



IGUALDAD DE GÉNERO Y DIVERSIDAD

ACADEMIA DE GÉNERO E INCLUSIÓN

PROMOVER LA IGUALDAD DE GÉNERO Y EL TRABAJO DECENTE PARA
ALCANZAR LA JUSTICIA SOCIAL EN AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE

21 – 25 DE OCTUBRE DE 2024
LIMA (PERÚ)

Nota informativa



Organización
Internacional
del Trabajo



Centro Internacional de Formación

ANTECEDENTES

Aunque se han hecho grandes avances con miras a impulsar un programa transformador para lograr la igualdad de género, la disparidad entre hombres y mujeres persiste¹.

Las desigualdades constituyen una injusticia social importante y tangible, que sigue teniendo repercusiones humanas y económicas de gran alcance. Los altos niveles de desigualdad, agravados por las crisis actuales, tienen un alto coste humano y económico y amenazan el ya lento progreso hacia los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU.

América Latina y el Caribe es una de las regiones más desiguales del mundo. La brecha de género se profundizó especialmente en el mercado laboral después de la pandemia, donde las mujeres fueron las más afectadas, lo que ha colocado a la región frente al desafío de enfrentar un retroceso sin precedentes en la igualdad de género en el trabajo².

INTRODUCCIÓN A LA ACADEMIA

La Academia de Género e Inclusión es un evento formativo y de intercambio de experiencias dirigido a todas aquellas personas que actúan como agentes de cambio para la igualdad de género y la inclusión. La Academia ofrece un foro exclusivo de debate y una plataforma de conocimientos y buenas prácticas. El formato propuesto, que combina sesiones plenarias y talleres temáticos electivos, la convierte en una oportunidad para actualizar y mejorar conocimientos profesionales mediante la exposición a especialistas regionales e internacionales de alto nivel.

TEMAS QUE ABARCA EL PROGRAMA

En línea con la estrategia de la OIT para reducir y prevenir las desigualdades en el mundo del trabajo, la Academia de Género e Inclusión para América latina y el Caribe pondrá de relieve áreas políticas cruciales, en las que esfuerzos coordinados pueden allanar el camino hacia sociedades más justas, seguras, ecológicas y sostenibles para todas las personas.

Estas áreas fundamentales incluyen:

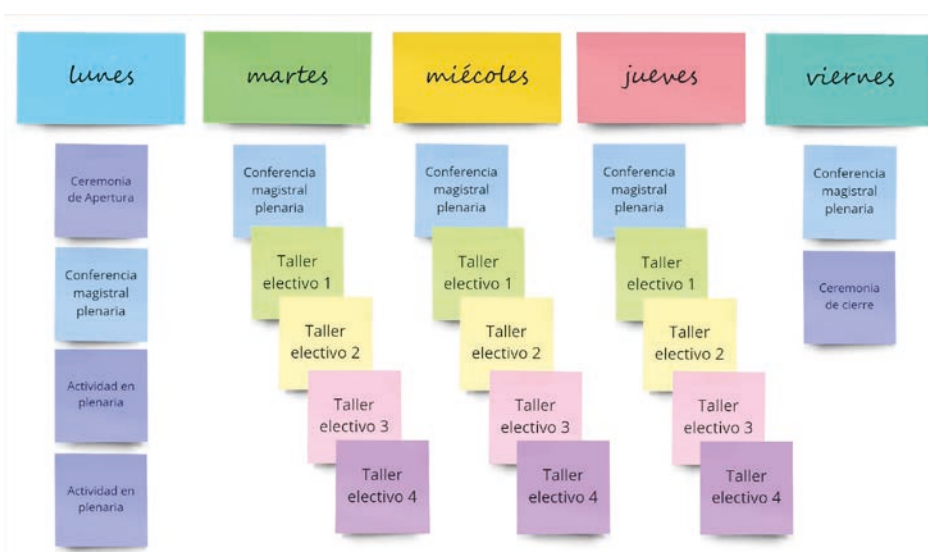
- el trabajo de las mujeres, con un enfoque particular en aquellas ocupaciones y sectores feminizados que están infravalorados y mal remunerados, promoviendo la participación activa de las mujeres en el mercado laboral y la igualdad salarial;

1 [Promoción de la justicia social](#), OIT 111.^a reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo, 2023

2 Nota técnica - [Serie Panorama Laboral en América Latina y el Caribe 2022](#) - América Latina y Caribe: Políticas de igualdad de género y mercado de trabajo durante la pandemia, OIT Marzo, 2022

- las políticas del cuidado, para garantizar que las mujeres no soporten una carga desproporcionada del trabajo de cuidado no remunerado y las penalizaciones salariales asociadas, que se acumulan a lo largo de su vida laboral;
- la inversión en la economía del cuidado, para hacer frente al crecimiento de la demanda de servicios de salud y cuidado, ofreciendo mayores oportunidades de trabajo decente;
- la lucha contra la discriminación, la violencia y el acoso, que perpetúan las desigualdades en el mundo del trabajo;
- el papel de las plataformas digitales en la transformación del mundo del trabajo desde una perspectiva de género;
- el impacto de la inteligencia artificial generativa en la cantidad y calidad de los empleos desde una perspectiva de género;
- liderazgo transformador en materia de género en las empresas;
- como asegurar igualdad, no discriminación e inclusión frente al cambio climático y el deterioro medioambiental, la economía informal y las migraciones laborales y otras cuestiones clave en el mundo laboral y para las perspectivas de futuro.

Los temas de vanguardia se presentan y discuten en una combinación de conferencias magistrales plenarias y paneles de discusión, a través de un programa transformador para la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en el mundo laboral. Al mismo tiempo, las personas participantes podrán personalizar su experiencia de aprendizaje seleccionando entre talleres electivos paralelos, diseñados como unidades de capacitación independientes de tres días, pero también “acumulables” en una estructura modular. Ponentes de nivel internacional compartirán sus conocimientos y experiencia sobre la región durante las jornadas de intercambio y de aprendizaje mutuo, entre ellos, expertos y expertas de OIT, de otras agencias internacionales como por el ejemplo el Banco Mundial, FAO, CEPAL, PNUD, BID, CAF, OCDE y del mundo académico.



OBJETIVOS DE APRENDIZAJE

Al finalizar el evento, las personas participantes dispondrán de mayores conocimientos y competencias para:

- Recopilar datos, contar con información, buenas prácticas, experiencias internacionales y métodos comprobados;
- Analizar el mundo laboral desde la perspectiva de la igualdad de género, la inclusión y la no discriminación;
- Construir argumentos efectivos para respaldar los esfuerzos de concientización y defensa de los derechos;
- Identificar medidas para prevenir y abordar las desigualdades de género, la discriminación, la violencia y el acoso en el trabajo;
- Desarrollar estrategias y utilizar herramientas para cambiar mentalidades, forjar alianzas e iniciar un cambio sostenible hacia la justicia social.

PERSONAS DESTINATARIAS

La Academia está diseñada para profesionales del desarrollo responsables de promover la igualdad de género y el empoderamiento socioeconómico de las mujeres, incluyendo:

- Funcionarios y funcionarias gubernamentales;
- Representantes de organizaciones de trabajadores y empleadores;
- Organizaciones internacionales, como agencias del sistema de las Naciones Unidas e instituciones financieras internacionales;
- Entidades del sector privado comprometidas con la diversidad, igualdad de oportunidades y responsabilidad social empresarial;
- Instituciones de investigación y educación superior;
- Organizaciones de la sociedad civil;
- Profesionales y consultores/as individuales que trabajan en el campo.

CERTIFICACIÓN

El Centro Internacional de Formación de la OIT otorgará un Certificado de Participación a todas las personas participantes que cumplan con los requisitos de participación, evaluación de conocimientos y habilidades adquiridas.

SEDE DEL EVENTO

Oficina OIT para América latina y el Caribe
Las Flores 275, San Isidro Lima, Perú

¿CÓMO APLICAR?

Visitar: <https://oarf2.itcilo.org/CST/A2517090/es> y presentar solicitud antes del **13 de septiembre de 2024**.

PRECIO

Matrícula: € 1,775

Alojamiento y comidas en Lima : € 735

Total: € 2,510

Solo se tendrán en cuenta las solicitudes que adjunten una carta de apoyo y/o patrocinio. La carta deberá llevar el membrete de la organización y firmadas por la persona responsable. Si se trabaja por cuenta propia y/o se patrocina la participación con fondos propios, por favor adjuntar una carta escrita y firmada en la que se explica brevemente el interés profesional por el evento.

FINANCIACIÓN

Se ofrecen becas parciales a las personas candidatas merecedoras, procedentes de países receptores de AOD (Ayuda Oficial al Desarrollo) según la lista actualizada de países beneficiarios: <https://www.oecd.org/dac/financing-sustainable-development/development-finance-standards/daclist.htm>

En caso de solicitar financiación, se ruega especificarlo en el formulario de registración (bajo el apartado “Financiación”).

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

Como organización dedicada a la promoción de los derechos humanos fundamentales y la justicia social, la OIT asume un papel de liderazgo en los esfuerzos internacionales hacia la igualdad de género y la no discriminación. Por lo tanto, se alientan las candidaturas de todos los géneros e identidades, y el proceso de selección tendrá en cuenta tanto las cuestiones de género como las de diversidad. Además, si se necesitan adaptaciones especiales para participar en la Academia, ya sea por discapacidad o por responsabilidades familiares, rogamos ponerse en contacto con la Secretaría a través del correo electrónico que figura más abajo.

RETIRO, POLÍTICA DE CANCELACIÓN Y REEMBOLSOS PARA LOS CURSOS ABIERTOS

Si una persona participante aceptada no desea o no puede más participar en la actividad, puede inscribirse directamente en otro curso o ser sustituida por otra persona participante. Sin embargo, debe notificar al Centro por escrito al menos 14 días antes de la fecha de inicio de la actividad. La cancelación de la participación en los cursos abiertos comporta las siguientes penalidades:

- 14 días o más antes de la fecha de inicio del curso: ninguna penalidad, reembolso del 100% de la suma pagada menos las tarifas aplicadas por el banco
- de 8 a 13 días antes de la fecha de inicio del curso: penalidad del 50%, reembolso del 50% restante, menos las tarifas aplicadas por el banco
- 7 días o menos antes de la fecha de inicio del curso: penalidad del 100% del precio del curso.

INFORMACIÓN

PARA MÁS INFORMACIÓN, POR FAVOR, PÓNGASE EN CONTACTO CON

Centro Internacional de Formación de la OIT

Normas internacionales del trabajo, derechos en el trabajo e igualdad de género (ILSGEN)
Viale Maestri del Lavoro, 10
10127 Turín – Italia

genderacademy@itcilo.org
www.itcilo.org

CÓDIGO DEL CURSO: A2517090