

SÉPTIMO PUNTO DEL ORDEN DEL DÍA

Informe del Comité de Formación Sindical

37.ª reunión del Comité de Formación Sindical - Turín, 3-4 de mayo de 2018

Miembros presentes:

Silvana Cappuccio (Presidente del grupo de los trabajadores)

Maria Fernanda Carvalho Francisco (Miembro del grupo de los trabajadores)

Eulogia Familia (Miembro del grupo de los trabajadores)

Annette Chipeleme Miryam (Miembro del grupo de los trabajadores)

Antonio de Lisboa Amancio Vale (Miembro sustituto del grupo de los trabajadores)

Raquel González (Secretaria del grupo de los trabajadores)

Maite Llanos (Asistente, Secretaria del grupo de los trabajadores)

Maria Helena André (Directora de ACTRAV – OIT Ginebra)

Enrico Cairola (ACTRAV-Ginebra)

Yanguo Liu (Director del CIF-OIT)

Andreas Klemmer (Director del Departamento de Formación del CIF-OIT)

Harry Cunningham, Director de Programa, Actrav-Turín (Secretario del Comité de Formación Sindical)

Conclusiones y recomendaciones

El Comité logró el consenso en los siguientes puntos:

- El CFS aprueba el informe sobre la formación sindical realizada en 2017.
- En el futuro, el Informe del CFS debe distribuirse a los miembros, en todos los idiomas pertinentes, un mes antes de la fecha programada para la reunión del CFS y debe incluir propuestas de actividades de formación para los años siguientes (2020-2021).
- El CFS reconoce los esfuerzos de ACTRAV Turín para garantizar la efectividad y la calidad del programa de formación, especialmente teniendo en cuenta que 2017 ha sido un período de importantes cambios en el personal. El CFS celebra la incorporación de dos nuevos compañeros al equipo de ACTRAV Turín.
- El CFS reconoce el papel estratégico de ACTRAV en el CIF-OIT para la promoción de la educación laboral y el desarrollo de la capacidad de las organizaciones sindicales. Por tanto, garantizar la sostenibilidad financiera del Programa debe ser una prioridad para el Centro.
- El Programa debe garantizar un equilibrio regional adecuado y mejorar el bajo nivel de participación de África, incluida el África francófona.
- El CFS señala la importancia de implicar a ACTRAV Turín y al CIF-OIT en el diseño de los planes de estudio y la ejecución de los programas generales de cooperación técnica de la OIT.
- El CFS recomienda que el CIF-OIT integre activamente las normas internacionales del trabajo en todos los programas de formación de Turín.
- El CFS reitera que es necesaria la participación de ACTRAV en las academias del CIF-OIT de interés para los trabajadores —puesto que produce un aumento en la participación de los trabajadores—, así como su colaboración en el diseño de los planes de estudio.
- El CFS está esperando la respuesta del Director de la Formación del CIF-OIT al informe que se ha encargado (como parte del fondo de innovación de 2017) sobre la acreditación de capacidades y competencias tras la participación en formación de ACTRAV. Deben tenerse en cuenta las preocupaciones expresadas durante el CFS en relación con el efecto que podría tener la certificación sobre la selección de los participantes y los riesgos de contar con un procedimiento de certificación externo.
- El CFS celebra la participación de las mujeres en el programa de formación, que actualmente es del 52 por ciento, e insta al Programa a informar sobre la participación de las mujeres como especialistas, así como sobre la incorporación de las cuestiones de género en los planes de estudio.
- El CFS toma nota de la delicada cuestión del perfil de edad de los participantes seleccionados e invita a realizar recomendaciones que conduzcan a mejoras, entre las que podría incluirse un límite de edad adecuado que tenga en cuenta el tipo de actividades y la ubicación de las mismas.
- El CFS toma nota del gran número de personas que participan en el Programa mediante modalidades de aprendizaje a distancia y en línea. El CFS solicita a ACTRAV Turín que siga trabajando para reforzar la oferta en línea en todas las regiones donde sea posible, manteniendo al mismo tiempo un equilibrio adecuado entre todos los elementos del Programa ACTRAV, incluida la formación residencial presencial impartida en Turín, la formación presencial sobre el terreno, la formación mixta y la formación a distancia. La marca de SoliComm debe asociarse con la metodología de educación laboral que se utiliza en la educación a distancia. Los MOOC podrían utilizarse como una herramienta para introducir el papel de la OIT y las normas internacionales del trabajo en el Programa de formación de ACTRAV.
- El CFS se hace cargo de las dificultades para garantizar que el perfil de los participantes se corresponda con el contenido de la formación, así como para que el contenido de la formación encuentre unas capacidades organizativas necesarias que permitan maximizar las posibilidades de que los resultados de la formación puedan aplicarse. El

CFS recomienda que ACTRAV Turín lleve a cabo un análisis de las necesidades de formación a fin de desarrollar recomendaciones para que la formación impartida tenga el máximo impacto posible.

ACTRAV Turín: planificación para 2018

El CFS tomó nota de las actividades realizadas en el primer semestre de 2018 y de las actividades planificadas para el año.

El CFS recomienda:

- acciones constantes y continuas para seguir fortaleciendo la capacidad de los sindicatos, mediante la ejecución de un Programa coherente centrado en el Programa de Trabajo Decente de la OIT y en los derechos de los trabajadores;
- que continúen los actuales esfuerzos para fortalecer el enfoque global de la oferta de formación, al tiempo que se apoya un enfoque regional en la planificación y ejecución de las actividades; esto se hará en coordinación con el equipo mundial de ACTRAV;
- el desarrollo ulterior de una estrategia global e integrada para la oferta de formación de ACTRAV Turín, especialmente respecto a: los itinerarios de formación de los participantes, el perfil de los mismos, incluidos su puesto y funciones, las necesidades sindicales, los planes de estudios, la duración de la formación, etc.) y a las modalidades de esta oferta (en línea, residencial y mixta);
- una evaluación del uso recientemente introducido del aprendizaje mixto para apoyar la formación presencial en el Programa básico de 2018; los resultados de esta evaluación deben presentarse al CFS en 2019;
- que en 2019 se proporcione al CFS la información relativa a los costos de la formación (incluidos los costos de otros factores importantes) impartida sobre el terreno en relación con las actividades que se realizan en Turín;
- que el Programa organice una biblioteca de educación laboral, una base de datos de los participantes que reciben educación laboral y una base de datos de especialistas organizada por temas, para mejorar el servicio de los mandantes y apoyar la labor de la Oficina;
- continuar el enfoque continuo con el que se pretende aprovechar las competencias y los recursos de todo el equipo internacional de ACTRAV; y
- promover un flujo de intercambio de información más continuo con la secretaría del Grupo de los Trabajadores.

La lista de las actividades principales realizadas en 2018 o planificadas para este año se presenta en el Anexo A.

ACTRAV Turín: planificación para 2019 y 2020

El CFS recomienda:

- que los esfuerzos para garantizar la planificación, el desarrollo y la ejecución se compartan en todo momento entre los compañeros de ACTRAV Turín y el equipo internacional de ACTRAV y que el flujo del intercambio de información con la secretaría del Grupo de los Trabajadores sea más continuo;
- que el Programa lidere el desarrollo y la impartición de paquetes de formación, incluidas las actividades interregionales que se enumeran en el plan de trabajo;
- que el Programa garantice que las actividades de formación se ofrezcan en tantos idiomas pertinentes como sea posible en términos prácticos, prestando especial atención a los países francófonos y lusófonos;
- que el Programa considere una serie de opciones relacionadas con el seguimiento de las actividades de formación, incluidas las cuestiones relacionadas con los planes de acción de los participantes, teniendo en cuenta el trabajo previo realizado a escala regional, subregional y nacional;

-
- que el Programa lidere la elaboración de propuestas para determinar el impacto de la formación impartida;
 - que el Informe del CFS se distribuya a los miembros en todos los idiomas pertinentes un mes antes de la fecha programada para la reunión del CFS.

El plan para el programa principal propuesto para 2019 se presenta en el Anexo B.

El CFS recomienda que ACTRAV Turín y el equipo internacional de ACTRAV, en consulta con la secretaría del Grupo de los Trabajadores, proporcionen información más detallada sobre los títulos de las actividades de formación antes de la próxima reunión del Consejo.

ACTRAV Turín dentro del CIF-OIT

El CFS recomienda:

- que, para preservar la integridad del CIF-OIT, el Centro garantice la adecuación del uso de los recursos del Centro al mandato de la OIT;
- que la movilización de recursos del CIF-OIT se base en las necesidades de los interlocutores sociales y, especialmente, en las de las organizaciones sindicales;
- que el CIF-OIT implemente un marco financiero que respalde por completo la sostenibilidad del Programa ACTRAV; la financiación adecuada de las actividades de formación para los trabajadores debería ser una prioridad del Centro y de su plan financiero y la financiación de la formación básica no debería depender del desempeño financiero del Centro ni basarse en la utilización del superávit;
- que el CIF-OIT redoble los esfuerzos para mejorar la escasa participación de los trabajadores en las actividades de formación del CIF-OIT, incluidas las Academias, para que se produzca un aumento en sus niveles de participación; los niveles de participación de los trabajadores en las Academias deberían seguir figurando en los informes pertinentes del CIF-OIT y debe considerarse la asignación de becas para los interlocutores sociales;
- que el CIF-OIT aplique una política de precios para las actividades de aprendizaje a distancia con la que el programa en línea de ACTRAV pueda seguir desarrollándose;
- que ACTRAV Turín continúe trabajando con el Director del CIF-OIT para revisar y mejorar la integración de las normas internacionales del trabajo en el diálogo social y la negociación colectiva en los planes de estudios de todo el Centro; y
- que las actividades continúen asegurando el papel activo de ACTRAV Turín en el diseño de las Academias del CIF-OIT y el Programa de Maestrías de la Turin School of Development. El CIF-OIT debe continuar negociando y supervisando la participación de los trabajadores en estos programas e informando sobre la misma.

Anexo A: Principales actividades de 2018

	Núm. PART.	TÍTULO	PRESENCIALES	DURACIÓN	IDIOMA	A DISTANCIA
ÁFRICA						
A1711141	20	Academia global de trabajadores sobre Empleo y trabajo decente para la paz y la resiliencia; Transición de la guerra a la paz, Recomendación 205 (Lomé, Togo)	25/06/2018 29/06/2018	1 semana	EN FR	04/06/2018 22/06/2018 DL
A1711146	20	Academia regional de trabajadores sobre el futuro del trabajo: (Kisumu, Kenya)	06/08/2018 10/08/2018	1 semana	EN FR	16/07/2018 03/08/2018 DL
AMÉRICA LATINA						
A2711147	20	Transición de la economía informal a la formal: estrategias sindicales y seguimiento de la Recomendación 204 de la OIT (Perú)	19/03/2018 23/03/2018	1 semana	ES	26/02/2018 16/03/2018 DL
A2711148	20	Academia regional sobre el futuro del trabajo (México)	23/07/2018 27/07/2018	1 semana	ES	02/07/2018 20/07/2018 DL
ASIA Y EL PACÍFICO						
A3711138	20	Política sindical sobre migración laboral, Nepal	14/05/2018 18/05/2018	1 semana	EN	23/04/2018 11/05/2018 DL
A3711807	20	Academia regional de trabajadores sobre el futuro del trabajo: Bangkok, Tailandia)	10/09/2018 14/09/2018	1 semana	EN	20/08/2018 07/09/2018 DL
EUROPA						
A4711139	25	Formación sindical sobre el futuro del trabajo	21/05/2018 25/05/18	1 semana	EN RU	07/05/2018 18/05/2018 DL
ESTADOS ÁRABES						
A5711142	20	Academia regional de trabajadores sobre el futuro del trabajo	16/07/2018 20/07/2018	1 semana	EN AR	18/06/2018 13/07/2018 DL

A NIVEL INTERREGIONAL						
A9711140	30	Academia global de los trabajadores sobre la Declaración de la OIT sobre las Empresas Multinacionales, las Directrices de la OCDE y los Principios Rectores de las Naciones Unidas (UNGP). Cómo utilizar estos instrumentos en el movimiento obrero.	11/06/2018 15/06/2018	1 semana	EN ES FR	21/05/2018 08/06/2018 DL
A9711145	30	Academia global de trabajadores sobre empleo y trabajo decente para la paz y la resiliencia; Transición de la guerra a la paz, Recomendación 205	01/10/2018 05/10/2018	1 semana	EN ES FR	10/09/2018 28/09/2018 DL
A9711143	30	Academia global de trabajadores sobre la migración laboral	15/10/2018 19/10/2018	1 semana	EN ES FR	24/09/2018 12/10/2018 DL
A9710011	30	Academia global de trabajadores sobre el futuro del trabajo	26/11/2018 30/11/2018	1 semana	EN ES FR	05/11/2018 23/11/2018 DL

Anexo B: Programa de actividades para los trabajadores. Cursos principales propuestos para 2019

REGIÓN	TÍTULO	FECHAS	SEMANAS	PARTICIP.	IDIOMA	LUGAR
ACADEMIAS GLOBALES DE TRABAJADORES CIF - OIT (Interregionales)						
1	Poner fin a la violencia y el acoso en el trabajo	3° o 4° Trimestre de 2019	1 semana presenc. + 3 sem. a distancia	30	EN/ES/FR	CIF-OIT
2	Seguridad Social			30	EN/ES/FR	CIF-OIT
3	NIT (contenido a definir)			30	EN/ES/FR	CIF-OIT
4	Tripartismo, diálogo social y negociación colectiva			30	EN/ES/PT	CIF-OIT
ÁFRICA						
5	Migración Laboral			20	EN/PT	REGIÓN
6	Seguridad Social			20	EN/FR	REGIÓN
AMÉRICAS						
7	El impacto de las reformas laborales en la seguridad Social			20	ES/PT	REGIÓN
8	Tripartismo, diálogo social y negociación colectiva			20	ES	REGIÓN
ASIA Y EL PACÍFICO						
9	Migración Laboral – Pacto Mundial sobre Migraciones			20	EN	REGIÓN
10	Tripartismo, diálogo social y negociación colectiva			20	EN	REGIÓN
EUROPA						
11	Garantizar la protección de los derechos de los trabajadores en los ‘nuevos’ empleos			25	EN/RU	CIF-OIT

ESTADOS ÁRABES

12	NIT en la Región Árabe	20	AR/EN	CIF-OIT
----	------------------------	----	-------	---------

Federaciones Globales de los Sindicatos (GUF)

20 PARTICIPANTES SELECCIONADOS DE LOS
GUF PARA PARTICIPAR EN LOS CURSOS
PRINCIPALES

20	EN/ES/FR	CIF-OIT
----	----------	---------
