ILO RBTC TC ACTRAV ILO RBTC
5	A257313	Formación sindical sobre reformas de pensiones y los pisos de protección social (Santiago de Chile)	04/08/2014 08/08/2014	4	25	ES	ILO RBTC TC AMERICAS AND THE CARIBBEAN ILO RBTC TC ACTRAV
6	A257388	Derechos de pueblos indígenas en el marco del Convenio 169 (Lima, Peru)	04/09/2014 05/09/2014	2	38	ES	ITALY MAE
7	A257316	Taller regional sobre sector rural, cambio climático y Trabajo Decente (Buenos Aires, Argentina)	22/09/2014 26/09/2014	5	19	ES	SURPLUS 2012 [Italy]
8	A257309	Taller regional sobre promotores juveniles de trabajo decente (Buenos Aires, Argentina)	29/09/2014 03/10/2014	5	29	ES	ILO RBTC TC ACTRAV ILO RBTC VARIOUS
9	A257308	Trabajo Decente: Acción sindical y empresas multinacionales (Cochabamba, Bolivia)	03/11/2014 07/11/2014	5	15	ES	ITALY MAE Friedrich Ebert Stiftung (FES) [Germany]
				27	205		

ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE A DISTANCIA Y MIXTAS EN 2014

Coord Code	Title	Dates	DoT	No. Part	Lang	Sponsor
10 A277315	Derechos de pueblos indígenas en el marco del Convenio 169	24/02/2014 30/04/2014	10	45	ES	ITALY MAE
11 A277310	Promotores juveniles de trabajo decente	02/06/2014 31/07/2014	9	54	ES	ITALY MAE
12 A277311	Seguridad social y pisos de protección social	28/07/2014 08/10/2014	13	28	ES	ILO RBTC TC ACTRAV ILO RBTC TC AMERICAS AND THE CARIBBEAN
			32	127		

GRAND TOTAL AMERICA LATINA

89 362

ASIA Y EL PACIFICO

CURSOS REGULARES

Coord Code	Title	Dates	DoT	No. Part	Lang	Sponsor
1 A307153	Promoting rights and International Labour Standards for domestic workers and workers in the informal economy	03/03/2014 14/03/2014	10	17	EN	ITALY MAE
2 A307156	Trade union training on organizing and collective bargaining	23/06/2014 04/07/2014	10	17	EN	ILO RBTC TC ACTRAV
			20	34		

ACTIVIDADES ORGANIZADAS EN TURIN EN 2014, EXCLUIDOS LOS CURSOS REGULARES Y LOS PROYECTOS

Coord Code	Title	Dates	DoT	No. Part	Lang	Sponsor
3 A307164	Trade Union training for ACFTU on sustainable development, green jobs and trade union agenda	17/02/2014 26/02/2014	8	19	ENCH	ITALY MAE
4 A307212	Trade Union training on promoting Decent Work in the public sector (China)	27/10/2014 05/11/2014	8	21	ENCH	SURPLUS 2014 (ADD. ALLOC. ACTRAV & ACTEMP) [Italy] SURPLUS 2013 [Italy]
			16	40		

ACTIVIDADES ORGANIZADAS EN LA REGION EXCLUIDOS LOS PROYECTOS

Coord Code	Title	Dates	DoT	No. Part	Lang	Sponsor
5 A357326	Trade Union Training on Social Protection and Social Security for all (Beijing, China)	12/05/2014 16/05/2014	5	26	ENCH	ITALY MAE
6 A357324	Training on labour law reforms and Decent Work in Asia (Bangkok, Thailand)	20/05/2014 23/05/2014	4	29	EN	ILO RBTC TC ACTRAV
7 A357328	Promoting sound industrial relations and collective bargaining in MNEs (Bangkok, Thailand)	04/08/2014 07/08/2014	4	24	EN	Japan International Labour Foundation (JILAF) ILO RBTC TC ACTRAV
8 A357327	Trade union training on wage policies for Decent Work (focus on minimum wages and collective bargaining) (Singapore)	12/08/2014 15/08/2014	4	28	EN	ILO RBTC TC ACTRAV
9 A357329	Promoting decent work in MNEs and their supply chains (Seoul, Korea)	18/11/2014 21/11/2014	4	19	EN	SURPLUS 2012 [Italy]
10 A357332	Promoting decent work for workers in informal economy (focus on organizing and social protection) (Bangkok, Thailand)	09/12/2014 12/12/2014	4	24	EN	ILO RBTC TC ASIA AND THE PACIFIC All-China Federation of Trade Unions - ACFTU SURPLUS 2014 (ADD. ALLOC. ACTRAV & ACTEMP) [Italy]
			25	150		

ACTIVIDADES ASOCIADAS A PROYECTOS EN 2014

Coord Code	Title	Dates	DoT	No. Part	Lang	Sponsor
E357496	Training needs analysis - linked to P357485 (Dhaka, Bangladesh)	21/09/2014 22/09/2014	0	0	EN	BGD/13/09M/MUL [Switzerland] VARIOUS
11 A357497	Enhance workers' participation in OSH committees - linked to P357485 (Dhaka, Bangladesh)	23/09/2014 26/09/2014	4	37	EN	BGD/13/09M/MUL [Switzerland] VARIOUS
12 A357498	Trade union training on Freedom of association, organizing and labour law for workers in the RMG sector - linked to P357485 (Dhaka, Bangladesh)	20/11/2014 22/11/2014	3	39	EN	BGD/13/09M/MUL [Switzerland] VARIOUS
13 A307501	Improving health and safety systems and labour standards in garment industry - linked to P357485	01/12/2014 05/12/2014	5	13	EN	BGD/13/09M/MUL [Switzerland] VARIOUS ILO - TRUST FUNDS
TOTAL ASIA			12	89		

GRAND TOTAL ASIA Y EL PACIFICO

73 313
0 0

EUROPA

CURSOS REGULARES

Coord Code	Title	Dates	DoT	No. Part	Lang	Sponsor
1 A407151	International Labour Standards and the ILO Declaration on Social Justice for a fair globalization for MNEs	24/03/2014 04/04/2014	10	15	ENRU	ITALY MAE
			10	15		

ACTIVIDADES ORGANIZADAS EN TURIN EN 2014, EXCLUIDOS LOS CURSOS REGULARES Y LOS PROYECTOS

Coord Code	Title	Dates	DoT	No. Part	Lang	Sponsor
2 A407261	Transnational Trade Union Coordination Meeting - Unicredit	25/02/2014 25/02/2014	1	48	ENFR ES	UNI Europa [Belgium] VARIOUS
3 A407253	ETUI Network Meeting	27/03/2014 28/03/2014	2	28	ENFR	European Trade Union Institute (ETUI) [Belgium] SURPLUS 2011 [Italy]
4 A407581	Courts and Charters	06/10/2014 07/10/2014	2	37	ENFR ESIT	Confederazione Generale Italiana del Lavoro (CGIL) [Italy] ILO RBTC TC ACTRAV
5 A407644	Gestione del cambiamento	04/11/2014 06/11/2014	3	12	IT	Federazione Autonoma Bancari Italiani (FABI) [Italy]
6 A407474	ETUI course on fighting inequalities	18/11/2014 21/11/2014	4	20	ENFR	European Trade Union Institute (ETUI) [Belgium]
			12	145		

ACTIVIDADES ASOCIADAS A PROYECTOS EN 2014

Coord Code	Title	Dates	DoT	No. Part	Lang	Sponsor	
7	A457295	Decent work for workers in construction industry: Kick-off workshop - linked to P456704 (Brussels, Belgium)	10/03/2014 12/03/2014	3	15	EN	RER/13/52/EEC [Switzerland] VARIOUS
8	A407269	A4I European network for assistance for integration of migrant workers and their families - Conference - linked to P407268	14/04/2014 16/04/2014	3	59	ENFR ESIT	Instituto Sindacale per la Cooperazioneallo Sviluppo (ISCOS-Cisl) [Italy] ILO RBTC
9	A457294	Rights-based approach to migrant workers in construction industry - linked to P456704 (Riga, Latvia)	14/05/2014 15/05/2014	2	23	EN	RER/13/52/EEC [Switzerland] VARIOUS
10	A407296	Right to freedom of association and organizing workers in construction industry - linked to P456704	10/06/2014 12/06/2014	3	25	EN	RER/13/52/EEC [Switzerland] VARIOUS
11	A457502	A4I-ETUC - Assistance for integration of migrants - Dublin - linked to E457463 - linked to P407268 (Ireland)	17/06/2014 19/06/2014	3	22	ENFR ES	
12	A457297	Decent work for precarious workers in construction industry - linked to P456704 (Zagreb, Croatia)	01/07/2014 02/07/2014	2	29	EN	RER/13/52/EEC [Switzerland] VARIOUS
13	A457503	A4I - European network for assistance for integration of migrant workers - Barcelona - linked to E457463 - linked to P407268 (Spain)	16/09/2014 18/09/2014	3	35	ENFR ES	
14	A457298	Occupational safety and health in construction industry - linked to P456704 (Budapest, Hungary)	23/09/2014 24/09/2014	2	30	EN	RER/13/52/EEC [Switzerland] VARIOUS
15	A457293	Industrial relations and social dialogue trends in New Member States and Candidate Countries of the European Union - linked to P456704 (Brussels)	28/10/2014 30/10/2014	3	38	EN	RER/13/52/EEC [Switzerland] VARIOUS European Federation of Food, Agriculture and Tourism Trade Unions (EFFAT) [Belgium]
16	A457504	A4I European network for assistance for integration of migrant workers - Florence - linked to E457463 - linked to P407268 (Italy)	04/11/2014 06/11/2014	3	15	ENFR ES	
				27	291		

GRAND TOTAL EUROPA

49 451

ESTADOS ARABES

CURSOS REGULARES

Coord Code	Title	Dates	DoT	No. Part	Lang	Sponsor
1 A506278	Capacity building for trade unions on mainstreaming gender equality and empowering women workers	10/03/2014 21/03/2014	10	14	ENAR	ILO RBTC TC ACTRAV ITA - GEN-FUND - MENA [Italy] Friedrich Ebert Stiftung (FES) [Germany] ILO RBTC
2 A507158	Young men and women at work in the Arab region: a trade unions strategy for organizing and promoting their interests and rights	01/12/2014 12/12/2014	10	17	ENAR	SURPLUS 2014 (ADD. ALLOC. ACTRAV & ACTEMP) [Italy] ILO RBTC TC ARAB STATES SURPLUS 2011 [Italy] Friedrich Ebert Stiftung (FES) [Germany] SURPLUS 2012 [Italy]
			20	31		

GRAND TOTAL ESTADOS ARABES

20 31

INTERREGIONAL

CURSOS REGULARES

Coord Code	Title	Dates	DoT	No. Part	Lang	Sponsor
1 A907159	Fortalecendo o sindicalismo através da organização da ação	20/10/2014 07/11/2014	15	14	PT	ILO RBTC TC ACTRAV
2 A907160	Income inequality, labour market and wage policies	17/11/2014 28/11/2014	10	16	ENFR ES	SURPLUS 2014 (ADD. ALLOC. ACTRAV & ACTEMP) [Italy]
			25	30		

ACTIVIDADES ORGANIZADAS EN TURIN EN 2014, EXCLUIDOS LOS PROYECTOS Y LAS ACTIVIDADES REGULARES

Coord Code	Title	Dates	DoT	No. Part	Lang	Sponsor
3 A907285	FIAT-CHRYSLER	23/04/2014 24/04/2014	2	76	ENFR ESIT	IndustriAll Global Union [Switzerland] VARIOUS FIM FIOM UILM [Italy]
4 A907339	Communication Forum - IndustriALL	03/06/2014 04/06/2014	2	51	ENFR ES	IndustriAll Global Union [Switzerland] VARIOUS VARIOUS NON-STATE
			4	127		

ACTIVIDADES ORGANIZADAS EN LAS REGIONES

Coord Code	Title	Dates	DoT	No. Part	Lang	Sponsor
5 A957459	Academy on Social and Solidarity Economy: Trade Unions and SSE towards formal economy and sustainable development - linked to P957506 (Campinas, Brazil)	28/07/2014 01/08/2014	5	15	ENES PT	ITALY MAE SURPLUS 2011 [Italy] ILO RBTC
			5	15		

GRAND TOTAL INTERREGIONAL

34 172

Anexo 4

Cursos regulares (distribución regional 2000 – 2014)

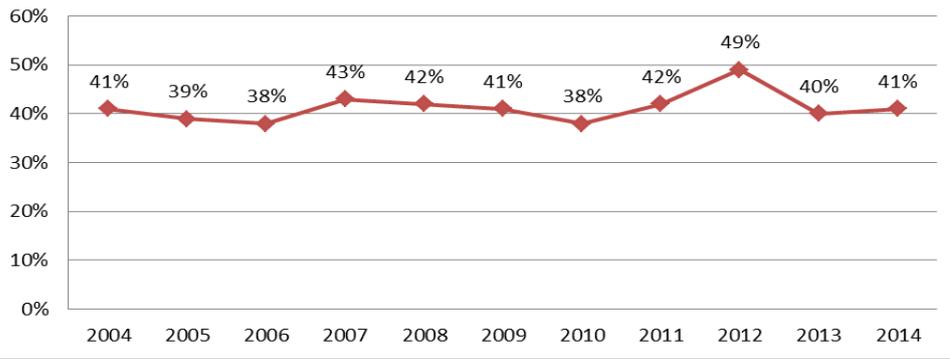
ANEXO 4 - CURSOS REGULARES - DISTRIBUCION REGIONAL, 2000 - 2014

	English for Africa	French for Africa and Haiti	Portuguese for Africa/Brazil	Spanish for Latin America	Spanish for Brazil	English for Asia and the Pacific	Central and Eastern Europe	Arabic for Arabic speaking countries	Interregional Programmes	Sectoral Programmes
International Labour Standards										
ILS and on the Declaration and FOA	2003 - 2007	2000-2001-2005-2008-2011	2003	2001-2004-2009-2012-2014	2000-2001-2011	2002-2005-2007-2011-2012-2014	2000-2014	2003-2006-2009	2008-2009-2013	
Child Labour									2000	
Employment Policies										
Employment Policies	2008-2014	2002-2004-2006-2014	2005	2001-2004-2006-2013-2014		2003-2007-2010	2010	2005-2014		
Sustainable development and decent jobs	2013					2013			2012	
Social protection										
Social security	2000-2004-2007-2014	2002-2006-2009-2014	2001	2002-2005-2008-2010	2013	2000-2003-2009	2011	2002-2012	2010	
OSH/E and HIV/AIDS	2002-2010-2012	2003-2012	2002-2006	2000-2003-2006-2013		2001-2006-2011		2004-2009		
Social dialogue and collective bargaining										
Economic and financial analysis of enterprises for c. bargaining			2000	2003		2005-2010			2013	
Collective bargaining	2002 - 2011	2004 - 2011-2013	2004	2011		2012	2013	2000-2010	2010-2014	
Labour relations	2001 - 2012	2003-2009-2012	2012			2000-2008		2001	2010	
Organizing and TU management										
Organizing and capacity building	2006-2012-2013	2004-2007	2009	2007 - 2011-2012		2006-2014		2007-2012-2014	2011-2014	
Communication	2014	2010				2013	2012			
International economy & globalization										
International economics and political economy	2001-2005-2010	2000-2005		2000-2007-2009		2004			2010	
Social justice and global economy	2011									
Application of IT to trade unions										
Information technology with special focus on distance education	2003-2006	2005		2005		2002	2000			
Information technologies	2000-2005	2001-2007	2007	2002		2001-2004-2009				
Training methodology/distance education										
Training methodology	2007-2008	2008	2008	2008-2010		2008	2009	2008		
Sectoral programmes										
Training of trade union officials (tailor made training activities)										
PSI & UNI										2000
ITS										2001-2002
GUFS										2003-2004-2005-2006

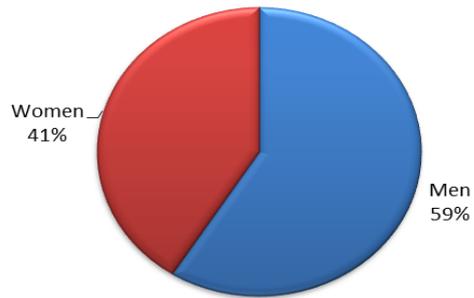
Anexo 5

Estadísticas de género

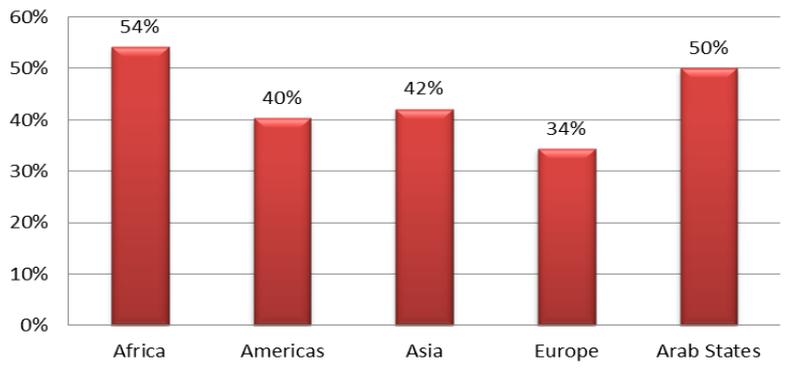
Participación de mujeres 2004 - 2014



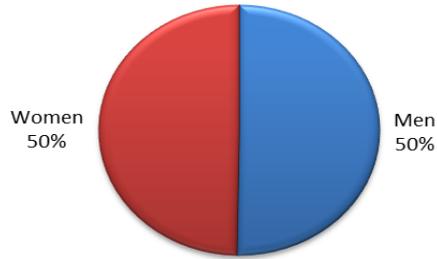
Participación de mujeres 2014



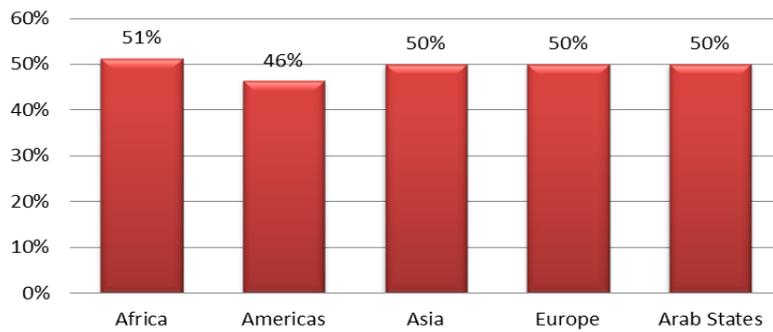
Participación de mujeres 2014 por Región



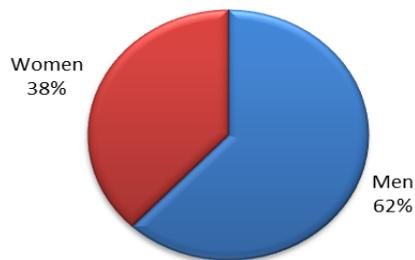
Participación de mujeres en cursos regulares 2014



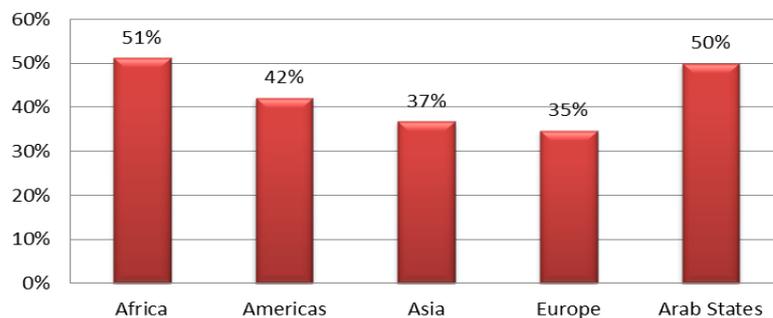
Participación de mujeres en cursos regulares 2014



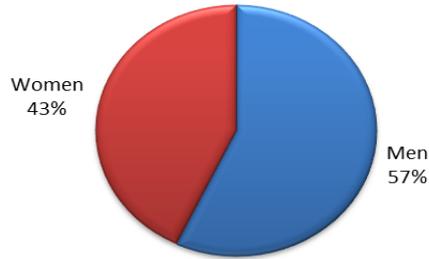
Participación de mujeres en cursos en Turín 2014



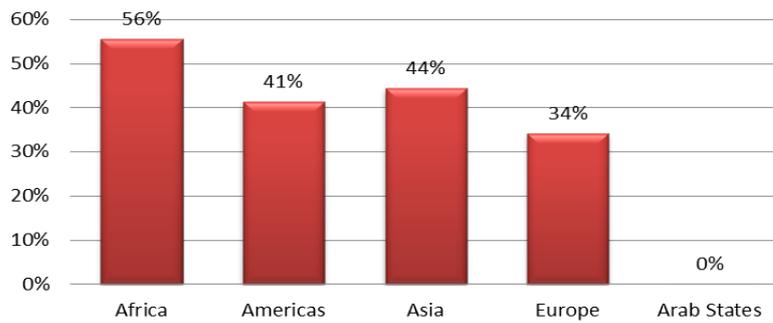
Participación de mujeres en cursos en Turín 2014 por Región



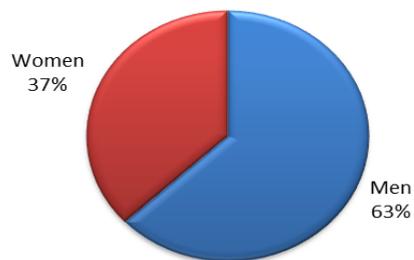
Participación de mujeres en actividades en el terreno en 2014



Participación de mujeres en actividades en el terreno 2014 por Región



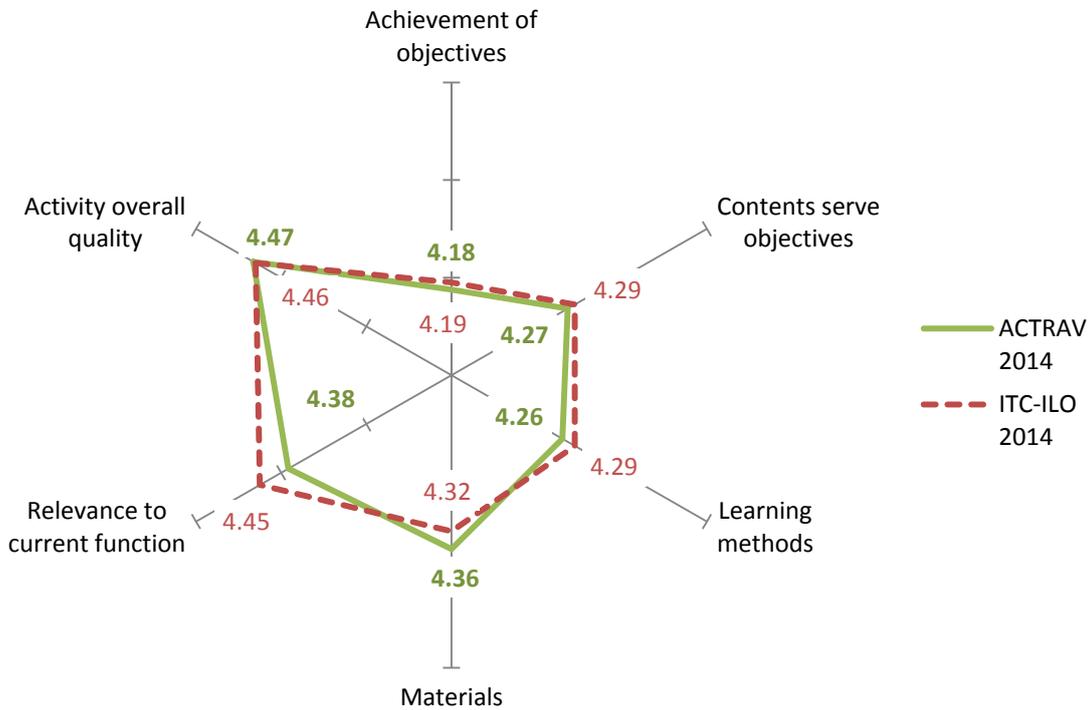
Participación de mujeres en formación a distancia en 2014



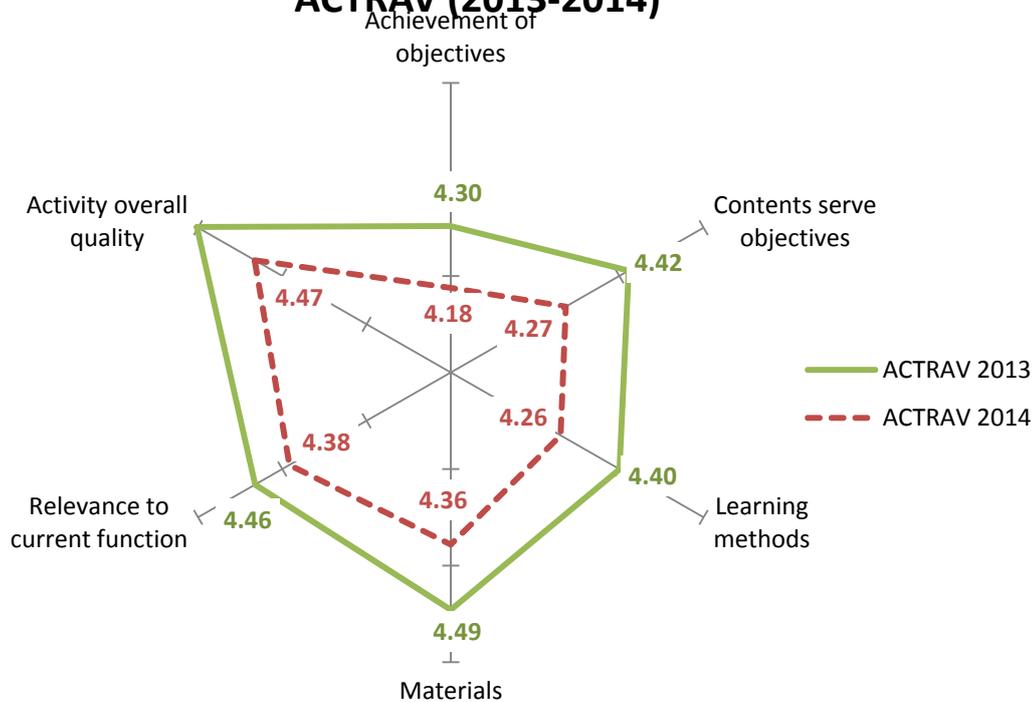
Anexo 6

Evaluación

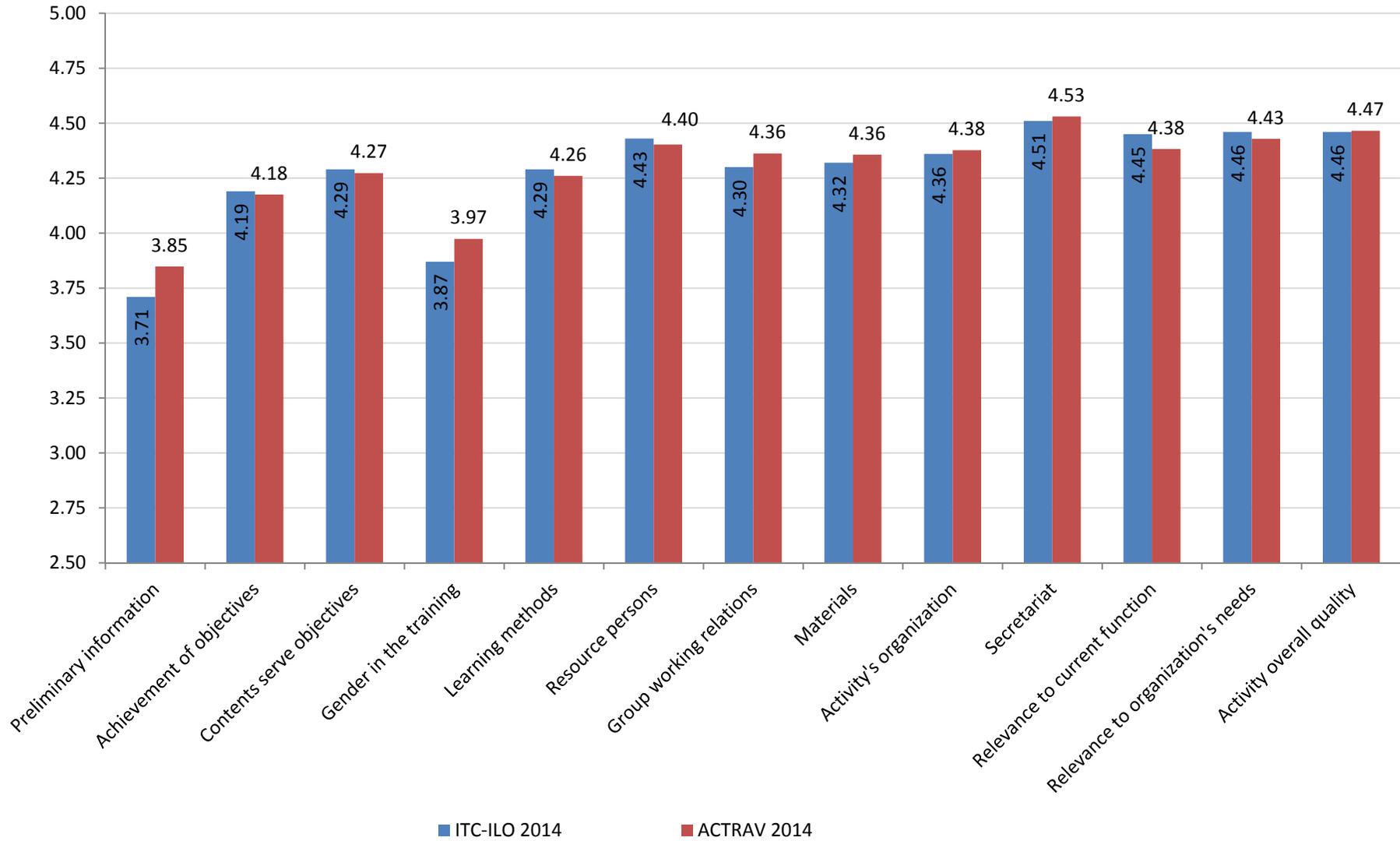
ACTRAV 2014 and ITC-ILO 2014



ACTRAV (2013-2014)



Average scores on the mandatory questions - 2014



Anexo 7

Actividades financiadas o cofinanciadas por ACTRAV

Anexo 7 - Actividades financiadas o cofinancias por ACTRAV

Coord Code	Title	Dates	DoT	No. Part	Lang	Sponsor
A506278	Capacity building for trade unions on mainstreaming gender equality and empowering women workers	10/03/2014 21/03/2014	10	14	ENAR	ILO RBTC TC ACTRAV ITA - GEN-FUND - MENA [Italy] Friedrich Ebert Stiftung (FES) [Germany] ILO RBTC
A207152	Normas Internacionales del Trabajo y la Declaración de la Justicia Social para las empresas multinacionales	24/03/2014 11/04/2014	15	16	ES	ILO RBTC TC ACTRAV VARIOUS SELF-PAYING (C700002) [Italy] ILO RBTC
A107157	Decent Work and the fight against poverty in the Post-2015 Development Agenda	07/04/2014 17/04/2014	9	14	ENFR	ILO RBTC TC ACTRAV
A257314	Trabajo decente y economía informal (Panamá)	23/04/2014 26/04/2014	4	26	ES	ILO RBTC TC ACTRAV ILO RBTC
A157319	Promoting trade unionism for decent work in the informal economy as a key to strategies aimed at eradicating poverty and inequality (Kisumu, Kenya)	05/05/2014 09/05/2014	5	16	EN	ILO RBTC TC AFRICA ITALY MAE
A257414	Plataforma de desarrollo de Las Americas (Santiago del Chile)	05/05/2014 06/05/2014	2	53	ES	ILO RBTC TC ACTRAV ILO RBTC
A357324	Training on labour law reforms and Decent Work in Asia (Bangkok, Thailand)	20/05/2014 23/05/2014	4	29	EN	ILO RBTC TC ACTRAV
A307156	Trade union training on organizing and collective bargaining	23/06/2014 04/07/2014	10	17	EN	ILO RBTC TC ACTRAV
A157322	Trade union training on ILS concerning FOA and CB and the ILO supervisory system for Human and Trade Union Rights Coordinators (Accra, Ghana)	21/07/2014 25/07/2014	5	17	EN	ILO RBTC TC ACTRAV
A277311	Seguridad social y pisos de protección social	28/07/2014 08/10/2014	13	28	ES	ILO RBTC TC ACTRAV ILO RBTC TC AMERICAS AND THE CARIBBEAN
A257313	Formación sindical sobre reformas de pensiones y los pisos de protección social (Santiago de Chile)	04/08/2014 08/08/2014	4	25	ES	ILO RBTC TC AMERICAS AND THE CARIBBEAN ILO RBTC TC ACTRAV
A357328	Promoting sound industrial relations and collective bargaining in MNEs (Bangkok, Thailand)	04/08/2014 07/08/2014	4	24	EN	Japan International Labour Foundation (JILAF) ILO RBTC TC ACTRAV
A357327	Trade union training on wage policies for Decent Work (focus on minimum wages and collective bargaining) (Singapore)	12/08/2014 15/08/2014	4	28	EN	ILO RBTC TC ACTRAV
A257309	Taller regional sobre promotores juveniles de trabajo decente (Buenos Aires, Argentina)	29/09/2014 03/10/2014	5	29	ES	ILO RBTC TC ACTRAV

Anexo 7 - Actividades financiadas o cofinanciadas por ACTRAV

Coord Code	Title	Dates	DoT	No. Part	Lang	Sponsor
						ILO RBTC VARIOUS
A407581	Courts and Charters	06/10/2014 07/10/2014	2	37	ENFR ESIT	Confederazione Generale Italiana del Lavoro (CGIL) [Italy] ILO RBTC TC ACTRAV
A907159	Fortalecendo o sindicalismo através da organização da ação	20/10/2014 07/11/2014	15	14	PT	ILO RBTC TC ACTRAV

Anexo 7 bis

**Actividades financiadas o cofinanciadas por la
contribución voluntaria de Italia**

Anexo 7 bis - Actividades financiadas o cofinanciadas mediante la contribución voluntaria de Italia

Coord Code	Title	Dates	DoT	No. Part	Lang	Sponsor
A307164	Trade Union training for ACFTU on sustainable development, green jobs and trade union agenda	17/02/2014 26/02/2014	8	19	ENCH	ITALY MAE
A277315	Derechos de pueblos indígenas en el marco del Convenio 169	24/02/2014 30/04/2014	10	45	ES	ITALY MAE
A307153	Promoting rights and International Labour Standards for domestic workers and workers in the informal economy	03/03/2014 14/03/2014	10	17	EN	ITALY MAE
A407151	International Labour Standards and the ILO Declaration on Social Justice for a fair globalization for MNEs	24/03/2014 04/04/2014	10	15	ENRU	ITALY MAE
A157325	Formation syndical sur sécurité et protection sociale dans la région des Grand Lacs - linked to P157305 (Kigali, Rwanda)	07/04/2014 11/04/2014	5	32	FR	Wallonie - Bruxelles International (WBI) [Belgium] ITALY MAE
A157319	Promoting trade unionism for decent work in the informal economy as a key to strategies aimed at eradicating poverty and inequality (Kisumu, Kenya)	05/05/2014 09/05/2014	5	16	EN	ILO RBTC TC AFRICA ITALY MAE
A207155	Desarrollo de capacidades sindicales sobre relaciones de empleo y trabajo precario	12/05/2014 30/05/2014	15	14	ES	ITALY MAE ILO RBTC TC AMERICAS AND THE CARIBBEAN
A357326	Trade Union Training on Social Protection and Social Security for all (Beijing, China)	12/05/2014 16/05/2014	5	26	ENCH	ITALY MAE
A277310	Promotores juveniles de trabajo decente	02/06/2014 31/07/2014	9	54	ES	ITALY MAE
A107154	Trade union training on social protection - linked to P157305	23/06/2014 04/07/2014	10	17	ENFR	ITALY MAE Wallonie - Bruxelles International (WBI) [Belgium]
A157320	Capacity building for trade unions on enhancing employment generation for young workers through advocacy for effective employment and labour market policies and strategies (Accra, Ghana)	14/07/2014 18/07/2014	5	19	EN	ITALY MAE ILO RBTC TC AFRICA
A957459	Academy on Social and Solidarity Economy: Trade Unions and SSE towards formal economy and sustainable development - linked to P957506 (Campinas, Brazil)	28/07/2014 01/08/2014	5	15	ENES PT	ITALY MAE SURPLUS 2011 [Italy] ILO RBTC
A257388	Derechos de pueblos indígenas en el marco del Convenio 169 (Lima, Peru)	04/09/2014 05/09/2014	2	38	ES	ITALY MAE
A157321	Formation syndicale sur le renforcement des capacités des organisations syndicales en matière de protection sociale et leur coopération dans la région des Grands Lacs - linked to P157305 (Bujumbura)	20/10/2014 24/10/2014	5	30	FR	Wallonie - Bruxelles International (WBI) [Belgium]

Anexo 7 bis - Actividades financiadas o cofinanciadas mediante la contribución voluntaria de Italia

Coord Code	Title	Dates	DoT	No. Part	Lang	Sponsor
						ITALY MAE
A257308	Trabajo Decente: Acción sindical y empresas multinacionales (Cochabamba, Bolivia)	03/11/2014 07/11/2014	5	15	ES	ITALY MAE Friedrich Ebert Stiftung (FES) [Germany]
A157331	Trade union training on decent work and sustainable development, climate change, green jobs, social and human rights (Lomé, Togo)	10/11/2014 14/11/2014	5	19	ENFR	ITALY MAE SURPLUS 2011 [Italy]

Anexo 8

Cuadros pormenorizados de las actividades bipartitas y tripartitas

ANEXO 8 - Cuadros pormenorizados de las actividades bipartitas y tripartitas

Title	Dates	DoT	Part. Days	No. Part	AFRICA				AMERICAS				ASIA				EUROPE				ARAB STATES				TOTAL WORKERS	TOTAL EMPLOYERS
					Work		Empl		Work		Empl		Work		Empl		Work		Empl		Work		Empl			
					M	W	M	W	M	W	M	W	M	W	M	W	M	W	M	W	M	W	M	W		
A457568 - Focus Group in Stuttgart - F.OR.M. Pact: Operational Framework for multi-level and multi-actor synergy towards the adaptation to social and economic changes - linked to E456722	16/7/14 16/7/14	1	7	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	1	0	0	0	0	0	2	1
A457640 - National Workshop - Sofia - F.OR.M. Pact: Operational Framework for multi-level and multi-actor synergy towards the adaptation to social and economic changes - linked to E456722	14/10/14 15/10/14	2	66	33	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	5	3	13	0	0	0	0	10	16
A457636 - National Workshop - Bucharest - F.OR.M. Pact: Operational Framework for multi-level and multi-actor synergy towards the adaptation to social and economic changes - linked to E456722	5/11/14 6/11/14	2	68	34	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	0	9	3	0	0	0	0	8	12
SUBTOTAL 'EMLD'		5	141	74	0	15	5	13	16	0	0	0	0	20	29											

ANEXO 8 - Cuadros pormenorizados de las actividades bipartitas y tripartitas

Title	Dates	DoT	Part. Days	No. Part	AFRICA				AMERICAS				ASIA				EUROPE				ARAB STATES				TOTAL WORKERS	TOTAL EMPLOYERS				
					Work		Empl		Work		Empl		Work		Empl		Work		Empl		Work		Empl							
					M	W	M	W	M	W	M	W	M	W	M	W	M	W	M	W	M	W	M	W			M	W		
SOCPRO																														
A357367 - Enhancing Indian Trade Unions capacities to better protect migrant workers	26/5/14 30/5/14	5	115	23	0	0	0	0	0	0	0	0	4	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	
A157612 - Protéger les droits des travailleurs migrants et améliorer la bonne gouvernance des migrations de main-d'oeuvre en renforçant le dialogue social	1/9/14 3/9/14	3	60	20	8	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	1
A157616 - Renforcer les capacités des responsables syndicaux tunisiens afin de mieux protéger les droits des travailleurs migrants	4/9/14 5/9/14	2	48	24	22	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	24	
A907143 - HIV and AIDS and the World of Work: a prevention and social protection perspective	13/10/14 24/10/14	10	230	23	2	3	2	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	4
SUBTOTAL 'SOCPRO'		20	453	90	32	5	3	1	0	0	0	0	4	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	42	5

Title	Dates	DoT	Part. Days	No. Part	AFRICA				AMERICAS				ASIA				EUROPE				ARAB STATES				TOTAL WORKERS	TOTAL EMPLOYERS				
					Work		Empl		Work		Empl		Work		Empl		Work		Empl		Work		Empl							
					M	W	M	W	M	W	M	W	M	W	M	W	M	W	M	W	M	W	M	W			M	W		
SOCIAL DIALOGUE																														
A457458 - Improving effectiveness of labour disputes resolution system in Albania	20/5/14 22/5/14	3	156	52	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	23	3	6	1	0	0	0	0	0	0	0	0	26	7
A907061 - Academy on national tripartite social dialogue	8/9/14 19/9/14	10	810	81	13	3	6	1	0	2	0	0	4	0	1	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0	0	0	24	10
A407174 - The governance of policy reform in southern Europe and Ireland: Social dialogue actors and institutions in times of crisis	10/12/14 11/12/14	2	24	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	2
SUBTOTAL 'SOCDIAL'		15	990	145	13	3	6	1	0	2	0	0	4	0	1	0	23	6	8	1	2	0	2	0	0	0	0	0	53	19

ANEXO 8 - Cuadros pormenorizados de las actividades bipartitas y tripartitas

Title	Dates	DoT	Part. Days	No. Part	AFRICA		AMERICAS		ASIA		EUROPE		ARAB STATES		TOTAL WORKERS	TOTAL EMPLOYERS						
					Work		Empl		Work		Empl		Work				Empl					
					M	W	M	W	M	W	M	W	M	W			M	W				
ACTEMP																						
A407353 - Occupational safety and health management systems: newest trends and best practices at international level	22/4/14 25/4/14	4	80	20	0	0	0	0	0	0	0	0	9	1	9	1	0	0	0	0	10	10
A407393 - Corporate social responsibility and international industrial relations - training for Lukoil	2/6/14 4/6/14	3	57	19	0	0	0	0	0	0	0	0	7	2	8	2	0	0	0	0	9	10
SUBTOTAL 'ACTEMP'		7	137	39	0	16	3	17	3	0	0	0	0	19	11							

Title	Dates	DoT	Part. Days	No. Part	AFRICA		AMERICAS		ASIA		EUROPE		ARAB STATES		TOTAL WORKERS	TOTAL EMPLOYERS						
					Work		Empl		Work		Empl		Work				Empl					
					M	W	M	W	M	W	M	W	M	W			M	W				
DELTA																						
A457307 - Training of trainers - Active learning	13/2/14 13/2/14	1	13	13	0	0	0	0	0	0	0	0	5	2	0	0	0	0	0	0	7	
A907163 - International Training of Trainers Forum	3/11/14 6/11/14	4	112	28	0	0	1	1	0	0	0	0	2	8	0	0	0	0	0	0	10	2
SUBTOTAL 'DELTA'		5	125	41	0	0	1	1	0	0	0	0	7	10	0	0	0	0	0	0	17	2

ANEXO 8 - Cuadros pormenorizados de las actividades bipartitas y tripartitas

Title	Dates	DoT	Part. Days	No. Part	AFRICA		AMERICAS		ASIA		EUROPE		ARAB STATES		TOTAL WORKERS	TOTAL EMPLOYERS										
					Work		Empl		Work		Empl		Work				Empl									
					M	W	M	W	M	W	M	W	M	W			M	W								
PRODEV																										
A357402 - Tripartite workshop on formalization of informal economy	21/4/14 25/4/14	5	130	26	0	0	0	0	0	0	5	4	5	2	0	0	0	0	0	0	0	0	9	7		
A907169 - Academy on formalisation of informal economy	17/11/14 21/11/14	5	315	63	2	1	0	1	0	0	0	0	4	1	3	0	1	0	1	0	2	0	2	0	11	7
SUBTOTAL 'PRODEV'		10	445	89	2	1	0	1	0	0	9	5	8	2	1	0	1	0	2	0	2	0	20	14		

Title	Dates	DoT	Part. Days	No. Part	AFRICA		AMERICAS		ASIA		EUROPE		ARAB STATES		TOTAL WORKERS	TOTAL EMPLOYERS										
					Work		Empl		Work		Empl		Work				Empl									
					M	W	M	W	M	W	M	W	M	W			M	W								
EPSD																										
A257411 - Estrategias para el desarrollo sostenible y la creación de empleos verdes y decentes en México	23/7/14 25/7/14	3	171	57	0	0	0	0	9	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12	3
A357451 - Regional training on Employment Services	11/8/14 15/8/14	5	95	19	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4
A907078 - Employment policy course	15/9/14 26/9/14	10	390	39	3	0	2	0	0	0	0	0	2	0	0	1	0	1	1	1	0	0	0	0	6	5
SUBTOTAL 'EPSD'		18	656	115	3	0	2	0	9	3	3	0	5	1	2	3	0	1	1	1	0	0	0	0	22	12

Anexo 8bis

Cuadros pormenorizados de las Academias

ANEXO 8 BIS - CUADROS PORMENORIZADOS DE LAS ACADEMIAS

Title	Venue	Dates	DoT	Part. Days	No. Part	AFRICA						AMERICAS						ASIA						EUROPE						ARAB STATES						ICS		TOT Workers	TOT Employers
						TOT	Work	Empl	TOT	Work	Empl	TOT	Work	Empl	TOT	Work	Empl	TOT	Work	Empl	TOT	Work	Empl	TOT	Work	Empl	TOT	Work	Empl	TOT	Work	Empl	TOT	Work	Empl				
Academies implemented in Turin																																							
EMLD																																							
A907030 - The Boulder microfinance training programme	C	7/7/14 25/7/14	15	4125	275	118	61	0	0	0	0	8	5	0	0	0	0	36	6	0	0	0	0	13	12	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	11	4	0	0
SUBTOTAL EMLD					275		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
SOCPRO																																							
A407009 - European migrant integration academy - EU-MIA	C	3/2/14 7/2/14	5	315	63	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	17	39	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0	
A907133 - Academy on Labour Migration	C	16/6/14 27/6/14	10	250	25	2	2	0	0	0	0	1	0	0	0	0	5	1	1	0	0	0	1	3	1	0	0	0	2	0	0	0	0	0	5	3	2	0	
A907137 - Academy on Social Security	C	22/9/14 3/10/14	10	1120	112	41	26	3	2	1	0	2	4	1	0	0	12	7	2	2	0	0	5	1	0	0	0	0	4	1	0	0	0	0	6	3	10	3	
SUBTOTAL SOCPRO					200		3	2	1	0	1	0	0	2	3	2	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	12	3										
SOC. DIALOGUE																																							
A907061 - Academy on national tripartite social dialogue	C	8/9/14 19/9/14	10	810	81	46	13	13	3	6	1	0	5	0	2	0	0	7	2	4	0	1	0	0	0	0	0	0	7	0	2	0	2	0	1	0	24	10	
SUBTOTAL SOC. DIALOGUE					81		13	3	6	1	0	2	0	0	4	0	1	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0	0	0	24	10							
PRODEV																																							
A907169 - Academy on formalisation of informal economy	C	17/11/14 21/11/14	5	315	63	17	8	2	1	0	1	0	0	0	0	0	10	1	4	1	3	0	5	0	1	0	1	0	12	3	2	0	2	0	0	0	11	7	
SUBTOTAL PRODEV					63		2	1	0	1	0	0	0	0	4	1	3	0	1	0	1	0	2	0	2	0	0	0	0	0	11	7							
EPSD																																							
A907075 - Academy on Youth Development	C	19/5/14 30/5/14	10	450	45	19	9	1	0	1	0	0	0	0	0	0	3	5	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	0	0	0	0	6	3	0	1	
A907080 - Academy on the Green Economy	C	6/10/14 17/10/14	10	860	86	32	13	0	1	2	0	8	6	1	2	1	0	7	7	1	0	1	0	3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	5	5	4	
SUBTOTAL EPSD					131		1	1	3	0	1	2	1	0	2	1	1	0	0	0	0	8	5																
Academies implemented in the field																																							
EMLD																																							
A957031 - Academy on Social and Solidarity Economy	F	28/7/14 1/8/14	5	360	72	16	10	0	0	0	0	21	21	0	2	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	2	0	0	
A357579 - Academy on Sustainable Enterprise Development in China - Focus on Youth	F	13/10/14 17/10/14	5	150	30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	15	15	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SUBTOTAL EMLD					102		0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0							
ACTRAV																																							
A957459 - Academy on Social and Solidarity Economy: Trade Unions and SSE towards formal economy and sustainable development	F	28/7/14 1/8/14	5	75	15	3	3	3	3	0	0	3	4	3	4	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	15	0	
SUBTOTAL ACTRAV					15		3	3	0	0	3	4	0	0	1	1	0	0	0	0	15	0																	
TOTAL					867		22	10	10	2	5	10	1	2	14	5	5	0	2	0	1	0	4	0	4	0	72	25											

Anexo 9

Cursos Regulares 2015

ANEXO 9 - CURSOS REGULARES 2015

Coord Code	Title	Dates	DoT	No. Part	Lang	Sponsor
A108180	Trade union policies for Decent Work generation for young workers	16/02/2015 27/02/2015	10	20	ENPT	VARIOUS
A108186	Decent Work, Green Jobs and Sustainable Development	24/08/2015 11/09/2015	15	20	ENFR	VARIOUS
			25	40		
A208190	Lucha contra las desigualdades: desarrollo de la capacidad para sindicatos en materia de política salarial	13/04/2015 01/05/2015	15	20	ES	VARIOUS
A208183	Desarrollo de capacidades para sindicatos en estrategias de organización y juventud	05/10/2015 23/10/2015	15	12	ES	VARIOUS
			30	32		
A308187	Wages and social security policy for Decent Work and equality	13/04/2015 24/04/2015	10	20	EN	VARIOUS
A308184	Trade union organizing strategies for development and inclusion	20/07/2015 31/07/2015	10	15	EN	VARIOUS
			20	35		
A408182	Trade union training on youth and organizing strategies	05/10/2015 16/10/2015	10	15	ENRU	VARIOUS
			10	15		
A508189	Developing a trade union network for Decent Work, organizing and collective bargaining rights	28/09/2015 10/10/2015	10	20	ENAR	VARIOUS
			10	20		
A908185	Strategies on migration for more inclusive trade unions	18/05/2015 29/05/2015	10	15	ENFR AR	VARIOUS
A908191	Trade union strategies for workers' rights in the global supply chains of multinational companies	14/09/2015 25/09/2015	10	20	ENFR ES	VARIOUS
A908188	Trade union strategies on transition from the informal to formal economy	30/11/2015 11/12/2015	10	15	ENFR ES	VARIOUS
A908181	Strengthening trade union networks on international labour standards	30/11/2015 11/12/2015	10	20	ENES PT	VARIOUS
			40	70		

Anexo 10

Actividades planificadas y ejecutadas en 2015

Anexo 10 - Actividades planificadas y ejecutadas en 2014

Coord Code	Title	Probability	Dates	DoT	No. Part	Lang	Sponsor
C208340	Escuelas de Trabajo Decente. Cumplimentación términos iniciales Cubipedia	100%	01/01/2015 30/03/2015			ES	ITALY MAE VC
C477585	Community of practice on learning methodology and technology for a better trade union education (year 2015) - linked to P407582	100%	01/01/2015 31/03/2015	13		EN	ITALY MAE VC (ADDITIONAL CAPTIVE FUNDS FROM CASH RESERVE) RBTC/TC/ACTRAV
E458361	Decent Work for workers in public services - linked to P457675	100%	01/01/2015 31/12/2015			EN	RER/14/52/EEC
E908445	ACTRAV technical and organizational input to technical programmes	50%	01/01/2015 31/12/2015			EN	
A408002	Community of practice - linked to P407582	100%	15/01/2015 16/01/2015	2	32	ENFR ES	European Trade Union Institute (ETUI) [Belgium]
A357330	Trade union training on sustainable development, Green Jobs and Decent Work (Bangkok, Thailand)	100%	02/02/2015 06/02/2015	5	21	EN	ITALY MAE VARIOUS
A358348	Training course for trade union lawyers on the use of international labour standards before national courts (New Delhi, India)	100%	02/02/2015 04/02/2015	3	15	EN	ILO RBTC TC ACTRAV ILO RBTC
A458216	Decent Work for workers in public services. Capacity building for the European Federation of Public Service Unions. Kick-off workshop - linked to P457675 (Brussels)	100%	11/02/2015 12/02/2015	2	21	EN	ITALY MAE VARIOUS

Coord Code	Title	Probability	Dates	DoT	No. Part	Lang	Sponsor
A108180	Trade union policies for Decent Work generation for young workers	100%	16/02/2015 27/02/2015	10	17	ENPT	ILO RBTC TC ACTRAV MISA (Motor Industry Staff Association) Young Worker's Forum [South Africa] VARIOUS NON-STATE ILO RBTC
A358299	Training of trainers workshop on wage and collective bargaining for Decent Work in RMG sector - linked to P357485 (Dhaka, Bangladesh)	100%	23/02/2015 25/02/2015	3	37	EN	BGD/13/09M/MUL [Switzerland]
A908351	Diversity, inclusiveness and non-discrimination in the world of work	100%	23/02/2015 27/02/2015	5	8	ENES	ITALY MAE ILO RBTC TC ACTRAV
A408440	Rete mediterraneo: Sindacati in azione per promuovere i diritti dei migranti nelle regioni del mediterraneo	100%	05/03/2015 06/03/2015	2	46	ENFR	VARIOUS
A277312	Negociación colectiva, riesgo químico y trabajo decente	100%	23/03/2015 26/06/2015	16	40	ES	ITALY MAE VC ACTRAV
A358000	Trainers' workshop on teaching and learning OSH/safe workplaces - linked to P357485 (Dhaka, Bangladesh)	100%	29/03/2015 31/03/2015	3	37	EN	ILO DHAKA - PRJ. BGD713/09M/MUL
A358344	Trade union training on enhancing rights and social protection for migrant workers (Colombo, Sri Lanka)	90%	06/04/2015 10/04/2015	5	18	EN	RBTC/TC/ACTRAV
A208190	Lucha contra las desigualdades: desarrollo de la capacidad para sindicatos en materia de política salarial	90%	13/04/2015 01/05/2015	15	20	ES	RBTC/TC/ACTRAV
A277389	Políticas de empleo, brecha salarial y promoción del trabajo decente	90%	13/04/2015 26/06/2015	11	40	ES	ILO LIMA (IN KIND) ITALY MAE VC ACTRAV
A308187	Wages and social security policy for Decent Work and equality	90%	13/04/2015 24/04/2015	10	20	EN	RBTC/TC/ACTRAV
A257317	Políticas de empleo, brecha salarial y promoción del trabajo decente en las PMEs (Sao Paulo, Brazil)	50%	16/04/2015 18/04/2015	5	15	ES	RBTC/TC/LA ADDITIONAL WORKERS ALLOCATION
A458215	Decent Work for workers in public services - Workshop 2: collective bargaining in public services - linked to P457675 (Bratislava, Slovakia)	90%	21/04/2015 23/04/2015	3	30	EN	RER/14/52/EEC
A357500	Training on FOA (follow-up) - linked to P357485 (Dhaka, Bangladesh)	90%	27/04/2015 29/04/2015	3	30	EN	ILO DHAKA - PRJ. BGD/13/09M/MUL
A277415	Técnicas de comunicación y negociación	50%	04/05/2015 26/06/2015	8	40	ES	RBTC/TC/ACTRAV [MAP] CSA in kind ACTRAV LIMA in kind

Coord Code	Title	Probability	Dates	DoT	No. Part	Lang	Sponsor
A278328	Planes de igualdad en la negociación colectiva	50%	04/05/2015 09/07/2015	10	40	ES	ITALY MAE
A278400	NITs y sector publico	90%	04/05/2015 03/07/2015	9	40	ES	ITALY MAE VC ACTRAV
A158220	Formation de suivi sur les stratégies de communication au XXIe siècle pour les syndicalistes en charge de la communication (Lomé, Togo)	50%	11/05/2015 15/05/2015	5	20	FR	
A158221	Capacity building on organizing and innovative strategies for trade union renewal (Lomé, Togo)	90%	11/05/2015 15/05/2015	5	20	EN	ITALY MAE VC ACTRAV RBTC/TC/AFRICA
A258329	NITs y reformas laborales (Lima, Peru)	50%	11/05/2015 15/05/2015	5	15	ES	RBTC/REGIONAL + RBTC/TC/ACTRAV

Coord Code	Title	Probability	Dates	DoT	No. Part	Lang	Sponsor
A258338	Taller regional sobre Informalidad, Trabajo Decente y PYMES (Buenos Aires, Argentina)	50%	11/05/2015 15/05/2015	5	15	ES	RBTC/TC/ACTRAV + ITALY MAE
E458446	European Youth Conference: Empowering the integration of younger workers in the European Metal, Transport, Food Services, Construction and Wood Industries (Dubrovnik, Croatia)	90%	14/05/2015 15/05/2015			EN	EFBWW
A258330	Juventud: organización sindical, condiciones de trabajo y productividad (Santiago de Chile)	50%	18/05/2015 22/05/2015	5	15	ES	RBTC/TC/ACTRAV + REGIONAL OFFICE
A358346	Trade union training on workers' education for change (Beijing, China)	90%	18/05/2015 22/05/2015	5	25	ENCH	ACFTU IN KIND ITALY MAE VC ACTRAV ILO PO 40141139/0
A908185	Strategies on migration for more inclusive trade unions	90%	18/05/2015 29/05/2015	10	15	ENFR AR	RBTC/TC/ACTRAV
A358345	Training for youth trade union leaders on organizing and collective bargaining for decent work (Seoul, Korea)	90%	26/05/2015 29/05/2015	4	22	EN	SPECIAL ALLOCATION 2014 ACTRAV
A908471	FIAT/CHRYSLER	50%	11/06/2015 12/06/2015	2	40	ENFR ESIT	
A458217	Decent Work for workers in public services - Workshop 3 - linked to P457675 (Montenegro, Budva)	90%	16/06/2015 18/06/2015	3	30	EN	RER/14/52/EEC
E358447	South Asia sub-regional advanced training for trade union trainers on trade union methodologies (Kathmandu, Nepal)	50%	17/06/2015 19/06/2015			EN	ACTRAV GENEVA
A258332	PYMES, sostenibilidad y productividad en el sector rural (Lima, Peru)	50%	22/06/2015 26/06/2015	5	15	ES	RBTC/TC/LA + ITALY MAE

Coord Code	Title	Probability	Dates	DoT	No. Part	Lang	Sponsor
A258333	Desarrollo de capacidades sindicales para la promoción del trabajo decente: Trabajo Decente al Cubo (Santiago de Chile)	50%	06/07/2015 10/07/2015	5	15	ES	ILO OFFICE CHILE + ITALY MAE
A458218	Decent Work for workers in public services - Workshop 4 - linked to P457675 (Tallin, Estonia)	90%	07/07/2015 09/07/2015	3	16	EN	RER/14/52/EEC
A158444	Trade union training on the strategic use of the ILO Supervisory machinery (Accra, Ghana)	50%	13/07/2015 17/07/2015	5	30	ENFR	ACTRAV GENEVA - RBSA
A258334	Políticas fiscales, economía política y extensión de la protección social (Santiago de Chile)	50%	13/07/2015 17/07/2015	5	15	ES	ILO OFFICE CHILE + ITALY MAE
A308184	Trade union organizing strategies for development and inclusion	50%	20/07/2015 31/07/2015	10	15	EN	OPEN 2015
A958335	Economía Social y Solidaria (Academia) (South Africa)	50%	27/07/2015 31/07/2015	5	15	ENPT	ITALY MAE
A158224	Trade union training on formalization of the informal economy: concepts, policy building blocks and strategies (Accra, Ghana)	50%	10/08/2015 14/08/2015	5	20	ENFR	
A258336	Empresas multinacionales y cadenas de valor (Lima, Peru)	50%	17/08/2015 21/08/2015	5	15	ES	RBTC/TC ACTRAV + REGIONAL OFFICE
A108186	Decent Work, Green Jobs and Sustainable Development	75%	24/08/2015 11/09/2015	15	20	ENFR	OPEN 2015
A358347	TU Training on Organizing and Wages in Global Supply Chains (Singapore)	25%	25/08/2015 28/08/2015	4	20	EN	RBTC/TC/ASIA RBTC/TC/ACTRAV
A458219	Workshop 5 for EPSU affiliates - Romani, Bulgaria, Turkey - linked to P457675 (Bulgaria)	50%	02/09/2015 04/09/2015	3	35	EN	RER ILO
A258337	Migraciones y trabajo decente (Lima, Peru)	50%	07/09/2015 11/09/2015	5	15	ES	
A277416	Cooperación sindical al desarrollo	50%	07/09/2015 06/11/2015	9	40	ES	ADDITIONAL WORKERS ALLOCATION CSA in kind ACTRAV LIMA in kind
E358448	Pacific sub-regional advanced training of trade union trainers on trade union training methodologies (Brisbane, Australia)	50%	08/09/2015 10/09/2015			EN	ACTRAV GENEVA
A908191	Trade union strategies for workers' rights in the global supply chains of multinational companies	90%	14/09/2015 25/09/2015	10	20	ENFR ES	SURPLUS 2013 (including ACTRAV/ACTEMP special allocation)
A408408	Training for trade union lawyers on the use of International Labour Standards before national tribunals	50%	22/09/2015 24/09/2015	3	25	EN	

Coord Code	Title	Probability	Dates	DoT	No. Part	Lang	Sponsor
A508189	Developing a trade union network for Decent Work, organizing and collective bargaining rights	50%	28/09/2015 10/10/2015	10	20	ENAR	OPEN 2015
A158222	Capacity building on trade union strategies for the fight against HIV and AIDS and promoting OSH at the workplace (Kisumu, Kenya)	50%	05/10/2015 09/10/2015	5	20	ENPT	
A208183	Desarrollo de capacidades para sindicatos en estrategias de organización y juventud	50%	05/10/2015 23/10/2015	15	12	ES	OPEN 2015
A408182	Trade union training on youth and organizing strategies	75%	05/10/2015 16/10/2015	10	15	ENRU	OPEN 2015
A158226	Follow-up training on poverty eradication, inclusive growth and sustainable development (Accra, Ghana)	50%	12/10/2015 16/10/2015	5	20	EN	
A308315	Trade union training on facilitating transition from informal to formal economy	50%	26/10/2015 04/11/2015	10	20	CH	ITALY MAE VC ACTRAV ACFTU in kind
A908188	Trade union strategies on transition from the informal to formal economy	75%	02/11/2015 13/11/2015	10	15	ENFR ES	OPEN 2015
A358472	Trade union training on international trade policies and the trade union agenda (Bangkok)	50%	09/11/2015 13/11/2015	5	20	EN	JILAF OTHERS
A158223	Strengthening and expanding trade union networks for promoting and defending workers' rights with a focus on the ILO supervisory system (Dakar, Senegal)	50%	23/11/2015 25/11/2015	3	20	ENFR PT	
A908181	Strengthening trade union networks on international labour standards	75%	30/11/2015 11/12/2015	10	20	ENES PT	ITALY MAE
A408325	Final conference, EPSU. To take stock of national Action Plans, identify common points for follow-up - linked to P457675	50%	01/12/2015 02/12/2015	2	50	EN	RER
P457675	Decent Work for workers in public services	50%	01/12/2015 31/03/2016			EN	
A158225	Capacity building on strategies for promoting Decent Work for migrant workers (Lomé, Togo)	50%	07/12/2015 11/12/2015	5	20	ENFR	
A408339	Social dialogue, collective bargaining, changes on the labour code and fundamental rights	50%	07/12/2015 11/12/2015	5	30	ENFR RU	ETUI
A908457	Trade union strategies on international labour standards and labour law	50%	07/12/2015 11/12/2015	5	25	EN	ACTRAV GENEVA - RBSA
A158386	Evaluation seminar on capacity building of trade unions in the Great Lakes Region on social protection - Walloon- New Project 2015 (Africa)	50%	30/12/2015 31/12/2015	5	15	FR	WBI - Walloon ITALY MAE

Coord Code	Title	Probability	Dates	DoT	No. Part	Lang	Sponsor
A357335	Training on organization, organizing and collective bargaining (FTUM) (Yangoon, Myanmar)	50%	30/12/2015 31/12/2015	5	20	EN	ADDITIONAL WORKERS ALLOCATION CGIL
				399	1457		

Anexo 11

Plan indicativo 2016 - 2017

2016: CURSOS REGULARES

REGIÓN	TÍTULO	FECHAS	SEMANAS	PARTICIP.	IDIOMAS	LUGAR
ACADEMIAS GLOBALES PARA LOS TRABAJADORES CIF-OIT						
1	OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE; POLÍTICAS SINDICALES Y PLANES DE ACCIÓN		2	30-50(*)	EN/ES/FR	CIF-OIT
2	FORMACIÓN SINDICAL SOBRE LAS NIT CON UN ESPECIAL ÉNFASIS SOBRE LA LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA		2	30-50(*)	EN/ES/FR	CIF-OIT
3	TRANSICIÓN DE LA ECONOMÍA INFORMAL A LA ECONOMÍA FORMAL; ESTRATEGIAS SINDICALES Y SEGUIMIENTO DEL DEBATE DE LA CIT		2	30-50(*)	EN/ES/FR	CIF-OIT
(*)30 participantes financiados completamente por ACTRAV. Hasta 50 participantes adicionales autofinanciados						
ÁFRICA						
4	CADENAS DE GLOBALES DE SUMINISTRO Y ESTRATEGIAS SINDICALES		2	20	EN/FR	REGIÓN
5	FORMACIÓN SINDICAL SOBRE LAS NIT		2	15	ING	CIF-OIT
AMÉRICAS						
6	CADENAS DE GLOBALES DE SUMINISTRO Y ESTRATEGIAS SINDICALES		2	15	ES	REGIÓN
7	FORMACIÓN SINDICAL SOBRE MIGRACIÓN LABORAL		2	15	ES	CIF-OIT
ASIA Y EL PACÍFICO						
8	CADENAS DE GLOBALES DE SUMINISTRO Y ESTRATEGIAS SINDICALES		2	15	EN	REGIÓN
9	FORMACIÓN SINDICAL SOBRE LAS NIT		2	15	EN	CIF-OIT
EUROPA						
10	CADENAS DE GLOBALES DE SUMINISTRO Y ESTRATEGIAS SINDICALES		2	20	EN/RU	CIF-OIT

ESTADOS ÁRABES

11	FORMACIÓN SINDICAL SOBRE LAS NIT	2	15-20	AR/EN	CIF-OIT
----	---	---	-------	-------	---------

FEDERACIÓN MUNDIAL DE SINDICATOS

Se asignarán 20 becas a las federaciones mundiales de sindicatos para que se distribuyan en forma equitativa en las regiones según el tema central de la actividad

20	EN/ES/FR	CIF-OIT
----	----------	---------

Programa para las actividades de los trabajadores

2017: CURSOS REGULARES PROPUESTOS

REGIÓN	TÍTULO	FECHAS	SEMANAS	PARTICIP.	IDIOMA	LUGAR
ACADEMIAS GLOBALES PARA LOS TRABAJADORES CIF-OIT						
1	FUTURO DEL TRABAJO; ORGANIZACIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA		2	30-50(*)	EN/ES/FR	CIF-OIT
2	FORMACIÓN SINDICAL SOBRE CADENAS DE GLOBALES DE SUMINISTRO Y ESTRATEGIAS SINDICALES Y ESTRATEGIAS SINDICALES, SEGUIMIENTO DEL DEBATE DE LA CIT		2	30-50(*)	EN/ES/FR	CIF-OIT
3	POLÍTICA SINDICAL Y ORGANIZACIÓN DE LA MIGRACIÓN LABORAL		2	30-50(*)	EN/ES/FR	CIF-OIT
(*)30 participantes financiados completamente por ACTRAV. Hasta 50 participantes adicionales autofinanciados						
ÁFRICA						
4	OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE; POLÍTICAS SINDICALES Y PLANES DE ACCIÓN NACIONALES Y REGIONALES PARA ÁFRICA		2	15	EN	REGIÓN
5	TRANSICIÓN DE LA ECONOMÍA INFORMAL A LA ECONOMÍA FORMAL		2	20	EN/FR	REGIÓN
AMÉRICAS						
6	OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE; POLÍTICAS SINDICALES Y PLANES DE ACCIÓN NACIONALES Y REGIONALES PARA LAS AMÉRICAS		2	15	ES	REGIÓN
7	FORMACIÓN SINDICAL SOBRE LAS NIT CON UN ESPECIAL ÉNFASIS SOBRE LA LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA		2	15	ES	REGIÓN
ASIA Y EL PACÍFICO						
8	OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE; POLÍTICAS SINDICALES Y PLANES DE ACCIÓN NACIONALES Y REGIONALES PARA ASIA Y EL PACÍFICO		2	15	EN	REGIÓN

9	TRANSICIÓN DE LA ECONOMÍA INFORMAL A LA ECONOMÍA FORMAL	2	15	EN	REGIÓN
EUROPA					
10	OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE; POLÍTICAS SINDICALES Y PLANES DE ACCIÓN NACIONALES Y REGIONALES PARA EUROPA	2	20	EN/RU	CIF-OIT
ESTADOS ÁRABES					
11	OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE; POLÍTICAS SINDICALES Y PLANES DE ACCIÓN NACIONALES Y REGIONALES PARA LOS ESTADOS ÁRABES	2	15-20	AR/EN	CIF-OIT
FEDERACIÓN MUNDIAL DE SINDICATOS					
	Se asignarán 20 becas a las federaciones mundiales de sindicatos para que se distribuyan en forma equitativa en las regiones según el tema central de la actividad		20	EN/ES/FR	CIF-OIT

ANEXO 16

Antecedentes del Programa

ANTECEDENTES DEL PROGRAMA

Mediante la oferta de cursos de formación avanzada, la producción de material didáctico destinado a la formación presencial y a distancia, la ejecución de proyectos específicos y la prestación de servicios de asesoramiento, el Programa de Actividades para los Trabajadores del Centro Internacional de Formación de la OIT tiene la finalidad de dar respuesta a las nuevas necesidades de formación de las organizaciones de trabajadores. Este Programa forma parte integrante del programa principal de actividades para los trabajadores de la OIT, en cuyo marco se coordinan todas las actividades de formación que atañen a organizaciones de trabajadores, tanto en la Sede como sobre el terreno.

ACTRAV-Turín es el órgano especializado en formación de la Oficina de Actividades para los Trabajadores y tiene por objeto desarrollar la formación sindical a fin de apoyar el proceso de fortalecimiento de las capacidades en las estructuras organizativas de los sindicatos.

Con la estructura y el contenido del Programa se pretende responder a los principales desafíos que la globalización plantea al movimiento sindical internacional. Para afrontar las transformaciones políticas y económicas relacionadas con dicho proceso, caracterizado por la expansión en volumen y variedad de las transacciones transfronterizas de bienes y servicios, así como por el desarrollo de las tecnologías en los ámbitos de la información y de los transportes, lo cual ha facilitado el proceso de globalización de los ciclos de producción vinculados a las cadenas internacionales de fabricación, se requieren acciones sindicales internacionales más sólidas y coordinadas.

La formación sindical a escala internacional puede contribuir a preparar un programa sindical basado en la solidaridad entre los trabajadores de todo el mundo. La construcción de un internacionalismo sindical eficaz es un reto crucial para las organizaciones de trabajadores y entraña una importancia vital para el futuro del movimiento sindical. El Programa ha publicado dos conjuntos didácticos que abordan la cuestión de la globalización y, en especial, los cambios estructurales asociados a dicho fenómeno en varios idiomas.

En la actualidad, la crisis económica y financiera mundial exige del movimiento sindical una firme respuesta capaz de difundir los valores democráticos y los derechos de los trabajadores como una prioridad global del movimiento sindical. Las organizaciones de trabajadores pueden desempeñar un papel importante en la remodelación de la economía global, aportándole nuevas dimensiones relacionadas con el Programa de Trabajo Decente y con la Declaración de la OIT sobre la justicia social para una globalización equitativa de 2008. En ese contexto, la educación obrera con material didáctico permanentemente actualizado puede tener una importancia capital al influir en la evolución de las actividades sindicales internacionales, con el objetivo de globalizar la solidaridad y los derechos de los trabajadores.

El respeto de las normas internacionales del trabajo, en las que se basa el Programa de la OIT de Trabajo Decente para Todos, puede contribuir a consolidar los vínculos entre los aspectos económicos y sociales del desarrollo. Desde esa perspectiva, el “trabajo decente” se convierte en un objetivo global, en el que las normas internacionales del trabajo, la libertad sindical, el derecho a la negociación colectiva, la Declaración tripartita de principios sobre las empresas multinacionales y la política social y la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo y su seguimiento, así como la Declaración de la OIT sobre la justicia social para una globalización equitativa, constituyen instrumentos fundamentales para los sindicatos y para su labor de asegurar una dimensión social a una nueva fase de la globalización.

En el contexto de un esfuerzo global destinado a reforzar la capacitación y concienciación de los sindicatos sobre la economía mundial, el Programa de Actividades para los Trabajadores del Centro de la OIT de Turín (ACTRAV-Turín) facilita la vinculación entre la formación de carácter internacional, regional y

nacional, a fin de promover la constitución de organizaciones, la formulación de políticas internacionales, la realización de campañas y la movilización de los trabajadores a escala internacional. Mediante la oferta de formación sindical internacional, el Programa puede contribuir al desarrollo ulterior de una identidad común dentro del movimiento sindical mundial. Unos vínculos más amplios y sólidos entre las actividades docentes de ámbito nacional, regional e internacional, tanto de carácter sectorial como nacional, ayudarían al movimiento sindical a alcanzar sus objetivos mundiales.

El programa de formación sindical de ACTRAV-Turín tiene la finalidad de fortalecer la capacidad de los sindicatos para reforzar sus políticas de formación e impartir programas docentes en diversas áreas. Dichas áreas se relacionan principalmente con los cuatro pilares del Programa de Trabajo Decente y comprenden: el establecimiento de sólidos patrones de organización sindical, la potenciación del diálogo social a escala mundial apoyando la capacitación de las centrales nacionales y de las federaciones sindicales internacionales (FSI), la promoción del pleno cumplimiento de los derechos de los trabajadores (especialmente de la libertad sindical y del derecho a la negociación colectiva) y el tratamiento de la cuestión de la creación de redes y la "brecha informática".

El programa de formación sindical de ACTRAV-Turín es un componente estratégico del programa operativo de la Oficina de Actividades para los Trabajadores, en el que la educación y la formación desempeñan un papel constructivo en el desarrollo del movimiento sindical a escala nacional e internacional.

ACTRAV-Turín apoya los actuales esfuerzos para reforzar las organizaciones sindicales regionales mediante la organización de un programa de formación específico destinado a reunir educadores en materia laboral. A través del desarrollo de su programa, ACTRAV-Turín trata de promover la capacitación sobre cuestiones laborales como forma de ampliar y enriquecer la historia y las experiencias sindicales con el objetivo de proporcionar elementos de consenso, solidaridad y cohesión.

El fortalecimiento de las organizaciones de trabajadores y de su capacidad constituye una base fundamental de la labor efectuada por la Oficina de Actividades para los Trabajadores. En ese sentido, se ha revisado y mejorado el Programa de Actividades para los Trabajadores del Centro de la OIT de Turín (ACTRAV-Turín), con objeto de dar respuesta a los retos futuros del movimiento sindical mundial.

El Programa persigue los siguientes objetivos a largo plazo:

- fortalecer el proceso organizativo y de creación de capacidades de los sindicatos;
- mejorar la capacidad de los sindicatos para planificar y llevar a cabo programas de educación obrera utilizando distintos enfoques;
- apoyar el desarrollo y la consolidación de los departamentos técnicos especializados de los sindicatos, sobre todo en lo que respecta a las principales áreas estratégicas del Programa (derechos de los trabajadores, empleo, protección social, diálogo social y negociación colectiva, constitución de organizaciones, economía global, cuestiones de género, metodología didáctica y tecnologías de la información);
- proporcionar formación específica en el ámbito de la libertad sindical y la negociación colectiva;
- combinar más eficazmente las prácticas en formación laboral con estudios e investigación;
- promover la integración de las cuestiones de género en todas las actividades sindicales;
- apoyar el desarrollo de la capacidad en materia de educación y formación de las organizaciones sindicales internacionales;
- impartir formación sobre metodologías efectivas para mejorar la participación de los sindicatos con respecto a las normas de la OIT, la Declaración de la OIT relativa a los

principios y derechos fundamentales en el trabajo y su seguimiento, la Declaración tripartita de principios sobre las empresas multinacionales y la política social y las Directivas de la OCDE para las Empresas Multinacionales;

- fomentar el desarrollo de redes informáticas entre sindicatos y otras instituciones de orientación laboral para compartir información sobre políticas y prácticas relacionadas con la formación en materia laboral;
- consolidar el tripartismo y el diálogo social mediante la realización de cursos bipartitos y tripartitos y el aumento en el número de representantes de los trabajadores que participan en las actividades de formación del Centro de la OIT en Turín;
- contribuir a la integración del Centro en la OIT.

Los objetivos inmediatos del Programa de Actividades para los Trabajadores del Centro de Turín son los siguientes:

- ofrecer una formación de alta calidad con metodologías, tecnologías y competencias apropiadas;
- mejorar la calidad del material didáctico que se utiliza en la formación presencial y a distancia;
- crear una red educativa permanente, especializada en las actividades docentes del Programa;
- ofrecer la necesaria asistencia docente al personal de ACTRAV, tanto en Turín y Ginebra como sobre el terreno;
- fomentar la participación de los asesores regionales sobre educación obrera en el Programa de ACTRAV-Turín, a fin de ofrecer actividades de formación en materia laboral a escala nacional, subregional y regional;
- asistir a las organizaciones de trabajadores en la formulación de políticas de género, especialmente centradas en la formación;
- asistir al Grupo de los Trabajadores en cuestiones relacionadas con las políticas, mediante la organización de actividades específicas sobre temas de actualidad;
- asistir a los sindicatos en la introducción de las tecnologías de la información, prestando especial atención al fomento de redes (desarrollo de SoliComm) y a la formación en materia laboral;
- crear programas de formación a distancia;
- impartir, junto con otros programas técnicos y regionales del Centro, cursos de formación bipartita y tripartita;
- mejorar la calidad del sitio *web* del Programa proporcionando acceso a una biblioteca especializada en educación obrera.