



EN LIGNE

DÉVELOPPEMENT DE COMPÉTENCES

COURS EN LIGNE SUR LE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES EN APPUI À L'INCLUSION SOCIALE

1 FEVRIER – 26 MARS 2021

 8 SEMAINES, 60 HEURES

Note d'information



Organisation
internationale
du Travail



Centre international de formation

INTRODUCTION AU COURS

Dans ce cours, les participants apprennent comment contribuer au développement de systèmes et de programmes de formation professionnelle inclusifs, capables de surmonter l'ensemble des obstacles existants pour les groupes et les individus défavorisés. Cette offre de formation en ligne est organisée en étroite collaboration avec le département de l'emploi, la branche compétences et employabilité et *Humanity & Inclusion* - Handicap International de l'OIT et s'adresse à ceux qui sont motivés pour apprendre comment améliorer la portée, la qualité et la pertinence de la formation professionnelle pour tous.

QUI PARTICIPE À CE COURS ?

- Les décideurs politiques et les conseillers techniques des ministères de l'emploi/du travail et éducation
- Les membres des conseils des compétences, des autorités nationales de l'EFTP et des institutions similaires
- Représentants des organisations de travailleurs et d'employeurs impliqués dans les compétences développement
- Les experts et le personnel technique travaillant dans le domaine de la planification de l'EFTP et dans les OSC et ONG travaillant avec les groupes vulnérables
- Des institutions spécialisées des secteurs public, privé et à but non lucratif qui travaillent sur les questions de genre, l'informalité et l'intégration des personnes les handicaps.

OBJECTIFS

Ce cours fournit des conseils pratiques pour évaluer et construire un EFTP inclusif et des systèmes de développement des compétences s'adressant à une série de groupes et d'individus, tels que les femmes, les personnes handicapées, les personnes vivant dans les zones rurales, les travailleurs migrants, et les personnes travaillant dans le secteur informel.

A la fin du programme en ligne, les participants auront :

- Développé leur connaissance des concepts clés et les avantages de l'inclusion sociale dans l'EFTP pour tous
- Identifié les causes sous-jacentes des inégalités, abordé les questions de statut et remis en question les perceptions sociales
- Appris à surmonter les obstacles existants à l'accès et à la participation grâce une intervention politique soigneusement conçue et des mesures pratiques pour la conception et la prestation pour l'EFTP inclusif.

SUJETS

Le cours adopte une approche holistique du processus de formation et d'insertion sur le marché du travail – de l'accessibilité de la formation à la participation, à l'obtention du

diplôme et à la transition professionnelle pour tous, en se concentrant sur certains sujets spécifiques clés :

- Des politiques et stratégies d'EFTP inclusives, suivant une approche fondée sur les droits
- Conception d'un système d'EFTP universel, de l'accès à la participation, à l'obtention du diplôme et à la transition vers le travail
- Méthodes de formation inclusives
- Cadre d'analyse des inégalités dans l'EFTP
- Des mesures ciblées pour redresser les inégalités.

FORMAT ET MÉTHODOLOGIE

Ce cours innovant d'apprentissage en ligne a été conçu selon une approche centrée sur l'apprenant afin de mieux impliquer les participants et de les maintenir motivés. Il est très interactif et engageant. Différentes méthodes ont été utilisées pour rendre le contenu intéressant, pertinent et divertissant. Le cours comprend un outil d'évaluation digital qui aidera les participants à autoévaluer le degré actuel d'intégration d'un système d'EFTP et de développement des compétences.

Une fois que le participant a terminé chaque module et soumis le travail par le biais de la plateforme de cours, un tuteur/une tutrice lui fournira un retour et le participant a accès au module suivant. Les participants qui auront accompli avec succès les devoirs requis (un par module) recevront un certificat de réussite.

LANGUE

Les participants devront avoir une bonne connaissance du français oral et écrit. Les documents seront disponibles sur la plateforme électronique en français.

DEMANDE ET FRAIS

Si vous souhaitez participer à ce cours, veuillez remplir le formulaire de candidature en ligne disponible ici: <https://oarf2.itcilo.org/DST/A9713706/fr>

La demande doit être accompagnée d'une lettre de l'institutions qui vous sponsorise OU une lettre personnelle s'engageant à couvrir les frais de participation (935 euros). Les documents doivent nous parvenir avant le **vendredi 15 janvier**.

Nous encourageons les candidatures de femmes et d'hommes qualifiés, y compris celles des personnes handicapées.

PRIX

Frais: €935

DÉSISTEMENT, ANNULATION ET REMBOURSEMENT (COURS RÉGULIERS)

Si un participant accepté ne souhaite plus ou est dans l'incapacité de participer à l'activité, il peut s'inscrire directement à un autre cours ou se faire remplacer par un autre participant. Il doit toutefois en aviser le Centre par écrit au moins 14 jours avant la date de début de l'activité. L'annulation de la participation à un cours régulier entraînera les pénalités suivantes:

- 14 jours ou plus avant la date de début du cours: pas de pénalité, remboursement à 100% du montant payé moins les frais bancaires applicables
- de 8 à 13 jours avant la date de début du cours: pénalité de 50%, remboursement de 50% du montant payé moins les frais bancaires applicables
- 7 jours ou moins avant la date de début du cours: pénalité de 100% du montant payé.

INFOS

POUR DE PLUS AMPLES INFORMATIONS VEUILLEZ CONTACTER

Centre international de formation de l'OIT

Programme de Politiques et Analyses de l'Emploi (EPAP)
Viale Maestri del Lavoro, 10
10127 Turin, Italie

skillsdevelopment@itcilo.org
www.itcilo.org

CODE DE L'ACTIVITE: A9713706