



ملكية

ملكية تعني "الملكمة" باللغة السواحيلية

عبر الإنترنت

ملكية - تمكين المديرات العربيات من
أجل التأثير الطويل الأمد



ملكية

تمكين المديرات العربيات
من أجل التأثير الطويل الأمد

نبدأ بالسبب

على الرغم من إحراز بعض التقدم، لا تزال المرأة ممثلة تمثيلاً ناقصاً إلى حد كبير في المناصب القيادية.

إذ تحكم القواعد والترتيبات غير المعلنة وممارسات العمل والمعايير الثقافية هيكل مكان العمل والديناميات الجنسانية فيه. ويمكن لذلك أن يحدّ من الفرص الوظيفية التي تتوفر للنساء ويقوض خبرتهن في مكان العمل.

وينطبق ذلك بالتحديد على المديرات التنفيذيات، اللاتي يؤديان دوراً حاسماً في عمليات الشركات على أساس يومي كقائدات لفرقهن وكحلقة وصل بين الموظفين والإدارة العليا. وفي أكثر الأحيان، عند بلوغ هذا المستوى من حياتهن المهنية، تتعثر النساء أو يتم تثبيط عزيمتهن أو عدم تمكينهن من تسلق السلم القيادي في الشركات.

في عالم الأعمال الذي يحدده التعقيد والاضطراب والتغيير، تُعتبر الشركات الأكثر نجاحاً اليوم تلك التي تضيف وجهات نظر وخبرات متنوعة لكل تحد جديد. إلى جانب كونه الشيء الصحيح الذي يجب القيام به، فإن تمكين المرأة يوفر ميزة استراتيجية، تحديداً على مستوى القيادة.



ما الذي يمكننا فعله حيال ذلك؟

قررنا مساعدة النساء في النهوض والوقوف بجانبهن عند اكتساب المهارات من أجل النجاح، باختصار أنشأنا ملكية.

• تقدم ملكية المشورة والتوجيه للمديرات التنفيذيات، مثل معلمة.

• تكسر ملكية رمز التحيز الجنسي لتعزيز الوعي وتأكيد الذات.

• تسهّل ملكية رحلة تطوير المهارات بطريقة تفاعلية وموجهة نحو الممارسة.

• توفر ملكية مساحة آمنة للتدريب على تحديات الإدارة اليومية.

بدعم من ملكية، تتعلم النساء إتقان المهارات الإدارية الرئيسية وتكتسبن الثقة في مهارتهن الخاصة وإمكانية توظيفهن ودورهن كمديرات.



4 مكونات أساسية..

التوجيه: معلومات عن التحيز الجنساني في مكان العمل وأداة التقييم الذاتي.

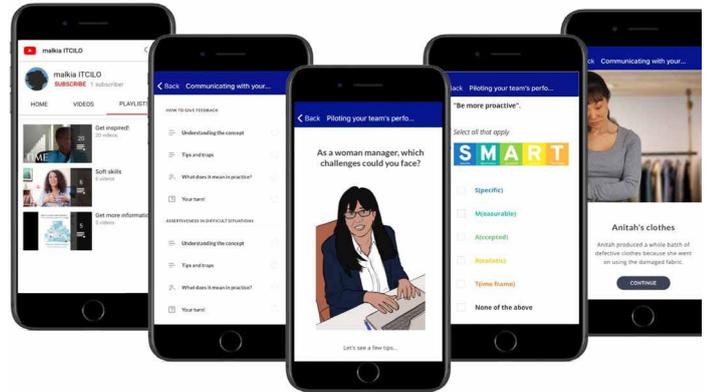
التعلم: وحدات التعلم التفاعلي على المهارات الإدارية الرئيسية وفرص للممارسة من خلال المحاكاة.

التدريب: تخطيط العمل الشخصي والتوجيه والنصائح.

الموارد: مكتبة للتعلم أكثر، وقائمة مقاطع فيديو للحصول على الإلهام والوصول إلى مجتمع من الأقران.



... في أداة تمكين واحدة



• يمكن الوصول إليها من خلال المكتب و عبر منصة التعلم الإلكتروني الخاصة بالمركز eCampus

• مزج المنهجية والتكنولوجيا لضمان مشاركة المتعلمات وتجربتهن المؤثرة.

لُنسَخَّر قوَّة ملكية!

انضمي إلى ملكية في الدورة التدريبية العالمية التي ينظمها مركز التدريب الدولي التابع لمنظمة العمل الدولية عبر الإنترنت لمدة خمسة أسابيع. استفدي من **النهج العملي** لملكية من خلال هذه خُط الدورة التدريبية:

- **5 وحدات دراسية للتعليم الذاتي** بشأن التحيز الجنساني والمهارات الأساسية للمديرات التنفيذيات.
- **3 ندوات حية عبر الإنترنت** للتعلم بشأن المسائل الرئيسية المتعلقة بتمكين النساء وتبادل المعلومات عنها.
- **جلسات تدريب اختياريتان** لتطوير الاستقلالية في حل التحديات.
- واكتشفي كيف يمكنك إحداث فرق في مكان العمل من أجلك ومن أجل فريقك!



التواريخ

- 20 مايو - 21 يونيو 2024

الالتزام بالوقت

- 25 ساعة تعليمية

اللغة

- العربية

هل تمثّلين

صاحب عمل أو منظمة عمال؟

يتم تطوير ملكية واختبارها وتنفيذها بالشراكة مع منظمات أصحاب العمل المحلية وأعضائها. يمكنك دمج ملكية في محفظة الخدمات الخاصة بمؤسستك وتقديم فرص التدريب المستهدفة. سيسرنا مناقشة نموذج الأعمال التجارية لملكية معك. يُرجى التواصل معنا!!!

هل أنت مديرة؟

إن ملكية متاحة كدورة تدريبية عالمية عبر الإنترنت لمدة خمسة أسابيع.

استفدي من نهج ملكية العملي من خلال هذه الدورة التي تجمع بين التعلم الذاتي والمدخلات عالية الجودة والمشاركة مع زملائك. يُرجى الاتصال بنا للحصول على مزيد من المعلومات حول الجدول الزمني والطرانق.

هل يعتبر تمكين النساء في مجال الأعمال والإدارة أولوية بالنسبة لك؟

نحن بحاجة إلى المزيد من الأشخاص مثلك! اتصلي بنا لمعرفة كيفية توحيد الجهود وتقديم ملكية لشبكة المنظمات الشريكة أو الشركات أو المديرين لديك.

يُرجى التسجيل من خلال الرابط التالي:

<https://oarf2.itcilo.org/DST/A9717642/en>

السعر

1330 يورو

للحصول على أي معلومات إضافية، يُرجى الاتصال بـ:

السيدة إيونورا غونيلي

المديرة المعاونة للبرنامج:

e.gonnelli@itcilo.org

السيدة إيزابيتا فيتالي

مديرة البرنامج

e.vitali@itcilo.org

السيدة فرانثيسكا غاغليا

المساعدة الإدارية

f.gaglia@itcilo.org

السيدة فلافيا مونتليون

المساعدة الإدارية

f.monteone@itcilo.org