



# INTRODUCTION AU COURS

On estime aujourd'hui à 281 millions le nombre de migrants internationaux dans le monde, dont la majorité sont des travailleurs migrants. En 2019, il y avait 169 millions de travailleurs migrants internationaux dans le monde et ils représentaient 4,9% de la main-d'œuvre mondiale dans les pays de destination (OIT, 2021). Ces travailleurs migrants internationaux représentaient environ 69% de la population migrante internationale mondiale en âge de travailler (15 ans et plus) en 2019 (OIT, 2021).

Franchir les frontières nationales pour travailler est l'une des principales motivations des migrations internationales, qu'elles soient liées aux inégalités économiques, à la recherche d'un emploi ou aux deux. L'impact supplémentaire des crises économiques, politiques et environnementales et l'évolution démographique, avec des populations vieillissantes dans certaines parties du monde et une «explosion de la jeunesse» dans d'autres, contribuent à l'augmentation des migrations de main-d'œuvre (Ozel et al., 2017).

La mondialisation, les changements démographiques, les conflits, les inégalités de revenus et le changement climatique inciteront de plus en plus de personnes à franchir les frontières à la recherche d'un emploi et d'une sécurité. Cependant, le processus de migration comporte des défis complexes en termes de gouvernance, de protection des travailleurs migrants, de liens entre migration et développement, et de coopération internationale. L'Académie sur les migrations de main-d'œuvre offre aux participants une occasion unique de bénéficier d'un programme de formation diversifié, explorant la gouvernance équitable et efficace des migrations de main-d'œuvre, les liens entre les migrations et le développement durable, et les instruments et mécanismes de protection des droits des travailleurs migrants, des réfugiés et de leurs familles respectives, y compris dans les situations de crise.

Les participants adapteront leur propre expérience d'apprentissage en choisissant parmi plusieurs cours facultatifs proposés et bénéficieront d'un environnement d'apprentissage innovant et dynamique.

## CARACTÉRISTIQUES PRINCIPALES

### EXPERTISE MONDIALE

Le cours accueillera des experts et des praticiens renommés dans le domaine de la migration, originaires de diverses régions du monde. Ces experts apporteront leurs points de vue, leurs expériences et leurs connaissances de pointe, ce qui permettra aux participants d'acquérir une compréhension globale et approfondie des questions migratoires. Les participants auront accès à une grande variété de perspectives, de stratégies et de bonnes pratiques employées dans différentes régions, ce qui favorisera une approche globale pour relever les défis liés à la migration.

### **ENVIRONNEMENT D'APPRENTISSAGE MIXTE**

Le cours utilisera une approche d'apprentissage mixte, combinant de manière transparente des modules en ligne et des sessions en face-à-face. Les composants en ligne offriront une certaine flexibilité aux participants, leur permettant de suivre le contenu à leur propre rythme, tandis que les sessions en face-à-face faciliteront les discussions approfondies, les ateliers et les opportunités de réseautage. Le format mixte s'adapte aux diverses préférences d'apprentissage, en offrant la commodité de l'apprentissage en ligne ainsi que l'expérience interactive et immersive des interactions en face-à-face avec des experts et des pairs.

### **DES PARCOURS D'APPRENTISSAGE SUR MESURE**

Les participants auront la possibilité d'adapter leur propre parcours d'apprentissage en fonction de leurs intérêts spécifiques et de leurs objectifs professionnels. Le programme du cours sera modulaire, ce qui permettra aux participants de choisir parmi une série de sujets et d'activités spécialisés qui correspondent à leurs objectifs d'apprentissage individuels. Ces parcours d'apprentissage personnalisables permettent aux participants de se concentrer sur des domaines particulièrement pertinents, garantissant ainsi une expérience éducative personnalisée et percutante qui répond à leurs besoins uniques et à leurs aspirations professionnelles.

### **EXERCICES DE SIMULATION ET ÉVALUATION DES CONNAISSANCES**

Le cours comprendra des exercices de simulation qui reflètent des scénarios de migration réels, offrant aux participants une expérience pratique. L'acquisition des connaissances sera évaluée au moyen de quiz, de devoirs et d'un projet final complet. Ces évaluations mesureront la compréhension des participants des concepts théoriques et leur capacité à appliquer les connaissances à des situations pratiques.

### **POSSIBILITÉS DE TRAVAIL EN RÉSEAU**

Le cours facilitera les possibilités de mise en réseau avec des experts et des praticiens de diverses parties du monde travaillant sur des questions liées à la migration. Les événements de mise en réseau, les forums de discussion et les projets de collaboration encourageront les participants à entrer en contact avec des professionnels dans ce domaine, favorisant ainsi la création d'un réseau mondial de contacts. Cela permettra aux participants de nouer des liens précieux, d'échanger des idées et d'établir des collaborations avec des experts et des praticiens, ce qui renforcera leur réseau professionnel et leur apportera un soutien continu dans leur travail sur les questions liées aux migrations.

## QUE POURRAI-JE FAIRE ?

Il couvre un large éventail de thèmes transversaux liés à la migration de main-d'œuvre, tels que la protection des travailleurs migrants, hommes et femmes, la gouvernance équitable et efficace de la migration de main-d'œuvre, la migration et le déplacement induits par les crises et les liens entre la migration et le développement durable. À la fin de l'Académie, les participants seront en mesure de:

- Comprendre et aborder les principales questions et politiques relatives à la gouvernance et à la mobilité des migrations de main-d'œuvre aux niveaux mondial et régional, y compris dans une perspective d'égalité entre les hommes et les femmes;
- Promouvoir les liens entre migration et développement durable dans les pays d'origine et de destination;
- Apprécier le rôle joué par les normes internationales du travail pour protéger les droits des travailleurs migrants et des réfugiés et l'importance d'adopter une approche fondée sur les droits pour les politiques et les programmes de migration de main-d'œuvre aux niveaux national, régional et international;
- Reconnaître le rôle central du dialogue social et des principaux acteurs du monde du travail (représentants des organisations d'employeurs et de travailleurs) dans l'élaboration des politiques de migration de main-d'œuvre et dans la résolution des problèmes critiques liés à la migration et à la mobilité de la main-d'œuvre;
- Acquérir une compréhension globale des complexités et des défis associés aux «migrations mixtes». Le cours se penchera sur les multiples facettes des flux migratoires, en explorant les diverses motivations qui poussent les individus à quitter leur pays d'origine et la convergence de personnes ayant des motivations migratoires différentes le long d'itinéraires et de destinations communs;
- Explorer et appliquer l'approche du «travail décent» pour les travailleurs migrants et les réfugiés.

## QUI PARTICIPE À CE COURS ?

L'Académie s'adresse aux groupes suivants:

- Les planificateurs politiques et les fonctionnaires de diverses institutions et agences gouvernementales impliqués dans la migration et la mobilité de la main-d'œuvre
- Représentants d'organisations de travailleurs et d'employeurs s'occupant des questions de migration de main-d'œuvre et de réfugiés
- Personnel des ONG et des organisations de la société civile, et activistes travaillant avec les migrants les travailleurs et les réfugiés au niveau local
- Représentants de la diaspora et des associations de migrants
- Personnel des agences internationales de développement et des communautés économiques régionales
- Chercheurs et universitaires travaillant sur les migrations de travail et les déplacements forcés
- Journalistes et travailleurs des médias

# QUELS SONT LES SUJETS ABORDÉS DANS CE COURS ?

Le contenu de l'Académie s'inspirera de l'**Agenda de l'OIT pour des migrations équitables** et d'autres résultats clés, tels que les conclusions de la discussion générale sur les migrations de main-d'œuvre de la Conférence internationale du Travail de juin 2017, les conclusions de la réunion technique tripartite sur les migrations de main-d'œuvre de novembre 2013, le cadre multilatéral de l'OIT sur les migrations de main-d'œuvre de 2006 et le plan d'action de la Conférence internationale du Travail de 2004 en faveur des travailleurs migrants. Les Principes directeurs sur l'accès des réfugiés et autres personnes déplacées de force au marché du travail, adoptés par la réunion technique tripartite en juillet 2016, et les Principes et directives opérationnelles sur le recrutement équitable, adoptés par la réunion tripartite d'experts en septembre 2016, sont également des sources importantes et pertinentes.

L'Académie s'articule autour de quatre domaines thématiques distincts:

## **Gouvernance équitable et efficace des migrations de main-d'œuvre**

---

De par sa même, la migration de main-d'œuvre est étroitement liée aux politiques générales du marché du travail et à des domaines politiques spécifiques tels que les droits des travailleurs, le développement et la reconnaissance des compétences, la création d'emplois, l'éducation et la formation professionnelle, ainsi que la protection sociale. L'Organisation internationale du travail (OIT) préconise que la migration de main-d'œuvre soit traitée comme une question de travail par les autorités du travail en collaboration avec les partenaires sociaux - organisations d'employeurs et de travailleurs - et d'autres acteurs concernés. C'est ce dialogue social entre les autorités et les partenaires sociaux qui est essentiel à l'élaboration et à la mise en œuvre de politiques et de pratiques crédibles, viables et durables en matière de migration de main-d'œuvre. Cependant, dans de nombreux pays d'origine et de destination, les acteurs non gouvernementaux les plus directement impliqués dans le marché du travail ne sont pas pleinement reconnus ou intégrés dans le processus d'élaboration des politiques migratoires.

Il est essentiel de reconnaître comment la migration de main-d'œuvre affecte les marchés du travail et comment la participation des partenaires sociaux peut contribuer à intégrer une dimension sociale dans les politiques de migration de main-d'œuvre. Les partenaires sociaux peuvent fournir des informations précoces sur les besoins du marché du travail et devraient également être consultés sur les politiques d'admission de la migration de main-d'œuvre, par exemple lors de l'établissement de quotas, de listes de professions en pénurie, etc.

La migration de la main-d'œuvre et la libre circulation des travailleurs figurent de plus en plus souvent à l'ordre du jour des processus d'intégration régionale. En effet, l'expérience a montré que les accords régionaux sur la migration de la main-d'œuvre ont souvent un impact plus immédiat sur la façon dont les gens se déplacent, et dans quelles conditions, que les conventions ou traités internationaux. Cela souligne la nécessité d'adopter des approches politiques régionales et de coordonner l'harmonisation des politiques du travail, y compris sur des questions telles que la reconnaissance des qualifications professionnelles, la couverture de la sécurité sociale et la transférabilité des prestations. L'inclusion de mécanismes de dialogue social est donc essentielle, y compris aux niveaux sous-régional et régional.

## Protection des travailleurs migrants et de leur famille

---

L'absence de protection des travailleurs migrants nuit à la protection générale tous les travailleurs. Les nombreuses normes internationales du travail adoptées au fil des ans par la Conférence internationale du travail de l'OIT sont importantes pour sauvegarder la dignité et les droits des travailleurs migrants. En principe, toutes les normes internationales du travail, sauf indication contraire, sont applicables aux travailleurs migrants.

Dès sa création, l'OIT a également décidé de protéger «les intérêts des travailleurs employés dans des pays autres que le leur» (Constitution de l'OIT, 1919, préambule, considérant 2), et a fait œuvre de pionnier en élaborant des normes internationales spécifiques pour la gouvernance des migrations de main-d'œuvre et la protection des travailleurs migrants. Elle a adopté deux conventions, en 1949 et 1975, qui sont accompagnées de recommandations non contraignantes.

## Migrations et développement durable

---

Le désir humain de chercher un emploi et des moyens de subsistance décents est au cœur du lien entre migration et développement. Alors que de plus en plus de personnes traverseront les frontières pour travailler dans les années à venir, des politiques migratoires justes et efficaces qui protègent les droits des travailleurs migrants et réduisent les coûts de la migration de la main-d'œuvre seront essentielles pour atteindre la croissance économique et améliorer les résultats du développement pour les travailleurs migrants et leurs familles, ainsi que pour les pays d'origine et de destination. L'OIT collabore avec les gouvernements et les organisations d'employeurs et de travailleurs afin d'améliorer les politiques de migration de main-d'œuvre qui peuvent permettre un développement plus équitable, en mettant l'accent sur les besoins des travailleurs et des travailleuses qui génèrent les bénéfices du développement et qui soutiennent leurs familles et leurs communautés dans les pays d'origine et de destination.

D'autres cibles importantes relatives à la migration de la main-d'œuvre se trouvent dans l'ODD 10 sur la réduction des inégalités dans et entre les pays: «faciliter les migrations et la mobilité ordonnées, sûres, régulières et responsables des personnes, notamment par la mise en œuvre de politiques migratoires planifiées et bien gérées» (cible 10.7) et «d'ici à 2030, ramener à moins de 3% les coûts de transaction des envois de fonds des migrants et éliminer les couloirs d'envois de fonds dont les coûts sont supérieurs à 5%» (cible 10.c).

## Migrations dans les contextes de crise

---

Dans le monde, près de 122,6 millions de personnes sont déplacées de force en raison d'un certain nombre de facteurs, les conflits, la violence et les violations des droits de l'homme, ainsi que les catastrophes naturelles et le changement climatique. Dans leur grande majorité, les déplacements forcés touchent les économies émergentes en tant que pays d'origine, de transit ou d'accueil.

En outre, les flux migratoires mixtes sont de plus en plus fréquents au niveau mondial, ce qui a des répercussions importantes sur la gouvernance des migrations, la protection des travailleurs migrants et l'inclusion des réfugiés et des autres personnes déplacées de force dans le marché du travail. Les personnes voyageant dans le cadre de mouvements

mixtes ont des besoins différents et peuvent inclure des demandeurs d'asile, des réfugiés, des apatrides, des victimes de la traite des êtres humains, des mineurs non accompagnés et souvent des migrants en situation irrégulière.

Bien qu'ils soient confrontés à des difficultés considérables et souvent à des obstacles supplémentaires pour accéder au marché du travail formel, les réfugiés et autres personnes déplacées de force ont une contribution sociale et économique importante à apporter. Ils apportent leurs compétences, leur savoir-faire et leur talent, et peuvent pallier les pénuries de main-d'œuvre dans les pays d'accueil et de transit. Les travailleurs réfugiés peuvent également compenser les conséquences de l'évolution démographique, telles que le vieillissement de la population et le déclin de la main-d'œuvre qui en résulte.

Cependant, la complexité intrinsèque des mouvements mixtes pose un certain nombre de défis politiques et réglementaires et nécessite une réponse globale pour garantir une migration équitable et un travail décent pour toutes les personnes concernées.

## STRUCTURE DU COURS ET CERTIFICATION

Pour obtenir leur certificat de réussite, les participants doivent choisir et suivre avec succès plusieurs cours facultatifs. En outre, ils doivent assister à des webinaires d'introduction en ligne et à des sessions plénières en face à face, collaborer au sein d'une équipe pour un exercice de travail en groupe et soumettre un travail final individuel à la fin du cours.

### SESSIONS PLÉNIÈRES TRANSVERSALES

Les sessions plénières aborderont les questions clés, les tendances actuelles et les débats importants au cœur de la migration de main-d'œuvre aujourd'hui. Elles servent d'introduction aux principaux sujets couverts par l'Académie, qui seront explorés et discutés plus en détail pendant cours à option.

### UNE VARIÉTÉ DE COURS OPTIONNELS

Les cours à option sont classés en fonction des quatre domaines thématiques distincts de l'Académie (mentionnés ci-dessus). Plus de 15 cours à option seront disponibles à la fois en ligne et en personne, permettant aux participants de choisir ceux qui correspondent à leurs priorités et à leurs intérêts personnels.

### UN EXERCICE DE SIMULATION COLLABORATIF

Les participants seront regroupés et, pendant toute la durée du programme de l'académie, ils seront chargés de concevoir et de faire progresser l'adoption d'une politique de migration de main-d'œuvre pour un pays spécifique. Cet exercice de simulation est conçu pour favoriser la collaboration entre les participants, en les poussant à atteindre un consensus et à s'engager dans des discussions avec les différentes parties prenantes. Les instructions de travail en groupe ont été soigneusement élaborées, en s'inspirant de cas réels et de politiques établies.

### UN TRAVAIL FINAL INDIVIDUEL

Chaque participant devra réaliser un travail individuel final, qui prendra la forme d'un essai. Cet essai devrait démontrer leur compréhension des concepts et des connaissances acquis pendant l'Académie et la manière dont ces principes sont applicables à leur situation particulière. Dans cet essai, les participants sont encouragés à mettre l'accent

sur les défis et les obstacles importants qu'ils ont identifiés, ainsi qu'à proposer des solutions et des recommandations pour surmonter ces défis

## POURQUOI ADHÉRER ?

L'Académie est l'activité phare de l'OIT en matière de renforcement des capacités dans le domaine des Migrations de main-d'œuvre et de la mobilité.

Les participants peuvent choisir parmi des **cours optionnels** qui explorent différents domaines thématiques. Profitez d'un **environnement d'apprentissage hautement participatif** et partagez des conseils pratiques sur des sujets pertinents.

## EXIGENCES LINGUISTIQUES

L'Académie sera proposée en anglais et en français. Tous les forums pléniers hebdomadaires ainsi que certains cours optionnels seront proposés en traduction simultanée, tandis que la plupart des cours optionnels seront dispensés en anglais ou en français.

## COMMENT POSER SA CANDIDATURE ?

Les candidats intéressés doivent s'inscrire en ligne en cliquant sur le lien suivant: <https://oarf2.itcilo.org/STF/A9718056/fr>

La sélection se fera sur la base des critères suivants:

- Expérience professionnelle confirmée dans le domaine concerné;
- Présentation d'une lettre de parrainage couvrant la totalité des frais de cours La date limite de dépôt des candidatures est fixée au 23 mai 2025.

## COÛTS ET PAIEMENTS

Les frais de participation s'élèvent à € 2 720 et sont payables à l'avance par le participant ou l'organisation qui le parraine.

Frais de scolarité 2 000 €

Frais de séjour 720 €

Total 2 720 €

Ce cours permet d'obtenir le diplôme du [CIFOIT pour les experts et praticiens en migrations de main-d'œuvre](#).

# VIE ÉTUDIANTE

## UN CAMPUS DES NATIONS UNIES FLORISSANT ET UNE COMMUNAUTE DE PROFESSIONNELS ORIGINAIRES DU MONDE ENTIER

- **Trois agences** du système des Nations Unies sur le campus
- **Plus de 300 cours et activités de formation** dans un environnement international stimulant
- **Des milliers de participants** venus du monde entier

## ENVIRONNEMENT ET ALENTOURS

**Prenez un vélo et découvrez le campus.** Situé dans un parc boisé sur les rives du Pô, c'est un endroit idéal pour l'étude et la collaboration. Découvrez des méthodes d'apprentissage et de formation novatrices dans des salles de classe modernes équipées pour l'interprétation simultanée.

## DORMIR, MANGER ET BIEN PLUS ENCORE

Outre plus de 280 chambres privées, **le Campus de Turin propose aux participants aux cours et aux partenaires un**

**large éventail de prestations**, à savoir un restaurant en libre service, une agence de voyages, une laverie, un bureau de poste, un gymnase, une infirmerie et une réception ouverte 24 heures sur 24.

## ENGAGEMENT ENVERS LA COMMUNAUTE ET DIVERSITE

**Les participants profitent des activités sociales organisées par le Centre de Turin**, ainsi que par les responsables de leur activité de formation. Que ce soit le campus ou en dehors, des femmes et des hommes venus d'horizons culturels différents se retrouvent pour écouter de la musique live, cuisiner et partager des repas traditionnels, ou tout simplement jouer et discuter.

## DÉSISTEMENT, ANNULATION ET REMBOURSEMENT (COURS RÉGULIERS)

Si un participant accepté ne souhaite plus ou est dans l'incapacité de participer à l'activité, il peut s'inscrire directement à un autre cours ou se faire remplacer par un autre participant. Il doit toutefois en aviser le Centre par écrit au moins 14 jours avant la date de début de l'activité. L'annulation de la participation à un cours régulier entraînera les pénalités suivantes:

- 14 jours ou plus avant la date de début du cours: pas de pénalité, remboursement à 100% du montant payé moins les frais bancaires applicables
- de 8 à 13 jours avant la date de début du cours: pénalité de 50%, remboursement de 50% du montant payé moins les frais bancaires applicables
- 7 jours ou moins avant la date de début du cours: pénalité de 100% du montant payé.

# INFOS

## POUR DE PLUS AMPLES INFORMATIONS VEUILLEZ CONTACTER

**Centre international de formation de l'OIT**  
Programme de Protection sociale, gouvernance et tripartisme (SPGT)  
Viale Maestri del Lavoro, 10  
10127 Turin – Italie

migration@itcilo.org  
www.itcilo.org

**CODE DE L'ACTIVITE: A9718056**