CENTRO INTERNACIONAL DE FORMACIÓN DE LA OIT

Consejo del Centro

CC70/4
70.ª reunión

Turín, 6-7 de noviembre de 2008

PARA INFORMACIÓN

CUARTO PUNTO DEL ORDEN DEL DÍA

Informe del Comité de Formación Sindical

y del

Comité de Formación para los Empleadores

CENTRO INTERNACIONAL DE
FORMACIÓN DE LA OIT
Consejo del Centro

CC70/4/a
70.ª reunión

Turín, 6-7 de noviembre de 2008

PARA INFORMACIÓN

CUARTO PUNTO DEL ORDEN DEL DÍA

Comité de Formación Sindical del Centro Internacional de Formación de la Organización Internacional del Trabajo

Informe de la vigésimo séptima reunión, celebrada el 6 y 7 de mayo de 2008

ÍNDICE

	PÁGINA
Miembros del Comité y observadores	iii
Orden del día	iv

	PÁRRAFO
Introducción	1 – 40
Actividades de formación sindical en 2007 y 2008 Presentaciones y debates	
Propuestas para el Programa 2008-2009 Debates	
Conclusiones	41

ANEXOS		**PÁGINA**
A.	Programa de 2007	13
B.	Programa de 2008	23
C.	Cursos propuestos para 2009	29
D.	Planes provisionales para 2010	33

Informe de la vigésimo séptima reunión del Comité de Formación Sindical

celebrada el 6 y 7 de mayo de 2008 en el Centro Internacional de Formación de la OIT, Turín

Miembros presentes:

Marc Blondel (Presidente del Grupo de los Trabajadores)
Nitte M. Adyanthaya (Miembro del Grupo de los Trabajadores)
Nair Goulart (Miembro del Grupo de los Trabajadores)

Giacomo Barbieri (Consejero técnico de los Trabajadores)

Anna Biondi (Secretaria del Grupo de los Trabajadores)
Raquel González (Secretaría del Grupo de los Trabajadores)

Dan Cunniah (Director de ACTRAV - OIT Ginebra)

Dario Arrigotti (Director Adjunto – Centro de la OIT en Turín)
Antonio Graziosi (Director del Departamento de Formación – Centro de la OIT en Turín)

Marc Bélanger (Secretario del Comité de Formación Sindical)

Observadores:

C. Benítez	Actividades para los Trabajadores
I. Dia	Actividades para los Trabajadores
A. Kumar	Actividades para los Trabajadores
E. Toth	Actividades para los Trabajadores
P. Rademaker	Desarrollo de Programas
T. Francese	Gestión del Desarrollo
J. Shalabi	Estados árabes
Y. Tzvetkova	Europa
A. De Koster	Actividades para los Empleadores
D. Bertino	Diálogo Social
A. Chiarabini	Normas
A. Kolev	Empleo y Desarrollo de Competencias
M. Sievers	Desarrollo Empresarial
F. Argenio	Protección Social
S. Cavazza	Coordinación de Cuestiones de Género
M.J. Mallo	DelNet
V. Nebuloni	Dimensión Social del Comercio y de las Inversiones

ORDEN DEL DÍA

Lunes 5 de mayo de 2008

17h30-19h00	Reunión preparatoria del Grupo de los Trabajadores
19h30	Cena oficial

Martes 6 de mayo de 2008: 09h00–13h00 y 14h30–17h30

Mañana

09h00-09h15	1. Bienvenida del Presidente del Grupo de los Trabajadores y del Director del Centro
	2. Aprobación del orden del día
09h15-10h15	3. Observaciones preliminares de Dan Cunniah y Anna Biondi
10h15-11h30	4. Actividades de formación sindical impartidas por el Centro de Turín en 2007 y programa de 2008
11h30–13h00	5. Debate general y deliberaciones

Tarde

14h30-15h30	6. Propuestas para 2009 y planes provisionales para 2010
15h30-17h30	7. Debate general y deliberaciones

Miércoles 7 de mayo de 2008: 09h00–13h00

Mañana - Reuniones con los programas técnicos:

09h00-10h00	1. Servicio de Desarrollo de Programas y Cooperación Regional
10h00-11h00	2. Empleo y Desarrollo de Competencias
11h00-12h00	3. Dimensión Social del Comercio y de las Inversiones
12h00-13h00	4. Normas y Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo
13h00-14h00	5. Reunión sumaria con el Director

Introducción

1. *El Presidente, el Sr. Marc Blondel,* inauguró la reunión dando la bienvenida a todos los miembros del Comité, así como al personal del Centro de la OIT de Turín.

2. En primer lugar, recalcó la importancia del Centro Internacional de Formación como Centro de la OIT y no de las Naciones Unidas y subrayó que, aunque el proceso de reforma de las Naciones Unidas ("*One UN*") podría transformar el sistema multilateral, la OIT debería mantener su identidad y enfoque tripartito. El objetivo principal de la OIT es proteger a los trabajadores y cabría recordarlo a los Empleadores, que pretenden recibir un trato financiero igual que los Trabajadores sin tomar en consideración que, por el momento, ellos son los principales beneficiarios de muchos programas de la OIT, como los relativos al Desarrollo Empresarial, la Responsabilidad Social de las Empresas o el Empleo. En el contexto de la petición de los Empleadores de recibir más fondos para sus actividades, puntualizó que hay muchas más organizaciones sindicales que organizaciones patronales en el mundo, y que las primeras necesitan más apoyo de la OIT. Asimismo, solicitó un mayor cumplimiento del mandato de la OIT para impulsar el diálogo social de forma más fiable y transparente. Por último, invitó al Director Adjunto del Centro a pronunciar unas palabras en nombre del Centro.

3. *El Director Adjunto, el Sr. Dario Arrigotti,* dio la bienvenida a los miembros del Comité y les presentó las disculpas del Director, que no había podido asistir a la reunión, pero aseguró al Comité que le transmitiría las preocupaciones suscitadas por el Presidente. También reiteró que se estaban haciendo todos los esfuerzos posibles para mantener la bandera de la OIT por encima de todas las otras banderas en el campus. A continuación, presentó una visión de conjunto de las actividades del Centro en 2007: el número de participantes, el número de actividades y el número de días/participante habían aumentado, así como la participación de los interlocutores sociales en las actividades del Centro de Turín.

4. *El Presidente* dio las gracias al Director Adjunto y realizó dos importantes reflexiones. En primer lugar, consideró que la subcontratación de los servicios no era un modelo de gestión adecuado y citó el hecho de que se habían suscrito contratos de consultoría con miembros del Consejo de Administración. En segundo lugar, no se había contado con la Secretaría del Grupo de los Trabajadores en la organización de la reunión financiada por la UE y la OIT titulada "Diálogo tripartito de alto nivel sobre el modelo social europeo en el contexto de la globalización". En ese sentido, reiteró la importancia de mantener el espíritu tripartito de la OIT. A continuación, cedió la palabra al Sr. Dan Cunniah, Director de la Oficina de Actividades para los Trabajadores (ACTRAV) de la OIT en Ginebra.

5. *El Sr Cunniah* explicó a los miembros del Comité que ACTRAV acordaba una gran importancia a las actividades del CIF/OIT y del Programa de Actividades para los Trabajadores de Turín, y que también aportaba una contribución financiera al Centro. Además, se habían realizado esfuerzos para ampliar el Programa en todas las regiones y, en los últimos años, se habían aumentado los servicios que prestaba en Europa central y oriental. A continuación, rememoró el Simposio sobre educación obrera celebrado en 2007 y pidió que se difundieran sus conclusiones en el Centro. Por último, señaló que la Confederación Sindical Internacional (CSI) estaba acentuando su atención en la formación de educadores obreros y solicitó más formación sobre metodologías pedagógicas para formadores sindicales.

6. *La Secretaria del Grupo de los Trabajadores, la Sra. Anna Biondi,* dio la bienvenida a todos los miembros del Comité, así como al personal del Centro presentes en la reunión. Tras expresar su interés en las cuentas del Centro presentadas por el Director Adjunto, solicitó más información sobre la adopción del euro como moneda contable por parte del Centro.

7. Acto seguido, reiteró la importancia de los valores fundamentales de la OIT, recalcando que los funcionarios de la OIT deberían ser leales a su Constitución, y consideró que, aunque había disminuido la presión para aplicar el programa de reforma de las Naciones Unidas, la idea de reunir a las organizaciones y racionalizar su labor seguía adelante, por lo que deberían realizarse esfuerzos para mantener la singularidad de la OIT.

8. A continuación, señaló a la atención del Comité la disminución de los participantes designados en los cursos bipartitos y tripartitos en 2007, por un lado, y el aumento de representantes de los trabajadores en otros cursos que no habían sido designados por la Secretaría del Grupo de los Trabajadores, por el otro. A ese respecto, preguntó cómo se habían seleccionado a esas personas, quién lo había hecho y a quién representaban. Por último, subrayó la importancia de que se consultaran y/o seleccionaran todas las designaciones a través de la Secretaría del Grupo de los Trabajadores.

9. *El Secretario del Comité, Marc Bélanger,* hizo hincapié en el hecho de que el CIF/OIT es un centro de formación de la OIT y en la necesidad de reforzar este concepto en todas las actividades. Asimismo, expresó su agradecimiento al personal del Programa de Actividades para los Trabajadores por la labor que habían llevado a cabo en 2007 y recordó que el Programa constituía el mayor programa internacional de educación obrera del mundo. A continuación, presentó las actividades organizadas por el Programa en 2007.

10. *El Secretario* informó al Comité sobre la creación de un Sistema de información sindical, tal como se había solicitado en el Simposio sobre educación obrera de ACTRAV. Esta base de datos contendrá los nombres y direcciones de organizaciones sindicales, así como información de contacto de gran parte de sus dirigentes y un registro de participación en los cursos de ACTRAV-Turín. La base de datos estará disponible en Internet y, por el momento, sólo la Secretaría del Grupo de los Trabajadores y la CSI podrán consultarla, puesto que participaron en su creación. En aras de su buen funcionamiento, subrayó que era crucial actualizar periódicamente la información.

11. *El Secretario* concluyó su presentación comunicando los temas que el Programa trataría en 2009 y las propuestas para 2010. El Comité aprobó su plan de cursos propuestos para 2009 y 2010 con algunas enmiendas.

12. *El Presidente* expresó sus felicitaciones y agradecimiento al Secretario del Comité por su presentación y mostró su deseo de que el personal del Programa de Actividades para los Trabajadores también interviniera en el debate.

13. *El Sr. Graziosi* confirmó que el Programa de Actividades para los Trabajadores era, con arreglo a cualquier baremo, el mayor programa del Centro. También era un programa que estaba creciendo en cantidad y calidad y que experimentaba enormemente en el ámbito de las nuevas modalidades de formación, las nuevas tecnologías y la adecuación de la formación a las condiciones, necesidades y demanda de los sindicatos.

14. Con respecto a la dimensión financiera de la labor del Centro, consideró que 2008 sería un año financieramente complejo debido a las fluctuaciones en el tipo de cambio entre el dólar de los Estados Unidos y el euro, ya que resultaría más difícil equilibrar el presupuesto y generar un superávit como en los últimos 15 o 20 años. Debido a las variaciones en el tipo de cambio, en 2007 el Centro había acumulado ahorros en la asignación voluntaria anual de Italia, que deberían utilizarse en 2008 para poder alcanzar el ambicioso objetivo financiero y equilibrar el presupuesto de 2008.

15. *El Sr. Graziosi* también señaló que se habían asignado 500.000 euros suplementarios al fondo destinado a promover la participación de los representantes de los trabajadores y de los empleadores en los cursos regulares del Centro.

16. Por otro lado, explicó que las actividades cofinanciadas con las organizaciones beneficiarias eran fundamentales para la supervivencia del Centro, pero que también habían motivado que se centraran más en la demanda y prestaran una mayor atención a la calidad y a la sostenibilidad. Esta dimensión debería conciliarse con una representación adecuada de los interlocutores sociales, de las prioridades de la OIT y del acceso a la formación para los países más pobres.

17. Por último, aseguró al Comité que, siempre que los organismos donantes pusieran directamente los fondos a disposición del Centro, una importante proporción se destinaría a los interlocutores sociales y al Programa de Actividades para los Trabajadores. De hecho, el cuarenta por ciento del total de la contribución de Italia al Centro en 2008 se destinó a financiar la participación de los representantes de los trabajadores y de los empleadores (60% para los trabajadores y 40% para los empleadores). El problema reside en que el Centro tiene un limitadísimo acceso directo a los fondos de los donantes.

18. *El Presidente* se refirió a la disponibilidad de los fondos italianos a raíz de las fluctuaciones en el tipo de cambio y subrayó que no se trataba de una situación permanente. También recalcó que la función de la Secretaría del Grupo de los Trabajadores consistía en representar a todos los trabajadores, ya que tiene esa responsabilidad jurídica, de la que no se puede sustraer. Por último, reiteró la importancia de introducir en todos los cursos una sesión sobre las normas de la OIT.

19. *El Sr Cunniah* expresó su agradecimiento a todos los colegas del Programa de Actividades para los Trabajadores en Turín, por la labor desempeñada en 2007 y por la labor que estaban llevando a cabo en 2008. Asimismo, felicitó al Programa por haber llevado a efecto algunas de las recomendaciones formuladas en el Simposio de educación obrera con respecto a la organización de cursos para educadores sindicales y a la elaboración de material de formación sindical.

20. Tras subrayar la necesidad de introducir algunos ajustes en el Programa, propuso aumentar el número de cursos regulares como objetivo para el futuro inmediato, sobre todo teniendo en cuenta que la duración de los cursos regulares se había reducido a tres semanas.

21. Como punto de reflexión para el debate sobre el Programa de 2009-2010, mencionó los procesos de integración regional: ¿cómo puede ayudarse a los sindicatos a comprender las consecuencias de los procesos de integración regional y asegurar que éstos integren una dimensión social, sobre todo en términos de respeto de las normas laborales y de los derechos de los trabajadores?

22. *El Presidente* pidió al Programa que analizara y cotejara el número de participantes en cada región, sobre todo en comparación con años anteriores, a fin de establecer qué regiones tenían más necesidades.

23. *El Sr. Adyanthaya* felicitó al Centro por sus excelentes resultados, tanto en términos cualitativos como cuantitativos, y expresó su agradecimiento al personal del Programa por su trabajo. Asimismo, mostró su aprecio por el nuevo material didáctico elaborado por el Programa, al tiempo que solicitó que se preparara más material. Tras pedir que se realizara una comparación entre el índice de días/participante del presente año y el año anterior, mostró su preocupación con respecto a la distribución de los participantes por regiones, sobre todo con respecto al número de participantes de Asia y el Pacífico. En ese sentido, solicitó que se recurriera a más especialistas asiáticos. Por último, subrayó la necesidad de incrementar la orientación tripartita del Centro de Turín.

24. *La Sra. Goulart* se mostró satisfecha con el informe preparado por el personal del Programa para la educación obrera, pero expresó su preocupación ante la falta de formación para sindicatos de nivel más bajo y pidió que se elaborara más material didáctico. Tras observar que no constaba información alguna sobre la edad de las personas que habían asistido a los cursos, opinó que era necesario formar a los dirigentes jóvenes. También se requería una mayor inversión en la formación de sindicalistas latinoamericanos. Por otro lado, observó que los cursos en portugués eran escasos y sugirió que se realizaran cursos combinados con participantes brasileños y de países africanos de habla portuguesa. También propuso que se reforzara el programa de formación de formadores.

25. Por último, la Sra. Goulart expresó su preocupación ante la creciente tendencia en la OIT de olvidar el valor del diálogo social y del tripartismo.

26. *La Sra. Benítez, una responsable de actividades del Programa,* explicó que el aumento del número de participantes procedentes de América Latina se debía a un proyecto sobre seguridad social, que comprendía actividades organizadas a escala nacional, lo que facilitaba la creación de grupos más grandes de participantes. También señaló que, aunque el aprendizaje a distancia se había expandido mucho en América Latina, no había tenido un efecto negativo en la formación presencial. Con respecto a la edad de los participantes, explicó que el Programa seleccionaba a personas con una edad máxima de 45 años.

27. En referencia al problema de las actividades tripartitas en el Centro, comentó que a menudo los responsables de los programas técnicos no consultaban al Programa de Actividades para los Trabajadores durante el proceso de formulación de los planes de estudios. De ahí la necesidad de establecer una cultura que permita ejecutar conjuntamente las actividades bipartitas y tripartitas. Ello enriquecería el contenido de las actividades, ya que el Programa no tiene participación alguna en muchos de los proyectos bipartitos y tripartitos.

28. Por último, informó al Comité de su reciente nombramiento como especialista en educación obrera de ACTRAV en América Latina y el Caribe, y afirmó que en su nuevo puesto seguiría trabajando estrechamente con el CIF-OIT y con ACTRAV-Turín.

29. *El Sr. Kumar, un responsable de actividades del Programa,* explicó que, en el presupuesto asignado al Programa de Actividades para los Trabajadores en Asia, siempre se había aplicado la política de contar con la mayor representación posible de países y de sindicatos, a pesar de lo cual la proporción de participantes de Asia Meridional era probablemente mayor. Por otro lado, señaló los problemas existentes para recibir designaciones de mujeres.

30. *El Sr. Dia, un responsable de actividades del Programa,* señaló al Comité que el Programa Regional para los Estados Árabes, del que era responsable, comprendía un número relativamente limitado de actividades. De ahí la necesidad de reforzar las actividades en dicha región, así como la conveniencia de tener a una persona que represente a la región. Con respecto a los procesos de integración regional, explicó que el Acuerdo de Cotonú siempre había sido tratado como un tema transversal en los cursos impartidos en el Centro de Turín. Por otro lado, añadió que, en el marco de la globalización, debería establecerse un vínculo entre América Latina y África, además de fomentarse la dimensión interregional. En ese sentido, comentó que por primera vez se habían impartido dos cursos paralelos, uno para los países anglófonos y otro para los países francófonos de África, lo que se repetiría en sendos cursos para investigadores africanos en 2008.

31. Por último, el Sr. Dia solicitó que se impartieran más cursos en el ámbito de las comunicaciones.

32. *La Sra. Toth, una responsable de actividades del Programa,* expresó su agradecimiento al Secretario del Grupo de los Trabajadores y al Sr. Cunniah por su apoyo a las actividades del Programa destinadas a la región de Europa y explicó que más del 50 por ciento de las actividades organizadas para dicha región estaban financiadas mediante proyectos de la Unión Europea. A ese respecto, señaló a la atención del Comité la existencia de una competencia interna en el Centro, con la presentación paralela de diversas propuestas de proyectos, y opinó que el CIF/OIT debería intentar evitar dicha competencia mediante una mayor coordinación.

33. *El Presidente* dio las gracias a todos los presentes por sus aportaciones y aclaraciones. También mostró su agradecimiento a la Sra. Benítez, por la labor que había desempeñado y por la labor que llevaría a cabo en el futuro. Acto seguido, reiteró la importancia de potenciar el Programa Regional para los Estados Árabes.

34. Con respecto a la competencia interna generada por la presentación de varios proyectos al mismo tiempo, recalcó que la integración entre el Centro y la OIT era necesaria para evitar dicha competencia y solicitó una aclaración al respecto.

35. *La Sra. Biondi* dio las gracias a todos los colegas que habían intervenido en el debate y mostró su satisfacción con respecto a las nuevas publicaciones didácticas, aunque señaló que sólo trataban un reducido conjunto de cuestiones. Por consiguiente, pidió que se elaborara más material didáctico sobre otras cuestiones.

36. Por otro lado, recalcó la importancia de que la base de datos del Sistema de información sindical estuviera activa y en funcionamiento, a fin de lograr una visión de conjunto sobre quién y cuántos participantes habían asistido a los cursos, y estuvo de acuerdo en que Turín se ocupara de su gestión.

37. Tras expresar su aprecio por los esfuerzos del Centro para que los representantes de los trabajadores tuvieran el mayor acceso posible a sus actividades de formación, consideró no obstante que ese esfuerzo debía situarse en un contexto más amplio, con una discusión y una ejecución conjuntas de los planes de estudios. También señaló que los proyectos debían discutirse precisamente en ese contexto y reiteró la importancia de que éstos tuvieran contenidos compatibles con el mandato de la OIT, ya que a menudo no era así.

38. Por otro lado, pidió que se llevara a cabo un debate más exhaustivo sobre los Programas de Trabajo Decente por País y sobre la forma en que el Centro de Turín podía colaborar con ellos.

39. Con respecto a la formación del personal de la OIT en Turín, solicitó información sobre la formación dispensada por otros departamentos de Ginebra a su personal en Turín.

40. *El Presidente* expresó su agradecimiento a todos los presentes y clausuró la sesión.

Conclusiones

41. El Comité alcanzó un consenso sobre los siguientes puntos:

a) reforzar y consolidar las actividades destinadas a la región de Europa e introducir un nuevo curso regular sobre formación de formadores para Europa;

b) crear un puesto permanente para Europa dentro del Programa de Actividades para los Trabajadores;

c) potenciar y ampliar las actividades destinadas a la región de Estados árabes (a este respecto, se ha aprobado una actividad adicional para el año 2008 y el apoyo necesario para llevarla a cabo podría proceder de la propia región o de ACTRAV-Ginebra);

d) apoyar la integración del Centro en la OIT;

e) seguir desarrollando una política sobre los cursos bipartitos y tripartitos para el Centro, con una mayor representación de los mandantes y unos planes de estudios conjuntamente acordados;

f) establecer un conjunto objetivo de criterios para definir los cursos bipartitos y tripartitos y dar el mejor uso posible al Fondo Central (en 2008 debería realizarse un examen del proceso de concesión de la becas con vistas a mejorar dicho proceso en 2009);

g) consultar y solicitar la aprobación de la Secretaría del Grupo de los Trabajadores con respecto a las designaciones de las personas que deben participar en las actividades del Centro no financiadas a través del actual Fondo de apoyo a los interlocutores sociales;

h) incrementar el número de cursos regulares de 11 a 12 en 2009 y 2010 (a este respecto, debería añadirse un curso regular sobre la libertad sindical o las normas internacionales del trabajo para la región de los Estados árabes);

i) desarrollar la base de datos del Sistema de información sindical con el fin de utilizarla como un instrumento para la organización de actividades de educación obrera y otros tipos de actividades, así como actualizarla de forma constante;

j) lograr la participación del Programa de Actividades para los Trabajadores en la formulación y ejecución de los proyectos tripartitos en el Centro;

k) prolongar otros cinco años el acuerdo con la Federación de Sindicatos de China, con el claro compromiso de que los temas tratados serán la libertad sindical y la negociación colectiva;

l) que el Programa de Actividades para los Trabajadores proporcione al Comité la lista completa de actividades de formación para el personal de la OIT organizadas en el Centro;

m) efectuar un análisis de la contribución financiera total de ACTRAV-Ginebra al Centro, para someterlo al examen del Comité en 2009;

n) incrementar las actividades en portugués, reuniendo a los participantes de Brasil y de los países africanos de habla portuguesa;

o) crear un plan de estudios en el ámbito de las comunicaciones para los sindicatos;

p) establecer una política coherente para la presentación de propuestas de proyectos ante la Comisión Europea, con el fin de evitar que distintas propuestas del Centro compitan entre sí;

q) establecer una estrategia para tratar las cuestiones fundamentales, tales como las relaciones laborales y la seguridad social, en todas las regiones, lo que podría lograrse a través de cursos interregionales (el Centro debería considerar la posibilidad de sufragar los costos de interpretación para poder aplicar este nuevo enfoque interregional);

r) planificar un enfoque más interregional para el Programa en 2009 y aplicarlo en 2010;

s) aumentar el número de colaboradores procedentes de Asia y el Pacífico;

t) utilizar a más personal técnico del Centro como colaboradores en las actividades del Programa, mediante un nuevo mecanismo de compensación del tiempo de trabajo de dicho personal;

u) mejorar la coordinación entre Turín y las estructuras sobre el terreno (sería necesario trabajar más a escala regional);

v) hacer un seguimiento de las actividades de formación en metodología de educación obrera en las distintas regiones;

w) organizar en 2009 un curso regular sobre formación de formadores para Europa Central y Oriental y mantener un solo curso interregional sobre los derechos sindicales y las normas internacionales del trabajo, tal como se ha acordado;

x) impartir en 2010 un curso adicional sobre metodología de educación obrera en árabe, un curso regional para Europa Central y Oriental y un curso interregional sobre educación obrera;

y) lograr que la asignación regular para la cooperación técnica con cargo al presupuesto ordinario sea considerada como una contribución de las regiones al Programa de Actividades para los Trabajadores (las regiones no deberían dictar condiciones o prioridades para el uso de dicha contribución);

z) acoger con beneplácito el papel de PRODEV como forma de lograr financiación adicional para las actividades de ACTRAV y evitar la duplicación de trabajo con la labor de movilización de fondos que ACTRAV ya ha iniciado en las regiones;

aa) el Comité recomendó que ningún departamento del CIF/OIT impartiera cursos en cuestiones sobre las que no existe un consenso tripartito en la OIT;

bb) mantener y ampliar la elaboración de nuevos folletos de formación y otro tipo de material didáctico, en los que también se traten otras cuestiones que no han sido abordadas hasta ahora.

ANEXO A

PROGRAMA DE 2007

PROGRAMA DE ACTIVIDADES REGULARES DE 2007 POR REGIONES

Código	Título (en el idioma original)	Lugar	Fechas	Duración	D.F.	Nº part	Días/ part.	Id.	Patrocinador
ÁFRICA									
A100846	Trade union training in ILS and the ILO Declaration on fundamental principles and rights at work and its follow-up	C	29/01/2007 23/02/2007	4 S	20	12	240	EN	OIT CTPO/CT/ACTRAV (06-07)
A100851	Formation syndicale sur le renforcement des capacités en matière d'organisation	C	26/03/2007 20/04/2007	4 S	20	15	300	FR	OIT CTPO/CT/ACTRAV (06-07)
A100853	Trade union training in training methodology	C	17/09/2007 12/10/2007	4 S	20	13	260	EN	OIT CTPO/CT/ÁFRICA (06-07) ITALIA MAE (CV) 2007 OIT CTPO OTROS
A100855	Formação sindical sobre tecnologia informática	C	15/10/2007 09/11/2007	4 S	20	14	280	PT	OIT CTPO/CT/ÁFRICA (06-07) ITALIA MAE (CV) 2007 OIT CTPO OTROS
A100854	Formation syndicale sur les technologies de l'information – associé à P950400	C	15/10/2007 14/11/2007	4,5 S	23	15	345	FR	OIT CTPO/CT/ÁFRICA (06-07) OIT CTPO OTROS COMPAGNIA SAN PAOLO FES-ALEMANIA OIT CTPO/CT/ACTRAV (06-07)
AMÉRICA LATINA									
A200848	Formación sindical en organización y desarrollo sindical	C	26/03/2007 20/04/2007	4 S	20	14	280	ES	OIT CTPO/CT/AMÉRICAS (06-07) ITALIA MAE (CV) 2007 ABIERTO CNTD-REPÚBLICA DOMINICANA
A200852	Formación sindical sobre economía internacional, economía política e integración regional	C	10/09/2007 05/10/2007	4 S	20	14	280	ES	OIT CTPO/CT/ACTRAV (06-07)
ASIA									
A300847	Trade union training in ILS and the ILO Declaration on fundamental principles and rights at work and its follow-up	C	29/01/2007 23/02/2007	4 S	20	13	260	EN	OIT CTPO/CT/ACTRAV (06-07) RENGO-JAPÓN

A300850	Trade union training in employment policies with a focus on youth employment	C	02/07/2007 27/07/2007	4 S	20	16	320	EN	OIT CTPO/CT/ASIA (06-07) ITALIA MAE (CV) 2007 FES AUTOFINANCIADO MALASIA OIT CTPO OTROS
ESTADOS ÁRABES									
A500849	Trade union training in capacity building for organizing	C	14/05/2007 01/06/2007	3 S	15	12	180	AR	ITALIA MAE (CV) 2007
10 ACTIVIDADES REGULARES EN TURÍN									

ACTIVIDADES DE 2007 EN TURÍN, EXCLUIDAS LAS ACTIVIDADES REGULARES O ASOCIADAS A PROYECTOS

Código	Título (en el idioma original)	Lugar	Fechas	Duración	D.F.	Nº part	Días/ part.	Idioma	Patrocinador
ÁFRICA									
A100979	Renforcement des organisations de travailleurs d'Afrique francophone dans le contexte d'une économie mondialisée	C	09/07/2007 20/07/2007	2 S	10	13	130	FR	OIT FONDO FIDUCIARIO FRANCIA (RAF/06/58M/FRA)
AMÉRICA LATINA									
A201004	Formación sindical sobre seguridad social para la CUT - Chile	C	19/11/2007 30/11/2007	2 S	10	15	150	ES	ITALIA MAE (CV) 2007 OIT CTPO OTROS
A200946	Participación sindical en la adopción del nuevo convenio de la OIT sobre el trabajo en el sector de la pesca	C	05/03/2007 23/03/2007	3 S	15	19	285	ES	Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales de España
ASIA									
A300943	Trade union training for ACFTU on promotion and protection of workers rights in informal economy (China)	C	16/04/2007 27/04/2007	2 S	10	19	190	EN CH	ITALIA MAE (CV) 2007 ACFTU (en especie)
A300995	Trade union training for ACFTU labour law legislations and reform	C	12/09/2007 18/09/2007	1,5 S	5	20	100	CH	ITALIA MAE (CV) 2007 ACFTU (en especie)

EUROPA									
A400955	Political dimension of trade unions - capacity building for ICEM and IUF affiliates in Croatia and Serbia	C	25/06/2007 29/06/2007	1 S	5	23	115	EN	OIT CTPO CT ACTRAV (06/07) ITALIA MAE (CV) 2007 UITA- ICEM (en especie)
A400950	Trade unions and sustainable development	C	13/09/2007 16/09/2007	1 S	4	31	124	EN	ETUI-REHS
A400957	European labour educators network	C	03/10/2007 06/10/2007	1 S	4	13	52	EN	ETUI-REHS
A400956	Young leadership training on globalization and trade union strategies in MNEs	C	05/11/2007 10/11/2007	1,5 S	6	18	108	EN	ITALIA MAE (CV) 2007 LO-DINAMARCA OIT CTPO OTROS
A400958	Trade union strategies towards globalization	C	07/11/2007 10/11/2007	1 S	4	25	100	EN	ETUI-REHS
A401128	Training on modern wage systems	C	11/12/2007 14/12/2007	1 S	4	20	80	EN RU	ITALIA MAE (CV) 2007 OIT CTPO/CT/ACTRAV (06-07) OIT-MOSCÚ
INTERREGIONAL									
A901014	ACTRAV staff development workshop	C	15/10/2007 19/10/2007	1 S	5	42	210	EN FR ES	OIT ACTRAV GINEBRA
A900996	Trade union training on international trade agreements, development and trade union agenda	C	22/10/2007 02/11/2007	2 S	10	15	150	EN	OIT CTPO/CT/ACTRAV (06-07) OIT CTPO OTROS
A900966	Building a workers' alliance against forced labour and trafficking	C	23/10/2007 25/10/2007	0,5 S	3	14	42	EN	OIT FONDOS FIDUCIARIOS SAP FL
A900796	ACTRAV-IPEC interregional workshop for workers' organizations on social dialogue and child labour	C	26/11/2007 30/11/2007	1 S	5	27	135	EN FR	OIT CTPO OTROS OIT FONDO FID. IPEC INGRESOS POR HAB.
15 ACTIVIDADES TOTALES EN TURÍN, EXCLUIDAS LAS ACTIVIDADES REGULARES O ASOCIADAS A PROYECTOS									

ACTIVIDADES SOBRE EL TERRENO EN 2007, EXCLUYENDO LOS PROYECTOS

Código	Título (en el idioma original)	Lugar	Fechas	Duración	D.F.	Nº part	Días/ part.	Idioma	Patrocinador
ÁFRICA									
A151213	Formation syndicale sur les normes internationales du travail et la Déclaration de l'OIT sur les principes et droits fondamentaux au travail avec un accent particulier sur la liberté syndicale (Kinshasa, Rép. Dém. du Congo)	F	25/06/2007 29/06/2007	1 S	5	30	150	FR	REGIÓN VALONA ITALIA MAE (CV) 2006
A151617	Séminaire de suivi et d'évaluation national pour les organisations syndicales congolaises (Kinshasa, Dem. Rep. Congo)	F	02/07/2007 03/07/2007	0,5 S	2	22	44	FR	ITALIA MAE (CV) 2007
A151620	Implementing the work plans on poverty reduction (Swaziland)	F	23/07/2007 27/07/2007	1 S	5	15	75	EN	OIT PRETORIA OIT CTPO/CT/ACTRAV (06-07)
A151618	Atelier de suivi sous-régional sur la liberté syndicale et sur les Procédures Constitutionnelles (Port Louis, Maurice)	F	03/12/2007 07/12/2007	1 S	5	22	110	FR	OIT FONDO FIDUCIARIO ITALIA FOA (INT/00/22/M/ITA) OIT MAURICIO ITALIA MAE (CV) 2007
A151619	Trade union training on organizing and the protection of workers in the informal economy (Johannesburg, South Africa)	F	10/12/2007 13/12/2007	1 S	4	21	84	FR	ITALIA MAE (CV) 2007 OIT HARARE
AMÉRICA LATINA									
A251495	Formación de formadores en línea para CGT - Argentina: Fase II (Buenos Aires, Argentina)	F	23/04/2007 27/04/2007	1 S	5	28	140	ES	ITALIA MAE (CV) 2007

A251640	Seminario de seguimiento sobre libertad sindical y negociación colectiva para CTM y CROC México (México DF)	F	07/08/2007 10/08/2007	1 S	5	34	170	ES	OIT MÉXICO ITALIA MAE (CV) 2007
A251621	Formación sindical sobre libertad sindical para el sector del transporte por carreteras (Asunción, Paraguay)	F	10/09/2007 14/09/2007	1 S	5	27	135	ES	ITALIA MAE (CV) 2007 OIT FONDO FIDUCIARIO ITALIA FOA (INT/00/22/M/ITA)
A251641	Seminario sindical sobre mujeres migrantes trabajadoras del hogar (Asunción, Paraguay)	F	05/11/2007 09/11/2007	1 S	5	40	200	ES	OIT FONDO FIDUCIARIO (ASDI) OIT CTPO/CT/ACTRAV (06-07)
A251637	Seminario sobre seguridad y salud laboral para la CTC de Cuba (La Habana, Cuba)	F	12/11/2007 16/11/2007	1 S	5	20	100	ES	OIT SAN JOSÉ (en especie) ITALIA MAE (CV) 2007
A251468	Workshop on information technology - linked to P950400 (Barbados, Caribbean)	F	08/12/2007 15/12/2007	1,5 S	5	8	40	EN	ITALIA MAE (CV) 2007 COMPAGNIA SAN PAOLO
ASIA									
A351662	Tripartite workshop on "Managing your work programme and project cycle strategically in the new results-based environment" (linked to A351636) (New Delhi, India)	F	23/07/2007 27/07/2007	1 S	5	9	45	EN	ITALIA MAE (CV) 2007 ACTRAV
A351594	Follow up and evaluation workshop for ACFTU on impact of ACTRAV-Turin courses on trade union policies and training activities (Beijing, China)	F	16/08/2007 17/08/2007	0,5 S	2	21	42	CH	ITALIA MAE (CV) 2007
A351595	Trade union training workshop for women union leaders on computer communications and networking (in cooperation with SNTUC) (Singapore)	F	27/08/2007 31/08/2007	1 S	5	18	90	EN	ITALIA MAE (CV) 2007 SNTUC (en especie)

A351642	Trade union workshop on organizing and collective bargaining in the era of globalization (Bangkok, Thailand)	F	19/11/2007 23/11/2007	1 S	5	19	95	EN	ITALIA MAE (CV) 2007 OIT FONDO FIDUCIARIO ITALIA (INT/00/22/M/ITA) OIT CTPO OTROS
A351645	FTUB workshop on ILS with a focus on FOA and social protection (Bangkok, Thailand)	F	10/12/2007 14/12/2007	1 S	5	19	95	EN	OIT CTPO/CT/ACTRAV (06-07)
ESTADOS ÁRABES									
A551313	Follow up on employment policies (Damascus, Syria)	F	25/08/2007 27/08/2007	0,5 S	3	9	27	AR	ITALIA MAE (CV) 2007
17 ACTIVIDADES TOTALES SOBRE EL TERRENO, EXCLUIDOS LOS PROYECTOS									

ACTIVIDADES ASOCIADAS A PROYECTOS EN 2007 POR REGIONES

Código	Título (en el idioma original)	Lugar	Fechas	Duración	D.F.	Nº part	Días/ part.	Id.	Patrocinador
A100854	Formation syndicale sur les technologies de l'information - associée à P950400	C	15/10/200 14/11/200	4,5 S	23	15	345	FR	OIT CTPO/CT/ÁFRICA (06-07) OIT CTPO OTROS COMPAGNIA SAN PAOLO FES-ALEMANIA OIT CTPO/CT/ACTRAV (06-07)
A151666	Distance education course on information technology for the African region - linked to P950400	D	17/09/200 21/12/200	14 S	28	21	588	EN	COMPAGNIA SAN PAOLO
AMÉRICA LATINA									
P250350	Fortalecimiento de la formación en materia de seguridad social, en particular respecto de la viabilidad de los sistemas de protección social, de los agentes sindicales en América Latina		01/01/200 31/12/200	104,5 S				ES	MINISTERIO DE TRABAJO Y ASUNTOS SOCIALES (ESPAÑA)
A251634	Fortalecimiento de la formación en materia de	F	08/06/200	0,5 S	2	60	120	ES	MINISTERIO DE TRABAJO Y

	Seguridad Social (Uruguay) – asociado a P250350 (Raigón, Uruguay)		09/06/200						ASUNTOS SOCIALES (ESPAÑA)
A251575	Seminario subregional sobre protección social para los países del Mercosur – asociado a P250350 (Montevideo, Uruguay)	F	18/06/200 22/06/200	1 S	5	39	195	ES	MINISTERIO DE TRABAJO Y ASUNTOS SOCIALES (ESPAÑA)
A251671	Taller nacional sobre seguridad social para sindicatos argentinos – asociado a P250350 (Buenos Aires, Argentina)	F	27/08/200 31/08/200	1 S	5	30	150	ES	MINISTERIO DE TRABAJO Y ASUNTOS SOCIALES (ESPAÑA)
A251669	Taller nacional sobre seguridad social – asociado a P250350 (Montevideo, Uruguay)	F	29/08/200 31/08/200	0,5 S	3	53	159	ES	MINISTERIO DE TRABAJO Y ASUNTOS SOCIALES (ESPAÑA)
A251734	Taller nacional sobre seguridad social para sindicatos – asociado a P250350 (Asunción, Paraguay)	F	05/11/200 09/11/200	1 S	5	33	165	ES	MINISTERIO DE TRABAJO Y ASUNTOS SOCIALES (ESPAÑA)
A251746	Taller nacional sobre seguridad social para sindicatos – asociado a P250350 (Tegucigalpa, Honduras)	F	12/11/200 16/11/200	1 S	5	31	155	ES	MINISTERIO DE TRABAJO Y ASUNTOS SOCIALES (ESPAÑA)
A251747	Taller nacional sobre seguridad social para sindicatos – asociado a P250350 (Santo Domingo, República Dominicana)	F	19/11/200 23/11/200	1 S	5	21	105	ES	MINISTERIO DE TRABAJO Y ASUNTOS SOCIALES (ESPAÑA)
A251768	Taller sobre género y protección social – asociado a P250350 (Lima, Perú)	F	28/11/200 29/11/200	0,5 S	2	29	58	ES	MINISTERIO DE TRABAJO Y ASUNTOS SOCIALES (ESPAÑA)
A251468	Workshop on information technology - linked to P950400 (Barbados, Caribbean)	F	08/12/200 15/12/200	1,5 S	5	8	40	EN	ITALIA MAE (CV) 2007 COMPAGNIA SAN PAOLO
ASIA									
A351599	Trade union training on migrant workers rights and promotion of social security - linked to P910409 (Jakarta, Indonesia)	F	20/08/200 24/08/200	1 S	5	22	110	EN	OIT FONDO FIDUCIARIO PAÍSES BAJOS CT-RAM (INT/06/62M/NET) OIT BANGKOK (en especie)
A351667	Distance education course on information technology for the Asian region - linked to P950400	D	17/09/200 21/12/200	14 S	28	6	168	EN	COMPAGNIA SAN PAOLO
EUROPA									
P410371	Strengthening social dialogue in the tourism industry		01/12/200 31/10/200	48,5 S				EN	COMISIÓN EUROPEA

P410267	Strengthening social dialogue in the construction industry		1/01/2007	31/05/200	22 S				EN	COMISIÓN EUROPEA
A400940	Training of trainers seminar: strengthening social dialogue in the tourism industry - linked to P410371	C		19/02/200 23/02/200	1 S	5	17	85	EN	COMISIÓN EUROPEA
A451586	Strengthening social dialogue in the construction industry - evaluation seminar - linked to P410267 (Brussels, Belgium)	F		07/05/200 09/05/200	0,5 S	3	28	84	EN	COMISIÓN EUROPEA
A451533	Strengthening social dialogue in the tourism industry - linked to P410371 (Budapest, Hungary)	F	30/05/2007	01/06/200	0,5 S	3	18	54	EN	COMISIÓN EUROPEA
A451531	Strengthening social dialogue in the tourism industry (Poland) - linked to P410371 (Poland)	F		04/06/200 05/06/200	0,5 S	2	15	30	EN	COMISIÓN EUROPEA
A451534	Strengthening social dialogue in the tourism industry (Estonia) - linked to P410371 (Estonia)	F		04/06/200 05/06/200	0,5 S	2	13	26	EN	COMISIÓN EUROPEA
A451536	Strengthening social dialogue in the tourism industry (Malta) - linked to P410371 (Malta)	F		11/06/200 12/06/200	0,5 S	2	22	44	EN	COMISIÓN EUROPEA
A451598	Decent work for migrant workers: validation of trade union manual - linked to P910409 (Moscow, Russian Federation)	F		20/06/200 22/06/200	0,5 S	3	27	81	EN RU	OIT FONDO FIDUCIARIO PAÍSES BAJOS CT-RAM (INT/06/62M/NET)
A451532	Strengthening social dialogue in the tourism industry - national seminar in Bulgaria - linked to P410371 (Sofia, Bulgaria)	F		09/07/200 10/07/200	0,5 S	2	22	44	EN	COMISIÓN EUROPEA
A451530	Strengthening social dialogue in the tourism industry (Latvia) - linked to P410371 (Riga, Latvia)	F		18/09/200 19/09/200	0,5 S	2	14	28	EN	COMISIÓN EUROPEA
A451529	Strengthening social dialogue in the tourism industry in Slovenia - linked to P410371 (Slovenia)	F		18/10/200 19/10/200	0,5 S	2	39	78	EN	COMISIÓN EUROPEA

A451535	Social dialogue in new member states of the European Union - challenges and achievements in tourism industry - linked to P410371 (Brussels, Belgium)	F	29/10/200 30/10/200	0,5 S	2	21	42	EN	COMISIÓN EUROPEA
INTERREGIONAL									
P910409	Strengthening the capacity of employers' and workers' organizations to be effective partners in social dialogue		31/07/200 30/04/201	144 S				EN	PROYECTO PAÍSES BAJOS CT/RAM (INT/06/62/NET)
P950400	Information technology for trade unions in developing countries		08/03/200 08/03/200	52,5 S				EN	COMPAGNIA SAN PAOLO
24 ACTIVIDADES GENERADAS MEDIANTE 4 PROYECTOS									

ACTIVIDADES DE FORMACIÓN A DISTANCIA EN 2007 POR REGIONES

Código	Título (en el idioma original)	Lugar	Fechas	Duración	D.F.	Nº part	Días/ part.	Id.	Patrocinador
ÁFRICA									
A151251	Formation syndicale en ligne et sur la mondialisation avec un accent particulier sur les NTIC et la formation à distance (2007)	D	01/01/2007 26/01/2007	4 S	8	12	96	FR	OIT CTPO/CT/ACTRAV (06-07)
A151666	Distance education course on information technology for the African region - linked to P950400	D	17/09/2007 21/12/2007	14 S	28	21	588	EN	COMPAGNIA SAN PAOLO
AMÉRICA LATINA									
A251493	Formación en línea sobre el ciclo del trabajo y la salud para sindicatos andinos	D	19/03/2007 25/05/2007	10 S	20	14	280	ES	ITALIA MAE (CV) 2007
A251494	Formación de formadores en línea para petroquímicos de la CTM - México: Fase II	D	23/04/2007 30/06/2007	10,5 S	20	24	480	ES	ITALIA MAE (CV) 2007

A251492	Formación de formadores en línea para CUT, FS y CGT de Brasil: Fase II (2007)	D	30/05/2007 31/12/2007	31,5 S	62	31	1922	PT	ITALIA MAE (CV) 2007
A251624	Formación de formadores en línea para sindicatos de América Latina (fase II - 2007)	D	24/09/2007 21/12/2007	13 S	26	47	1222	ES	ITALIA MAE (CV) 2007
A251623	Formación sindical en línea sobre la globalización y la salud	D	22/10/2007 07/12/2007	7 S	14	21	294	ES	ITALIA MAE (CV) 2007
ASIA									
A351667	Distance education course on information technology for the Asian region - linked to P950400	D	17/09/2007 21/12/2007	14 S	28	6	168	EN	COMPAGNIA SAN PAOLO
A351597	Trade union training on globalization, international trade and trade unions agenda for SPOCTU	D	24/09/2007 30/11/2007	10 S	20	9	180	EN	ITALIA MAE (CV) 2007
A351600	Trade union training on labour relations and collective bargaining rights	D	24/09/2007 30/11/2007	10 S	20	12	240	EN	ITALIA MAE (CV) 2007

ANEXO B

PROGRAMA DE 2008

PROGRAMA DE ACTIVIDADES REGULARES DE 2008

Código	Título (en el idioma original)	Lugar	Fechas	Dura-ción	D.F.	Nº part	Días/ part.	Idioma	Responsable, *Correspons.* Ayudante *Coayudante*	Patrocinador
A301018	Trade union training in training methodologies including distance education	C	10/03/2008 02/04/2008	3,5 S	20	15	300	EN	Arun KUMAR Daniela KLEIN	ITALIA MAE (CV) 2008
A101020	Trade union training in training methodology	C	14/04/2008 30/04/2008	2,5 S	13	15	195	EN	Insa DIA Clelia PELLERINO	OIT CTPO/CT/ACTRAV (08-09) ITALIA MAE (CV) 2008
A101021	Formation syndicale sur la méthodologie de formation	C	14/04/2008 02/05/2008	3 S	15	17	255	FR	Insa DIA Clelia PELLERINO	OIT CTPO/CT/ACTRAV FES-ALEMANIA
A100991	Trade union training in research and rural youth employment policies	C	19/05/2008 06/06/2008	3 S	15	15	225	EN		OIT CTPO/CT/ÁFRICA ITALIA MAE (CV)
A201019	Formación sindical sobre metodologías de la formación	C	09/06/2008 27/06/2008	3 S	15	15	225	ES	Carmen BENÍTEZ GAMBIRAZIO Clelia PELLERINO	OIT CTPO/CT/ACTRAV (08-09) ITALIA MAE (CV) 2008
A101022	Formation syndicale sur les normes internationales du travail	C	09/06/2008 27/06/2008	3 S	15	15	225	FR	Insa DIA Clelia PELLERINO	OIT CTPO/CT/ÁFRICA ITALIA MAE
A301023	Trade union training in comparative labour relations	C	07/07/2008 25/07/2008	3 S	15	15	225	EN	Arun KUMAR Clelia PELLERINO	OIT CTPO/CT/ASIA ITALIA MAE
A100992	Formação sindical sobre metodologias de formação	C	01/09/2008 19/09/2008	3 S	15	15	225	PT	Insa DIA *Carmen BENITEZ GAMBIRAZIO*	CTPO África Centro de Turín Italia

A201024	Formación sindical en seguridad social	C	06/10/2008 31/10/2008	4 S	20	15	300	ES	Carmen BENÍTEZ GAMBIRAZIO	OIT CTPO/CT/AMÉRICAS ITALIA MAE
A901029	Interregional training in human and trade union rights/international labour standards	C	27/10/2008 07/11/2008	2 S	10	15	150	EN		OIT CTPO/CT/ACTRAV ABIERTO 2008
A501025	Trade union training in training methodology	C	10/11/2008 28/11/2008	3 S	15	15	225	AR	Insa DIA	ITALIA MAE

ACTIVIDADES PLANIFICADAS Y EJECUTADAS EN 2008, EXCLUIDOS LOS CURSOS REGULARES

	Código	Título (en el idioma original)	Fechas	Idioma	R.	Visitas de estudio o lugar	Patrocinador
A4	01147	Training of trainers. Decent Work for Metal Workers	18-22/02	EN	ET	Turín	Proyecto CE
A9	51638	Trade union training on information technology. Follow-up course	18-29/02	EN	MB	Durban	Proyecto San Paolo
A1	51801	ILS, Decent work for poverty reduction, Declaration	20-23/02	PT	ID	Angola	OIT SUECIA
A4	51810	Decent work for Metalworkers: Sub-regional training for Bulgaria, Macedonia and Turkey	10-12/03	EN + LOCAL	ET	Bulgaria	Proyecto CE
A1	51825	Sub-regional seminar: collective bargaining	17-21/03	FR	ID	Comoras	ACTRAV-ADDIS OIT TANA
A9	01143	Social Security Workshop	01-03/04	EN/ES	MB	Turín	CTPO/ACTRAV + CT
A4	51811	Decent work for Metalworkers: Sub-regional training for Romania and Hungary	14-18/04	EN + LOCAL	ET	Rumania	Proyecto CE
A3	01158	TU training for ACFTU (1st course) on Organizing and Social Protection Policies	14-22/04	EN/CH	AK	20 - 22/04 Helsinki	SAK-Helsinki
A2		Salud y seguridad en el sector pesquero		ES	CB	Turín	Gobierno de España
A3	51793	Training on "Promoting Decent Work in the Informal Economy" with a focus on Organizing (sub-regional activity)	12-16/05	EN	AK	Nepal (sugerido por Pongsul Ahn)	
A2		Derechos fundamentales y acuerdos-marco para UNI-Américas		ES	CB	Turín	UNI + Otros

A4	01149	Modernisation of Trade Unions in Serbia, Macedonia and Croatia for ICEM-IUF affiliates and national centres	23-27/06	EN + OTROS	ET	Turín + VISITA LOCAL	FES + CTPO + MAE + otros patrocinadores
A3	5	Training on Understanding Company Financial Information for Collective Bargaining	04-08/08	EN	AK	Singapur	
A3	5	Training on FoA, Organizing & Collective Bargaining for Decent Work (for youth)	18-22/08	EN	AK	Bangkok (pendiente de decisión en consulta con Christine)	
A3		TU training for ACFTU (2nd course)	08-16/09	EN/CH	AK	Turín	FES
A3	5	Training on Core Labour Standards & Labour Law Reforms (focus on FoA)	Sept.	EN	AK	Hanoi (pendiente de decisión con Christine)	
A3	5	Training on International Trade Isuues, Labour Standards & Trade Union Agenda	Oct.	EN	AK		
A4		Europe and Globalisation	07-10/10	EN/FR	ET	Turín	CES, ETUI-REHS
A3	5	Training on Organizing & Social Protection of Migrant Workers - promotion of rights based approach of ILO	13-17/10	EN	AK	pendiente de decisión en consulta con Elsa y CSI-AP	
A3	5	Training for Pacific Island countries on Minimum Wages & Collective Bargaining/EPA	20-24/10	EN/FR	AK	Fiji	
A9	01150	Empowerment of Women: International Trade Union Women's School (PERC)	27/10-01/11	EN+ OTROS	ET	Turín + VISITA LOCAL	CSI, CES, CTPO + pendiente de decisión en cooperación con PERC
A3	5	Training for Women & Youth on Computer Communications & networking	10-14/11	EN	AK	Mumbai (India)	
A3	5	Trade Union Training for Leaders of Federation of Trade Unions - Burma (FTUB)	08-12/12	EN	AK	(pendiente de decisión en consulta con Elsa y FTUB) - Delhi	
A3	5	Follow-up and evaluation Workshop on - regular courses for 2006	3 días	EN	AK	pendiente de decisión	
A4		Development of Labour Education		EN/FR	ET	Turín	CES, ETUI-REHS
A4		Decent Work for Migrant Workers in Global Economy		EN/FR	ET	?	CES, ETUI-REHS

A4		Young Leadership Training on Youth Employment		EN	ET	Turín + VISITA LOCAL	LO-Dinamarca, OIT CTPO, MAE y otros patrocinadores
A4	5	Decent work for Metalworkers: Sub-regional training for Cyprus and Malta	Mayo	EN + LOCAL	ET	Malta	Proyecto CE
A4	5	Decent work for Metalworkers: Sub-regional training for Croatia and Slovenia	Junio	EN + LOCAL	ET	Eslovenia	Proyecto CE
A4	5	Decent work for Metalworkers: Sub-regional training for Slovakia, Czech republic and Poland	Sept.	EN + LOCAL	ET	Eslovaquia	Proyecto CE
A4	5	Decent work for Metalworkers: European Social dialogue conference	Nov.	EN + LOCAL	ET	Croacia	Proyecto CE
A1	5	Informal economy		FR	ID	Dakar	CTPO/AF/CT + ACTRAV DAKAR
A1	5	Migration and workers' rights		FR	ID	Dakar	Gobierno de España
A1	5	FOA_ILS (Kinshasa suivi)		FR	ID	Kinshasa	Región de Valonia
A1	5	Social Protection		EN	ID	Pretoria	SocPro/Turín, CTPO/ÁFRICA/CT
A1	5	Union training on workers rights & organizing		EN	ID	Addis Abeba	Proyecto Países Bajos
A1	5	EPA: Role of Unions How to use the Guide		EN	ID	Jamaica	CTPO/ÁFRICA/CT + ACTRAV Ginebra
A1	5	Informal economy: Jo-burg, follow-up		EN	ID	India	ACTRAV/ADDIS-India-GVA
A2		Formación de formadores		ES	CB	Turín	ISCOD-España + Otros
A2	5	Seminario de seguimiento sobre seguridad social SOSS- Proyecto en Uruguay		ES	CB		
A2	5	Seminario de seguimiento sobre la juventud y el empleo		ES	CB		ISCOD
A2	5	Proyecto SSOS		ES	CB		Gobierno de España
A2	5	Seminario de seguimiento sobre seguridad social para la CUT-Chile		ES	CB		CC. OO.
A2	5	Seminario de seguimiento sobre seguridad social para Brasil		ES	CB		CC. OO.
A2	5	Seminario regional sobre seguridad social		ES	CB		CC. OO.
A2	5	Follow-up on FoA			CB		

A4		Training for national trade union centres from Croatia, Bosnia and Herzegovina and Serbia in co-operation with Italian trade unions (region Friuli Venezia Giulia)		ET	tentativo	CE
A4		Testing OSH TRAINING MATERIAL/Training on OSH related to April 28		ET	tentativo	ISPESL + Otros
A4		Course on topic related to ILC 2008/09 ex. Freedom of association, right to strike, etc		ET	tentativo	Pendiente de confirmación
A4		Course for legal experts from ENP and the Balkans: Social rights in Europe: Complementarity of ILO, Council of Europe legal instruments and EU social acquis. (Maybe 2 separate courses: 1 for the Balkans + 1 for ENP countries)	Junio o más tarde EN + OTROS	ET	Turín + Ginebra, Bruselas, Estrasburgo	Pendiente de decisión con PERC (UE+)
E9	50407	Information Technology and distance education for trade unions in developing countries - (2008)	01/01 - 08/03	MB		San Paolo
E2	50387	Fortalecimiento de la formación en materia de seguridad social, en particular respecto de la viabilidad de los sistemas de protección social, de los agentes sindicales en América Latina (2008)	01/01 - 31/12	CB		Ministerio de Trabajo de España

ANEXO C

CURSOS PROPUESTOS PARA 2009

Programa de Actividades para los Trabajadores

PROGRAMA DE 2009: PLAN INDICATIVO

A1	África	A5	Estados árabes
A2	América Latina	A9	Interregional
A3	Asia	E	Proyectos sobre el terreno
A4	Europa		

ACTIVIDADES EN TURÍN

CÓDIGO	TÍTULO	FECHAS	SEM.	PART.	IDIOMA	VISITA DE ESTUDIO	PATROCINADOR
A1-	Formación sindical en seguridad social y protección social		3	15	FR		CTPO/ACTRAV/CT
A1-	Formación sindical en seguridad social y protección social		3	15	EN		CTPO/ACTRAV/CT
A2-	Formación sindical en economía internacional, economía política e integración regional		3	15	ES		CTPO/ACTRAV/CT
A3-	Formación sindical en tecnologías de la información		3	15	EN		CTPO/ACTRAV/CT
A9-	Formación sindical en derechos sindicales y normas internacionales del trabajo		3	15	EN		CTPO/ACTRAV/CT
A4-	Formación sindical en educación obrera y metodología		3	15	EN		CTPO/ACTRAV/CT + ITALIA
A1-	Formación sindical en relaciones laborales		3	15	FR		CTPO/ACTRAV/CT ITALIA + Otros

CÓDIGO	TÍTULO	FECHAS	SEM	PART.	IDIOMA	VISITA DE ESTUDIO	PATROCINADOR
A1-	Formación sindical en el refuerzo de la capacidad de sindicación		3	15	PT		CTPO/ACTRAV/CT ITALIA + Otros
A2-	Formación sindical en normas internacionales del trabajo y la Declaración sobre los Derechos Fundamentales de los Trabajadores		3	15	ES		CTPO/AL/CT ITALIA + Otros
A3-	Formación sindical en seguridad social y protección social		3	15	EN		CTPO/ASIA/CT ITALIA + Otros
A5-	Formación sindical en salud y seguridad en el trabajo y VIH/SIDA		3	15	AR		ITALIA + Otros
A5-	Formación sindical en libertad sindical		3	15	AR		

ANEXO D

PLANES PROVISIONALES PARA 2010

Programa de Actividades para los Trabajadores

PROGRAMA DE 2010: PLAN INDICATIVO

A1	África	A5	Estados árabes
A2	América Latina	A9	Interregional
A3	Asia	E	Proyectos sobre el terreno
A4	Europa		

ACTIVIDADES EN TURÍN

CÓDIGO	TÍTULO	FECHAS	SEM	PART.	IDIOMA	VISITA DE ESTUDIO	PATROCINADOR
A1-	Formación sindical en salud y seguridad en el trabajo y VIH/SIDA		3	15	FR		CTPO/ACTRAV/CT
A1-	Formación sindical en tecnologías de la información para sindicatos		3	15	EN		CTPO/ACTRAV/CT
A2-	Formación sindical en seguridad social y sindicatos		3	15	ES		CTPO/ACTRAV/CT
A3-	Formación sindical en el análisis económico y financiero de las empresas para la negociación colectiva		3	15	EN		CTPO/ACTRAV/CT
A9 -	Formación sindical en derechos sindicales y normas internacionales del trabajo		3	15	EN		CTPO/ACTRAV/CT
A4 -	Formación sindical en normas internacionales del trabajo		3	15	EN		CTPO/ACTRAV/CT + ITALIA
A1-	Formación sindical en el refuerzo de la capacidad de sindicación		3	15	FR		CTPO/ÁFRICA/CT ITALIA + Otros

CÓDIGO	TÍTULO	FECHAS	SEM	PART.	IDIOMA	VISITA DE ESTUDIO	PATROCINADOR
A1-	Formación sindical en negociación colectiva para sindicatos		3	15	PT		CTPO/ÁFRICA/CT ITALIA + Otros
A2-	Formación en metodología de educación obrera		3	15	ES		CTPO/AL/CT ITALIA + Otros
A3-	Formación sindical en normas internacionales del trabajo y la Declaración sobre los Derechos Fundamentales de los Trabajadores		3	15	EN		CTPO/ASIA/CT ITALIA + Otros
A5-	Formación sindical en libertad sindical		3	15	AR		ITALIA + Otros
A5-	Formación sindical en metodologías de educación obrera		3	15	AR		ITALIA + Otros

CENTRO INTERNACIONAL DE
FORMACIÓN DE LA OIT

Consejo del Centro

CC70/4/b

70.ª reunión

Turín, 6-7 de noviembre de 2008

PARA INFORMACIÓN

CUARTO PUNTO DEL ORDEN DEL DÍA

Comité de Formación para los Empleadores del Centro Internacional de Formación de la Organización Internacional del Trabajo

Informe de la 26.ª reunión
celebrada el 23 de mayo de 2008

Informe de la 26.ª reunión del Comité de Formación para los Empleadores

celebrada el 26 de mayo de 2008 en el Centro Internacional de Formación de la OIT en Turín

Miembros presentes:

Sr. B. de Arbeloa
Sr. A. M 'Kaissi
Sr. A. Moore
Sr. F. Muia
Sr. C. Renique
Sr. J.F. Retournard
Sr. L. Traoré

Sr. F. Eyraud
Sr. D. Arrigotti
Sr. A. Graziosi
Sr. A. De Koster

Observadores:

Sra. K. Al-Khaldi
Sr. M. Belanger
Sra. S. Cavazza
Sr. F. Fonseca
Sr. G. Jadoun
Sr. A. Kolev
Sra. S. Lysak
Sra. B. Maino
Sr. T. Marchandise
Sra. C. Muretto
Sr. P. Rademaker
Sr. P. Salvai
Sra. J. Schmitt
Sra. L. Sgarlazzetta
Sra. J. Shalabi
Sra. S. Turco
Sra. Y. Tzvetkova
Sra. M. Vasquez
Sra. B. Vila

Observaciones inaugurales

1. *El Presidente, el Sr. Renique,* inauguró la reunión, saludó al Director del Centro Internacional de Formación y señaló que el S*r. Peñalosa, Secretario General de la Organización Internacional de Empleadores*, lamentaba no poder asistir a la reunión debido a la inminente inauguración de la Conferencia Internacional del Trabajo.

2. *El Sr. Eyraud, Director del Centro de Turín*, dio una cálida bienvenida a los miembros del Comité y recalcó la importancia de tales reuniones para el intercambio de opiniones. Asimismo, subrayó la importancia creciente que estaba adquiriendo el Programa de Actividades para los Empleadores en el seno del Centro, tras la incorporación del *Sr. De Koster* en 2006**.**

3. *El Sr. Renique* presentó el orden del día.

El orden del día fue aprobado**.**

Informe sobre el Programa de Actividades para los Empleadores de 2007

4. *El Sr. Renique* cedió la palabra al *Sr. De Koster, Responsable del Programa de Actividades para los Empleadores*, quien presentó a su equipo e informó al Comité sobre las actividades realizadas por el Programa en 2007.

Con respecto a los **resultados**:

- Volumen de la oferta formativa: el *Sr. De Koster* hizo notar el aumento en el número de representantes de los empleadores (700, + 80%) que participaron en las actividades de ACT/EMP-Turín.

- Material didáctico: el *Sr. De Koster* explicó que en 2007 se habían invertido recursos para diversificar el material didáctico. A continuación, presentó el nuevo material elaborado en 2007 y enumeró otros conjuntos didácticos que se encuentran en fase de preparación y que estarán listos a finales de 2008.

- Calidad de la formación: el *Sr. De Koster* presentó las mejoras en la calidad de la formación entre 2006 y 2007 y destacó las importantes mejoras registradas en la calidad del material didáctico.

- Pertinencia de la formación y orientación hacia la satisfacción de necesidades: el *Sr. De Koster* informó al Comité de que se había logrado una mayor orientación hacia la satisfacción de las necesidades, mediante la utilización de las encuestas anuales de las organizaciones de empleadores nacionales sobre sus prioridades y necesidades.

- Visibilidad y cooperación: el *Sr. De Koster* explicó la estrategia adoptada para aumentar la visibilidad del Programa y describió cómo se había estrechado la cooperación con otros programas del Centro, con ACT/EMP-Ginebra, con la Organización Internacional de Empleadores (OIE) y con las organizaciones de empleadores nacionales.

Con respecto a las **contribuciones**:

- el *Sr. De Koster* resumió la situación financiera del Programa: en 2007 ACT/EMP-Turín logró duplicar su financiación y prestó una especial atención a la diversificación de la financiación.

a. *El Presidente* destacó la satisfacción general del Comité con respecto a los resultados del Programa de Actividades para los Empleadores en 2007.

b. *El Sr. Eyraud* tomó la palabra y felicitó al equipo del Programa por los resultados obtenidos. A continuación, recalcó la importancia de aplicar un enfoque coherente con el de ACT/EMP-Ginebra y animó al equipo a reforzar la colaboración con los especialistas de ACT/EMP sobre el terreno, incluso desde la perspectiva de la descentralización de los recursos.

c. *El Sr. Retournard, Director de la Oficina de Actividades para los Empleadores*, tomó la palabra y señaló que los Programas de Trabajo Decente por País (PTDP) eran el principal canal para proporcionar el apoyo técnico de la OIT a los países, subrayando la importancia del tripartismo como uno de los pilares de los PTDP. En ese sentido, afirmó que ACT/EMP-Turín (y, de forma más general, todo el Centro de Turín), junto con ACT/EMP-Ginebra, deberían comprender plenamente el papel que la formación puede desempeñar en el marco de los PTDP.

Plan de trabajo de las actividades para los empleadores en 2008

5. *El Presidente* invitó al *Sr. De Koster* a presentar el plan de trabajo de las actividades para los empleadores en 2008.

El *Sr. De Koster* enumeró los objetivos para 2008:

- aumento de las actividades de formación;
- incremento de los fondos para la formación;
- inversión en material didáctico y en innovación, lo que también implica empezar a impartir formación combinada y desarrollar plataformas de aprendizaje en línea;
- mejora de la calidad y refuerzo de los lazos con ACT/EMP-Ginebra, la OIE, las organizaciones de empleadores nacionales y otros programas del Centro.

El *Sr. De Koster* explicó que el equipo del Programa tenía previsto realizar 43 actividades de formación con un buen equilibrio regional, así como elaborar nuevo material didáctico.

A continuación, describió los desafíos para 2008:

- Recursos: tras mostrar su beneplácito por la incorporación de la Sra. Schmitt al Programa, subrayó no obstante que su personal soportaba una enorme presión para poder cumplir cabalmente con la ejecución de las actividades programadas. Por ello, esperaba que se le asignaran fondos que le permitieran

contratar a una nueva persona en la categoría de servicios orgánicos, para encargarse de las actividades para América Latina. Por último, reiteró la apremiante necesidad de reforzar el personal administrativo.

- Participación de los empleadores en otras actividades del CIF-OIT: el *Sr. De Koster* sugirió que se estudiaran estrategias para aprovechar más eficazmente los recursos del Fondo Central, a fin de incrementar la participación de los representantes de los empleadores en las actividades de formación organizadas por otros programas del Centro.

- Refuerzo de la colaboración: el *Sr. De Koster* afirmó que una de las prioridades del Programa seguía siendo mejorar la colaboración con ACT/EMP-Ginebra y con los especialistas de ACT/EMP sobre el terreno.

Con respecto a los desafíos a largo plazo, el *Sr. De Koster* explicó que el Programa estaba creando una oferta de actividades con un planteamiento coherente y, en lo posible, modular que comprendía cuatro tipos de formación:

- **Cursos regulares:** el curso "Una organización de empleadores eficaz" aborda las reglas básicas del buen gobierno, la elaboración de estrategias, el cabildeo y la generación de ingresos.

- **Cursos avanzados**: estos cursos de formación suelen durar tres días y abordan en profundidad alguno de los temas tratados en los cursos regulares.

- **Aptitudes transversales**: son cursos organizados normalmente en colaboración con los colegas de ACTRAV y destinados a reforzar la capacidad de los interlocutores sociales para participar eficazmente en reuniones bipartitas o tripartitas.

- **Las organizaciones de empleadores y los ámbitos de políticas:** estos cursos tienen la finalidad de reforzar la capacidad de las organizaciones de empleadores para interactuar en diversos ámbitos de políticas.

6. *El Sr. Eyraud* tomó la palabra y puso primero el acento en los considerables esfuerzos que el Centro estaba realizando para mejorar su formación, por ejemplo, mediante la capacitación de los expertos del CIF/OIT para convertirse asimismo en formadores de alto nivel. La mejora de la calidad de la formación justificaría el precio de las actividades docentes del Centro.

A continuación, *el Director* explicó la estrategia de recaudación de fondos. En primer lugar, subrayó que el Centro funcionaba como una verdadera empresa en un mercado incierto e imprevisible y eso significaba que necesitaba una buena estrategia de recaudación de fondos para estabilizar y aumentar sus ingresos. En segundo lugar, destacó las iniciativas del Centro ante sus donantes para reforzar la base financiera del Centro, y agradeció el decidido apoyo que el Grupo de los Empleadores procuraba a estas iniciativas. El objetivo era lograr un flujo estable de ingresos, condición esencial para poder contratar y retener a personal de primer orden.

El Director reiteró la importancia de intensificar la colaboración con la Sede de la OIT y sobre todo con ACT/EMP, para llevar a cabo proyectos conjuntos de

refuerzo de las capacidades. El Centro podría aportar un gran valor añadido a esos proyectos encargándose de sus componentes de formación.

7. *El Sr. Renique* recalcó que se precisaban los medios adecuados en términos de recursos humanos y financieros para consolidar el Programa y aprovechar las oportunidades para desarrollarlo.

8. *El Sr. Retournard* felicitó a todo el equipo por los resultados obtenidos y se sumó a los otros miembros del Comité que reclamaban recursos adecuados y equitativos para el Programa de Actividades para los Empleadores.

9. *El Sr. M 'Kaissi, representante de los empleadores en el Consejo del Centro,* felicitó al Sr. De Koster y al equipo del Programa por los resultados alcanzados y les agradeció su esfuerzo para responder de forma concreta a los desafíos asociados a la globalización que enfrentan los empleadores africanos.

Debate sobre la participación de los empleadores en las actividades del Centro (organizadas por otros programas)

10. *El Presidente* informó al Comité sobre el debate mantenido por el Grupo de los Empleadores con respecto a la participación de los representantes de los empleadores en las actividades del Centro (organizadas por otros programas). A este respecto, citó los siguientes problemas:

- algunas actividades no vienen determinadas por la demanda;
- duración de los cursos; y
- en muchos casos, los contenidos no resultan de interés para las organizaciones de empleadores.

Acto seguido, presentó algunas posibles soluciones para estimular la participación de los representantes de los empleadores:

- invertir dinero de otra forma y no sólo en la concesión de becas;
- impartir cursos más breves, de acuerdo con las necesidades de las organizaciones de empleadores;
- utilizar parte del presupuesto en la organización de talleres que aborden cuestiones innovadoras y con una orientación tripartita.

Por último, añadió que el Comité de Formación para los Empleadores había solicitado al *Sr. De Koster* que formulara una propuesta a corto plazo sobre un uso más satisfactorio para los empleadores del Fondo Central.

11. *El Sr. Eyraud* tomó la palabra y explicó que el Fondo Central había sido creado para reforzar el tripartismo y que se seguía estudiando la forma de mejorarlo.

12. *El Sr. Graziosi, Director de los Programas de Formación del Centro,* comentó que el Fondo Central había nacido para incentivar a los responsables de los programas a crear cursos de interés para un público bipartito o tripartito. También

señaló que el importe total del Fondo Central había aumentado y que, con la colaboración de ACTRAV y ACT/EMP, el Centro seleccionaba cursos de interés para los interlocutores sociales y otorgaba becas para apoyar su participación en los mismos.

El Sr. Graziosi destacó la necesidad de que el Centro incrementara sus actividades en 2008 utilizando los fondos italianos, y afirmó que ésta era una buena forma de aprovechar el superávit resultante de las fluctuaciones en el tipo de cambio. Asimismo, señaló que se habían reservado recursos adicionales para desarrollar proyectos piloto con temas bipartitos y tripartitos (por ejemplo, "empleos verdes" y políticas migratorias).

13. *El Sr. Renique* comentó que era necesario mejorar la comunicación sobre el desarrollo de cursos piloto, así como aumentar la flexibilidad en el uso del Fondo Central.

14. El Sr. Muia, Asesor Regional para África de la Organización Internacional de Empleadores, expresó su apoyo a la propuesta del Presidente.

15. *El Sr. Retournard* agradeció a la Dirección del Centro la institución del Fondo Central para la realización de actividades tripartitas y sugirió que se promovieran las actividades de formación bipartitas.

16. *El Sr. Eyraud* dijo que cualquier sugerencia para mejorar la eficacia del Fondo Central era bien recibida y planteó la idea de desarrollar nuevos proyectos conjuntos (ACT/EMP- ACTRAV) y de crear nuevos cursos combinados.

Consideraciones generales de los Empleadores sobre el desarrollo del Centro en 2007

17. *El Sr. Renique* abordó el problema de los puestos fijos y de los puestos asociados a proyectos. Tras constatar que muchas personas seguían ocupando puestos asociados a proyectos a pesar de que las actividades eran bastante estables, sugirió que se crearan más puestos fijos y solicitó que la Dirección del Centro presentara una propuesta concreta a este respecto durante la reunión del Consejo en noviembre.

18. *El Sr. Eyraud e*xplicó que la Dirección del Centro estaba estudiando esta cuestión en colaboración con el Servicio de Recursos Humanos, a fin de resolver la situación contractual del personal afectado, y que en noviembre se someterían al Consejo diversas propuestas.

Otras cuestiones

19. *El Sr. Renique* comentó que, durante la reunión preliminar, el Grupo de los Empleadores había hecho notar que necesitaba más tiempo para poder debatir adecuadamente todos los puntos incluidos en el orden del día. Asimismo, señaló que la reunión del Comité de Formación para los Empleadores se celebraba en un período difícil (justo antes de la Conferencia Internacional del Trabajo). Por ese motivo sugirió que, para el año siguiente, se buscara una fecha más apropiada que, de ser posible, no precediera inmediatamente a la Conferencia.

Observaciones finales

20. *El Sr. Arbeloa, representante de los empleadores en el Consejo del Centro*, señaló que ésta era la última reunión del Comité a la que asistía debido a su inminente jubilación. Tras felicitar al Centro por las actividades que llevaba a cabo, expresó su gratitud a todos sus colegas del Comité por una larga y gratificante experiencia.

21. *El Sr. Renique* dio las gracias al Sr. Arbeloa por su contribución a la labor del Comité de Formación para los Empleadores durante tantos años. Para concluir, solicitó que las principales conclusiones de la reunión preparatoria del Grupo de los Empleadores se añadieran al presente informe y a las 13h00 dio por clausurada la reunión.

Conclusiones del Grupo de los Empleadores

22. Con respecto a las actividades de formación, los resultados del Programa de Actividades para los Empleadores en 2007 fueron excelentes, tanto desde el punto de vista cuantitativo como cualitativo.

Se aprueba el plan de trabajo para 2008, que tiene la finalidad de incrementar el número de actividades de formación, elaborar nuevo material didáctico, promover la innovación y aumentar la financiación y la diversificación de los fondos.

El Comité de Formación para los Empleadores desea felicitar al personal del Programa por los resultados obtenidos y le alienta a avanzar en ese sentido.

El Comité de Formación para los Empleadores toma igualmente nota del enorme potencial del Programa para los mandantes y donantes de los empleadores. El Comité está convencido de que un mayor apoyo por parte de la Dirección del Centro, con la asignación de nuevos recursos, beneficiaría a los Empleadores y favorecería el desarrollo del Centro.

23. El Programa ha ejecutado satisfactoriamente su plan de actividades, pero hubiera podido lograrse mucho más si se hubieran incrementado los recursos y fondos.

El Comité observa con satisfacción el refuerzo de la dotación de personal en la categoría de servicios orgánicos del Programa, con financiación basada en proyectos. El Comité espera que también se hallen soluciones para reforzar la dotación del personal administrativo.

A pesar de estos progresos, el Comité de Formación para los Empleadores reitera sus comentarios fundamentales en materia de financiación: el Programa de Actividades para los Empleadores sigue careciendo de financiación suficiente. La brecha sigue siendo muy grande en comparación con otros programas y ello obstaculiza el desarrollo del Programa.

El Comité de Formación para los Empleadores mantiene su petición de que la Dirección del Centro establezca un programa progresivo de inversiones para apoyar un mayor crecimiento del Programa de Actividades para los Empleadores.

24. El Comité de Formación para los Empleadores ha examinado minuciosamente las estadísticas de participación de los representantes de los empleadores con respecto a los totales de participación en las actividades del Centro, así como los

mecanismos para promover dicha participación a través del denominado Fondo Central, que debería estimular la participación de los interlocutores sociales en otros programas del Centro.

El Comité toma nota de la reciente decisión de incrementar el presupuesto disponible para procurar ese apoyo.

El Comité solicita que en el futuro se consulte con antelación a los interlocutores sociales, en su calidad de principales beneficiarios de este presupuesto.

El Comité también ha estudiado alternativas al uso actual del Fondo Central, a fin de reforzar la participación de los empleadores en otros programas del Centro. Asimismo, invita a la Dirección a estudiar y considerar otras soluciones para asegurar que los contenidos y condiciones de ejecución de las actividades de formación reflejen las necesidades y limitaciones de los empleadores, al tiempo que respeten el objetivo general de reforzar el carácter tripartito de las actividades.

Se invita al Programa de Actividades para los Empleadores a colaborar más estrechamente con otras secciones del Centro.