



PARA DISCUSIÓN

SEXTO PUNTO DEL ORDEN DEL DÍA

**Seguimiento de la reunión de la Mesa del Consejo
(25 de septiembre de 2009, Ginebra)**

-
1. El informe del Grupo de Trabajo fue objeto de examen en la reunión de la Comisión PFA de noviembre de 2007, en la que se aprobaron sus recomendaciones (GB.300/PFA/6/3). El Grupo de Trabajo propuso que la OIT y el Centro tomaran medidas destinadas a garantizar una colaboración más estrecha, en particular mediante la armonización de la labor del Centro con el Programa y Presupuesto de la OIT, y también mediante la participación en programas conjuntos. Se alentaba también a los donantes a aumentar su contribución voluntaria al CIF de la OIT, sobre la base del Plan de Desarrollo y de la "Estrategia de financiación para el Centro de la OIT", en que se indican las áreas prioritarias y las modalidades de dichas contribuciones. Asimismo, se sugería fortalecer la colaboración, favoreciendo el intercambio de personal.

Programación conjunta y mayor armonización

2. En el informe presentado al Consejo por el Director (doc. CC71/1) figuran las numerosas medidas adoptadas por el Centro para adaptar su labor a las prioridades y los procesos de la OIT (párrafos 66 a 77). En la fecha en que se redacta este documento, el Centro participaba activamente en la preparación de los planes de trabajo de la OIT basados en los resultados. Se han establecido contactos con las cinco oficinas regionales con el fin de analizar las prioridades globales para la planificación de 2010-2011 en general y, en particular, para incluir componentes de capacitación y creación de capacidad en el marco de las propuestas que preparan las oficinas regionales como contribución para la labor de los diecinueve coordinadores de la OIT en materia de resultados. Los programas técnicos del Centro han emprendido una iniciativa paralela por lo que se refiere a los sectores técnicos de la OIT que elaboran propuestas de productos globales.
3. El Centro ha designado diecinueve puntos focales encargados de servir de enlace con los diecinueve coordinadores de la OIT en Ginebra y de hacerles llegar comentarios y sugerencias sobre la manera de incluir los componentes de capacitación y creación de capacidad en los productos mundiales y los resultados de los programas por países que forman parte de los planes de trabajo basados en los resultados. Un taller conjunto celebrado el 8 de octubre de 2009 con la participación de Turín, PARDEV y PROGRAM llevó a la elaboración de un formato común para la organización de las contribuciones del Centro en respuesta a la necesidad de productos de formación y aprendizaje definida como parte de los esfuerzos en materia de desarrollo de capacidad correspondientes a cada resultado. El formato incluye una evaluación inicial del déficit de financiación para cada resultado por lo que respecta a las posibilidades de financiación del presupuesto ordinario, los fondos extrapresupuestarios o la CSPO.
4. Estas iniciativas del Centro han dado lugar a una reacción generalmente positiva por parte de los interlocutores de la OIT. Todo esto es sin lugar a dudas un nuevo y complejo ejercicio para el conjunto de la OIT, y es difícil prever los efectos que habrá de tener, en última instancia, sobre el volumen y la previsibilidad de los recursos destinados a la ejecución de los programas de formación. El tratar de incorporar los aportes del Centro con relación a una amplia gama de propuestas técnicas y regionales contribuye claramente a realzar la visibilidad de la contribución del Centro para alcanzar los resultados de la OIT y la prioridad de los PTDP. Sin embargo, es un ejercicio muy complejo en momentos en que el Centro también está muy ocupado con la aplicación de los programas de este año.

Mayor flujo de recursos de cooperación técnica de la OIT al Centro

5. El Grupo de Trabajo recomendó que una parte creciente del programa de cooperación técnica de la OIT debería canalizarse a través del Centro para actividades específicas de formación y desarrollo de capacidad.
6. El Centro participa cada día más en la preparación, examen y evaluación de las propuestas de PTDP y de las propuestas de proyectos que se someten a los donantes o a la CSPO. El Centro también recibe información o participa en las negociaciones y el análisis de las asociaciones con donantes y las propuestas de la CSPO. Sin embargo, lo que persigue el Centro es la definición de resultados de formación específicos como parte de las propuestas de cooperación técnica de la OIT. Los mismos estarían vinculados a los recursos asignados en los presupuestos de los proyectos que contribuirán a que el Centro pueda planificar su trabajo, por ejemplo a través de una línea presupuestaria específica para las actividades de formación.
7. En términos de financiación de los programas extrapresupuestarios de la OIT, el Centro recibió unos 2,4 millones de euros en 2008 y espera recibir una cantidad similar en 2009. El nuevo mecanismo de evaluación de la cooperación técnica contribuirá a promover la participación sistemática del Centro en la cooperación técnica desde la fase de concepción, especialmente en el caso de los proyectos y programas de mayor envergadura, de modo que las medidas relacionadas con resultados específicos estén presentes de una manera sistemática desde el inicio. El Centro estará asociado más tarde con la aplicación de los componentes de la formación en nuevas asociaciones de la OIT con donantes en 2009. El Centro también ha dado los primeros pasos para definir el papel que deberá desempeñar en la ejecución del nuevo programa financiado por la Comisión para África de Dinamarca.
8. En 2008, la participación del Centro en la ejecución de los programas financiados con cargo a la CSPO no fue muy elevada (un total de unos 112.000 euros). Esa suma aumentó considerablemente en 2009, esperándose una contribución final que oscilará entre 800.000 y 900.000 euros. Es prematuro hacer estimaciones definitivas para 2010 y 2011 ya que ello dependerá en gran medida, entre otras cosas, de la participación del Centro en la negociación y aplicación de los resultados basados en los planes de trabajo.
9. Por una parte, no cabe duda de que en toda la OIT hay una mayor sensibilidad y conciencia de las posibilidades para mejorar la colaboración con el Centro. Por otra parte, siguen siendo muy elevados los costos de transacción de un gran número de negociaciones descentralizadas con los distintos departamentos, oficinas y proyectos. El Centro sostiene que la asignación de recursos específicos para las actividades de formación y aprendizaje tanto en el presupuesto de las asociaciones de la OIT con diversos donantes como en el de los programas financiados con cargo a la CSPO permitiría mejorar notablemente la relación costo-eficacia y la fiabilidad de la planificación del Centro. Sin embargo, esta estrategia no está acorde con la estrategia en materia de recursos que figura en el Programa y Presupuesto para 2010-2011 y en el Marco Estratégico de Políticas, y que fuera adoptada por la CIT en 2009. La Oficina espera que los planes de trabajo basados en los resultados permitan una identificación importante y temprana de los recursos

de la CSPO destinados al Centro y considera que los planes de trabajo representan un medio para lograr una coherencia mucho mayor en cuanto a la demanda en el Centro. Por otra parte, la Oficina está de acuerdo en que es necesario evitar la fragmentación excesiva por lo que respecta a los fondos de la CTPO, alrededor de seis millones de dólares, que recibe el Centro cada bienio y habrá de modificar los procedimientos en vista de ello. El Centro sigue realizando activas discusiones con la Oficina acerca de las modalidades que permitirían conciliar, por una parte, la pertinencia para el mandato y las prioridades de la OIT y, por la otra, la planificación y organización eficaces en función de los costos.

Contribuciones voluntarias de los donantes para el Centro

10. Desde la adopción de las recomendaciones del Grupo de Trabajo, Portugal es el único nuevo gobierno donante que ha hecho una contribución directa al Centro, destinada a un proyecto de cuatro años de formación sobre la extensión de la protección social en los países africanos de habla portuguesa. El Centro ha iniciado un diálogo sobre políticas con Francia y España con el fin de lograr que las contribuciones de esos donantes no se limiten al enfoque por proyectos y que adopten un enfoque por programas. El Centro está convencido de que esa modalidad más estratégica será adoptada, por lo menos en parte, en el contexto de los nuevos acuerdos de asociación que se firmarán entre esos dos donantes y la OIT.
11. En el caso de otros donantes gubernamentales, los comentarios recibidos señalan que la financiación para el Centro debería formar parte del proceso más amplio de asignación de recursos en el marco de los acuerdos con los donantes de la OIT. Por otra parte, la estrategia de recursos de la OIT descrita en el Programa y Presupuesto para 2010-2011 y en el Marco de Políticas Estratégicas antes mencionados reduce las posibilidades de los donantes para asignar fondos directamente a las actividades del Centro.
12. La cuestión de las contribuciones directas de los gobiernos Miembros de la OIT a los gastos fijos del Centro fue objeto de examen en discusiones anteriores del Consejo y del Consejo de Administración, habiéndose aprobado recomendaciones, aunque todavía no hay resultados concretos en firme. Sin embargo, El Centro ha llevado a cabo algunas discusiones preliminares con algunos países, pero es demasiado temprano para llegar a cualquier conclusión.

Intercambio de personal

13. Por el momento, tres funcionarios del Centro están adscritos a la OIT y cinco funcionarios de la OIT están adscritos al Centro. El Director del Centro tiene la intención de promover aún más esta práctica en colaboración con la Directora del Departamento de Desarrollo de Recursos Humanos de la OIT. Por otra parte, en los últimos años han sido contratados por la OIT varios funcionarios profesionales del Centro.

Formación de personal de la OIT

- 14.** Este aspecto está recogido en los párrafos 71 y 206 del Informe del Director (doc. cc71/1). En 2008, más de trescientos funcionarios de la OIT participaron en programas de formación del Centro. En 2009, se espera que el número de participantes de la OIT oscile alrededor de los cuatrocientos.