



Gestão Estratégica de Pessoas na Administração Pública



Início do curso:
02 de Julho 2018

Fases:
Turim: 02 - 10 Julho 2018
Visitas de estudos: 11 - 13 Julho 2018
(Lisbon, Portugal)

O curso acaba:
13 de Julho 2018

Data final de inscrição:
15 de Junho 2018

Código:
A9011103

Local:
Turim

Contato:
spgt@itcilo.org

Língua/s:
Português

Formulário de registo:
<http://intranetp.itcilo.org/STF/A9011103/pt>

DESCRIÇÃO

Este curso permitirá aos participantes analisar os principais problemas relacionados com a gestão de pessoas na Administração Pública. Além disso, promoverá a diversidade e o diálogo social na Administração Pública.

GRUPO-ALVO

Gestores/gerentes do setor público; funcionários envolvidos na gestão de pessoas (RH) no setor público; funcionários da administração do trabalho, inclusive do sistema de segurança social; funcionários do departamento de RH de fundações, empresas públicas ou institutos públicos/autarquias; representantes dos sindicatos dos trabalhadores do setor público; formadores de instituições de formação administrativa.

ESTRUTURA

O curso será realizado no campus do CIF/OIT em Turim, Itália, de 2 a 10 de julho de 2018, seguido por uma viagem de estudos em Lisboa, Portugal, de 11 a 13 de julho de 2018.

A viagem de estudos incluirá encontros e reuniões em vários órgãos da administração pública portuguesa. O objetivo da viagem de estudo é de analisar a experiência de Portugal no campo da gestão de pessoas na administração pública.

OBJETIVOS

Ao final do curso os participantes serão capazes de:

- Expor os princípios da gestão baseada em metas e resultados
- Aplicar a gestão baseada em metas e resultados à gestão de pessoas
- Aplicar políticas eficazes de seleção de servidores públicos e de dirigentes
- Enunciar as principais normas da OIT relativas ao diálogo social na administração pública
- Analisar o diálogo social na administração pública
- Elaborar uma política de capacitação na administração pública

CONTEÚDO

- Princípios da gestão baseada em metas e resultados
- Gestão por resultados e gestão de pessoas: experiência internacional e desafios nacionais
- Tamanho e custo da força de trabalho
- Sistemas de aposentadoria. Benefícios. Absenteísmo
- Regimes de trabalho. Mérito e flexibilidade. Valores e princípios
- Motivação. Remuneração variável por desempenho. Incentivos não-financeiros
- Planejamento de recursos humanos
- Seleção de servidores públicos. Seleção de dirigentes
- Áreas e profissionais de recursos humanos
- Centralização e controle x coordenação e flexibilidade
- Diálogo social na administração pública
- Quadro normativo da OIT relativo ao diálogo social na administração pública
- Estatutos dos funcionários públicos: tendências a nível internacional
- A diversidade na administração pública
- Políticas de capacitação na administração pública
- Características da força de trabalho no setor público em países selecionados
- Estratégias de gestão de pessoas na administração pública
- Reflexão sobre a modernização da gestão de pessoas nos países representados.

IDIOMA

O curso será realizado em português de modo que os participantes deverão ter um ótimo conhecimento dessa língua.

INSCRIÇÕES

O custo de participação de 4.505 Euros inclui:

- Formação e material didático (em formato eletrônico);
- Hospedagem em quarto individual no Campus da OIT e refeições;
- Seguro médico contra acidentes;
- Viagem de estudos a Lisboa (hotel e ajuda de custo para as refeições).

O custo de participação não inclui a passagem aérea internacional, nem a passagem aérea da Itália para Lisboa e eventuais despesas durante a viagem internacional.

Os pedidos de inscrição deverão ser feitos preenchendo o formulário online de inscrição até 8 de junho de 2018 no seguinte link: http://intranetp.itcilo.org/STDRFFUND?coord_code=A9011103&set_language=pt