

SÉPTIMO PUNTO DEL ORDEN DEL DÍA

Informe del Comité de Formación para los Empleadores

**35ª Reunión del Comité de Formación para los Empleadores
Turín, 25 de octubre de 2017**

Miembros presentes:

Mthunzi Mdwaba (Vicepresidente del Grupo de los Empleadores en la OIT)
Farooq Ahmed (Miembro del Grupo de los Empleadores)
Adnan Abu Al Ragheb (Miembro del Grupo de los Empleadores)
Hamidou Diop (Miembro del Grupo de los Empleadores)
Rajeev Dubey (Presidente del Grupo de los Empleadores para el Consejo del Centro) -
Asistiendo a la reunión a distancia
Victoria Giulietti (Presidente interina del Grupo de los Empleadores para la 80ª Sesión del Consejo)
Harry Kyriazis (Miembro del Grupo de los Empleadores)
Penny Liu (Miembro del Grupo de los Empleadores)
El-Mafhoud Megateli (Miembro del Grupo de los Empleadores)
Olusegun Oshinowo (Miembro del Grupo de los Empleadores)
Guido Ricci (Miembro del Grupo de los Empleadores)
T. Shoenmaekers (Miembro del Grupo de los Empleadores)

Thannaletchimy Housset (Secretaria del Grupo de los Empleadores)

Rafael Gijón (Director Adjunto de ACTEMP-OIT)
Luis González (Consejero Principal de ACTEMP-OIT)

Yanguo Liu (Director del CIF-OIT)
Giuseppe Casale (Director Adjunto del CIF-OIT)
Andreas Klemmer (Director del Departamento de Formación del CIF-OIT)

Jorge Illingworth (Secretario del Comité de Formación para los Empleadores)

Observadores:

Barbara Maino, ACTEMP, Turín
Sandro Pettineo, ACTEMP, Turín
Paolo Salvai, ACTEMP, Turín
Rachida Zingara, ACTEMP, Turín

Conclusiones del Grupo de los Empleadores e informe sobre la discusión con la Dirección del Centro

1. El Grupo de los Empleadores dio la bienvenida al nuevo Presidente, el Sr. Rajeev Dubey, quien asistía a la reunión a distancia y designó a la Sra. Victoria Giulietti como Presidenta de los Empleadores para la reunión del Consejo y el Comité de Formación para los Empleadores de 2017. El Sr. Mthunzi Mdwaba, Vicepresidente del Grupo de los Empleadores de la OIT, apoyaría a la Presidenta durante el Comité de Formación para los Empleadores 2017.
2. El Grupo de los Empleadores y el Equipo de Dirección del Centro de Turín celebraron los contenidos, la calidad, el alcance y el impacto logrados por el Programa de Actividades para los Empleadores (de aquí en adelante, ACTEMP TRN) durante el año de transición 2016.
3. La Presidenta afirmó que los principales desafíos a los que se enfrenta ACTEMP TRN, en su mayoría de forma recurrente, son: a) la necesidad de agregar un miembro adicional al personal profesional del programa; b) la limitada participación en el diseño de los programas de los cursos del CIF-OIT (en particular, en el Master's Programme in Industrial and Employment Relations); c) el hecho de que la movilización de recursos se vea dificultada por la falta de recursos humanos; d) la presión para que haya una contribución a los costos fijos, que debería ser reducida para los mandantes, y una reducción de la asignación de fondos cautivos al Programa; e) número limitado de representantes de los empleadores en otros cursos del CIF-OIT distintos de la formación organizada por ACTEMP.
4. El Equipo de Dirección del Centro de Turín tomó debida nota de los desafíos mencionados y respondió a todos ellos, lo que generó un debate activo. Las respuestas de la Dirección se detallan en los puntos 5 a 8.
5. a) Con respecto a la solicitud de un miembro del personal profesional adicional, el Equipo de Dirección mostró su empatía y reconoció y consideró justificada la solicitud del programa ACTEMP de contar con un miembro adicional en el personal profesional. Sin embargo, consideraban que estaban limitados por el requerimiento del Consejo de un crecimiento cero en el número de miembros del personal. Por este motivo, habría que considerar soluciones alternativas (la asignación de un funcionario subalterno del cuadro orgánico, un cambio de puesto de otro programa o la posibilidad de asignar un puesto profesional derivado de la jubilación de algún compañero.
6. b) El Director Adjunto del CIF-OIT y Director de la Turin School of Development considera que la participación limitada del ACTEMP en el diseño de los programas de estudio, en particular del Master's Programme in Industrial and Employment Relations se debe a una la falta de comunicación por parte del Director de Actividades de la Maestría y que esta sería corregida. También confirmó que recomendaría que ACTEMP y ACTRAV formaran parte de los comités científicos de las maestrías.
7. c y d) El Director de la Formación explicó que los fondos cautivos están constituidos por la contribución voluntaria del Ministerio de Asuntos Exteriores de Italia, el superávit y los fondos de la CSPO. La reducida asignación de recursos cautivos se estudiará más en detalle, puesto que existen discrepancias entre las cifras. El Equipo de Dirección también mencionó que todo el personal profesional del Departamento de Formación imparte formación.
8. e) La participación de los empleadores en cursos del CIF-OIT no organizados por ACTEMP, es una situación recurrente cuya solución no es fácil.

9. La Presidenta destacó los siguientes puntos como las cuestiones más destacadas que debían quedar como conclusiones del Comité:

- a) La contratación de un miembro del personal profesional adicional para la unidad ACTEMP para el primer trimestre de 2018.
- b) La necesidad de una participación más activa por parte del ACTEMP en el diseño de los cursos tripartitos, para otorgarles una relevancia y un impacto que para los mandantes son cruciales, como ya se mencionó en las conclusiones de la reunión del Comité de 2016.
- c) El Grupo ha decidido iniciar el diseño de un paquete de formación sobre la participación de las empresas en los ODS.
- d) Debe analizarse la oferta de formación del ACTEMP para considerar su traducción a otros idiomas.
- e) La OIE nombrará al 6º miembro titular del Grupo de los Empleadores.