



EN LÍNEA

FORMAS DE TRABAJO INACEPTABLES

CONDUCTA EMPRESARIAL RESPONSABLE

# CONDUCTA EMPRESARIAL RESPONSABLE Y TRABAJO INFANTIL

COMPRENDER LA ABOLICIÓN DEL TRABAJO INFANTIL Y  
LOS CONVENIOS FUNDAMENTALES DE LA OIT PARA UNA APLICACIÓN  
EFICAZ DE LA DILIGENCIA DEBIDA EN MATERIA  
DE DERECHOS HUMANOS

20 OCTUBRE – 7 NOVIEMBRE 2024

 3 SEMANAS, 32 HORAS

*Nota informativa*



Organización  
Internacional  
del Trabajo



Centre international de formation

## RESUMEN DEL CURSO

El trabajo infantil sigue siendo un problema persistente en el mundo actual y una flagrante violación a los derechos humanos de millones de niños y niñas en el mundo. Las últimas estimaciones mundiales indican que **160 millones de niños y niñas** -63 millones de niñas y 97 millones de niños- trabajaban a principios de 2020, lo que representa casi 1 de cada 10 niños de todo el mundo. Setenta y nueve millones de niños -casi la mitad de todos los que trabajan- realizaban trabajos peligrosos que ponen directamente en peligro su salud, su seguridad y su desarrollo moral y espiritual.

**El progreso mundial contra el trabajo infantil se ha estancado desde 2016.** El número absoluto de niños y niñas en situación de trabajo infantil aumentó en más de 8 millones entre 2016 y 2021. Del mismo modo, el número de niños y niñas en trabajos peligrosos aumentó en términos absolutos en 6,5 millones.

Este curso examina cómo las empresas -públicas y privadas-, las instituciones de financiación del desarrollo, las PYMES, los organismos de contratación pública y las partes interesadas pueden contribuir a la erradicación del trabajo infantil en las propias operaciones y cadenas de suministro de las empresas mediante una conducta empresarial responsable y una eficaz diligencia debida en materia de derechos humanos.

## QUÉ

### ¿QUÉ TEMAS TRATA ESTE CURSO?

Este curso proporciona a los participantes los elementos esenciales relacionados con el trabajo infantil y la conducta empresarial responsable, estructurados en cinco módulos:

- Convenios fundamentales de la OIT y recursos relacionados con el trabajo infantil: Declaración sobre los Principios y derechos fundamentales en el trabajo y Declaración tripartita de principios sobre las empresas multinacionales y la política social de la OIT;
- Identificación del trabajo infantil y sus causas profundas;
- Perspectivas sectoriales y regionales de la erradicación del trabajo infantil;
- Iniciativas empresariales, iniciativas de múltiples partes interesadas y asociaciones para la abolición del trabajo infantil
- Mecanismos de reclamación y acceso a reparación.

## QUÉ PODRÉ HACER

Los participantes podrán asesorar a sus instituciones y compartir conocimientos para seguir avanzando en la conducta empresarial responsable y contribuir a procesos más eficaces de DDHH relacionados con el trabajo infantil, entre otras cosas:

- Refuerzo de los sistemas existentes -o nuevos- sobre debida diligencia en DDHH
- Identificación del trabajo infantil en las cadenas de suministro
- Desarrollo y establecimiento de alianzas para la erradicación del trabajo infantil
- Mecanismos de reclamación y acceso a la reparación.

## QUÉ VOY A APRENDER

- Tener una comprensión clara de los enfoques integrados hacia abolición del trabajo infantil;
- Identificar las funciones y responsabilidades de las empresas y los gobiernos en relación con la erradicación del trabajo infantil;
- Conozca de la mano de expertos de la OIT, empresas e iniciativas empresariales y de la sociedad civil, las últimas innovaciones hacia la erradicación del trabajo infantil;
- Enfoques prácticos para la diligencia debida eficaz en materia de DDHH y el trabajo infantil.

## QUIÉN

### ¿QUIÉN ASISTE A ESTE CURSO?

- Empresas (privadas o estatales);
- Agencias y servicios de contratación pública;
- Ministerios competentes con un mandato y un interés específicos en las empresas y los derechos humanos (trabajo, comercio, contratación pública, justicia y derechos humanos);
- Instituciones de financiación del desarrollo;
- Instituciones nacionales de derechos humanos;
- Academia;
- Puntos focales nacionales para la promoción de la Declaración EMN y Puntos de Contacto Nacionales de la OCDE para la CER;
- Agencias de la ONU;
- Organizaciones de empleadores y sindicatos.

# POR QUÉ

## ¿POR QUÉ DEBO PARTICIPAR?

El Centro Internacional de Formación de la OIT (CIFOIT) forma parte del sistema de las Naciones Unidas y es el brazo de formación de la Organización Internacional del Trabajo. El CIFOIT es conocido por sus innovadores métodos de aprendizaje y por ser un mercado de nuevas ideas e innovaciones en el mundo del trabajo.

- Una oportunidad para conectar e interactuar con colegas de todo el mundo sobre temas de interés mutuo;
- Aprender de y con los demás sobre las mejores prácticas;
- Colaborar con expertos de organizaciones internacionales y regionales sobre herramientas e instrumentos para promover los derechos de los trabajadores en las operaciones empresariales.
- **Los candidatos que completen satisfactoriamente las etapas prescritas recibirán un Certificado de participación del CIFOIT.**

## ESTRUCTURA Y METODOLOGÍA DEL CURSO

El curso se impartirá a través del eCampus -la plataforma de aprendizaje del CIFOIT- durante un periodo de 3 semanas, del 20 de octubre al 7 de noviembre de 2025, para un total estimado de 32 horas de aprendizaje.

- **Aprendizaje en línea:** Aprendizaje en línea flexible y autoguiado en el eCampus del CIFOIT.
- **Aprendizaje e intercambio de experiencias “en tiempo real”:** seminarios web interactivos en directo con formadores de gran experiencia.
- **Foro e intercambio de experiencias:** Interacciones entre los participantes y con los facilitadores durante las sesiones en directo, así como en el foro del curso.

Como parte de su participación, desarrollará un componente de DDHH relacionado con el trabajo infantil (evaluación de riesgos, plan de desarrollo de capacidades, mecanismos de intervención y reparación, etc.) pertinente para el producto/servicio, sector y/o lugar de su elección.

Al final del aprendizaje, los participantes reciben un Certificado de Participación.

## CÓMO INSCRIBIRSE

Presente su candidatura antes del **10 de octubre de 2025** a través del siguiente enlace:  
<https://oarf2.itcilo.org/DST/A2718431/es>

Existen becas parciales disponibles para los candidatos que cumplan los requisitos y se asignarán por orden de llegada. Por lo tanto, animamos a los candidatos interesados a presentar su solicitud lo antes posible.

# VIDA EN EL CAMPUS

## UN PRÓSPERO CAMPUS DE LAS NACIONES UNIDAS Y UNA COMUNIDAD DE PROFESIONALES

- **Tres organizaciones** del sistema de las Naciones Unidas en el campus
- **Más de 300 cursos de formación** y actividades en un contexto internacional estimulante
- **Miles de participantes** de todas partes del mundo

## AMBIENTE Y ALREDEDORES

**Tome una bicicleta del campus y explore el Centro de Turín.** Situado en un frondoso parque a orillas del río Po, es un lugar ideal para el estudio y la colaboración. Experimente métodos innovadores de aprendizaje y formación en modernas aulas equipadas con servicios de interpretación simultánea.

## RETIRO, POLÍTICA DE CANCELACIÓN Y REEMBOLSOS PARA LOS CURSOS ABIERTOS

Si un participante aceptado no desea o no puede más participar en la actividad, puede inscribirse directamente en otro curso o ser sustituido por otro participante. Sin embargo, debe notificar al Centro por escrito al menos 14 días antes de la fecha de inicio de la actividad. La cancelación de la participación en los cursos abiertos comporta las siguientes penalidades:

## ALOJAMIENTO, COMEDOR Y MÁS

**El Centro de Turín ofrece una amplia gama de servicios a los participantes de los cursos y socios,** que comprenden más de 280 habitaciones privadas, un restaurante de libre acceso, un banco, una agencia de viajes, una lavandería, una oficina de correos, un gimnasio, servicios médicos y una recepción abierta las 24 horas del día, los 7 días de la semana.

## PARTICIPACIÓN DE LA COMUNIDAD Y DIVERSIDAD

**Los participantes pueden disfrutar de eventos sociales organizados por el Centro de Turín,** así como por los facilitadores de sus cursos. Ya sea dentro o fuera del campus, personas de diferentes contextos culturales tienen la oportunidad de escuchar juntos música en vivo, cocinar y compartir comidas tradicionales, o formar equipos para jugar y hacer contactos.

- 14 días o más antes de la fecha de inicio del curso: ninguna penalidad, reembolso del 100% de la suma pagada menos las tarifas aplicadas por el banco
- de 8 a 13 días antes de la fecha de inicio del curso: penalidad del 50%, reembolso del 50% restante, menos las tarifas aplicadas por el banco
- 7 días o menos antes de la fecha de inicio del curso: penalidad del 100% del precio del curso.

# INFORMACIÓN

## PARA MÁS INFORMACIÓN, POR FAVOR, PÓNGASE EN CONTACTO CON

**Centro Internacional de Formación de la OIT**  
Normas Internacionales del Trabajo, Derechos en el Trabajo e Igualdad de Género (ILSGEN)  
Empresas y Economías Sostenibles (SEE)  
Viale Maestri del Lavoro, 10  
10127 Turín – Italia

ilsgen@itcilo.org  
see@itcilo.org  
www.itcilo.org

**CÓDIGO DEL CURSO: A2718431**