



EN LIGNE

DÉVELOPPEMENT DE COMPÉTENCES

PROGRAMME DE CERTIFICATION EN FORMATION DE FORMATEURS POUR LES ACTEURS DU DÉVELOPPEMENT

 8 SEMAINES, 60 HEURES

Information Note



Organisation
internationale
du Travail



Centre international de formation

INTRODUCTION

Dans le paysage mondial d'aujourd'hui, constamment en évolution, interconnecté et riche en informations, il demeure essentiel d'acquérir des connaissances avancées, des compétences pratiques et les bonnes attitudes pour assurer le développement personnel et organisationnel. Les chefs de projet et les spécialistes techniques du secteur public ou qui travaillent au sein des organisations internationales visent souvent à renforcer les capacités individuelles par l'autonomisation du personnel et à faciliter l'amélioration des capacités institutionnelles, celles des équipes, organisations, communautés ou associations, agissant en tant que véritables formateurs.

Cependant, concevoir et délivrer une formation efficacement, qui va au-delà du simple transfert d'informations, et qui vise le développement personnel et organisationnel durable, ne fait pas toujours partie du lot de compétences des personnes impliquées dans les projets de développement des capacités. Le besoin de formateurs qualifiés, acteurs clés du développement organisationnel, est plus important que jamais. Alors que le monde fait face à des défis complexes et à des changements constants, le rôle des formateurs s'élargit. Ils font plus que simplement partager des informations ; ils promeuvent les connaissances les plus récentes, encouragent un changement de comportement positif et favorisent une culture d'apprentissage tout au long de la vie. Cela contribue au développement personnel et organisationnel.

Ce programme de certification en ligne, basé sur l'accompagnement par un tuteur, fournit un guide étape par étape de l'environnement d'apprentissage pour adultes. Il inclut la compréhension des concepts clés et l'application des dernières méthodologies et approches pour maximiser les résultats d'apprentissage dans le contexte du développement organisationnel. En plus de parcourir les différentes étapes du cycle de gestion de l'apprentissage – analyse, conception, mise en œuvre et présentation, et évaluation de l'apprentissage - les participants auront également l'opportunité de tester et de pratiquer différentes méthodologies pour acquérir une compréhension complète de la pratique de l'environnement d'apprentissage pour adultes. En comblant le fossé entre la théorie et la pratique, ce programme assure que les participants saisissent non seulement les concepts de base, mais repartent également avec les compétences nécessaires pour mener des activités de formation significatives.

QUE VAIS-JE POUVOIR FAIRE?

- Expliquer et intégrer les principes fondamentaux de l'apprentissage des adultes.
- Identifier les acteurs, les rôles et les modalités de la formation, et les mettre en pratique.
- Réaliser une évaluation des besoins en formation.
- Concevoir des programmes de formation sur mesure et efficaces.

- Développer des contenus et des supports de formation adaptés au contexte et à l'audience.
- Mettre en œuvre ou faciliter avec succès une formation, tant en présentiel qu'en ligne.
- Évaluer les programmes et les activités de formation.

Ce cours a été spécialement conçu pour accompagner efficacement le parcours d'apprentissage des participants. Il se compose de huit modules que le participant peut suivre à votre propre rythme, enrichis de tests pour évaluer ses connaissances, de travaux individuel chaque semaine, d'études de cas approfondies et d'un forum de discussion destiné à stimuler l'échange entre participants et experts. Les participants doivent s'attendre à consacrer environ 7.5 heures par semaine au programme.

Par ailleurs, un expert ou tuteur se chargera de vous fournir des retours personnalisés sur vos travaux. Des sessions d'apprentissage en direct seront également organisées lors de rendez-vous hebdomadaires en ligne, d'une durée de 90 minutes chacune. Nous sommes convaincus que cette formule, alliant modules flexibles, interactions dynamiques et accompagnement individualisé, vous dotera des compétences pratiques essentielles pour obtenir votre certification de formateur.

POURQUOI DEVRAIS-JE M'INSCRIRE?

Ce cours est dispensé par apprentissage à distance et déployé sur le eCampus du CIF-OIT. Il libère les participants de la salle de classe et leur donne la flexibilité de compléter les modules d'apprentissage à leur rythme, dans le cadre du module et du cours, et de travailler sur les devoirs hebdomadaires selon leur propre emploi du temps.

De plus:

- Le cours a été développé et est mis en œuvre par des formateurs aguerris et des praticiens du développement, s'appuyant sur des scénarios réels.
- Le cours tire parti d'études de cas pratiques provenant de différents pays et secteurs.
- Les participants sont invités à travailler sur leurs propres études de cas, garantissant une expérience d'apprentissage pratique et permettant l'accès à des méthodologies et outils clés d'apprentissage pour adultes.
- Les participants réussis reçoivent une certification professionnelle attestant de leur capacité à mener efficacement des activités de formation.
- Les participants reçoivent des commentaires et un encadrement individualisés tout en développant un réseau à l'international.
- Les participants conservent l'accès au matériel de formation et aux références du cours sur le eCampus et au-delà de la mise en œuvre du programme.

QUI PARTICIPE À CE PROGRAMME?

Ce cours est conçu pour les praticiens du développement impliqués dans des activités de renforcement des capacités, qu'elles ciblent les équipes internes, les partenaires de mise en œuvre ou d'autres parties prenantes clés, et quel que soit le secteur thématique dans lequel ils travaillent. Le cours s'appuie sur des scénarios tirés notamment du monde de la coopération au développement, y compris au sein des agences de développement internationales, des organisations de la société civile, des institutions publiques et des ONG. À cet égard, le cours s'adresse aux professionnels qui souhaitent promouvoir le développement des compétences et l'apprentissage continu pour améliorer l'efficacité de leurs programmes de développement.

DÉSISTEMENT, ANNULATION ET REMBOURSEMENT (COURS RÉGULIERS)

Si un participant accepté ne souhaite plus ou est dans l'incapacité de participer à l'activité, il peut s'inscrire directement à un autre cours ou se faire remplacer par un autre participant. Il doit toutefois en aviser le Centre par écrit au moins 14 jours avant la date de début de l'activité. L'annulation de la participation à un cours régulier entraînera les pénalités suivantes:

- 14 jours ou plus avant la date de début du cours: pas de pénalité, remboursement à 100% du montant payé moins les frais bancaires applicables
- de 8 à 13 jours avant la date de début du cours: pénalité de 50%, remboursement de 50% du montant payé moins les frais bancaires applicables
- 7 jours ou moins avant la date de début du cours: pénalité de 100% du montant payé.

INFOS

POUR DE PLUS AMPLES INFORMATIONS VEUILLEZ CONTACTER

Centre international de formation de l'OIT
Programme du développement organisationnel
et des services aux projets (ODPS)
Viale Maestri del Lavoro, 10
10127 Turin, Italie

odps@itcilo.org
www.itcilo.org