



EN LIGNE

TRAVAIL DÉCENT

LA DILIGENCE RAISONNABLE EN MATIÈRE DE DROITS DE L'HOMME POUR LE TRAVAIL DÉCENT

GRATUIT

COURS EN LIGNE OUVERT ET MASSIF (MOOC)

30 SEPTEMBRE – 11 OCTOBRE 2024

 2 SEMAINES, 18 HEURES

Note d'information



Cofinancé par
l'Union européenne



Organisation
internationale
du Travail



Centre international de formation

INTRODUCTION

Au cours de la dernière décennie, la promotion du respect des droits de l'homme par les entreprises et la réalisation du travail décent dans les chaînes d'approvisionnement ont été au centre de nombreuses initiatives publiques et privées visant à atteindre un développement durable et une croissance plus inclusive. La diligence raisonnable en matière de droits de l'homme est un outil de gestion qui permet aux entreprises de respecter leur responsabilité en matière de droits de l'homme, conformément aux principes directeurs des Nations Unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme, à la Déclaration de principes tripartite sur les entreprises multinationales et la politique sociale de l'OIT (Déclaration sur les EMN) et aux principes directeurs de l'OCDE à l'intention des entreprises multinationales pour une conduite responsable des entreprises. Il s'agit d'un processus par lequel les entreprises peuvent identifier, prévenir et atténuer leurs effets négatifs réels et potentiels sur les droits de l'homme et rendre compte de la manière dont elles prennent en compte ces effets. En tant que telle, la diligence raisonnable est devenue un élément central de la conduite responsable des entreprises.

Les gouvernements encouragent les pratiques responsables des entreprises par le biais d'un assortiment judicieux de mesures volontaires et obligatoires. Dans le contexte de l'évolution du cadre législatif, avec la mise en place par les gouvernements de législations en matière de diligence raisonnable, et le développement de nombreuses initiatives volontaires dans ce domaine, il existe une demande pour une compréhension claire de la diligence raisonnable en matière de droits de l'homme, et plus particulièrement de sa dimension « travail ». Il s'agit notamment de savoir comment les gouvernements peuvent protéger plus efficacement les droits de l'homme dans le cadre des activités des entreprises, notamment par l'application efficace des normes internationales du travail dans la législation et la pratique, et comment les entreprises peuvent identifier, prévenir et atténuer leurs effets négatifs réels et potentiels sur les droits du travail et veiller à ce que ces processus de diligence raisonnable fassent effectivement progresser le travail décent.

À cet égard, le MOOC « La diligence raisonnable en matière de droits de l'homme pour le travail décent » soulignera comment les principes des normes internationales du travail sont liés aux activités des entreprises, comment ces principes peuvent être promus et mis en œuvre le plus efficacement possible, quel est le rôle des gouvernements et des entreprises, et comment les organisations d'employeurs et de travailleurs peuvent guider et soutenir ces pratiques. Il comprendra également une session sur la manière d'aborder des questions spécifiques liées au travail décent dans différents secteurs économiques par le biais d'un processus de diligence raisonnable en matière de droits de l'homme, en mettant en évidence des exemples concrets, des expériences et des bonnes pratiques.

Le MOOC est organisé dans le cadre du projet « Diligence raisonnable en matière de droits de l'homme en soutien au travail décent » (HRDD4DW), mis en œuvre par l'OIT et cofinancé par l'Union européenne.

OBJECTIFS

La formation vise à établir une compréhension commune de la manière dont les entreprises peuvent contribuer par leurs activités à la réalisation du travail décent et du rôle que les différents acteurs jouent dans la promotion de pratiques d'entreprise responsables et durables par le biais de la diligence raisonnable en matière de droits de l'homme. À la fin de ce MOOC, les participants :

- Renforceront leurs connaissances sur les normes internationales du travail, y compris les principes et droits fondamentaux au travail, afin d'améliorer l'efficacité des processus de diligence raisonnable en matière de droits de l'homme ;
- Comprendront les tendances, les défis et les opportunités liés à la diligence raisonnable en matière de droits de l'homme pour faire progresser le travail décent ;
- Connaîtront les orientations spécifiques et les bonnes pratiques sur la diligence raisonnable en matière de droits de l'homme pour favoriser le travail décent dans différents secteurs économiques ;
- Connaîtront des approches pratiques pour aider les petites et moyennes entreprises (PME) dans leurs pratiques de conduite responsable des entreprises et de diligence raisonnable en matière de droits de l'homme.

AUDIENCE CIBLÉE

Le MOOC s'adresse à un large groupe de professionnels des secteurs public et privé (entreprises, gouvernements, partenaires sociaux et autres parties prenantes). En particulier, les professionnels de la conduite responsable des entreprises et de la diligence raisonnable en matière de droits de l'homme, les fonctionnaires travaillant à l'interface des questions de commerce, d'investissement et de droits de l'homme, les organisations d'employeurs et de travailleurs, les services de soutien aux entreprises, la société civile et le monde universitaire, ainsi que d'autres parties prenantes.

MÉTHODOLOGIE

La formation sera offerte en anglais (avec interprétation disponible en français et en espagnol) et sera dispensée sur le eCampus, la plateforme de formation en ligne du Centre international de formation de l'OIT (CIFOIT).

Il comprendra les éléments suivants :

- 6 webinaires de 2 heures chacun (lundi, mercredi et vendredi de 14h à 16h CEST) en anglais avec interprétation en direct en français et en espagnol. L'enregistrement des webinaires sera disponible sur l'eCampus ;
- un forum de discussion pour le networking et l'échange d'expériences, disponible en anglais, en français et en espagnol ;
- 8 modules d'apprentissage autoguidés disponibles en anglais, français et espagnol ;
- un certificat pour les participantes qui termineront la formation avec succès.

Le cours aura une durée de 2 semaines. La charge de travail estimée pour ce MOOC est de 9 heures (maximum) par semaine et les participants peuvent réaliser les activités proposées à leur propre rythme.

Semaine 1 30 de septembre – 4 de octobre de 2024

Lundi 30 septembre 2024 2pm – 4pm (CEST)	Webinaire 1. Diligence raisonnable en matière de droits de l'homme pour le travail décent (partie 1)
Mercredi 2 octobre 2024 2pm – 4pm (CEST)	Webinaire 2. Diligence raisonnable en matière de droits de l'homme pour le travail décent (partie 2)
Vendredi 4 octobre 2024 2pm – 4pm (CEST)	Webinaire 3. Tendances, défis et opportunités liés à la diligence raisonnable en matière de droits de l'homme

Semaine 2 7 – 11 de octobre de 2024

Lundi 7 octobre 2024 2pm – 4pm (CEST)	Webinaire 4. Diligence raisonnable en matière de droits de l'homme : Aborder les questions de travail décent dans divers secteurs économiques (partie 1)
Mercredi 9 octobre 2024 2pm – 4pm (CEST)	Webinaire 5. Diligence raisonnable en matière de droits de l'homme : Aborder les questions de travail décent dans divers secteurs économiques (partie 2)
Vendredi 11 octobre 2024 2pm – 4pm (CEST)	Webinaire 6. Les PME en tant qu'agents de changement : Intégration de la diligence raisonnable en matière de droits de l'homme

COÛTS ET CERTIFICATION

La participation au cours est gratuite. Après avoir suivi les six modules d'apprentissage en ligne obligatoires et l'un des deux modules optionnels, et après avoir passé le test final, les participants recevront un certificat de participation du CIFOIT.

INSCRIPTION

Inscrivez-vous en ligne [ici](#). Postulez avant le **29 septembre 2024**.

CONTACT

Pour plus d'informations, n'hésitez pas à nous contacter par e-mail : mne-gsc@itcilo.org

INFOS

**POUR DE PLUS AMPLES INFORMATIONS
VEUILLEZ CONTACTER**

Centre international de formation de l'OIT

Entreprises et économies durables (SEE)

Viale Maestri del Lavoro, 10

10127 Turin, Italie

mne-gsc@itcilo.org

www.itcilo.org

CODE DE L'ACTIVITE : E9717893