



POLITIQUE DE L'EMPLOI

POLITIQUES EFFICACES EN MATIÈRE D'EMPLOI

DES CADRES MONDIAUX À L'ACTION LOCALE

5 – 9 MAI 2025
TURIN, ITALIE

Note d'information



Organisation
internationale
du Travail



Centre international de formation

CONTEXTE

De nombreux pays dans le monde sont confrontés à des défis persistants en matière d'emploi, tandis qu'un éventail d'inégalités demeure une caractéristique clé des marchés du travail. Certains groupes, en particulier les femmes, les jeunes et les personnes en situation de crise, se heurtent à des obstacles spécifiques pour accéder à un emploi décent et productif. Parallèlement, le monde du travail continue d'être influencé par des forces transformatrices telles que les innovations technologiques, les changements démographiques et la globalisation, ainsi que le changement climatique. Avec le ralentissement de la croissance mondiale, le processus de reprise après la pandémie de COVID a été entravé par la crise persistante du coût de la vie, qui a nui à l'emploi et aux moyens de subsistance dans les pays les plus pauvres, tandis que les économies développées ont connu des marchés du travail tendus. En outre, dans le contexte actuel de défis socio-économiques mondiaux et de changements politiques, avec des niveaux élevés de troubles sociaux et de conflits dans le monde, il faut tenir compte d'autres implications importantes pour l'élaboration et la mise en œuvre des politiques de l'emploi.

Dans ce contexte, et sur la base de la Convention sur la politique de l'emploi, 1964 (n° 122), l'approche de l'OIT fournit un cadre politique global, solide et éprouvé, qui répond au triple défi de la création d'emplois, de la qualité du travail et de l'accès à l'emploi en tirant parti des politiques macroéconomiques, sectorielles et du marché du travail qui exercent une influence sur les résultats en matière d'emploi. Ainsi, elle implique des acteurs au-delà des ministères en charge de l'emploi et des partenaires sociaux pour formuler des actions concertées et construire un consensus à travers le dialogue social.

Alors qu'un nombre croissant de pays ont maintenant adopté de telles politiques, le défi principal est la mise en œuvre en raison d'une opérationnalisation insuffisante. L'emploi étant une préoccupation transversale qui nécessite un engagement politique et une approche pangouvernementale, la mise en œuvre des politiques de l'emploi pose divers défis en termes de coordination, de responsabilité et de financement/budgétisation. Dans un contexte d'incertitude accrue et, bien souvent, de contraintes budgétaires, les décideurs politiques doivent adapter leur approche de la politique de l'emploi afin de suivre des processus plus agiles qui permettent un ajustement plus rapide et un suivi plus régulier.

Afin de renforcer le rôle et la mise en œuvre de politiques nationales de l'emploi efficaces, le [Programme d'analyse et de politique de l'emploi du CIF-OIT](#) et le Service de l'emploi, des marchés du travail et de la jeunesse du [Département des politiques de l'emploi, création d'emplois et moyens de subsistance de l'OIT](#) unissent leurs forces pour organiser ce cours. Dans le but de traduire les engagements politiques en résultats concrets, le cours fournira aux participants les connaissances et les outils nécessaires pour concevoir et mettre en œuvre efficacement des cadres politiques globaux en matière d'emploi, capables de répondre aux défis complexes d'aujourd'hui, et leur permettra de bien comprendre comment favoriser la résilience économique et une croissance inclusive riche en emplois.

OBJECTIFS DU COURS

L'objectif principal du cours est de renforcer les capacités des décideurs politiques, y compris les partenaires sociaux, à concevoir et à mettre en œuvre efficacement des cadres politiques globaux en matière d'emploi.

En exposant les participants à une combinaison appropriée de connaissances théoriques, d'expériences pratiques et de partage de connaissances, le cours leur permettra de :

- Décrire les contraintes qui pèsent sur les marchés du travail et ce qui empêche les économies de créer les emplois nécessaires pour parvenir au plein emploi productif et à un travail décent pour tous.
- Se familiariser avec les aspects clés de la conception et de la mise en œuvre de politiques de l'emploi globales et efficaces qui répondent aux défis de l'emploi à court terme et structurel.

- Comprendre comment inclure les moteurs du changement (changement démographique, numérisation, changement climatique) dans la conception de politiques de l'emploi efficaces.
- Analyser les différents éléments constituant un cadre de politique de l'emploi global et sensible au genre dans le cycle de la politique, des services de l'emploi aux cadres macroéconomiques.
- Expliquer le rôle du dialogue social dans l'élaboration et la mise en œuvre de politiques globales cohérentes et bien coordonnées qui correspondent aux réalités nationales et sont adaptées au monde du travail actuel et futur.
- Faire le point sur les bonnes pratiques actuelles et les adapter au contexte national des pays participants.
- Souligner l'importance d'inclure les groupes vulnérables tant dans le contenu des politiques de l'emploi que dans leurs négociations et consultations.

CONTENU

Le cours abordera les sujets et les questions suivants :

Module 1/Jour 1 : Faire le point sur la situation et préparer le terrain

- Quels sont les défis du marché du travail et pourquoi sont-ils si persistants ?
- Qu'entend-on par cadres politiques globaux de l'emploi ? De quelles informations avons-nous besoin pour les faire fonctionner ?
- Qu'est-ce qu'un cycle de la politique et pourquoi est-il important ?
- Quel est le rôle et l'importance du dialogue social dans la conception et la mise en œuvre des politiques de l'emploi ?

Module 2/Jour 2 : Analyser les scénarios futurs de création d'emplois

- Qu'entend-on par transformation structurelle et quel est le rôle des macro-politiques dans la promotion d'une transformation structurelle favorable à l'emploi ?
- Comment garantir la pérennité des cadres politiques globaux de l'emploi dans le contexte de :
 - L'évolution de la numérisation et de l'intelligence artificielle
 - Une transition juste vers un monde du travail plus vert
 - Les changements démographiques dans une société vieillissante

Module 3/ Jour 3 : Concevoir des politiques de l'emploi inclusives et efficaces

- Quel rôle les systèmes d'information sur le marché du travail jouent-ils dans le cycle de la politique ? Pourquoi avons-nous besoin de diagnostics solides ?
- Qu'entendons-nous par approche pangouvernementale pour promouvoir des cadres de politique de l'emploi complets et inclusifs ? Quels sont les défis et les opportunités ?
- Pourquoi les politiques de l'emploi sensibles au genre sont-elles importantes ?
- Quel est le rôle de la protection sociale dans les politiques de l'emploi ?
- Quels sont les rôles et les responsabilités au sein de la composante compétences des approches globales des politiques de l'emploi ?
- Comment s'assurer que les groupes vulnérables et défavorisés (tels que les travailleurs de l'économie informelle, les migrants et les réfugiés) ainsi que les jeunes sont inclus dans les cadres globaux des politiques de l'emploi ?

Module 4/Jour 4 : Planification et mise en œuvre de politiques de l'emploi inclusives et efficaces

- Quels sont les outils disponibles pour planifier et mettre en œuvre des cadres de politique de l'emploi complets ?
 - **Planification** : Qu'est-ce que la budgétisation en faveur de l'emploi et comment la coordination des politiques peut-elle contribuer au financement de la mise en œuvre de cadres politiques d'emploi complets ?
 - **Action** : Comment mettre en œuvre efficacement les politiques d'emploi : ce qu'il faut faire et ne pas faire ; Quel est le rôle des services publics de l'emploi dans le soutien à la mise en œuvre des politiques d'emploi ?
 - **Évaluation** : Qu'entendons-nous par évaluation de l'impact sur l'emploi et comment l'outil d'évaluation de la mise en œuvre de l'OIT peut-il soutenir la conception et la mise en œuvre des politiques ?

Module 5/Jour 5 : Synthèse et conclusions

Le dernier jour du cours sera consacré à la synthèse des principales conclusions de la semaine et des travaux de groupe qui auront été réalisés tout au long de la semaine, ainsi qu'à la rédaction collective de recommandations/conclusions qui serviront potentiellement de lignes directrices pour l'avenir des participants et des pays présents au cours.

QUI PARTICIPE À CE COURS ?

Le cours s'adresse aux fonctionnaires, aux représentants des organisations de travailleurs et d'employeurs, aux experts et au personnel technique, y compris ceux des partenaires de développement, travaillant dans le domaine de l'emploi et des politiques du marché du travail. Une participation équilibrée entre les sexes est recherchée, ainsi que la participation de délégations nationales complètes (c'est-à-dire, employeurs, travailleurs et gouvernement).

FORMAT ET MÉTHODOLOGIE

Conformément à la méthodologie du CIF-OIT, le cours est centré sur l'apprenant et hautement participatif. Il sera animé par un groupe de fonctionnaires de l'OIT et du CIF-OIT et d'autres experts techniques et pédagogiques. Différentes techniques et outils d'apprentissage (y compris les technologies de l'IA) seront utilisés, en alternant des présentations données par des experts en la matière avec des discussions de groupe et des activités visant à favoriser le partage des connaissances et des expériences.

Un certificat de participation sera délivré aux participants qui remplissent les critères requis, fixés en fonction de la fréquence de participation et de l'achèvement des activités.

LANGUES

Le cours sera dispensé en anglais et en français avec interprétation simultanée.

COMMENT S'INSCRIRE

Trouvez le formulaire d'inscription <https://oarf2.itcilo.org/STF/A9018140/fr> et inscrivez-vous avant le **13 avril 2025**.

FRAIS DE SCOLARITÉ

Frais de scolarité : 1 825 €

Frais de séjour : 720 €

Total : 2 545 €

Le CIF-OIT offrira un nombre limité de bourses qui pourraient couvrir une partie des frais. Les candidats qui postulent en premier auront la priorité. Inscrivez-vous dès que possible!

CONTACT

employmentpolicy@itcilo.org

VIE ÉTUDIANTE

UN CAMPUS DES NATIONS UNIES FLORISSANT ET UNE COMMUNAUTE DE PROFESSIONNELS ORIGINAIRES DU MONDE ENTIER

- **Trois agences** du système des Nations Unies sur le campus
- **Plus de 300 cours et activités de formation** dans un environnement international stimulant
- **Des milliers de participants** venus du monde entier

ENVIRONNEMENT ET ALENTOURS

Prenez un vélo et découvrez le campus. Situé dans un parc boisé sur les rives du Pô, c'est un endroit idéal pour l'étude et la collaboration. Découvrez des méthodes d'apprentissage et de formation novatrices dans des salles de classe modernes équipées pour l'interprétation simultanée.

DÉSISTEMENT, ANNULATION ET REMBOURSEMENT (COURS RÉGULIERS)

Si un participant accepté ne souhaite plus ou est dans l'incapacité de participer à l'activité, il peut s'inscrire directement à un autre cours ou se faire remplacer par un autre participant. Il doit toutefois en aviser le Centre par écrit au moins 14 jours avant la date de début de l'activité. L'annulation de la participation à un cours régulier entraînera les pénalités suivantes:

DORMIR, MANGER ET BIEN PLUS ENCORE

Outre plus de 280 chambres privées, **le Campus de Turin propose aux participants aux cours et aux partenaires un large éventail de prestations**, à savoir un restaurant en libre service, une agence de voyages, une laverie, un bureau de poste, un gymnase, une infirmerie et une réception ouverte 24 heures sur 24.

ENGAGEMENT ENVERS LA COMMUNAUTE ET DIVERSITE

Les participants profitent des activités sociales organisées par le Centre de Turin, ainsi que par les responsables de leur activité de formation. Que ce soit le campus ou en dehors, des femmes et des hommes venus d'horizons culturels différents se retrouvent pour écouter de la musique live, cuisiner et partager des repas traditionnels, ou tout simplement jouer et discuter.

- 14 jours ou plus avant la date de début du cours: pas de pénalité, remboursement à 100% du montant payé moins les frais bancaires applicables
- de 8 à 13 jours avant la date de début du cours: pénalité de 50%, remboursement de 50% du montant payé moins les frais bancaires applicables
- 7 jours ou moins avant la date de début du cours: pénalité de 100% du montant payé.

INFOS

POUR DE PLUS AMPLES INFORMATIONS VEUILLEZ CONTACTER

Centre international de formation de l'OIT
Programme de Politiques et Analyses de l'Emploi (EPAP)
Viale Maestri del Lavoro, 10
10127 Turin – Italie

employmentpolicy@itcilo.org
www.itcilo.org

CODE DE L'ACTIVITE: A9018140